

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования)

19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов

Технология мяса и мясных продуктов

код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей

Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности

В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1	<i>Участие работодателей в организации и реализации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки) СПО:</i>	<i>Суммарный средний балл 4,7</i>	<i>Степень удовлетворенности 93,0 %</i>
1.1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,8	96,0
1.2	Удовлетворены ли Вы сотрудничеством с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,6	92,0
1.3	Удовлетворены ли Вы структурой и организацией реализации ОПОП?	4,6	92,0
1.4	Удовлетворены ли Вы методическим сопровождением производственных практик в рамках ОПОП?	4,6	92,0
2	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся-выпускников:</i>	<i>Суммарный средний балл 4,4</i>	<i>Степень удовлетворенности 88,7 %</i>
2.1	Насколько Вы удовлетворены общим уровнем подготовки молодых специалистов среднего звена - выпускников Красноярского ГАУ?	4,6	92,0
2.2	Насколько Вы удовлетворены теоретической подготовкой обучающихся / выпускников (глубина и актуальность знаний в профессиональной области)?	4,2	84,0
2.3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся – выпускников (умением применять знания для решения практических задач)?	4,4	88,0
2.4	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения обучающимися / выпускниками современными технологиями (знание и умение использовать оборудование, ПК)?	4,4	88,0
2.5	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников, обучающихся по программам СПО (умение работать в команде, способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.)?	4,6	92,0
2.6	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся / выпускников СПО Красноярского ГАУ?	4,4	88,0
3	<i>Участие работодателей в организации трудоустройства выпускников образовательной программы СПО:</i>	<i>Суммарный средний балл 2,7</i>	<i>Степень удовлетворенности 54,4 %</i>

3.1	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	3,4	68,0
3.2	Обучаются ли в настоящее время в Красноярском ГАУ студенты по программам СПО в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	1,4	28,0
3.3	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,0	80,0
3.4	Трудоустраиваете ли Вы выпускников Красноярского ГАУ по соответствующей образовательной программе СПО?	3,2	64,0
3.5	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	1,6	32,0
4	<i>Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования</i>	3,9	78,7 %

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. ООО «Пищепром», Красноярский край, г. Красноярск.
2. ООО «Прогресс», Красноярский край, г. Красноярск
3. ООО «Вега», Красноярский край, г. Красноярск
4. ООО «Мана», Абанский район, п. Абан
5. ООО «ТС Командор», Красноярский край, г. Красноярск

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам среднего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1	Организация выездных мероприятий, включающих экскурсии на предприятия, где проходят практику студенты и рассматриваются возможности их последующего трудоустройства.	В течение года
2	Привлечение работодателей к разработке и согласованию рабочих учебных программ, особенно производственной практики.	В течение года
3	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно
4	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	Постоянно

Директор ЦПССЗ

Л.Е. Тюрина