

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И  
ОБРАЗОВАНИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ  
КАФЕДРА ЗЕМЕЛЬНОГО ПРАВА И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЭКСПЕРТИЗ**

**СОГЛАСОВАНО:**

**И.о директора института**

\_\_\_\_\_ **Ерахтина Е.А.**

" 15 " \_\_\_\_\_ 03 \_\_\_\_\_ **2021г.**

**УТВЕРЖДАЮ:**

**Ректор**

\_\_\_\_\_ **Пыжикова Н.И.**

" 26 " \_\_\_\_\_ 03 \_\_\_\_\_ **2021г.**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**ФГОС ВО**

Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль) Правовое регулирование устойчивого развития  
сельский территорий и АПК

Курс 4

Семестр 7

Форма обучения заочная

Квалификация бакалавр

Красноярск, 2021

Составители: Дударева В.А., ст. преподаватель

\_\_\_\_\_ «10» марта 2021г.

Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки (специальности) 40.03.01 Юриспруденция

Программа обсуждена на заседании кафедры протокол № \_7\_ «\_10\_»  
\_марта\_\_\_\_\_ 2021г.

И.о. зав. кафедрой Власов В.А - кандидат юридических наук, доцент

\_\_\_\_\_ «\_10\_» \_\_\_\_\_ марта \_\_\_\_\_ 2021\_\_г.

## Лист согласования рабочей программы

Программа принята методической комиссией Юридического института протокол

№ 7 от «15» марта 2021 г.

Председатель методической комиссии: : Серeda O.B.

\_\_\_\_\_

«15» марта 2021 г.

И.о. заведующего выпускающей кафедрой по направлению подготовки 40.03.01. «Юрис-  
пруденция», направленность (профиль): «Правовое регулирование устойчивого развития сельских  
территорий и АПК»,

Власов В.А., канд. юрид. наук, доцент

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ «15» марта 2021 г.

## Оглавление

АННОТАЦИЯ .....	5
1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ .....	5
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ .....	5
3. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	7
4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	8
4.1. ТРУДОЁМКОСТЬ МОДУЛЕЙ И МОДУЛЬНЫХ ЕДИНИЦ ДИСЦИПЛИНЫ .....	8
4.2. СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЕЙ ДИСЦИПЛИНЫ .....	9
4.3. ЛЕКЦИОННЫЕ/ЛАБОРАТОРНЫЕ/ПРАКТИЧЕСКИЕ/СЕМИНАРСКИЕ ЗАНЯТИЯ.....	11
4.4. ЛАБОРАТОРНЫЕ/ПРАКТИЧЕСКИЕ/СЕМИНАРСКИЕ ЗАНЯТИЯ .....	12
<b>ВСЕГО:</b> .....	12
4.5. САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ИЗУЧЕНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ САМОПОДГОТОВКИ К ТЕКУЩЕМУ КОНТРОЛЮ ЗНАНИЙ .....	12
4.5.1. <i>Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний.....</i>	<i>12</i>
<i>Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний</i> 13	
4.5.2. <i>Курсовые проекты (работы)/ контрольные работы/ расчетно-графические работы.....</i>	<i>15</i>
<b>КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА</b> .....	15
5. ВЗАИМОСВЯЗЬ ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ .....	19
6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ .....	19
6.1. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА .....	19
6.2. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ, РЕКОМЕНДАЦИИ И ДРУГИЕ МАТЕРИАЛЫ К ЗАНЯТИЯМ .....	20
6.3. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ .....	20
7. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ЗАЯВЛЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ.....	22
РЕЙТИНГ-ПЛАН ПО 1 И 2 МОДУЛЮ (7 СЕМЕСТР) .....	22
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	22
9.1. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ..	23
9.2. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ .....	23
<i>Изменения</i> .....	<i>25</i>

## **Аннотация**

Дисциплина «Трудовое право» относится к базовой части Блока 1 дисциплин для подготовки обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция. Дисциплина реализуется в юридическом институте кафедрой земельного права и экологических экспертиз.

Дисциплина нацелена на формирование компетенций:

способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности (ОПК-2);

способен профессионально толковать нормы права (ОПК-4).

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с изучением отношений в сфере применения наемного труда.

В рамках освоения дисциплины «Трудовое право» обучающиеся изучают следующие разделы:

- основополагающие положения теории трудового права;

- основные институты трудового права.

Изучение дисциплины осуществляется с использованием электронной информационно-образовательной среды Университета (LMS Moodle, сайт <http://e.kgau.ru/>).

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента, консультации и др.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: промежуточная аттестация в форме экзамена.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 часов. Программой дисциплины предусмотрено лекционные занятия 6 часов, практические занятия 10 часов, самостоятельная работа студента 119 часов.

## **1. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Трудовое право» являются: «Теория государства и права», «Гражданское право» и др.

Дисциплина «Трудовое право» является основополагающей для изучения дисциплины «Право социального обеспечения».

Особенностью дисциплины является изучение следующих модулей:

1-модуль «Основополагающие положения теории трудового права»;

2-модуль «Основные институты трудового права».

Контроль знаний обучающихся проводится в форме промежуточной аттестации.

## **2. Цели и задачи дисциплины. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Целями дисциплины «Трудовое право» являются приобретение студентами знаний об отрасли Трудовое право и необходимых профессиональных навыков, и компетенций для применения полученных знаний на практике, решение конкретных правовых ситуаций, возникающих в сфере применения наемного труда, с учетом интересов работников, работодателей и государства.

