

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И
ОБРАЗОВАНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт Экономики и управления АПК

Кафедра *Организации и экономики сельскохозяйственного производства*

СОГЛАСОВАНО:

Директор ИЭиУ АПК Шапорова З.Е.
«24» марта 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор Пыжикова Н.И.
«28» марта 2025 г.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
ВЫДАННОЙ: ФГБОУ ВО КРАСНОЯРСКИЙ ГАУ
ВЛАДЕЛЕЦ: РЕКТОР ПЫЖИКОВА Н.И.
ДЕЙСТВИЕ: 15.05.2025 - 08.08.2026

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Организация трудовой деятельности и основы кадровой безопасности
ФГОС ВО

Специальность: 38.05.01 Экономическая безопасность
(код, название)
Специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности
Курс 5
Семестр(ы) 9
Форма обучения очная
Квалификация выпускника экономист

Красноярск, 2025

Составители: Ермакова И.Н., к.э.н., доцент
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

« 20 » февраля 2025 г.

Рабочая программа разработана в соответствии с ФГОС ВО специалитет по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, утвержденному от 14.04.2021 № 293 и профессиональных стандартов: 08.010 Внутренний аудитор, 08.018 Специалист по управлению рисками, 08.043 Экономист предприятия.

Программа обсуждена на заседании кафедры Организации и экономики сельскохозяйственного производства
протокол № 6 « 24 » февраля 2025 г.

Зав. кафедрой Филимонова Н.Г., д.э.н., профессор
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

« 24 » февраля 2025 г.

Лист согласования рабочей программы

Программа принята методической комиссией института Экономики и управления АПК
протокол № 7 « 24 » 03 2025 г.

Председатель методической комиссии

Рожкова Алена Викторовна, ст. преподаватель

(ФИО, ученая степень, ученое звание)

«24 » 03 2025 г.

Заведующий выпускающей кафедрой по специальности

Филимонова Наталья Георгиевна, д.э.н., профессор

(ФИО, ученая степень, ученое звание)

« 24 » 03 2025 г

Оглавление

АННОТАЦИЯ.....	5
1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	5
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	6
3. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ	7
4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	8
4.1. ТРУДОЁМКОСТЬ МОДУЛЕЙ И МОДУЛЬНЫХ ЕДИНИЦ ДИСЦИПЛИНЫ	8
4.2. СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЕЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	8
4.3. ЛЕКЦИОННЫЕ/ЛАБОРАТОРНЫЕ/ПРАКТИЧЕСКИЕ/СЕМИНАРСКИЕ ЗАНЯТИЯ	10
4.4. ЛАБОРАТОРНЫЕ/ПРАКТИЧЕСКИЕ/СЕМИНАРСКИЕ ЗАНЯТИЯ	11
4.5. САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ИЗУЧЕНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ САМОПОДГОТОВКИ К ТЕКУЩЕМУ КОНТРОЛЮ ЗНАНИЙ.....	13
4.5.1. <i>Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний</i>	13
4.5.2. <i>Курсовые проекты (работы)/ контрольные работы/ расчетно-графические работы</i>	14
<i>Темы курсовых проектов (работ)/ контрольные работы/ расчетно-графические работы</i>	14
5. ВЗАИМОСВЯЗЬ ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ.....	15
6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	15
6.1. КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙ (ТАБЛИЦА 9).....	15
6.2. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ» (ДАЛЕЕ – СЕТЬ «ИНТЕРНЕТ»)	15
6.3. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	15
7. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ЗАЯВЛЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ.....	18
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	19
9. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ	20
<i>Изменения.....</i>	22

Аннотация

Дисциплина «**Организация трудовой деятельности и основы кадровой безопасности**» является дисциплиной по выбору и относится к части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 Дисциплины (модули) подготовки студентов по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность», специализация "Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности". Дисциплина реализуется в институте Экономики и управления АПК кафедрой «Организация и экономика сельскохозяйственного производства».

Дисциплина нацелена на формирование профессиональных компетенций выпускника:

ПК-1- Способен подготавливать исходные данные, обосновывать выбор методик расчета экономических показателей в соответствии с действующей нормативно-правовой базой, расчитывать экономические показатели, необходимые для обоснования стратегических и оперативных планов обеспечения экономической безопасности;

ПК-4 – Способен составлять аналитические материалы, разрабатывать и принимать организационно-управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с управленческими и экономическими аспектами организации труда на предприятии и основами его кадровой безопасности.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельную работу студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме тестирования, проверки практических и ситуационных заданий, проверки конспектов тем СРС и промежуточная аттестация в форме зачёта.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (18ч.), практические (36 часов), самостоятельная работа студента (54 часов).

1. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организация трудовой деятельности и основы кадровой безопасности» является дисциплиной по выбору и относится к части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 Дисциплины (модули) подготовки студентов по специальности подготовки 38.05.01 «Экономическая безопасность», специализация "Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности".

Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина, являются: «Управление организацией (предприятием)», «Экономика организации (предприятий)», «Обеспечение экономической безопасности предприятий (организаций)», «Статистика», «Экономический анализ», «Организационное поведение».

Дисциплина «Организация трудовой деятельности и основы кадровой безопасности» является основополагающим для изучения следующих дисциплин: «Разработка и принятие решений», «Планирование и прогнозирование в агропромышленном комплексе».

Особенностью дисциплины является охват и изучение теоретических и практических вопросов по планированию и организации трудовой деятельности на предприятии с учетом обеспечения его кадровой безопасности.

Контроль знаний студентов проводится в форме текущей и промежуточной аттестации.

2. Цели и задачи дисциплины. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цель дисциплины: освоение студентами теоретических знаний и практических умений в области организаций, нормирования и оплаты труда персонала предприятия, необходимых для разработки и реализации организационных решений, обеспечивающих кадровую и экономическую безопасность хозяйствующих субъектов.

Задачи дисциплины:

- изучение студентами теоретических и методологических основ организации труда персонала;
- приобретение студентами теоретических и практических навыков нормирования труда;
- овладение базовыми навыками по организации форм и систем оплаты труда персонала;
- изучение основ кадровой безопасности организации.

Таблица 1

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

Код и содержание компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-1- Способен подготавливать исходные данные, обосновывать выбор методик расчета экономических показателей в соответствии с действующей нормативно-правовой базой, рассчитывать экономические показатели, необходимые для обоснования стратегических и оперативных планов обеспечения экономической безопасности	ПК-1.ИД-1. Осуществляет подготовку исходных данных для расчета экономических показатели, необходимых для обоснования стратегических и оперативных планов обеспечения экономической безопасности; ПК-1. ИД-2. Осуществляет расчет экономических показателей, необходимых для обоснования стратегических и оперативных планов обеспечения экономической безопасности	<p><i>Знает:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- действующую нормативно-правовую базу, касающуюся вопросов организации трудовой деятельности;- научные основы нормирования труда, основные методы и способы расчета и установления норм труда- основы кадровой безопасности предприятия <p><i>Умеет:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы планировать численность персонала и разрабатывать предложения по совершенствованию организации трудовых процессов и форм организации труда;- применять на практике научные методы обоснования норм труда в различных производственных условиях;- выявлять риски и угрозы кадровой безопасности организации <p><i>Владеет:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- методами проектирования трудовых процессов, принципами формирования трудовых коллективов, правилами организации рабочих мест и условий труда;- основными способами и технологиями изучения и анализа затрат рабочего времени;- научно-методическим аппаратом расчета и обоснования норм труда в конкретных производственно-технических условиях- основами диагностики уровня кадровой безопасности организации
ПК-4 – Способен составлять аналитические	ПК-4.ИД-1. Составляет аналитические материалы, необхо-	<p><i>Знает:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- основные положения, принципы, формы и

<p>материалы, разрабатывать и принимать организационно-управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности</p>	<p>димые для принятия организационно-управленческих решений</p> <p>ПК-4.ИД-2 Разрабатывает и принимает организационно-управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности</p>	<p>направления научной организации труда</p> <ul style="list-style-type: none"> - теоретические основы проектирования рациональной организации труда персонала и основных трудовых процессов на предприятии - основные формы и системы материально-го стимулирования и оплаты труда <p><i>Умеет:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - оценивать эффективность системы мотивации и материального стимулирования и ее влияние на результаты работы предприятия - разрабатывать и обосновывать систему материального стимулирования персонала и отдельные ее элементы, применительно к конкретному хозяйствующему субъекту <p><i>Владеет:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - методами организации системы мотивации и стимулирования труда персонала предприятия
--	---	--

3. Организационно-методические данные дисциплины

Таблица 2

Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ по семестрам

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			№ 9	№
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	3	108	108	
Контактная работа	1,5	54	54	
в том числе:				
Лекции (Л) / в том числе в интерактивной форме		18/6	18/6	
Практические занятия (ПЗ) / в том числе в интерактивной форме		36/12	36/12	
Семинары (С) / в том числе в интерактивной форме				
Лабораторные работы (ЛР) / в том числе в интерактивной форме				
Самостоятельная работа (СРС)	1,5	54	54	
в том числе:				
самостоятельное изучение тем и разделов		25	25	
самоподготовка к текущему контролю знаний		20	20	
подготовка к зачету		9	9	
Вид контроля:			зачет	

