



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

ВЫДАШНОЙ: ФГБОУ ВО КРАСНОЯРСКИЙ ГАУ
ВЛАДЕЛЕЦ: РЕКТОР ПЫЖИКОВА Н.И.
ДЕЙСТВИТЕЛЕН: 15.05.2025 - 08.08.2026

СОГЛАСОВАНО
Решением Ученого совета
ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ

(протокол № 11
от 23.08.2023 г.)
Н.И. Пыжикова
«23» 08 2023 г.

Программа развития на период до 2030 года

*федерального государственного образовательного учреждения
высшего образования
«Красноярский государственный аграрный университет»*

г. Красноярск, 2023 год

Аннотация.

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» до 2030 года (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года», положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, программами, проектами.

При разработке Программы учитывались Стратегия развития Сибирского федерального округа до 2035 г. (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.01.2023 г. № 129-р), Стратегия социально-экономического развития Красноярского края до 2030 г. (утверждена Постановлением Правительства Красноярского края от 30.10.2018 г. № 647-п).

Программа определяет миссию, стратегические цели и долгосрочные целевые ориентиры развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» (далее – Университет), основные направления, механизмы и инструменты достижения.

Программа отвечает требованиям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2021 г. № 2547 «Об утверждении требований к структуре и содержанию программы развития образовательных организаций высшего образования», рекомендациям по разработке программ развития образовательных высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации.

1. Общие положения

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» на 2022–2030 годы (далее – Программа) определяет миссию, стратегические цели и долгосрочные целевые ориентиры развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» (далее – Университет), основные направления, механизмы и инструменты достижения.

Современные требования и тенденции аграрного образования в России, высокая конкуренция образовательных учреждений, потребность государства и бизнеса в профессиональных кадрах для агропромышленного комплекса и обеспечения устойчивого развития сельских территорий – обусловили необходимость разработки Программы развития Университета.

На региональном уровне Университет ставит перед собой задачу стать драйвером развития для агропромышленного комплекса Красноярского края, Сибирского федерального округа и России в целом. Данная работа будет осуществляться с учетом Стратегии социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года.

Представленная программа основывается на следующих правовых актах:

Федеральный закон Российской Федерации от 23.08.1996 г. № 127–ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;

Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2006 г. № 264–ФЗ «О развитии сельского хозяйства»;

Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон Российской Федерации от 28.06.2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;

Федеральный закон Российской Федерации от 31.12.2014 г. № 488–ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации» (в части создания инжиниринговых центров);

Федеральная научно-техническая программа «Развитие сельского хозяйства» на 2017–2025 годы, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 25.08.2017 г. № 966;

Указ Президента Российской Федерации от 07.07.2011 г. № 899 «Об утверждении приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и перечня критических технологий Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 21.07. 2016 г. №350 «О мерах по реализации государственной научно-технической политики в интересах развития сельского хозяйства»;

Указ Президента Российской Федерации от 01.12.2016 г. № 642 «О Стратегии научно–технологического развития Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.»;

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Указ Президента Российской Федерации от 21.01.2020 г. №20 «Об утверждении Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 25.08.2017 г. № 996 «Об утверждении Федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства на 2017-2025 годы»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 29.12.2021 г. № 2547 «Об утверждении требований к структуре и содержанию программы развития образовательных организаций высшего образования»;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 21.12.2021 г. 3759-р «Стратегическое направление в области цифровой трансформации науки и высшего образования»;

Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2025 годы, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.2012 г. № 717;

Государственная программа Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», утв. постановлением Правительства РФ от 31.05.2019 г. № 696;

Государственная программа «Научно-технологическое развитие Российской Федерации», утв. Постановлением Правительства от 29.03.2019 г. №377;

Приказ Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 25.02.2020 г. № 84 «О создании национальной платформы «Цифровое сельское хозяйство»»;

Распоряжение Правительства РФ «Об утверждении Концепции

технологического развития на период до 2030 года» от 20 мая 2023 г. №1315-р;

Закон Красноярского края от 01.12.2011 г. № 13-6629 «О научной, научно-технической и инновационной деятельности в Красноярском крае»;

Постановление Законодательного Собрания Красноярского края от 07.07.2009 г. № 8–3635-п «Об утверждении приоритетных направлений государственной поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности в Красноярском крае»;

Постановление Правительства Красноярского края от 16.10.2013 г. № 542–п «О мерах по стимулированию спроса на инновационную, в том числе нанотехнологическую, продукцию в Красноярском крае»;

Постановление Правительства Красноярского края от 20.02.2013 г. № 44–п «Об утверждении Положения о региональных технологических платформах и порядке формирования перечня региональных технологических платформ»;

Постановление Правительства Красноярского края от 30.10.2018 г. № 647–п «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года»;

Распоряжение Правительства Красноярского края от 23.05.2013 г. № 339–р «Об утверждении перечня региональных технологий платформ Красноярского края»;

Паспорт национального проекта «Образование», утв. решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 24.12.2018 г.;

Паспорт национального проекта «Наука», утв. решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 24.12.2018 г.;

Паспорт национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», утв. решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 04.06.2019 г. №7;

Паспорт приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации», утверждённый президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам, протокол 25.10.2016 г. №9;

Паспорт федерального проекта «Кадры для цифровой экономики», утв. решением президиума Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности, протокол от 28.05.2019 г. №9;

Стратегия устойчивого развития сельских территорий Российской

Федерации на период до 2030 года, утв. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.02.2015 г. №151–р;

Стратегия цифровой трансформации отрасли науки и высшего образования (утв. Минобрнауки России);

Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, утв. Председателем Правительства Российской Федерации 25.03.2013 г.;

Прогноз научно-технологического развития Российской Федерации на период до 2030 года, утверждённый Правительством Российской Федерации 10.07.2018 г.

1.1. Краткая характеристика текущего состояния образовательной организации и динамика за последние 5 лет.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» было создано в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 29 апреля 1953 г. №2062 «О мерах помощи сельскому хозяйству Красноярского края» и приказом Министра высшего образования СССР от 17 мая 1952 г. №799 «Об организации сельскохозяйственного института в городе Красноярске» как Красноярский сельскохозяйственный институт. В соответствии с приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 15 сентября 2014 г. №357 «О переименовании ФГБОУ ВПО и их филиалов» институт был переименован в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет».

В 1953 году был объявлен первый набор на три факультета нового в городе вуза – агрономического, зоотехнического и механизации сельского хозяйства. Всего было принято 225 человек – по 75 на каждый факультет.

Сегодня ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ – это ведущий вуз, который стоит в авангарде аграрных преобразований. Университет сегодня – это 7 институтов, 43 кафедры, кроме того в состав Университета входят: один филиал (г. Ачинск); учебный центр подготовки и повышения квалификации АПК Республики Тыва (г. Кызыл); пять представительств (г. Заозерный, Шушенское, Эвенкийское, Монголия, Республика Хакасия); три учебных хозяйства (ООО Учхоз «Миндерлинское», опытное поле УНПК «Борский», охотничье угодье УОХ «Щетинкино»).

Кадровый потенциал Университета характеризуется показателями, отраженными в таблице 1.

Таблица 1 – Динамика показателей, характеризующих кадровый потенциал (Мониторинг-1)

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Красноярский ГАУ					
Общая численность ППС (без внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ), чел.	382	361	345	370	351
Доля ППС, имеющих ученые степени, %	75,65	77,84	79,71	75,41	78,92
Ачинский филиал					
Общая численность ППС (без внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ), чел.	26	18	18	20	22
Доля ППС, имеющих ученые степени, %	80,77	94,44	94,44	100,00	90,91

Списочный состав преподавателей Университета (совместно с Ачинским филиалом) в 2022 году сократился на 8,6 % в сравнении с 2018 годом и составил 373 чел. В вузе (совместно с Ачинским филиалом) задействовано 58 чел. (15,55 %) докторов наук, 239 чел. (64,08 %) кандидатов наук.

Университет реализует многоуровневую подготовку студентов с 2005 года по 12 направлениям магистратуры, 22 направлениям бакалавриата, 4 специальностям ВО (с 2023 года набора реализует специальность 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства), 6 специальностям СПО, 12 направлениям аспирантуры и 18 научным специальностям.

ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ имеет государственную аккредитацию по программам высшего (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура) и среднего профессионального образования.

Образовательная деятельность вуза и Ачинского филиала представлена в таблице 2.

Таблица 2 - Динамика показателей, характеризующих образовательную деятельность (Мониторинг-1)

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	2	3	4	5	6
Красноярский ГАУ					
Общая численность студентов, обучающихся по программе бакалавриата, специалитета, магистратуры, чел.:	9473	8678	8028	7813	7767
– по очной форме обучения	3889	3681	3450	3380	3434
– по очно-заочной форме обучения	164	233	291	385	418
– по заочной форме обучения	5420	4764	4287	4048	3915

Продолжение таблицы 2

1	2	3	4	5	6
Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, балл.	53,67	54,14	53,54	52,78	52,17
Доля обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в очной форме, %	41,05	42,42	42,97	43,26	44,21
Общая численность слушателей программ дополнительного профессионального образования, чел.	1058	816	1954	1101	4002
Число предприятий, являющихся базами практики, с которыми оформлены договорные отношения, ед.	932	845	1157	1380	1392
Удельный вес численности студентов, принятых по результатам целевого приема, %	3,88	1,01	3,29	3,10	2,23
Численность аспирантов образовательной организации в расчете на 100 студентов (приведенного контингента), чел.	3,98	3,72	3,59	4,38	4,38
Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент), %	6,05	6,75	6,05	5,50	5,46
Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц, тыс. руб.	2254,10	1983,20	1743,50	1153,20	1865,40
Ачинский филиал					
Общая численность студентов, обучающихся по программе бакалавриата, специалитета, магистратуры, чел.:	803	755	696	646	744
– по очной форме обучения	230	217	186	164	160
– по очно-заочной форме обучения	0	9	18	7	19
– по заочной форме обучения	573	529	492	475	565
Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, балл.	49,49	51,64	53,80	50,40	51,82

Окончание таблицы 2

1	2	3	4	5	6
Доля обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в очной форме, %	28,64	28,74	26,72	25,39	21,51
Число предприятий, являющихся базами практики, с которыми оформлены договорные отношения, ед.	83	83	44	45	39

В 2022 году численность обучающихся в вузе совместно с Ачинским филиалом составляла 8511 чел. по программе бакалавриата, специалитета, магистратуры, что ниже уровня 2018 года на 17%, изменение отчасти вызвано пандемийным периодом 2020-2021 гг. При этом в 2022 году увеличилась численность магистров на 3,5 % и составила 1225 чел. и численность аспирантов - на 2 % и составила 181 чел.

Удельный вес иностранных студентов в общей численности студентов на 01 октября 2022 года составляло 5,46 %, что ниже уровня 2018 года на 0,59 процентных пункта.

С 2017 года в рамкой образовательной деятельности Университет сотрудничает с ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А.Тимирязева, являющимся базовым вузом Федерального УМО в системе высшего образования по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство в области организации образовательного и учебно-методического процесса при подготовке кадров для АПК по направлениям: «Агрономия», «Агрохимия и агропочвоведение», «Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции», «Агроинженерия». С 2019 года добавилось направление «Природообустройство и водопользование», с 2022 года – направления «Экономика» и «Менеджмент».

С 2022 года ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ сотрудничает с ФГБОУ ВО «Калининградский государственный технический университет» по направлениям Федерального УМО по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 19.00.00 «Промышленная экология и биотехнологии» по направлениям: 19.03.02 и 19.04.02 «Продукты питания из растительного сырья»; 19.03.03 и 19.04.03 «Продукты питания животного происхождения». В результате, за годы сотрудничества с федеральными учебно-методическими объединениями, 42 учебно-методических пособия с грифом ФУМО, составленных преподавателями вуза, прошли экспертизу Федеральных УМО; получены рекомендации ФУМО к использованию в учебном процессе фондов оценочных средств по ряду дисциплин вышеуказанных УГСН.

С целью развития академической мобильности студентов и развития партнерских отношений с профильными образовательными организациями в 2023

году заключены договоры о сетевом взаимодействии с Омским ГАУ, Новосибирским ГАУ, Санкт-Петербургским ГАУ, Белгородским ГАУ, Смоленской ГСХА, Бурятской ГСХА, РГАУ-МСХА имени К. А. Тимирязева.

С целью формирования образовательной экосистемы Университета и повышения качества образовательного процесса, привлекаются руководители и специалисты аграрных предприятий, органов власти, коммерческих и финансовых структур. С участием производителей и дилеров сельскохозяйственной техники, работодателей (ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш», ОАО «Назаровоагроснаб», ООО ТД «Галактика», ООО «Агросельхозтехника») проводится обновление линейки сельскохозяйственной техники и оборудования, необходимых для реализации учебного процесса. В результате сотрудничества с индустриальными партнерами (АО «Байер», ООО «РОСТСЕЛЬМАШ», Минский тракторный завод, ОАО «Назаровоагроснаб» и ТД «Галактика», ООО «Малтат», ПАО «Росбанк», ПАО «Россельхозбанк», ССКП кукурузно-калибровочного завода «Кубань», ООО «Семена для Сибири», АО «Щелково Агрохим», АО Фирма «Август», АО «Щёлково Агрохим», ООО «Саянмолоко» ЗАО «Светлолобовское», ООО «Системы точного земледелия», ООО Агрофирма «Учумская», АО «Искра» и ООО «Нарада») за период 2014-2022 годы в университете открыто 13 корпоративных классов, 5 – инновационных лабораторий (инновационная лаборатория селекции, семеноводства и ресурсосберегающих технологий полевых культур; инновационная лаборатория по интегрированной защите растений; научно-инновационная производственная лаборатория сыра «LacCor»; лаборатория почвообрабатывающих и посевных машин; лаборатория доильных машин и первичной обработки молока) и 1 учебно-производственный цех полуфабрикатов из мяса и мяса птицы. В филиале открыта демонстрационная площадка новейшей сельскохозяйственной техники и навесного оборудования, поставляемыми заводами ООО «Россельмаш» и ОАО «Назаровоагроснаб». Совместно с ПАО «Россети Сибирь» открыт на базе филиала «ЭНЕРГОкласс».

В рамках профориентационной работы осуществляется работа в профильных техникумах и колледжах для консультирования выпускников по вопросам поступления в вуз; организация и проведение конференции школьников «Наука и молодежь Красноярья – шаг в будущее», мероприятий «День открытых дверей» и «День абитуриента», Региональной олимпиады Красноярского государственного аграрного университета «Бумеранг». Помимо этого, Ачинский филиал организует и проводит следующие мероприятия профориентационной направленности: «Фестиваль сельскохозяйственной науки»; Международная студенческая научная конференция, секция «Дебют в науке». В области образования и профориентации заключены соглашения о сотрудничестве с

КГБОУ «Ачинская Мариинская женская гимназия-интернат», МОУ СОШ №4 по реализации модуля «Основы финансовой грамотности» и соглашение по созданию и функционированию специализированного класса юридической направленности на базе филиала с МОУ СОШ №18 г. Ачинска. Ежегодно совместно с Центром занятости населения г. Ачинска в рамках акции «Большая перемена» на летних школьных площадках преподаватели филиала проводят летние научные школы: проект «Веселые финансы», «Экономическая грамотность», «Юный инженер».

Важным подспорьем в развитии системы многоуровневого образования являются специализированные аграрные классы, сеть которых активно развивается на территории региона. В последние несколько лет Университет при взаимодействии с управлениями (отделами) образования территорий края реализует программы летних интенсивных научных школ по следующим направлениям:

- научное – летняя школа интеллектуального роста «#LawКрасГАУ»;
- естественнонаучное и техническое - «Экология и энергетика – параллели знаний»;
- биологическое – «Юный ихтиолог»;
- экономическое – «Economics» (с элементами английского языка);
- по направлению менеджмента – «Youngbusinessmen»;
- экологическое – «Эко-проект».

Кроме того, Университет продолжает работу по развитию сети агроклассов (агрошкол) на территории региона. В настоящее время работают агрошкола Пировского района (с. Кириково), Балахтинского района (п. Чистое Поле), Рыбинского района (с. Новая Солянка), «Юный исследователь» (Сухобузимский район), Агрошкола «Запад» (г. Назарово) и агроклассы Назаровского района (п. Степной), Шарыповского района (п. Березовка), Березовского района (с. Маганск), Балахтинского района (с. Тюльково), «Юный ихтиолог» (п. Приморск Балахтинского района), «Ландшафтная архитектура» (п. Борск Сухобузимского района), «СОШ № 36» (г. Красноярск), «Инженерный класс» (с. Холмогорское Шарыповского района), «Экофермер» (г. Минусинск), Емельяновского района (с. Частоостровское).

Также Университет осуществляет организацию и проведение различных образовательных модулей, экскурсий и мастер-классов в соответствии с потребностями школ, техникумов и потенциальных работодателей.

Результатом масштабной профориентационной работы и практико-ориентированного обучения студентов является формирование понимания, как у работодателей, так и у будущих выпускников о необходимости подготовки кадров по принципу целевого обучения. В данный момент Университетом заключено

более 260 договоров о целевом обучении студентов.

Проблема трудоустройства выпускников решается через систему мероприятий как внутривузовских, так и региональных, а также посредством договоров о целевом обучении, о практической подготовке обучающихся и соглашений о сотрудничестве в сфере обеспечения трудоустройства выпускников. Данная система позволяет еще на этапе обучения знакомить работодателя со студентами, а также принимать непосредственное участие в образовательном процессе. Привлечение обучающихся к производственной деятельности, а работодателя к образовательному процессу, позволяет внести корректировку в региональную составляющую образовательных программ, разработать элективные курсы в рамках дополнительных образовательных услуг или дополнительного профессионального образования, выработать определенные требования к подготовке профессионалов, способствовать трудоустройству выпускников.

Таблица 3 - Динамика трудоустройства выпускников (с Ачинским филиалом) (Рейтинг образовательных организаций Минсельхоза РФ)

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Доля трудоустроенных агропромышленный комплекс, %	36,9	42,7	34,6	35,4	38,80

Процент трудоустройства выпускников в сельскую местность варьирует по годам в диапазоне 34-43 % и в 2022 году составил 38,8 % (от числа выпускников, обучавшихся за счет средств федерального бюджета). Общее количество трудоустроенных выпускников, с учетом продолживших обучение на следующем уровне, призванных в ряды ВС Российской Армии и находящихся в отпуске по уходу за ребенком более 90 %.

Практико-ориентированному обучению в Университете уделяется большое внимание. С профильными организациями для прохождения обучающимися производственной практики ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ в период 2021-2023 гг. заключил более 500 долгосрочных договоров.

Одной из баз для прохождения практики обучающимися является ООО «Учхоз «Миндерлинское». Практическое обучение в ООО «Учхоз «Миндерлинское» проводится во всех отраслях сельскохозяйственного производства, структурных подразделениях учхоза. В среднем ежегодно учебную и производственную практику в ООО «Учхоз «Миндерлинское» проходят 350 – 400 обучающихся очной формы обучения.

С целью наработки навыков по профессии и для расширения возможностей трудоустройства проводятся мастер-классы с выпускниками на базе ООО «Учхоз «Миндерлинское»; научно-инновационной производственной лаборатории сыра

«LacCor», учебно-производственный цех полуфабрикатов из мяса и мяса птицы, созданных при поддержке потенциальных работодателей.

По результатам отзывов работодателей ведущих предприятий сферы АПК Красноярского края, принявших в 2022 году на производственную практику студентов Университета, грамотами за добросовестное и ответственное выполнение поставленных задач, творческий подход, трудолюбие и дисциплину во время прохождения производственной практики поощрены 92 человека, обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования.

Информация об организациях, готовых принять обучающихся на прохождение производственной практики с последующим трудоустройством выпускника, ежемесячно размещается в журнале «Вести Красноярского ГАУ».

Студенческий отряд Красноярского ГАУ активно принимает участие не только в трудовом, но и в патриотическом воспитании обучающихся. Штаб студенческого отряда ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ признан одним из сильных штабов студенческих отрядов среди аграрных вузов.

С февраля 2022 года в структуре Центра практического обучения и трудоустройства Красноярского ГАУ работает Проектный офис развития универсальных управленческих и надпрофессиональных компетенций, в функционал которого входит тестирование студентов на выявления базовых и дополнительных компетенций. В текущем периоде было протестировано 2000 студентов, по итогам которого 27,2 % имеют высокий уровень, 41,5 % - средний уровень и 31,3 % - начальный уровень проявленности компетенций. Паспорта компетенций с высокими и средними уровнями получили 17 выпускников Университета. Также было проведено 13 мероприятий с участием работодателей по развитию универсальных компетенций и заключено 3 соглашения о сотрудничестве в рамках развития универсальных компетенций. Разработано и организовано два курса дополнительного образования «Клиентоориентированность», «Лидерство и формирование команды», которые успешно завершили 2400 студентов.

ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ ведет научно-исследовательскую и научно-производственную деятельность на 43 кафедрах и в специализированных центрах: лицензионный многопрофильный испытательный центр, научно-исследовательский центр селекции и оригинального семеноводства, научно-образовательный центр технологий переработки масличных культур, научно-исследовательский центр компетенций в области органического сельского хозяйства и производства органической продукции; центр трансфера технологий; инжиниринговый центр. При этом научно-исследовательские и научно-производственные подразделения оснащены современными приборами,

анализаторами, оборудованием и техникой, в том числе для производства и испытаний продуктов переработки сельскохозяйственного сырья и продукции для сельскохозяйственного производства.

Результаты научно-исследовательской деятельности Университета и его Филиала представлены в таблице 4.

Таблица 4 - Динамика показателей, характеризующих научно-исследовательскую деятельность (Мониторинг-1)

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	2	3	4	5	6
Красноярский ГАУ					
Объем НИОКР в расчете на одного НПП, за исключением ППС из числа работников предприятий и организаций (кроме образовательных), привлеченных к образовательной деятельности по реализации образовательных программ бакалавриата, специалитета, магистратуры, тыс. руб.	507,82	578,94	871,23	570,54	1178,01
Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science Core Collection в расчете на 100 НПП, ед.	27,56	33,94	34,32	-	-
Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus в расчете на 100 НПП, ед.	36,02	35,29	192,56	-	-
Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 НПП, ед.	1049,93	675,99	1167,99	1469,85	1948,59
Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science Core Collection, в расчете на 100 НПП	6,82	6,24	13,37	-	-
Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 НПП, ед.	10,91	40,99	116,69	-	-

Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 НПП, ед.	433,29	609,20	1317,92	1440,51	1624,10
Общий объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР), тыс. руб.	186114,50	213253,60	241155,20	140011,70	213102,70
Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации, %	18,08	19,30	21,33	14,29	18,76
Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного НПП, тыс. руб.	235,50	402,25	523,61	322,38	483,12
Количество полученных грантов за отчетный год в расчете на 100 НПП, ед.	7,09	8,96	7,23	19,97	21,56
Ачинский филиал					
Объем НИОКР в расчете на одного НПП, за исключением ППС из числа работников предприятий и организаций (кроме образовательных), привлеченных к образовательной деятельности по реализации образовательных программ бакалавриата, специалитета, магистратуры, тыс. руб.	181,87	175,95	203,27	238,00	255,11
Общий объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР), тыс. руб.	3801,10	3958,80	4004,50	3498,60	2729,70
Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации, %	7,45	7,82	8,38	8,03	5,92
Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного НПП, тыс. руб.	181,87	174,90	201,35	237,32	254,56

Ежегодно университет выполняет научно-технические разработки по государственному заданию Минсельхоза России. Всего, за период 2018-2022 гг. выполнены 16 тем НИР на общую сумму 21,8 млн руб.

Сотрудниками Университета по заказам субъектов АПК, предприятий

реального сектора экономики, организаций, служб и органов власти за период 2018-2022 гг. выполнено 217 договоров на создание (передачу) научно-технической продукции на сумму 27,1 млн руб.

ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ участвует в конкурсных программах финансирования НИР и грантах. Так за период 2018-2022 гг. в конкурсной борьбе были выиграны и успешно реализованы 131 грантовый проект и получено целевого финансирования в размере 232,5 млн руб.

Объем НИОКР в расчете на одного НПР в Университете за период 2018-2022 году увеличился с 507,82 до 1178,01 тыс. руб., т. е. в 2,32 раза, в Ачинском филиале также наблюдается рост показателя на 40,27 %.

За последние 5 лет Университетом (с Ачинским филиалом) получено 149 результатов интеллектуальной деятельности, из них 88 патентов на изобретения, 36 патентов на полезную модель, 21 программа для ЭВМ, 5 баз данных и 2 селекционных достижения.

На территории Университета работает лабораторно-тепличный комплекс, состоящий из лаборатории микрклонального размножения, репродуктора, лаборатории ПЦР и ИФА диагностики. Университет ведет работу по селекции и семеноводству сельскохозяйственных культур. Сорты сои «Заряница» и «Эос», картофеля «Красноярский ранний» и «Арамис» включены в Государственный реестр селекционных достижений, допущенных к использованию в Российской Федерации. Успешно проходят государственные сортоиспытания сорта сои «Тэрдия», «75-лет Победы» и картофеля «Акрукс». Подготовлены еще 5 перспективных линий картофеля и 3 перспективные линии сои для представления на государственные сортоиспытания.

Ежегодно вуз принимает участие в Российской агропромышленной выставке «Золотая осень». В 2021 году вуз принял участие в двух конкурсах «Эффективное информационно-консультационное обеспечение АПК» и «Успешное внедрение инноваций в сельском хозяйстве». В конкурсе «Успешное внедрение инноваций в сельском хозяйстве» золотую медаль победителя получил проект по созданию комплексного высокотехнологичного производства растительного масличного сырья и продуктов его переработки в условиях Сибири. В конкурсе «Эффективное информационно-консультационное обеспечение АПК» золотую медаль получили демонстрационные показы научных разработок ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ в рамках Краевой выставки достижений в области растениеводства «День поля 2021». Серебряную медаль получило научно-практическое издание «Современные технологии возделывания ярового рапса», бронзовую награду вручили селекционной разработке учёных Университета - сорту сои «Заряница». В 24-ой Российской агропромышленной выставке «Золотая осень – 2022», вуз получил две бронзовые медали за научный

видеоотчет о краевой Выставке достижений в области растениеводства «День поля - 2022» и научно-практическое издание «Современные технологии возделывания кукурузы». Малое инновационное предприятие ООО ИКЦ «Енисей», созданное с участием вуза, награждено золотой медалью выставки за организацию комплексного информационно-консультационного сопровождения малых форм хозяйствования и других субъектов МСП в АПК на территории Красноярского края.

Наиболее значимыми реализованными научно-техническими проектам Университета являются:

Создание высокотехнологичного производства по возделыванию и глубокой переработке масличных культур на территории Красноярского края, реализуемого по Постановлению Правительства Российской Федерации № 218 совместно с индустриальным партнёром ООО «ОПХ «Солянское». Реализация совместного проекта рассчитана на три года, общая сумма бюджетного финансирования – 160 млн рублей.

Уникальность проекта заключается в создании законченной технологической цепи производства и переработки масличных культур с использованием биотехнологий, экструзионных технологий и модульном принципе построения технологических линий, обеспечивающем возможность управления ассортиментом выпускаемой продукции, объемом переработки и качеством производимой продукции. *Основные полученные результаты проекта:*

- разработаны и внедрены технологии возделывания масличных культур в условиях Восточной Сибири в соответствии с ГОСТ 10583-76 (рапс яровой), ГОСТ 12097-76 (рыжик яровой), ГОСТ 9159-71 (горчица белая);
- разработан пакет технологий комплексной переработки семян масличных культур, в том числе с использованием методов биотехнологии;
- разработана и прошла регистрацию в системе Росстандарта (каталожные листы продукции) технологическая документация (ТУ) на следующие продукты: масло рапсовое, горчичное (рафинированное и нерафинированное), масло рыжиковое (рафинированное и нерафинированное), добавка пищевая – лецитин E322, концентрат белковый растительный.

