

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И
РЫБОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖ-
ДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт экономики и управления АПК

Кафедра организации и экономики сельско-
хозяйственного производства

СОГЛАСОВАНО:

Директор института Шапорова З.Е.

21.03.2022г

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор Пыжикова Н.И.

31.03.2022г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

**Организация трудовой деятельности
ФГОС ВО**

Специальность: 38.05.01 Экономическая безопасность
(шифр – название)

Специализация: экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

Курс 4

Семестр 8

Форма обучения очная

Квалификация (степень) выпускника ЭКОНОМИСТ

Красноярск, 2022

Составители: Ермакова И.Н., к.э.н., доцент
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

«17» февраля 2022 г.

Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО - специалитет по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 20.

Программа обсуждена на заседании кафедры Организации и экономики сельскохозяйственного производства, протокол № 6 «17» февраля 2022г.

Зав. кафедрой Филимонова Н.Г., д.э.н., профессор
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

«17» февраля 2022 г.

Лист согласования рабочей программы

Программа принята методической комиссией института Экономики и управления АПК _____ протокол № 7 от «21» марта 2022г.

Председатель методической комиссии: Рожкова А.В.
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

«21» марта 2022г.

Заведующий выпускающей кафедрой по направлению подготовки (специальности) Филимонова Н.Г., д.э.н., профессор

«21» марта 2022г.

Оглавление

| | |
|--|-----------|
| АННОТАЦИЯ | 5 |
| 1. ТРЕБОВАНИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ | 6 |
| 1.1. ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ ТРЕБОВАНИЯ | 6 |
| 1.2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ | 7 |
| 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ. КОМПЕТЕНЦИИ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ. | 7 |
| 3. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ | 9 |
| 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ | 10 |
| 4.1. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ И ТРУДОЕМКОСТЬ МОДУЛЕЙ И МОДУЛЬНЫХ ЕДИНИЦ СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ | 10 |
| 4.2. ТРУДОЕМКОСТЬ МОДУЛЕЙ И МОДУЛЬНЫХ ЕДИНИЦ ДИСЦИПЛИНЫ | 11 |
| СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЕЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 11 |
| 4.4. ЛАБОРАТОРНЫЕ/ПРАКТИЧЕСКИЕ/СЕМИНАРСКИЕ ЗАНЯТИЯ | 15 |
| 4.5. САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ИЗУЧЕНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ САМОПОДГОТОВКИ К ТЕКУЩЕМУ КОНТРОЛЮ ЗНАНИЙ | 18 |
| 5. ВЗАИМОСВЯЗЬ ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ | 20 |
| 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ | 20 |
| 6.1. ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА | 20 |
| 6.2. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА | 21 |
| 6.3. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ, РЕКОМЕНДАЦИИ И ДРУГИЕ МАТЕРИАЛЫ К ЗАНЯТИЯМ | 21 |
| 6.4. ЭЛЕКТРОННЫЕ РЕСУРСЫ..... | 21 |
| 6.5. НАУЧНЫЕ ЖУРНАЛЫ..... | 22 |
| 6.6. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ СЕТИ ИНТЕРНЕТ | 22 |
| 6.7. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ..... | 22 |
| 7. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ЗАЯВЛЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ | 27 |
| 8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ | 28 |
| 9. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ | 29 |

Аннотация

Дисциплина Б1.В.ДВ.07.01 «**Организация трудовой деятельности**» является дисциплиной по выбору вариативной части блока 1 подготовки специалистов по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» (специализация: экономико-правовое обеспечение экономической безопасности). Дисциплина реализуется кафедрой организации и экономики сельскохозяйственного производства.

Дисциплина нацелена на формирование профессиональных компетенций:

ПК-2 - способностью обосновывать выбор методик расчета экономических показателей

ПК-3 - способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

ПК-42 - способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с управленческими и экономическими аспектами организации, нормирования и оплаты труда персонала предприятий и организаций.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- действующую нормативно-правовую базу, касающуюся вопросов организации трудовой деятельности
- основные положения, принципы, формы и направления научной организации труда;
- теоретические основы проектирования рациональной организации труда персонала и основных трудовых процессов на предприятии;
- научные основы нормирования труда, основные методы и способы расчета и установления норм труда;
- основные формы и системы материального стимулирования и оплаты труда.

Уметь:

- на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы планировать численность персонала и разрабатывать предложения по совершенствованию организации трудовых процессов и форм организации труда;
- применять на практике научные методы обоснования норм труда в различных производственных условиях;
- разрабатывать и обосновывать систему материального стимулирования персонала и отдельные ее элементы, применительно к конкретному хозяйствующему субъекту;
- оценивать эффективность системы мотивации и материального стимулирования и ее влияние на результаты работы предприятия.

Владеть:

- методами проектирования трудовых процессов, принципами формирования трудовых коллективов, правилами организации рабочих мест и условий труда;
- основными способами и технологиями изучения и анализа затрат рабочего времени;
- научно-методическим аппаратом расчета и обоснования норм труда в конкретных производственно-технических условиях;
- методами организации системы мотивации и стимулирования труда персонала предприятия.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме тестирования по основным модулям дисциплины, проверки практических и ситуационных заданий, проверки конспектов тем СРС и опроса по ним. Программой дисциплины промежуточный контроль предусмотрен в следующей форме: зачет. Мониторинг познавательной деятельности студентов проводится на основе балльно-рейтинговой системы.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3,0 зачетных единиц, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (18 часов), практические (36 часов) занятия, самостоятельная работа студента (54 часа), интерактивная форма обучения составляет 18 часов. Форма контроля – зачет.

1. Требования к дисциплине

1.1. Внешние и внутренние требования

Дисциплина «Организация трудовой деятельности» является дисциплиной по выбору вариативной части блока 1 подготовки специалистов по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» (специализация: экономико-правовое обеспечение экономической безопасности).

Реализация в дисциплине требований ФГОС ВО и ОПОП ВО по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» (специализация: экономико-правовое обеспечение экономической безопасности) должна формировать следующие компетенции:

ПК-2 - способностью обосновывать выбор методик расчета экономических показателей

ПК-3 - способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

ПК-42 - способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов.

Форма итогового контроля – зачет.

1.2. Место дисциплины в учебном процессе

Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Организация трудовой деятельности» являются: Психология, Социология, Экономическая теория, Управление организацией (предприятием), Правоведение, Профессиональная этика и служебный этикет, Безопасность предпринимательской деятельности в агропромышленном комплексе, Экономика организаций (предприятий).

