

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

38.03.04

**Государственное и муниципальное
управление**

**Управление муниципальными
образованиями**

код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления
подготовки, наименование группы научных специальностей

Образовательная программа, направ-
ленность, профиль, шифр и наимено-
вание научной специальности

В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалль- ной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	Суммарный средний балл – 29,4	Степень удовле- творенности 84,0 % полная удовлетворенность
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,4	88,0
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,3	86,0
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	3,9	78,0
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,6	92,0
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	3,6	72,0
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,6	92,0
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,0	80,0
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>	Суммарный средний балл – 12,4	Степень удовле- творенности 82,7 % полная удовлетворенность
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,2	84,0
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,2	84,0
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,0	80,0
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i>	Суммарный средний балл – 8,5	Степень удовле- творенности 85 % полная удовлетворенность
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,2	84,0
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	4,3	86,0

4.	Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования	16,8	83,9
----	---	------	------

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе:

- 1) КрасНИИСХ ФИЦ КНЦ СО РАН, г. Красноярск, ул. Академгородок, д. 50
- 2) Министерство с/х Красноярского края, г. Красноярск, ул. Ленина, д. 125
- 3) МБУК "МДК Сухобузимского района", Красноярский край, Сухобузимский район, с. Сухобузимское, ул. Ленина, 33
- 4) Администрация Центрального района города Красноярска, г. Красноярск, пр. Мира, 63
- 5) Администрация Октябрьского района города Красноярска, г. Красноярск, Высотная ул., д. 15

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
2	Обновление рабочих программ и фондов оценочных средств профильных дисциплин, а также методических указаний и рабочих программ практик с учетом потребностей работодателей с целью подготовки специалистов, которые будут востребованы на рынке труда в соответствии со специализацией	В течение года
3	Проведение выездных мероприятий (экскурсий) на предприятия возможного прохождения практик и дальнейшего трудоустройства.	В течение года
4	Провести работу с работодателями в части информирования работодателя о преимуществах целевого обучения, условий заключения целевого договора со студентами	В течение года

Директор института ЭиУ АПК _____ /Шапорова З.Е.