Разработанные и примененные агротехнологические решения позволили повысить урожайность рапса в ООО «ОПХ Солянское» с 13,4 (2018 г.) до 23,7 ц с 1 га (в 2022 г.) в амбарном весе, при средней урожайности по краю в 18,9 ц с 1 га (2022 г.). Модульные технологические решения позволяют гибко управлять производительностью перерабатывающих линий с 9,7 тыс.т/год до 23,4 тыс.т/год. Динамичное развитие созданного производства выражается в росте урожайности за четыре полевых сезона в 2,4 раза, в увеличении площади посевов масличных культур на 498 га (17,0%). Общий объем полученного урожая увеличен на 1326 т

(28,2%) и общий объем реализации продукции, произведенной по разработанным технологиям в период 2020-2022 гг. составил 618, 87 млн руб. (без учета прибавки молочной продуктивности и качества молока), в 2023 г объем реализации ожидается на уровне 270 млн руб. Кроме того можно выделить следующие отраслевые эффекты:

- в растениеводстве обеспечивается внедрение 4-польного севооборота и системы возделывания с.-х. культур обеспечивающей сохранение плодородия почв, увеличение номенклатуры возделываемых культур и реализуемой продукции (зерна);

- в кормопроизводстве и кормоизготовлении обеспечивается введение в рационы с.-х. животных и птицы элементов с высокой кормовой и биологической ценностью (растительные масла и жмыхи кормового назначения ранее закупаемые у различных поставщиков по рыночным ценам без возможности управления их качеством, что снижало эффективность животноводства), точное балансирование рационов, высокое качество кормов;

- в животноводстве обеспечивается повышение продуктивности и качества получаемой продукции.

Проект готов к повторному применению в многопрофильных хозяйствах Красноярского края.

Комплексный научно-технический проект «Развитие селекции и семеноводства сортов картофеля, адаптированных к условиям выращивания на территории Красноярского края и Восточной Сибири». Реализуется совместно с индустриальным партнёром ООО «СХП «Дары Малиновки» в рамках ФНТП «Развитие сельского хозяйства Российской Федерации» на 2017–2025 годы. Сроки выполнения комплексного научно-технического проекта с 2018 по 2025 г., общий объем бюджетного финансирования – 208,4 млн рублей.

Уникальность проекта заключается в формировании кооперационной (университет – сельхозтоваропроизводитель) системы селекции и семеноводства отечественных сортов картофеля и сортов картофеля селекции ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, адаптированных к условиям Красноярского края и Восточной Сибири, отвечающим запросам рынка картофеля и картофелепродуктов.

Основные результаты реализации проекта заключаются в следующем: коллективом Университета создана уникальная рабочая коллекция исходного материала, селекция культуры ведётся по полной схеме, разработана технология оздоровления посадочного материала, усовершенствован биотехнологический метод размножения картофеля, созданы 5 перспективных линий картофеля, ориентированных, как на прямое потребление (столовый и диетический), так и на переработку (крахмал, чипсовый картофель), 1 образец (сорт) находится в государственных сортоиспытаниях, 4 перспективных линии проходят

предварительное и производственное испытания. Все перспективные линии оздоровлены, получены мини-клубни и первое полевое поколение. На завершающем этапе селекционного процесса в питомнике конкурсного испытания ежегодно проводится комплексная оценка 30 образцов. Проведен трансфер биотехнологии микроклонального размножения картофеля в ООО «СХП Дары Малиновки», на базе Красноярского ГАУ создан специализированный лабораторно-тепличный комплекс.

Таблица 5 - Объем производства селекционного и семенного материала высших категорий в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (2018-2023 гг.)

Наименование продукции	Объем продукции
Микрорастения, тыс. шт.	17,6
Миниклубни, тыс. шт.	15,0
Первое полевое поколение, т	3,4
Супер-суперэлита, т.	6,2

Основные эффекты. Семенной материал картофеля селекции Университета поставляется фермерам Красноярского края и Иркутской области. В настоящее время сортами Красноярского ГАУ обеспечено импортозамещение около 18% семенного материала картофеля в крае.

Реализация научно-технического проекта «Разработка новых кормов для аквакультуры лососевых рыб с использованием сырьевой базы и компонентов, производимых на территории Красноярского края». Сроки выполнения научно-технического проекта 2021-2022 гг., общий объем бюджетного финансирования – 4,64 млн рублей.

Уникальность проекта заключается в решении комплекса поисковых задач путем выполнения экспериментальных и теоретических исследований, направленных на получение принципиально новых знаний о закономерностях формирования рационов питания лососей в аквакультуре с учетом количественного содержания и взаимосвязи питательных и антипитательных веществ, баланса незаменимых биологически активных веществ (аминокислоты, жирные кислоты и витамины) источниками которых являются продукты переработки крестоцветных масличных культур, конопли и сои. Такая задача в отношении продуктов переработки рыжика ярового, горчицы белой и конопли поставлена впервые в мировой практике исследований в области кормов и кормления лососей в аквакультуре. В качестве объектов исследований выступали продукты переработки крестоцветных масличных культур, конопли и сои, биотехнологические продукты (личинки мух и биомасса наземных беспозвоночных), товарные и экспериментальные корма для аквакультуры лосося,

технологии изготовления и способы применения полученных новых комбикормов.

Основные результаты: Разработан пакет рецептур и технологическая инструкция изготовления кормов. В соответствии с разработанными рецептурами и утвержденной технологической инструкцией проведено изготовление опытных партий экспериментальных комбикормов. Выработка опытных партий проведена в условиях лаборатории опытно-промышленных производств и обучения (д. Новая Солянка, рыбинский район Красноярского края) и Научно-образовательного центра «Технологии переработки масличных культур» ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ. Разработаны паспорта химического состава новых комбикормов, с учетом состояния различных форм углеводов (желатинизации крахмалов и карамелизации других сахаров). Проведено исследование физических и технологических свойств экспериментальных образцов кормосмесей и комбикормов, в состав которых включены продукты переработки масличных сельскохозяйственных культур (рапс яровой, рыжик яровой, конопля, соя) и других нетрадиционных источников питательных и биологически активных веществ, в том числе кормов для рыб и других животных (сходные по составу), реализуемых на рынке г. Красноярска и Красноярского края. Разработан пакет технологических и технических документов на полнорационный комбикорм для аквакультуры лосося. Документация разработана на технологию изготовления экструдированного гранулированного комбикорма для взрослых особей: продукционный комбикорм и комбикорм для маточного стада. Разработана дополнительная профессиональная программа по вопросам кормопроизводства для аквакультуры лососевых рыб.

Реализация научно-технического и инновационного проекта «Сетевая технология откорма крупного рогатого скота на основе сырьевых компонентов, производимых на территории Красноярского края, республики Хакасия и республики Тыва» при взаимодействии с субъектами реального сектора экономики в интересах первого климатического Научно-образовательного центра мирового уровня «Енисейская Сибирь». Сроки выполнения научно-технического проекта с 2022 по 2023 г., общий объем бюджетного финансирования – 9,55 млн рублей.

Уникальность проекта заключается в создании технологии сетевого откорма крупного рогатого скота, которая выстраивается на основе передачи стельных животных с получением и доращиванием бычков в условиях малых форм сельскохозяйственных предприятий и личных подсобных хозяйствах граждан с последующим возвратом бычков на откорм в животноводческий комплекс Goldman group. При этом применяются стандартизированные корма для всех половозрастных групп скота.

Основные результаты. Приобретена и смонтирована на базе индустриального партнера (ХПП «Анамановский») современная линия по производству комбикормов, разработаны и внедрены рецептуры комбикормов для различных половозрастных групп крупного рогатого скота животноводческих подразделений Goldman group. Созданы предпосылки для формирования животноводческих комплексов кластерного типа в которых ответственность, риски и результаты распределяются между крупным животноводческим предприятием и мелкими хозяйствами (К(Ф)Х, ЛПХ, самозанятые), выполняющими часть технологической цепочки выращивания скота, обеспечивается рост поголовья дойного скота в малых и микрохозяйствах.

Основной эффект. Разработка и внедрение стандартизированных процедур взаимодействия с малыми и микрохозяйствами, технологий кормления и выращивания крупного рогатого скота разных половозрастных групп позволит стимулировать население сельских территорий к занятости в сельскохозяйственном производстве и росту устойчивости микрохозяйств, а также опережающими темпами наращивать поголовье скота на откорме.

Реализация научно-технического и инновационного проекта «Разработка научно-обоснованных рецептур и технологии шоковой заморозки хлебобулочных изделий и хлеба с пролонгированным сроком хранения, повышенной пищевой ценности с использованием продуктов переработки регионального растительного сырья Красноярского края» при взаимодействии с субъектами реального сектора экономики в интересах первого климатического Научно-образовательного центра мирового уровня «Енисейская Сибирь». Сроки выполнения научно-технического проекта 2022-2023 гг., общий объем бюджетного финансирования – 4,98 млн рублей.

Уникальность проекта заключается в обосновании применения регионального растительного сырья и продуктов его переработки в инновационных технологиях хлебопекарных производств.

В ходе реализации проекта достигнуты следующие *результаты*: разработан новый научно-обоснованный ассортимент и рецептуры хлеба с пролонгированным сроком хранения повышенной пищевой ценности; разработаны рецептуры и технология производства хлеба с пролонгированным сроком хранения и изделий глубокой заморозки (багет обогащенный, батон мультизерновой, круассан мультизерновой, булочка обогащенная); определены органолептические, физико-химические показатели и регламентируемые нормативными документами показатели безопасности нового ассортимента хлебобулочных изделий повышенной пищевой ценности; для защиты созданных РИД поданы 4 заявки на патентование разработанных рецептур и технологии производства новых хлебобулочных изделий повышенной пищевой ценности с

применением продуктов переработки регионального растительного сырья; разработана и утверждена нормативно-техническая документация для обеспечения технологического процесса производства разработанных видов хлеба и полуфабрикатов шоковой заморозки хлебобулочных изделий; проведены производственные испытания разработанного ассортимента хлеба и хлебобулочных изделий повышенной пищевой ценности с применением технологии шоковой заморозки полуфабрикатов в производственных условиях ООО «Дивногорский хлебозавод».

Основной эффект. Результаты проекта обеспечат создание и внедрение инновационных технологий шоковой заморозки обогащенных хлебобулочных изделий, предназначенных для ряда промышленных предприятий, подразделений российской армии, питания школьников и населения Енисейской Сибири, в том числе Северных и Арктических территорий.

Сотрудниками Университета (с Ачинским филиалом) по результатам выполненных НИОКТР за последние 5 лет изданы 200 монографий, опубликовано 726 статей в журналах, индексируемых в международной базе Scopus, и 338 статей – в базе Web of Science, 11527 научных статей зарегистрированы в системе РИНЦ.

В 2023 году научным журналам Университета, включенным в список журналов ВАК, присвоены следующие квартили: ВЕСТНИК КРАСГАУ – K₂; Социально-экономический и гуманитарный журнал Красноярского ГАУ - K₁.

Ачинский филиал издает 2 журнала, входящие в базу данных РИНЦ: международный научно-практический электронный журнал «Эпоха науки» - многопрофильное рецензируемое сетевое издание; международный студенческий научный журнал «Научно-образовательный потенциал молодежи в решении актуальных проблем XXI века».

В Университете действует 3 диссертационных совета, один из которых объединенный с ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ, и два диссертационных совета (в том числе объединенный с ФИЦ «КНЦ СО РАН») проходят процедуру утверждения ВАК. За пять лет в диссертационных советах при ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ защищено 37 диссертаций, в том числе 3 докторских и 34 кандидатских диссертаций.

Для Университета период 2018-2022 гг. был отмечен достижениями студентов, аспирантов, молодых ученых: 92 из них удостоены стипендий Президента РФ, Правительства РФ, а также краевых, городских органов исполнительной власти и партнеров. Государственной премией Красноярского края в области профессионального образования удостоены 2 аспиранта и 4 докторанта.

На базе опытного поля ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ стало традицией

проводить выставку достижений в области растениеводства («День поля Красноярского ГАУ»), в рамках которой результаты научно-исследовательской работы ученых вуза демонстрируются аграриям края.

ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ активно взаимодействует в области науки и образования с международными организациями. Университет заключил 34 международных договора и соглашений (КНР, Монголия, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Республика Узбекистан, Кыргызская Республика, Республика Таджикистан, Республика Азербайджан). Одно из приоритетных направлений международной деятельности вуза заключается в развитии партнерских отношений России и Монголии. В 2022 году университет подписал меморандум с Министерством образования и науки Монголии, а в 2023 году подписано соглашения о взаимодействии в сфере науки и высшего образования с Увурхангайским аймаком Монголии.

Также Университет выступает в качестве организатора и участника международных научных конференций, симпозиумов, семинаров, выставок, ярмарок и других международных мероприятий. Вуз ежегодно проводит международные мероприятия, их число варьируется от 14 до 18. Наиболее активно идет сотрудничество с Беларусью, Монголией, КНР, Киргизией, Узбекистаном, Таджикистаном. В рамках соглашений и договоров читаются on-line лекции для студентов Университета представителями зарубежных университетов (Болгария, Узбекистан, Киргизия) и нашими преподавателями для зарубежных студентов. Университетом проведена большая работа по разработке программ дополнительного профессионального образования для зарубежных коллег. Институтами разрабатываются курсы по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава.

С 2017 по 2022 годы в Университете была аккредитована Европейской Логистической Ассоциации программа «Менеджмент» профиль «Логистика».

В рамках международной деятельности и академической мобильности студенты проходили сельскохозяйственную практику в ФРГ по разным программам (LOGO, Praxx, Agrimpuls, DEULA). ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ принимал участие в программе «Erasmus+: IMPROVE_AGRO», проект которого был посвящён интернационализации магистерских программ в сфере сельского хозяйства с помощью преподавания на английском языке.

С 2018 года в Университете активно реализуется курс «Русский язык как иностранный» для иностранных граждан. Первыми слушателями курса стали граждане Китая. Значимым достижением для университета, стало открытие в 2020 году Подготовительного отделения для иностранных граждан и лиц без гражданства на базе Центра международных связей и бизнеса, что обеспечило новые возможности реализации проекта «Русский язык как иностранный» и

позволило расширить спектр слушателей курса из разных стран (Монголия, Ирак, Палестина, Египет, Алжир, Йемен).

Перспективой развития Университета в сфере международной деятельности является ежегодное увеличение числа международных партнеров, и создание разнообразных коллабораций. На сегодняшний день подготовлены документы для создания Ассоциации российско-китайских аграрных вузов (ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ, ФГБОУ ВО Приморская ГСХА, ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ, ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ, Северо-Восточный сельскохозяйственный университет (КНР), Хэйлунцзянский аграрный университет (КНР), Цилиньский сельскохозяйственный университет (КНР), Шеньянский сельскохозяйственный университет (КНР), Сельскохозяйственный университет Внутренней Монголии (КНР)), нацеленной на рост входящей и исходящей академической мобильности, активизацию совместных перспективных научных исследований и увеличение количества реализованных совместных грантов и публикаций.

Организационным центром воспитательной работы в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ является Управление воспитательной работы и молодежной политики. Важную роль в формировании активной гражданской позиции обучающихся играет студенческое самоуправление, которое в Университете представлено Объединенным советом обучающихся.

Большое значение в развитии лидерства, гражданско-патриотическом и нравственном воспитании играют общественные молодежные организации и объединения ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ: региональное отделение Российского союза сельской молодежи (одно из лучших в России); Клуб альпинистов «Снежный барс» (победитель Всероссийского конкурса «Студенческий актив» в номинации социальных проектов ЗОЖ), штаб Студенческих отрядов, ВСК «Патриот», СТМ – союз творческой молодежи, студенческое волонтерское движение и др. Наблюдается устойчивая динамика прироста количества новых студенческие объединений: в 2020 году создан Волонтерский центр; в 2021 году – создан ССК «Урожай», который вступил в Ассоциацию студенческих спортивных клубов России; в 2022 году создана Ассоциация иностранных студентов Красноярского ГАУ, образовано студенческое объединение «Я – горжусь!», как часть студенческих патриотических клубов России; в 2023 году – Студенческий медиацентр.

С целью реализации казачьего компонента Университет в 2021 году заключил соглашение о сотрудничестве с Енисейским ВКО и вошел в состав Ассоциации образовательных организаций ВО, реализующих образовательные программы с использованием исторических и традиционных ценностей российского казачества. В 2023 году ведется работа по формированию в вузе

студенческого объединения «Казачья сотня», а также разрабатывается программа повышения квалификации для казаков-наставников, осуществляющих непосредственную работу с обучающимися.

Красноярское региональное отделение общероссийской молодежной организации «Российский союз сельской молодежи», действующее на базе Университета, открыло в период с 2019 года 29 местных отделений в районах Красноярского края. В результате проделанной работы на протяжении 2020- 2022 гг. оно является лучшим региональным отделением в России и в 2021 году включено в Федеральный реестр «Всероссийская книга Почета». С 2023 года Красноярский край является пилотным регионом реализации Всероссийской программы «Кадры для села», разработанной РССМ совместно с Росмолодежью по поручению Президента РФ, цель которой – формирование команд молодых специалистов для реализации социальных проектов в сельских населенных пунктах.

С целью развития творчества, воспитания культурных, художественных и эстетических качеств студентов в Университете действует Культурно-досуговый центр, в котором есть различные направления, где студенты могут реализовать свои творческие способности: вокальный ансамбль «Беловодье», тувинский вокальный ансамбль «Сылдыстар», студия бального танца «Каприз», студия современного танца «Династия», вокально-эстрадная студия, Клуб весёлых и находчивых, ТСЖ – театр студенческой жизни и др.

Особое внимание в Университете отводится формированию благоприятного социального климата в студенческой среде, профилактике правонарушений, пропаганде здорового образа жизни. С этой целью специалистами управления осуществляется социально-психологическое сопровождение учебно-воспитательного процесса, реализуется комплексная программа адаптации обучающихся, учитывающая дифференциацию контингента по национальному, конфессиональному, возрастному (несовершеннолетние) признакам, развивается система инклюзивного образования, направленная на создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и т.д.

В здании Университета с 2003 года действует первый за Уралом на всю Сибирь и Дальний Восток Храм Святой Мученицы Татианы, покровительницы студентов, который способствует решению задач по воспитанию студенчества в духе традиций христианства, православной веры, как опоры российского крестьянства.

Доля обучающихся, включенных в разные формы внеучебной деятельности, в 2022 году возросла почти на 12 % по сравнению с 2018 годом и составила 52 %.

Имущественный комплекс Университета представлен: пятнадцатью учебно-лабораторными корпусами; обособленным зданием библиотеки; комбинатом

общественного питания; учебно-производственным центром с гаражом и мастерскими; зданием учебно-спортивного комплекса коневодства с конкурным полем; зданием научно-исследовательского испытательного центра.

Общежития Университета обеспечивают полную потребность иногородних студентов и аспирантов. Для временного проживания приглашенных преподавателей и исследователей имеется жилой фонд на 1215 кв. м.

Общая учебно-лабораторная площадь в 2022 году составляет 120063 кв. м (с Ачинским филиалом 133639 кв. м).

В Университете осуществлена большая работа по созданию безбарьерной среды в учебных корпусах.

В 2022 году совместно с индустриальным партнером АО «Россельхозбанк» запущен кампусный проект, направленный на модернизацию кампусного пространства.

Приоритетными направлениями информатизации Университета является развитие электронной информационной образовательной среды (ЭИОС):

- переход на электронный документооборот на платформе 1С и применение его при взаимодействии между подразделениями Университета;
- доработка платформы «1С: Университет ПРОФ» для повышения автоматизации управления студенческим составом и проведения приемной комиссии в электронном формате, в рамках государственного проекта «Поступай в вуз онлайн»;
- модернизация серверной структуры Университета, модернизация системы хранения данных Университета (увеличение места, замена устаревших моделей СХД);
- модернизация магистральных линий сети Университета (переход на каналы связи до 10Gb/sec) и развитие облачной инфраструктуры;
- интеграция ЭИОС с личным кабинетом для абитуриентов и студентов, где обучающийся сможет оперативно узнать необходимую информацию по учебному процессу и быть на связи с преподавателем, деканатом и руководством Университета;
- создание условий для совместной работы сотрудников и студентов, развитие систем и сервисов, поддерживающих новые педагогические практики, сетевое взаимодействие и виртуальные лаборатории;
- обновление материально-технической базы Университета: развитие мультимедийных лекционных классов и классов для самостоятельной работы обучающихся, а также приобретение необходимого программного обеспечения, в соответствии с современным уровнем развития ИКТ;
- оборудование вебинарных комнат, создание студий для записи визуального контента для подачи информации в учебных курсах;

- модернизация информационных стендов (установка в учебных корпусах сенсорных информационных панелей и мультимедиа-экранов);
- открытие новых корпоративных компьютерных классов.

Обеспечен неограниченный доступ к ЭИОС всех пользователей с любого компьютера и мобильного устройства, подключенного к сети Интернет в режиме 24/7.

Вуз предпринимает активные шаги по цифровой трансформации всех бизнес-процессов, что позволяет сформировать цифровую экосистему университета. В ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ в 2022 году открыт многофункциональный центр «Студенческий офис» для приема, маршрутизации и упрощения обращений студентов университета по принципу «Единое окно».

Финансовое обеспечение деятельности ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ осуществляется за счет средств федерального бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности. В 2022 году размер бюджетных средств, выделенных вузу, составил 800,35 млн руб., полученных в форме:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания – 600,73 млн руб.;
- субсидий на иные цели – 199,62 млн руб., в том числе на стипендиальное обеспечение обучающихся в вузе – 155,80 млн руб.

Университет осуществляет предпринимательскую и иную деятельность, предусмотренную Уставом учреждения. Объем внебюджетных поступлений в 2022 году составил 391,87 млн руб. Основными источниками поступления средств от приносящей доход деятельности в 2022 году являются: доходы от оказания платных образовательных услуг на сумму 269,93 млн руб., что составляет 68,88 % от общего объема полученных средств, доходы от иной приносящей доход деятельности – 41,4 млн руб. (10,56 %), доходы от аренды недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении – 9,71 млн руб. (2,48 %), грант в форме субсидии Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края на финансовое обеспечение затрат на осуществление деятельности, связанной с производством сельскохозяйственной продукции, и на развитие профессиональной подготовки студентов в области агропромышленного комплекса – 25,00 млн руб. (6,4 %).

Доля собственных средств в общем объеме финансовых ресурсов университета в 2022 году составила 32,9 %. Сохранение значительной доли доходов из внебюджетных источников свидетельствует об активной деятельности вуза на рынке платных образовательных услуг Красноярского края.

Таблица 6 – Финансовое обеспечение деятельности ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (с Ачинским филиалом) за 2018–2022 гг., млн руб.

Источник финансирования	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Федеральный бюджет	688,62	729,91	787,67	707,88	800,35
в т.ч.: субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	495,27	572,07	587,06	539,95	600,73
субсидий на иные цели	193,35	157,84	200,61	167,93	199,62
Бюджет Красноярского края	-	-	-	-	25
Грант в форме субсидии на финансовое обеспечение затрат на осуществление деятельности, связанной с производством сельскохозяйственной продукции, и на развитие профессиональной подготовки студентов в области агропромышленного комплекса	-	-	-	-	25
Приносящая доход деятельность	407,24	436,57	395,15	320,98	366,87
в т.ч.: доходы от оказания платных образовательных услуг	336,94	301,93	265,73	249,86	269,93
доходы от сдачи в аренду собственности, находящейся в оперативном управлении	1,15	1,18	0,44	9,94	9,71
Итого:	1095,86	1166,48	1182,82	1028,86	1192,22

В рейтинге востребованности, проведенном в 2020 году по трем показателям (доля выпускников, получивших направление на работу, доля средств от коммерциализации интеллектуальных продуктов, i-индекс цитирования трудов сотрудников организации), университет занял шестнадцатое место среди аграрных вузов России.

В 2020 году ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ стал лауреатом Национального конкурса «Лучшие вузы РФ–2020». Также ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ получил удостоверение победителя Всероссийского конкурса организаций «ЛидерыОтрасли. РФ».

По результатам Предметного национального агрегированного рейтинга 2022 года образовательные программы ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ вошли в Первую лигу по трем укрупненным группам направлений подготовки: 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии, 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство, 38.00.00 Экономика и управление.

По результатам Национального рейтинга университетов, проводимого Информационной группой «Интерфакс», ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ в 2022 г.

занял 142 место среди вузов страны, набрав 381 балл и 5 место среди аграрных вузов.

В глобальном рейтинге веб-популярности университетов, составленном системой UniRank, Университет среди российских вузов занимает 231 место. Среди аграрных вузов ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на 6 месте.

В рейтинге аграрных вузов в 2022 году Университет занял 11-е место и закрепил свое положение в группе лидирующих вузов. Таким образом, в настоящее время по своей организационной структуре и направлениям профессиональной деятельности Красноярский государственный аграрный университет является научно-образовательным центром Красноярского края, формирующим кадровый потенциал экономики сельских территорий, аграрной науки и социальной сферы Красноярского края и регионов Восточной Сибири.

1.2. Участие образовательной организации в программах социально-экономического развития Российской Федерации и/или субъекта Российской Федерации.

В современных реалиях экономика Российской Федерации, как и экономика Красноярского края, продолжает адаптироваться к непростым условиям мирового хозяйства, показывая значительную устойчивость и рост.

Так, индекс промышленного производства в январе-декабре 2022 года составил в Красноярском крае 102,9 % при среднем показателе по России – 99,4 %. Сложившийся показатель обусловлен положительной динамикой роста объемов производства в основных промышленных видах деятельности: добыче полезных ископаемых, обрабатывающих производствах, обеспечении электрической энергией, газом. Положительным результатом характеризуется производство пищевой продукции. Объемы ее выпуска увеличились к уровню 2021 года и составили 103,0 % (по России – 100,4 %). В сельском хозяйстве края объем произведенной продукции в хозяйствах всех категорий в 2022 г. был равен 136,2 млрд рублей, что выше уровня 2021 года на 4,3 % (по России – 10,2 %). Этому способствовали рост объемов производства зерновых и зернобобовых культур, семян рапса, картофеля, молока, скота и птицы на убой.

Решающая роль в формировании эффективной деятельности сельского хозяйства страны и региона, в частности, отводится на счет ФГБОУ ВО Красноярского ГАУ, как основного элемента формирующего опережающее развитие аграрного сектора, проводящего последовательную политику непрерывной подготовки высококвалифицированных кадров, определяющего основные направления устойчивого роста сельских территорий.

В этой связи, ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет» вносит существенный *вклад в достижение национальных целей*,

участвуя в реализации грантов по различным национальным проектам.

Национальный проект «Образование»

Подпрограмма «Молодые профессионалы»

1. Университет принял участие в проводимом Министерством образования и науки Российской Федерации конкурсном отборе на предоставление грантов в форме субсидий из федерального бюджета федеральным государственным образовательным организациям высшего образования, за исключением казенных учреждений, в рамках основного мероприятия «Реализация отдельных мероприятий приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации» в сфере профессионального образования» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы. С победителем конкурса ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» было заключено соглашение о сотрудничестве в рамках реализации проекта по созданию регионального центра Компетенций в области онлайн–обучения (приоритетный проект «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»). В рамках реализации соглашения за 2019 год прошли онлайн–обучение 516 студентов по курсам: русский язык (разработчик Томский политехнический университет), философия и физическая культура (разработчик Санкт–Петербургский политехнический университет Петра Великого), на платформе открытого образования <https://courses.openedu.ru>. В рамках данного проекта в 2019 году 45 преподавателей и сотрудников Университета прошли курсы повышения квалификации в ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет». При реализации проекта Университет разработал и разместил 5 курсов на ресурсе «одного окна» online.edu.ru.

2. В июне 2020 года Университет стал победителем конкурса «Предоставление к 2024 году не менее 20 процентам обучающихся по образовательным программам высшего образования возможности осваивать отдельные курсы, дисциплины (модули), в том числе в формате онлайн–курсов, с использованием ресурсов иных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе университетов, обеспечивающих качество подготовки обучающихся мировому уровню», реализуемого в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 8 мая 2019 г. № 570 «О реализации отдельных мероприятий, направленных на создание и развитие информационного ресурса «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации». Цель проекта: создание условий для устойчивого развития и конкурентоспособности Университета в образовательном пространстве Сибирского федерального округа, направленных на обеспечение доступности качественного аграрного образования, отвечающих образовательным

потребностям обучающихся, кадровой политике региона и интересам государства. В рамках реализации проекта создано и размещено на ресурсе «одного окна» (online.edu.ru) 5 онлайн-курсов: «Анатомия животных», «Экология и охрана окружающей среды в сельскохозяйственном производстве», «Создание цифровой земельно-кадастровой карты территории средствами ГИС3», «Системы обеспечения качества и безопасности продукции АПК», «Английский язык для сельскохозяйственных направлений». К 2021 году количество обучающихся, освоивших данные курсы, составило 1400 человек, среди которых 868 человек – учащиеся иных образовательных организаций.

Подпрограмма «Социальная активность».

Реализация подпрограммы осуществляется через участие обучающихся в органах студенческого самоуправления, волонтерского движения, деятельности общественных молодежных организаций и объединений студентов.