Входными знаниями и умениями обучающегося, необходимыми при освоении данной дисциплины и приобретенными в результате освоения предшествующих дисциплин, являются:

- знание основ функционирования рынка труда,
- знание трудового законодательства,
- владение методами социологических исследований;
- понимание особенностей и законов функционирования социальных систем;
- знание особенностей личностного и группового поведения индивидуумов в организациях;
- владение методами управления трудовыми коллективами;
- знание основных теорий мотивации персонала;
- знание основ функционирования производственных систем и предприятия;
- владение методами оценки эффективности деятельности предприятия, знание факторов, ее обуславливающих.

Дисциплина «Организация трудовой деятельности» является основополагающим для изучения следующих дисциплин: «Планирование и прогнозирование в агропромышленном комплексе», «Разработка и принятие решений», «Организация производства и технико-технологическая безопасность».

Особенностью дисциплины является охват и изучение широкого спектра теоретических и практических вопросов по планированию и организации трудовой деятельности на предприятии: организация и нормирование труда, материальное стимулирование и оплата, правовые, социальные и психологические аспекты трудовой деятельности и др.

Контроль знаний студентов проводится в форме текущей и промежуточной аттестации.

2. Цели и задачи дисциплины. Компетенции, формируемые в результате освоения.

Цель дисциплины – освоение студентами теоретических и практических знаний, приобретение умений и навыков в области организации, нормирования и оплаты труда персонала предприятия, необходимых для разработки и реализации организационных решений, обеспечивающих конкурентоспособность и экономическую безопасность хозяйствующих субъектов.

Задачи дисциплины:

- изучение студентами теоретических и методологических основ организации труда персонала;
- овладение студентами основами практических навыков организации коллективного и личного труда на основе полученных знаний с учетом конкретных производственных условий;
- приобретение студентами теоретических и практических навыков нормирования труда;
- овладение современными методами исследования рабочего времени, анализа трудовых процессов, нормирования труда, реализации трудовых процессов;
- усвоение методических подходов к построению современных систем мотивации и стимулированию труда;
- овладение базовыми навыками по организации форм и систем оплаты труда персонала предприятий в конкретных производственных условиях

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- действующую нормативно-правовую базу, касающуюся вопросов организации трудовой деятельности
- основные положения, принципы, формы и направления научной организации труда;
- теоретические основы проектирования рациональной организации труда персонала и основных трудовых процессов на предприятии;
- научные основы нормирования труда, основные методы и способы расчета и установления норм труда;
- основные формы и системы материального стимулирования и оплаты труда.

Уметь:

- на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы планировать численность персонала и разрабатывать предложения по совершенствованию организации трудовых процессов и форм организации труда;
- применять на практике научные методы обоснования норм труда в различных производственных условиях;
- разрабатывать и обосновывать систему материального стимулирования персонала и отдельные ее элементы, применительно к конкретному хозяйствующему субъекту;
- оценивать эффективность системы мотивации и материального стимулирования и ее влияние на результаты работы предприятия.

Владеть:

- методами проектирования трудовых процессов, принципами формирования трудовых коллективов, правилами организации рабочих мест и условий труда;
- основными способами и технологиями изучения и анализа затрат рабочего времени;

- научно-методическим аппаратом расчета и обоснования норм труда в конкретных производственно-технических условиях;
- методами организации системы мотивации и стимулирования труда персонала предприятия.

Дисциплина нацелена на формирование **компетенций**:

ПК-2 - способностью обосновывать выбор методик расчета экономических показателей

ПК-3 - способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

ПК-42 - способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов.

3. Организационно-методические данные дисциплины

Таблица 1

Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ по семестрам

| Вид учебной работы | Трудоемкость | | | |
|--|--------------|------------|--------------|---|
| | зач. ед. | час. | по семестрам | |
| | | | № 8 | № |
| Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану | 3 | 108 | 108 | |
| Контактная работа | 1,5 | 54 | 54 | |
| Лекции (Л) | 0,5 | 18 | 18 | |
| Практические занятия (ПЗ) | 1 | 36 | 36 | |
| Семинары (С) | | | | |
| Лабораторные работы (ЛР) | | | | |
| Самостоятельная работа (СРС) | 1,5 | 54 | 54 | |
| в том числе: | | | | |
| курсовая работа (проект) | | | | |
| контрольные работы | | | | |
| реферат | | | | |
| самостоятельное изучение тем и разделов дисциплины | | 15 | 15 | |
| самостоятельная подготовка к практическим занятиям | | 15 | 15 | |
| самоподготовка к текущему контролю знаний | | 15 | 15 | |
| Подготовка к зачёту | 0,25 | 9 | 9 | |
| Форма контроля: | | зачет | зачет | |

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Структура дисциплины и трудоемкость модулей и модульных единиц Структура дисциплины

Таблица 2

Тематический план и трудоемкость модулей и модульных единиц

| № | Раздел дисциплины | Всего часов | В том числе | | | | Формы контроля |
|---|--|-------------|-------------|--------------------------------------|----------------------|-----------|---|
| | | | лекции | практические или семинарские занятия | лабораторные занятия | СР | |
| | Модуль 1 Научные основы организации труда | 31 | 6 | 8 | | 17 | тестирование, проверка заданий, проверка конспектов тем СРС, зачет |
| | 1.1 Основные понятия. Предмет, методы и задачи курса. | 11 | 2 | 2 | | 7 | тестирование, проверка заданий, проверка тем СРС, зачет |
| | 1.2 Организация труда на предприятии | 20 | 4 | 6 | | 10 | Опрос, тестирование, проверка заданий, проверка тем СРС, зачет |
| | Модуль 2. Нормирование труда | 28 | 6 | 8 | | 14 | тестирование, проверка заданий, проверка тем СРС, зачет |
| | 2.1. Понятие и сущность нормирования труда | 9 | 2 | - | | 7 | Опрос, тестирование, проверка заданий, проверка конспектов СРС, зачет |
| | 2.2. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени | 19 | 4 | 8 | | 7 | Опрос, тестирование, проверка заданий, проверка тем СРС, зачет |
| | Модуль 3. Организация оплаты труда и системы стимулирования | 40 | 6 | 20 | | 14 | тестирование, проверка заданий, проверка тем СРС, зачет |
| | 3.1. Научные основы системы стимулирования труда | 29 | 4 | 18 | | 7 | Опрос, тестирование, проверка заданий, проверка тем СРС, зачет |

| | | | | | |
|--|------------|-----------|-----------|-----------|--|
| 3.2. Формирование дохода сотрудников предприятия | 11 | 2 | 2 | 7 | Опрос, тестирование, проверка заданий, проверка тем СРС, зачет |
| Подготовка к зачёту | 9 | | | 9 | Зачет |
| ИТОГО | 108 | 18 | 36 | 54 | Зачет |