**Задачи дисциплины:**

- получение студентами знаний о целях и задачах отрасли права, о ее предмете, об основных принципах, о статутных правах и обязанностях работников и работодателей, о

субъектах трудового права и трудовых отношений, о социальном партнерстве, как правовом механизме регулирования коллективных отношений, а также знаний, содержащихся в конкретных институтах Трудового права;

- приобретение студентами навыков и умений правильно толковать и применять нормы трудового права;

- воспитание у студентов профессионального отношения к главному закону о труде как нормативному основанию регулирования трудовых отношений и иных отношений в сфере наемного труда;

- формирование у них знаний о роли государства в защите от безработицы и ее профилактике, в содействии занятости и трудоустройства населения;

- развитие у студентов навыков анализа трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, судебной практики, связанной с защитой трудовых прав работников;

- выработки у них необходимого уровня правосознания в сфере применения норм трудового законодательства и защиты трудовых прав, и интересов работников;

- изучение студентами содержания основополагающих международных трудовых стандартов и их влияние на развитие и гуманизацию норм национального трудового законодательства.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

**знать:**

- значение трудового права и его место в системе отраслей российского права;
- механизм формирования нормативной базы, регламентирующей трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;

- систему источников трудового права;

- международные правовые стандарты в сфере труда;

- содержание институтов трудового права;

- государственные гарантии в сфере труда;

- порядок создания и функционирования органов социального партнерства;

- способы разрешения трудовых споров;

- способы защиты трудовых прав и свобод;

- порядок осуществления надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;

**уметь:**

- проводить комплексный анализ источников трудового права на предмет их применения в конкретной ситуации;

- выявлять нарушения трудового законодательства сторонами трудовых отношений;

- определять наличие условий для привлечения к ответственности за нарушение трудового законодательства;

- разрабатывать проекты нормативных правовых актов, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;

- анализировать содержание трудового спора для выработки правовой позиции при его разрешении;

- давать консультации по вопросам, связанным с применением трудового законодательства;

**владеть:**

- понятийным аппаратом трудового права;

- навыками разработки локальных нормативных актов и коллективных договоров;

- навыками организации контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда

- правовыми приемами разрешения конкретных ситуаций, связанных с установлением или изменением условий труда;

- навыками выявления и предупреждения нарушений требований трудового законодательства

Таблица 1

**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Код компетенции	Содержание компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ОПК-2 Способность применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности	ИД-1 ОПК-2 Располагает знаниями о методике применения норм материально и процессуального права ИД-2 ОПК-2 Использует правовые инструменты при решении задач профессиональной деятельности ИД-3 ОПК-3 Использует навыки применения норм материально и процессуального права	Знать: методики применения норм материального и процессуального права
		использовать правовые инструменты при решении задач профессиональной деятельности
		Владеть: навыками применения норм материального и процессуального права
ОПК-4 Способность профессионально толковать нормы права	ИД-1 ОПК-4 Располагает знаниями об основах интерпретации норм права ИД-2 ОПК-4 Применяет методы и правила толкования правовых норм ИД-3 ОПК-4 Владеет навыками профессиональной интерпретационной деятельности в сфере права	Знать основы интерпретации права
		Уметь применять методы и правила толкования правовых норм
		Владеть навыками профессиональной интерпретационной деятельности в сфере труда

**3. Организационно-методические данные дисциплины**

Таблица 2

**Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ по семестрам**

Вид учебной работы	Трудоемкость
--------------------	--------------

	зач. ед.	час.	по семестрам	
			№	№ 7
<b>Общая трудоемкость</b> дисциплины по учебному плану	4	144		144
<b>Контактная работа</b>	0,44	16		16
в том числе:				
Лекции (Л) / в том числе в интерактивной форме	0,16	6		6
Практические занятия (ПЗ) / в том числе в интерактивной форме	0,28	10		10
Семинары (С) / в том числе в интерактивной форме				
Лабораторные работы (ЛР) / в том числе в интерактивной форме				
<b>Самостоятельная работа (СРС)</b>	3,3	119		119
в том числе:				
курсовая работа (проект)				
самостоятельное изучение тем и разделов	1,7	64		64
контрольные работы	0,6	20		20
реферат				
самоподготовка к текущему контролю знаний	1,0	35		35
подготовка к зачету				
др. виды				
<b>Подготовка и сдача экзамена</b>	0,3	9		9
<b>Вид контроля:</b>			экзамен	экзамен

## 4. Структура и содержание дисциплины

Таблица 3

### 4.1. Трудоёмкость модулей и модульных единиц дисциплины

Наименование модулей и модульных единиц дисциплины	Всего часов на модуль	Контактная работа		Внеаудиторная работа (СР)
		ЛЗ	ПЗ	
<b>Модуль 1. Основополагающие положения теории трудового права</b>	41	2	4	35
<b>Модульная единица 1.1</b> Предмет, метод и система трудового права	12	2	4	6
<b>Модульная единица 1.2</b> Принципы трудового права	5	-	-	5
<b>Модульная единица 1.3.</b> Источники трудового права. Международно-правовое регулирование труда	8	-	-	8
<b>Модульная единица 1.4</b> Правоотношения в сфере трудового права. Субъекты трудового права	8	-	-	8
<b>Модульная единица 1.5</b>	8	-	-	8

Наименование модулей и модульных единиц дисциплины	Всего часов на модуль	Контактная работа		Внеаудиторная работа (СР)
		ЛЗ	ПЗ	
Социальное партнерство в сфере труда				
<b>Модуль 2 . Основные институты трудового права</b>	<b>74</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>64</b>
<b>Модульная единица 2.1</b> Правовое регулирование занятости и трудоустройства	7	-	-	7
<b>Модульная единица 2.2</b> Трудовой договор	14	2	4	8
<b>Модульная единица 2.3</b> Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха	12	2	2	8
<b>Модульная единица 2.4</b> Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации	8			8
<b>Модульная единица 2.5</b> Трудоправовая ответственность	8	-		8
<b>Модульная единица 2.6</b> Подготовка и дополнительное профессиональное образование	5	-	-	5
<b>Модульная единица 2.7</b> Правовое регулирование охраны труда	7			7
<b>Модульная единица 2.8</b> Защита трудовых прав работников	5	-	-	5
<b>Модульная единица 2.9</b> Индивидуальные и коллективные трудовые споры	8	-	-	8
<b>Итого по всем модулям</b>	<b>115</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>99</b>
<b>Подготовка и сдача экзамена</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>
<b>Всего:</b>	<b>144</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>108</b>

## 4.2. Содержание модулей дисциплины

### Модуль 1. Основопологающие положения теории трудового права

#### Модульная единица 1.1 Предмет, метод и система трудового права.

Понятие труда. Понятие и характеристика предмета и метода трудового права, их особенности и отраслевые отличия. Содержание предмета трудового права. Элементы метода трудового права. Система трудового права. Соотношение трудового права и смежных отраслей права.

