

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

36.03.02

«Зоотехния»

**Непродуктивное
животноводство
(кинология)**

код, шифр	Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности
-----------	---	---

В анкетировании приняли участие 6 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	Суммарный средний балл 4,4	<i>Степень удовлетворенности 87 % полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,2	84
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,4	88
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,4	88
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,2	84
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	4,8	96
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,8	96
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,1	82
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>	4,4	88
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,4	88
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,8	96
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	4	80
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i>	4,3	86
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,4	88
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное	4,2	84

	улучшение - 5 баллов)		
4.	Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования	4,3	82

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. Филиал федерального государственного предприятия "Ведомственная охрана железнодорожного транспорта российской федерации" на красноярской железной дороге, г. Красноярск,
2. ФГКУ «СРПСО МЧС России», г. Красноярск
3. РОО «Красноярская краевая Федерация кинологического спорта», г. Красноярск;
4. ФГКУ «Сибирский региональный поисково-спасательный отряд МЧС России»;
5. Региональная общественная организация «Красноярская краевая кинологическая федерация» г. Красноярск
6. АНО «ЦЕНТР ЗАЩИТЫ ЖИВОТНЫХ», Приют «ПовоДог», г. Красноярск

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.2	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.3	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.4	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.5	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.6	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.7	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
2.1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
2.2	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
2.3	Для привлечения внимания потенциальных работодателей к возможности целевого обучения по востребованным профессиям и специальностям необходимо реализовать комплекс мер, направленный на активное информирование и взаимодействие со студентами.	в течении учебного года
3.1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
3.2	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно

и.о. директора института ПБиВМ

Федотова А.С.