4.2. Трудоёмкость модулей и модульных единиц дисциплины

Таблица 3

Трудоёмкость модулей и модульных единиц дисциплины

| Наименование модулей и модульных единиц дисциплины | Всего часов на модуль | Контактная работа | | Внеаудиторная работа (СРС) |
|--|-----------------------|-------------------|-----------|----------------------------|
| | | Л | ЛПЗ | |
| Модуль 1 Научные основы организации труда | 31 | 6 | 8 | 17 |
| Модульная единица 1.1 Основные понятия. Предмет, методы и задачи курса. | 11 | 2 | 2 | 7 |
| Модульная единица 1.2 Организация труда на предприятии | 20 | 4 | 6 | 10 |
| Модуль 2. Нормирование труда | 28 | 6 | 8 | 14 |
| Модульная единица 2.1. Понятие и сущность нормирование труда | 9 | 2 | - | 7 |
| Модульная единица 2.2. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени | 19 | 4 | 8 | 7 |
| Модуль 3. Организация оплаты труда и системы стимулирования | 40 | 6 | 20 | 14 |
| Модульная единица 3.1. Научные основы системы стимулирования труда | 29 | 4 | 18 | 7 |
| Модульная единица 3.2. Формирование дохода сотрудников предприятия | 11 | 2 | 2 | 7 |
| Подготовка к зачету | 9 | | | 9 |
| ИТОГО | 108 | 18 | 36 | 54 |

Содержание модулей дисциплины

Модуль 1 Научные основы организации труда

Модульная единица 1.1 Основные понятия. Предмет, методы и задачи курса.

Сущность и социально-экономическая роль труда, характер и содержание труда, основные аспекты трудового процесса, эффективность труда. Характеристики трудового потенциала. Компоненты деятельности человека (α -труд, β - труд, γ -труд). Трудовой потенциал в системе экономических ресурсов. Рынок труда и занятость в сельском хозяйстве. Понятие, содержание

и принципы научной организации труда. Предмет изучения курса, цели, задачи и методы дисциплины, ее место системе других наук. Развитие науки об организации труда. Вклад отечественных и зарубежных ученых в развитие НОТ. Нормативно-правовые акты по труду.

Модульная единица 1.2 Организация труда на предприятии.

Современные формы и принципы организации труда. Разделение труда и категории персонала. Кооперация труда. Рабочее и нерабочее время, рационализация режимов труда и отдыха, внутрисменный, суточный, недельный, месячный и годовой режимы труда и отдыха. Понятие и классификация трудовых процессов, принципы рациональной организации трудовых процессов, особенности организации трудовых процессов в отраслях сельского хозяйства. Организация и обслуживание рабочих мест. Условия труда. Оценка условий труда на рабочем месте и разработка мероприятий по их улучшению. Организация трудовых процессов. Организация пахоты. Организация посева и уборки зерновых культур. Организация процесса доения коров.

Модуль 2. Нормирование труда.

Модульная единица 2.1. Понятие и сущность нормирования труда.

Сущность, роль, задачи и принципы нормирования труда. Система норм и нормативов. Методы нормирования труда. Организация и анализ внедрения норм. Подходы к классификации норм труда. Дифференцированные и укрупненные нормы. Единые и типовые нормы. Микроэлементные системы нормативов и их применение. Нормативные материалы и их характеристики.

Модульная единица 2.2. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени

Классификация затрат рабочего времени. Способы изучения затрат рабочего времени. хронометраж. Фотография рабочего времени. Метод моментных наблюдений. Нормирование труда в растениеводстве. Нормирование труда в животноводстве. Нормирование ручных работ. Нормирование в РММ и автотранспорте. Нормирование труда специалистов и руководителей. Обоснование нормативов времени на отдых и регламентированные перерывы в течение смены. Методика проведения хронометража при изучении трудовых процессов в сельском хозяйстве. Составление и анализ самофотографии рабочего времени.

Модуль 3. Организация оплаты труда и системы стимулирования

Модульная единица 3.1. Научные основы системы стимулирования труда.

Понятие мотивации и стимулирования. Материальные и нематериальные стимулы. Сущность, функции и основные принципы оплаты труда. Правовые основы регулирования вопросов оплаты труда. Виды, формы и системы оплаты труда. Тарифная и бестарифная основа построения системы заработной платы. Проблемы применения бестарифной системы оплаты труда. Современные формы организации материального стимулирования: отечественный и зарубежный опыт. Особенности организации оплаты труда работников предприятий АПК в современных условиях. Оплата труда в отраслях сельского хозяйства. Оценка эффективности системы оплаты труда на предприятии.

Модульная единица 3.2. Формирование дохода сотрудников предприятия

Компенсационные выплаты. Мотивация и стимулирование продуктивного труда. Роль надбавок и доплат в стимулировании персонала. Премии: их сущность, показатели премирования, разработка системы премирования на предприятии. Элементы системы стимулирования в

различных отраслях сельского хозяйства. Общий порядок осуществления удержаний из заработной платы. Удержания по распоряжению администрации предприятия.

Таблица 4

Содержание лекционного курса

| № п/п | № модуля и модульной единицы дисциплины | № и тема лекции | Вид ¹ контрольного мероприятия | Кол-во часов |
|-------|---|---|---|--------------|
| 1. | Модуль 1. Научные основы организации труда | | Тестирование, зачет | 6 |
| | Модульная единица 1.1. Основные понятия. Предмет, методы и задачи курса. | <i>Лекция № 1. Труд как процесс и экономический ресурс.</i> Сущность и социально-экономическая роль труда, характер и содержание труда, основные аспекты трудового процесса, эффективность труда. | тестирование по модулю 1, зачет | 1 |
| | | <i>Лекция № 2. Предмет и структура курса.</i> Понятие, содержание и принципы научной организации труда. Предмет изучения курса, цели, задачи и методы дисциплины, ее место в системе других наук. Развитие науки об организации труда. | тестирование по модулю 1, зачет | 1 |
| | Модульная единица 1.2 Организация труда на предприятии | <i>Лекция №3 Разделение и кооперация труда</i> Современные формы и принципы организации труда. Разделение труда и категории персонала. Кооперация труда. | тестирование по модулю 1, зачет | 2 |
| | | <i>Лекция №4 Режимы труда и отдыха</i> Рабочее и нерабочее время, рационализация режимов труда и отдыха, внутрисменный, суточный, недельный, месячный и годовой режимы труда и отдыха. | тестирование по модулю 1, зачет | 1 |
| | | <i>Лекция №5 Организация трудовых процессов</i> Понятие и классификация трудовых процессов, принципы рациональной организации трудовых процессов, особенности организа- | тестирование по модулю 1, зачет | 1 |

