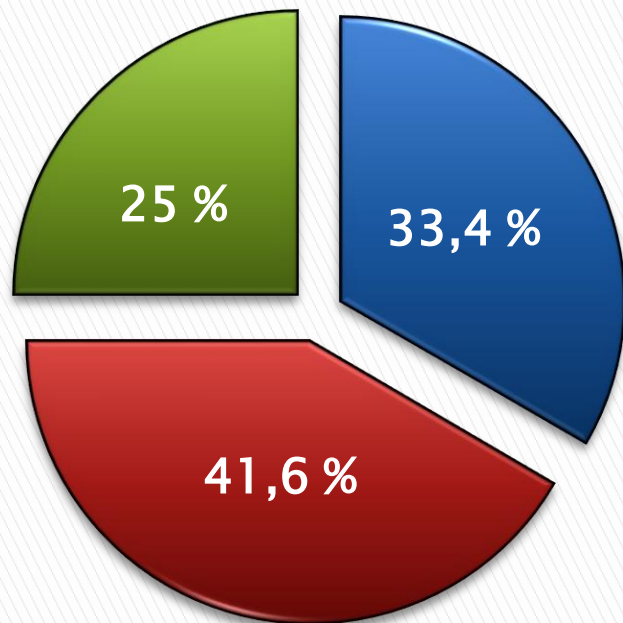




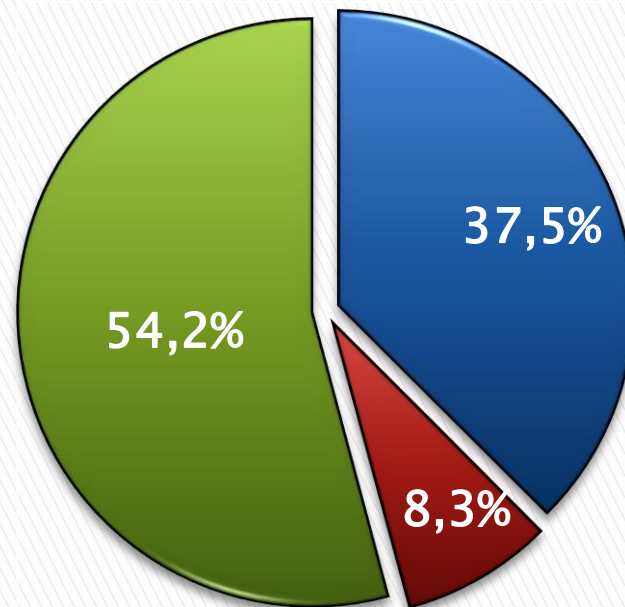
**Мониторинг удовлетворенности
работодателей качеством
подготовки выпускников ФГБОУ ВО
Красноярский ГАУ**

1. Доля принявших в опросе организаций, %

2. Месторасположение организаций, %

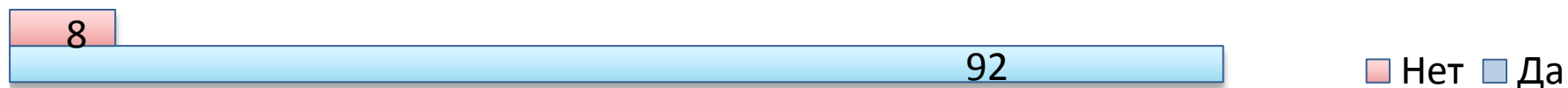


- Администрации, министерства, управления
- Организации АПК
- Другие организации



- г. Красноярск
- малые города Красноярского края
- районы Красноярского края

Участие учреждений (предприятий) в организации практической подготовки обучающихся Красноярского ГАУ



Соответствие компетенций выпускников, сформированных при освоении образовательной программы требованиям работодателя



