

ПРОТОКОЛ
опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность
качеством образования по образовательным программам высшего
образования)

35.03.07

Технология производства и переработки
сельскохозяйственной продукции

Технология хранения и
глубокой переработки
растительного сырья

код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления
подготовки, наименование группы научных специальностей

Образовательная программа,
направленность, профиль, шифр
и наименование научной
специальности

В анкетировании приняли участие 4 представителя работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	<i>Суммарный средний балл – 25,6</i>	<i>Степень удовлетворенности 73,1 % полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,5	90,0
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,1	80,2
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,0	80,0
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,1	80,2
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	4,9	90,2
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,0	80,0
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	0,0	0,0
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>	<i>Суммарный средний балл – 14,0</i>	<i>Степень удовлетворенности 93,3 % полная удовлетворенность</i>
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,6	92,0
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,4	88,0
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	5,0	100,0
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i>	<i>Суммарный средний</i>	<i>Степень удовлетворенности</i>

		балл – 8,7	87 % полная удовлетворенность
3.1.	Оцените, пожалуйста, общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,6	92,0
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	4,1	82,0
4	Сводный показатель удовлетворённости работодателей по результатам анкетирования	16,1	84,5

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принялших участие в опросе:

1. ООО «Дымов », г. Красноярск, ул. Полигонная 8,
2. АО «Краскон», г. Красноярск, пр-кт Мира, д. 19,
3. ООО «Заготовительно- производственный комплекс крайпотребсоюза», г. Красноярск, ул. Кирова, д. 19,
4. «Пищевые ингредиенты», г. Красноярск, ул. Калинина 169.

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
2	Обновление рабочих программ и фондов оценочных средств профильных дисциплин, а также методических указаний и рабочих программ практик с учетом потребностей работодателей с целью подготовки специалистов, которые будут востребованы на рынке труда в соответствии со специализацией	В течение года
3	Проведение не менее 2 мастер-классов для студентов по актуальной тематике в технологии и оценке качества продуктов питания	В течение года
4	Проведение выездных мероприятий (экскурсий) на предприятия прохождения практик и возможного трудоустройства.	В течение года

Директор института ИПП _____ / И.А. Чаплыгина