¹ Вид мероприятия: тестирование, коллоквиум, зачет, экзамен, другое

| № п/п | № модуля и модульной единицы дисциплины | № и тема лекции | Вид ¹ контрольного мероприятия | Кол-во часов |
|-----------|---|---|---|--------------|
| | | ции трудовых процессов в отраслях сельского хозяйства. | | |
| 2. | Модуль 2. Нормирование труда | | Тестирование, зачет | 6 |
| | Модульная единица 2.1. Понятие и сущность нормирования труда | <i>Лекция №6 Понятие и система норм труда</i> Сущность, роль, задачи и принципы нормирования труда. Система норм и нормативов. | тестирование по модулю 2, зачет | 1 |
| | | <i>Лекция №7 Организация нормирования на предприятии</i> Методы нормирования труда. Организация и анализ внедрения норм. | тестирование по модулю 2, зачет | 1 |
| | Модульная единица 2.2. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени | <i>Лекция №8 Изучение и классификация затрат рабочего времени.</i> Классификация затрат рабочего времени. Способы изучения затрат рабочего времени. хронометраж. Фотография рабочего времени. Метод моментных наблюдений. | тестирование по модулю 2, зачет | 2 |
| | | <i>Лекция №9 Особенности нормирования труда на отдельных трудовых процессах.</i> Нормирование труда в растениеводстве. Нормирование труда в животноводстве. Нормирование ручных работ. Нормирование в РММ и автотранспорте. Нормирование труда специалистов и руководителей. | тестирование по модулю 2, зачет | 2 |
| 3. | Модуль 3. Организация оплаты труда и системы стимулирования | | Тестирование, зачет | 6 |
| | Модульная единица 3.1. Научные основы системы стимулирования труда | <i>Лекция №10 Система мотивации и стимулирования труда на предприятии</i> Понятие мотивации и стимулирования. Материальные и нематериальные стимулы. Сущность, функции и основные принципы оплаты труда. | Тестирование, по модулю 3 | 1 |
| | | <i>Лекция №11 Формы и системы оплаты труда</i> Виды, формы и системы оплаты | Тестирование, по модулю 3 | 3 |

| № п/п | № модуля и модульной единицы дисциплины | № и тема лекции | Вид ¹ контрольного мероприятия | Кол-во часов |
|-------|--|---|---|--------------|
| | | труда. Тарифная и бестарифная основа построения системы заработной платы. | | |
| | Модульная единица 3.2. Формирование дохода сотрудников предприятия | <i>Лекция №12 Стимулирующие и компенсационные выплаты работникам предприятия</i> Компенсационные выплаты. Мотивация и стимулирование продуктивного труда. Роль надбавок и доплат в стимулировании персонала. Премии: их сущность, показатели премирования, разработка системы премирования на предприятии. Элементы системы стимулирования в различных отраслях сельского хозяйства. | Тестирование, по модулю 3 | 1 |
| | | <i>Лекция №13 Удержания из заработной платы.</i> Общий порядок осуществления удержаний из заработной платы. Удержания по распоряжению администрации предприятия. | Тестирование, по модулю 3 | 1 |

4.4. Лабораторные/практические/семинарские занятия

Таблица 5

Содержание занятий и контрольных мероприятий

| № п/п | № модуля и модульной единицы дисциплины | № и название лабораторных/практических занятий с указанием контрольных мероприятий | Вид ² контрольного мероприятия | Кол-во часов |
|-------|--|--|--|--------------|
| 1. | Модуль 1. Научные основы организации труда | | Тестирование, зачет | 8 |
| | Модульная единица 1.1. Основные понятия. Предмет, методы и задачи курса. | <i>Занятие № 1. Понятие, содержание и принципы научной организации труда.</i> Беседа «Развитие науки об организации труда». Ситуационное задание «Содержание и компоненты труда». | Проверка практических и ситуационных заданий, тестирование по модулю 1 | 2 |
| | Модульная единица 1.2. Организация труда на предприятии | <i>Занятие №2. Организация трудовых коллективов</i> Дискуссия «Формы организации трудовых коллективов в сельском хозяйстве». Определение размеров трудовых коллективов в растение- | Проверка практических и ситуационных заданий, тестирование по модулю 1 | 4 |

² Вид мероприятия: защита, тестирование, коллоквиум, другое

| № п/п | № модуля и модульной единицы дисциплины | № и название лабораторных/практических занятий с указанием контрольных мероприятий | Вид ² контрольного мероприятия | Кол-во часов |
|-------|--|--|---|--------------|
| | | водстве (решение задач). Определение размеров трудовых коллективов в животноводстве (решение задач). | | |
| | | Занятие №3 Режимы труда и отдыха. Разработка рациональных режимов труда и отдыха механизаторов. Разработка рациональных режимов труда и отдыха операторов машинного доения (решение практических упражнений). | Проверка практических и ситуационных заданий, тестирование по модулю 1 | 2 |
| 2 | Модуль 2. Нормирование труда | | Тестирование, зачет | 8 |
| | Модульная единица 2.2 Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени | Занятие № 4 Нормирование механизированных полевых работ Дискуссия «Применение микроэлементного нормирования в отраслях сельского хозяйства». Расчет норм труда по материалам наблюдений. Расчет норм на основе паспортизации полей (решение практических задач). | контроль за ходом дискуссии, проверка заданий, тестирование по модулю 2 | 4 |
| | | Занятие №5 Нормирование труда в животноводстве Расчет норм труда по материалам наблюдений. Расчет норм труда с использованием типовых нормативам (решение практических задач). | Проверка задач, тестирование по модулю 2 | 2 |
| | | Занятие №6 Нормирование труда во вспомогательных и обслуживающих отраслях. Нормирование труда на ручных и ремонтных работах. Нормирование транспортных работ. Нормирование работ по обслуживанию стационарных машин. (решение практических задач). | Проверка задач, тестирование по модулю 2 | 2 |
| | Модуль 3. Организация оплаты труда и системы стимулирования | | Тестирование, зачет | 20 |
| | Модульная единица 3.1. Научные основы системы стимулирования труда | Занятие №7 Тарифная система и ее использование Дискуссия «Необходимость тарификации труда». Установ- | контроль за ходом дискуссии, проверка заданий, тестирова- | 2 |