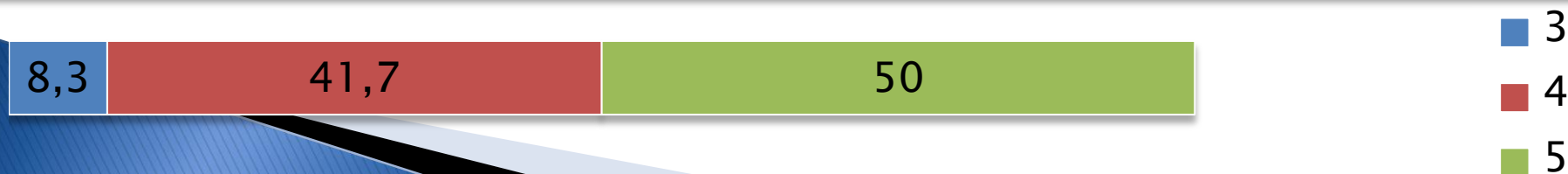
■ Полностью соответствуют

■ В основном соответствуют

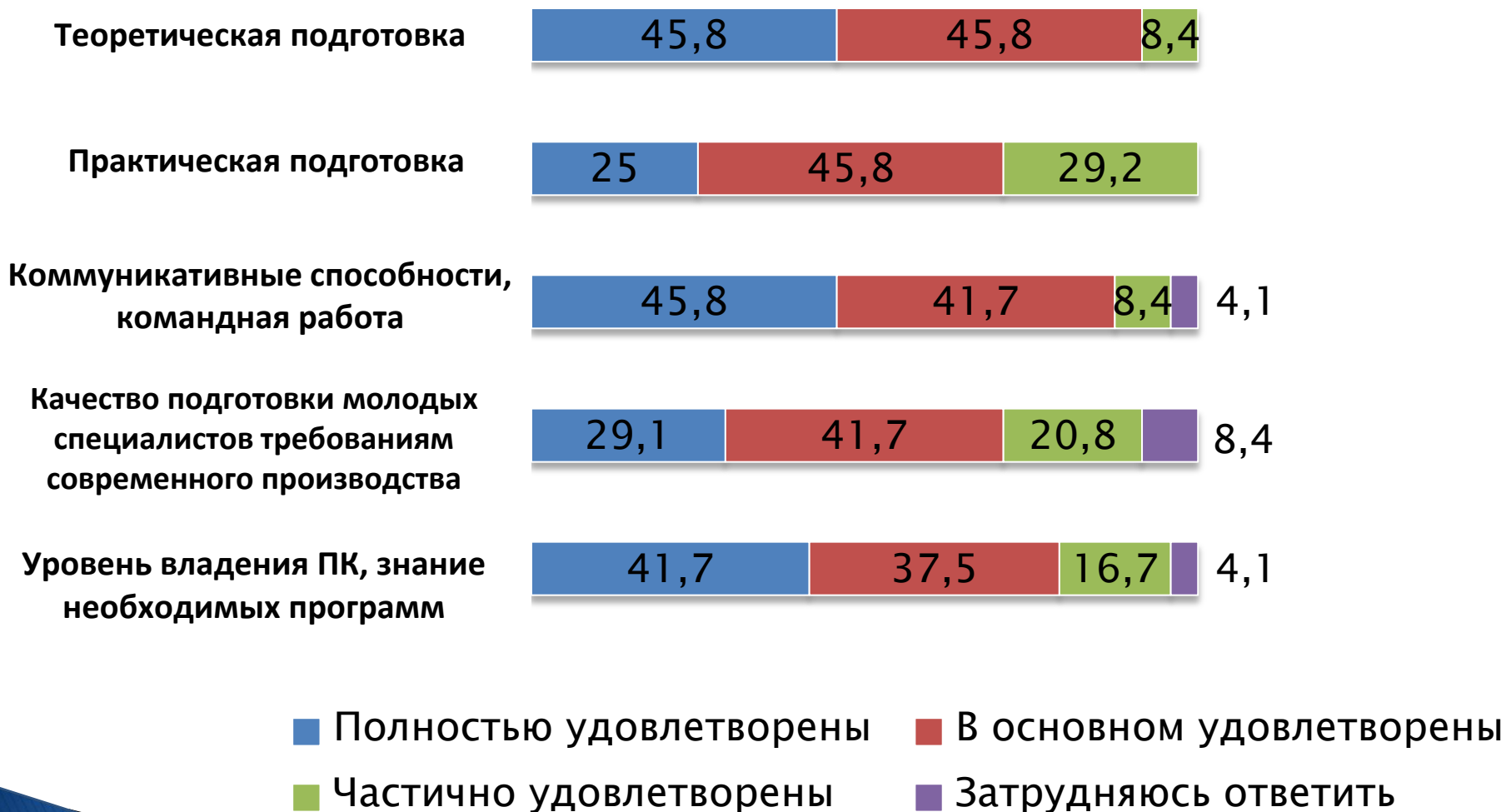
■ Частично соответствуют

■ Затрудняюсь ответить

