ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

35.03.07	***Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции***	***Холодильное и технологическое оборудование пищевых производств***
код, шифр	*Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей*	*Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности*

В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл *(по пятибалльной шкале)*	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	*Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)*	*Суммарный средний балл – 4,5*	*Степень удовлетворенности 90,3 % полная удовлетворенность*
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,3	86,0
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП?	4,2	84,0
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,3	86,0
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,6	92,0
1.5.	Принимают ли представители Вашей организации участие в профориентационной работе с обучающимися по данному направлению подготовки?	4,9	98,0
1.6.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,8	96,0
2.	*Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:*	*Суммарный средний балл – 4,3*	*Степень удовлетворенности 87,0 % полная удовлетворенность*
2.1.	Готовы ли Вы трудоустраивать студентов, обучающихся по соответствующей образовательной программе, на период их производственной практики?	4,2	84,0
2.2.	Готовы ли Вы трудоустраивать в Вашей организации (на предприятии) выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,5	90,0
3.	*Удовлетворенность работодателей качеством обучения студентов:*	*Суммарный средний балл – 4,5*	*Степень удовлетворенности 91,0 % полная удовлетворенность*
3.1.	Как бы Вы оценили общий уровень подготовки студентов в период обучения?	4,8	96,0
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки молодых специалистов в Красноярском ГАУ?	4,3	86,0
4	*Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования*	4,5	89,4

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе:

1. АО «Краскон», г. Красноярск, пр. Мира 19;
2. ООО «Ярск», г. Красноярск, ул. Полигонная, д. 8;
3. ООО «Юмми», г. Красноярск, ул. Аэровокзальная, д. 21, стр. 3, офис 10;
4. Филиал «Молочный комбинат «МИЛКО» АО «Данон Россия», г. Красноярск, ул. Телевизорная, д. 8;
5. ОАО «Красноярский хлеб», г. Красноярск, ул. Калинина, зд. 51.

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
2	Обновление рабочих программ и фондов оценочных средств профильных дисциплин, а также методических указаний и рабочих программ практик с учетом потребностей работодателей с целью подготовки специалистов, которые будут востребованы на рынке труда в соответствии со специализацией	В течение года
3	Проведение не менее 2 мастер-классов для студентов по актуальной тематике в технологии и оценке качества продуктов питания	В течение года
4	Проведение выездных мероприятий (экскурсий) на предприятия прохождения практик и возможного трудоустройства.	В течение года

Директор института ИПП _____ / И.А. Чаплыгина