

ПРОТОКОЛ
опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность
качеством образования по образовательным программам среднего профессионального
образования)

код, шифр

Наименование специальности

35.02.14

Охотоведение и звероводство

В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1	<i>Участие работодателей в организации и реализации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки) СПО:</i>	<i>Суммарный средний балл 18,8</i>	<i>Степень удовлетворенности 94 %</i>
1.1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,8	96
1.2	Удовлетворены ли Вы сотрудничеством с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,6	92
1.3	Удовлетворены ли Вы структурой ОПОП?	4,8	96
1.4	Удовлетворены ли Вы методическим сопровождением производственных практик в рамках ОПОП?	4,6	92
2	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся-выпускников:</i>	<i>Суммарный средний балл 18,8</i>	<i>Степень удовлетворенности 94 %</i>
2.1	Насколько Вы удовлетворены общим уровнем подготовки молодых специалистов среднего звена - выпускников Красноярского ГАУ?	4,6	92
2.2	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся - выпускников Красноярского ГАУ?	4,6	92
2.3	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников, обучающихся по программам СПО (умение работать в команде, способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.)?	4,8	96
2.4	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся / выпускников СПО Красноярского ГАУ?	4,8	96
3	<i>Участие работодателей в организации трудоустройства выпускников образовательной программы СПО:</i>	<i>Суммарный средний балл 17,4</i>	<i>Степень удовлетворенности 69,6 %</i>

3.1	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,0	80
3.2	Обучаются ли в настоящее время в Красноярском ГАУ студенты по программам СПО в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	3,8	76
3.3	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	3,4	68
3.4	Трудоустраиваете ли Вы выпускников Красноярского ГАУ по соответствующей образовательной программе СПО?	3,4	68
3.5	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	2,8	56
4	<i>Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования</i>	55	84,6 %

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе

1. ООО «КРЕЧЕТ», Красноярский край, г. Красноярск, ул. Петра Словцова, д. 12 офис 62.
2. ООО «Александровка», Красноярский край, г. Красноярск, ул. Академика Вавилова, д. 2А офис 18/2/3.
3. МАУ «Красноярский парк флоры и фауны «Роев ручей», Красноярский край, г. Красноярск, ул. Свердловская, зд. 293.
4. ГУП РТ «Маралхоз «Турган», Пий-Хемский район, г. Турган, ул. Кочетово, д. 11.
5. ООО «Красноярская Охотустроительная Экспедиция», Красноярский край, г. Красноярск, пр-кт 60 лет образования СССР, д. 25, кв. 76.

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенностью качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1	Привлечение работодателей к разработке и согласованию рабочих учебных программ, особенно производственной практики.	В течение года
2	Проведение мастер-классов с привлечением ведущих мастеров и представителей предприятий.	В течение года

3	Организация выездных мероприятий, включающих экскурсии на предприятия, где проходят практику студенты и рассматриваются возможности их последующего трудоустройства.	В течение года
4	Включение работодателей в состав аттестационных комиссий при итоговой государственной аттестации.	В течение года

Директор ЦПССЗ

Л.Е. Тюрина