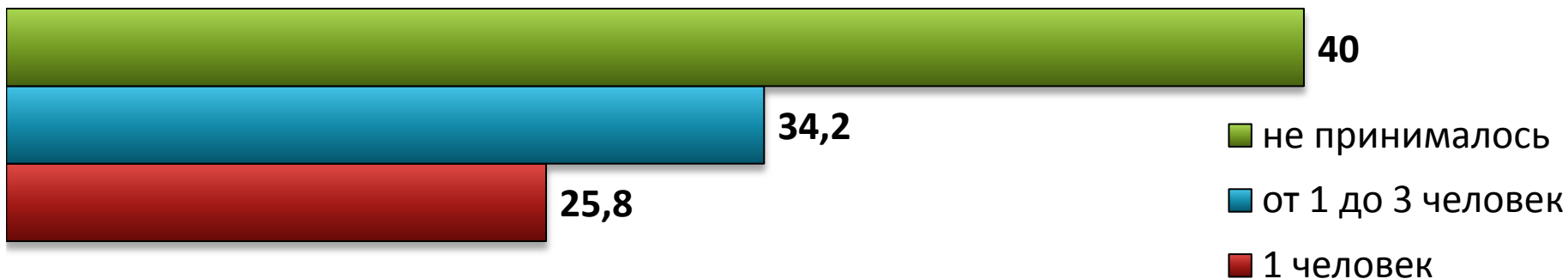
Общий уровень подготовки молодых специалистов (по пятибальной оценочной шкале)



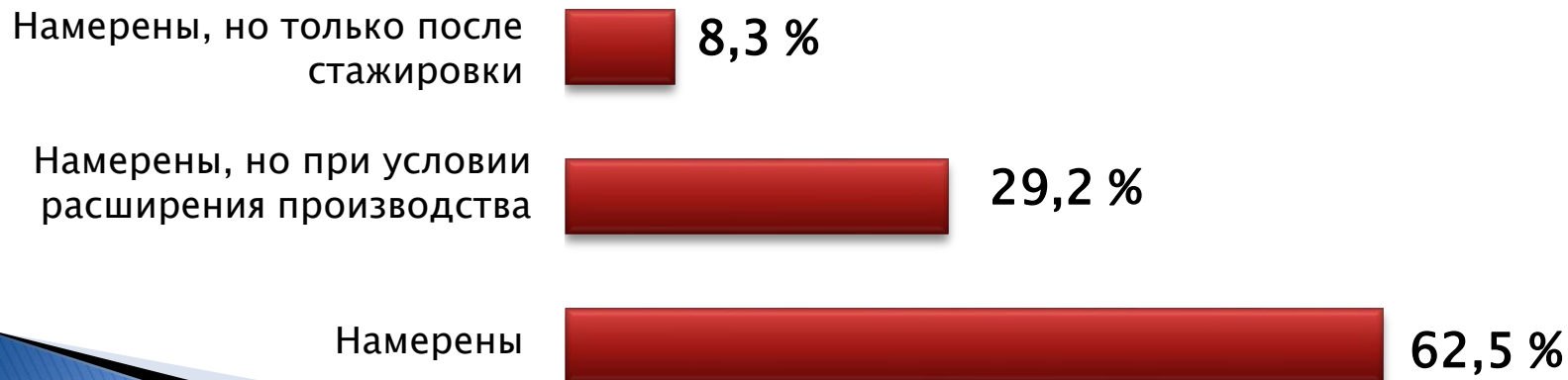
Удовлетворенность работодателей подготовкой выпускников



