

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования)

35.02.08

**Электрификация и автоматизация
сельского хозяйства**

**Электрификация и
автоматизация сельского
хозяйства**

код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей

Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности

В анкетировании приняли участие 4 представителя работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1	<i>Участие работодателей в организации и реализации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки) СПО:</i>	<i>Суммарный средний балл 4,7</i>	<i>Степень удовлетворенности 93,8 %</i>
1.1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,8	95,0
1.2	Удовлетворены ли Вы сотрудничеством с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	5,0	100
1.3	Удовлетворены ли Вы структурой и организацией реализации ОПОП?	4,8	95,0
1.4	Удовлетворены ли Вы методическим сопровождением производственных практик в рамках ОПОП?	4,3	85,0
2	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся-выпускников:</i>	<i>Суммарный средний балл 4,5</i>	<i>Степень удовлетворенности 90,0 %</i>
2.1	Насколько Вы удовлетворены общим уровнем подготовки молодых специалистов среднего звена - выпускников Красноярского ГАУ?	4,5	90,0
2.2	Насколько Вы удовлетворены теоретической подготовкой обучающихся / выпускников (глубина и актуальность знаний в профессиональной области)?	4,5	90,0
2.3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся – выпускников (умением применять знания для решения практических задач)?	4,8	95,0
2.4	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения обучающимися / выпускниками современными технологиями (знание и умение использовать оборудование, ПК)?	4,3	85,0
2.5	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников, обучающихся по программам СПО (умение работать в команде, способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.)?	4,5	90,0
2.6	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся / выпускников СПО Красноярского ГАУ?	4,5	90,0
3	<i>Участие работодателей в организации трудоустройства выпускников образовательной</i>	<i>Суммарный средний балл</i>	<i>Степень удовлетворенности</i>

	<i>программы СПО:</i>	2,8	55,0 %
3.1	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	2,5	50,0
3.2	Обучаются ли в настоящее время в Красноярском ГАУ студенты по программам СПО в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	1,8	35,0
3.3	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,3	85,0
3.4	Трудоустраиваете ли Вы выпускников Красноярского ГАУ по соответствующей образовательной программе СПО?	3,3	65,0
3.5	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	2,0	40,0
4	<i>Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования</i>	4,0	80,0 %

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. ИП Глава КФХ Цыганов Василий Александрович, Рыбинский район, д. Воскресенка
2. КГБУЗ «Красноярский краевой психоневрологический диспансер №1», Красноярский край, г. Красноярск
3. АО "Россети-Сибирь Тываэнерго", Республика Тыва, г. Кызыл
4. ООО «Про-Ток», Красноярский край, г. Красноярск

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам среднего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1	Организация выездных мероприятий, включающих экскурсии на предприятия, где проходят практику студенты и рассматриваются возможности их последующего трудоустройства.	В течение года
2	Привлечение работодателей к разработке и согласованию рабочих учебных программ, особенно производственной практики.	В течение года
3	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
4	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно

Директор ЦПССЗ

Л.Е. Тюрина