#### Модульная единица 1.2 Принципы трудового права.

Основные принципы правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Понятие принципов трудового права. Принципы, выражающие политику в области правового регулирования рынка труда и эффективной занятости. Принципы, определяющие установление условий труда работников. Принципы, опреде-

ляющие применение труда наемных работников. Принципы, определяющие охрану прав работников и работодателей.

**Модульная единица 1.3** Источники трудового права. Международно-правовое регулирование труда.

Понятие источников трудового права и их характеристика. Особенности системы источников трудового права. Классификация источников трудового права. Значение Конституции РФ в регулировании трудовых отношений. Место и роль ТК РФ в системе источников трудового права. Порядок разработки и принятия локальных нормативных актов. Действие источников трудового права во времени, пространстве и по кругу лиц. Соотношение общих и специальных норм трудового права. Понятие международно-правового регулирования труда. Основные международные стандарты в сфере труда.

**Модульная единица 1.4** Правоотношения в сфере трудового права. Субъекты трудового права.

Понятие и система правоотношений. Трудовые правоотношения: понятие, содержание, основания возникновения, изменения и прекращения. Иные общественные отношения, регулируемые трудовым правом. Понятие и виды субъектов трудового права, их характеристика. Правовой статус работника как субъекта трудового права. Правовой статус работодателя как субъекта трудового права. Правовое положение профсоюзов, порядок их создания и полномочия. Представительство в трудовом праве. Объединения работодателей как субъекты трудового права.

**Модульная единица 1.5** Социальное партнерство в сфере труда.

Понятие и принципы социального партнерства. Система социального партнерства. Формы социального партнерства. Правовые акты социального партнерства. Понятие и значение коллективных договоров и соглашений, их роль в системе источников трудового права. Порядок заключения коллективных договоров и соглашений.

**Модуль 2. Основные институты трудового права**

**Модульная единица 2.1** Правовое регулирование занятости и трудоустройства.

Понятие рынка труда, занятости, трудоустройства и права граждан в области занятости. Правовой статус безработного. Пособие по безработице. Участие работодателей в обеспечении занятости населения. Трудоустройство граждан.

**Модульная единица 2.2** Трудовой договор.

Понятие и характеристика трудового договора. Отличие трудового договора от других договоров, связанных с трудом. Заключение трудового договора. Изменение трудового договора. Понятие и виды переводов. Прекращение трудового договора. Порядок увольнения работников. Дополнительные гарантии при увольнении отдельных категорий работников. Компенсации работникам при увольнении по различным основаниям. Отдельные виды трудовых договоров (срочных трудовых договоров, о работе по совместительству, о дистанционной работе и др.)

**Модульная единица 2.3** Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха.

Понятие и виды рабочего времени, его продолжительность. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Режим и учет рабочего времени. Понятие и виды времени отдыха, их продолжительность. Виды отпусков и их целевое назначение. Порядок предоставления ежегодных отпусков для отдыха. Правила перенесения и продления отпуска. Разделение отпуска на части. Отзыв из отпуска. Правила предоставления отпусков без сохранения заработной платы. Замена ежегодного отпуска денежной компенсацией.

**Модульная единица 2.4** Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации.

Понятие и структура заработной платы. Правовые методы регулирования заработной платы. Правовые гарантии в сфере оплаты труда. Порядок установления МРОТ в РФ и ее субъектах. Порядок установления заработной платы у конкретного работодателя. Понятие и элементы тарифной системы оплаты труда. Оплата труда в особых условиях, отклоняющихся от нормальных. Удержания из заработной платы. Понятие и правовое значение гарантий и компенсаций. Общие и специальные гарантии, их виды. Случаи предоставления гарантий и компенсаций. Гарантии и компенсации при направлении ра-

ботников в командировки, служебные поездки и при переезде в другую местность. Иные гарантии и компенсации.

**Модульная единица 2.5** Трудоправовая ответственность.

Общие вопросы обеспечения трудовой дисциплины и ответственность. Понятие ответственности в трудовом праве. Ответственность работников. Дисциплинарная ответственность работников. Понятие дисциплинарного проступка и его правовая характеристика. Виды дисциплинарных взысканий и порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности. Материальная ответственность работника перед работодателем. Ограниченная материальная ответственность работника. Полная материальная ответственность работника. Определение размера ущерба и порядок его возмещения. Ответственность работодателя.

**Модульная единица 2.6** Подготовка и дополнительное профессиональное образование. Общие положения. Ученический договор. Формы и виды профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

**Модульная единица 2.7** Правовое регулирование охраны труда.

Охрана труда: понятие и содержание. Право работников на охрану труда и обязанности работодателя по его обеспечению. Организация охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Специальные нормы по охране труда для отдельных категорий работников.

**Модульная единица 2.8** Защита трудовых прав работников.

Понятие и способы защиты трудовых прав работников. Органы государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства. Федеральная инспекция труда, ее основные задачи и полномочия. Основные права, обязанности и ответственность государственных инспекторов труда.

**Модульная единица 2.9** Индивидуальные и коллективные трудовые споры.

Понятие, характеристика и способы разрешения индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Разрешение индивидуальных трудовых споров в судебном порядке. Понятие и признаки коллективных трудовых споров. Примириательные процедуры. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора.

