

В анкетировании приняли участие 6 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы	Суммарный средний балл 32,8	Степень удовлетворенности 82,2% Полная удовлетворенность
1.1	Насколько Вы удовлетворены качеством подготовки молодых специалистов требованиям современного производства, в том числе профессиональным, общетеоретическим уровнем, готовностью работать самостоятельно по своей специальности?	4,1	82,9
1.2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,1	82,9
1.3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4,0	80,0
1.4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников, способностью работать в команде, их лидерскими качествами, инициативностью?	4,4	88,6
1.5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к проектной деятельности (разработка и реализация проектов)?	4,0	80,0
1.6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	3,6	71,4
1.7	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения ПК, знанием необходимых в работе программ?	4,3	85,7
1.8	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,3	85,7

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0- 50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66- 80
Полная удовлетворенность	81-100

План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей уровнем компетенций выпускников по образовательной программе

№ пункта	Мероприятие	Сроки реализации
1.1	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.2	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.3	Привлечение обучающихся к участию в конкурсах профессионального мастерства.	в течение года
1.4	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.5	Повышение уровня вовлеченности студентов в проектную деятельность (участие в конференциях, разработки и реализации проектов, грантов)	в течение года
1.6	Повышение уровня самостоятельности обучающихся при формировании тем курсовых и выпускных квалификационных работ (проектов)	в течение года
1.7	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.8	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно

Директор ЦПССЗ



Е.В. Шанина