| № п/п | № модуля и модульной единицы дисциплины | № и название лабораторных/практических занятий с указанием контрольных мероприятий | Вид ² контрольного мероприятия | Кол-во часов |
|-------|---|--|--|--------------|
| | | ление тарифных разрядов на основные виды сельскохозяйственных работ. Анализ и методика построения тарифных сеток, применяемых на сельскохозяйственных предприятиях (решение практических задач). | ние по модулю 3 | |
| | | Занятие №8 Бестарифная система оплаты труда и особенности ее построения Дискуссия «Преимущества и недостатки бестарифной системы оплаты труда». Разработка бестарифной системы оплаты труда на сельскохозяйственном предприятии. Расчет КТУ и ККУ Методика формирования грейдинговой системы оплаты труда на предприятиях АПК.(работа в малых группах). | контроль за ходом дискуссии, проверка заданий, тестирование по модулю 3 | 2 |
| | | Занятие №9 Организация оплаты труда и стимулирования в отраслях растениеводства Расчет расценок за единицу продукции. Расчет заработной платы трактористам-машинистам по сдельно-премиальной и аккордно-премиальной система оплаты труда. Распределение коллективного заработка полеводческой бригады. Расчет дополнительной заработной платы и надбавок трактористам машинистам. Оплата труда за конечные результаты. (Решение практических задач). | проверка заданий, тестирование по модулю 3 | 4 |
| | | Занятие №10 Оплата труда в отраслях животноводства Расчет расценок за единицу продукции в молочном скотоводстве. Расчет расценок для оплаты труда рабочих, занятых в свиноводстве. Расчет расценок и оплаты труда в птицеводстве. Начисление дополни- | проверка заданий, тестирование по модулю 3 | 8 |

| № п/п | № модуля и модульной единицы дисциплины | № и название лабораторных/практических занятий с указанием контрольных мероприятий | Вид ² контрольного мероприятия | Кол-во часов |
|-------|---|--|--|--------------|
| | | тельной оплаты и премий. (решение задач). Разработка системы премирования в отраслях животноводства (групповое задание). | | |
| | | Занятие №11 Оплата труда работников вспомогательных и обслуживающих отраслей Расчет оплаты труда при выполнении транспортных работ. Расчет заработной платы рабочим ремонтно-механических мастерских. (решение задач). | проверка заданий, тестирование по модулю 3 | 2 |
| | Модульная единица 3.2. Формирование дохода сотрудников предприятия | Занятие 12. Состав и структура фонда оплаты труда предприятия АПК Расчет компенсационных и стимулирующих выплат. Расчет удержаний из заработной платы. (ситуационные задания, работа в малых группах). Дискуссия «мотивационный механизм системы оплаты труда». | контроль за ходом дискуссии, проверка заданий, тестирование по модулю 3 | 2 |

4.5. Самостоятельное изучение разделов дисциплины и виды самоподготовки к текущему контролю знаний

Изучение дисциплины предусматривает следующие формы организации самостоятельной работы студентов:

- самостоятельное изучение отдельных тем и разделов дисциплины;
- самостоятельная подготовка к практическим занятиям;
- самоподготовка к текущему контролю знаний;
- подготовка к зачету.

Таблица 6

Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний

| №п/п | № модуля и модульной единицы | Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения | Кол-во часов |
|---|--------------------------------|---|--------------|
| Самостоятельное изучение отдельных разделов дисциплины | | | 15 |
| Модуль 1 Научные основы организации труда | | | 5 |
| 1 | Модульная единица 1.1 Основные | Характеристики трудового потенциала. Компоненты деятельности человека (α-труд,β- труд, γ- | 2,5 |

| №п/п | № модуля и модульной единицы | Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения | Кол-во часов |
|--|---|--|--------------|
| Самостоятельное изучение отдельных разделов дисциплины | | | 15 |
| | понятия. Предмет, методы и задачи курса. | труд). Трудовой потенциал в системе экономических ресурсов. Вклад отечественных и зарубежных ученых в развитие НОТ. Нормативно-правовые акты по труду. Рынок труда и занятость в сельском хозяйстве. | |
| 2 | Модульная единица 1.2 Организация труда на предприятии | Организация и обслуживание рабочих мест. Условия труда. Оценка условий труда на рабочем месте и разработка мероприятий по их улучшению. Организация трудовых процессов. Организация пахоты. Организация посева и уборки зерновых культур. Организация процесса доения коров. | 2,5 |
| Модуль 2. Нормирование труда | | | 5 |
| 3 | Модульная единица 2.1 Понятие и сущность нормирования труда | Подходы к классификации норм труда. Дифференцированные и укрупненные нормы. Единые и типовые нормы. Микроэлементные системы нормативов и их применение. Нормативные материалы и их характеристики. | 2,5 |
| 4 | Модульная единица 2.2. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени | Обоснование нормативов времени на отдых и регламентированные перерывы в течение смены. Методика проведения хронометража при изучении трудовых процессов в сельском хозяйстве. Составление и анализ самофотографии рабочего времени. | 2,5 |
| Модуль 3. Организация оплаты труда и системы стимулирования | | | 5 |
| 5 | Модульная единица 3.1. Научные основы системы стимулирования труда | Правовые основы регулирования вопросов оплаты труда. Современные формы организации материального стимулирования: отечественный и зарубежный опыт. Особенности организации оплаты труда работников предприятий АПК в современных условиях. Оценка эффективности системы оплаты труда на предприятии | 2,5 |
| 6 | Модульная единица 3.2. Формирование дохода сотрудников предприятия | Правовые основы осуществления удержаний из заработной платы. | 2,5 |
| Подготовка к практическим занятиям | | | 15 |
| Самоподготовка к текущему контролю знаний | | | 15 |
| Подготовка к зачету | | | 9 |
| ВСЕГО | | | 54 |

