

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

35.03.06

Агроинженерия

*Технические системы в агро-
бизнесе*

| | | |
|------------------|--|--|
| <i>код, шифр</i> | <i>Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей</i> | <i>Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности</i> |
|------------------|--|--|

В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

| № | Вопросы респондентам | Средний балл <small>(по пятибалльной шкале)</small> | Оценка уровня удовлетворенности, % |
|------|--|--|--|
| 1. | <i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i> | <i>Суммарный средний балл – 4,3</i> | <i>Степень удовлетворенности 85,7% полная удовлетворенность</i> |
| 1.1. | Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом? | 4,3 | 86,0 |
| 1.2. | Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП | 4,4 | 88,0 |
| 1.3. | Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов? | 4,6 | 92,0 |
| 1.4. | Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов? | 4,2 | 84,0 |
| 1.5. | Принимают ли представители Вашей организации участие в профориентационной работе с обучающимися по данному направлению подготовки? | 4,1 | 82,0 |
| 1.6. | Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)? | 4,1 | 82,0 |
| 2. | <i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i> | <i>Суммарный средний балл – 4,2</i> | <i>Степень удовлетворенности 84,0 % полная удовлетворенность</i> |
| 2.1. | Готовы ли Вы трудоустроить студентов, обучающихся по соответствующей образовательной программе, на период их производственной практики? | 4,3 | 86,0 |
| 2.2. | Готовы ли Вы трудоустроить в Вашей организации (на предприятии) выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения? | 4,1 | 82,0 |
| 3. | <i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i> | <i>Суммарный средний балл – 4,6</i> | <i>Степень удовлетворенности 92,0 % полная удовлетворенность</i> |
| 3.1. | Как бы Вы оценили общий уровень подготовки студентов в период обучения? | 4,6 | 92,0 |
| 3.2. | Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки молодых специалистов в Красноярском ГАУ? | 4,6 | 92,0 |
| 4. | <i>Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования</i> | <i>4,4</i> | <i>87,2</i> |

Оценочная шкала результатов анкетирования

| Степень удовлетворенности | Интервал оценки уровня удовлетворенности, % |
|-------------------------------|---|
| Неудовлетворенность | 0-50 |
| Частичная неудовлетворенность | 51-65 |
| Частичная удовлетворенность | 66-80 |
| Полная удовлетворенность | 81-100 |

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе:

- 1) ООО "Международная Ивестиционно-Торговая организация", Красноярский край, Партизанский район, с. Партизанское, ул. Молодежная, д.
- 2) КХ «Кипсей», Красноярский Край, р-н Курагинский, п. Детлово, ул. Новая, д.1
- 3) ООО «АХ ОГОРОД», Красноярский Край, р-н Березовский, с Есаулово, ул Кирова, д. 2а
- 4) ООО "АГРОДИРЕКТ", г. Красноярск, ул. Калинина, д. 85, помещ. 10, ком. 60
- 5) Автоцентр КГС, г. Красноярск, ул. Мечникова, д. 50

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

| № | Мероприятие | Сроки реализации |
|---|---|------------------|
| 1 | Осуществление плановых и координирующих мероприятий | Постоянно |
| 2 | Обновление рабочих программ и фондов оценочных средств профильных дисциплин, а также методических указаний и рабочих программ практик с учетом потребностей работодателей с целью подготовки специалистов, которые будут востребованы на рынке труда в соответствии со специализацией | В течение года |
| 3 | Проведение не менее 1 мастер-класса для студентов по актуальной тематике в области агроинженерии | В течение года |
| 4 | Проведение выездных мероприятий (экскурсий) на предприятия прохождения практик и возможного трудоустройства. | В течение года |

Директор института ИСиЭ _____ /Кузьмин Н.В.