Таблица 7 – Участие обучающихся в рамках подпрограммы «Социальная активность»

Наименование органа студенческого самоуправления, в том числе добровольческого (волонтерского) объединения	Численность обучающихся, задействованных в органах студенческого самоуправления, в том числе добровольческого (волонтерского объединения)
Объединенный совет обучающихся	20
Студенческие советы общежитий	25
Старосты учебных групп	202
Российский союз сельской молодежи	421
«Волонтеры Победы»	7
Событийные волонтеры	127
Волонтеры экологи	120
Зооволонтеры	36
Волонтеры доноры	75
Объединение тувинских студентов «Салгал»	78
Юридическая клиника (Правовая студенческая консультация)	12
Штаб Студенческих отрядов Красноярского ГАУ	228
Отряд «Правопорядок», на базе штаба студенческих отрядов Красноярского ГАУ	17
ВСК «Патриот»	15
Клуб альпинистов «Снежный барс»	15
АИС «Дружба»	274
СТМ – союз творческой молодежи	152
Клуб интеллектуальных игр	12

Численность обучающихся, задействованных в органах студенческого самоуправления, в том числе добровольческого (волонтерского объединения) по итогам 2022 года составила 35,55 % (43,1% - 2021), охваченных культурными мероприятиями 58,5% (45,3% - 2021), физкультурно-массовыми

оздоровительными – 75,5% (71,25% - 2021).

Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство»

Инициатива «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства»

Одним из основных направлений научно-исследовательской политики Университета является развитие его инновационной инфраструктуры, в том числе инфраструктуры сельскохозяйственного консультирования и компетенций в сфере сельскохозяйственной кооперации и поддержки фермеров. На основе университетского ИКЦ центра «Енисей» создан центр компетенций в сфере сельскохозяйственной кооперации. Постановлением Правительства Красноярского края от 27.05.2019 года №271–п ООО «Информационно-консультационный центр «Енисей»» – малое предприятие университета, был определен центром компетенций в сфере сельскохозяйственной кооперации и поддержки фермеров в Красноярском крае.

В 2022 году в качестве итогов работы Центра компетенций в рамках регионального проекта отметим следующее: доля К(Ф)Х, ИП и СПоК, получивших услуги Центра компетенций по оформлению документов на получение грантовой поддержки, а также субсидий сельскохозяйственным потребительским кооперативам, от фактически получивших средства такой государственной поддержки в результате оказания указанных услуг составила 92,3 %, что выше прошлого года на 6,2 процентных пункта. Из общего числа получивших финансирование, услуги по оформлению документов на получение государственной поддержки получили 48 заявителей. При информационно-консультационной поддержке Центра компетенций в 2021 году образовано 2 сельскохозяйственных потребительских кооператива (СКПК «Белогорье» Ермаковского района, СППССК «СИБИРИАДА» Манского района), в 2022 году – 5 (СПССК «КУТФЕР», СКПК «Агроферма молочная гармония», СКПК «Шаман», СКПК «ВелесАгро», СКПК «Кудряшовское»).

За 2022 год информационно–консультационных услуг ООО ИКЦ «Енисей» оказано на сумму 18 056,55 тыс. руб.

Центр компетенций планирует укреплять основные направления деятельности в разработке и реализации программ по государственной поддержке, направленных на развитие и поддержку малого и среднего предпринимательства в АПК, сельскохозяйственной кооперации на территории Красноярского края, включая помощь в подготовке пакета документов для получения государственной поддержки, в том числе в форме грантов, а также оказание услуг К(Ф)Х, сельхозорганизациям (кроме крупных), сельскохозяйственным кооперативам, ЛПХ в области финансовой и производственной деятельности, услуг по планированию деятельности, услуг по

подготовке и оформлении документов, услуг в области маркетинга, продвижения и сбыта продукции. Содействовать созданию малых форм хозяйствования и сельскохозяйственных кооперативов на территории Красноярского края.

Национальный проект «Демография»

Университет участвует в национальном проекте «Демография» в рамках федерального проекта «Содействия занятости» в качестве регионального оператора проекта. Реализация мероприятий по организации дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан осуществляется на территориях Красноярского края и Республики Тыва. Согласно требованиям законодательства к категории граждан, которые могут пройти обучение, относятся женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком; женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях; граждане, ищущие работу; любой гражданин, который обратиться за услугой по содействию в поиске работы. За четыре года реализации программы были достигнуты весомые результаты (таблица 8).

Таблица 8 – Ключевые показатели реализации национального проекта «Демография»

Показатель	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.*
Прошли обучение, чел.	62	190	237	380
Разработано и реализовано программ ДПО, ед.	7	11	13	15
Объем реализованных образовательных услуг, чел.-час.	34276	53376	7962846	119448
Количество ППС, участвующих в реализации программ ДПО, чел.	14	32	46	56

*плановые показатели согласно договора оказания услуг по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию № 4от 03.04.2023 г. с РАНХиГС.

В рамках Федерального проекта «Старшее поколение» осуществляется поддержка деятельности ветеранской организации Университета, которая насчитывает 92 человека.

ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ принимает активное участие в реализации Федерального проекта «Спорт – норма жизни». В Университете создаются условия для занятий физической культурой и спортом, массовым спортом, реализуется оздоровительный проект #вДвижении, работают спортивные секции, проведено более 40 физкультурно-массовых мероприятий.

Нахождение Университета на территории Красноярского края предопределяет, что его деятельность связана с ***реализацией Стратегии развития Красноярского края до 2030 года***. Таким образом, вуз принимает участие в трех направлениях «Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения», «Край для жизни» и «Новая индустриализация».

Направление «Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения»

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва, в 2022 году на территории края расположено 457 сельских поселений, численность населения в которых составляет 629,8 тыс. человек.

В экономике агропромышленного комплекса края функционирует 1952 организации сельского и лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства. Среднегодовая численность занятых в отраслях сельского хозяйства составляет 93,7 тыс. человек. Часть руководителей и специалистов не имеют необходимого профессионального образования. Доля руководителей сельскохозяйственных организаций края, имеющих высшее профессиональное образование, составляет 65,0–66,0 % от потребности.

Перспектива развития экономики Красноярского края и сельского хозяйства, как важнейшая его составляющей, связана с формированием трудового потенциала региона.

Таблица 9 – Характеристика системы аграрного образования (СПО, ВО, ДПО) в Красноярском крае в 2022 г.

Показатель	Единица измерения	Значение
1	2	3
<i>Трудовой потенциал</i>		
Численность населения в Красноярском крае	тыс. чел.	2855,9
в т. ч.: трудоспособного	тыс. чел.	1462,6
Среднегодовая численность занятого в экономике Красноярского края	тыс. чел.	1408,7
Среднегодовая численность занятого по виду деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство»	тыс. чел.	93,7
<i>Система аграрного образования</i>		
Количество образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров аграрного профиля в Красноярском крае	ед.	11
в т.ч.: образовательных организаций:		
СПО	ед.	10
ВО	ед.	1
Выпуск специалистов, обучавшихся по программам СПО аграрного профиля	чел.	555
Выпускники, обучавшиеся по программам ВО аграрного профиля	чел.	868

В настоящее время Университет активно взаимодействует с Министерством сельского хозяйства и торговли Красноярского края и сельскохозяйственными товаропроизводителями в части практического обучения, трудоустройства выпускников, организации и проведения научных исследований.

В качестве базовых мест производственной практики используются передовые предприятия, с которыми Университет в 2021-2023 гг. году заключил более 500 долгосрочных договоров. Студенты, обучающиеся на основе договоров о целевом обучении, производственную практику проходят в тех организациях, с которыми заключены договорные отношения.

Студенческий отряд Красноярского ГАУ активно принимает участие в практико-ориентированном обучении студентов. Его трудовая деятельность осуществляется в следующих направлениях:

- сельскохозяйственное (зоотехнология, ветеринарная медицина, пищевое производство, растениеводство, землеустройство, агроинженерия);
- строительное (все виды строительных работ, соответствующие квалификации);
- сервисное (гостиничное дело, администрирование, работники сферы общественного питания);
- педагогическое (вожатые, воспитатели, тьютеры, организаторы мероприятий).

Общее количество бойцов студенческих отрядов Университета более 200 человек. В 2023 году только в профильных отрядах работают 69 студентов.

Профильные отряды: всероссийский студенческий отряд «БУР» - «БАМ 2.0», межрегиональный студенческий отряд «Зодиак» (Иркутская область); межрегиональный путинный отряд «Патриот» (Камчатский край); студенческий отряд «Монолит» - участник Всероссийской студенческой стройки «Север» (Республика Саха-Якутия); производственный студенческий отряд «Ярск» (производство мясных и колбасных изделий, (г. Красноярск); педагогические студенческие отряды «Жара» и «R-Прайд», работающие в ДОЛ «Нива», ДОК «Спутник» (Краснодарский край), ООО «Грааль» (Московская область); региональный сельскохозяйственный студенческий отряд «VETER» в ООО «ОПХ Солянское» (Красноярский край).

Университет активно сотрудничает с работодателями и организует площадки, на которых студенты и выпускники могут зарекомендовать себя и получить направление на работу сразу после окончания обучения.

Одна из таких площадок – конкурс «Золотой кадровый резерв АПК», который выявляет наиболее подготовленных к трудовой деятельности обучающихся, демонстрирующих профессиональные возможности и навыки потенциальным работодателям, и позволяет формировать кадровый резерв молодых специалистов для АПК, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Красноярского края.

Ежегодно в конкурсе принимают участие более 80 человек – студенты выпускных курсов институтов ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ. Победителями

конкурса становятся около 20 человек, которые награждаются дипломами и памятными подарками.

Ежегодно в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ с целью содействия трудоустройству выпускников проводится 30 мероприятий различного формата и уровня. Наиболее значимые из них – это кадровый форум «День карьеры в АПК», в том числе выездные Дни карьеры, проходящие непосредственно в районах Красноярского края. В работе круглых столов, организованных в рамках кадрового форума, принимают участие от 30 до 40 работодателей: представители министерств (Министерство сельского хозяйства и торговли Красноярского края, Министерство природных ресурсов и экологии Красноярского края и др.), руководители организаций АПК: АО «Солгон», ООО ОПХ «Соляное», АО «Искра», АО «Канская сортоиспытательная станция», ООО «Сельторг», ООО Сельскохозяйственное предприятие «Премьер», ООО СХП «Дары Малиновки», ИП глава К(Ф)Х Зубарева Н.В., АО «Свинокомплекс Красноярский», ООО «Чистопольские Нивы», ЗАО «Сибирь», ООО КХ «Родник», ОАО «Тюльковское», ЗАО «Назаровское», АО «Тайнинское», ООО «Агрофирма Учумская», ООО «АХ Огород» и другие.

Кроме того, в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ стало традиционным проведение научных конференций, семинаров, организованных совместно с работодателем и по заявленной работодателем тематике (АО «СибАРГО», АО «Свинокомплекс «Красноярский»). Данная форма сотрудничества с работодателем позволяет наиболее глубоко изучить проблемы производства и найти пути совершенствования отрасли на примере конкретного хозяйства, а также помогает студентам сориентироваться в выборе своего места работы.

В процессе обучения на старших курсах студенты ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ многократно участвуют в мероприятиях, направленных на знакомство с предприятиями (организациями, учреждениями) и непосредственным общением с работодателями. Встречи с работодателями проходят по всем направлениям подготовки (специальностям) в формате ярмарок–вакансий, семинаров–дискуссий, экскурсий на предприятия, персональных встреч, в том числе в формате онлайн.

Ежегодно более 68,5 % выпускников получают направление на работу, что способствует высокому уровню трудоустройства молодых специалистов.

Направления «Край для жизни», «Развитие отраслей социальной сферы».

Университет внес огромный вклад в формирование политики социально-экономического развития региона, работая над проектом Краевого фонда науки «Разработка экономических и нормативно-правовых механизмов обеспечения устойчивого развития сельских территорий, направленных на повышение уровня

и качества жизни сельского населения» в рамках проектов прикладных научно-технических и социально-гуманитарных исследований и экспериментальных разработок, направленных на создание продукции и технологий для обеспечения конкурентных преимуществ Красноярского края.

С 2016 года преподаватели Университета являются экспертами Программ социально-экономического развития муниципальных образований.

Парадигмой развития Университета является концепция подготовки кадров для устойчивого развития сельских территорий не только Красноярского края, но и устойчивого развития агропромышленного комплекса Восточной Сибири. Исходя из этого, в Университете сосредоточены все уровни образования по аграрным направлениям, востребованным инновационной экономикой региона. Подобная программа развития Университета позволила создать на уровне региона четкую и логичную систему высшего образования, где каждый институт Университета занимает свою нишу, тем самым приведя в соответствие конъюнктуру рынка образовательных услуг и конъюнктуру рынка трудовых ресурсов.

Направление «Новая индустриализация»

Университет проводит активную научную работу с целью повышения эффективности сельскохозяйственного производства. Так, в 2022 году на проведение научных исследований на территории края по грантам и хоздоговорной деятельности было получено 23,68 млн руб.

Одними из наиболее масштабных научных работ для края является:

1. Грант Министерства науки и высшего образования «Создание высокотехнологичного производства продукции из маслично-белковых культур крестоцветных Сибирского региона (рапса, рыжика, горчицы), с использованием методов биотехнологии»;

2. Реализация Федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства на 2017-2025 гг.: Комплексный научно-технический проект «Развитие селекции и семеноводства сортов картофеля, адаптированных к условиям выращивания на территории Красноярского края и Восточной Сибири»;

3. Научно-технический проект «Разработка новых кормов для аквакультуры лососевых рыб с использованием сырьевой базы и компонентов, производимых на территории Красноярского края».

Университет является ядром развивающейся в Красноярском крае системы селекции и семеноводства картофеля и сои. В Университете селекционированы самые северные сорта сои. Созданы и внедряются в производство 4 сорта (2 сорта картофеля и 2 сорта сои), 2 новых перспективных сорта сои (75-лет Победы и Тэрция) успешно проходят сортоиспытания, выдающиеся результаты показывает новый сорт картофеля Акрукс. Подготовлены 5 перспективных линий картофеля

и 3 перспективные линии сои, адаптированные для агроклиматических условий Красноярского края и в ходе конкурсных испытаний показавшие высокую эффективность их возделывания. Перспективные линии будут представлены на государственные сортоиспытания.

ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ вносит значительный вклад в сельхозпроизводство края, в части обеспечения необходимых темпов сортосмены культур, сохранения плодородия, повышения эффективности севооборотов и рентабельности растениеводства, укрепления кормовой базы животноводства и птицеводства.

Общий объем бюджетных средств, привлеченных на научно-технические проекты развития АПК края за последние 5 лет составляет 374,39 млн. руб.

Университет активно сотрудничает с Министерством сельского хозяйства и торговли Красноярского края по разным направлениям, одно из знаковых - это реализация гранта в форме субсидии на совершенствование материально-технической базы университета (в 2022 г. освоено 25 млн. руб., к освоению в 2023 г. – 175 млн. руб.).

В целом Университет осуществляет и готов продолжать работать в условиях комплексного взаимодействия с Министерством сельского хозяйства и торговли Красноярского края по направлениям, отраженным в таблице 10.

Таблица 10 – Направления взаимодействия Университета и Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края

Направление развития агропромышленного комплекса Красноярского края	Участие Университета
1	2
Кадровое обеспечение АПК края	Подготовка специалистов разных отраслей, обладающих профессиональными навыками в области научно-инновационной деятельности и общекультурными знаниями.
Повышение уровня комплексного обустройства сельских территорий	Разработка механизмов обеспечения устойчивого развития сельских территорий и повышения уровня качества жизни сельского населения
Создание условий для развития малого предпринимательства и кооперации на селе, содействие интеграции крупного и малого бизнеса	Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ переподготовки и повышения квалификации для работников средних и мелких хозяйств (ЛПХ, ИП, К(Ф)Х)
Создание условий по привлечению и закреплению молодых специалистов и молодых рабочих	Разработка механизмов целевого приема и содействие в трудоустройстве выпускников на предприятия АПК

Продолжение таблицы 10

1	2
Повышение престижности труда в сельской местности и формирование в обществе позитивного отношения к сельскому образу жизни	Формирование идеологии новой российской деревни на уровне Университета. Создание и корректировка образовательных программ с учетом специфики профессии в сельской местности. Участие в подготовке проектов по новым эффективным формам развития села. Популяризация достижений в сфере развития сельских территорий путем проведения университетских проектов, программ и отдельных мероприятий. Разработка и реализация проектов и программ в рамках соглашений о сотрудничестве и договоров с краевыми учреждениями спорта, культуры, молодежной политики.
Создание благоприятного инвестиционного климата для привлечения сторонних инвестиций	Комплексная оценка результатов деятельности сельскохозяйственных организаций и оценка уровня рыночной устойчивости
Научно-технологическое сопровождение устойчивого развития сельского хозяйства и связанных с ним отраслей	Разработка биотехнологий для сельского хозяйства, ресурсосберегающих технологий в животноводстве, теоретических и методологических основ системы точного земледелия возделывания сельскохозяйственных культур по ресурсосберегающей технологии, селекция и оригинальное семеноводство сельскохозяйственных культур, формирование концепции органического сельского хозяйства
Расширение конкурентных преимуществ отраслей пищевой и перерабатывающей промышленности	Разработка новых технологий переработки и производства продуктов растениеводства и животноводства
Обеспечение сбыта сельскохозяйственной продукции – повышение товарности за счет создания условий для ее сезонного хранения и переработки	Разработка продовольственной стратегии региона на основе структурных преобразований в агропромышленном производстве
Активизация участия граждан, проживающих в сельской местности, в реализации общественно значимых проектов	Разработка совместных проектов с сельскими поселковыми администрациями. Совместное участие в грантовых проектах для поддержки местных инициатив граждан, проживающих в сельской местности. Информационная, консультационная, правовая поддержка реализуемых сельскими жителями проектов.

Анализ конкурентной среды образовательного рынка показал, что Университет обладает уникальными характеристиками, определяющими его конкурентное преимущество. Это: сложившийся профиль научных исследований и образования в области сельскохозяйственного производства, который характеризуется прикладным характером и четко выраженным практико-

ориентированным обучением, осуществляемым в связке «вуз–бизнес–сообщество–государственная власть»; определение направлений региональной политики устойчивого развития сельских территорий; непрерывность подготовки высококвалифицированных специалистов аграрного профиля, обусловленный наличием всех ступеней образовательного процесса (среднего, высшего, дополнительного профессионального образования, подготовкой кадров высшей квалификации); выдающиеся успехи выпускников Университета, реализующих свой потенциал в органах муниципальной, краевой и федеральной власти; формирующаяся уникальная материально-техническая база, отражающая современные подходы к обучению и новые тенденции в сельском хозяйстве, созданная под непосредственным участием сельскохозяйственных товаропроизводителей и Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края.

2. Стратегия развития образовательной организации.

2.1. Миссия образовательной организации.

Подготовка специалистов новой генерации и разработка научно-инновационных технологий для устойчивого социально-экономического развития сельских территорий и повышения эффективности агропромышленного комплекса Восточной Сибири.

Истинная сила Университета держится на коллективизме, общности обучающихся и обучающихся, общих научных корнях, выходящих за пределы отдельных дисциплин, на осознанном сплочении науки, технических и административных услуг.

Обозначенные векторы направлений развития позволяют сформулировать стратегическую цель и задачи Университета.

2.2. Стратегическая цель образовательной организации.

Стратегическое видение:

Красноярский государственный аграрный университет является Университетом, стремящимся к лидирующим позициям среди аграрных вузов и центром реализации инициатив.

Стратегическая цель Университета:

Создание условий для устойчивого развития и конкурентоспособности Университета в образовательном пространстве Красноярского края и Восточной Сибири, направленных на обеспечение доступности качественного образования, отвечающих образовательным потребностям обучающихся, запросам работодателей, кадровой политике региона, интересам государства.

2.3. Целевая модель развития образовательной организации.

1. Формирование единой системы аграрного образования Енисейской Сибири.

Первый блок целевой модели будет решаться через: расширение географии приема и сетевых форм взаимодействия с образовательными и научными учреждениями Енисейской Сибири, России и зарубежных стран; усиление практико-ориентированной образовательной среды, как условие повышения качества обучения; дальнейшее развитие многоуровневой системы непрерывной подготовки квалифицированных кадров для предприятий и организаций агропромышленного комплекса; формирование системы дополнительного профессионального образования с учетом отраслевой и территориальной спецификации и единого информационного пространства аграрного образования и науки Енисейской Сибири; усиление роли Университета в Азиатско–

Тихоокеанском регионе, широкое партнерство с бизнесом и властью для совершенствования инфраструктуры социально-экономического развития сельских территорий Красноярского края и Енисейской Сибири, охватывающей территории Республик Хакасия и Тыва.

Реализация первого блока целевой модели обеспечит следующие результаты по ключевым показателям к 2030 году:

- увеличения удельного веса договоров о целевом приеме до 10 %;
- повышение доли иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся до 6,5 %;
- рост процента трудоустроенных в агропромышленном комплексе (сельскохозяйственные, водохозяйственные, землеустроительные организации, органы управления АПК, научные и образовательные учреждения аграрного профиля) выпускников до уровня 60 %;
- увеличение доли выпускников образовательной организации, завершивших обучение по образовательным программам по УГСН 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00 (СПО, ВО), в общей численности выпускников, завершивших обучение по образовательным программам по УГСН 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00 (СПО, ВО) в субъекте, где расположена образовательная организация с 55 % до 65 %;
- рост доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 НПП с 44,07 тыс. руб. до 47,15 тыс. руб.;
- увеличение количества работников АПК региона, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки на базе образовательной организации с 1412 чел. до 2661 чел.

2. Повышение эффективности научно-исследовательской деятельности.

Достижение поставленного блока целевой модели будет достигнуто за счет создания и развития мультидисциплинарных научно-исследовательских коллективов с привлечением к разработке и руководству научными проектами ведущих ученых Красноярского края, России, ведущих представителей международного научного сообщества, работающих в повестке решения комплексных научно-технических задач АПК; развития кооперационных связей с отечественными и зарубежными образовательными и научными организациями, научными межотраслевыми группами; участия университета в конкурсах и грантовых программах международного, федерального, межрегионального и регионального уровней; конкурсной поддержки научных коллективов молодых ученых формирующих прикладные научно-технические заделы в интересах АПК Красноярского края; расширения вовлеченности обучающихся всех уровней

образования в организацию и проведение научных исследований и разработок по прикладным проблемам АПК Красноярского края и Восточной Сибири; повышения ответственности руководителей и членов научно-исследовательских коллективов за способность получаемых результатов НИОКТР к внедрению в реальную практику деятельности предприятий АПК в краткосрочной перспективе; обязательной апробации и испытаний результатов НИОКТР в условиях собственного учебно-опытного хозяйства.

Реализация второго блока целевой модели обеспечит следующие результаты по ключевым показателям к 2030 году:

- увеличение объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НИР с 898 тыс. руб. в 2022 году до 2000 тыс. руб.;

- увеличение количества созданных объектов интеллектуальной собственности: сортов, гибридов сельскохозяйственных культур, пород (породных типов) сельскохозяйственных животных, технологий, вакцин, сывороток, диагностикумов, лечебных препаратов, машин, орудий, рабочих органов и другое с 27 до 55 ед.

3. Увеличение объемов и повышение инновационной эффективности научно–исследовательской работы, коммерциализация и трансфер перспективных инновационных технологий в агропромышленный комплекс.

Решение третьего блока будет осуществлено за счет развития систем научно-технического сопровождения производственных процессов предприятий АПК Красноярского края и других регионов Восточной Сибири; определения экономической эффективности разработок в ходе их испытаний на базе собственного учебно-опытного хозяйства; ориентации инновационных разработок на отраслевые сегменты АПК с целью облегчения их дальнейшего масштабирования; создания и развития института отраслевого научно-технического заказа; участия в планировании, организации и проведении массовых мероприятий для демонстрации и продвижения результатов НИОКТР университета среди профессионального сообщества и общественности; организации малых инновационных и научно-технологических предприятий на базе университета; развития системы научно-технологического предпринимательства в АПК Красноярского края и Восточной Сибири; вхождения университета в состав участников территориальных кластеров производителей и переработчиков сельскохозяйственной продукции (в т.ч. дикоросов).

Реализация данного блока целевой модели обеспечит следующие

результаты по ключевым показателям к 2030 году:

- увеличение количества лицензионных соглашений, договоров о передаче неисключительных прав на использование созданных Красноярским ГАУ РИД - до 120 ед.;
- рост доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПП с 0,33 тыс. руб. до 2 тыс. руб.

4. Совершенствование системы воспитательной работы и молодежной политики Университета.

При решении четвертого блока необходимо формирование оптимальной социо-педагогической воспитывающей среды, направленной на формирование духовно-нравственных ценностей, творческое саморазвитие и самореализацию личности, продолжение традиций университета через цикл творческих, культурных мероприятий, общественно значимых гражданско-патриотических событий, процессов и создание условий для осуществления комплекса мероприятий по всем направлениям воспитательной работы.

Реализация этого блока целевой модели обеспечит следующие результаты:

- доля обучающихся-членов/участников общественных молодежных организаций и объединений, волонтеров - 60 % к 2030 г.;
- общее количество программ, проектов в системе воспитательной работы и молодежной политики – 10 ед. к 2026 г.

5. Модернизация системы управления и организационной структуры.

Пятый блок будет решаться посредством создания эффективной системы мотивации сотрудников при выполнении поставленных задач, реорганизации и приведения показателей организационной структуры университета к нормативным значениям с использованием современных технологий стратегического менеджмента, программно-целевого планирования, управления качеством и проектного управления.

Реализация пятого блока целевой модели обеспечит следующие результаты по ключевым показателям к 2030 году:

- выполнение требований соотношения заработной платы НПП Университета к средней заработной плате по региону в размере 200 %;
- увеличение доли ППС в возрасте до 39 лет до 40 %.

6. Обновление материально-технической базы научно-образовательного процесса.

Итогом выполнения шестого блока целевой модели станет обеспечение современным оборудованием образовательно-научно-производственных структур: демонстрационных площадок новой техники и технологий, инжиниринговых центров, корпоративных классов и инновационных лабораторий, центров квалификаций, центров компетенций и научно-

исследовательских центров.

Реализация шестого блока целевой модели обеспечит следующие результаты по ключевым показателям:

- создание к 2030 году совместно с индустриальными партнерами шести корпоративных классов, инновационных лабораторий;
- создание двух сетевых научно-исследовательских лабораторий: лаборатория технологий аквакультуры к 2024 году; лаборатория технологий точного земледелия к 2026 году;
- создание лаборатории по междисциплинарным проблемам сельскохозяйственной геномики к 2024 году;
- создание научно-производственного центра по проблемам развития биотехнологий в АПК к 2024 году;
- переоснащение ветеринарной клиники «Вита» в 2024 году.

7. Модернизация социально-культурной и бытовой инфраструктуры.

Решение седьмого блока направлено на создание благоприятных условий по обеспечению комфортной и безопасной среды для работы и отдыха сотрудников и обучающихся.

Реализация седьмого блока целевой модели обеспечит следующие результаты по ключевым показателям:

- удельный вес объектов, соответствующих требованиям доступности для инвалидов и лиц ОВЗ – 70 % к 2030 году;
- строительство «Автодрома-трактордрома» к 2023 году;
- выполнение проектно-изыскательских работ и проведение капитального ремонта открытого стадиона широкого профиля с элементами полосы препятствий (2023-2025 гг.)
- подготовка проектно-сметной документации и строительство физкультурно-оздоровительного комплекса (к 2027 году).

3. Мероприятия по достижению целевой модели развития образовательной организации, в том числе политика образовательной организации по основным направлениям деятельности.

Главным направляющим вектора движения ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ к целевому состоянию является комплекс задач, определяющих намеченные к реализации мероприятия. В этой связи, к основным задачам, стоящим перед Университетом относятся:

1. Обеспечение высокоэффективной системы непрерывного и многоуровневого образования с учетом компетенций в сфере цифровой трансформации для формирования высококвалифицированного кадрового потенциала агропромышленного комплекса региона;

2. Повышение эффективности научно-исследовательской деятельности по приоритетным направлениям развития аграрной науки и техники в рамках Стратегии научно-технологического развития России;

3. Поддержка и развитие сетевых форм взаимодействия образовательных, научных организаций и бизнес-структур с целью формирования научно-образовательной среды, способствующей опережающему развитию агропромышленного комплекса;

4. Интернационализация образовательной деятельности, развитие международного научного сотрудничества, формирование позитивного имиджа и репутации в мировом университетском сообществе, способствующем привлечению иностранных обучающихся дружественных стран;

5. Создание условий для развития и самореализации обучающихся в различных сферах деятельности, воспитание высоконравственной личности, разделяющей традиционные российские духовные ценности, уважающей национально-культурные традиции народов, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества;

6. Создание эффективной модели управления человеческими ресурсами и профессиональным развитием научно-педагогических кадров;

7. Формирование современной материально-технической базы образовательного процесса, способствующей качественной подготовке профессиональных кадров для аграрного комплекса региона;

8. Создание инновационной информационно–образовательной среды Университета, нацеленной на достижение целевого показателя «цифровая зрелость» национальной цели «Цифровая трансформация»;

9. Формирование системы управления Университетом, ориентированной на результат, повышение эффективности проектного и процессного управления, а также развитие механизмов опережающего самоконтроля;

10. Интеграция Университета в жизнь региона и страны через формирование и реализацию социально-экономических проектов, решение текущих и перспективных задач развития Красноярского края и Енисейской Сибири.