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. ТРУДОЁМКОСТЬ МОДУЛЕЙ И МОДУЛЬНЫХ ЕДИНИЦ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 3

Трудоемкость модулей и модульных единиц дисциплины

Наименование модулей и модульных единиц дисциплины	Всего часов на модуль	Контактная работа		Внеаудиторная работа (СРС)
		Л	ЛПЗ	
Модуль 1 Научные основы организации труда	26	4	8	14
Модульная единица 1.1 Основные понятия. Предмет, методы и задачи курса.	10	2	2	6
Модульная единица 1.2 Организация труда на предприятии	16	2	6	8
Модуль 2. Нормирование труда	24	4	8	12
Модульная единица 2.1. Понятие и сущность нормирование труда	8	2	-	6
Модульная единица 2.2. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	16	2	8	6
Модуль 3. Организация оплаты труда и системы стимулирования	34	6	14	14
Модульная единица 3.1. Научные и правовые основы системы стимулирования труда	23	4	12	7
Модульная единица 3.2. Формирование дохода сотрудников предприятия	11	2	2	7
Модуль 4. Основы кадровой безопасности	24	4	6	14
Модульная единица 4.1. Понятие и сущность кадровой безопасности организации.	11	2	2	7
Модульная единица 4.2. Угрозы и риски кадровой безопасности	13	2	4	7
ИТОГО	108	18	36	54

4.2. СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЕЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Модуль 1 Научные основы организации труда

Модульная единица 1.1 Основные понятия. Предмет, методы и задачи курса.

Сущность и социально-экономическая роль труда, характер и содержание труда, основные аспекты трудового процесса, эффективность труда. Характеристики трудового потенциала. Компоненты деятельности человека (α -труд, β - труд, γ -труд). Понятие, содержание и принципы научной организации труда. Предмет изучения курса, цели, задачи и методы дисциплины, ее место системе других наук. Развитие науки об организации труда. Вклад отечественных и зарубежных ученых в развитие НОТ. Нормативно-правовые акты по труду.

Модульная единица 1.2 Организация труда на предприятии.

Современные формы и принципы организации труда. Разделение труда и категории персонала. Кооперация труда. Рабочее и нерабочее время, рационализация режимов труда и отдыха, внутрисменный, суточный, недельный, месячный и годовой режимы труда и отдыха. Понятие и классификация трудовых процессов, принципы рациональной организации трудовых процессов, особенности организации трудовых процессов в отраслях сельского хозяйства. Организация и обслуживание рабочих мест. Условия труда.

Модуль 2. Нормирование труда.

Модульная единица 2.1. Понятие и сущность нормирования труда.

Сущность, роль, задачи и принципы нормирования труда. Система норм и нормативов. Методы нормирования труда. Организация и анализ внедрения норм. Подходы к классификации норм труда. Дифференцированные и укрупненные нормы. Единые и типовые нормы. Микроэлементные системы нормативов и их применение. Нормативные материалы и их характеристики.

Модульная единица 2.2. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени

Классификация затрат рабочего времени. Способы изучения затрат рабочего времени. хронометраж. Фотография рабочего времени. Метод моментных наблюдений. Нормирование труда в растениеводстве. Нормирование труда в животноводстве. Нормирование ручных работ. Нормирование в РММ и автотранспорте. Нормирование труда специалистов и руководителей. Обоснование нормативов времени на отдых и регламентированные перерывы в течение смены. Методика проведения хронометража при изучении трудовых процессов в сельском хозяйстве. Составление и анализ самофотографии рабочего времени.

Модуль 3. Организация оплаты труда и системы стимулирования

Модульная единица 3.1. Научные и правовые основы системы стимулирования труда.

Понятие мотивации и стимулирования. Материальные и нематериальные стимулы. Сущность, функции и основные принципы оплаты труда. Правовые основы регулирования вопросов оплаты труда. Виды, формы и системы оплаты труда. Тарифная и бестарифная основа построения системы заработной платы. Современные формы организации материального стимулирования: отечественный и зарубежный опыт. Особенности организации оплаты труда работников предприятий АПК в современных условиях. Оплата труда в отраслях сельского хозяйства. Оценка эффективности системы оплаты труда на предприятии.

