

ПРОТОКОЛ
опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

36.04.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза Ветеринарно-санитарная экспертиза

код, шифр	Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности
-----------	---	---

В анкетировании приняли участие 7 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)	Суммарный средний балл – 27,86	Степень удовлетворенности 92,86 % полная удовлетворенность
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	5,00	100,00
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,14	82,86
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,43	88,57
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,43	88,57
1.5.	Принимают ли представители Вашей организации участие в профориентационной работе с обучающимися по данному направлению подготовки?	4,86	97,14
1.6.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	5,00	100,00
2.	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:	Суммарный средний балл – 10	Степень удовлетворенности 100 % полная удовлетворенность
2.1.	Готовы ли Вы трудоустраивать студентов, обучающихся по соответствующей образовательной программе, на период их производственной практики?	5,00	100
2.2.	Готовы ли Вы трудоустраивать в Вашей организации (на предприятии) выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения?	5,00	100
3.	Удовлетворенность работодателей качеством обучения студентов:	Суммарный средний балл – 9,14	Степень удовлетворенности 91,43% полная удовлетворенность
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки студентов в период обучения в Красноярском ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,43	88,57

3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки молодых специалистов в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	4,71	94,29
4.	Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования	—	—

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. Красноярский филиал ФБУ «ЦОК АПК», г. Красноярск, ул. Богдана Хмельницкого, 1а
2. ЗАО «Назаровское», г. Ачинск, микрорайон 8, 3А
3. КГКУ «Новоселовский отдел ветеринарии», с. Новоселово, ул. Северная, д. 2
4. КГКУ «Курагинский отдел ветеринарии», Красноярский край, р-н Курагинский, пгт Курагино, ул Монаенко, 16.
5. КГКУ «Красноярский отдел ветеринарии», г.Красноярск, ул. Дудинская, 5
6. Служба по ветеринарному надзору Красноярского края, г. Красноярск, ул.Пролетарская, 136
7. КГКУ «Красноярский отдел ветеринарии», Красноярский край, Манский район, с. Шалинское, Улица Гончарова, 35

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
2.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
3.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
4..	Умение правильно интерпретировать законодательные акты с целью оценки соответствия тех или иных результатов. Зачастую умение работать в компьютерных программах на начальном уровне, хотелось бы чтоб студенты (выпускники) были на уровне уверенного пользователя. В настоящее время от специалиста требуется не только узконаправленные знания, но и умение эти знания отобразить в виде презентаций, графиков, диаграмм и пр.	постоянно

Директор института ПБиВМ

Федотова А.С.