3.1. Образовательная деятельность.

С целью создания условий для устойчивого развития и конкурентоспособности в образовательном пространстве в Университете реализуется система непрерывного профессионального обучения, охватывающая все уровни образования, начиная со школ до подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации.

Для подготовки кадров аграрной отрасли, отвечающих запросам работодателей, кадровой политике региона, интересам государства университет создает условия для получения профессионального образования и подготовки специалиста, готового работать в условиях, динамично изменяющихся внешней среды и профессиональных задач, способного к обучению и проектированию профессиональной карьеры, в тесной кооперации и при объединении усилий со стороны вузов, промышленных партнеров, отраслевого министерства и ведомств края.

Мероприятие 1.1. Совершенствование содержания профессионального образования, развитие системы навыков и компетенций выпускников.

В Университете постоянно ведется поиск эффективных механизмов реализации основных профессиональных образовательных программ, основанный на построении компетентностной модели выпускника, формируемой с учетом требований стандарта, запросов работодателей региона, профессиональных стандартов и традиций ВУЗа. Ежегодно, при актуализации ОПОП, осуществляется мониторинг требований Профессиональных стандартов с учетом утверждения новых. Учет регионального рынка труда проводится путем исследования инфраструктуры рынка труда и анализа отзывов и потребностей работодателей региона, а также через организацию для студентов встреч и круглых столов с работодателями, «Дней карьеры в АПК». Организуются тематические круглые столы ППС Институтов с представителями профильных организаций. В Университете внедрены механизмы эффективного взаимодействия с работодателями: созданы Попечительский совет и Ассоциация выпускников Университета, содействующие в решении актуальных задач развития вуза; в институтах созданы Советы работодателей, члены которых участвуют в обсуждении основных профессиональных образовательных программ, изменений к ним, анализе и решении вопросов совершенствования практико-ориентированного обучения, организации целевой подготовки и

обучения в институтах; регулярно проводятся встречи представителей профессионального сообщества с обучающимися и преподавателями.

При поддержке индустриальных партнеров в Университете обновляется материально-техническая база.

Вызовы времени диктуют необходимость формирования знаний глобальных трендов в области сельского хозяйства и агропромышленного комплекса. Совершенствование структуры и системы управления образовательным процессом, позволит создать конкурентноспособные образовательные программы, ориентированные на опережающую подготовку кадров для отрасли, через реализацию приоритетных направлений:

Создание новых конкурентоспособных образовательных программ, направленных на практическую ориентацию обучения и формирование компетенций, необходимых для предприятий реального сектора экономики и/или по их прямому заказу, а также востребованных на образовательном рынке

- реализация образовательных программ среднего профессионального образования, высшего, дополнительного образования и профессионального обучения в тесном взаимодействии с индустриальными партнерами с учетом требований профессиональных стандартов, рынка труда и работодателей;
- формирование системы постоянной актуализации, развития образовательных программ, отдельных дисциплин, модулей, диктуемых временем и запросами внешней среды, а также с учетом внутренних разработок;
- реализация образовательных программ, полностью и/или частично вовлечение обучающихся в фундаментальные, поисковые и прикладные исследования и проекты в интересах отраслевых и региональных партнеров;
- совершенствование системы целевого обучения для закрытия кадровой потребности предприятий АПК;
- формирование и развитие системы руководства образовательных программ и оценки эффективности и качества их реализации в соответствии с внутренними стандартами;
- развитие системы непрерывного обучения, лицензирование и реализация новых образовательных программ среднего и высшего профессионального образования наиболее перспективных и востребованных профессий;
- развитие портфеля сетевых программ университета, реализуемых совместно с российскими и зарубежными университетами и предусматривающих ответственность образовательной организации за качество образования и получаемые компетенции в таких формах;
- поддержка мер, направленных на развитие академической мобильности обучающихся образовательной организации;

- внедрение технологий смешанного обучения в образовательный процесс (сочетание цифровых инструментов и традиционных контактных форм) с использованием искусственного интеллекта, технологии дополненной и виртуальной реальности, симуляторов, интеллектуальных тренажеров и пр.;

Создание условий для осознанного формирования у обучающихся профессиональной идентичности и мотивированного выбора профиля и типа образовательной программы. Обучение студентов навыкам практической работы, максимально приближенной к реальным условиям их будущей профессиональной деятельности:

- активное взаимодействие с ведущими сельскохозяйственными предприятиями края с целью совершенствования практической подготовки, а также участие студентов в профильных студенческих отрядах, в рамках работы над научными проектами;

- создание учебно-производственных комплексов (УПК), объединяющих в себя различные производственные лаборатории, центры, создаваемые в университете и позволяющие обучающимся проходить реальную практику уже в момент теоретического обучения. Создание УПК сопряжено с формированием тренировочной инфраструктуры для подготовки участников региональных и национальных чемпионатов по профессиональному мастерству, проведения демонстрационных экзаменов по программам СПО;

- создание совместно с индустриальными партнерами корпоративных классов, инновационных лабораторий, позволяющих приблизить условия обучения к производственным и развивать осознанность профессиональной идентификации;

- повышение активности участия в региональных и национальных чемпионатах профессионального мастерства;

- привлечение представителей профсообществ к проведению квалификационных экзаменов по профессиональным модулям с получением рабочих профессий и демонстрационных экзаменов;

Дополнение образовательных программ набором надпрофессиональных навыков и дополнительным образованием, которые позволяют повысить эффективность профессиональной деятельности выпускников и помогут им быстрее адаптироваться в условиях цифровой экономики:

- формирование единой онтологической базы системы оценки и развития компетенций – единый конструктор компетенций;

- внедрение в образовательные программы, в том числе и непрофильные для ИТ-сферы направлений, модулей, дисциплин, формирующих цифровые компетенции и навыки использования цифровых технологий у обучающихся;

- согласование и разработка совместно с работодателями необходимых базовых компетенций для молодых специалистов;
- предоставление студентам всех образовательных программ возможности для развития надпрофессиональных навыков и получения дополнительных квалификаций через программы дополнительного профессионального образования, которые позволят повысить эффективность профессиональной деятельности выпускников, и помогут им быстрее адаптироваться в условиях цифровой экономики;
- развитие системы наставничества, стажировок и последующего трудоустройства;
- разработка и внедрение набора инструментов оценки компетенций в Университете и у работодателей.

Внедрение проектного обучения в образовательные программы для решения широкого спектра задач – от развития практических навыков обучающихся до интеграции бизнес-задач компаний региона в деятельность университета и развития студенческого предпринимательства:

- актуализация базовых и рабочих учебных планов, способствующих применению проектного подхода к реализации основных образовательных программ;
- формирование системы стимулов к руководству студенческими проектами для преподавателей и научных сотрудников Университета;
- формирование навыков проектирования начиная с 1 курса через социальное проектирование и формирование профессиональных компетенций в формате «Обучение служением» в рамках дисциплин модулей всех образовательных программ, далее вовлечение в проекты федеральных программ ТвойХод, Росмолодежи и далее выход на стартапы;
- формирование системы грантовой поддержки лучших студенческих инициатив;
- формирование механизмов и инфраструктуры взаимодействия университета с действующими предпринимателями;
- обеспечения высокого уровня конверсии ВКР в формате «Стартап как диплом» в дальнейшую предпринимательскую деятельность выпускников;
- формирование банка идей и лучших предпринимательских практик студенчества.

С 2023 года ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ начал реализацию программ в сетевой форме с 7 аграрными университетами страны по перспективным направлениям с целью развития партнерских отношений и взаимного усиления эффекта использования имеющихся материально-технических и кадровых

ресурсов образовательных организаций.

Также Университет в составе Образовательно-производственного центра (кластера) цифрового земледелия и современных агропромышленных технологий Красноярского края участвует в Федеральном проекте «Профессионалитет». В образовательно-производственный центр (кластер) вошли 13 образовательных организаций, Министерство образования Красноярского края и 6 ведущих предприятий АПК Красноярского края.

Развитие и привлечение ресурсов образовательных, научных организаций, бизнеса будет способствовать не только повышению конкурентоспособности образовательных программ, их вариативности, открытости, но и академической мобильности, улучшению образовательных результатов обучающихся, а значит и повышению имиджа университета в образовательной деятельности.

Мероприятие 1.2. Модернизация структуры образовательных программ и системы управления образовательным процессом.

Университет стремительно формирует полноценную модель «университета третьего поколения», постепенно наращивая потенциал в образовательной, научно-исследовательской, инновационной, предпринимательской деятельности, охватывая все уровни профессионального образования, поддерживая идею непрерывного обучения. В стремлении усилить роль аграрного вуза на территории Красноярского края необходимо развивать приоритетное направление для формирования новой, современной системы управления образовательным процессом.

Приоритетные направления развития:

Создание новой архитектуры образовательных программ, отвечающей требованиям современного рынка труда:

- реализация новых гибких и открытых моделей образования, опирающихся на возможности цифровых технологий и глобальных образовательных, научных и профессиональных ресурсов, в том числе внешних провайдеров;
- обеспечение индивидуализации обучения и возможность формирования индивидуальной образовательной траектории с активным участием обучающегося в соответствии с его потребностями и возможностями;
- реализация цифровой платформы для выбора и формирования индивидуальной образовательной траектории каждого студента с образовательными модулями из дисциплин, проектов, научно-исследовательских (проектных) семинаров и практик, в том числе внешних по отношению к Университету провайдеров;

- встраивание в образовательные программы дополнительных образовательных программ, в том числе массовых и специализированных программ дополнительного профессионального образования;
- выявление и поддержка разными способами на любой стадии образования талантливой молодежи;
- возможность получения обучающимися нескольких квалификаций.

В результате модернизации структуры образовательных программ существенно изменится роль преподавателей в реализации учебного процесса. Задачей их станет, прежде всего, консультирование и корректировка полученных студентами, в том числе самостоятельно, навыков и компетенций. Таким образом, возрастет наставническая составляющая деятельности преподавателя.

Основными механизмами реализации мероприятия: регулярная актуализация структуры и содержания образовательных программ; расширение перечня индустриальных партнеров для проведения практической подготовки, практик, стажировок, программ переподготовки; взаимодействие в рамках сетевых научно-образовательных проектов; развитие системы тьюторства; развитие существующей информационной цифровой образовательной платформы на базе 1С: Университет ПРОФ.

Мероприятие 1.3. Совершенствование системы оценки качества образования и образовательных результатов.

Качество, реализуемых образовательных программ, оценивается через сформировавшую в университете систему внешней и внутренней оценки. Ежегодно проводится внутренняя проверка качества подготовки обучающихся через оценку уровня освоения компетенций по реализуемым в вузе направлениям (специальностям) подготовки, в которой задействовано не менее 70 % от контингента обучающихся, по результатам которой разрабатывается эффективная система корректирующих мероприятий. Внешняя (независимая) оценка качества образования выражается в результатах профессионально-общественной аккредитации.

Непрерывная модернизация образовательных программ на основе процедур внешнего и внутреннего контроля качества, получения обратной связи от профессионального сообщества возможно только через развитие приоритетных направлений:

Совершенствование системы внутренней оценки качества образования и образовательных результатов:

- регулярная актуализация и поддержание системы внутренней оценки освоения профессиональных компетенций, в разрезе направлений подготовки (специальностей);

- проведение мониторинга удовлетворенности обучающихся и НПП качеством образовательного процесса, мониторинга качества условий осуществления образовательной деятельности, мониторинга удовлетворенности выпускников качеством полученного образования, мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;

- формирование аналитической базы результатов оценки качества, в целях прослеживания динамики и рефлексии.

Прохождение внешней (независимой) объективной оценки качества подготовки выпускников:

- увеличение количества образовательных программ, прошедших профессионально–общественную аккредитацию с целью проведения независимой оценки, и подтверждение их качества со стороны профессиональных объединений и сообществ, повышения конкурентоспособности выпускников университета на рынке труда, роста уровня доверия заинтересованных сторон к качеству образовательных услуг, результативности и эффективности университета, укрепления имиджа и бренда на рынке образовательных услуг;

- расширение практики внешней (независимой) оценки качества образования, компетенций обучающихся в ходе образовательного процесса и квалификаций выпускников по завершению обучения.

С 2018 г. Университет ежегодно принимает участие в процедурах независимой оценки качества обучающихся (НОКО), проводимой Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки. В 2021 и 2022 гг. Университетом успешно пройдена независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности. Доля образовательных программ, прошедших профессионально–общественную аккредитацию в общем числе образовательных программ с 42,6 % (2023 г.).

Система оценки качества учитывает интересы всех участников образовательного процесса в части оценки качества образования, отношения внешних и внутренних потребителей к услугам, предоставляемым Университетом, обучающихся, научно-педагогических работников, работодателей и сотрудников вуза. Основными инструментами в развитии этого направления являются различные online-анкетирование (опросы), социологические опросы по вопросам качества образовательной деятельности, трудоустройства выпускников, практического обучения, работы научной библиотеки, культурно-воспитательной работы. Постоянный мониторинг этих опросов позволяет разработать широкий спектр корректирующих мероприятий, нацеленных на повышение эффективности функционирования университета.

Мероприятие 1.4. Создание конкурентной инновационно–образовательной площадки дополнительного профессионального

образования специалистов АПК.

В систему ДПО ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ входят Центр переподготовки кадров АПК, Центр дополнительного профессионального образования и Учебный центр подготовки и повышения квалификации АПК Республики Тыва. На протяжении многих лет вуз обеспечивает возможности для дополнительного профессионального образования не только сегодняшним студентам, но и всем желающим повысить свой профессиональный уровень работникам АПК Красноярского края и соседних регионов. Общая численность слушателей программ ДПО за период 2018-2022 гг. увеличилась в 3,8 раза, а за 2022 год на площадках ДПО Университета обучено 1412 работников АПК.

Приоритетные направления развития:

Формирование единого пространства дополнительного профессионального образования для агропромышленного комплекса Красноярского края, Республики Хакасия и Республики Тыва:

- Реализация дополнительных образовательных программ в рамках национальных проектов «Демография», «Образование», «Безопасные и качественные автомобильные дороги» и др.;
- Проведение опроса представителей бизнеса, профессиональных ассоциаций на предмет потребности в образовательных продуктах;
- Подбор инновационных методик подготовки, профессиональной переподготовки и (или) повышение квалификации кадров;
- Развитие практико–ориентированности подготовки как способности формировать определенный набор новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- Реализация системы непрерывного формирования компетенций с учетом требований профессиональных стандартов и развивающейся цифровой экономики через расширение предложений программ ДПО с ориентацией на приоритеты развития рынка органической продукции;
- Формирование новых образовательных продуктов для фермеров и малых форм хозяйствования, в том числе короткие базовые программы и курсы.

Мероприятие 1.5. Повышение качества приема и совершенствование профориентационной работы с абитуриентами.

В университете годами складывался комплексный подход к популяризации и повышению привлекательности для молодежи профессий аграрных направленностей через различные мероприятия профориентационной деятельности, привлечение талантливой абитуриентов через систему мотиваций, развитие сетевых форм взаимодействия с общеобразовательными организациями через систему создания специализированных агроклассов. Повышение качества

приема и количественных показателей поступающих в Университет возможно через приоритетные направления развития:

Приоритетные направления развития:

Поддержка, развитие и повышение престижа профессий аграрного профиля, развитие комплексной работы со школьниками, привлечение талантливых абитуриентов, реализацию профориентационной деятельности:

- обеспечение поступательного повышения минимальных баллов ЕГЭ поступающих на программы высшего образования;
- расширение сети специализированных классов аграрной направленности (агроклассов) на территории Красноярского края, в т.ч. работа с законодательными и исполнительными органами власти региона, направленной на финансовое обеспечение проекта;
- проведение районных и городских родительских собраний совместно с предприятиями АПК, органами местного самоуправления и Министерством сельского хозяйства и торговли Красноярского края;
- интеграция обучающихся старших классов старших курсов организаций среднего профессионального образования края в мероприятия университета;
- грантовая поддержка студентов - выпускников агроклассов.

Развитие олимпиадного движения школьников аграрной направленности:

- развитие системы современных интеллектуальных состязаний аграрной направленности, направленных на выявление талантливых школьников, молодежи и привлечение их в университет;
- участие в проектах, включающих комплекс учебных и воспитательных мероприятий для учащихся общеобразовательных учреждений, способствующих формированию позитивных представлений о современном агропромышленном комплексе, идеологии новой российской деревни;
- реализация совместных образовательных, научных и конкурсных мероприятий с учреждениями дополнительного образования детей и дошкольными образовательными учреждениями;
- привлечение ресурсов общественных организаций, в том числе Красноярского регионального отделения РССМ.

Расширение географии профориентационной работы с выходом на ближайшие регионы.

- развитие облачных технологий профориентационной работы позволит расширить географию поступающих, увеличит количество онлайн-мероприятий (дискуссий, мастер-классов) профагитационной направленности и позволит привлекать поступающих из других регионов;

- активное участие в профориентационных ярмарках, выставках различных уровней;

- увеличение количества профориентационных мероприятий, проводимых со школьниками среднего возраста (7–9 кл.), в том числе в рамках научных интенсивных школ, для более раннего выявления талантливых абитуриентов и вовлечения их в образовательный процесс университета.

В рамках повышения качества приема поступающих и формирование представлений о современном сельском хозяйстве университет эффективно осуществляет взаимодействие в системе «школа-техникум (колледж)-ВУЗ-сельскохозяйственная организация-дополнительное образование».

В настоящее время университет осуществляет тесное сотрудничество более чем со 100 общеобразовательными организациями, 25 учреждениями СПО, 10 работодателями и одним учреждением дополнительного образования детей.

В перспективе планируется расширение сети сотрудничества со школами, техникумами и предприятиями других регионов. Внедренная в процесс цифровая приемная комиссия позволит упростить, систематизировать и расширить горизонты довузовской подготовки и профориентационной деятельности.

Мероприятие 1.6. Развитие системы профессиональной ориентации, трудоустройства и построения профессиональной карьеры выпускника.

Реализация профориентационной работы на этапе довузовской подготовки позволяет сформировать понимание актуальности поступления в вуз на условиях целевого приема, как у абитуриентов, так и работодателей, а также понимание актуальности подготовки кадров по принципу целевого обучения непосредственно у обучающихся. К 2023 году Университетом заключено более 260 договоров о целевом обучении студентов. Задача трудоустройства выпускников Университете решается через систему внутривузовских и региональных мероприятий, в частности реализуются конкурс «Золотой кадровый резерв АПК» с привлечением в экспертную группу конкурса специалистов Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края, организован кадровый форум «День карьеры в АПК» с привлечением региональных работодателей, что позволяет заключить договора о практической подготовке обучающихся с профильными организациями, соглашения о сотрудничестве в сфере обеспечения трудоустройства выпускников, и организовать фактическое трудоустройство выпускников. Данная система позволяет, на этапе обучения знакомить работодателей со студентами, а также привлечь их к непосредственному участию в образовательном процессе. Результатом данной работы является увеличение доли трудоустроенных выпускников за последние три года с 82 % до 84,6 %, при этом доля трудоустройства выпускников в сельскую местность варьирует по годам в диапазоне 34-43 % и в 2022 году

составила 38,8 %.

Приоритетные направления развития:

Содействие трудоустройству и формированию профессионального самоопределения выпускников. Создание информационной базы данных выпускников:

- Осуществление мониторинга кадровой потребности АПК края в выпускниках вуза;
- Проведение научно-практических семинаров и самопрезентаций организации по заявкам работодателей, интерактивных площадок на предприятиях, профессиональных недель в институтах, конкурсов профессионального мастерства и форумов;
- Выработка механизма мотивации трудоустройства студентов по специальности в процессе прохождения производственной и преддипломной практик, экскурсии на потенциальные места трудоустройства по заявкам работодателей;
- Создание резюме выпускников по направлениям подготовки (с учетом выпуска прошлых лет) и доступность для потенциальных работодателей (размещение на сайте ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ);
- Информирование потенциальных работодателей о выпускниках через его ознакомление с базой данных выпускников (в т.ч. с их резюме).

Подготовка кадров для агропромышленного комплекса по договорам целевого обучения:

- Проведение выездных совещаний совместно со специалистами Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края, с представителями отделов сельского хозяйства территорий края, сельскохозяйственными товаропроизводителями, Университетом по вопросам заключения договоров о целевом обучении;
- Мотивация абитуриентов к поиску потенциальных работодателей для заключения договоров о целевом обучении через мотивационные механизмы (скидка за проживание в общежитие, дополнительная стипендия ректора).

Партнерами ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ в рамках практико-ориентированного обучения студентов и трудоустройства выпускников являются: Министерство сельского хозяйства и торговли Красноярского края, государственные муниципальные учреждения, научно-исследовательские организации, проектно-конструкторские, земельно-кадастровые, образовательные, сельскохозяйственные организации, предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности, колледжи, техникумы и другие организации различных форм собственности. В 2021 году Университетом заключены Соглашения «О сотрудничестве в области содействия

трудоустройству и адаптации на рынке труда выпускников образовательных организаций высшего образования» с Агентством труда и занятости населения Красноярского края и с КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска». Результатом плодотворной работы с профильными организациями – партнерами вуза за период 2021-2023 гг. заключено более 500 долгосрочных договоров о практической подготовке обучающихся.

3.2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность

Мероприятие 2.1. Развитие научно-исследовательской и научно-производственной инфраструктуры для выполнения поисковых и прикладных НИОКР, производственных экспериментов, выпуска экспериментальных партий продукции.

Сегодня научно-исследовательская и научно-производственная инфраструктура Красноярского ГАУ состоит из следующих подразделений (объектов): 1) научно-исследовательский испытательный центр: сектор прецизионного аналитического оборудования; сектор рутинных химико-аналитических исследований; сектор микробиологических исследований; научно-исследовательский сектор коллективного пользования; 2) центр селекции и семеноводства: лаборатория микроклонального размножения; лаборатория селекции и оригинального семеноводства; лаборатория аэропоники и защищенного грунта; 3) научно-образовательный центр «Технологии переработки масличных культур»: научно-исследовательская лаборатория проблем переработки масличного сырья; лаборатория опытно-промышленных производств и обучения; 4) научно-исследовательский центр компетенций в области органического сельского хозяйства и производства органической продукции; 5) учебно-научно-производственный комбинат «Борский». Выпуск сельскохозяйственной продукции и продуктов переработки сельскохозяйственного сырья осуществляют: учебно-опытное хозяйство «Миндерлинское» (семенной материал, товарное зерно сельскохозяйственных культур, молоко коровье, мясо); учебно-научно-производственный комбинат «Борский» (семенной материал сои и картофеля, товарный картофель); лаборатория аэропоники и защищенного грунта (выпуск малых партий зеленных культур). На базе Института пищевых производств выпускают продукцию: учебно-производственный цех полуфабрикатов из мяса и мяса птицы; лаборатория криогенных технологий (замороженные хлебобулочные полуфабрикаты); научно-инновационная производственная лаборатория сыра «ЛасСог». Инжиниринговый центр ФГБОУ ВО Красноярского ГАУ оказывает комплекс услуг по оптимизации технологических процессов в АПК, разработке технологий переработки сельскохозяйственного сырья, создает и испытывает

опытные образцы технологического оборудования для АПК, разрабатывает и изготавливает гидропонные системы различного масштаба.

Приоритетные направления развития:

Совершенствование материально-технической базы для проведения мультидисциплинарных и междисциплинарных исследований в интересах опережающего развития АПК Красноярского края и Восточной Сибири:

– Концентрирование средств от приносящей доход деятельности на приобретении комплексов оборудования и техники для выполнения молодежных научно-технических и научно-производственных проектов, которые прошли защиту в научно-техническом совете ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, направленных на разработку эффективных технологий агро- и аквахозяйства способных к защите (патент, know-how) и имеющих высокий потенциал на реализацию неисключительных прав на РИД предприятиям и организациям АПК Красноярского края и Восточной Сибири;

– Принятие в качестве одного из основных условий при планировании НИОКТР и формировании заявок на участие в конкурсах НИОКТР международного, федерального межрегионального и регионального уровней, приобретение полностью законченных, охватывающих полный цикл лабораторно-исследовательских и(или) опытно-производственных процессов разработки и испытаний технологий, сырьевых компонентов, продукции, являющихся предметом соответствующего НИОКТР;

– Подготовка и продвижение инициатив по созданию совместных с другими образовательными, научными и экспертными организациями «зонтичных» или сетевых научно-исследовательских лабораторий по междисциплинарным проблемам АПК (создание лаборатории технологий аквакультуры с Институтом биофизики ФИЦ КНЦ СО РАН; создание лаборатории технологий точного земледелия с Институтом биофизики ФИЦ КНЦ СО РАН и ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени М.Ф. Решетнева»);

– Направление средств, выделяемых Министерством сельского хозяйства Российской Федерации для приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования на приобретение специализированной селекционной и семеноводческой сельскохозяйственной техники и оборудования.

Развитие существующих и создание новых научных школ, научно-исследовательских и научно-производственных подразделений:

– Совершенствование системы материального и нематериального стимулирования путем внесения изменений и дополнений в показатели эффективности деятельности научно-педагогических работников и научных сотрудников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ;

- Участие Университета в совершенствовании региональной системы поддержки обучающихся, молодых ученых, руководителей и членов научных школ. Обоснование необходимости выстраивания приоритетов поддержки направленных на исследователей, работающих по дисциплинарным и (или) междисциплинарным проблемам АПК;

- Создание режима благоприятствования труда и отдыха (выделение/перераспределение помещений, выделение/перераспределение пашни и других материально-технических ресурсов в подразделениях Красноярского ГАУ, обеспечение приоритетной возможности использования базы отдыха Красноярского ГАУ) научным коллективам, работающим по направлениям, признанным приоритетными Министерством сельского хозяйства РФ, министерством сельского хозяйства и торговли Красноярского края и получающим значимые результаты, способные к внедрению в практику АПК в кратчайшие сроки (так называемые «готовые» технологические и технические решения);

- Создание в структуре Красноярского ГАУ специализированного научно-технологического подразделения – Лаборатория геномики и специализированного научно-технологического подразделения – Научно-производственный центр «Биотехнологии в АПК». Развитие материально-технической базы указанных специализированных подразделений.

Развитие учебно-опытного хозяйства «Миндерлинское» как опытно-производственной базы для испытания и разработки механизмов внедрения результатов НИОКТР:

- Разработка, утверждение и актуализация программы развития учебно-опытного хозяйства «Миндерлинское»;

- Обеспечение возможности получения, предусмотренных НПА Российской Федерации и Красноярского края мер поддержки сельскохозяйственного производства в учебно-опытном хозяйстве «Миндерлинское»;

- Расширение практико-ориентированной подготовки обучающихся в вузе путем привлечения обучающихся к решению реальных производственных, научно-производственных и научно-исследовательских работ, выполняемых научно-исследовательскими группами на базе учебно-опытного хозяйства «Миндерлинское».

Организация и развитие учебно-научно-производственных подразделений в структуре ФГБОУ ВО Красноярского ГАУ:

- Совершенствование материально-технического оснащения учебно-научной ветеринарной клиники Красноярского ГАУ «Вита»;

- Совершенствование материально-технического оснащения и развитие

мелкотоварного производства продуктов переработки молока, мясных и мясорастительных полуфабрикатов, растительных масел, продуктов переработки картофеля, зернобобовых и зерновых культур, композитных продуктов пищевого и непищевого назначения с долей наукоёмкости не менее 2%.

Научно-исследовательская и научно-производственная инфраструктура ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ обладает следующим ресурсным потенциалом: 1) общая площадь лабораторий, позволяющих осуществлять научно-исследовательскую деятельность составляет – 1115 кв.м.; 2) для осуществления научно-производственной деятельности, в распоряжении Университета имеются сельскохозяйственные угодья, площадь которых составляет – 7840 га; 3) общее количество приборов, оборудования, техники, установок, учебно-испытательных стендов, находящихся на балансе Университета составляет – 2910 ед., из них не старше 5 лет – 818 ед.

