

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

35.03.10

Ландшафтная архитектура

Садово-парковое и ландшафтное строительство

<i>код, шифр</i>	<i>Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей</i>	<i>Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности</i>
------------------	--	--

В анкетировании приняли участие 6 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл <i>(по пятибалльной шкале)</i>	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	<i>Суммарный средний балл - 4,4</i>	<i>Степень удовлетворенности 87,9 %</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,7	93,3
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,3	86,7
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,4	87,5
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,3	86,7
1.5.	Принимают ли представители Вашей организации участие в профориентационной работе с обучающимися по данному направлению подготовки?	4,3	86,7
1.6.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,3	86,7
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>	<i>Суммарный средний балл – 4,4</i>	<i>Степень удовлетворенности 88,7 %</i>
2.1.	Готовы ли Вы трудоустраивать студентов, обучающихся по соответствующей образовательной программе, на период их производственной практики?	4,4	87,5
2.2.	Готовы ли Вы трудоустраивать в Вашей организации (на предприятии) выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,5	90,0
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i>	<i>Суммарный средний балл – 4,6</i>	<i>Степень удовлетворенности 92,5 %</i>
3.1.	Как бы Вы оценили общий уровень подготовки студентов в период обучения?	4,8	96,7
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки молодых специалистов в Красноярском ГАУ?	4,5	90,0
4.	<i>Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования</i>	<i>4,5</i>	<i>90,0</i>

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. АО «Сочи-Парк», Краснодарский край, пгт. Сириус, ул. Чемпионов, д. 3, офис 230
2. КГБОУ ДО «Красноярский краевой центр «Юннаты», г. Красноярск, ул. Академика Киренского, д. 23
3. ООО «Красноярская строительная компания», г. Красноярск, ул. Гусарова, д. 30
4. СКПК (кооператив) «Зерно», Красноярский край, Сухобузимский район, село Сухобузимское, промзона Северо-восточная промзона, д. 25 а стр. 1
5. АО «Управление зеленого строительства», г. Красноярск, ул. Обороны, зд. 21
6. ООО «Учхоз «Миндерлинское», Красноярский край, Сухобузимский район, поселок Борск, ул. Ленина, д. 4

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
2.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
3.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
4..	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно

Директор института
агроэкологических технологий

Грубей В.В.