

Протокол **опроса работодателей «Оценка компетенций выпускников ФГБОУ ВО** **Красноярский ГАУ»**

36.05.01
Ветеринария
Ветеринарная фармация
код, шифр
*Наименование профессии, специальности, направления
подготовки, наименование группы научных специальностей*
*Образовательная программа,
направленность, профиль, шифр и
наименование научной специальности*

В анкетировании приняли участие 5 представителей
работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы</i>	<i>Суммарный средний балл – 33,6</i>	<i>Степень удовлетворенности – 84 Полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены качеством подготовки молодых специалистов требованиям современного производства, в том числе профессиональным, общетеоретическим уровнем, готовностью работать самостоятельно по своей специальности?	4,2	84,0
1.2.	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,6	92,0
1.3.	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4,6	92,0
1.4.	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников, способностью работать в команде, их лидерскими качествами, инициативностью?	3,8	76,0
1.5.	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к проектной деятельности (разработка и реализация проектов)?	3,2	72,0
1.6.	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4,2	84,0
1.7.	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения ПК, знанием необходимых в работе программ?	4,4	88,0
1.8.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,6	92,0

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей уровнем компетенций выпускников по образовательной программе

№ пункта	Мероприятие	Сроки реализации
1.1.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.2.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.3.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.4.	Проведение индивидуальной консультации, тестирования на выявление универсальных управленческих и надпрофессиональных компетенций, работа над сформированностью компетенций, стремлением к саморазвитию	в течение учебного года
1.5.	Вовлечение студентов в проектную деятельность в первых курсах	в течение учебного года
	Организация проведения обмена знаниями между образовательными учреждениями	
	Осуществление научно-исследовательской и проектной деятельности по заявкам предприятий	
1.6.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.7.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.8.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно

Директор ИПБиВМ



Т.Ф. Лефлер