В настоящее время ФГБОУ ВО Красноярским ГАУ созданы коллаборации с ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнёва», ФГБНУ «Федеральный исследовательский центр картофеля имени А.Г. Лорха»; ФГБНУ «Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук».

Мероприятие 2.2. Совершенствование кадрового обеспечения НИОКТР по проблемам АПК.

Подготовка кадров для АПК региона является одной из ключевых социально-экономических задач функционирования Университета, кроме того будущие специалисты должны ориентироваться в текущих и перспективных направлениях развития АПК. С целью формирования научно-исследовательской компетентности обучающихся в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ функционируют 17 научных школ. Результаты научно исследовательской работы отражаются в выпускных квалификационных работах обучающихся по направлениям подготовки магистратуры и в диссертациях аспирантов. Общее количество аспирантов и сотрудников Красноярского ГАУ, защитивших диссертации на соискание степени кандидата или доктора наук за последние 5 лет составляет -45 чел. Общее количество защит в диссертационных советах, действующих на базе Красноярского ГАУ за последние 10 лет составляет - 228 ед. В ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ открыты и действуют 4 диссертационных совета.

Приоритетные направления развития:

Обеспечение деятельности диссертационных советов, ведущих деятельность на базе ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, а также объединенных диссертационных советов с участием ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ и других образовательных и научных организаций:

- Широкое информирование научной общественности о работе диссертационных советов при ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ и объединенных диссертационных советов;
- Совершенствование механизмов поддержки и сопровождения соискателей, выбравших для защиты диссертационные советы Университета (в том числе объединенные);
- Налаживание системы общественно-профессионального контроля эффективности и результативности научно-исследовательской и научно-практической работы членов диссертационных советов и диссертационных советов как инструмента научной аттестации.

Вовлечение широких слоев детей и молодежи в научно-исследовательскую и научно-практическую деятельность в интересах АПК:

- Создание и обеспечение деятельности подразделения в структуре Красноярского ГАУ оказывающего услуги по дополнительному образованию детей с 10 до 17 лет – «Агробиотех академия». Разработка и реализация практико-ориентированных, научно-познавательных и исследовательских программ в области цифровых технологий ведения сельского хозяйства; систем автоматизированного или автоматического управления производством сельскохозяйственной продукции; агробиотехнологий; биотехнологических и генетических методов репродукции растений и животных; технологий кормления и содержания продуктивных и непродуктивных животных, птиц, рыб, насекомых; технологий профилактики и лечения болезней продуктивных и непродуктивных животных, птиц, рыб, насекомых; технологий и техник содержания, тренинга и эксплуатации спортивных лошадей;
- Организация и проведение (ежегодно) открытого конкурса молодежных проектов в области агротехнологического предпринимательства, в том числе студенческих проектов в формате «Диплом как стартап»;
- Организация на базе научно-исследовательских, научно-производственных подразделений и учебно-опытных хозяйств ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ стажировочных площадок для молодежи и студентов.

В настоящее время организованы и действуют два объединенных совета по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук: Д 99.0.134.02 – по специальности 1.5.15. Экология (сельскохозяйственные науки) совместно с ФГБНУ «ФИЦ КНЦ СО РАН»; Д 99.2.115.02. - по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономические науки) совместно с ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный аграрный университет».

Ресурсной базой для научно-изыскательских работ выступает Учебно-опытное хозяйство ООО «Учхоз «Миндерлинское» где создан технологический участок для выполнения опытно-производственных проектов в формате «Диплом

как стартап» оснащенный тремя тракторами, комплектом почвообрабатывающих орудий, двумя сеялками, зерноуборочным и кормоуборочным комбайнами, двумя грузовыми автомобилями (ГАЗ и КАМАЗ), кроме того на базе Университета создан лабораторно-тепличный комплекс (общая площадь 1250 кв.м.), на территории которого осуществляется закладка опытов исследовательскими группами школьников под руководством молодых ученых.

Мероприятие 2.3. Развитие сети индустриальных партнеров ФГБОУ ВО Красноярского ГАУ.

Организована система научно-технического сопровождения и научно-производственной кооперации с сельскохозяйственными предприятиями: ООО «ОПХ Соляное»; ООО «СХП Дары Малиновки»; АО «Сибагро» АО Племазавод «Краснотуранский», ООО «АХ Огород»; ООО «Чистопольские нивы»; ООО «ТаргетАгро»; АО «Красноярскагроплем»; ООО «ДиХлеб», ООО «ЯрХлеб», а также с предприятиями разных отраслей промышленности: АО Фирма «Август» и АО «Щелково Агрохим» (испытания удобрений и агрохимикатов); ООО «Техком» (инжиниринг, производство деталей и узлов для с/х техники и оборудования); АО «Научно-производственное предприятие «Радиосвязь» (беспилотные системы мониторинга лесных и сельхозугодий); красноярское отделение ОАО «РЖД» (альтернативные топлива и источники энергии); ООО «Феникс24» (инжиниринг машин и аппаратов пищевых производств); ООО «А-инжиниринг» (конструирование, изготовление оборудования для переработки сельскохозяйственного сырья). Ежегодно ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ закладывает экспериментальные и опытно-производственные площадки для демонстрации результатов разработки и внедрения новых подходов к возделыванию сельскохозяйственных культур, методов биологизации земледелия, интенсификации сельскохозяйственного производства в ходе проведения выставки достижений растениеводства Красноярского края «День поля». Данные работы проводятся в партнерстве с научными коллективами ФГБНУ «ФИЦ КНЦ СО РАН», ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», Федеральный исследовательский центр картофеля имени А.Г. Лорха.

Приоритетные направления развития:

Разработка научно-технических и научно-производственных проектов, подготовка заявок на конкурсы, направленные на выполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 9 апреля 2010 года № 218 «Об утверждении Правил предоставления субсидий на развитие кооперации российских образовательных организаций высшего образования, государственных научных учреждений и организаций реального сектора экономики в целях реализации комплексных проектов по созданию высокотехнологичных производств, на выполнение Федеральной научно-технической программы

развития сельского хозяйства на 2017 – 2023 годы (ФНТП), а также на конкурсы КГАУ «Красноярский краевой фонд поддержки научной и научно-технической деятельности»:

- Поиск и обоснование наиболее востребованных и актуальных направлений для создания конкурентоспособных высокотехнологичных производств в АПК;

- Предварительная проработка комплексных научно-технических проектов по подпрограммам ФНТП: «Развитие селекции и семеноводства картофеля в Российской Федерации»; «Развитие производства кормов и кормовых добавок для животных»; «Развитие селекции и семеноводства масличных культур»; «Развитие селекции и семеноводства технических культур», в т.ч. проектов по созданию высокотехнологичных производств на территории Красноярского края или других регионов России, научно-технических проектов регионального масштаба;

- Организация и проведение переговоров с потенциальными заказчиками предварительно проработанных проектов, действующими как на территории Красноярского края, так и за его пределами;

- Разработка и представление заявок на очередной конкурсный отбор проектов по подпрограммам ФНТП: «Развитие селекции и семеноводства картофеля в Российской Федерации»; «Развитие производства кормов и кормовых добавок для животных»; «Развитие селекции и семеноводства масличных культур»; «Развитие селекции и семеноводства технических культур», а также проектов по созданию комплексных высокотехнологичных производств и проектов для участия в конкурсах КГАУ «Красноярский краевой фонд поддержки научной и научно-технической деятельности».

Расширение научно-исследовательских, научно-производственных и научно-технических кооперационных связей ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ:

- Организация, проведение переговоров с потенциальными технологическими партнерами или поставщиками продукции и различных решений для АПК, планирование научно-производственных и производственно-технологических опытов для демонстрации агротехнологий и результатов их применения руководящему составу и ведущим специалистам предприятий АПК Красноярского края и других регионов;

- Организация и проведение массовых мероприятий для демонстрации и обсуждения научно-технических достижений ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ и предприятий-партнеров;

- Организация заключения долгосрочных договоров с предприятиями, ведущими деятельность в АПК или в интересах развития АПК о научно-техническом сотрудничестве и кооперации;

– Организация заключения долгосрочных соглашений о научно-технологической кооперации с ведущими профильными научными организациями: ФГБНУ ФНЦ «Всероссийский научно-исследовательский институт масличных культур имени В.С. Пустовойта»; федеральный исследовательский центр «Немчиновка»; Федеральный исследовательский центр картофеля имени А.Г. Лорха; ФГБНУ ФНЦ «Всероссийский научно-исследовательский институт сои»; ФГБНУ «ФИЦ Институт цитологии и генетики СО РАН».

Мероприятие 2.4. Развитие публикационной активности, повышение рейтинга и библиометрических показателей научных журналов ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

Общее количество публикаций в расчёте на 100 НПР в 2022 году составило 1708 ед. Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 НПР составило 1624,1 ед. Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в РИНЦ в расчете на 100 НПР составляет 1949 единиц.

ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ издает два научных журнала, входящих в перечень ВАК и соответствующих следующим квартилям: Вестник КрасГАУ – К2, Социально-экономический и гуманитарный журнал – К1.

Приоритетные направления развития:

Привлечение к публикации в журналах Красноярского ГАУ, а также в состав редакционной коллегии и в список рецензентов, ведущих отечественных и зарубежных ученых:

– Привлечение ведущих отечественных и зарубежных ученых, занятых проблемами АПК, к руководству и участию в научно-исследовательских и научно-технических проектах Университета;

– Налаживание неформальных связей с ведущими учеными и практиками АПК путем участия научно-педагогических работников и научных сотрудников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ в массовых научных и научно-производственных мероприятиях (конференции, форумы, симпозиумы, семинары, презентации и т.п.);

– Поиск и приглашение ведущих отечественных и зарубежных ученых к публикации в научных журналах Университета, а также в состав редакционной коллегии и в список рецензентов научных статей;

– Разработка материальных и не материальных стимулов – мотивирующих ведущих отечественных и зарубежных ученых публиковать результаты исследований в журналах ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, а также работать в составе редакционной коллегии и составе рецензентов научных статей;

– Совершенствование системы материального и нематериального

стимулирования публикационной активности путем внесения изменений и дополнений в показатели эффективности деятельности научно-педагогических работников и научных сотрудников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

В Красноярском ГАУ действует оснащенный современным типографским оборудованием Редакционно-издательский центр, в котором трудятся высококвалифицированные редакторы, корректоры текста, типографские работки.

Мероприятие 2.5. Развитие системы внедрения результатов НИОКТР ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ и неисключительных прав на созданные ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ РИД.

Среднегодовое количество защищенных РИД за последние 5 лет составляет 34 единицы – это патенты на изобретения, полезные модели, сорта важнейших сельскохозяйственных культур, базы данных и программы для ЭВМ. За последние 5 лет заключены 9 лицензионных соглашений на использование неисключительных прав на РИД организациями – индустриальными партнерами Красноярского ГАУ.

Приоритетным направлением развития системы внедрения результатов НИОКТР ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ и неисключительных прав на созданные ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ РИД является частичный переход от защиты РИД по процедуре патентования на защиту РИД по процедуре защиты секретов производства.

Обеспечение востребованности создаваемых ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ РИД:

- Создание локальной системы нормативно-правового регулирования процессов создания и реализации РИД на отечественном и зарубежном рынке РИД;
- Разработка и внесение в перечень показателей эффективности деятельности научно-педагогических работников показателей по созданию РИД и реализации (продаже) неисключительных прав на использование созданных РИД;
- Планирование, организация и проведение мероприятий по презентации созданных РИД профессиональному сообществу и предпринимателям;
- Планирование и выполнение маркетинговых исследований рынков РИД в форме выпускных квалификационных работ и диссертационных работ студентов и аспирантов ФГБОУ ВО Красноярского ГАУ.

Продвижение селекционных достижений ФГБОУ ВО Красноярского ГАУ на рынке семенного материала Красноярского края и других регионов РФ:

- Планирование и проведение информационных мероприятий для разъяснения сельскохозяйственным товаропроизводителям и общественности комплекса преимуществ селекционных достижений ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ;

- Формирование пакетных предложений различным целевым аудиториям потенциальных потребителей селекционных достижений Университета (в состав пакета входит семенной материал; технология возделывания, адаптированная под соответствующего потребителя; система защиты растений);
- Предоставление семенного материала для проведения производственных экспериментов на бесплатной основе;
- Заключение долгосрочных лицензионных договоров, в том числе на эксклюзивные поставки семенного материала, с крупными семеноводческими предприятиями краевого и федерального уровня.

Планируется развитие партнерских отношений с ФГБНУ ФНЦ «Всероссийский научно-исследовательский институт масличных культур имени В.С. Пустовойта»; федеральный исследовательский центр «Немчиновка»; Федеральный исследовательский центр картофеля имени А.Г. Лорха; ФГБНУ ФНЦ «Всероссийский научно-исследовательский институт сои»; ФГБНУ «ФИЦ Институт цитологии и генетики СО РАН» при создании сортов сельскохозяйственных культур, систем селекции и семеноводства.

Мероприятие 2.6. Формирование исследовательской и научно-технологической повестки развития АПК Красноярского края и Восточной Сибири.

Университет на постоянной основе участвует в формировании исследовательской и научно-технологической повестки развития АПК Красноярского края и Восточной Сибири. Так, за последние 5 лет силами ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ и в сотрудничестве с коллективами других организаций и органов государственной власти разработаны:

1. Система земледелия Красноярского края на ландшафтной основе;
2. Система ведения молочного скотоводства в Красноярском крае;
3. Концепция развития научно-образовательного комплекса Красноярского края.

В настоящее время в кооперации с ФГБНУ «ФИЦ КНЦ СО РАН» по поручению Губернатора Красноярского края М.М. Котюкова ведется разработка проекта Программы научно-технологического развития АПК Красноярского края.

Приоритетные направления развития:

Мониторинг и анализ экономического и технологического развития предприятий АПК Красноярского края и Восточной Сибири:

- Включение тематик, связанных с мониторингом, анализом и прогнозом социально-экономического развития предприятий АПК Красноярского края и других регионов Восточной Сибири в задания для подготовки выпускных квалификационных работ обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры по направлениям «Экономика», «Менеджмент», «Государственное

и муниципальное управление», «Экономическая безопасность»;

- Включение тематик, связанных с мониторингом, анализом и прогнозом технологического развития предприятий АПК Красноярского края и других регионов Восточной Сибири в задания для подготовки выпускных квалификационных работ обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры по направлениям «Технологические машины и оборудование», «Продукты питания из растительного сырья», «Продукты питания животного происхождения», «Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции», «Агроинженерия», «Природообустройство и водопользование», «Техносферная безопасность».

Подготовка обзоров научных и профессиональных профильных изданий (в т.ч. междисциплинарных изданий) о перспективных тенденциях обеспечения устойчивого развития АПК и технологического развития сельскохозяйственного производства и переработки сельскохозяйственного сырья на пищевые и непищевые цели в России и за рубежом:

- Включение в учебную и научно-исследовательскую программу работы аспирантов ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ работ по подготовке соответствующих профильных и междисциплинарных обзоров с обязательным докладом на открытых научных семинарах;

- Приобретение подписок на профильные научные и профессиональные (отраслевые) издания и обеспечение их свободной доступности для сотрудников и обучающихся в научной библиотеке ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (в т.ч. в рамках электронной образовательной среды), использование возможностей и полнотекстовых подписок, открытых для общего пользования в ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет».

Подготовка законопроектов в интересах научно-технического развития АПК Красноярского края:

- Включение тематик, связанных с законодательным регулированием и созданием условий для научно-технического развития АПК Красноярского края в задания для подготовки выпускных квалификационных работ обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры по направлению «Юриспруденция»;

- Разработка и инициативное представление в министерство сельского хозяйства и торговли Красноярского края и Законодательное собрание Красноярского края законопроектов, направленных на научно-техническое развитие АПК Красноярского края;

- Инициирование совместной работы с министерством сельского хозяйства и торговли Красноярского края, министерством образования Красноярского края, Министерством экономики и регионального развития Красноярского края, Министерством экологии и рационального

природопользования Красноярского края по вопросам выработки приоритетных направлений научной и научно-технической деятельности в интересах устойчивого развития сельских территорий, развития и повышения конкурентоспособности АПК Красноярского края.

С целью формирования исследовательской и научно-технологической повестки развития АПК Красноярского края и Восточной Сибири Красноярским ГАУ создана экспертная сеть в которую включены ученые и отраслевые эксперты ФГБНУ «ФИЦ КНЦ СО РАН», ФГБОУ ВО «Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина», ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный аграрный университет», ФГБНУ «ФИЦ Институт цитологии и генетики СО РАН», ассоциация физических и юридических лиц по развитию органического сельского хозяйства «Союз органического земледелия», ассоциация «Национальный Семенной Альянс», общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей».

Для информационного обеспечения и обоснования принятия решений при формировании исследовательской и научно-технологической повестки развития АПК Красноярского края и Восточной Сибири в вузе создан и действует многопрофильный Центр научного мониторинга, анализа и прогноза.

3.3. Международная деятельность.

Мероприятие 3.1. Рационализация форм и механизмов международного сотрудничества.

Университет активно взаимодействует с международными образовательными организациями и научными учреждениями дружественных стран, заключив почти 40 договорных отношений. Особые взаимоотношения складываются с Монголией, где ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ имеет свое представительство, что позволило заключить Меморандум с Министерством образования и науки Монголии и обучать монгольских студентов за счет средств страны. Одним из интересных направлений международной деятельности остается проведение дополнительного профессионального образования для иностранных коллег из Узбекистана, Казахстана, Киргизии, Таджикистана. Большим подспорьем для преодоления иностранными гражданами языковых барьеров с целью продолжения обучения в Университете является подготовительное отделение, где проводится реализация проекта «Русский язык как иностранный», обучение здесь проходят слушатели из Монголии, Ирака, Палестины, Египта, Алжира, Йемена и др. стран. Продолжается активное взаимодействие с Китайской Народной Республикой по образовательному и научному спектру вопросов.

Приоритетные направления развития:

Организация взаимодействия с зарубежными университетами и организациями в области образовательной, научной и исследовательской деятельности на основе международных договоров и соглашений:

- Установление международных контактов с высшими учебными заведениями, научными центрами и ассоциациями дружественных стран. Участие Университета в международных образовательных и исследовательских программах и проектах;

- Нарращивание количества и качества публикаций за счет развития сети международных контактов НПР, их вовлеченности в совместные транснациональные исследования, работа в международных коллаборациях. Участие университета в международных конференциях, конгрессах, симпозиумах, научных школах;

- Подготовка заявок на проекты (грантовых заявок) совместно с зарубежными университетами и организациями с целью интеграции в международное образовательное и научно-исследовательское пространство.

Повышение академической мобильности преподавателей и студентов:

- Развитие международной мобильности студентов через участие в программах студенческого обмена;

- Международная мобильность НПР посредством научно-образовательного обмена с зарубежными университетами и компаниями.

Разработка конкурентоспособных образовательных программ с целью обеспечения их доступности для населения зарубежных стран и подготовки специалистов для стран, являющихся партнерами Российской Федерации, через экспорт образовательных услуг:

- Сотрудничество с рекрутинговыми агентствами, участие в международных образовательных выставках и ярмарках;

- Развитие проектов «Летняя школа», «Зимняя школа» как комплекс краткосрочных программ по изучению русского языка и культуры для привлечения студентов из зарубежных вузов/школ;

- Участие подготовительного отделения в конкурсе на квоты Правительства РФ для обучения иностранных граждан, за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета;

- Проведение олимпиад Университета для иностранных студентов.

Реализация представленных направлений возможна в коллаборации с международными вузами. Одним из мощных акцентов развития международной деятельности станет созданная Китайско-российская Ассоциация аграрных университетов зоны холодного климата (ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ, ФГБОУ ВО Приморская ГСХА, ФГБОУ ВО

Алтайский ГАУ, ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ, Северо-Восточный сельскохозяйственный университет (КНР), Хэйлунцзянский аграрный университет (КНР), Цилиньский сельскохозяйственный университет (КНР), Шеньянский сельскохозяйственный университет (КНР), Сельскохозяйственный университет Внутренней Монголии (КНР)), нацеленная на рост входящей и исходящей академической мобильности, активизацию совместных перспективных научных исследований и увеличение количества реализованных совместных грантов и публикаций.

3.4. Молодежная политика.

Мероприятие 4.1. Развитие социальной активности и формирование гражданской позиции обучающихся.

Сегодня ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ функционирует Отдел молодежной политики, а также развит институт кураторства в распоряжении которых имеется существенный потенциал форм, средств, методов организации воспитательной (внеаудиторной) деятельности, направленный на развитие личностной компоненты при подготовке будущего специалиста:

- формируются молодежные сообщества (флагманские программы) и молодежные общественные организации, развиваются механизмы поддержки молодежных инициатив, повышается роль Объединенного совета обучающихся (ОСО) в различных сферах студенческой жизни;
- успешно реализуется программа обучения актива самоуправления обучающихся «Я-лидер!», как форма привлечения молодежных лидеров и продвижения их для трансляции системы ценностей;
- реализуются социально значимые проекты, направленные на создание позитивного образа сельских территорий, жителей села, реализации и вовлечению молодежи в государственные программы поддержки молодых специалистов;
- молодежь активно включается во Всероссийские проекты «Твой ход», «Большая перемена» и др.

Приоритетные направления развития:

Реализация комплекса мероприятий по приоритетным направлениям воспитательной деятельности: гражданско-патриотическое воспитание; духовно-нравственное воспитание; экологическое воспитание; правовое воспитание и просвещение;

Формирование молодежных сообществ и молодежных общественных организаций, развитие механизмов поддержки молодежных инициатив:

- Развитие и организация деятельности объединенного Совета обучающихся (ОСО); общественной молодежной организации «Российский союз сельской молодежи»; студенческих отрядов; объединений «Патриот»,

«Правопорядок», «Снежный барс»; Ассоциации иностранных студентов, в том числе - студенческих национально-культурных сообществ; объединений по интересам, созданных по студенческой инициативе;

- Участие/членство в работе Молодежного парламента при Законодательном собрании Красноярского края, Совете молодых ученых СФО, Союза молодых юристов Красноярского края, КРОО СНМО «Мир», Тувинской НКА «Бедик сулде», Таджикской НКА «Ватан» и др.;

- Проведение конкурсов, как механизма поддержки студенческих инициатив, - «Лучший студент Красноярского ГАУ», «Социальная активность», участие в национальной премии «Студент года», «Молодые агролидеры России»;

- Формирование в вузе студенческого объединения «Казачья сотня» с целью сохранения традиционных ценностей российского казачества.

Реализация социально значимых проектов, направленных на создание позитивного образа сельских территорий, ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, реализация и вовлечение молодежи в государственные программы поддержки молодых специалистов:

- Разработка и внедрение программ развития личности обучающихся по основным направлениям воспитательной работы и молодежной политики: гражданско-патриотическому воспитанию (проекты «Бессмертный полк», «Помним! Гордимся! Чтим!», «Без срока давности», «Я-горжусь!», «Мое село. История о людях», «Я-лидер!», Дни воинской славы России), флагманских программ молодежной политики Красноярского края: «Мы развиваем» - развитие моделей молодежного самоуправления, профессионального самоопределения, карьеры; «Мы гордимся» - реализация патриотических проектов; «Мы помогаем» - вовлечение в добровольчество; «Мы создаем» - вовлечение в творчество; «Мы достигаем» - вовлечение в ЗОЖ и спорт;

- Участие в молодежных программах и образовательных проектах в сфере молодежной политики, творчества и просветительской деятельности Всероссийского, международного и регионального уровней: «Твой ход», «Большая перемена», ТИМ «Бирюса», «Молодые аграрии. Ростов», Молодежный конвент Красноярского края, Всероссийский форум сельской молодежи, молодежный региональный форум Красноярского ГАУ «Сельская молодежь в инновационном развитии АПК».

Формирование активной гражданской позиции, развитие социальной активности и правового самосознания обучающихся осуществляется в партнерском взаимодействии с Агентством молодежной политики и реализации программ общественного развития Красноярского края, краевыми и муниципальными молодежными центрами: ММАУ «Молодежный центр «Свое дело»», ММАУ «Центр продвижения молодежных проектов «Вектор»», ММАУ

«Центр авторского самоопределения молодежи «Зеркало»», ММАУ «Молодежный центр «Новые имена», ММАУ «Красноярский волонтерский центр «Доброе дело»», КГАУ «Дом Дружбы народов Красноярского края «Родина», а также всеми вузами г. Красноярска, с общественными молодежными организациями РССМ, «Бессмертный полк России», «Волонтеры Победы», Национально-культурными автономиями, Координационным центром противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма СФУ, Единым духовным управлением мусульман Красноярского края. С целью реализации казачьего компонента вуз вошел в состав Ассоциации образовательных организаций ВО, реализующих образовательные программы с использованием исторических и традиционных ценностей российского казачества, а также заключено соглашение о сотрудничестве с Енисейским ВКО.

Точкой притяжения обучающихся является созданный в вузе Молодежный центр АПК – Академия Проектных Команд.

Мероприятие 4.2. Развитие творческих способностей обучающихся.

Развитие творческих способностей обучающихся, духовно-нравственное воспитание – основная зона ответственности Культурно-досугового центра (КДЦ) Университета. В рамках функционирования КДЦ реализуется программа духовно-нравственного воспитания и творческого развития обучающихся, организации здорового досуга студентов; созданы творческие коллективы, Литературный клуб, КВН; реализуется «Культурный проект» (посещение театров, музеев, выставок); ведется работа по организации проведения и участия студентов в творческих конкурсах международного, всероссийского, регионального, городского и вузовского уровней; проводятся концерты художественной самодеятельности.

Приоритетные направления развития:

Развитие студенческих творческих коллективов на базе культурно–досугового центра университета (КДЦ):

- Реализация программы художественно–эстетического воспитания и творческого развития студентов;
- Создание условий для организации здорового досуга студентов;
- Развитие «Культурного проекта» (посещение театров, музеев, выставок, организация передвижных выставок в учебных корпусах, организация творческих встреч с членами Союза писателей);
- Развитие творческих коллективов: вокальных («Беловодье», «Сылдыстар», вокальной студии), хореографических («Каприз», «Династия»), инструментальной музыки, Литературного клуба, КВН, СТМ;
- Проведение творческих конкурсов «Поэзия без границ», «Дебют», Пушкинские чтения, Есенинские чтения, Поэтический парад ко дню Победы,

фестиваля национальных традиций «Студенчество без границ», «Мисс Красноярского ГАУ»;

- Организация концертов художественной самодеятельности к знаменательным датам, в том числе на концертных площадках города и края;

- Участие во Всероссийском фестивале «Студенческая весна», Всероссийском творческом фестивале вузов Минсельхоза России и других Всероссийских, Международных, краевых, городских конкурсах и фестивалях.

Совершенствование системы поощрения и мотивации талантливой молодежи:

- Формирование возможностей для участия студентов в творческих конкурсах и фестивалях международного, всероссийского, регионального, городского уровней: «Студенческая весна», «Планета талантов», «Маэстро», «Новые», интернет-конкурсы «Души прекрасные порывы», «Я талант», «Арт-премьер» и др., а также возможностью получения повышенной академической стипендии.

В рамках реализации данного мероприятия осуществляется партнерство с командой флагманской программы Красноярского края «Мы создаем», КГАУК «Дом искусств», городским Центром культуры на Высотной, КРО ООО «Союз российских писателей», КГАУ «Красноярский музыкальный театр», КГАУК «Красноярский драматический театр им. А.С. Пушкина», Красноярской Епархией русской православной церкви.

Мероприятие 4.3. Развитие здоровьесберегающих технологий.

Сохранение здоровья обучающихся – одна из составляющих работы по молодежной политике Университета, в рамках которой реализуются Комплексная программа адаптации первокурсников, Программа деятельности по оздоровлению и пропаганде здорового образа жизни; проводится цикл тренингов «Проектирование будущего, Self-management и личностное развитие», «Конфликтное поведение», «Я и моя семья» и др. В учебный процесс на 1 курсе включена дисциплина «Профилактика зависимого поведения». В вузе создана и функционирует Комиссия по профилактике правонарушений, экстремизма и зависимого поведения, проводится индивидуальное психологическое консультирование, индивидуальная и групповая психодиагностика, кроме того активно внедряются элементы инклюзивного образования, проводятся мероприятия по формированию доступной среды, осуществляется сопровождение лиц с ОВЗ и инвалидов.

