

# ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

38.03.03

Управление персоналом

Управление персоналом  
организации

код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей

Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности

В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	Суммарный средний балл – 25,5	Степень удовлетворенности 85,0 % полная удовлетворенность
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,4	88,0
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП?	4,3	86,0
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,4	88,0
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,6	92,0
1.5.	Принимают ли представители Вашей организации участие в профориентационной работе с обучающимися по данному направлению подготовки?	3,8	76,0
1.6.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,0	80,0
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>	Суммарный средний балл – 9,1	Степень удовлетворенности 91,0 % полная удовлетворенность
2.1.	Готовы ли Вы трудоустроить студентов, обучающихся по соответствующей образовательной программе, на период их производственной практики?	4,8	96,0
2.2.	Готовы ли Вы трудоустроить в Вашей организации (на предприятии) выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,3	86,0
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством обучения студентов:</i>	Суммарный средний балл – 8,7	Степень удовлетворенности 87,0 % полная удовлетворенность
3.1.	Как бы Вы оценили общий уровень подготовки студентов в период обучения?	4,5	90,0
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки молодых специалистов в Красноярском ГАУ?	4,2	84,0
4.	Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования	14,4	87,7

## Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

### Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

- 1) ООО "Апогей-БК", г. Красноярск, ул. Карла Маркса, д. 78, помещ. 513
- 2) КрасНИИСХ ФИЦ КНЦ СО РАН, г. Красноярск, пр. Свободный, 66
- 3) ООО «Электрикус», г. Красноярск, ул. Телевизорная, д. 1, стр. 50, помещ. 1
- 4) ООО «Ориан», г. Красноярск, пр-кт Мира, зд. 96, помещ. 57
- 5) ООО А "Учумская", Красноярский край, Ужурский район, поселок Златоруновск, ул. Ленина, д. 10

### План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
2.	Обновление рабочих программ и фондов оценочных средств профильных дисциплин, а также методических указаний и рабочих программ практик с учетом потребностей работодателей с целью подготовки специалистов, которые будут востребованы на рынке труда в соответствии со специализацией	В течение года
3.	Провести работу с работодателями в части информирования работодателя о преимуществах целевого обучения, условий заключения целевого договора со студентами	В течение года
4.	Привлекать работодателей к профориентационной работе с обучающимися по данному направлению подготовки	В течение года

Директор института

Экономики и управления АПК \_\_\_\_\_ /З.Е. Шапорова