# ПРОТОКОЛ

**опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)**

| ***35.03.07*** | ***Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции*** | ***Технология хранения и глубокой переработки растительного сырья*** |
|---|---|---|
| *код, шифр* | *Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей* | *Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности* |

В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

| № | Вопросы респондентам | Средний балл *(по пятибалльной шкале)* | Оценка уровня удовлетворенности, % |
|---|---|---|---|
| 1. | *Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)* | *Суммарный средний балл – 4,4* | *Степень удовлетворенности 85,3 % полная удовлетворенность* |
| 1.1. | Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом? | 4,5 | 90,0 |
| 1.2. | Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП? | 4,2 | 84,0 |
| 1.3. | Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов? | 4,5 | 90,0 |
| 1.4. | Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов? | 4,1 | 82,0 |
| 1.5. | Принимают ли представители Вашей организации участие в профориентационной работе с обучающимися по данному направлению подготовки? | 4,9 | 98,0 |
| 1.6. | Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)? | 4,3 | 86,0 |
| 2. | *Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:* | *Суммарный средний балл – 4,7* | *Степень удовлетворенности 95,0 % полная удовлетворенность* |
| 2.1. | Готовы ли Вы трудоустраивать студентов, обучающихся по соответствующей образовательной программе, на период их производственной практики? | 4,7 | 94,0 |
| 2.2. | Готовы ли Вы трудоустраивать в Вашей организации (на предприятии) выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения? | 4,8 | 96,0 |
| 3. | *Удовлетворенность работодателей качеством обучения студентов:* | *Суммарный средний балл – 4,4* | *Степень удовлетворенности 95,0 % полная удовлетворенность* |
| 3.1. | Как бы Вы оценили общий уровень подготовки студентов в период обучения? | 4,6 | 92,0 |
| 3.2. | Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки молодых специалистов в Красноярском ГАУ? | 4,3 | 86,0 |
| 4 | *Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования* | 4,5 | 90,7 |

**Оценочная шкала результатов анкетирования**

| Степень удовлетворенности | Интервал оценки уровня удовлетворенности, % |
|---|---|
| Неудовлетворенность | 0-50 |
| Частичная неудовлетворенность | 51-65 |
| Частичная удовлетворенность | 66-80 |
| Полная удовлетворенность | 81-100 |

**Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе:**

1. ООО «Дымов », г. Красноярск, ул. Полигонная 8;
2. ООО «Красноярский водочный завод», г. Красноярск, ул. Деповская, д. 2, стр. 2;
3. ЗАО «Назаровское», р-н Назаровский, п. Степной, ул. Школьная, зд. 15;
4. ООО «Заготовительно-производственный комплекс крайпотребсоюза», г. Красноярск, ул. Кирова, д. 19;
5. ООО «Причулымье», г. Ачинск.

**План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования**

| № | Мероприятие | Сроки реализации |
|---|---|---|
| 1 | Осуществление плановых и координирующих мероприятий | Постоянно |
| 2 | Обновление рабочих программ и фондов оценочных средств профильных дисциплин, а также методических указаний и рабочих программ практик с учетом потребностей работодателей с целью подготовки специалистов, которые будут востребованы на рынке труда в соответствии со специализацией | В течение года |
| 3 | Проведение не менее 2 мастер-классов для студентов по актуальной тематике в технологии и оценке качества продуктов питания | В течение года |
| 4 | Проведение выездных мероприятий (экскурсий) на предприятия прохождения практик и возможного трудоустройства. | В течение года |

Директор института ИПП _____ / И.А. Чаплыгина