Модульная единица 3.2. Формирование дохода сотрудников предприятия

Компенсационные выплаты. Мотивация и стимулирование продуктивного труда. Роль надбавок и доплат в стимулировании персонала. Премии: их сущность, показатели премирования, разработка системы премирования на предприятии. Элементы системы стимулирования в различных отраслях сельского хозяйства. Общий порядок осуществления удержаний из заработной платы. Удержания по распоряжению администрации предприятия.

Модуль 4. Основы кадровой безопасности

Модульная единица 4.1. Понятие и сущность кадровой безопасности организации.

Понятие и система кадровой безопасности организации. Внутренние и внешние факторы, влияющие на кадровую безопасность. Критерии кадровой безопасности организации. Кадровая политика и управление как факторы, обеспечивающие кадровую безопасность.

Модульная единица 4.2. Угрозы и риски кадровой безопасности.

Источники кадровых угроз. Кадровые риски и их классификация. Последствия кадровых рисков. Методы противодействия угрозам кадровой безопасности организации.

4.3. ЛЕКЦИОННЫЕ/ЛАБОРАТОРНЫЕ/ПРАКТИЧЕСКИЕ/СЕМИНАРСКИЕ ЗАНЯТИЯ

Таблица 4

Содержание лекционного курса

№ п/ п	№ модуля и мо- дульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид ¹ кон- трольного ме- роприятия	Кол-во часов
1.	Модуль 1. Научные основы организации труда		Тестирование, зачет	4
	Модульная единица 1.1. Основные понятия. Предмет, методы и за- дачи курса.	<i>Лекция №1. Труд как процесс и экономический ресурс.</i>	тестирование по модулю 1, зачет	1
		<i>Лекция №2. Предмет и структу- ра курса.</i>	тестирование по модулю 1, зачет	1
	Модульная единица 1.2 Организация труда на предприятии	<i>Лекция №3 Разделение и коопера- ция труда. Организация трудовых коллективов.</i>	тестирование по модулю 1, зачет	1
2.	Модуль 2. Нормирование труда		Тестирование, зачет	4
	Модульная единица 2.1. Понятие и сущ- ность нормирование труда	<i>Лекция №5 Понятие и система норм труда. Методы нормирова- ния труда</i>	тестирование по модулю 2, зачет	2
3.	Модульная единица 2.2. Исследование тру- довых процессов и за- трат рабочего времени	<i>Лекция №6 Изучение и классифи- кация затрат рабочего времени.</i>	тестирование по модулю 2, зачет	2
		Модуль 3. Организация оплаты труда и системы стимули- рования	Тестирование, зачет	6
4	Модульная единица 3.1. Научные основы системы стимулирова- ния труда	<i>Лекция №7 Система мотивации и стимулирования труда на пред- приятии</i>	Тестирование, по модулю 3	2
		<i>Лекция №8 Формы и системы оп- латы труда</i>	Тестирование, по модулю 3	2
4	Модульная единица 3.2. Формирование до- хода сотрудников пред- приятия	<i>Лекция №9 Формирование дохода сотрудников предприятия</i>	Тестирование, по модулю 3	2
	Модуль 4. Основы кадровой безопасности		Тестирование, зачет	4
	Модульная единица 4.1. Понятие и сущ- ность кадровой безо- пасности организаций.	<i>Лекция №10 Понятие и сущность кадровой безопасности организа- ции</i>	Тестирование, по модулю 4	2
	Модульная единица	<i>Лекция №11. Угрозы и риски кад-</i>	Тестирование, по модулю 4	2

¹ Вид мероприятия: тестирование, коллоквиум, зачет, экзамен, другое

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид ¹ контрольного мероприятия	Кол-во часов
	4.2. Угрозы и риски кадровой безопасности	ровой безопасности		
	Итого		Зачет	18

