

Протокол **опроса работодателей «Оценка компетенций выпускников ФГБОУ ВО** **Красноярский ГАУ»**

36.03.02

«Зоотехния»

Непродуктивное
животноводство
(кинология)

| | | |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>код, шифр</i> | <i>Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей</i> | <i>Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности</i> |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|

В анкетировании приняли участие 6 представителей работодателей

| № | Вопросы респондентам | Средний балл | Оценка уровня удовлетворенности, % |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1. | <i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы</i> | <i>Суммарный средний балл – 34,4</i> | <i>Степень удовлетворенности – 86 Полная удовлетворенность</i> |
| 1.1. | Насколько Вы удовлетворены качеством подготовки молодых специалистов требованиям современного производства, в том числе профессиональным, общетеоретическим уровнем, готовностью работать самостоятельно по своей специальности? | 4,3 | 86,0 |
| 1.2. | Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? | 4,5 | 90,0 |
| 1.3. | Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? | 4,0 | 80,0 |
| 1.4. | Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников, способностью работать в команде, их лидерскими качествами, инициативностью? | 4,3 | 86,0 |
| 1.5. | Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к проектной деятельности (разработка и реализация проектов)? | 4,0 | 80,0 |
| 1.6. | Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к самоорганизации и саморазвитию? | 4,5 | 90,0 |
| 1.7. | Насколько Вы удовлетворены уровнем владения ПК, знанием необходимых в работе программ? | 4,3 | 86,0 |
| 1.8. | Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале | 4,5 | 90,0 |

Оценочная шкала результатов анкетирования

| Степень удовлетворенности | Интервал оценки уровня удовлетворенности, % |
|-------------------------------|---------------------------------------------|
| Неудовлетворенность | 0- 50 |
| Частичная неудовлетворенность | 51-65 |
| Частичная удовлетворенность | 66- 80 |
| Полная удовлетворенность | 81-100 |

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей уровнем компетенций выпускников по образовательной программе

| № пункта | Мероприятие | Сроки реализации |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1.1 | Осуществление плановых и координирующих мероприятий | постоянно |
| 1.2. | Осуществление плановых и координирующих мероприятий | постоянно |
| 1.3. | Рассмотреть возможность включить в учебный процесс больше практических занятий, семинаров, выездных мероприятий на предприятиях | в течение учебного года |
| 1.4. | Осуществление плановых и координирующих мероприятий | постоянно |
| 1.5. | Проведение встреч-вебинаров по организации работы с руководителями проектных команд. | в течение учебного года |
| | Организация модели реализации проектной деятельности в университете | |
| 1.6. | Осуществление плановых и координирующих мероприятий | постоянно |
| 1.7. | Осуществление плановых и координирующих мероприятий | постоянно |
| 1.8. | Осуществление плановых и координирующих мероприятий | постоянно |

Директор ИПБиВМ



Т.Ф. Лефлер