

# ПРОТОКОЛ

**опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)**

**40.05.03**

**Судебная экспертиза**

**Инженерно-технические экспертизы**

Код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления подготовки

Образовательная программа, направленность, профиль

В анкетировании приняли участие 9 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
<b>1.</b>	<b>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки):</b>	<b>4,77</b>	<b>95,5</b> <b>Полная удовлетворенность</b>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,97	99,4
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП?	4,70	94,0
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,95	99,0
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,70	94,0
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	4,97	99,4
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,50	90,0
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,63	92,6
<b>2.</b>	<b>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</b>	<b>4,67</b>	<b>93,5</b> <b>Полная удовлетворенность</b>
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	4,95	99,0
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,97	99,4
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,10	82,0
<b>3.</b>	<b>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</b>	<b>4,98</b>	<b>99,7</b> <b>Полная удовлетворенность</b>
3.1.	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	4,97	99,4
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ?	5,00	100,0
<b>4.</b>	<b>Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования</b>	<b>4,81</b>	<b>96,2</b>

## Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

### Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе:

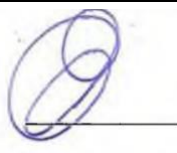
1. ЭКЦ ГУ МВД РФ по Красноярскому краю
2. Администрация Казачинского района Красноярского края
3. Главное управление МЧС России по Красноярскому краю
4. ГСУ СК РФ по Красноярскому краю и республики Хакасия
5. ГУ МВД по Красноярскому краю
6. ГУФСИН России по Красноярскому краю
7. АО Красноярскагроплем
8. ООО Экспертно-правовой центр "Верный ход"
9. Прокуратура Красноярского края

### План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.1.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
1.2.	Встречи представителей работодателей с заведующими и ППС выпускающих кафедр	В течение учебного года
1.3.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
1.4.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
1.5.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
1.6.	Встречи представителей работодателей с заведующими и ППС выпускающих кафедр	В течение учебного года
	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	
1.7.	Встречи представителей работодателей обучающимися	В течение учебного года
	Информирование обучающихся о порядке и перспективах целевого обучения	
2.1.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
2.2.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
2.3.	Встречи представителей работодателей обучающимися	В течение учебного года
	Информирование обучающихся о порядке и перспективах целевого обучения	
3.1.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года

3.2.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	В течение учебного года
------	---	----------------------------

Директор Юридического института



Е.А. Ерахтина