

**Протокол**  
**опроса работодателей «Оценка компетенций выпускников ФГБОУ ВО  
Красноярский ГАУ»**

**21.04.02**

**Землеустройство и кадастры**

**Управление недвижимостью**

код, шифр

*Наименование профессии, специальности, направления подготовки, наименование группы научных специальностей*

*Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности*

В анкетировании приняли участие 8 представителей работодателей

№	Вопросы респондентам	Средний балл	Оценка уровня удовлетворенности, %
1.	<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы</i>	<i>Суммарный средний балл 36,5</i>	<i>Степень удовлетворенности 91,25 Полная удовлетворенность</i>
1.1.	Насколько Вы удовлетворены качеством подготовки молодых специалистов требованиям современного производства, в том числе профессиональным, общетеоретическим уровнем, готовностью работать самостоятельно по своей специальности?	4,8	<b>96,0</b>
1.2.	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,6	<b>92,0</b>
1.3.	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4,7	<b>94,0</b>
1.4.	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников, способностью работать в команде, их лидерскими качествами, инициативностью?	4,5	<b>90,0</b>
1.5.	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к проектной деятельности (разработка и реализация проектов)?	4,2	<b>84,0</b>
1.6.	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4,3	<b>86,0</b>
1.7.	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения ПК, знанием необходимых в работе программ?	4,8	<b>96,0</b>
1.8.	Оцените пожалуйста общий уровень подготовки молодых специалистов – выпускников Красноярского ГАУ по пятибалльной оценочной шкале	4,6	<b>92,0</b>

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Интервал оценки уровня удовлетворенности, %
Неудовлетворенность	0- 50
Частичная неудовлетворенность	51-65
Частичная удовлетворенность	66- 80
Полная удовлетворенность	81-100

**План мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей уровнем компетенций выпускников по образовательной программе**

№ пункта	Мероприятие	Сроки реализации
1.1	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.2.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
	Привлечение обучающихся к участию в конференциях, докладов, круглых столов.	в течение года
1.3.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
1.4.	Проведение круглых столов и конференций для обучающихся с приглашением представителей работодателей	в течение года
	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	в течение года
1.5.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно
	Организация проектной работы по заявкам работодателям	в течение года
1.6.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	в течение года
	Проведение индивидуальных консультаций, тестирования на выявление универсальных и управлеченческих и надпрофессиональных компетенций	в течение года
1.7.	Расширенное проведение практических занятий с применением современных цифровых технологий и программ	в течение года
1.8.	Осуществление контролирующих и координирующих мероприятий	постоянно

Директор ИЗКиП

А.С. Подлужная