5. Взаимосвязь видов учебных занятий

Таблица 8

Взаимосвязь компетенций с учебным материалом и контролем знаний студентов

| Компетенции | Лекции | ЛПЗ | СРС | Другие виды | Вид контроля |
|--|----------------|-------|--|-------------|---|
| ПК-2 - способностью обосновывать выбор методик расчета экономических показателей | 3-11 | 2- 12 | МЕ 1.2 МЕ 2.1 МЕ 2.2. МЕ 3.1 МЕ 3.2 | | Тестирование, проверка практических заданий и дискуссий, проверка конспектов тем СРС, опрос по темам СРС, зачет |
| ПК-3 - способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов | 3-9, 11- 13 | 2-12 | МЕ 1.2 МЕ 2.1 МЕ 2.2. МЕ 3.1 МЕ 3.2 | | Тестирование, проверка практических заданий и дискуссий, проверка конспектов тем СРС, опрос по темам СРС, зачет |
| ПК-42- способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов | 1-13 | 1-12 | МЕ 1.1 МЕ 1.2 МЕ 2.1 МЕ 2.2 МЕ 3.1 МЕ 3.2 | | Тестирование, проверка практических заданий и дискуссий, проверка конспектов тем СРС, опрос по темам СРС, зачет |

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Основная литература

1. Трудовой кодекс Российской Федерации // КонсультантПлюс: Законодательство.
2. Вайсбурд, В. А. Экономика труда : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Экономика труда" и другим экономическим специальностям / В. А. Вайсбурд. - 2-е изд., стер. - Москва : Омега-Л, 2012. - 375 с.
3. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: под ред. проф. П. Э. Шлендера ; [Всерос. заоч. фин.-экон. ин-т]. - М. : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2011. - 317, [1] с
4. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК /Шумаков Ю.Н. и др.– М.: Колос, 2006- 304 с.

5. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятиях АПК: Учеб.пособие / ред. Шумаков,Ю.Н. - М. : КолосС, 2004. - 152 с.
6. Шепеленко, С. Г. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебное пособие / С. Г. Шепеленко. - М. : МарТ, 2004. - 160 с.

6.2. Дополнительная литература

1. Рофе, А. И. Экономика труда: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080104 "Экономика труда" и другим экономическим специальностям / А. И. Рофе. - Второе издание, стереотипное. - Москва : КноРус, 2011. – 391с.
2. Головина, С.Ю. Трудовое право. / С. Ю Головина, Ю. А. Кучина ; Урал. гос. юрид. акад. - Москва : Юрайт, 2013. - 379 с.
3. Генкин, Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях [Текст]/ Б. М. Генкин. - 5-е изд., измен. и доп. - М. : Норма, 2008. – 478с.
4. Экономика труда в организациях АПК: учебное пособие для студентов экономических факультетов сельскохозяйственных вузов / Ю. Н. Шумаков [и др.]. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 221, [1] с.
5. Алавердов, А. Р. Управление человеческими ресурсами организации : учебник : для студентов вузов, обучающихся по специальности "Антикризисное управление" и другим экономическим специальностям / А. Р. Алавердов ; "Синергия", московский финансово-промышленный университет. - 2-е изд., перераб и доп. - Москва : Синергия, 2012. - 655, [1] с

6.3. Методические указания, рекомендации и другие материалы к занятиям

1. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК: Учебно-методическое пособие / сост. Д. В. Ходос. - Красноярск , 2003. - 98 с.

6.4. Электронные ресурсы

1. Пряжников, Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Н. С. Пряжников. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 365 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00497-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/viewer/motivaciya-i-stimulirovanie-trudovoy-deyatelnosti-450790>
2. Экономика предприятий агропромышленного комплекса : учебник для вузов / Р. Г. Ахметов [и др.] ; под общей редакцией Р. Г. Ахметова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 431 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03363-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/viewer/ekonomika-predpriyatij-agropromyshlennogo-kompleksa-450452>
3. Петров, А. Я. Трудовой распорядок и дисциплина труда : учебник для вузов / А. Я. Петров. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 537 с. —

(Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12404-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/viewer/trudovoy-rasporyadok-i-disciplina-truda-447438>

4. Нечаев, В. И. Организация производства и предпринимательство в АПК : учебник для вузов / В. И. Нечаев, П. Ф. Парамонов, Ю. И. Бершицкий ; под общей редакцией П. Ф. Парамонова. — 4-е изд., стер. — Санкт-Петербург : Лань, 2020. — 472 с. — ISBN 978-5-8114-6637-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/149363>
5. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК [Электронный ресурс]./ Д. В. Ходос. – Красноярск: [КрасГАУ], 2007. // http://www.kgau.ru/distance/ec_02/hodos/oplata-truda/

6.5. Научные журналы

1. Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве
2. АПК: экономика, управление
3. Менеджмент в России и за рубежом

6.6. Информационно-телекоммуникационные ресурсы сети ИНТЕРНЕТ

Электронные библиотечные системы:

1. Электронная библиотечная система «Лань» e.lanbook.com
2. Электронная библиотечная система «Юрайт» <https://urait.ru/>

Электронные библиотеки

3. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU elibrary.ru
4. Научная библиотека Красноярского ГАУ www.kgau.ru/new/biblioteka

Информационные справочные системы

5. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» <http://www.consultant.ru>
6. Информационно-правовой портал «Гарант»: <http://www.garant.ru>

Научные базы данных и профессиональные сайты

7. Русскоязычный сайт международного издательства Elsevier www.elsevierscience.ru (Списки журналов Scopus, Списки журналов ScienceDirect)
8. Министерство сельского хозяйства РФ www.mcsx.ru
9. Министерство сельского хозяйства и продовольственной политики Красноярского края www.krasagro.ru
10. Электронный журнал: Сельское хозяйство в России www.agro.ru
11. Электронный журнал: Новое сельское хозяйство www.nsh.ru

6.7. Программное обеспечение

1. Операционная система Windows (академическая лицензия № 44937729 от 15.12.2008).
2. Офисный пакет приложений MicrosoftOffice (академическая лицензия № 44937729 от 15.12.2008).

3. Программа для создания и просмотра электронных публикаций в формате PDF - AcrobatProfessional (образовательная лицензия № CE0806966 от 27.06.2008).
4. KasperskyEndpointSecurity для бизнеса Стандартный RussianEdition. 1000-1499 Node 2 year EducationalLicense (лицензия 17E0-171204-043145-330-825 с 12.04.2017 до 12.12.2019)
5. KasperskyEndpointSecurity для бизнеса Стандартный RussianEdition. 1000-1499 Node 2 year EducationalLicense (лицензия 1800-191210-144044-563-2513 с 10.12.2019 до 17.12.2021)
6. Moodle 3.5.6a (система дистанционного образования) - Бесплатно распространяемое ПО.

