

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

36.04.01

Ветеринарно-санитарная экспертиза

**Ветеринарно-санитарная
экспертиза**

<i>код, шифр</i>	<i>Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей</i>	<i>Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности</i>
------------------	--	--

В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	<i>Суммарный средний балл 4,7</i>	<i>Степень удовлетворенности 95,3 % полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	5	100
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП?	4,6	92
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,8	96
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,6	92
1.5.	Принимают ли представители Вашей организации участие в профориентационной работе с обучающимися по данному направлению подготовки?	5	100
1.6.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,6	92
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>	<i>Суммарный средний балл 4,95</i>	<i>Степень удовлетворенности 99 % полная удовлетворенность</i>
2.1.	Готовы ли Вы трудоустраивать студентов, обучающихся по соответствующей образовательной программе, на период их производственной практики?	4,9	98
2.2.	Готовы ли Вы трудоустраивать в Вашей организации (на предприятии) выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения?	5	100
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством обучения студентов:</i>	<i>Суммарный средний балл 4,8</i>	<i>Степень удовлетворенности 96 % полная удовлетворенность</i>
3.1.	Как бы Вы оценили общий уровень подготовки студентов в период обучения?	4,8	96
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки молодых специалистов в Красноярском ГАУ?	4,8	96
4.	<i>Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования</i>	<i>4,8</i>	<i>96,8</i>

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. Служба по ветеринарному надзору Красноярского края, г. Красноярск, ул. Пролетарская, д. 136Б;
2. ИП ГКФХ Зубарева Н.В., Шушенский муниципальный округ, пгт Шушенское, 2-й микрорайон, дом 37, квартира 7;
3. Управление Россельхознадзора по Красноярскому краю, г. Красноярск, ул. Юрия Гагарина, д. 48А;
4. КГКУ «Краевая ветеринарная лаборатория», г. Красноярск, ул. Дудинская, д. 5г;
5. АО «СИБАГРО», Большемуртинско-Сухобузимский муниципальный округ, посёлок городского типа Большая Мурта, улица Октябрьская, здание 93, строение 2.

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
2	Проведение выездных мероприятий (экскурсий) на предприятия прохождения практик и возможного трудоустройства.	в течении года
3	Конкретизация особенности работы в определенных условиях студентов практикантов.	в течении года
4	Разработка программы стажировок в предприятиях АПК.	в течении года
5	Провести работу с работодателями в части информирования работодателя о преимуществах целевого обучения, условий заключения целевого договора со студентами	в течении года

директор института ПБиВМ

_____ Федотова А.С.