

## ПРОТОКОЛ

### опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

35.03.06

*Агроинженерия*

*Электрооборудование и  
электротехнологии в АПК*

*код, шифр*

*Наименование профессии, специальности, направления  
подготовки, наименование группы научных специальностей*

*Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности*

В анкетировании приняли участие 14 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл <i>(по пятибалльной шкале)</i>	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	<i>Суммарный средний балл – 3,2</i>	<i>Степень удовлетворенности 64,3 % полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,2	84,0
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП?	4,0	80,0
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	3,5	70,0
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	3,1	62,0
1.5.	Принимают ли представители Вашей организации участие в профориентационной работе с обучающимися по данному направлению подготовки?	2,5	50,0
1.6.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	2,0	40,0
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>	<i>Суммарный средний балл – 3,7</i>	<i>Степень удовлетворенности 75,0 % полная удовлетворенность</i>
2.1.	Готовы ли Вы трудоустроить студентов, обучающихся по соответствующей образовательной программе, на период их производственной практики?	3,5	70,0
2.2.	Готовы ли Вы трудоустроить в Вашей организации (на предприятии) выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения?	4	80,0
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством обучения студентов:</i>	<i>Суммарный средний балл – 4,4</i>	<i>Степень удовлетворенности 88,0 % полная удовлетворенность</i>
3.1.	Как бы Вы оценили общий уровень подготовки студентов в период обучения?	4,5	90,0
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки молодых специалистов в Красноярском ГАУ?	4,3	86,0
4.	<i>Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования</i>	<i>3,8</i>	<i>75,8</i>

## Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

### Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

- 1) ПАО «Россети Сибирь» - «Красноярскэнерго», г. Красноярск, Емельяновский РЭС;
- 2) ПАО «Россети Сибирь» - «Хакасэнерго», Аскизское РЭС, с. Аскиз;
- 3) ООО «КОМУНАЛСЕРВИС», п. Подгорный;
- 4) ЗАО «Назаровское», п. Степной;
- 5) ООО «Андреановский», с. Сарагаш;
- 6) АО «ПАДУН-ХЛЕБ», г. Братск;
- 7) ООО «Колос», г. Назарово;
- 8) КФХ «НАША ЯГОДА», г. Колпашево;
- 9) ООО «КОМПРЕСУРС», Емельяновский район, с. Шуваево;
- 10) ООО «Птицефабрика «Преображенская», пос. Преображенский, Назаровский район;
- 11) АО «КрасЭКО», г. Красноярск;
- 12) АО «Арефьевское», Красноярский край, Канский район, с. Сотниково;
- 13) Филиал АО «ЭН+ ГЕНЕРАЦИЯ» – «Красноярская ГЭС», г. Дивногорск;
- 14) ООО «ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩАЯ КОМПАНИЯ «ЕНИСЕЙ», п.г.т. Берёзовка.

### План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.	Привлечение представителей работодателей для участия в разработке ОПОП.	Сентябрь 2026 г. – май 2027 г.
2.	Привлечение представителей работодателей для участия в приёмной комиссии института.	Сентябрь 2026 г. – май 2027 г.
3.	Привлечение представителей работодателей для участия в работе комиссии при защите бакалаврских работ и магистерских диссертаций.	Сентябрь 2026 г. – май 2027 г.
4.	Организация совместно с организациями открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий.	Сентябрь 2026 г. – май 2027 г.

Директор института  
ИИСиЭ

\_\_\_\_\_ Кузьмин Н.В.