4.4. ЛАБОРАТОРНЫЕ/ПРАКТИЧЕСКИЕ/СЕМИНАРСКИЕ ЗАНЯТИЯ

Таблица 5

Содержание занятий и контрольных мероприятий

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и название лабораторных/практических занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид ² контрольного мероприятия	Кол-во часов
1.	Модуль 1. Научные основы организации труда		Тестирование, зачет	8
	Модульная единица 1.1. Основные понятия. Предмет, методы и задачи курса.	Занятие № 1. Понятие, содержание и принципы научной организации труда. Беседа «Развитие науки об организации труда». Ситуационное задание «Содержание и компоненты труда».	Проверка практических и ситуационных заданий, тестирование по модулю 1	2
2	Модульная единица 1.2. Организация труда на предприятиях	Занятие №2. Организация трудовых коллективов Дискуссия «Формы организации трудовых коллективов в сельском хозяйстве». Определение размеров трудовых коллективов в растениеводстве (решение задач). Определение размеров трудовых коллективов в животноводстве (решение задач).	Проверка практических и ситуационных заданий, тестирование по модулю 1	6
	Модуль 2. Нормирование труда		Тестирование, зачет	8
	Модульная единица 2.2 Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	Занятие № 3 Нормирование механизированных полевых работ Дискуссия «Применение микроэлементного нормирования в отраслях сельского хозяйства». Расчет норм труда по материалам наблюдений. Расчет норм на основе паспортизации полей (решение практических задач).	контроль за ходом дискуссии, проверка заданий, тестирование по модулю 2	4
		Занятие №4 Нормирование труда в животноводстве Расчет норм труда по материалам наблюдений. Расчет норм труда с использованием типовых нормативов (решение практических задач).	Проверка задач, тестирование по модулю 2	2
		Занятие №5 Нормирование труда	Проверка задач,	2

² Вид мероприятия: защита, тестирование, коллоквиум, другое

№ п/п	№ модуля и модуль- ной единицы дисцип- лины	№ и название лабораторных/ практических занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид ² контрольного мероприятия	Кол- во часов
		в вспомогательных и обслуживающих отраслях. Нормирование труда на ручных и ремонтных работах. Нормирование транспортных работ. Нормирование работ по обслуживанию стационарных машин. (решение практических задач).	тестирование по модулю 2	
3	Модуль 3. Организация оплаты труда и системы стимулирования		Тестирование, зачет	14
	Модульная единица 3.1. Научные и правовые основы системы стимулирования труда	Занятие №6 Организация оплаты труда и стимулирования в отраслях растениеводства Расчет расценок за единицу продукции. Расчет заработной платы трактористам-машинистам. Оплата труда за конечные результаты. (Решение практических задач).	проверка заданий, тестирование по модулю 3	4
		Занятие №7 Оплата труда в отраслях животноводства Расчет расценок за единицу продукции в молочном скотоводстве. Расчет расценок для оплаты труда рабочих, занятых в свиноводстве. Расчет расценок и оплаты труда в птицеводстве. Начисление дополнительной оплаты и премий. (решение задач). Разработка системы премирования в отраслях животноводства (групповое задание).	проверка заданий, тестирование по модулю 3	6
		Занятие №8 Оплата труда рабочников вспомогательных и обслуживающих отраслей Расчет оплаты труда при выполнении транспортных работ. Расчет заработной оплаты рабочим ремонтно-механических мастерских. (решение задач).	проверка заданий, тестирование по модулю 3	2
	Модульная единица 3.2. Формирование дохода сотрудников предприятия	Занятие 9. Состав и структура фонда оплаты труда предприятия АПК Расчет компенсационных и стимулирующих выплат. (ситуационные задания, работа в малых группах). Дискуссия «мотивационный механизм системы оплаты труда».	контроль за ходом дискуссии, проверка заданий, тестирование по модулю 3	2
4	Модуль 4. Основы кадровой безопасности			6
	Модульная единица 4.1. Понятие и сущность кадровой безопасности организации.	Занятие 10. Понятие и сущность кадровой безопасности организации Расчет критериев кадровой безопасности организаций (выполнении зада-	проверка заданий, тестирование по модулю 4	2

№ п/п	№ модуля и модуль- ной единицы дисцип- лины	№ и название лабораторных/ практических занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид ² контрольного мероприятия	Кол- во часов
		ния)		
	Модульная единица 4.2. Угрозы и риски кадровой безопасности	Занятие 11. Угрозы и риски кад- ровой безопасности Анализ кадровых рисков (выполнение задания)	проверка заданий, тестирование по модулю 4	4
	Итого		зачёт	36

4.5. САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ИЗУЧЕНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ САМОПОДГОТОВКИ К ТЕКУЩЕМУ КОНТРОЛЮ ЗНАНИЙ

4.5.1. Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподго- товки к текущему контролю знаний

Самостоятельная работа студентов (СРС) организуется с целью развития навыков работы с учебной и научной литературой, выработки способности вести научно-исследовательскую работу, а также для систематического изучения дисциплины.

В рамках дисциплины реализуются следующие формы организации самостоятельной работы студентов:

- самоподготовка к текущему контролю знаний
- самостоятельное изучение отдельных тем и разделов дисциплины;
- подготовка к зачету.

