

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

40.04.01

Юриспруденция

**Теория и практика гражданских право-
отношений**

Код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления подготовки

Образовательная программа, направленность, профиль

В анкетировании приняли участие 17 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	<i>Суммарный средний балл – 4,7</i>	<i>94,5 Полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,95	99,0
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП?	4,45	89,0
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,94	98,8
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,51	90,2
1.5.	Принимают ли представители Вашей организации участие в профориентационной работе с обучающимися по данному направлению подготовки?	4,97	99,4
1.6.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,52	90,4
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>	<i>Суммарный средний балл – 4,96</i>	<i>99,1 Полная удовлетворенность</i>
2.1.	Готовы ли Вы трудоустраивать студентов, обучающихся по соответствующей образовательной программе, на период их производственной практики?	4,95	99,0
2.2.	Готовы ли Вы трудоустраивать в Вашей организации (на предприятии) выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,96	99,2
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством обучения студентов:</i>	<i>Суммарный средний балл – 4,89</i>	<i>97,8 Полная удовлетворенность</i>
3.1.	Как бы Вы оценили общий уровень подготовки студентов в период обучения?	4,98	99,6
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки молодых специалистов в Красноярском ГАУ?	4,8	96,0
4.	<i>Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования</i>	<i>4,9</i>	<i>97,1</i>

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе:

1. Агентство по обеспечению деятельности мировых судей Красноярского края
2. АНО ЗИП "Красноярск против пиратства"
3. АО "Краслесинвест"
4. Железнодорожный районный суд г. Красноярска
5. Красноярский краевой суд
6. Нотариус Абазинского нотариального округа Катошина Л. Н.
7. ОАО РЖД
8. ООО "СК Спецстрой"
9. ООО "Медведь Маркетинг"
10. ООО "Север"
11. ООО "Сила права"
12. ООО "Юридическое агентство Форсайт"
13. Прокуратура Красноярского края
14. Сибирская электронная таможня
15. Управление судебного департамента в Красноярском крае
16. Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Красноярскому краю
17. ФГБУ ФСНКЦ ФМБА России

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.1.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
1.2.	Встречи представителей работодателей с заведующими и ППС выпускающих кафедр	В течение учебного года
1.3.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
1.4.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
1.5.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
1.6.	Встречи представителей работодателей с заведующими и ППС выпускающих кафедр	В течение учебного года
	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	
1.7.	Встречи представителей работодателей обучающимися	В течение учебного года
	Информирование обучающихся о порядке и перспективах целевого обучения	
2.1.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года

		года
2.2.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
2.3.	Встречи представителей работодателей обучающимися Информирование обучающихся о порядке и перспективах целевого обучения	В течение учебного года
3.1.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
3.2.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года

Директор Юридического института _____

Е.А. Ерахтина