Таблица 8

КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙ

Кафедра Организация и экономика сельскохозяйственного производства Специальность подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность
 Дисциплина Организация трудовой деятельности Количество студентов 35
 Общая трудоемкость дисциплины : лекции 18 час.; практические /лабораторные занятия 36 час.; СРС 54 час.

| Вид занятий | Наименование учебного пособия | Авторы | Издательство | Год издания | Вид издания | | Место хранения | | Необходимое количество экз. | Количество экз. в вузе | |
|--|---|-------------------------|--------------|-------------|-------------|---------|----------------|------|-----------------------------|------------------------|--|
| | | | | | Печ. | Электр. | Библ. | Каф. | | | |
| Основная | | | | | | | | | | | |
| Л, ПЗ, СРС | Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК | Шумаков Ю.Н | КолосС | 2006 | + | | + | | 18 | 113 | |
| | Практикум по экономике, организации и нормированию труда | под ред. П. Э. Шлендера | ИНФРА-М | 2011 | + | | + | | 18 | 35 | |
| | Экономика труда | Вайсбурд, В. А. | Омега-Л | 2012 | + | | + | | 18 | 20 | |
| | Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятиях АПК | Шумаков Ю.Н | КолосС | 2004 | + | | + | | 18 | 200 | |
| | Организация, нормирование и оплата труда на предприятии | Шепеленко С. Г. | МарТ | 2004 | + | | + | | 18 | 100 | |
| | Дополнительная | | | | | | | | | | |
| | Экономика труда | Рофе А. И | КноРус | 2011 | + | | + | | 9 | 26 | |
| | Трудовое право | Головина, С.Ю. | Юрайт | 2013 | + | | + | | 9 | 10 | |
| | Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях | Генкин Б. М. | Норма | 2008 | + | | + | | 9 | 15 | |
| | Экономика труда в организациях АПК | Ю. Н. Шумаков [и др.] | ИНФРА-М | 2013 | + | | + | | 9 | 10 | |
| Управление человеческими ресурсами организации | Алавердов, А. Р. | Синергия | 2012 | + | | + | | 9 | 10 | | |
| Электронные ресурсы | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-------|------|--|--|--|--|---|---|
| | Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для вузов // ЭБС Юрайт [сайт] | Пряжников, Н. С. | Юрайт | 2020 | | | | | 1 электронный | http://www.biblionline.ru/bcode/450790 |
| | Экономика предприятий агропромышленного комплекса // ЭБС Юрайт [сайт] | под общей редакцией Р. Г. Ахметова | Юрайт | 2020 | | | | | 1 электронный | http://www.biblionline.ru/bcode/450452 |
| | Трудовой распорядок и дисциплина труда// ЭБС Юрайт [сайт]. | А. Я. Петров | Юрайт | 2020 | | | | | | http://www.biblionline.ru/bcode/447438 |
| | Организация производства и предпринимательство в АПК | В. И. Нечаев, П. Ф. Парамонов, Ю. И. Бершицкий | Лань | 2020 | | | | | URL: https://e.lanbook.com/book/149363 | URL: https://e.lanbook.com/book/149363 |

Зав. библиотекой



Председатель МК института



Зав. кафедрой



7. Критерии оценки знаний, умений, навыков и заявленных компетенций

Виды текущего контроля: тестирование, опрос, проверка практических и ситуационных заданий.

Промежуточный контроль – зачет.

Оценка знаний, умений, навыков и заявленных компетенций студентов проводится с использованием рейтинговой системы.

| Дисциплинарные модули (ДМ) | Количество академических часов | Рейтинговый балл |
|----------------------------|--------------------------------|------------------|
| Модуль 1 | 31 | 15 |
| Модуль 2 | 28 | 16 |
| Модуль 3 | 40 | 29 |
| Подготовка к зачету/зачет | 9 | 40 |
| Итого | 108 | 100 |

Оценка освоения дисциплины студентом включает виды работ:

1) на каждой паре практических занятия студент может получить от 0 до 2 баллов за выполнение предусмотренных заданий;

2) освоение материала СРС (написание опорных конспектов, составление глоссария, кроссвордов, библиографический поиск и пр.) – 2 балла за одну самостоятельно изученную тему;

3) тестирование по модулям: Модуль 1 – 3 балла, Модуль 2 – 4 баллов, Модуль 3 – 5 баллов.

4) зачет (проводится в устной форме по вопросам) – 40 баллов. В ходе проведения зачета студенту предлагается ответить не менее, чем на три вопроса, заданных преподавателем из общего списка (с соблюдением требования охвата всех модулей дисциплины).

Студенты, набравшие за работу в течение семестра менее 20 баллов, к зачёту не допускаются. Студенты, набравшие за выполнение работ в течение семестра 60 и более баллов, получают зачёт автоматически (освобождаются от зачёта в устной форме по вопросам).

Выставление промежуточной аттестации (зачета) проводится по результатам работы студента в течение всего семестра: 60-100 баллов – «зачтено», менее 60 баллов – «не зачтено».

Рейтинг план

| Модуль | Максимально возможный балл по видам работ | | | | ИТОГО |
|--------------|---|---|---------------------------|------------|------------|
| | Текущая работа | | | Аттестация | |
| | освоение тем СРС | выполнение заданий на практических занятиях | тематическое тестирование | Зачет | |
| Модуль 1 | 4 | 8 | 3 | | 15 |
| Модуль 2 | 4 | 8 | 4 | | 16 |
| Модуль 3 | 4 | 20 | 5 | | 29 |
| Зачет | | | | 40 | 40 |
| ИТОГО | 12 | 36 | 12 | 40 | 100 |

Студент, не набравший требуемое количество баллов, приходит на передачу в сроки согласно утвержденному проректором по учебной работе графиком ликвидации академических задолженностей (http://www.kgau.ru/new/news/news/2017/grafik_lz.pdf).

Варианты заданий для текущей и промежуточной аттестации и критерии их оценки представлены в ФОС по дисциплине.