Таблица 6

Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний

№п/ п	№ модуля и мо- дульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения и виды самоподготовки к текущему контролю знаний	Кол-во часов
		Самостоятельное изучение отдельных разделов дисциплины	25
		Модуль 1 Научные основы организации труда	7
1	Модульная еди- ница 1.1 Основные понятия. Предмет, методы и задачи курса.	Характеристики трудового потенциала. Компоненты деятельности человека (α-труд, β- труд, γ-труд). Вклад отечественных и зарубежных ученых в развитие НОТ. Нормативно-правовые акты по труду.	3
2	Модульная еди- ница 1.2 Организа- ция труда на пред- приятии	Понятие и классификация трудовых процессов, прин- ципы рациональной организации трудовых процессов, особенности организации трудовых процессов в от- раслях сельского хозяйства. Организация и обслу- живание рабочих мест. Условия труда.	4
		Модуль 2. Нормирование труда	6
3	Модульная еди- ница 2.1 Понятие и сущность нормиро- вание труда	Подходы к классификации норм труда. Дифференци- рованные и укрупненные нормы. Единые и типовые нормы. Микроэлементные системы нормативов и их применение. Нормативные материалы и их характе- ристики.	3
4	Модульная еди- ница 2.2. Исследо- вание трудовых	Обоснование нормативов времени на отдых и регла- ментированные перерывы в течение смены. Методика проведения хронометраж при изучении	3

№п/п	№ модуля и модульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения и виды самоподготовки к текущему контролю знаний	Кол-во часов
Самостоятельное изучение отдельных разделов дисциплины		25	
процессов и затрат рабочего времени		трудовых процессов в сельском хозяйстве. Составление и анализ самофотографии рабочего времени.	
Модуль 3. Организация оплаты труда и системы стимулирования		7	
5	Модульная единица 3.1. Научные основы системы стимулирования труда	Правовые основы регулирования вопросов оплаты труда. Современные формы организации материально-го стимулирования: отечественный и зарубежный опыт. Особенности организации оплаты труда работников предприятий АПК в современных условиях. Оценка эффективности системы оплаты труда на предприятии	4
6	Модульная единица 3.2. Формирование дохода сотрудников предприятия	Общий порядок осуществления удержаний из заработной платы. Удержания по распоряжению администрации предприятия. Правовые основы осуществления удержаний из заработной платы.	3
Модуль 4. Основы кадровой безопасности		5	
7	Модульная единица 4.1. Понятие и сущность кадровой безопасности организации.	Кадровая политика и управление как факторы, обеспечивающие кадровую безопасность.	3
8	Модульная единица 4.2. Угрозы и риски кадровой безопасности	Методы противодействия угрозам кадровой безопасности организации	2
Самоподготовка к текущему контролю знаний		20	
Подготовка к зачету		9	
ВСЕГО		54	

4.5.2. Курсовые проекты (работы)/ контрольные работы/ расчетно-графические работы

Таблица 7

№ п./п.	Темы курсовых проектов (работ)/ контрольные работы/ расчетно-графические работы	Рекомендуемая литература (номер источника в соответствии с прилагаемым списком)
	не предусмотрены	

5. Взаимосвязь видов учебных занятий

Таблица 8

Взаимосвязь компетенций с учебным материалом и контролем знаний студентов

Компетенции	Лек-ции	ЛЗ/ ПЗ/С	СРС	Другие виды	Вид кон-троля
ПК-1- Способен подготавливать исходные данные, обосновывать выбор методик расчета экономических показателей в соответствии с действующей нормативно-правовой базой, рассчитывать экономические показатели, необходимые для обоснования стратегических и оперативных планов обеспечения экономической безопасности	1-11	1-11	МЕ 1.1 МЕ 1.2 МЕ 2.1 МЕ 2.2 МЕ 3.1 МЕ 3.2 МЕ 4.1 МЕ 4.2		Тест, Зачет
ПК-4 – Способен составлять аналитические материалы, разрабатывать и принимать организационно-управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности	1-11	1-11	МЕ 1.1 МЕ 1.2 МЕ 2.1 МЕ 2.2 МЕ 3.1 МЕ 3.2 МЕ 4.1 МЕ 4.2		Тест, Зачет

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙ (ТАБЛИЦА 9)

6.2. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ» (ДАЛЕЕ – СЕТЬ «ИНТЕРНЕТ»)

Электронные библиотечные системы:

1. Электронная библиотечная система «Лань» e.lanbook.com
2. Электронная библиотечная система «Юрайт» <https://urait.ru/>
3. Научная электронная библиотека [«elibrary.ru» https://elibrary.ru/defaultx.asp?](https://elibrary.ru/defaultx.asp?)