#### 4.3. Лекционные/лабораторные/практические/семинарские занятия

Таблица 4

##### Содержание лекционного курса

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
1	<b>Модуль 1. основополагающие положения теории трудового права</b>			<b>2</b>
	<b>Модульная единица 1.1</b> Предмет, метод и система трудового права	<b>Лекция № 1.</b> Предмет, метод и система трудового права	Конспект лекции	2
2	<b>Модуль 2. Основные институты трудового права</b>			<b>4</b>
	<b>Модульная единица 2.2</b> Трудовой договор	<b>Лекция № 4.</b> Трудовой договор	Конспект лекции	2
	<b>Модульная единица 2.3</b> Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха	<b>Лекция № 5.</b> Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха	Конспект лекции	2
	<b>Всего:</b>			<b>6</b>

#### 4.4. Лабораторные/практические/семинарские занятия

Таблица 5

##### Содержание занятий и контрольных мероприятий

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и название практических занятий	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
	<b>Модуль 1. основополагающие положения теории трудового права</b>		Тестирование в LMS Moodle по итогам изучения дисциплинарного модуля	<b>4</b>
	<b>Модульная единица 1.1</b> Предмет, метод и система трудового права	<b>Занятие №1. Предмет, метод и система трудового права</b>	Опрос, решение задач.	4
	<b>Модуль 2. Основные институты трудового права</b>		Тестирование в LMS Moodle по итогам изучения дисциплинарного модуля	<b>6</b>
	<b>Модульная единица 2.2</b> Трудовой договор	<b>Занятие № 4. Трудовой договор</b>	Опрос, решение задач, проект трудового договора, проект искового заявления. Проверка конспекта по мод. единице 2.1	4
	<b>Модульная единица 2.3</b> Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха	<b>Занятие № 5. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха.</b>	Опрос, решение задач	2
	<b>Всего:</b>			

#### 4.5. Самостоятельное изучение разделов дисциплины и виды самоподготовки к текущему контролю знаний

##### 4.5.1. Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний

Таблица 6

**Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний**

<b>№ модуля</b>	<b>Номер модуля и модульной единицы</b>	<b>Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний</b>	<b>Кол-во часов</b>
<b>1</b>	<b>Модуль 1. Основополагающие положения теории трудового права</b>		<b>35</b>
	<b>Модульная единица 1.1</b> Предмет, метод и система трудового права	1. Решить задачи (см. ФОС п.5.1.2. и LMS Moodle). 2. Подготовиться к опросу (см. ФОС п.5.1.1. и LMS Moodle).	6
	<b>Модульная единица 1.2</b> Принципы трудового права	1. Самостоятельно изучить вопросы по теме и составить краткий конспект (см. ФОС п.5.1.5). 2. Решить задачи (см. ФОС п.5.1.2 и LMS Moodle).	5
	<b>Модульная единица 1.3</b> Источники трудового права. Международно-правовое регулирование труда	1. Подготовиться к опросу (см. ФОС п.5.1.1 и LMS Moodle). 2. Решить задачи (см. ФОС п.5.1.2 и LMS Moodle).	8
	<b>Модульная единица 1.4</b> Правоотношения в сфере труда. Субъекты трудового права	1. Самостоятельно изучить вопросы по теме и составить краткий конспект (см. ФОС п.5.1.5). 2. Решить задачи (см. ФОС п.5.1.2 и LMS Moodle).	8
	<b>Модульная единица 1.5</b> Социальное партнерство в сфере труда	1. Подготовиться к опросу (см. ФОС п.5.1.1 и LMS Moodle). 2. Решить задачи (см. ФОС п.5.1.2 и LMS Moodle). 3. Тестирование в LMS Moodle по итогам изучения дисциплинарного модуля. (см. п.5.2.1 ФОС).	8
<b>2</b>	<b>Модуль 2. Основные институты трудового права</b>		<b>64</b>
	<b>Модульная единица 2.1</b> Правовое регулирование занятости и трудоустройства	1. Самостоятельно изучить вопросы по теме и подготовить краткий конспект (см. ФОС п.5.1.5).	7

№ модуля	Номер модуля и модульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний	Кол-во часов
	<b>Модульная единица 2.2</b> Трудовой договор.	1.Подготовиться к опросу (см. ФОС п.5.1.1. и LMS Moodle). 2.Решить задачи (см. ФОС п.5.1. 2 и LMS Moodle). 3.Подготовить проект трудового договора (см. ФОС п.5.1. 3). 4.Составить проект искового заявления (см. ФОС п.5.1.4).	8
	<b>Модульная единица 2.3</b> Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха	1.Подготовиться к опросу (см. ФОС п.5.1.1. и LMS Moodle). 2.Решить задачи (см. ФОС п.5.1. 2 и LMS Moodle).	8
	<b>Модульная единица 2.4</b> Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации	1.Подготовиться к опросу (см. ФОС п.5.1.1 и LMS Moodle). 2.Решить задачи (см. ФОС п.5.1.2 и LMS Moodle). 3.Составить проект искового заявления (см. ФОС п.5.1.4).	8
	<b>Модульная единица 2.5</b> Трудоправовая ответственность	1.Подготовиться к опросу (см. ФОС п.5.1.1 и LMS Moodle). 2.Решить задачи (см. ФОС п.5.1. 2 и LMS Moodle). 3.Составить проект искового заявления (см. ФОС п.5.1.4).	8
	<b>Модульная единица 2.6</b> Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников	1.Самостоятельно изучить вопросы по теме и составить краткий конспект (см. ФОС п.5.1.5). 2.Составить проект ученического договора (см. ФОС п.5.1.3).	5

№ модуля	Номер модуля и модульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний	Кол-во часов
	<b>Модульная единица 2.7</b> Правовое регулирование охраны труда	1.Подготовиться к опросу (см. ФОС п.5.1.1 и LMS Moodle). 2.Решить задачи (см. ФОС п. 5.1.2 и LMS Moodle).	7
	<b>Модульная единица 2.8</b> Защита трудовых прав работников	1.Самостоятельно изучить вопросы по теме и составить краткий конспект (см. ФОС п.5.1.5).	5
	<b>Модульная единица 2.9</b> Индивидуальные и коллективные трудовые споры	Самостоятельно изучить некоторые вопросы по теме и составить краткий конспект (см. ФОС п.5.1.5). Тестирование в <u>LMS Moodle</u> по итогам изучения дисциплинарного модуля (см. ФОС п. 5.2.1).	8
	<b>Самоподготовка к экзамену</b>		<b>9</b>
	<b>Всего:</b>		<b>108</b>

#### 4.5.2. Курсовые проекты (работы)/ контрольные работы/ расчетно-графические работы

##### Контрольная работа

**Вариант №1. (Вариант контрольной работы определяется по первой букве фамилии обучающегося: А-И)**

**Задача 1.** В связи с необходимостью завершения укладки бетона при строительстве многоэтажного объекта прораб отдал распоряжение, согласно которому все бетонщики должны оставаться на своих рабочих местах до полной укладки привезенного бетона. В связи с этим указанные работники переработали на объекте сверх полагающейся ежедневной нормы по 4 часа. Работники заинтересовались у прораба, как будет им компенсирована переработка. Прораб пояснил, что поскольку бетон был доставлен с нарушением установленного времени его подвоза, а рабочие часть времени в течение рабочего дня не работали, то никакой компенсации им не полагается.

