

# **Протокол** **опроса работодателей «Оценка компетенций выпускников ФГБОУ ВО** **Красноярский ГАУ»**

**36.05.01**
**Ветеринария**
**Лабораторное дело**
*код, шифр*
*Наименование профессии, специальности, направления  
подготовки, наименование группы научных специальностей*
*Образовательная программа,  
направленность, профиль, шифр и  
наименование научной специальности*

В анкетировании приняли участие   6   представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы</i>	<i>Суммарный средний балл – 33,8</i>	<i>Степень удовлетворенности – 84,5 Полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены качеством подготовки молодых специалистов требованиям современного производства, в том числе профессиональным, общетеоретическим уровнем, готовностью работать самостоятельно по своей специальности?	<b>4,3</b>	<b>86,0</b>
1.2.	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	<b>4,3</b>	<b>86,0</b>
1.3.	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	<b>4,0</b>	<b>80,0</b>
1.4.	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников, способностью работать в команде, их лидерскими качествами, инициативностью?	<b>4,0</b>	<b>80,0</b>
1.5.	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к проектной деятельности (разработка и реализация проектов)?	<b>4,0</b>	<b>80,0</b>
1.6.	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	<b>4,5</b>	<b>90,0</b>
1.7.	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения ПК, знанием необходимых в работе программ?	<b>4,2</b>	<b>84,0</b>
1.8.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	<b>4,5</b>	<b>90,0</b>

## Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0- 50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66- 80
Полная удовлетворенность	81-100

## План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей уровнем компетенций выпускников по образовательной программе

№ пункта	Мероприятие	Сроки реализации
1.1	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.2.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.3.	Актуализировать образовательные программы в соответствии с новыми технологиями.	В течение учебного года
	Рассмотреть возможность включить в учебный процесс больше практических занятий, семинаров, выездных мероприятий на предприятиях	
1.4.	Проведение индивидуальной консультации, тестирования на выявление универсальных управленческих и надпрофессиональных компетенций, работа над сформированностью компетенций, стремлением к саморазвитию	В течение учебного года
1.5.	Создать структуру и содержание компонентов образовательной программы, обеспечивающих реализацию проектной деятельности	В течение учебного года
	Формирование института наставничества, поддержку студентов и вовлечение предприятий в проектную деятельность	
	Формирование у обучающихся системного и критического мышления, способности применять системный подход для решения поставленных задач	
1.6.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.7.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно
1.8.	Осуществление плановых и координирующих мероприятий	постоянно

Директор ИПБиВМ



Т.Ф. Лефлер