Электронные библиотеки

4. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU elibrary.ru
5. Научная библиотека Красноярского ГАУ www.kgau.ru/new/biblioteka

Информационные справочные системы

6. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» <http://www.consultant.ru>
7. Информационно-правовой портал «Гарант»: <http://www.garant.ru>

Научные базы данных и профессиональные сайты

8. База данных ИРБИС 64+ (Коллекция Красноярского ГАУ)

6.3. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Операционная система Windows (академическая лицензия № 44937729 от 15.12.2008).
2. Офисный пакет приложений MicrosoftOffice (академическая лицензия № 44937729 от 15.12.2008).
3. Программа для создания и просмотра электронных публикаций в формате PDFAcrobatProfessional (образовательная лицензия № СЕ0806966 от 27.06.2008).
4. Антивирусное программное обеспечение KasperskyEndpointSecurity (лицензия № 1800-191210-144044-563-2513 от 10.12.2019).
5. Система дистанционного образования «Moodle 3.5.6a» (бесплатно распространяемое ПО)

Таблица 9

КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙ

Кафедра Организации и экономики сельскохозяйственного производства Специальность 38.05.01 –Экономическая безопасность
 Дисциплина Организация трудовой деятельности и основы кадровой безопасности

Вид занятий	Наименование	Авторы	Издательство	Год изда-ния	Вид издания		Место хране-ния		Необходи- мое коли- чество экз.	Количество экз. в вузе
					Печ.	Электр.	Библ.	Каф.		
1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12
Основная										
Л, ПЗ, СРС	Кадровая безопасность организации : учебник и практикум для вузов.	Духновский С. В.	Москва : Издательство Юрайт	2022		+	+			Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/494739
	Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК	Шумаков Ю.Н	КолосС	2006	+		+		8	113
	Управление системой организации и оплаты труда персонала: учебное пособие.	А. Г. Воробьева.	Москва : РТУ МИРЭА	2021		+	+			Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/218714
	Нормирование труда : учебное пособие для вузов.	В. Г. Былков	Москва : Издательство Юрайт	2022		+	+			Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/497056
	Безопасность предпринимательской деятельности: учебник для вузов	В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко	Москва: Издательство Юрайт	2022		+	+			Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/496303

Дополнительная									
	Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие.	О. Ф. Пятова, Т. В. Шумилина	Самара : СамГАУ	2022		+	+		Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/301952
Л, ПЗ, СРС	Организация труда : методические указания	О. В. Богданова	Тверь : Тверская ГСХА	2015		+	+		Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/134254
	Научная организация труда : учебное пособие. .	Н. В. Карамнова	Воронеж: Ми-чуринский ГАУ	2020		+	+		Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/202031

Директор Научной библиотеки Р.А. Зорина

7. Критерии оценки знаний, умений, навыков и заявленных компетенций

Виды текущего контроля: тестирование, проверка практических и ситуационных заданий, проверка конспектов тем СРС.

Промежуточный контроль – зачет

Оценка знаний, умений, навыков и заявленных компетенций студентов проводится с использованием рейтинговой системы.

Дисциплинарные модули (ДМ)	Количество академических часов	Рейтинговый балл
Модуль 1	26	19
Модуль 2	24	19
Модуль 3	34	26
Модуль 4	24	16
Зачет		20
Итого	108	100

Оценка освоения дисциплины студентом включает виды работ:

- 1) на каждой паре практических занятий студент может получить от 0 до 2 баллов за выполнение предусмотренных заданий;
- 2) освоение материала СРС (написание опорных конспектов, составление глоссария, кроссвордов, библиографический поиск и пр.) – 2 балла за одну самостоятельно изученную тему;
- 3) тестирование по модулям: Модуль 1 – 7 балла, Модуль 2 – 7 баллов, Модуль 3 – 8 баллов, Модуль – 6 баллов.
- 4) зачет (проводится в устной форме по вопросам) – 20 баллов. В ходе проведения зачета студенту предлагается ответить не менее, чем на четыре вопроса, заданных преподавателем из общего списка (с соблюдением требования охвата всех модулей дисциплины).

Студенты, набравшие за работу в течение семестра менее 40 баллов, к зачёту не допускаются. Студенты, набравшие за выполнение работ в течение семестра 60 и более баллов, получают зачёт автоматически (освобождаются от зачёта в устной форме по вопросам).

Выставление промежуточной аттестации (зачета) проводится по результатам работы студента в течение всего семестра: 60-100 баллов – «зачтено», менее 60 баллов – «не зачтено».

