

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

38.04.02

Менеджмент

Стратегическое управление

<i>код, шифр</i>	<i>Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей</i>	<i>Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности</i>
------------------	--	--

В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл <i>(по пятибалльной шкале)</i>	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	<i>Суммарный средний балл – 4,3</i>	<i>Степень удовлетворенности 86,0 % полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,5	90,0
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП?	4,4	88,0
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,4	88,0
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,4	88,0
1.5.	Принимают ли представители Вашей организации участие в профориентационной работе с обучающимися по данному направлению подготовки?	4,1	82,0
1.6.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,0	80,0
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>	<i>Суммарный средний балл – 4,5</i>	<i>Степень удовлетворенности 89,0 % полная удовлетворенность</i>
2.1.	Готовы ли Вы трудоустроить студентов, обучающихся по соответствующей образовательной программе, на период их производственной практики?	4,7	94,0
2.2.	Готовы ли Вы трудоустроить в Вашей организации (на предприятии) выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,2	84,0
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством обучения студентов:</i>	<i>Суммарный средний балл – 4,4</i>	<i>Степень удовлетворенности 89,0 % полная удовлетворенность</i>
3.1.	Как бы Вы оценили общий уровень подготовки студентов в период обучения?	4,5	90,0
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки молодых специалистов в Красноярском ГАУ?	4,4	88,0
4.	Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования	4,4	88,0

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

- 1) ООО «КРЕСТЬЯНЕ», Красноярский край, Ужурский район, поселок Приреченск, Октябрьская ул., д. 9
- 2) КрасНИИСХ ФИЦ КНЦ СО РАН, г. Красноярск, ул. Академгородок, д. 50
- 3) ООО "Газпромнефть-снабжение", г. Красноярск, ул. Маерчака, д. 9
- 4) ООО «Хозяин Тайги», г. Красноярск, Взлетная ул, д. 7а, помещ. 160
- 5) ООО "РТК-Генерация", Красноярский край, Емельяновский р-н, д. Старцево, тер Енисейский Тракт, ул Железнодорожная 18 Км, стр. 2

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
2.	Привлекать работодателей к профориентационной работе с обучающимися по данному направлению подготовки	В течение года
3.	Провести работу с работодателями в части информирования работодателя о преимуществах целевого обучения, условий заключения целевого договора со студентами	В течение года

Директор института

Экономики и управления АПК

_____/З.Е. Шапорова