Приоритетные направления развития:

Социально-психологическое сопровождение обучающихся:

- Реализация программы адаптации к вузовской системе обучения, комплексного плана мероприятий по сохранению здоровья обучающихся, профилактика правонарушений, зависимого поведения;

- Расширение сферы социального партнерства (сотрудничество с краевым центром медицинской профилактики, комиссией по ДНиЗП администрации Октябрьского района, отделами опеки и попечительства, КГБУЗ «Красноярский краевой центр профилактики и борьбы со СПИД», МУ МВД России «Красноярское»);
- Обеспечение работы психологической службы: консультирование, диагностика, проведение тренингов, социально-психологических опросов;
- Профилактика и противодействие деструктивных проявлений в молодежной среде, прежде всего идеологии экстремизма и терроризма, наркомании;
- Развитие инклюзивного образования и доступной среды университета, осуществление мер по комплексной реабилитации и абилитации обучающихся с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Развитие физической культуры и студенческого спорта:

- Ежегодное проведение физкультурно-массовых мероприятий, таких как Спартакиада среди институтов, общежитий, студенческих общественных организаций и объединений, региональная спартакиада – «Верим в село! Гордимся Россией!», ГТО, турнир по вольной борьбе памяти выпускника ИАЭТ Владимира Батни, турнир по национальной борьбе «Хуреш», Кубок ректора по мини-футболу, турнир по боулингу;
- Организация клуба интеллектуальных игр, клуба альпинистов «Снежный барс»;
- Участие в краевой Универсиаде, Универсиаде вузов Минсельхоза России.

Расширение сферы социального партнерства: сотрудничество с краевым центром медицинской профилактики, комиссией по ДНиЗП администрации Октябрьского района, отделами опеки и попечительства, КГБУЗ «Красноярский краевой центр профилактики и борьбы со СПИД», МУ МВД России «Красноярское», Координационным центром противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма в молодежной среде, Единым духовным управлением мусульман Красноярского края.

3.5. Развитие человеческого капитала.

Мероприятие 5.1. Совершенствование кадровой политики Университета.

В вузе сформирован высокопрофессиональный профессорско-преподавательский состав, состоящий из 373 научно-педагогических работников, где 16,0 % относятся к докторам наук. В целом остепененность составляет 78 %

(или 93,1 % по ставкам). Основной проблемной точкой остается низкая доля ППС в возрасте до 39 лет (25,4 % в 2022 г.).

Приоритетные направления развития:

Разработка и реализация программы развития кадрового потенциала, формирование кадрового резерва «Будущий преподаватель», привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее одаренных, компетентных выпускников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, а также специалистов практической сферы деятельности:

- Привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее одаренных, компетентных выпускников и аспирантов Университета, ведущих работников образования и науки, а также специалистов практической сферы деятельности, сочетающих аналитическую работу с принятием производственных оперативных и стратегических решений, что позволит готовить специалистов для агропромышленного комплекса, востребованных на российском и международном рынках;

- Совершенствование механизма конкурсного отбора профессорско-преподавательского состава с учетом требований инновационного подхода к образовательной деятельности, систематического участия в исследовательской работе, публикаций в ведущих российских и зарубежных изданиях, получения ученых степеней и званий, привлечения студентов к выполнению НИР и их результативности и других показателей;

- Создание резерва управленческих кадров.

Внедрение в практику программы опережающей профессиональной переподготовки и повышения квалификации профессорско–преподавательского, административно–управленческого, научно–технического, учебно-вспомогательного и хозяйственного персонала Университета:

- Повышение квалификации руководящих работников административно-управленческого аппарата по направлениям: управление качеством образовательной и научной деятельности, менеджмент, экономика и финансы, государственное и муниципальное управление, современные методы и информационные технологии в управлении;

- Формирование инклюзивной культуры административно-управленческого, учебно-вспомогательного персоналов и научно-педагогических кадров через повышение квалификации;

- Приобретение учебно–вспомогательными работниками университета необходимых знаний, умений и навыков работы на дорогостоящем современном оборудовании, профессиональных компетенций по применению компьютерных технологий.

Реализация мероприятия осуществляется за счет ресурсной базы

Университета с использованием возможностей структурных подразделений, осуществляющих процесс управления развитием кадрового потенциала вуза (отдел кадров, центр дополнительного профессионального образования).

3.6. Развитие инфраструктуры.

Мероприятие 6.1. Модернизация инфраструктуры Университета.

Кампус Университета представлен всей необходимой инфраструктурой для функционирования образовательного и научного процессов. Особая роль отводится формированию безбарьерной среды. По результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, проводимой Федеральным оператором ООО «Верконт Сервис» по поручению Министерства науки и высшего образования РФ, вуз получил самый высокий балл (100 %) за доступность услуг для инвалидов и комфортность условий образовательной деятельности оценена в 95,7 %.

Приоритетные направления развития:

Развитие безбарьерной архитектурной среды:

- Увеличение существующих объектов, на которых обеспечивается доступ инвалидов к месту предоставления услуги;
- Обеспечение условий индивидуальной мобильности инвалидов и возможность их передвижения по объекту (поручни; пандусы; подъемные платформы; раздвижные двери; доступные входные двери; доступные санитарно-гигиенические помещения; достаточная ширина дверных проемов в стенах, лестничных маршей, площадок).

Реконструкция и капитальный ремонт учебных корпусов, общежитий и объектов социальной инфраструктуры. Повышение степени благоустройства территории студенческого городка с учетом специфики ее использования в образовательных и научных целях.

- Формирование (подготовка) и направление в Минсельхоз России заявок на выделение субсидий на иные цели для проведения капитального ремонта учебных корпусов, общежитий и объектов социальной инфраструктуры, на благоустройство территорий (ежегодно);
- Формирование и выполнение плана капитального и текущего ремонта объектов ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ согласно утверждаемому титульному списку, исходя из наличия бюджетных и внебюджетных средств (ежегодно);
- Анализ состояния объектов инфраструктуры Университета с целью определения приоритетов и первоочередных задач, направленных на модернизацию объектов Университета;
- Строительство и реконструкция объектов физкультурно-оздоровительного назначения;

- Организация современных научно-образовательных пространств, созданных совместно с научными организациями и работодателями;
- Формирование комфортной среды студенческого городка, проведение комплексного благоустройства территорий корпусов и общежитий, создание эстетического вида;
- Создание условий для уменьшения случаев травматизма, укрепления здоровья обучающихся.

Совершенствование инфраструктуры Университета в части безопасности и обеспечения антитеррористической деятельности осуществляется через кампусный проект, реализуемый совместно с индустриальным партнером АО «Россельхозбанк». Вклад в развитие материально-технической базы Университета в блоке формирования инновационной практико-ориентированной среды, позволяющей поднять компетентностный уровень обучающихся, вносит Министерство сельского хозяйства и торговли Красноярского края, через механизм предоставления гранта в форме субсидии на финансовое обеспечение затрат на развитие профессиональной подготовки студентов в области агропромышленного комплекса.

3.7. Цифровая трансформация.

Мероприятие 7.1. Развитие информационной инфраструктуры Университета.

Университет активно развивает информационную инфраструктуру. На данный момент выполнена автоматизация основных бизнес-процессов, которая обеспечивается использованием различных автоматизированных информационных систем, реализованных в разное время и на разных платформах; реализованы средства необходимого обмена данными с внешними системами за счёт интеграции АИС образовательной организации высшего образования и организации выделенных АРМ; поддерживается приемлемый уровень обеспечения информационной безопасности; осуществлено подключение к системам: суперсервис «Поступление в вуз онлайн», ГИС СЦОС, Мониторинг трудоустройства. Активно развивается система внутреннего электронного документооборота. В 2022 году открыт многофункциональный центр «Студенческий офис» - информационно-электронное пространство для приема, маршрутизации и упрощения обращений студентов университета, функционирующее по принципу «Единое окно».

Приоритетные направления развития:

Создание и интеграция CMS-системы в официальный сайт Университета в соответствии с рекомендациями Рособнадзора:

- Разработка и внедрение корпоративного стиля Университета;

- Выбор и внедрение CMS–системы на сайт Университета.

Расширение внешних каналов доступа к сети Internet с высокой скоростью передачи данных между корпусами Университета:

- Приобретение и установка современного коммутационного оборудования;

- Прокладка (аренда) оптоволоконных линий связей между корпусами.

Модернизация серверного кластера Университета, обновление системы хранения данных. Повышение качества цифровой среды внутри зданий и кампусов университета:

- Приобретение и интеграция современных цифровых систем обработки данных в серверный кластер университета;

- Увеличение объема хранения данных за счет внутренних и внешних систем хранения данных;

- Приобретение российских систем виртуализации, управления пользователями, архивирования, корпоративной почтовой системы и систем управления предприятием;

- Размещение мультимедиа экранов, точки доступа к ЭИОС Университета.

Интеграция информационной системы Университета с ГИС «Современная цифровая образовательная среда»:

- Расширение базы электронных курсов на платформе LMS Moodle;
- Подготовка электронных курсов для онлайн–платформ открытого образования;

- Включение открытых онлайн-курсов в учебные планы образовательных программ реализуемых в университете;

- Разработка программ дополнительного профессионального образования, сформированных как онлайн-курс в соответствии с потребностями регионального рынка;

- Работа и использование возможностей государственной информационной системы «Современная цифровая образовательная среда».

Повышение информатизации и автоматизации образовательного процесса через объединение студенческих и административных процессов. Внедрение систем электронного документа оборота и интеграция их с бизнес-процессами университета. (Электронный деканат, учебная нагрузка, цифровое портфолио, бухгалтерия):

- Приобретение и внедрение систем автоматизированного учета, хранения, обработки и анализа информации об основных процессах в Университете: обучение, оплата за обучение, выпуск и трудоустройство

выпускников, расчет и распределение нагрузки профессорско-преподавательского состава, деятельность учебно-методических отделов и деканатов, поддержка ФГОС ВПО, ФГОС ВО и уровневой системы подготовки (бакалавр, специалист, магистр) формирование отчетности, а также управление научной работой и инновациями, личные кабинеты (студент, преподаватель);

- Формирование цифрового профиля обучающегося;
- Создание интеграционной платформы непрерывного образования (профессиональное обучение и дополнительное образование) и набора сервисов, обеспечивающих навигацию и поддержку граждан при выборе образовательных программ и организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Развитие дистанционного сервиса приема документов на поступление в университет с использованием портала Государственных услуг и функций.
Цифровая приемная комиссия:

- Развитие дистанционного сервиса по приёму документов через портал вуза;
- Развитие информационной системы управления Университетом для взаимодействия с системой «Поступай в вуз онлайн»;
- Приобретение системы привлечения абитуриентов в университет.

Внедрение электронного идентификатора обучающегося:

- Внедрение системы доступа в корпуса университета с использованием электронного идентификатора;
- Привязка электронного идентификатора к платежной системе АО «Россельхозбанк»;
- Внедрение системы единой точки доступа к электронным ресурсам университета (выход в Internet, электронная почта, личный кабинет студента, научная библиотека Красноярского ГАУ).

В рамках реализации Федерального проекта «Мое образование» заключено соглашение с Министерством науки и высшего образования РФ об информационном взаимодействии на платформе государственной информационной системы «Современная цифровая образовательная среда». В целях обеспечения работы системы «Поступай в вуз онлайн» осуществляется взаимодействие с компанией ООО «Сибирские технологии», которая занимается разработкой сервиса интеграции. В рамках договорных отношений реализуется комплексное техническое сопровождение вуза в части обеспечения функционирования и модернизации электронной информационно-образовательной среды LMS Moodle компанией ООО «Открытые технологии», а в части обеспечения доступа к сети Internet в режиме 24/7 - компанией «КрасТелекомСервис». Заключено соглашение с ООО «Зета-Групп Консалтинг»

для разработки брендбука и формирования корпоративного стиля, в т.ч. для оформления сайта университета.

Мероприятие 7.2. Цифровизация научно-исследовательской деятельности.

На сегодняшний день цифровая модель научно-исследовательской деятельности в Университете представлена только формируемыми массивами баз данных по объектам исследования. В этой связи предлагается:

Формирование цифровой среды научной деятельности:

- Приобретение онлайн платформы Университетской науки, включающей структурированный массив информации о научных продуктах Университета и научно-образовательных и исследовательских организациях сопоставимых научных школ;
- Повышение информационной грамотности специалистов, участвующих в управлении и реализации проектов, применение ИТ-технологий и программного обеспечения для повышения эффективности и успешной реализации научно-инновационных проектов.

Мероприятие 7.3. Формирование цифровой грамотности обучающихся.

Переход на цифровые технологии связан в Университете с применением платформы LMS Moodle, позволяющей организовать электронное смешанное или полностью удаленное обучение. С целью формирования и развития профессиональных умений и навыков, в том числе цифровых, в учебный процесс внедряются различные тренажеры (виртуальный тренажер «Трактор», агро-навигаторы-тренажеры), системы картирования, электронный конструктор интернет вещей, предусмотрено обучение полетам квадрокоптера и др. В 2023 году в вузе открыты лаборатории «Имитационное моделирование в цифровом земледелии», «Лаборатория технологических инноваций в системе точного земледелия», «ИТ-технологии в животноводстве», «Лаборатория цифровых технологий зерноперерабатывающих и пищевых производств», «Цифровые технологии в управлении качеством пищевых систем», «Цифровые технологии в агроинженерии». Вхождение Университета в консорциум «Цифровая кафедра» создает дополнительные возможности для обучающихся по освоению дополнительных образовательных программ, нацеленных на развитие цифровых компетенций.

Приоритетными направлениями цифровой трансформации в рамках обучающего процесса являются:

Развитие цифровых навыков у обучающихся:

- Включение обязательных или учебных факультативных модулей в образовательные программы Университета, нацеленных на повышение уровня цифровой грамотности обучающихся;

- Использование цифровых сервисов, контента для реализации учебного процесса;
- Переход к преподаванию основных и факультативных дисциплин по модели смешенного обучения (сочетание цифровых инструментов и традиционных контактных форм);
- Участие обучающихся в дистанционных олимпиадах, конкурсах, проектах.

Формирование цифровых компетенций у педагогического коллектива Университета:

- Обучение ППС эффективному использованию всех возможностей информационной системы управления обучением (LMS);
- Постоянное повышение квалификации НПП в области использования цифровых сервисов, электронных и дистанционных технологий.

В рамках реализации национального проекта «Наука и университеты» Университет заключил соглашение о вхождении в консорциум «Цифровая кафедра» с ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» и ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет».

Для реализации представленных в данном блоке мероприятий Университет обладает базовой информационно-телекоммуникационная инфраструктурой, достаточной для обеспечения учебного процесса и процессов управления учреждением. Эксплуатация, разработка и сопровождение автоматизированных средств и систем обеспечивается наличием квалифицированных кадров в области системного администрирования, сопровождения, поддержки пользователей и разработки.

3.8. Система управления образовательной организации.

Мероприятие 8.1. Повышение эффективности управления Университетом и формирование организационной культуры.

В Университете используются механизмы управления, позволяющие добиться определенных результатов в деятельности. Так, на протяжении последних трех лет вуз находится в группе лидирующих аграрных вузов Российской Федерации. Высокая позиция в рейтинге обусловлена мониторингом и планированием показателей, позволяющих достичь высокого уровня результативности. Активизация работы преподавательского состава по необходимым для вуза направлениям работы осуществляется через функционирование эффективного контракта.

Приоритетные направления развития:

Соединение решения тактических задач в управлении Университетом со стратегией развития через механизм среднесрочного и краткосрочного

планирования и системы сбалансированных показателей:

- Выделение основных перспектив и способов развития Университета. Грамотное тактическое управление, которое подразумевает форму взаимодействия, способ рабочего общения (взаимодействия структурных подразделений) внутри Университета – как метод достижения долгосрочной стратегической цели;
- Формирование системы сбалансированных показателей, достижение которых позволит вывести Университет в лидеры аграрного образования;
- Модернизация системы управления Университетом на основе принципов управления качеством в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2015.

Создание условий, стимулирующих инициативу подразделений и отдельных работников, а также позволяющих максимально раскрыться творческим способностям и профессиональным возможностям работников и обучающихся:

- Проведение различных внутривузовских конкурсов, стимулирующих инициативу подразделений и отдельных работников («Лучший куратор», «Лучший преподаватель», «Лучшее учебное пособие», «Лучшая аудитория» и т.д.), награждение сотрудников благодарственными письмами и почетными грамотами;
- Формирование и распределение стипендиального фонда ректора для лучших студентов по направлениям: образование, наука, воспитательная работа, спорт, проведение конкурсов «Лучший студент Красноярского ГАУ», «Социальная активность»;
- Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и работниками Университета из числа АУП, УВП и ОП в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководящего состава и прочих работников Университета.

Расширение взаимодействия с органами исполнительной власти, работодателями, их объединениями, Попечительским советом, Ассоциацией выпускников, благотворительными фондами для привлечения их к участию в управлении и финансировании деятельности Университета:

- Привлечение представителей бизнеса и власти к участию в управление вузом, в том числе путем привлечения в качестве консультантов, членов попечительского совета;
- Привлечение представителей бизнеса к финансированию проектов вузов, в том числе: выплата именных стипендий; создание научных грантов; оснащение демонстрационных площадок вуза современной техникой;

комплектование научных лабораторий, инжинирингового центра; создание корпоративных классов;

– Развитие консультационно-экспертной деятельности ППС в работе региональных органов власти.

Для решения вопросов обеспечения высокого качества управления всеми процессами, характерными для деятельности образовательной организации, а также вопросов совершенствования системы управления вуза в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2015 выстроено многолетнее партнерское взаимодействие с ООО «Русский Регистр-Сибирь».

Мероприятие 8.2. Совершенствование имиджевой деятельности Университета.

По итогам 2022 года ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ вошел в ТОП-400 Национального агрегированного рейтинга, в первую лигу Предметного национального агрегированного рейтинга по направлениям: 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии, 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство, 38.00.00 Экономика и управление. Университет входит в ТОП-10 лидирующих аграрных вузов России и занимает 8 позицию в «Рейтинге образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации». Вуз зарекомендовал себя в федеральных и региональных СМИ как основной эксперт в прикладных вопросах аграрного профиля. Эта позиция вуза позволила ему занять определенную нишу и быть узнаваемым, осуществляя тем самым опосредованную рекламу. В целях развития вопроса повышения имиджа, формирования позитивного образа университета-лидера на региональном, национальном и международном уровне предлагается:

Участие и повышение уровня результативности университета с целью повышения своих позиций в национальных и международных рейтингах:

– Участие вуза в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в том числе предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три миссии университета»;

– Сохранение лидирующих позиций в Рейтинге образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства РФ.

Взаимодействие с региональными и федеральными СМИ (телевидение, радио, новостные интернет–порталы) в контексте освещения перспективности аграрного образования на примере существующих в вузе инновационных практико–ориентированных подходов:

- Проведение работы по выявлению знаковых для общественности тем аграрного профиля, сбору информации по обозначенным направлениям, подготовке пресс-релизов и рассылке их в региональные и федеральные СМИ с целью заинтересовать журналистов темами аграрной тематики на внекоммерческой основе для дальнейшего освещения;
- Организация фото- и видеосъемки о научных достижениях, студенческой жизни и образовательных процессов Университета с целью популяризации и профориентационной работы.

3.9. Социальная миссия образовательной организации.

Мероприятие 9.1. Решение социально-значимых вопросов региона, развитие гражданской инициативы населения:

Университет на протяжении всего своего существования несет ценностный вектор воспитательной работы, который направлен на популяризацию традиционного уклада жизни, родовой преемственности, семейных ценностей, как традиционный социальный уклад российской деревни, обусловленный менталитетом населения и природно-климатическими условиями. Проводит научные исследования, связанные с формированием перспектив развития сельских территорий. Сформированные социально-значимые ориентиры ложатся в основу сложившейся социальной миссии Университета, которая может быть дополнена следующими направлениями:

Реализация социально-гуманитарных проектов:

- Повышение цифровой грамотности населения совместно с Министерством цифрового развития Красноярского края;
- Организация научно-популярных лекций во взаимодействии с Российским обществом «Знание»;
- Оказание бесплатной правовой помощи населению посредством работы университетской Юридической клиники;
- Организация коммуникативных площадок для проведения краевых и городских мероприятий по обсуждению общественно-значимых вопросов, организацию значимых для региона мероприятий;
- Участие в национальном проекте «Демография»;
- Проведение благотворительных акций, развитие волонтерского движения.

Участие Университета в повышении уровня социально-экономического развития региона:

- Вовлечение научно-педагогических работников к участию в составах наблюдательных и общественных советов, экспертных групп и т.п. при органах власти, некоммерческих организациях;
- Участие в грантах социальной направленности;
- Расширение работы проектного офиса развития универсальных управленческих и надпрофессиональных компетенций на уровне задействования специалистов сельскохозяйственных предприятий с целью предоставления равных возможностей карьерного развития;
- Реализация научно-исследовательских проектов посвященных вопросам обеспечения устойчивого развития сельских территорий с целью повышения уровня и качества жизни сельского населения;
- Разработка решений социально-производственных вопросов развития предприятий АПК с целью обеспечения продовольственной безопасности региона.

3.10. Развитие филиальной сети.

Филиал Красноярского государственного аграрного университета, функционирует в г. Ачинске, является единственным филиалом на территории вышеуказанного муниципального образования и близлежащих городов Назарово, Боготол. За период своего развития филиал университета осуществили подготовку более 5 тыс. специалистов для различных отраслей экономики и социальной сферы Красноярского края.

Стратегической целью развития филиала университета в городе Ачинске – является формирование комфортной образовательной среды, направленной на выявление, развитие потенциала и формирование профессиональных компетенций личности, обеспечивающих его конкурентоспособность на российском рынке труда, адаптированных к изменениям современной экономики на базе создания единой образовательно-воспитательной платформы для агропромышленного комплекса Западной группы районов Красноярского края.

Дальнейшее развитие филиала университета будет направлено на реализацию следующих ключевых мероприятий:

Мероприятие 10.1. Развитие системы навыков и компетенций выпускников.

Создание условий для реализации практико-ориентированного обучения:

- Создание совместно с индустриальными партнерами корпоративных классов, позволяющих развивать осознанность профессиональной идентификации;

- Активное взаимодействие с сельскохозяйственными товаропроизводителями Ачинского района с целью совершенствования практической подготовки, развития научно-исследовательской деятельности;
- Привлечение представителей аграрного бизнеса в создание и реализацию образовательных программ;
- Создание условий для эффективного трудоустройства выпускников, обладающих высоким уровнем компетенций.

Формирование научно–образовательного регионального сотрудничества, включающего школы, ссузы, объединения работодателей, общественные объединения, соответствующие органы исполнительной власти:

- Создание аграрного научно–образовательного сотрудничества, включающего филиал, техникумы, школы, объединения работодателей, научные организации, с целью формирования общего научно–образовательного пространства, обеспечивающего качественное проведение научных исследований и подготовку аграрных кадров.

Мероприятие 10.2. Совершенствование системы оценки качества образования и образовательных результатов.

Прохождение профессионально-общественной аккредитации, получение независимой объективной оценки качества подготовки выпускников:

- Рост количества образовательных программ, прошедших профессионально–общественную аккредитацию, способствующую повышению уровня конкурентоспособности выпускников филиала на рынке труда.

Формирование кадрового потенциала научно-педагогических работников:

- Привлечение и закрепление перспективных работников из числа молодых специалистов, в том числе выпускников и аспирантов университета.

Мероприятие 10.3. Повышение качества приема и совершенствование профориентационной работы с абитуриентами.

Создание специализированных агроклассов и агрошкол. Вовлечение школьников к участию в конференциях, олимпиадах:

- Увеличение числа специализированных классов аграрной направленности для поиска мотивированной сельской молодежи;
- Развитие у обучающихся творческих способностей, интереса к научной деятельности, пропаганде научных знаний, содействию профессиональной ориентации школьников;
- Выход на западную группу районов Красноярского края с профориентационной работой и увеличение количества профориентационных мероприятий, проводимых со школьниками среднего возраста (7–9 кл.), в том

числе в рамках научных интенсивных школ, для более раннего выявления талантливых абитуриентов и вовлечения их в образовательный процесс филиала.

Мероприятие 10.4. Выявление и формирование ключевых форм НИР филиала по стратегическим направлениям развития территории.

Усиление работы по грантовой и хоздоговорной деятельности, рост уровня публикационной активности ННП:

- Установление новых связей с сельскохозяйственными предприятиями с целью выявления направлений хоздоговорной деятельности;
- Мониторинг грантовых конкурсов широкого спектра научных и социальных направлений на местном и региональном уровне, направленный на расширение географии участия и рост выигранных сумм;
- Повышение публикационной активности ученых за счет усиления мотивации.

Мероприятие 10.5. Достижение высоко уровня цифровой зрелости, способствующей развитию образовательной, научной-исследовательской деятельности.

Развитие информационных систем, цифровых сервисов и цифровой инфраструктуры филиала до соответствующего современным вызовам уровня:

- Обеспечить доступность и качественную поддержку информационных систем филиала;
- Привести состояние цифровой инфраструктуры филиала к необходимым нормативным требованиям;
- Обеспечить учебный процесс сервисами электронного обучения, дистанционных образовательных технологий и т.д.;
- Синхронизировать информационные системы для успешного перехода на новый уровень цифровизации.

Реализацию мероприятий программы предполагается осуществить в 2 этапа: 1-й этап – 2023 - 2025 годы; 2-й этап - 2026 - 2030 годы.

На первом этапе (2023-2025 гг.) предполагается формирование условий и выработка механизмов реализации программных мероприятий.

На втором этапе (2026-2030 гг.) – реализация мероприятий программы на основе результатов первого этапа и с учетом социально-экономических приоритетов развития региона.

Мониторинг состояния реализации основных мероприятий Программы осуществляется на основе целевых показателей, представленных в Приложении 1 - для ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ и Приложении 1а - для Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

План реализации мероприятий и их финансовое обеспечение представлены в Приложении 2.

4. Управление реализацией программы развития.

4.10. Органы управления программой развития и их функции.

Основными органами управления Программой являются: Ученый совет, ректор, проректорский корпус в соответствии со своими полномочиями, предусмотренными Уставом и локальными нормативными актами.

Отчет о реализации Программы представляется Ученому и Попечительскому советам, а также в Министерство сельского хозяйства Российской Федерации.

Ученый совет рассматривает материалы о ходе реализации мероприятий Программы; готовит рекомендации по эффективной реализации программных мероприятий с учетом хода ее реализации и тенденций социально-экономического развития региона и страны; выявляет научные, технические и организационные проблемы, тормозящие реализацию мероприятий программы.

Координацию работ, оперативное управление по реализации мероприятий Программы развития осуществляет центр менеджмента качества и мониторинга университета во взаимодействии с профильными проректорами. Основными функциями центра является разработка мер по эффективной реализации Программы, формирование и предоставление отчетности относящихся к компетенции этого структурного подразделения для достижения цели и показателей Программы развития, риск-менеджмент реализации программных мероприятий.

Внешний контроль за выполнением Программы осуществляет Попечительский совет.

Каждое структурное подразделение отвечает за реализацию мероприятий, относящихся к его компетенции для достижения цели и показателей Программы развития.

Основными механизмами управления реализацией Программы развития являются:

- стратегическое, тактическое и оперативное планирование по основным направлениям Программы развития Университета;
- эффективное распределение ответственности за реализацию мероприятий Программы развития Университета по всем направлениям развития;
- мониторинг бизнес-процессов по показателям деятельности Университета и критериям, свидетельствующим о достижении целевых показателей;
- риск-менеджмент процессов реализации Программы;
- ориентированность на результат и эффективные коммуникации во внутренней и внешней среде.

4.11. Финансово-экономическая модель реализации программы развития.

Финансовое обеспечения реализации мероприятий программы планируется осуществлять из всех источников доходов университета, которыми являются субсидия на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, субсидия на иные цели, приносящая доход деятельность, а также средства Красноярского края в части привлечения гранта в форме субсидии на финансовое обеспечение затрат на развитие профессиональной подготовки студентов в области агропромышленного комплекса.

Общий объем финансового обеспечения на реализацию программы развития на период с 2023 года по 2030 год составляет 2 812,87 млн. рублей, из них:

- за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета 614,58 млн. рублей, в том числе: за счет субсидии на финансовое обеспечение государственного задания 226,33 млн. рублей; за счет субсидии на иные цели 388,25 млн. рублей;
- за счет средств от приносящей доход деятельности 505,17 млн. рублей;
- за счет средств бюджета Красноярского края 1 693,11 млн. рублей.

Ежегодные планируемые затраты на реализацию программы развития Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» составляют 20% от общего объема доходов Университета.