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Материально-техническое обеспечение дисциплины включает аудиторный фонд Университета.

| Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, | Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом |
|---|---|
| <p>Ауд. 4-27 – учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: рабочие места преподавателя и студентов, укомплектованные специализированной мебелью, и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, рабочим учебным программам дисциплин (модулей), аудиторная доска, информационные и методические материалы, общая локальная компьютерная сеть Internet, 10 компьютеров на базе процессоров IntelCorei3, IntelCorei5, Wizardst, DepoNeos, DualCore в комплектации с мониторами LG и др. внешними периферийными устройствами, телевизор плазменный LG 50PA6520, блок бесперебойного питания IneltSmartStationDOUBLE 700U, МФУ</p> | <p>660130, Красноярский край, г. Красноярск ул. Е. Стасовой 44И</p> |
| <p>Ауд. 4-30 – учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: рабочие места преподавателя и студентов, укомплектованные специализированной мебелью, и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, аудиторная доска, информационные и методические материалы, общая локальная компьютерная сеть Internet, компьютер на базе процессора IntelCeleron в комплектации с монитором АОС и др. внешними периферийными устройствами, экран, проектор</p> | <p>660130, Красноярский край, г. Красноярск ул. Е. Стасовой 44И</p> |
| <p>Помещения для самостоятельной работы Ауд.3-13: рабочие места студентов, укомплектованные специализированной мебелью, общая локальная компьютерная сеть Internet, 11 компьютеров на базе процессора IntelCeleron в комплектации с мониторами Samsung, LG, Aser, Viewsonic и др. внешними периферийными устройствами Ауд. 1-06. (научная библиотека КрасГАУ) 16 посадочных мест: рабочие места студентов, укомплектованные специализированной мебелью, Гигабитный интернет, 8 компьютеров на базе процессора IntelCorei3 в комплектации с монитором Samsung и др. внешними периферийными устройствами, мультимедийный проектор Panasonic, экран, МФУ LaserJetM1212. Ауд. 2-06 (научная библиотека КрасГАУ): 51 посадочное место:</p> | <p>660130, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Елены Стасовой, 44и 660130, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Елены Стасовой, 44г</p> |

бочие места студентов, укомплектованные специализированной белью, Гигабитный интернет, Wi-fi, 2 компьютера на базе процессора IntelCorei3 в комплектации с монитором Samsung и др. внешними периферийными устройствами, мультимедийный проектор AcerX 1260P, экран, телевизор Samsung

660130, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Елены Стасовой, 44г

9. Методические рекомендации для обучающихся по освоению дисциплины

Особенностью дисциплины «Организация трудовой деятельности» является охват широкого круга вопросов, связанных с управленческими и экономическими аспектами организации, нормирования и оплаты труда персонала предприятий и организаций.

С точки зрения изучения дисциплины в рамках специальности 38.05.01 Экономическая безопасность (специализация: экономико-правовое обеспечение экономической безопасности) необходимо обратить особое внимание на учет нормативно-правовых основ организации трудовой деятельности в практической деятельности предприятий и организаций.

При организации СРС преподаватель должны стремиться пробудить у студентов желание стать самостоятельными исследователями в овладении знаниями для своей будущей профессии.

При выполнении СРС студенты должны проявлять интерес к самостоятельным исследованиям с целью овладения знаниями для своей будущей профессии. С этой целью обучающимся рекомендуется самостоятельно находить и изучать библиографические, справочные и иные материалы, посвященные актуальным проблемам современной организации труда.

10. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины предусматривает следующие образовательные технологии: лекции, выполнение и обсуждение ситуационных заданий, решение практических задач, дискуссии, работа в малых группах. В таблице 8 представлено распределение учебных часов на использование интерактивных образовательных технологий.

Таблица 8

| Название раздела дисциплины или отдельных тем | Вид занятия | Используемые интерактивные образовательные технологии | Часы |
|---|-------------|--|-------------|
| Модуль1. Научные основы организации труда | | | 14 ч |
| Модульная единица 1.1 Основные понятия. Предмет, методы и задачи курса. | ЛПЗ | Лекция-беседа, дискуссии, выполнение и обсуждение ситуационных заданий | 4 |

| Название раздела дисциплины или отдельных тем | Вид занятия | Используемые интерактивные образовательные технологии | Часы |
|---|-------------|--|-------------|
| Модульная единица 1.2 Организация труда на предприятии. | ЛПЗ | Лекция-беседа, групповая дискуссия, выполнение и обсуждение практических и ситуационных заданий | 10 |
| Модуль 2. Нормирование труд | | | 14 ч |
| Модульная единица 2.1 Понятие и сущность нормирование труда. | Л | Лекция-беседа | 2 |
| Модульная единица 2.2. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени. | ЛПЗ | Лекция-беседа, выполнение и обсуждение практических и ситуационных заданий | 12 |
| Модуль 3. Организация оплаты труда и системы стимулирования | | | 26 ч |
| Модульная единица 3.1. Научные основы системы стимулирования труда | ЛПЗ | Лекция-беседа, дискуссии, работа в мини-группах, выполнение практических заданий | 22 |
| Модульная единица 3.2. Формирование дохода сотрудников предприятия | ЛПЗ | Лекция-беседа, дискуссия Работа в малых группах, Выполнение и осуждение ситуационных заданий | 4 |
| Итого контактная работа | | | 54 |
| Из них в интерактивной форме | | | 18 |

Рецензия

на рабочую программу учебной дисциплины «**Организация трудовой деятельности**» для подготовки специалистов по специальности 38.05.01 «**Экономическая безопасность**» (специализация: **экономико-правовое обеспечение экономической безопасности**), составленную к.э.н., доцентом кафедры организации и экономики сельскохозяйственного производства Ермаковой И.Н

Дисциплина «Организация трудовой деятельности» является дисциплиной по выбору вариативной части дисциплин подготовки по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» (специализация: экономико-правовое обеспечение экономической безопасности).

В рабочей программе представлено содержание модулей и модульных единиц дисциплины, содержание лекционного курса, практических занятий, приведен перечень вопросов для самостоятельного изучения, для каждого вида учебной и самостоятельной работы указан вид контрольного мероприятия, четко прописана взаимосвязь компетенций с учебным материалом и контролем знаний студентов. Сформулированные вопросы к зачету соответствуют тематическому плану и содержанию модульных единиц дисциплины.

Особо следует отметить, что автор в представленной рабочей программе предусматривает использование наряду с традиционными методами обучения интерактивных образовательных технологий, подразумевающих тесный контакт преподавателя и студентов (дискуссии, решение заданий в малых группах и др.).

Представленная рабочая программа соответствует ФГОС ВО по специальности 38.05.01 – «Экономическая безопасность», может быть включена в образовательную программу по данной специальности и использоваться в учебном процессе.

Генеральный директор
ООО «Корпорация экономистов»



В.В. Цветков