

# ПРОТОКОЛ

## опроса работодателей, участвующих в реализации ОПОП (удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования)

**19.03.02      Продукты питания из растительного сырья**

**Технология продуктов  
питания из растительного  
сырья**

<i>код, шифр</i>	<i>Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей</i>	<i>Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности</i>
------------------	--	--

### Ванкетировании приняли участие 5 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл (по пятибалльной шкале)	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Участие работодателей в организации ОПОП (основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки)</i>	<i>Суммарный средний балл – 28,9</i> —	<i>Степень удовлетворенности 82,6 %</i> <i>полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Университетом?	4,1	82,0
1.2.	Принимаете ли Вы участие в разработке ОПОП	4,6	92,0
1.3.	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами (иными структурными подразделениями) в области актуализации и разработки учебных курсов?	3,7	74,0
1.4.	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	3,7	74,0
1.5.	Принимаете ли Вы (Ваша организация) обучающихся ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ на практику?	4,1	82,0
1.6.	Принимают ли представители Вашей организации участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	4,1	82,0
1.7.	Обучаются ли в настоящее время в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ студенты в рамках целевой подготовки от Вашей организации (предприятия)?	4,6	92,0
2.	<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы:</i>	<i>Суммарный средний балл – 14,0</i> —	<i>Степень удовлетворенности 93,3 %</i> <i>полная удовлетворенность</i>
2.1.	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы в период прохождения практики?	4,6	92,0
2.2.	Трудоустраиваете ли Вы выпускников, окончивших ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по соответствующей образовательной программе?	4,4	88,0
2.3.	Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?	5,0	100,0
3.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников:</i>	<i>Суммарный средний балл – 8,7</i> —	<i>Степень удовлетворенности 87 %</i> <i>полная удовлетворенность</i>
3.1.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов–выпускников Красноярского ГАУ по пяти-Балльной оценочной шкале	4,6	92,0
3.2.	Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ? (значительное улучшение–5 баллов)	4,1	82,0

4	Сводный показатель удовлетворённости работодателей по результатам анкетирования	4,7	92
---	---	-----	----

### Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности ,%
Неудовлетворенность	0-50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66-80
Полная удовлетворенность	81-100

#### Наименование предприятий (организаций) работодателей, принявших участие в опросе:

- 1) ООО «Ярхлеб», г. Красноярск, ул. Тамбовская, д. 31
- 2) АО «Краскон», г. Красноярск, пр-кт Мира, д. 19
- 3) Администрация г. Дивногорска Красноярского края
- 4) Администрация Ужурского района Красноярского края
- 5) ООО «ТС Командор», г. Красноярск, ул. Академика Вавилова, д. 1, стр. 51/1

### План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей удовлетворенность качеством образования по образовательным программам высшего образования

№	Мероприятие	Сроки реализации
1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	Постоянно
2	Обновление рабочих программ и фондов оценочных средств профильных дисциплин, а также методических указаний и рабочих программ практик с учетом потребностей работодателей с целью подготовки специалистов, которые будут востребованы на рынке труда в соответствии со специализацией	В течение года
3	Проведение не менее 2 мастер-классов для студентов по актуальной тематике	В течение года
4	Проведение выездных мероприятий (экскурсий) на предприятия прохождения практик и возможного трудоустройства.	В течение года

Директор института ИПП \_\_\_\_\_ /И.А. Чаплыгина