Планируемые объемы и источники финансирования в разрезе мероприятий направленных на решения поставленных задач показаны в Приложении 2, 3 Программы.

При реализации мероприятий программы развития не потребуется выделение дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета.

Основными направлениями проектных расходов, на обеспечение которых направляются денежные средства, помимо образовательной деятельности, являются научно-исследовательская и инновационная деятельность (предполагаемый объем затрат с 2023 по 2030 гг. – 222,1 млн. руб.) и развитие инфраструктуры (предполагаемый объем затрат – 316,4 млн. руб.). Данные мероприятия станут основой для совершенствования деятельности Университета в рамках представленной Программы, а также позволят создать условия для реализации проектов, которые окажут влияние на социально-экономическое развитие Красноярского края.

Оценкой эффективности финансово-экономической модели программы развития Университета является рост к 2030 г. следующих показателей:

- объем средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НПП – в 2,2 раза;

- объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПП – в 1,5 раза;

- объем доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на 1 НПП – на 50,9 процентов.

Обеспечение финансовой устойчивости Университета предусмотрено за счет следующих направлений:

Расширение перечня оказываемых услуг и выполняемых работ по договорам возмездного оказания услуг, выполнения работ; увеличение доходов, получаемых от деятельности по обеспечению образовательного и научного процесса:

- Коммерциализация результатов научных исследований в части реализации семенного материала и увеличение поступлений по лицензионным договорам на право использования запатентованных университетом результатов научно-исследовательских и опытно конструкторских работ;

- Увеличение доли средств, полученных от использования, закрепленного за Университетом федерального имущества, передаваемого в аренду, путем получения разрешения на передачу в аренду, площадей, не используемых при осуществлении текущей деятельности;

- Реализация основных средств, вышедших из строя и(или) не используемых в процессе осуществления Университетом основной деятельности, на вторичном рынке и путем утилизации;

Привлечение спонсорских взносов через Попечительский совет Университета, финансовая поддержка Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края в рамках региональной программы развития агропромышленного комплекса края, направляемая на модернизацию материально-технической базы Университета:

- Активная работа по привлечению финансовых ресурсов в виде пожертвования в целях благотворительности;

- Создание эндаумент-фонда в доверительном управлении ООО «РСХБ Управление Активами» в размере 3 млн руб.;

- Обновление материально-технической базы Университета в результате передачи основных средств на баланс Университета, приобретенных в рамках региональной программы развития агропромышленного комплекса Красноярского края, а также получением гранта в форме субсидии.

Оптимизация затрат, связанных с содержанием имущества находящегося в оперативном управлении Университета:

- Передача выполнения работ по текущему содержанию объектов недвижимого имущества, закрепленного за Университетом сторонним организациям по договорам возмездного оказания услуг;
- Внедрение элементов энергоэффективности в части замены вышедших из строя приборов на энергосберегающие и осуществление капитального и текущего ремонта с использованием современных материалов;
- Сокращение затрат на содержание объектов, находящихся в оперативном управлении Университета на 2 % в 2023 г., на 10% в 2025 г., на 20% в 2030 г.;
- Сокращение расходов на коммунальные платежи на 2% в 2025 г., на 5% в 2030 г.;
- Повышение значения показателя, отражающего соотношение основного и прочего персонала до нормативного значения к 2030 г.

Повышение инвестиционной привлекательности:

- Повышение имиджа Университета и сельскохозяйственной деятельности на территории Красноярского края и Сибирского федерального округа в целом, путем освещения в СМИ как результатов научных исследований в области агропромышленного комплекса, так и процесса подготовки специалистов по сельскохозяйственным специальностям, с использованием новейших средств обучения и о необходимости модернизации используемого оборудования действующих сельскохозяйственных организаций и повышения квалификации работников способных выполнять поставленные задачи на новейшем оборудовании, путем демонстрации повышенной производительности и качества при использовании в производстве новейшего сельскохозяйственного оборудования.

4.12. Методика оценки эффективности реализации программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

Согласно Рекомендациям по разработке программ развития образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации» планируется осуществлять оценку эффективности реализации программы развития Университета один раз в год на основании ежегодного отчета.

Разработанная на 3 года «Дорожная карта» служит основой для текущего ежемесячного мониторинга и составления отчетности по эффективности реализации программы развития с целью дальнейшего предоставления сведений о выполнении ожидаемых результатов, отраженных в «Дорожной карте» за

предшествующий период по запросу учредителя.

Оценка эффективности реализации программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ включает следующие ключевые моменты:

- анализ выполнения запланированных мероприятий в плане мероприятий по реализации задач программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (в соответствии с приложением № 2), включая анализ актуальности мероприятий, в том числе в части вклада Университета в достижение национальных целей развития и реализации приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации;

- анализ выполнения целевых показателей реализации программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ и Ачинского филиала (в соответствии с приложениями № 1, 1а), их соответствие плановым значениям, включая анализ отклонений (при их наличии) с указанием причин возникновения и мер, способствующих их достижению (в случае отрицательного отклонения);

- анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (в соответствии с подразделом 4.2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению целевой модели образовательной организации» и приложением № 3);

- предложения по включению в программу развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ новых мероприятий в соответствии с национальными целями развития и приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации;

- предложения по корректировке мероприятий программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, показавшие неактуальность для реализации программы развития с течением времени.

При ежегодной оценке эффективности реализации программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ за основу принимается расчет интегрального показателя эффективности I , включающего 3 элемента:

- оценку эффективности выполнения мероприятий программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ;

- оценку эффективности достижения целевых показателей программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ;

- оценку эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

Показатель оценки эффективности выполнения мероприятий программы развития Университета M рассчитывается на основании выполнения мероприятий плана реализации мероприятий программы развития (Приложение № 2) о формуле:

$$M = \sum_i \frac{m_i}{i},$$

где m_i - оценка эффективности выполнения мероприятий i -го раздела в плане мероприятий по реализации задач программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (в соответствии с приложением № 2);

i - количество разделов в плане мероприятий по реализации задач программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (в соответствии с приложением № 2), принимающее значение в интервале от 8 до 10 (в соответствии с количеством подразделов в разделе 3 программы развития).

$$m_i = \sum_j k_j^i / \max j$$

где i - номер раздела плана;

j - номер мероприятия i -го раздела плана;

k_j^i - значение показателя, равное:

– 1 - если j -е мероприятие i -го раздела плана реализовано в соответствии с планом;

– 0,5 - если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется в соответствии с планом;

– 0,25 - если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется с отклонением от плана;

– 0 - если j -е мероприятие i -го раздела плана не реализуется в соответствии с планом.

Показатель оценки эффективности достижения целевых показателей программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ P рассчитывается на основании достижения плановых значений целевых показателей реализации программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, относящихся к «Категории А» и «Категории Б», (приложение № 1) по формуле:

$$P = \sum_i \frac{p_i}{A + B}$$

где p_i - оценка эффективности достижения целевых показателей в плане мероприятий по реализации задач программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (в соответствии с приложением № 1);

A - количество плановых значений целевых показателей реализации программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, относящихся к «Категории А»;

B - количество плановых значений целевых показателей реализации программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, относящихся к «Категории Б».

$$p_i = \sum_j p_j / \max j$$

где j - номер целевого показателя реализации программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ;

p_j - может принимать значения:

- 1 - если показатель j достигнут в соответствии с планом;
- 0,75 - если показатель j отклонился от плана не более чем на 10 %;
- 0,5 — если показатель j отклонился от плана не более чем на 25 %;
- 0,25 - если показатель j отклонился от плана не более чем на 50 %;
- 0 - если показатель j отклонился от плана на 50 % и более.

Показатель эффективности оценки использования ресурсов, запланированных на реализацию программы R , рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей программы развития в соответствии с подразделом 4.2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению целевой модели ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ» и приложением № 3 и рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{(r_1 + r_2)}{2}$$

где r_1 и r_2 - оценка эффективности выполнения показателей доли бюджетных и внебюджетных (от иной приносящей доход деятельности) доходов по реализации программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ в соответствии с приложением № 3 к программе развития образовательной организации. Показатели могут принимать следующие значения:

- 1 - если показатель достигнут в соответствии с планом;
- 0,75 - если показатель отклонился от плана не более чем на 10 %;
- 0,5 - если показатель отклонился от плана не более чем на 25 %;
- 0,25 - если показатель отклонился от плана не более чем на 50 %;
- 0 - если показатель отклонился от плана на 50 % и более.

Показатель эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы R рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей программы развития Университета в соответствии с подразделом 4.2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению целевой модели образовательной организации» и приложением № 3 и может принимать следующие значения:

- 1 - если показатель достигнут в соответствии с плановым значением;
- 0,75 - если показатель отклонился от планового значения не более чем на 10 %;
- 0,5 - если показатель отклонился от планового значения не более чем на 25 %;
- 0,25 - если показатель отклонился от планового значения не более чем

на 50 %;

- 0 - если показатель отклонился от планового значения на 50 % и более.

Интегральный показатель эффективности реализации программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ I рассчитывается по формуле:

$$I = \frac{M + P + R}{3} * 100\%$$

при этом значение интегрального показателя:

- от 100 % до 75 % - соответствует высокой эффективности реализации программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ;
- от 50 % до 75 % (включая оба значения) - соответствует эффективной реализации программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ;
- менее 50 % - не соответствует эффективной реализации программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы развития.

Ожидаемые результаты реализации Программы в 2030 году состоят в следующем:

- Университет является признанным лидером аграрного образования в Восточно-Сибирском регионе, занимая лидирующие позиции в рейтинге высших образовательных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства России;
- Вуз является центром практико-ориентированного обучения, опирающийся на передовой опыт, проектный подход в образовании, способствуя высокому уровню трудоустройства выпускников в агропромышленном комплексе;
- Университет формирует портфель научных исследований по приоритетным направлениям опережающего регионального и отраслевого развития;
- ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ является инициатором и исполнителем мероприятий в рамках стратегии устойчивого развития сельских территорий Красноярского края;
- Университет становится центром реализации программ дополнительного профессионального образования, востребованных в современных реалиях развития агропромышленного комплекса

Количественными результатами реализации Программы развития до 2030 года являются:

- увеличение объема средств на одного научно-педагогического работника от выполнения научно-исследовательской работы в 2 раза;
- повышение доли профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет на 15 процентных пункта;
- увеличение объемов доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника на 50 %;
- увеличение объёмов доходов университета на одного научно-педагогического работника от реализации программ ДПО на 13 %.

Социальный эффект реализации Программы развития ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ состоит в формировании человеческого капитала и профессиональных кадровых ресурсов, обладающих компетенциями, востребованными в отрасли сельского хозяйства; повышении эффективности сельскохозяйственного производства через реализацию научных проектов; обеспечении устойчивого социального развития сельских территорий и

повышения качества жизни сельчан.

Основные риски, связанные с реализацией Программы будут основаны на следующих ограничениях и вызовах:

1) Отток наиболее подготовленной части выпускников школ в вузы, имеющие более мощное влияние (Сибирский федеральный университет, Сибирский государственный университет науки и технологии им. академика М.Ф. Решетнева, вузы Москвы и С-Петербурга).

Анализ структуры приема в вузы Красноярского края свидетельствует о том, что на долю ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ приходится всего около 14 %. Основная масса выпускников школ уходит в Сибирский федеральный университет, Сибирский государственный университет науки и технологии им. академика М.Ф. Решетнева, а также нацелена на поступление в ведущие вузы г. Москвы и С-Петербурга. Это также связано с низкой привлекательностью направлений подготовки агротехнического профиля среди абитуриентов.

Ответом на этот вызов должны стать мероприятия по повышению уровня привлекательности университета для абитуриентов, заключающиеся в формировании современной материально-технической базы обеспечивающей качественную подготовку специалистов под растущие запросы производства, предоставлении комфортных социальных условий проживания, занятий спортом, организацией внеучебной деятельности, росте числа мероприятий профориентационной направленности, организации агроклассов и агрошкол, создании условий для активной цифровизации образовательного процесса, формировании в образовательных программах модулей, ориентированных на профессии будущего, расширение программ дополнительного профессионального образования студентов на бесплатной основе, формирование правильного, позитивного имиджа получаемых профессий.

2) Высокий средний возраст профессорско-преподавательского состава.

Доля профессорско-преподавательского состава в университете старше 39 лет составляет 25,4 %, что отражается на скорости внедрения цифровой инфраструктуры университета, развитии современных научных направлений цифровой экономики.

Решение данного вопроса видится в проведении собраний с выпускниками магистратуры, аспирантуры с целью привлечения на работу на штатной основе; проведении профориентационных мероприятий с выпускниками аспирантуры и аспирантами, не состоящими в трудовых отношениях с Красноярским ГАУ; выплате единовременной стимулирующей выплаты молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу на должности профессорско-преподавательского состава.

3) Невысокий процент трудоустройства выпускников в

агропромышленном комплексе.

В 2022 году доля выпускников, трудоустроенных в АПК составила 43,8 %, что обусловлено возможностью неофициального трудоустройства выпускников без заключения трудового договора; их нежеланием переезжать в сельскую местность из-за отсутствия социальных благ; завышенными требованиями к уровню заработной платы; нежеланием работать в отрасли на начальных позициях.

В данной ситуации предлагается проводить ряд мероприятий, позволяющих повысить мотивационный механизм трудоустройства студентов в сельской местности, а именно: проведение тренингов об особенностях трудоустройства; ознакомление студентов с мерами поддержки молодых специалистов, трудоустроенных в организации АПК Красноярского края, обеспечения жильем в сельской местности; трудоустройство студентов в летний период в профильных студенческих отрядах Красноярского ГАУ; знакомство студентов с агропромышленными предприятиями-работодателями (экскурсии на предприятия); заключение договоров о целевой подготовке студентов с предприятиями агропромышленного комплекса.

4) Сокращение финансовых потоков Университета в связи с уменьшением количества студентов, обучающихся с полным возмещением затрат; сокращением количества грантов на выполнение научно-исследовательских работ; снижением финансового обеспечения государственных программ учитывающих обновление материально-технической базы образовательных учреждений высшего образования вследствие изменения приоритетов государственной политики.

Решением поставленной проблемы видится проведение работ, направленных на привлечение дополнительных бюджетных ассигнований из бюджета Красноярского края в части привлечение гранта на обновление материально-технической базы в рамках закона Красноярского края «О государственной поддержке АПК»; расширение количества и увеличение объема реализации товаров производимых университетом, а также услуг оказываемых возмездно; стимуляция работников из числа НПР для увеличения количества и повышения качества заявок на участие в конкурсах по выполнению НИР; проведение активной профориентационной работы среди абитуриентов.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (индикаторы) реализации программы развития и их значение

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения

«Красноярский государственный аграрный университет»

на 2023-2030годы

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2022 (базисный)	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Ответственный за реализацию
Показатели группы «Категории А»												
Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НПР	тыс. руб.	2.1-2.3, 2.5, 2.6	898,0	917,0	971,0	1008,0	1159,0	1334,0	1550,0	1780,0	2000,0	Проректор по НИР
Объём доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПР	тыс. руб.	2.1, 2.3, 2.5	73,82	75,3	80,1	80,1	97,4	100,2	100,5	111,6	111,6	Проректор по НИР
Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	процент	3.1	5,6	6,0	6,1	6,2	6,3	6,3	6,5	6,5	6,5	Проректор по СРПОО, руководитель центра международных связей и бизнеса, начальник управления приемной комиссии

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2022 (базисный)	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Ответственный за реализацию
Доля ППС в возрасте до 39 лет	процент	5.1	25,4	26	28	30	32	34	36	38	40	Проректор по ПВиБ, Проректор по УВРиМП
Объём доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на 1 НПП	тыс. руб.	1.4, 1.5, 2.1-2.3, 2.5, 2.6, 3.1	1612,6	1701,3	1794,8	1893,6	1988,3	2087,7	2192,0	2301,6	2416,7	Проректор по НИР, Проректор по УВРиМП Проректор по СРПОО, начальник финансово-экономического управления
Объём доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 НПП	тыс. руб.	1.4	78,97	79,0	79,5	80,0	80,2	80,4	80,6	80,8	90,0	Проректор по ДПО

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2022 (базисный)	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Ответственный за реализацию
Позиция образовательной организации в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в том числе предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три миссии университета» (Национальный агрегированный рейтинг)	лига	1.1-1.6, 2.1-2.6, 3.1, 4.1-4.3, 5.1, 6.1, 7.1-7.3, 9.1, 10.1-10.5	4	4	4	3	3	3	3	2	2	Проректор по СРПОО Проректор по УВРиМП, Проректор по НИР Проректор по ДПО
Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию	балл	7.1.-7.3, 10.1	29	35	75	81	85	89	93	96	100	Проректор по СРПОО
Показатели группы «Категории Б»												

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2022 (базисный)	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Ответственный за реализацию
Доля выпускников образовательных программ по УГСН 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00, успешно прошедших независимую оценку квалификаций от общего числа выпускников образовательных программ по УГСН 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00	процент	1.3	0	0	1	2	2	3	3	3	4	Проректор по УВРиМП, Проректор по СРПОО
Создано объектов интеллектуальной собственности: сортов, гибридов сельскохозяйственных культур, пород (породных типов) сельскохозяйственных животных, технологий, вакцин, сывороток, диагностикумов, лечебных препаратов, машин, орудий, рабочих органов и другое	ед.	2.5	27	32	35	37	39	43	46	50	55	Проректор по НИР

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2022 (базисный)	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Ответственный за реализацию
Трудоустроено в агропромышленном комплексе (сельскохозяйственные, водохозяйственные, землеустроительные организации, органы управления АПК, научные и образовательные учреждения аграрного профиля), % от числа выпускников, обучавшихся за счёт средств федерального бюджета по очной форме (за исключением выпускников, продолживших обучение на следующем уровне, призванных в ряды Российской Армии и находящихся в декретном отпуске)	процент	1.6	43,8	45	45,6	47,8	49,5	51,5	56,5	58,3	60	Проректор по СРПОО
Количество работников АПК региона, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки на базе образовательной организации	ед.	1.4	1412	1636	1820	1910	2006	2121	2340	2500	2661	Проректор по ДПО

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2022 (базисный)	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Ответственный за реализацию
Доля выпускников образовательной организации, завершивших обучение по образовательным программам по УГСН 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00 (СПО, ВО), в общей численности выпускников, завершивших обучение по образовательным программам по УГСН 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00 (СПО, ВО) в субъекте, где расположена образовательная организация	процент	1.1 - 1.3, 1.5, 1.6	55	56	56	58	58	60	62	63	65	Проректор по УВРиМП Проректор по СРПОО

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (индикаторы) реализации программы развития и их значение

Ачинского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения

«Красноярский государственный аграрный университет»

на 2023-2030годы

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2022 (базисный)	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Ответственный за реализацию
Показатели группы «Категории А»												
Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НИР	руб.	10.4	11583	15800	15800	15850	15900	15950	15950	16000	16050	Заместитель директора по УНР
Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	процент	10.1, 10.3	0	0	0,5	1	1,25	1,5	1,75	2	2,25	Заместитель директора по УНР
Доля ППС в возрасте до 39 лет	процент	10.2	31,8	32	33	34	35	36	37	38	40	Заместитель директора по УНР
Объём доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на 1 НИР	тыс. руб.	10.1, 10.3, 10.4	2114	2163	2213	2263	2313	2363	2413	2463	2513	Заместитель директора по УНР, главный бухгалтер

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2022 (базисный)	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Ответственный за реализацию
Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию	балл	10.5	0	35	43,5	51	55	60	65	70	75	Заместитель директора по УНР
Показатели группы «Категории Б»												
Трудоустроено в агропромышленном комплексе (сельскохозяйственные, водохозяйственные, землеустроительные организации, органы управления АПК, научные и образовательные учреждения аграрного профиля), % от числа выпускников, обучавшихся за счёт средств федерального бюджета по очной форме (за исключением выпускников, продолживших обучение на следующем уровне, призванных в ряды Российской Армии и находящихся в декретном отпуске)	процент	10.1	35	36	37	38	39	40	45	50	60	Заместитель директора по УНР

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2022 (базисный)	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Ответственный за реализацию
Доля выпускников образовательной организации, завершивших обучение по образовательным программам по УГСН 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00 (СПО, ВО), в общей численности выпускников, завершивших обучение по образовательным программам по УГСН 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00 (СПО, ВО) в субъекте, где расположена образовательная организация	процент	10.1, 10.3	2,5	2,6	2,7	2,8	2,9	3	3,1	3,2	3,3	Заместитель директора по УНР

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
«Красноярский государственный аграрный университет»
на 2023 -2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты			Необходимая помощь/поддержка учредителя	Финансовое обеспечение мероприятий, млн. руб.					Сроки реализации
		Количественные результаты	Качественные результаты	Экономический эффект, социально-экономическая эффективность		Федеральный бюджет	В т.ч. финансовая помощь учредителя	Бюджет субъекта РФ	Местный бюджет	Средства от иной приносящей доход деятельности	
1. Образовательная деятельность											
1.1.	Совершенствование содержания профессионального образования, развитие системы навыков и компетенций выпускников	Реализация 11 образовательных программ в партнерстве с ведущими российскими и/или зарубежными вузами и/или ведущими российскими организациями, в том числе в сетевой форме к 2028 г. Реализация 3 образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Создание совместно с индустриальными партнерами корпоративных классов, инновационных лабораторий - 6 ед. к 2030 г. Создание учебно-производственного комплекса (УПК), объединяющего в себя различные производственные лаборатории, центры, создаваемые в Университете – 2 УПК к 2030 г. Развитие учебно-научной ветеринарной клиники «Вита» - площадки для отработки навыков практической работы. Увеличение доли образовательных программ дополненных набором надпрофессиональных навыков на10 % к 2025 г. Доля выпускников охваченных формированием надпрофессиональных компетенций 50 % к 2025 г. Увеличение часов в образовательных программах, отводимых на проектную деятельность до 35 % к 2030 г. Увеличение доли выпускных квалификационных работ в формате «Диплом как стартап» до 5 % к 2030 г. Участие в проекте «Обучение служением», внедрение модуля в образовательные программы, 100 % к 2030 г. Создание и оборудование учебно-производственного комплекса - 1 УПК к 2025 г. Оборудование и открытие площадок для демонстрационных экзаменов по программам СПО - 2 площадки к 2025 г. Привлечение представителей профсообществ к проведению квалификационных экзаменов по профессиональным модулям с			19 165,86	19 165,86	19 165,86	53 198,81	0,00	15 753,89	В течение срока реализации программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты			Необходимая помощь/поддержка учредителя	Финансовое обеспечение мероприятий, млн. руб.					Сроки реализации
		Количественные результаты	Качественные результаты	Экономический эффект, социально-экономическая эффективность		Федеральный бюджет	В т.ч. финансовая помощь учредителя	Бюджет субъекта РФ	Местный бюджет	Средства от иной приносящей доход деятельности	
		получением рабочих профессий и демонстрационных экзаменов, не менее 50 % от состава экзаменационных комиссий. Повышение количества обучающихся, участвующих в региональных и (или) национальных чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы» - не менее 10 чел. к 2023 г. Участие преподавателей вуза в качестве экспертов в отборочных турах и на региональных чемпионатах «Профессионалы» - не менее 5 чел. к 2030 г.									
1.2.	Модернизация структуры образовательных программ и системы управления образовательным процессом	Открытие новых образовательных программ: 3 образовательные программы среднего профессионального образования и 2 образовательные программы высшего образования к 2028 г.			5 348,61	5 348,61	5 348,61	14 846,18	1,00	4 396,43	2028 г.
1.3	Совершенствование системы оценки качества образования и образовательных результатов	Увеличение количества образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию до 100 % к 2030 г. Увеличение доли студентов, участвующих в НОКО до 100 % к 2030 г. Ежегодное проведение мониторинга удовлетворенности качеством образования обучающихся и НПП – охват респондентов к 2030 г не менее 80 %. Ежегодное проведение мониторинга удовлетворенности выпускников качеством образования – охват респондентов не менее 50 % к 2025 г. Ежегодное проведение мониторинга удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников – охват респондентов не менее 50 % к 2025 г.			4 011,46	4 011,46	4 011,46	11 134,63	2,00	3 297,33	В течение срока реализации программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты			Необходимая помощь/поддержка учредителя	Финансовое обеспечение мероприятий, млн. руб.					Сроки реализации
		Количественные результаты	Качественные результаты	Экономический эффект, социально-экономическая эффективность		Федеральный бюджет	В т.ч. финансовая помощь учредителя	Бюджет субъекта РФ	Местный бюджет	Средства от иной приносящей доход деятельности	
1.4.	Создание конкурентной инновационно-образовательной площадки дополнительного профессионального образования специалистов АПК	<p>Объём доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 НПП 47.15 тыс. руб. к 2030 г.</p> <p>Количество работников АПК региона, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки на базе образовательной организации до 2661 чел. к 2030 г.</p>			6 685,77	6 685,77	6 685,77	18 557,72	3,00	5 495,54	В течение срока реализации программы
1.5.	Повышение качества приема и совершенствование профориентационной работы с абитуриентами	<p>Стремление к привлечению количества обучающихся СОШ, СПО, в том числе талантливой молодежи, для увеличения удельного веса договоров о целевом приеме - 10 % к 2030 г. и увеличения удельного веса поступающих из числа выпускников агроклассов - 50 % к 2030 г. Увеличение количества направлений Олимпиад и конкурсов для привлечения талантливой молодежи и повышение рейтинга среди поступающих, к 2030 г. – 7 направлений и количество участников - 200 чел. к 2030 г. Повышение качества набора абитуриентов, повышение среднего балла ЕГЭ - 65 балл к 2030 г. Повышение престижа специальностей АПК, выпуск качественных специалистов, отвечающих требованиям современного АПК - конкурс 1:10 на место к 2030 г. Увеличение удельного веса договоров об оказании платных образовательных услуг, 50 % к 2030 г.</p>			5 794,33	5 794,33	5 794,33	16 083,36	4,00	4 762,80	В течение срока реализации программы
1.6.	Развитие системы профессиональной ориентации, трудоустройства и построения профессиональной карьеры выпускника	<p>Рост процента трудоустроенных в агропромышленном комплексе (сельскохозяйственные, водохозяйственные, землеустроительные организации, органы управления АПК, научные и образовательные учреждения аграрного профиля) выпускников до уровня 60 % к 2030 г. Увеличение доли договоров целевого обучения до 10 % к 2030 г.</p>			3 565,74	3 565,74	3 565,74	9 897,45	0,00	2 930,96	В течение срока реализации программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты			Необходимая помощь/поддержка учредителя	Финансовое обеспечение мероприятий, млн. руб.					Сроки реализации
		Количественные результаты	Качественные результаты	Экономический эффект, социально-экономическая эффективность		Федеральный бюджет	В т.ч. финансовая помощь учредителя	Бюджет субъекта РФ	Местный бюджет	Средства от иной приносящей доход деятельности	
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность											
2.1.	Развитие научно-исследовательской и научно-производственной инфраструктуры для выполнения поисковых и прикладных НИОКР, производственных экспериментов, выпуска экспериментальных партий продукции	Создание 2 сетевых научно-исследовательских лаборатории: Лаборатория технологий аквакультуры в 2024 г. Лаборатория технологий точного земледелия в 2026 г. Доля молодых исследователей в вузе увеличится до 40% к 2030 г. Количество штатных научных сотрудников увеличится до 25 человек к 2030 г. Доля НПР, имеющих ученую степень доктора наук возрастет до 25 % к 2030 г. Создание 6 новых научных школ к 2030 г. Создание лаборатории по междисциплинарным проблемам сельскохозяйственной геномики к 2024 г. Создание 1 научно-производственного центра по проблемам развития биотехнологий в АПК к 2024 г. Рост комплекса производственных показателей на 85% к 2030 г. Обеспечение новых высокотехнологичных рабочих мест – 9 ед. к 2027 г. Обеспечение повышения квалификации (в т.ч. переподготовки) действующих специалистов АПК (в т.ч. учхоз «Миндерлинское», ежегодно с 2025 г.: - по вопросам организации и управления сельскохозяйственным производством – 50 чел.; по вопросам содержания и эксплуатации молочного скота – 140 чел.; по вопросам ветеринарного обеспечения – 70 чел.; по вопросам механизации и автоматизации сельскохозяйственного производства – 75 чел.; по вопросам технологий точного земледелия – 30 чел. В Красноярском крае на базе учебно-опытного хозяйства создано первое в Восточной Сибири комплексное высокотехнологичное производство по селекции, биотехнологии и семеноводству картофеля и сои, производству и переработке молока. Переоснащение ветеринарной клиники «Вита» в 2024 г. Обеспечение ежегодных стажировок по проблемам современных методов ветеринарной хирургии, терапии и диагностики незаразных болезней непродуктивных животных - не менее 8 обучающихся с 2024 г. Рост размера доходов ветеринарной клиники вуза на 3,2% к 2025 г. Техническое перевооружение 3 технологических линий по переработке сельскохозяйственного сырья к 2027 г. Обеспечение ежегодных стажировок по проблемам технологий комплексной переработки с.-х. сырья и продуктов пищевого и непищевого назначения - не менее 20 обучающихся с 2024 г. Рост доходов от реализации продукции пищевого и непищевого назначения, произведенной в учебно-научно-			2 499,33	2 499,33	2 499,33	6 937,41	0,00	2 054,39	2024-2030 гг