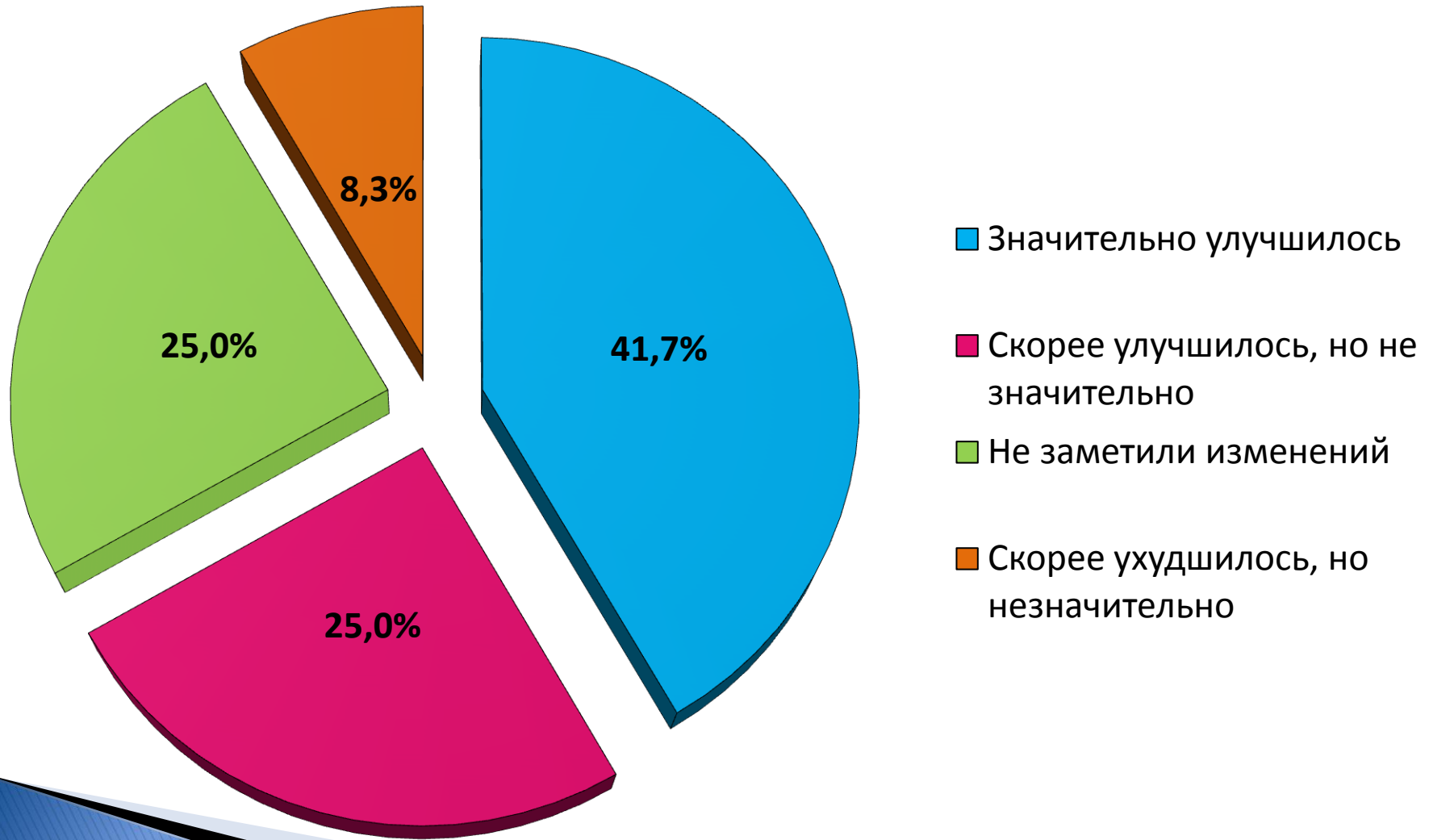
Количество выпускников Красноярского ГАУ, которые были приняты в организации на работу за последний год



Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников Красноярского ГАУ на работу?