Вопрос №1. Имела ли в данном случае сверхурочная работа?

Вопрос №2. В чем суть сверхурочной работы и каков порядок привлечения к сверхурочной работе.

Вопрос № 3. В чем сходство и различие сверхурочной работы и ненормированного рабочего дня?

**Задача 2.** Директору предприятия от рабочего поступило заявление следующего содержания. «Я работал сварщиком в цехе № 2. В настоящее время решил расторгнуть трудовой договор по собственному желанию. Принес на склад спецодежду, чтобы ее сдать, но у меня ее не приняли, объяснив это тем, что она грязная и порвана и удержали при расчете стоимость спецодежды из моей зарплаты. Прошу дать указание о приеме у меня спецодежды и возврате удержанной суммы».

Вопрос № 1. Правомерны ли требования работника?

Вопрос № 2. Чем регулируется порядок выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты?

Вопрос № 3. Кто из работников имеет право на получение средств индивидуальной защиты?

**Задача 3.** Орлова работала вахтером в учебно-опытном хозяйстве аграрного университета. В ночь с 8 на 9 мая, когда она временно оставила дежурство была совершена кража на пасеке, в результате чего хозяйству был причинен ущерб на сумму 30 000 рублей. Непосредственные виновники кражи обнаружены не были. Работодатель предъявил иск о взыскании причиненного ущерба. Суд иск удовлетворил и взыскал с Орловой в пользу хозяйства прямой действительный ущерб в сумме 30 000 руб. и упущенную выгоду в сумме 14 000 руб.

Орлова подала жалобу в областной суд, указав, что районный суд не установил, какую материальную ответственность она должна нести при возмещении ущерба. Письменный договор о полной материальной ответственности с ней заключен не был. Орлова возражала против взыскания с нее упущенной выгоды.

Вопрос № 1. Какое определение должен вынести областной суд?

Вопрос № 2. Когда работник может быть привлечен к материальной ответственности?

Вопрос № 3. Может ли работодатель привлечь в данном случае работницу и к дисциплинарной ответственности?

## **Вариант № 2. (Вариант определяется по первой букве фамилии обучающегося: К-С)**

**Задача 1.** При комплексной проверке соблюдения законодательства об охране труда, проводимой прокуратурой в управлении погрузочно-разгрузочных работ, было выявлено значительное количество несчастных случаев, связанных с производством. Основные причины травматизма – отсутствие системы обучения безопасным приемам работы отдельных категорий рабочих и инструктажа как при приеме на работу, так и в процессе трудовой деятельности.

Свои действия работодатель объяснил тем, что принимал на работу только высококвалифицированных рабочих с большим стажем работы по специальности, а потому не было необходимости обучать их безопасным приемам работы и проводить различные виды инструктажа. Кроме того, в их системе ни правилами внутреннего трудового распорядка, ни коллективным договором таких мероприятий не предусмотрено.

Вопрос № 1. Какие меры может предпринять прокуратура по выявленным фактам?

Вопрос № 2. Установлены ли обязанности работодателя по обучению работников безопасным приемам работы и проведению инструктажа?

Вопрос № 3. Какие виды инструктажа Вам известны, и в каких случаях они проводятся?

**Задача 2.** Иванова работала в организации уборщицей и получала оплату не реже двух раз в месяц. Она выполняла работу в установленное время: часть помещений по указанию коменданта убирала до начала, а остальные по окончании рабочего дня организации. Через два года Иванова обратилась с заявлением о предоставлении ей ежегодного отпуска. Работодатель ей отказал в предоставлении отпуска, ссылаясь на то, что она

работает по гражданско-правовому договору. Трудовой договор с ней не заключался и приказ о приеме на работу не издавался, поэтому Иванова не имеет право на отпуск.

Вопрос № 1. Какое правоотношение возникло между Ивановой и работодателем?

Вопрос № 2. В каких случаях фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора?

**Задача 3.** Краснова была принята на работу в качестве рабочей по благоустройству и озеленению территории муниципалитетом города. В трудовом договоре с ней была указана только продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска. Также было сказано, что все вопросы, касающиеся рабочего времени и времени отдыха, регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка.

В первый же день работы, ей не был предоставлен специальный перерыв, предусмотренный ст. 109 ТК РФ. Кроме того, работницей было обнаружено, что в Правилах внутреннего трудового распорядка нет соответствующего пункта.

Вопрос № 1. Имеет ли Краснова право на специальные перерывы для отдыха в течение рабочего времени, и каким категориям работников они предоставляются?

Вопрос № 2. Какими нормативными правовыми актами регулируются указанные вопросы, и могут ли Правилами внутреннего трудового распорядка устанавливаться перерывы, не предусмотренные нормативными правовыми актами?

### **Вариант №3. (Вариант определяется по первой букве фамилии обучающегося: Т-Я)**

**Задача 1.** Против кассира организации Губановой возбудили уголовное дело в связи со злоупотреблениями в работе, обнаруженными при неоднократном снятии остатков наличных денег в кассе. Органы прокуратуры потребовали отстранить Губанову от обязанностей кассира и рекомендовали использовать ее на другой работе. Губанову перевели на должность табельщицы, но она от перевода отказалась и подала заявление о немедленном увольнении по собственному желанию. В увольнении было отказано до окончания следствия.

Через два месяца уголовное дело было прекращено, и директор издал приказ об увольнении Губановой согласно поданному заявлению. Губанова потребовала восстановить ее в должности кассира и оплатить вынужденный прогул.

