

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования)

код, шифр

Наименование специальности

38.02.01

Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1	<i>Участие работодателей в организации и реализации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки) СПО:</i>	<i>Суммарный средний балл 19,4</i>	<i>Степень удовлетворенности 97 %</i>
1.1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,8	96
1.2	Удовлетворены ли Вы сотрудничеством с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	5,0	100
1.3	Удовлетворены ли Вы структурой ОПОП?	4,8	96
1.4	Удовлетворены ли Вы методическим сопровождением производственных практик в рамках ОПОП?	4,8	96
2	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся-выпускников:</i>	<i>Суммарный средний балл 19</i>	<i>Степень удовлетворенности 95 %</i>
2.1	Насколько Вы удовлетворены общим уровнем подготовки молодых специалистов среднего звена - выпускников Красноярского ГАУ?	4,6	92
2.2	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся - выпускников Красноярского ГАУ?	4,6	92
2.3	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников, обучающихся по программам СПО (умение работать в команде, способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.)?	5,0	100
2.4	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся / выпускников СПО Красноярского ГАУ?	4,8	96
3	<i>Участие работодателей в организации трудоустройства выпускников образовательной программы СПО:</i>	<i>Суммарный средний балл 15,2</i>	<i>Степень удовлетворенности 60,8 %</i>

3.1	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	3,6	72
3.2	Обучаются ли в настоящее время в Красноярском ГАУ студенты по программам СПО в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	2,4	48
3.3	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	3,4	68
3.4	Трудоустраиваете ли Вы выпускников Красноярского ГАУ по соответствующей образовательной программе СПО?	3,6	72
3.5	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	2,2	44
4	<i>Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования</i>	53,6	82,5 %

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. ООО «ЯрХлеб», Красноярский край, г. Красноярск, ул. Тамбовская, д. 31.
2. АО "ЕнисейАгроСоюз", Красноярский край, Сухобузимский р-н, с. Миндерла, з. Промышленная, зд. 5/1.
3. ГКП РХ «Ипподром», Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Маршала Жукова, д. 46к, стр. 3.
4. СПК "Алёнушка", Красноярский край, Березовский район, пгт. Березовка, ул. Лесная, д. 1 кв. 1.
5. ООО «Емельяновское», Красноярский край, Емельяновский р-н, пгт. Емельяново, ул. 2-х Борцов, д. 23ж.

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенностью качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1	Привлечение работодателей к разработке и согласованию рабочих учебных программ, особенно производственной практики.	В течение года
2	Проведение мастер-классов с привлечением ведущих мастеров и представителей предприятий.	В течение года

3	Организация выездных мероприятий, включающих экскурсии на предприятия, где проходят практику студенты и рассматриваются возможности их последующего трудоустройства.	В течение года
4	Включение работодателей в состав аттестационных комиссий при итоговой государственной аттестации.	В течение года

Директор ЦПССЗ

Л.Е. Тюрина