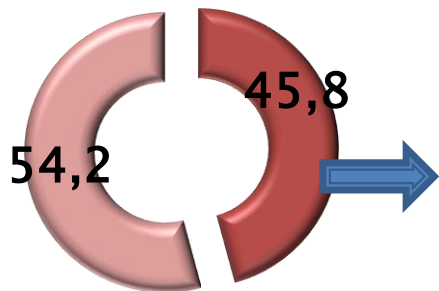


Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников в Красноярском ГАУ?



Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?

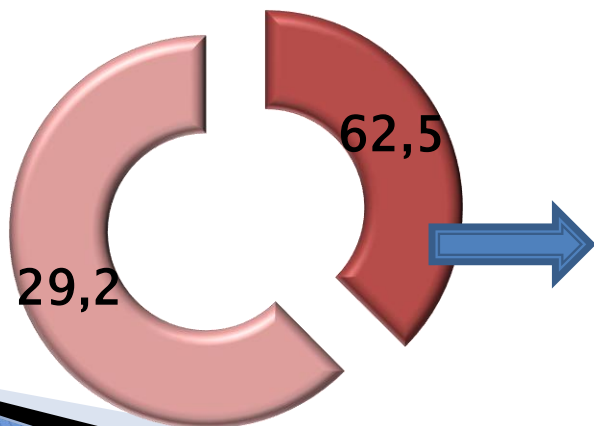
- Да
- Нет



1. ООО «ОПХ Соляное»;
2. ЗАО «Большеуринское»;
3. ООО «СХП «Дары Малиновки»;
4. ООО «Учхоз Миндерлинское»;
5. Ветеринарная клиника «КрасВетМедика»;
6. Отдел сельского хозяйства администрации Шарыповского округа;
7. Министерство Земельно-имущественных отношений
8. ООО «Кадастровой Бюро»;
9. КГКУ «Туруханский отдел ветеринарии»;
10. КГКУ «Норильский отдел ветеринарии»;
11. КГКУ «Новосёловский отдел ветеринарии».

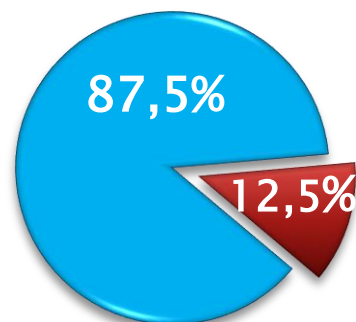
Обучаются ли в настоящее время в Красноярском ГАУ студенты в рамках целевой подготовки?

- Да
- Нет



1. ООО «Агрохолдинг Камарчагский»;
2. ООО «ОПХ Соляное»;
3. ЗАО «Большеуринское»;
4. КГКУ «Боготольский отдел ветеринарии»;
5. Ветеринарная клиника «КрасВетМедика»;
6. Отдел сельского хозяйства администрации Шарыповского округа;
7. Министерство земельно-имущественных отношений, г. Кызыл
8. КГКУ «Норильский отдел ветеринарии»;
9. КГКУ «Новосёловский отдел ветеринарии».

