

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

36.03.01

Биобезопасность и таможенный контроль

код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления подготовки

В анкетировании приняли участие 7 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)	Суммарный средний балл–4,6	Степень удовлетворенности 90,0 %
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	5,0	100,0
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,5	90,0
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,5	90,0
1.4.	Готовы ли Вы сотрудничать с кафедрами в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,5	90,0
1.5.	Заинтересовано ли Ваше предприятие (организация) принимать участие в профориентационной работе с обучающимися по данному направлению подготовки (специальности)?	4,5	90,0
1.6.	Заинтересованы ли Вы в заключении договоров о целевом обучении со студентами ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по данному направлению подготовки (специальности)?	4,0	80,0
2.	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:	Суммарный средний балл–4,8	Степень удовлетворенности 96,0 %
2.1.	Готовы ли Вы трудоустроить студентов, обучающихся по соответствующей образовательной программе, в том числе на период их производственной практики?	4,8	96,0
2.2.	Готовы ли Вы трудоустроить в Вашей организации (на предприятии) выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,8	96,0
3.	Удовлетворенность работодателей качеством обучения студентов:	Суммарный средний балл–4,5	Степень удовлетворенности 90,0 %
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки	4,5	90,0

	студентов в период обучения в Красноярском ГАУ по пятибальной оценочной шкале		
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки молодых специалистов в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	4,5	90,0
4.	Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования	4,6	91,2 %

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. Служба по ветеринарному надзору Красноярского края
2. ИП ГКФХ Зубарева Н.В.
3. КГКУ «Ужурский отдел ветеринарии»
4. КГКУ «Новоселовский отдел ветеринарии»
5. КГКУ «Красноярский отдел ветеринарии»
6. КГКУ «Назаровский отдел ветеринарии»
7. КГКУ «Енисейский отдел ветеринарии»

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
2	Проведение выездных мероприятий (экскурсий) на предприятия прохождения практик и возможного трудоустройства.	в течении года
3	Конкретизация особенности работы в определенных условиях студентов практикантов.	в течении года
4	Разработка программы стажировок в предприятиях АПК.	в течении года
5	Провести работу с работодателями в части информирования работодателя о преимуществах целевого обучения, условий заключения целевого договора со студентами	в течении года

директор института ПБиВМ



Федотова А.С.