Вопрос № 1. Подлежат ли требования Губановой удовлетворению?

Вопрос № 2. Каков порядок расторжения трудового договора по собственному желанию работника?

**Задача 2.** В связи с задержкой выплаты заработной платы более 15 дней работники токарного цеха, известив в письменной форме директора завода, приостановили выполнение своих трудовых обязанностей. Директор обратился в суд с иском о признании забастовки в токарном цехе незаконной, поскольку рабочими не были проведены примирительные процедуры, в связи с этим были нарушены нормы Трудового кодекса, регулирующие порядок разрешения коллективного трудового спора.

Вопрос № 1. Какое решение должен вынести суд?

Вопрос № 2. Какая предусмотрена ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы?

**Задача 3.** Галкина обратилась к работодателю, который готов был принять работника для выполнения важной работы. При заключении трудового договора, работодатель

установил ей испытание, пообещав, что в случае успешного прохождения испытания Галкина будет повышена в должности, заработная плата ей будет значительно увеличена и т.д. На период испытания работнице была установлена мизерная заработная плата, режим работы, выходящий за пределы нормальной продолжительности рабочего времени, ограничение выходных дней. Работница приняла предложение работодателя, рассчитывая на блестящие перспективы в будущем, и стремилась показать себя в лучшем виде. После выполнения большой и трудоемкой работы за несколько дней до окончания испытательного срока, она получила сообщение, что «шеф» уехал на отдых и будет месяца через три-четыре, что работой испытуемой он не доволен и дал указание уволить Галкину, как не выдержавшую испытание.

Вопрос №1. Правомерно ли поступил работодатель, какими нормами регулируются данные отношения?

Вопрос № 2. Какие требования сопутствуют институту испытания работника, и что является целью испытания?

## 5. Взаимосвязь видов учебных занятий

Таблица 7

### Взаимосвязь компетенций с учебным материалом и контролем знаний

Компетенции	Лекции	ПЗ	СР	Вид контроля
ОПК- 2 – способность применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности	Модуль 1,2	Модуль 1,2	Модуль 1,2	Тестирование в LMS Moodle по итогам изучения дисциплинарных модулей, опрос, решение задач, составление проектов договоров, исковых заявлений, конспект лекций, экзамен.
ОПК-4 - способность профессионально толковать нормы права	Модуль 1,2	Модуль 1,2	Модуль 1,2	Тестирование в LMS Moodle по итогам изучения дисциплинарных модулей, опрос, решение задач, составление проектов договоров, исковых заявлений, конспект лекций, экзамен.

студентов

## 6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### 6.1. Основная и дополнительная литература

#### Основная литература

1. Трудовое право в 2 т. : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; ответственный редактор Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 285 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03590-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-v-2-t-tom-1-obschaya-chast-434523>.

2. Головина, С. Ю. Трудовое право : учебник для академического бакалавриата / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина ; под общей редакцией С. Ю. Головиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 313 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00340-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-431817>.

3. Трудовое право : учебник для академического бакалавриата / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 332 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-08130-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-432102>.

4. Трудовое право : учебник для прикладного бакалавриата / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 382 с. — (Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-534-06380-6. — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-445026](http://www.biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-445026).

5. Рыженков, А. Я. Трудовое право : учебное пособие для академического бакалавриата / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 220 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-06726-2. — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-433429](http://www.biblio-online.ru/book/trudovoe-pravo-433429).

### Дополнительная литература

1. Петров, А. Я. Дисциплинарная ответственность работников : практическое пособие / А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 89 с. — (Профессиональная практика). — ISBN 978-5-534-05442-2. — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/disciplinarnaya-otvetstvennost-rabotnikov-439008](http://www.biblio-online.ru/book/disciplinarnaya-otvetstvennost-rabotnikov-439008)

2. Петров, А. Я. Ответственность по трудовому праву + доп. Материал в ЭБС : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 303 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-04830-8. — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/otvetstvennost-po-trudovomu-pravu-dop-material-v-eps-439005](http://www.biblio-online.ru/book/otvetstvennost-po-trudovomu-pravu-dop-material-v-eps-439005)

3. Курсова, О. А. Правовое регулирование управления персоналом : учебное пособие для академического бакалавриата / О. А. Курсова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 414 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-06470-4. — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/pravovoe-regulirovanie-upravleniya-personalom-442020](http://www.biblio-online.ru/book/pravovoe-regulirovanie-upravleniya-personalom-442020)

4. Петров, А. Я. Профессиональное образование и обучение работников (персонала). Правовые основы : учебник для академического бакалавриата / А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 317 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-10444-8. — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/professionalnoe-obrazovanie-i-obuchenie-rabotnikov-personala-pravovye-osnovy-430029](http://www.biblio-online.ru/book/professionalnoe-obrazovanie-i-obuchenie-rabotnikov-personala-pravovye-osnovy-430029)

#### 6.2. Методические указания, рекомендации и другие материалы к занятиям

Виды контроля и критерии оценивания успеваемости обучающихся в процессе изучения дисциплины по семестрам указаны в Фонде оценочных средств дисциплины и в LMS Moodle.

#### 6.3. Программное обеспечение

Обучающимся доступны рабочие станции с установленным программным обеспечением, которое позволяет работать с текстами, профессиональными справочно-правовыми системами и иными электронными ресурсами (операционная система, текстовый редактор, интернет-браузер). Обучающимся и преподавателям предоставлен индивидуальный неограниченный доступ к электронным ресурсам образовательного учреждения с домашних рабочих станций посредством сети Интернет, насколько это позволяют технические возможности и нормы гражданского права.

