

ПРОТОКОЛ
опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность
качеством образования по образовательным программам высшего образования)

21.03.02

Землеустройство и кадастры

Кадастр недвижимости

<i>код, шифр</i>	<i>Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей</i>	<i>Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности</i>
------------------	--	--

В анкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	<i>С суммарный средний балл 32,8</i>	<i>Степень удовлетворенности 93 % полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,8	96
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,7	94
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	4,7	94
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	4,5	90
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	4,5	90
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,8	96
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,8	96
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>	13,7	<i>Степень удовлетворенности 91 % полная удовлетворенность</i>
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,5	90
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,7	94
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	4,5	90
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i>	9,6	<i>Степень удовлетворенности 96 % полная удовлетворенность</i>

3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,8	96
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение – 5 баллов)	4,8	96
4.	Сводный показатель удовлетворенности работодателей по результатам анкетирования	18,7	93,3

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе:

1. Управление Росреестра по Красноярскому краю, г. Красноярск, ул. Дубровенского 114;
2. ООО «Кадастровый центр», г. Красноярск, ул. Молокова, д.7;
3. КГБУ «Центр цифрового развития строительной отрасли», г. Красноярск, ул. Ады Лебедевой, зд. 101А;
4. ООО «Кадастровое бюро», г. Красноярск, ул. Карамзина д. 4;
5. ООО «Вега», г. Красноярск, ул. Академика Киренского д. 87.

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1.1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
1.2	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
1.3	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
1.4	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
1.5	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
1.7	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
2.1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
2.2	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
2.3	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
3.1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
3.2	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно