

# ПРОТОКОЛ

## опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

**35.03.07**

**Технология производства и переработки  
сельскохозяйственной продукции**

**Технология хранения и  
глубокой переработки  
растительного сырья**

код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления  
подготовки, наименование группы научных специальностей

Образовательная программа,  
направленность, профиль, шифр  
и наименование научной  
специальности

В анкетировании приняли участие 4 представителя работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	Суммарный средний балл – 25,6	Степень удовлетворенности 73,1 % полная удовлетворенность
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,5	90,0
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,1	80,2
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,0	80,0
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,1	80,2
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	4,9	90,2
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,0	80,0
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	0,0	0,0
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>	Суммарный средний балл – 14,0	Степень удовлетворенности 93,3 % полная удовлетворенность
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,6	92,0
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,4	88,0
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	5,0	100,0
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i>	Суммарный средний	Степень удовлетворенности

		балл – 8,7	87 % полная удовлетворенность
3.1.	Оцените, пожалуйста, общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,6	92,0
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	4,1	82,0
4	Сводный показатель удовлетворённости работодателей по результатам анкетирования	16,1	84,5

#### **Оценочная шкала результатов анкетирования**

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

#### **Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе:**

1. ООО «Дымов », г. Красноярск, ул. Полигонная 8,
2. АО «Краскон», г. Красноярск, пр-кт Мира, д. 19,
3. ООО «Заготовительно- производственный комплекс крайпотребсоюза», г. Красноярск, ул. Кирова, д. 19,
4. «Пищевые ингредиенты», г. Красноярск, ул. Калинина 169.

#### **План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования**

№	Мероприятие	Сроки реализации
1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
2	Обновление рабочих программ и фондов оценочных средств профильных дисциплин, а также методических указаний и рабочих программ практик с учетом потребностей работодателей с целью подготовки специалистов, которые будут востребованы на рынке труда в соответствии со специализацией	В течение года
3	Проведение не менее 2 мастер-классов для студентов по актуальной тематике в технологии и оценке качества продуктов питания	В течение года
4	Проведение выездных мероприятий (экскурсий) на предприятия прохождения практик и возможного трудоустройства.	В течение года

Директор института ИПП \_\_\_\_\_ / И.А. Чаплыгина