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты			Необходимая помощь/поддержка учредителя	Финансовое обеспечение мероприятий, млн. руб.					Сроки реализации
		Количественные результаты	Качественные результаты	Экономический эффект, социально-экономическая эффективность		Федеральный бюджет	В т.ч. финансовая помощь учредителя	Бюджет субъекта РФ	Местный бюджет	Средства от иной приносящей доход деятельности	
		производственных подразделениях на 4,3% к 2025 г.									
2.2.	Совершенствование кадрового обеспечения НИОКТР по проблемам АПК	Обеспечение работы 5 диссертационных советов к 2024 г. Увеличение количества защит диссертаций на 15% к 2027 г. Рост числа соискателей ученых степеней, представивших свои диссертационные работы к защите в диссертационных советах при Университете или объединенных диссертационных советах на 20% к 2027г. Создание подразделения – «Агробиотех академия», оказывающего услуги по дополнительному образованию детей с 10 до 17 лет в 2024 г. Формирование среднегодового контингента обучающихся по программам ДО детей с 10 до 17 лет в количестве 500 чел. к 2026 г. Реализация молодежных проектов в области агротехнологического предпринимательства – 55 ед. (в т.ч. 40 студенческих проектов в формате «Диплом как стартап») к 2030 г. С 2025 г. на базе научно-исследовательских, научно-производственных подразделений и учебно-опытных хозяйств Университета прошли научно-исследовательские стажировки – 130 студентов и молодых специалистов. Рост престижа научной и научно-технической деятельности в интересах АПК среди детей и молодежи. Рост престижа профессий АПК в обществе. Повышение устойчивости развития сельских территорий Красноярского края и Восточной Сибири.			815,00	815,00	815,00	2 262,20	0,00	669,91	2024-2030 гг

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты			Необходимая помощь/поддержка учредителя	Финансовое обеспечение мероприятий, млн. руб.					Сроки реализации
		Количественные результаты	Качественные результаты	Экономический эффект, социально-экономическая эффективность		Федеральный бюджет	В т.ч. финансовая помощь учредителя	Бюджет субъекта РФ	Местный бюджет	Средства от иной приносящей доход деятельности	
2.3	Развитие сети индустриальных партнеров ФГБОУ ВО Красноярского ГАУ	Рост объема средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НПР до 2000 тыс. руб. к 2030 г. Рост объема доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПР до 2,0 тыс. руб. к 2030 г. Обеспечение ежегодной подготовки и представления: 1 заявки на конкурсы, направленные на выполнение Постановления Правительства РФ от 09.04.2010 г. № 218; 2 заявок на конкурсы ФНТП сельского хозяйства на 2017-2023 гг.; 8 заявок на конкурсы КГАУ «Красноярский краевой фонд поддержки научной и научно-технической деятельности». Заключение договоров о научно-производственном партнерстве и совместной деятельности с заказчиками НИОКТР – 67 ед. к 2030 г. Создание условия для привлечения финансирования проектов развития АПК Красноярского края и Восточной Сибири из средств федерального бюджета - 2232,0 млн руб. к 2030 г. Создание условий для формирования в крае 7 новых комплексных высокотехнологичных производств, 3 новых научно-производственных комплексов, не менее 55 новых высокотехнологичных рабочих мест к 2030 г. Заключение соглашений о совместной деятельности и научно-технической кооперации с научными и образовательными организациями высшего образования – 12 ед. к 2030 г. Рост объема доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПР до 2,0 тыс. руб. к 2030 г.			380,33	380,33	380,33	1 055,69	0,00	312,62	В течение срока реализации программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты			Необходимая помощь/поддержка учредителя	Финансовое обеспечение мероприятий, млн. руб.					Сроки реализации
		Количественные результаты	Качественные результаты	Экономический эффект, социально-экономическая эффективность		Федеральный бюджет	В т.ч. финансовая помощь учредителя	Бюджет субъекта РФ	Местный бюджет	Средства от иной приносящей доход деятельности	
2.4.	Развитие публикационной активности, повышение рейтинга и библиометрических показателей научных журналов ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ	Количество ведущих отечественных и зарубежных ученых, опубликовавших свои статьи в журналах ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ – не менее 60 чел. к 2030 г. Количество ведущих отечественных и зарубежных ученых и практиков различных отраслей АПК включенных в состав редакционной коллегии журналов ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ – 5 чел. к 2025 г. Количество ведущих отечественных и зарубежных ученых и практиков различных отраслей АПК включенных в состав рецензентов журналов ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ – 35 чел. к 2027 г. Устойчивое положение журналов Университета в первой группе журналов ВАК. Расширение географии научных публикаций НПР в журналах ВАК группы K1 и международных базах Scopus/WoS. Рост доходов от издательской деятельности на 15% к 2025 г.			652,00	652,00	652,00	1 809,76	0,00	535,93	2025-2030 гг
2.5.	Развитие системы внедрения результатов НИОКТР ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ и неисключительных прав на созданные ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ РИД	Увеличение количества лицензионных соглашений, договоров о передаче неисключительных прав на использование созданных Красноярским ГАУ РИД - до 120 ед. к 2030 г. Рост объема доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПР - до 2,0 тыс. руб. к 2030 г. Внедрение в сельскохозяйственное производство на территории Красноярского края и Восточной Сибири 5 сортов сельскохозяйственных культу, селекции Университета: 2 сорта картофеля к 2025 г.; 3 сорта сои к 2027 г. Создание объектов интеллектуальной собственности: сортов, гибридов с.-х. культур, пород (породных типов) с.-х. животных, технологий, вакцин, сывороток, диагностикумов, лечебных препаратов, машин, орудий, рабочих органов и другое - 55 ед. к 2030 г. Обеспечение доли сои, сортов селекции ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, в севооборотах с.-х. товаропроизводителей – не менее 15 % к 2025 г. Увеличение урожайности сои и картофеля в Красноярском крае на 10 % к 2025 г.			489,00	489,00	489,00	1 357,32	0,00	401,95	2025-2030 г.

[illegible]

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты			Необходимая помощь/поддержка учредителя	Финансовое обеспечение мероприятий, млн. руб.					Сроки реализации
		Количественные результаты	Качественные результаты	Экономический эффект, социально-экономическая эффективность		Федеральный бюджет	В т.ч. финансовая помощь учредителя	Бюджет субъекта РФ	Местный бюджет	Средства от иной приносящей доход деятельности	
3.1.	Рационализация форм и механизмов международного сотрудничества	Увеличение количества договоров и соглашений с зарубежными университетами и организациями в области образовательной, научной и исследовательской деятельности до 50 ед. к 2030 г. Рост академической мобильности преподавателей и студентов до 22 чел к 2030 г. Увеличение доли иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся до 6,5 % к 2028 г. Рост объема средств от образовательной деятельности, полученных от иностранных граждан и иностранных юридических лиц до 4,3 млн руб. к 2030 г.			650,00	650,00	650,00	1 790,00	0,00	530,00	2028-2030 г.
4. Молодежная политика											
4.1.	Развитие социальной активности и формирование гражданской позиции обучающихся	Формирование в вузе студенческого объединения «Казачья сотня» к 2024 г. Доля обучающихся – членов/участников общественных молодежных организаций и объединений, волонтеров - 60 % к 2030 г. Общее количество программ, проектов в системе воспитательной работы и молодежной политики – 10 ед. к 2026 г. Доля обучающихся, включенных в разные формы внеучебной деятельности – 70 % к 2030 г.			434,81	434,81	434,81	1 206,92	0,00	357,41	2024-2030 г.
4.2..	Развитие творческих способностей обучающихся	Количество коллективов художественной самодеятельности – 16 ед. к 2026 г. Численность участников культурно-досугового центра и творческих объединений - 270 чел. к 2026 г. Доля лауреатов и призеров творческих конкурсов и фестивалей, от числа участников культурно-досугового центра и творческих объединений - 25 % к 2028 г.			1 014,57	1 014,57	1 014,57	2 816,14	1,00	833,95	2026-2028 г.
4.3.	Развитие здоровьесберегающих технологий	Доля охваченных разными формами социально-психологической помощи, профилактики аддитивного поведения (консультирование, диагностика, тренинги, беседы) - 100 % к 2030 г. Доля обучающихся, охваченных спортивно-массовыми мероприятиями, ЗОЖ - 100 % к 2030 г.			362,35	362,35	362,35	1 005,77	2,00	297,84	В течение срока реализации программы
5. Развитие человеческого капитала											

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты			Необходимая помощь/поддержка учредителя	Финансовое обеспечение мероприятий, млн. руб.					Сроки реализации
		Количественные результаты	Качественные результаты	Экономический эффект, социально-экономическая эффективность		Федеральный бюджет	В т.ч. финансовая помощь учредителя	Бюджет субъекта РФ	Местный бюджет	Средства от иной приносящей доход деятельности	
5.1.	Совершенствование кадровой политики Университета	Формирование мотивирующей организационной среды, обеспечивающей приток молодых кадров. Увеличение доли НПР, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности педагогических работников до 85 % к 2030 г. Доля ППС в возрасте до 39 лет к 2030 г. составляет 40 %. Достижение 100 % уровня повышения квалификации НПР к 2030 г.			316,36	316,36	316,36	878,11	0,00	260,04	2024-2030 гг
6. Развитие инфраструктуры											
6.1.	Модернизация инфраструктуры Университета	Оснащение объектов кампуса элементами безбарьерной среды (поручни; пандусы; подъемные платформы; раздвижные двери; доступные входные двери; доступные санитарно-гигиенические помещения; достаточная ширина дверных проемов в стенах, лестничных маршей, площадок). Удельный вес объектов, соответствующих требованиям доступности для инвалидов и лиц ОВЗ – 70 % к 2030 г. Подготовка проектно-сметной документации и строительство физкультурно-оздоровительного комплекса. Выполнение проектно-изыскательских работ и строительство «Автодрома-трактородрома» к 2023 г. Выполнение проектно-изыскательских работ и проведение капитального ремонта открытого стадиона широкого профиля с элементами полосы препятствий (2023-2025 гг.). Модернизация кампусного пространства. Текущий и капитальный ремонт кампуса. Озеленение и благоустройство студенческого городка.			7 741,19	7 741,19	7 741,19	21 487,27	0,00	6 363,08	В течение срока реализации программы
7. Цифровая трансформация											

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты			Необходимая помощь/поддержка учредителя	Финансовое обеспечение мероприятий, млн. руб.					Сроки реализации
		Количественные результаты	Качественные результаты	Экономический эффект, социально-экономическая эффективность		Федеральный бюджет	В т.ч. финансовая помощь учредителя	Бюджет субъекта РФ	Местный бюджет	Средства от иной приносящей доход деятельности	
7.1.	Развитие информационной инфраструктуры Университета	Изменения в дизайне сайта для повышения юзабилити интерфейса и его адаптации к мобильным устройствам, расширение функционала личного кабинета студента (персонализированное расписание занятий, учебный план, просмотр оценок, электронные обращения), формирование веб-сервисов, расширяющих возможности взаимодействия между преподавателями и студентами. Интеграция личных кабинетов студентов с сайтом и CMS системой университета до 100 % к 2030 г. Повышение скорости работы сети до 10 Гбит/сек в рамках корпоративной сети до 100 % к 2030 г., минимизация вероятности потери качества изображения и звука в процессе видеосвязи. Увеличение высокоскоростного доступа в Интернет на всех площадках до 4 Гбит/сек (100 %) к 2030 г. Увеличение Wi-Fi покрытия, зоны коллективного доступа для студентов и преподавателей – до 100%. Оснащение кампусного пространства мультимедийным оборудованием – 100 % аудиторного фонда. Периодичность синхронизации сведений информационной системы Университета с ГИС СЦОС - не менее 1 синхронизации сведений в неделю. Доля учащихся Университета (программам ВО) для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых студенческих билетов в ГИС СЦОС (к 2023 г. - 50%, к 2024 г.- 100%). Доля учащихся Университета (программам ВО) для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых зачетных книжек в ГИС СЦОС (к 2024 г. - 50%, к 2025 г.- 100%). Доля ППС Университета, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРІ ГИС СЦОС (к 2025 г.- 100%). Доля аспирантов, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРІ ГИС СЦОС (к 2025 г.- 100%). Доля онлайн-курсов Университета, размещенных в ГИС СЦОС (к 2024 г.- 100%). Доля программ ДПО Университета, размещенных в ГИС СЦОС (к 2024 г. - 50%, к 2025 г.- 100%). Доля программ ДПО, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (60 % к 2030 г.). Доля цифровизации внутренних бизнес-процессов - 90 % к 2030 г. Повышение удельного веса абитуриентов, использующих цифровые технологии при взаимодействии с приемной комиссией Университета до 80 % к 2030 г. Рост доли охвата учебных корпусов образовательной организации действием Цифровой кампусной карты - до 100 % к 2030 г.			745,29	745,29	745,29	2 068,70	0,00	612,61	В течение срока реализации программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты			Необходимая помощь/поддержка учредителя	Финансовое обеспечение мероприятий, млн. руб.					Сроки реализации
		Количественные результаты	Качественные результаты	Экономический эффект, социально-экономическая эффективность		Федеральный бюджет	В т.ч. финансовая помощь учредителя	Бюджет субъекта РФ	Местный бюджет	Средства от иной приносящей доход деятельности	
7.2.	Цифровизация научно-исследовательской деятельности	Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий – 30 % к 2030 г. Доля научных работников, зарегистрированных на ЦПИ – 90 % к 2030 г. Доля научных работников организации, которые используют сервисы домена «Наука и инновации» - 80 % к 2030 г.			372,64	372,64	372,64	1 034,35	1,00	306,31	В течение срока реализации программы
7.3.	Формирование цифровой грамотности обучающихся	Увеличение количества обучающихся на образовательных программах СПО и/или образовательных программах ВО, получение образования по которым связано с формированием цифровых компетенций и навыков использования и освоения новых цифровых технологий до 100 % к 2026 г. Создание лаборатории 3D моделирования и прототипирования к 2024 г. Доля сотрудников Университета, обладающих цифровыми компетенциями – 90 % к 2030 г.			262,23	262,23	262,23	727,88	1,00	217,55	2024-2030 гг
8. Система управления образовательной организацией											
8.1.	Повышение эффективности управления Университетом и формирование организационной культуры	Создание эффективной системы управления Университетом, обеспечивающей возможность плодотворно и результативно функционировать в изменяющихся условиях реальности. Проведение серии аналитических докладов выполнения Программы развития. Совершенствование системы мотивации, способствующей реализации основных мероприятий программы развития Университета, а также развитию творческих и профессиональных способностей сотрудников и преподавателей. Выполнение требований соотношения заработной платы НПР Университета к средней заработной плате по региону. Повышение эффективности деятельности Попечительского совета, Ассоциации выпускников с целью принятия решений способствующих совершенствованию материально-технической базы Университета, расширению грантовой и хоздоговорной деятельности.			466,80	466,80	466,80	1 295,70	0,00	383,70	В течение срока реализации программы
8.2.	Совершенствование имиджевой деятельности Университета	Увеличение количества рекламных презентаций и видео–материалов о научных достижениях, студенческой жизни и образовательного процесса Университета, а также рост числа публикаций в СМИ с упоминанием Университета.			381,93	381,93	381,93	1 060,12	0,00	313,93	В течение срока реализации программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты			Необходимая помощь/поддержка учредителя	Финансовое обеспечение мероприятий, млн. руб.					Сроки реализации
		Количественные результаты	Качественные результаты	Экономический эффект, социально-экономическая эффективность		Федеральный бюджет	В т.ч. финансовая помощь учредителя	Бюджет субъекта РФ	Местный бюджет	Средства от иной приносящей доход деятельности	
9. Социальная миссия образовательной организации											
9.1.	Решение социально-значимых вопросов региона, развитие гражданской инициативы населения	Увеличение числа населения, охваченного социально-гуманитарными проектами. Увеличение количества волонтеров. Рост числа заявок на гранты социальной направленности. Создание положительного имиджа университета как центра формирования идеологии новой российской деревни.			3 290,84	3 290,84	3 290,84	9 134,41	0,00	2 704,99	В течение срока реализации программы
10. Развитие филиальной сети											
10.1.	Развитие системы навыков и компетенций выпускников	Формирование научно-исследовательской лаборатории «Цифровые технологии в растениеводстве» к 2024 г. Открытие корпоративных классов в количестве 5 к 2030 году. Увеличение числа долгосрочных договоров на практическую подготовку обучающихся до 60 к 2030 г. Количество трудоустроенных в агропромышленном комплексе выпускников филиала составит к 2030 г. 50 %. Создание к 2025 г. аграрного научно–образовательного сотрудничества под эгидой филиала, включающего техникумы, школы, объединения работодателей, научные организации, администрацию района. Расширение форм взаимодействия с Администрацией Ачинского района, направленных на включение совместных мероприятий в Стратегию социально-экономического развития Ачинского района до 2030 года.			609,52	609,52	609,52	1 691,85	0,00	501,01	2024-2030 гг
10.2	Совершенствование системы оценки качества образования и образовательных результатов	Доля программ прошедших профессионально-общественную аккредитацию к 2030 году составляет 100 %. Увеличение доли научно-педагогических работников до 39 лет до 40 % к 2030 г.			609,52	609,52	609,52	1 691,85	1,00	501,01	В течение срока реализации программы
10.3	Повышение качества приема и совершенствование профориентационной работы с абитуриентами	Создание в Западной группе районов края к 2030 г. 4 агрокласса и агрошколы. Увеличение доли охвата профориентационной работой выпускников школ в Западной группе районов края районов до 100 %.			720,34	720,34	720,34	1 999,46	2,00	592,11	В течение срока реализации программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты			Необходимая помощь/поддержка учредителя	Финансовое обеспечение мероприятий, млн. руб.					Сроки реализации
		Количественные результаты	Качественные результаты	Экономический эффект, социально-экономическая эффективность		Федеральный бюджет	В т.ч. финансовая помощь учредителя	Бюджет субъекта РФ	Местный бюджет	Средства от иной приносящей доход деятельности	
10.4.	Выявление и формирование ключевых форм НИР филиала по стратегическим направлениям развития территории	Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НИР увеличиться к 2030 г. на 38 %. Количество публикаций в БД РИНЦ на 100 НПР увеличиться к 2030 г. на 31 ед. Количество цитирований публикаций организации, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 НПР возрастет на 10 % к 2030 г.			332,47	332,47	332,47	922,83	3,00	273,28	В течение срока реализации программы
10.5.	Достижение высоко уровня цифровой зрелости, способствующей развитию образовательной, научной-исследовательской деятельности	Достижение высокого уровня зрелости цифровой трансформации.			498,70	498,70	498,70	1 384,24	4,00	409,92	В течение срока реализации программы

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения

«Красноярский государственный аграрный университет»

на 2023 -2030 годы

Наименование источника средств	КОД	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1. Образовательная деятельность									
Федеральный бюджет	КФО 4, КФО 5	44,57	44,86	45,11	47,37	49,74	52,22	54,84	57,58
Бюджет субъекта Российской Федерации	КФО 2	123,72	124,52	125,22	131,48	138,05	144,96	152,21	159,82
Местный бюджет	КФО 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Средства от иной приносящей доход деятельности	КФО 2	36,64	36,87	37,08	38,94	40,88	42,93	45,07	47,33
2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность									
Федеральный бюджет	КФО 4, КФО 5	5,43	5,47	5,50	5,77	6,06	6,37	6,68	7,02
Бюджет субъекта Российской Федерации	КФО 2	15,08	15,18	15,26	16,03	16,83	17,67	18,55	19,48
Местный бюджет	КФО 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Средства от иной приносящей доход деятельности	КФО 2	4,47	4,50	4,52	4,75	4,98	5,23	5,49	5,77
3. Международная деятельность									
Федеральный бюджет	КФО 4, КФО 5	0,65	0,65	0,65	0,69	0,72	0,76	0,80	0,84
Бюджет субъекта Российской Федерации	КФО 2	1,79	1,81	1,82	1,91	2,00	2,10	2,21	2,32
Местный бюджет	КФО 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Средства от иной приносящей доход деятельности	КФО 2	0,53	0,53	0,54	0,56	0,59	0,62	0,65	0,69
4. Молодежная политика									

Наименование источника средств	КОД	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Федеральный бюджет	КФО 4, КФО 5	1,81	1,82	1,83	1,93	2,02	2,12	2,23	2,34
Бюджет субъекта Российской Федерации	КФО 2	5,03	5,06	5,09	5,34	5,61	5,89	6,19	6,50
Местный бюджет	КФО 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Средства от иной приносящей доход деятельности	КФО 2	1,49	1,50	1,51	1,58	1,66	1,74	1,83	1,92
5. Развитие человеческого капитала									
Федеральный бюджет	КФО 4, КФО 5	0,32	0,32	0,32	0,34	0,35	0,37	0,39	0,41
Бюджет субъекта Российской Федерации	КФО 2	0,88	0,88	0,89	0,93	0,98	1,03	1,08	1,13
Местный бюджет	КФО 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Средства от иной приносящей доход деятельности	КФО 2	0,26	0,26	0,26	0,28	0,29	0,30	0,32	0,34
6. Развитие инфраструктуры									
Федеральный бюджет	КФО 4, КФО 5	7,74	7,79	7,84	8,23	8,64	9,07	9,52	10,00
Бюджет субъекта Российской Федерации	КФО 2	21,49	21,63	21,75	22,84	23,98	25,18	26,44	27,76
Местный бюджет	КФО 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Средства от иной приносящей доход деятельности	КФО 2	6,36	6,40	6,44	6,76	7,10	7,46	7,83	8,22
7. Цифровая трансформация									
Федеральный бюджет	КФО 4, КФО 5	1,38	1,39	1,40	1,47	1,54	1,62	1,70	1,78
Бюджет субъекта Российской Федерации	КФО 2	3,83	3,86	3,88	4,07	4,27	4,49	4,71	4,95
Местный бюджет	КФО 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Средства от иной приносящей доход деятельности	КФО 2	1,13	1,14	1,15	1,21	1,27	1,33	1,40	1,47
8. Система управления образовательной организацией									
Федеральный бюджет	КФО 4, КФО 5	0,85	0,85	0,86	0,90	0,95	0,99	1,04	1,10
Бюджет субъекта Российской Федерации	КФО 2	2,36	2,37	2,38	2,50	2,63	2,76	2,90	3,04

Наименование источника средств	КОД	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Местный бюджет	КФО 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Средства от иной приносящей доход деятельности	КФО 2	0,70	0,70	0,71	0,74	0,78	0,82	0,86	0,90
9. Социальная миссия образовательной организации									
Федеральный бюджет	КФО 4, КФО 5	3,29	3,31	3,33	3,50	3,67	3,86	4,05	4,25
Бюджет субъекта Российской Федерации	КФО 2	9,13	9,19	9,25	9,71	10,19	10,70	11,24	11,80
Местный бюджет	КФО 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Средства от иной приносящей доход деятельности	КФО 2	2,70	2,72	2,74	2,87	3,02	3,17	3,33	3,49
10. Развитие филиальной сети									
Федеральный бюджет	КФО 4, КФО 5	2,77	2,79	2,80	2,94	3,09	3,25	3,41	3,58
Бюджет субъекта Российской Федерации	КФО 2	7,69	7,74	7,78	8,17	8,58	9,01	9,46	9,93
Местный бюджет	КФО 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Средства от иной приносящей доход деятельности	КФО 2	2,28	2,29	2,30	2,42	2,54	2,67	2,80	2,94
Итого по программе развития									
Федеральный бюджет	КФО 4, КФО 5	68,81	69,26	69,65	73,13	76,78	80,62	84,66	88,89
Бюджет субъекта Российской Федерации	КФО 2	191,00	192,24	193,32	202,99	213,13	223,79	234,98	246,73
Местный бюджет	КФО 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Средства от иной приносящей доход деятельности	КФО 2	56,56	56,93	57,25	60,11	63,11	66,27	69,59	73,06

млн руб.

**ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ,
ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ
АССИГНОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА**
полученным по итогам конкурсных процедур

Полное наименование проекта/программы	Объём федерального финансирования, млн рублей	Объём регионального финансирования, млн рублей	Объём финансирования из других источников, млн рублей	Ссылка на документ на официальном сайте
Постановление Правительства Российской Федерации от 9 апреля 2010 года № 218 «Об утверждении Правил предоставления субсидий на развитие кооперации российских образовательных организаций высшего образования, государственных научных учреждений и организаций реального сектора экономики в целях реализации комплексных проектов по созданию высокотехнологичных производств» с 2021 года реализуется в рамках национального проекта «Наука и университеты». Проект: «Создание комплексного высокотехнологичного производства растительного масличного сырья и продуктов его переработки в условиях Сибири» (Соглашение № 074-11-2018-016 от 29.05.2018)	160,0	0,0	168,9	https://pp218.ru/projects/?search=Солянское
Федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства на 2017 – 2030 годы. Комплексный научно-технический проект «Развитие селекции и семеноводства сортов картофеля, адаптированных к условиям выращивания на территории Красноярского края и Восточной Сибири». (подпрограмма «Развитие селекции и семеноводства картофеля в Российской Федерации»)	204,8	0,0	271,2	нет, информация о подпрограмме: https://specagro.ru/fntp/subprograms/potatoes
Разработка биологически безопасной продукции с удлинённым сроком хранения и достаточным содержанием биологически активных и питательных веществ из продукции оленеводства	1,0	0,0	0,0	https://rosrid.ru/nioctr/executor/YWWSRGK89SOYO8DPKFBOFTV8
Разработка биопрепарата комплексного действия для защиты и стимулирования роста картофеля в технологиях производства органической сельскохозяйственной продукции	1,65	0,0	0,0	https://rosrid.ru/nioctr/executor/Y8Z8WGEHK9P8U10WS0ZELVWM

Разработка и апробация рецептур импортозамещающих кормов с использованием нетрадиционных источников аминокислот и полиненасыщенных жирных кислот для ценных пород рыб в условиях аквакультуры	1,68	0,0	0,0	https://rosrid.ru/nioktr/executor/RX1B7AARA9UUBZFZVQ491X9J
Изучение потенциальных контаминантов в пищевой масложировой продукции	0,8	0,0	0,0	https://rosrid.ru/nioktr/detail/NH5CKA35AFR0ZSXC5LNOYJTB
Правила организации и ведения технологического процесса на элеваторах и хлебоприемных предприятиях	0,8	0,0	0,0	https://rosrid.ru/ikrbs/28Q2M188G1DHYWQ6A6AM7V3E
Конструирование защитных сред высушивания и разработка режимов лиофилизации пробиотических и почвенных микроорганизмов	1,4	0,0	0,0	https://rosrid.ru/nioktr/detail/AZGG8F9LB8XZ4MT1K08B1JPN
Инструкция по сушке продовольственного, кормового зерна, маслосемян и эксплуатации зерносушилок	1,0	0,0	0,0	https://rosrid.ru/nioktr/detail/8TEDASY9PIYRDEV15BNL7R82
Разработка методики оценки племенной ценности рыбы	1,4	0,0	0,0	https://rosrid.ru/nioktr/detail/0SASW0O8IFDBKDS4975U3APV
Влияние различных спектров светодиодной досветки на рост, развитие и урожайность растений	1,0	0,0	0,0	https://rosrid.ru/nioktr/detail/UHZLDCW9775IFDQ79BQ8YXKL
Разработка и внедрение модели перехода к органическому земледелию в условиях Чулымо-Енисейской лесостепи	1,5	0,0	0,0	https://rosrid.ru/nioktr/detail/KJ3QYQRNWSXF4K14MYK8ZKXQ
Разработка комплексного биопрепарата для защиты пшеницы от фузариоза и улучшения обеспеченности пшеницы азотом в условиях Сибири	1,5	0,0	0,0	https://rosrid.ru/nioktr/detail/NHYSOUV7098TF826P52PJZ5P