#### Рекомендуемые электронные библиотечные и справочно-поисковые системы:

1. ЭБС «Консультант студента» (<http://www.studentlibrary.ru>);
2. ЭБС Ibooks (<https://ibooks.ru>);
3. Межотраслевая электронная библиотека РУКОНТ (<https://rucont.ru>);
4. ЭБС Лань (<https://e.lanbook.com>);
5. СПС Консультант плюс (ООО Информационный центр «Искра»);
6. ЭБС IprBook <http://www.iprbookshop.ru/78574.html>;
7. ЭБС Book <https://www.book.ru>;
8. ЭБС Юрайт <https://www.biblio-online.ru>;
9. ЭБС AgriLib <http://eps.rgazu.ru>;

10. Договор №114/1-16 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям по социально-гуманитарным наукам;
11. Решение учебное видео <http://eduvideo.online>.
12. Электронная информационно-образовательная среда образовательного учреждения LMS MOODLE <http://e.kgau.ru/>;
13. Электронный каталог библиотеки ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ
14. Полнотекстовые базы данных этой библиотеки.

№ п/п	Наименование, версия ПО	Назначение	Лицензия
1	Windows 7 Professional and Professional K with Service Pack 1	Учебное	Розничный ключ DreamSpark ID=1049
2	Windows 10 Pro	Учебное	Розничный ключ DreamSpark ID=1266
3	Office 2007 Russian OpenLicensePack NoLevI	Учебное	Лицензия Microsoft №44937729
4	Kaspersky Endpoint Security для бизнеса-Стандартный Russian Edition.	Учебное	Лицензия
5	Photoshop Extended CS5 12 AcademicEdition License Level 1 1 - 2,499 Russian Windows	Учебное	ID: 9093867 Серийный номер 1330-1321-6854-9064-1288-6477 от 18.08.2011 г.
6	ABBYY FineReader 10 Corporate Edition. Одна именная лицензия Per Seat (при заказе пакета 26-50 лицензий)	Учебное	ID: 137576 Серийный номер: FCRC-1100-1002-2465-8755-4238 От 22.02.2012
7	Учебные планы ВО	Штатное	Бесплатный доступ

**Иное программное обеспечение:**

1. Официальный сайт Министерства природных ресурсов и экологии РФ - Режим доступа <http://www.mpr.ru/>
2. Официальный сайт Министерства природных ресурсов и экологии Красноярского края - Режим доступа <http://www.mpr.krskstate.ru/>
3. Электронная библиотека e-library.

## 7. Критерии оценки знаний, умений, навыков и заявленных компетенций

**Виды текущего контроля:** тестирование в LMS Moodle по итогам изучения лекций, решение задач, устные опросы, составление проектов исковых заявлений, договоров, конспектов лекций

**Виды контроля по итогам ДМ:** тестирование по итогам изучения дисциплинарных модулей.

**Виды промежуточной аттестации:** экзамен (семестр 7).

При изучении дисциплины в течение семестра проводится текущий контроль успеваемости обучающихся с целью проверки хода освоения ими теоретического материала и практических умений и навыков.

Оценка знаний, умений, навыков и заявленных компетенций обучающихся проводится с использованием модульно-рейтинговой системы. Максимальное количество баллов, которое может набрать обучающийся по итогам текущего контроля и промежуточной аттестации в течение одного семестра, составляет 100 баллов. Для получения положительной оценки в течение одного семестра обучающемуся необходимо набрать не менее 60 баллов.

Студенту, не набравшему в течение семестра минимального количества рейтинговых баллов (60), предоставляется возможность добора баллов.

Критерии оценки знаний, умений, навыков и заявленных компетенций по всем видам контроля и шкала оценивания имеются в Фонде оценочных средств дисциплины.

### Рейтинг-план по 1 и 2 модулю (7 семестр)

## 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

В рамках освоения дисциплины «Трудовое право» студентам предоставлена возможность пользования аудиторным фондом: лекционные залы, учебные аудитории, библиотека юридического института, помещение для самостоятельной работы обучающихся.

<b>Наименование специальных* помещений и помещений для самостоятельной работы</b>	<b>Оснащенность специальных помещений и помещений</b>
учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	кафедра, парты, стулья, белая маркерная доска, переносное и стационарное мультимедийное оборудование
учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	кафедра, парты, стулья, белая маркерная доска, переносное и стационарное мультимедийное оборудование

Библиотека юридического института располагает учебно-методической, научной и справочной литературой по дисциплине. Помещение для самостоятельной работы обучающихся оборудовано рабочими местами с доступом к сети Интернет и локальной сети ВУЗа (института) и возможность оперативного доступа к современным справочно-правовым базам.

9. Методические рекомендации для студентов по освоению дисциплины

## **9.1. Методические рекомендации для студентов по освоению дисциплины**

### **Подготовка к лекциям**

В ходе лекционных занятий необходимо конспектировать учебный материал, обращая при этом внимание на категории, определения, раскрывающие содержание тех или иных понятий и процессов, на научные выводы и практические рекомендации. Желательно оставлять в рабочих конспектах поля, на которых делать пометки из рекомендованной литературы, дополняющие содержание прослушанной лекции и подчеркивающие важность тех или иных теоретических положений.

В процессе лекции необходимо задавать преподавателю возникающие вопросы с целью уяснения тех или иных теоретических положений, разрешения спорных ситуаций. Целесообразно самостоятельно дорабатывать конспект лекций, дополнять и обогащать его содержание, путем использования дополнительной литературы как рекомендованной преподавателем и предусмотренной учебной программой, так и самостоятельно подобранной обучающимся.

### **Подготовка к практическим занятиям**

Подготовка к практическому занятию состоит из двух этапов. На первом этапе обучающиеся планируют свою самостоятельную работу, которая включает: уяснение задания по самостоятельной работе, подбор рекомендованной литературы, составление плана предстоящей подготовки – все это дисциплинирует и повышает эффективность работы. Второй этап включает непосредственную подготовку к занятию. Начинать следует с изучения рекомендованной литературы. На лекции преподаватель имеет возможность дать лишь часть учебного материала по конкретной модульной единице, поэтому нерассмотренную на лекции часть учебного материала обучающиеся должны изучить самостоятельно. Следовательно, работа с рекомендованной литературой является обязательной. Особое внимание необходимо уделять содержанию основных положений и выводов, объяснению явлений и фактов, уяснению практического материала по изучаемым вопросам. При подготовке к практическому занятию обучающиеся обязаны ознакомиться с Фондом оценочных средств и другими учебными материалами, размещенными в LMS Moodle по конкретной модульной единице (ам). В случае необходимости можно обращаться за помощью к преподавателю, основательно продумав вопросы, требующие разъяснения.

