

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

40.04.01

Юриспруденция

Правовое регулирование земельных и имущественных отношений

Код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления подготовки

Образовательная программа, направленность, профиль

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	<i>Суммарный средний балл – 4,7</i>	94,0 <i>Полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,95	99,0
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП?	4,41	88,2
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,94	98,8
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,42	88,4
1.5.	Принимают ли представители Вашей организации участие в профориентационной работе с обучающимися по данному направлению подготовки?	4,96	99,2
1.6.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,52	90,4
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>	<i>Суммарный средний балл – 4,96</i>	99,1 <i>Полная удовлетворенность</i>
2.1.	Готовы ли Вы трудоустраивать студентов, обучающихся по соответствующей образовательной программе, на период их производственной практики?	4,95	99,0
2.2.	Готовы ли Вы трудоустраивать в Вашей организации (на предприятии) выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,96	99,2
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством обучения студентов:</i>	<i>Суммарный средний балл – 4,99</i>	99,8 <i>Полная удовлетворенность</i>
3.1.	Как бы Вы оценили общий уровень подготовки студентов в период обучения?	4,98	99,6
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки молодых специалистов в Красноярском ГАУ?	5,00	100,0
4.	<i>Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования</i>	4,9	97,6

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе:

1. Администрация Октябрьского района, г. Красноярск
2. Администрация Центрального района, г. Красноярск
3. ИФНС России по Советскому району г. Красноярск
4. КГКУ "Лесная охрана"
5. Красноярский краевой суд
6. Министерство природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края
7. ООО "ОПХ Соляное"
8. ООО "РОСТТЕХ"
9. ООО Юридическое агентство "Респект"
10. Прокуратура Красноярского края
11. Сибирская электронная таможня
12. Управление судебного департамента в Красноярском крае
13. Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Красноярскому краю
14. ФГБНУ ФИЦ КНЦ СО РАН

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.1.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
1.2.	Встречи представителей работодателей с заведующими и ППС выпускающих кафедр	В течение учебного года
1.3.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
1.4.	Встречи представителей работодателей с заведующими и ППС выпускающих кафедр	В течение учебного года
1.5.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
1.6.	Встречи представителей работодателей с заведующими и ППС выпускающих кафедр	В течение учебного года
	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	
1.7.	Встречи представителей работодателей обучающимся	В течение учебного года
	Информирование обучающихся о порядке и перспективах целевого обучения	
2.1.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
2.2.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года

2.3.	Встречи представителей работодателей обучающимися	В течение учебного года
	Информирование обучающихся о порядке и перспективах целевого обучения	
3.1.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
3.2.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года

Директор Юридического института _____

Е.А. Ерахтина