

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

20.04.01

Техносферная безопасность

Управление охраной труда и производственной безопасностью

код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей

Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности

В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)	Суммарный средний балл 4,5	Степень удовлетворенности 91,0 % полная удовлетворенность
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,6	92
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП?	4,5	90
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,2	84
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,6	92
1.5.	Принимают ли представители Вашей организации участие в профориентационной работе с обучающимися по данному направлению подготовки?	4,9	98
1.6.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,5	90
2.	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:	4,7	Степень удовлетворенности 94 % полная удовлетворенность
2.1.	Готовы ли Вы трудоустраивать студентов, обучающихся по соответствующей образовательной программе, на период их производственной практики?	4,6	92
2.2.	Готовы ли Вы трудоустраивать в Вашей организации (на предприятии) выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,8	96
3.	Удовлетворенность работодателей качеством обучения студентов:	4,6	Степень удовлетворенности 93 % полная удовлетворенность
3.1.	Как бы Вы оценили общий уровень подготовки студентов в период обучения?	4,6	92
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки молодых специалистов в Красноярском ГАУ?	4,7	94
4.	Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования	4,6	92,7

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе:

1. АО «Ачинский нефтеперерабатывающий завод ВНК», Большеулуйский район, промзона НПЗ, стр. 1;
2. ООО «Арбат» 669001, Иркутская область, Эхирит-Булагатский район, поселок Усть-Ордынский, Бардинская ул., д. 5;
3. ОАО «КЗХ «Бирюса», г. Красноярск, пр. Им. Газеты «Красноярский рабочий», д. 29;
4. АО «Зеленогорские электрические сети», г. Зеленогорск, ул. Октябрьская, д. 57;
5. ООО «Ширинский Элеватор», Республика Хакасия, Ширинский район, село Ши-ра, Элеваторная ул., д. 10в

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
1.2	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
1.3	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
1.4	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
1.5	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
1.7	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
2.1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
2.2	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
2.3	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
3.1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
3.2	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно

Директор института ЗКиП

Подлужная А.С.