### **Подготовка к самостоятельному изучению вопросов**

Самостоятельная работа обучающихся по усвоению учебного материала учебной дисциплины может выполняться в библиотеке университета, учебных кабинетах, компьютерных классах и в домашних условиях. Объем и содержание самостоятельной работы обучающихся определяется рабочей программой дисциплины, методическими материалами, заданиями и указаниями преподавателя. Можно дополнять список использованной литературы современными источниками, которых нет в рекомендованной литературе и в дальнейшем использовать собственные разработанные учебные материалы при подготовке к практическим занятиям.

## **9.2. Методические указания по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

В целях освоения учебной программы дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья обеспечивается:

1. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:
  - 1.1. размещение в доступных для обучающихся местах и в адаптированной форме справочной информации о расписании учебных занятий;
  - 1.2. присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь;
  - 1.3. выпуск альтернативных форматов методических материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);
2. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху:
  - 2.1. надлежащими звуковыми средствами воспроизведение информации;
3. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата:
  - 3.1. возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, туалетные комнаты и другие помещения института, а также пребывание в указанных помещениях.

Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах или в отдельных организациях.

Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине.

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предоставляются в одной из форм, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации.

Категории студентов	Формы
С нарушение слуха	<ul style="list-style-type: none"> <li>• в печатной форме;</li> <li>• в форме электронного документа;</li> </ul>
С нарушением зрения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• в печатной форме увеличенных шрифтом;</li> <li>• в форме электронного документа;</li> <li>• в форме аудиофайла;</li> </ul>
С нарушением опорно-двигательного аппарата	<ul style="list-style-type: none"> <li>• в печатной форме;</li> <li>• в форме электронного документа;</li> <li>• в форме аудиофайла.</li> </ul>

## ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

Дата	Раздел	Изменения	Комментарии

### КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙ

Кафедра Земельного права и экологических экспертиз Направление подготовки (специальность) 40.03.01 Юриспруденция  
 Дисциплина Трудовое право Количество студентов \_\_\_\_\_  
 Общая трудоемкость дисциплины : лекции \_\_\_\_\_ час.; лабораторные работы \_\_\_\_\_ час.; практические занятия \_\_\_\_\_ час.; КП (КР) \_\_\_\_\_ час.; СРС \_\_\_\_\_ час.

Вид занятий	Наименование	Авторы	Издательство	Год издания	Вид издания		Место хранения		Необходимое количество экз.	Количество экз. в вузе
					Печ.	Электр.	Библ.	Каф.		
1.Л., ПЗ, СРС	Трудовое право : учебное пособие для вузов	Демидов, Н. В.	Москва: Юрайт	2021		•				<a href="https://urait.ru/bcode/477201">https://urait.ru/bcode/477201</a>
2.	Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов	ответственный редактор М. О. Буянова	Москва: Юрайт	2021		•				<a href="https://urait.ru/bcode/467240">https://urait.ru/bcode/467240</a>
3.	Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов	ответственный редактор М. О. Буянова	Москва: Юрайт	2021		•				<a href="https://urait.ru/bcode/467241">https://urait.ru/bcode/467241</a>
4.	Трудовой договор : учебное пособие для вузов	Петров, А. Я.	Москва: Юрайт	2021		•				<a href="https://urait.ru/bcode/468730">https://urait.ru/bcode/468730</a>
5.	Ответственность по трудовому праву : учебное пособие для вузов	ответственный редактор А. Я. Петров	Москва: Юрайт	2021		•				<a href="https://urait.ru/bcode/476574">https://urait.ru/bcode/476574</a>

6.	Международное и зарубежное трудовое право : учебник для вузов	Е. С. Батусова, А. Е. Базыкин, С. О. Казаков ; ответственный редактор М. О. Буянова	Москва: Юрайт	2021		•				<a href="https://urait.ru/bcode/467238">https://urait.ru/bcode/467238</a>
7.	Защита трудовых прав: учебное пособие для вузов	Под ред. М.О. Буяновой	М.: Юрайт	2020		•				<a href="http://www.biblio-online.ru/bcode/457265">http://www.biblio-online.ru/bcode/457265</a>
8.	Трудовые споры: учебное пособие для вузов	Хильчук, Е.Л., Чикирева, И.П.	М.: Юрайт	2020		•				<a href="http://www.biblio-online.ru/bcode/451812">http://www.biblio-online.ru/bcode/451812</a>
9.	Трудовое право: учебник для вузов	под общ. ред. С.Ю. Головиной	М.: Юрайт	2020		•				5

Директор Научной библиотеки Красноярского ГАУ \_\_\_\_\_

**Рецензия на рабочую программу  
дисциплины «Трудовое право»  
по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция»**

Содержание рабочей программы охватывает весь материал, необходимый для обучения студентов высших учебных заведений.

Программа отвечает Федеральным государственным образовательным стандартам высшего образования и отражает современные тенденции в обучении и воспитании личности.

Программа предусматривает разноуровневое обучение и отражает индивидуальный подход к обучающимся.

Рабочая программа включает тематическое планирование, учитывающее максимальную нагрузку и часы на практические, аудиторные занятия, самостоятельную работу обучающегося.

Содержание дисциплины в рабочей программе разбито на модули, каждый модуль содержит темы, определены знания, умения и навыки, которыми должны овладеть студенты в результате освоения знаний, также в рабочей программе представлен рейтинг-план, позволяющий студентам набрать баллы для успешного прохождения рубежного контроля и итоговой аттестации.

В рабочей программе учтена специфика учебного заведения и отражена практическая направленность курса.

Таким образом, данная рабочая программа может быть рекомендована для планирования работы в высшем учебном заведении по направлению подготовки **40.03.01 «Юриспруденция»**

Рецензент,  
Заместитель начальника  
Департамента по недропользованию  
по Центрально-Сибирскому округу



*Р.Р. Яхин*  
Р.Р. Яхин