

ПРОТОКОЛ
опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

38.04.02

Менеджмент

Стратегическое управление

код, шифр	Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности
-----------	---	---

В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	Суммарный средний балл – 28,4	Степень удовлетворенности 81,1 % полная удовлетворенность
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,0	80,0
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,2	84,0
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	3,4	68,0
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,2	84,0
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	4,4	88,0
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,2	84,0
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,0	80,0
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>	Суммарный средний балл – 12,4	Степень удовлетворенности 82,7 % полная удовлетворенность
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,4	88,0
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,0	80,0
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,0	80,0
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i>	Суммарный средний балл – 8,5	Степень удовлетворенности 85 % полная удовлетворенность
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,5	90,0
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	4,0	80,0

4.	Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования	16,4	82,9
----	---	------	------

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе:

- 1) ООО «КРЕСТЬЯНЕ», Красноярский край, Ужурский район, поселок Приреченск, Октябрьская ул., д. 9
- 2) КрасНИИСХ ФИЦ КНЦ СО РАН, г. Красноярск, ул. Академгородок, д. 50
- 3) ООО «Фабрика мороженого «Славица», г. Красноярск, Северное ш., д. 43
- 4) ООО "Агрофирма "Учумская", Красноярский край, Ужурский р-н, п. Златоруновск, ул. Ленина, д. 10
- 5) АО "Искра", Красноярский край, Ужурский район, город Ужур, ул. Ленина, д. 82б

**План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей
удовлетворенность качеством образования по образовательным программам
высшего образования**

№	Мероприятие	Сроки реализации
1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
2	Обновление рабочих программ и фондов оценочных средств профильных дисциплин, а также методических указаний и рабочих программ практик с учетом потребностей работодателей с целью подготовки специалистов, которые будут востребованы на рынке труда в соответствии со специализацией	В течение года
3	Провести работу с работодателями в части информирования работодателя о преимуществах целевого обучения, условий заключения целевого договора со студентами	В течение года
4	Проведение выездных мероприятий (экскурсий) на предприятия прохождения практик и возможного трудоустройства. Проведение встреч с потенциальными работодателями.	В течение года

Директор института ЭиУ АПК _____ /Шапорова З.Е.