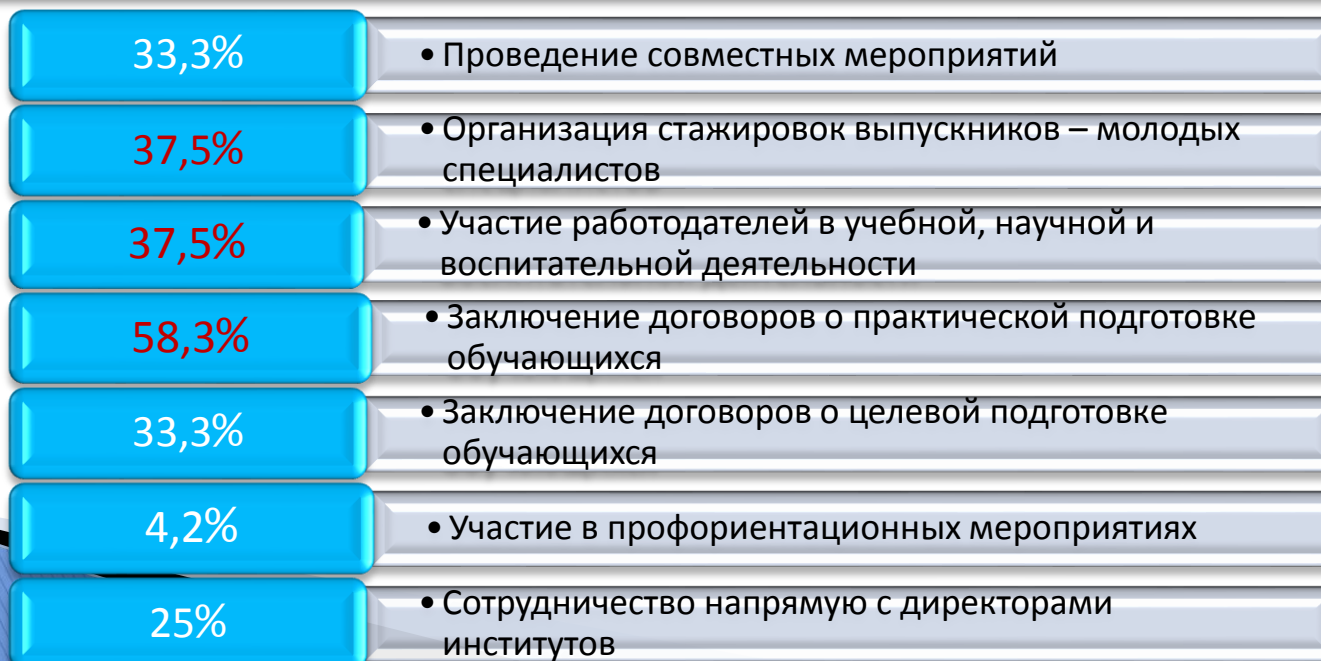
Желание работодателей развивать деловые связи и сотрудничество с Красноярским ГАУ



■ Да, безусловно

■ Да, ограничено

Актуальные формы для дальнейшего сотрудничества организаций с Красноярским ГАУ, которые отметили работодатели:



Основные достоинства в подготовке выпускников Красноярского ГАУ, отмеченные работодателями:

45,8%

- Желание выпускников работать

37,5%

- Соответствие профессиональным требованиям

37,5%

- Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации

29,2%

- Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартной ситуации

25%

- Профессионализм

20,8%

- Высокий уровень практической подготовки

20,8%

- Высокий уровень производственной дисциплины

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников Красноярского ГАУ:

95,8%

- Улучшить уровень практической подготовки

37,5%

- Повысить навыки саморазвития и самообразования

29,2%

- Повысит уровень теоретических знаний

29,2 %

- Повысить навыки производственной дисциплины

4,2%

- Повысить уровень общей культуры

4,2%

- Повысить уровень владения ПК

Профессиональные качества выпускников, которые больше всего интересуют работодателя:

75%

- Знание новейших технологий

66,7%

- Умение проявлять инициативу на работе

45,8%

- Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)

37,5 %

- Знание законодательства

Востребованные вакансии по направлениям подготовки (специальности), отмеченные работодателями

Ветеринарный врач

Агроном

Зоотехник

Инженер - механик

Инженер - землеустроитель

Экономист (бухгалтер)

Логист

Специалист по рекламе и связям с общественностью

Предложения по улучшению подготовки выпускников Красноярского ГАУ

Свои предложения по улучшению подготовки выпускников
Красноярского ГАУ внесли 83,3% работодателей:

Углубление взаимосвязи теоретической и практической подготовки

Целевое обучение, работа по специальности

Увеличение количества часов практического обучения

Совместное с работодателем проведение научно-практических семинаров и конференций

Ориентация на современные технологии

Сотрудничество напрямую с кафедрами по вопросам подготовки кадров и трудоустройства

Знание иностранных языков

***СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!***