

ПРОТОКОЛ

опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

35.03.06

Агроинженерия

Технические системы в агро-
бизнесе

код, шифр

Наименование профессии, специальности, направления
подготовки, наименование группы научных специальностей

Образовательная программа, направ-
ленность, профиль, шифр и наимено-
вание научной специальности

В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалль- ной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)	Суммарный средний балл – 30,5	Степень удовле- творенности 87,1 % полная удовлетворенность
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,6	92,0
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,6	92,0
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,3	86,0
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	3,7	74,0
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	4,1	82,0
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,6	92,0
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,6	92,0
2.	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:	Суммарный средний балл – 13,3	Степень удовле- творенности 90,7 % полная удовлетворенность
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,6	92,0
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,1	88,0
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,6	92,0
3.	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:	Суммарный средний балл – 9,6	Степень удовле- творенности 96 % полная удовлетворенность
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	5	100,0
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	4,6	92,0

4.	Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования	17,8	91,2
----	---	------	------

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе:

- 1) ООО "Международная Инвестиционно-Торговая организация", Красноярский край, Партизанский район, с. Партизанское, ул. Молодежная, д.
- 2) КХ «Кипсей», Красноярский Край, р-н Курагинский, п. Детлово, ул. Новая, д.1
- 3) ООО «АХ ОГОРОД», Красноярский Край, р-н Березовский, с Есаулово, ул Кирова, д. 2а
- 4) ООО "АГРОДИРЕКТ", г. Красноярск, ул. Калинина, д. 85, помещ. 10, ком. 60
- 5) Автоцентр КГС, г. Красноярск, ул. Мечникова, д. 50

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
2	Обновление рабочих программ и фондов оценочных средств профильных дисциплин, а также методических указаний и рабочих программ практик с учетом потребностей работодателей с целью подготовки специалистов, которые будут востребованы на рынке труда в соответствии со специализацией	В течение года
3	Проведение не менее 1 мастер-класса для студентов по актуальной тематике в области агроинженерии	В течение года
4	Проведение выездных мероприятий (экскурсий) на предприятия прохождения практик и возможного трудоустройства.	В течение года

Директор института ИСиЭ _____ /Кузьмин Н.В.