Рейтинг план

Модуль	Максимально возможный балл по видам работ				ИТОГО
	Текущая работа			Аттестация	
	освоение тем СРС	выполнение заданий на практических занятиях	тематическое тестирование	Зачет	
Модуль 1	4	8	7		19
Модуль 2	4	8	7		19
Модуль 3	4	14	8		26
Модуль 4	4	6	6		16
Зачет				20	20
ИТОГО	16	36	12	20	100

Студент, не набравший требуемое количество баллов, приходит на пересдачу в сроки согласно утвержденному проректором по учебной работе графиком ликвидации академических задолженностей (http://www.kgau.ru/new/news/news/2017/grafik_lz.pdf).

Варианты заданий для текущей и промежуточной аттестации и критерии их оценки представлены в ФОС по дисциплине.

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Техническое обеспечение дисциплины связано с использованием лекционных классов, оборудованных мультимедийным проектором с экраном для презентаций; возможностью работы студентов в компьютерных классах, имеющих доступ к сети INTERNET и локальной сети университета.

Таблица 8

Материально-техническое обеспечение дисциплины

Вид занятий	Аудиторный фонд
Лекции	<p>Класс деловых игр 4-27 – учебная аудитория аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: рабочие места преподавателя и студентов, укомплектованные специализированной мебелью (столы «Ромашка» с кантом), аудиторная доска, информационные и методические материалы, общая локальная компьютерная сеть Internet, 10 компьютера на базе процессоров IntelCore i3, IntelCore i5, Wizardst, DepoNeos, DualCore в комплектации с мониторами LG и др. внешними периферийными устройствами, телевизор плазменный LG 50PA6520, блок бесперебойного питания IneltSmartStation DOUBLE 700U, МФУ Kyocera ECOSYS M2035DN</p> <p>Ауд. 4-30 – учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: рабочие места преподавателя и студентов, укомплектованные специализированной мебелью, аудиторная доска, информационные и методические материалы, общая локальная компьютерная сеть Internet, компьютер на базе процессора IntelCeleron в комплектации с монитором AOC и др. внешними периферийными устройствами, переносной экран на треноге MediumProfessional, проектор Optomacos с встроенными динамиками.</p>
Практические занятия	<p>Класс деловых игр 4-27 – учебная аудитория аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: рабочие места преподавателя и студентов, укомплектованные специализированной мебелью (столы «Ромашка» с кантом), аудиторная доска, информационные и методические материалы, общая локальная компьютерная сеть Internet, 10 компьютера на базе процессоров IntelCore i3, IntelCore i5, Wizardst, DepoNeos, DualCore в комплектации с мониторами LG и др. внешними периферийными устройствами, телевизор плазменный LG 50PA6520, блок бесперебойного питания IneltSmartStation DOUBLE 700U, МФУ Kyocera ECOSYS M2035DN (660130, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Елены Стасовой 44И).</p> <p>Ауд.4-13 – учебная аудитория для проведения занятий лекционного ти-</p>

	па, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации: рабочие места преподавателя и студентов, укомплектованные специализированной мебелью, аудиторная доска, информационные и методические материалы, общая локальная компьютерная сеть Internet, комплект мультимедийного оборудования: ноутбук AcerAspire 5, переносной экран на треноге MediumProfessional, переносной проектор Epson EB.(660130, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Елены Стасовой 44И)
Самостоятельная работа	<p>Помещение для самостоятельной работы 3-13 на 15 посадочных мест: рабочие места студентов, укомплектованные специализированной мебелью, общая локальная компьютерная сеть Internet, 10 компьютеров на базе процессора IntelCeleron в комплектации с мониторами Samsung, LG, Aser, Viewsonic и др. внешними периферийными устройствами (660130, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Елены Стасовой 44И)</p> <p>Помещение для самостоятельной работы Б1-06 (научная библиотека КрасГАУ) на 16 посадочных мест: рабочие места студентов, укомплектованные специализированной мебелью, Гигабитный интернет, 8 компьютеров на базе процессора IntelCore i3 в комплектации с монитором Samsung и др. внешними периферийными устройствами (инв.№ 1101040757-1101040759, 1101040761, 1101040762, 1101040767, 1101040768, 1101040775), мультимедийный проектор Panasonic, экран, МФУ LaserJet M1212.</p>

9. Методические рекомендации для обучающихся по освоению дисциплины

9.1. Методические указания по дисциплине для обучающихся

С точки зрения изучения дисциплины в рамках специальности 38.05.01 Экономическая безопасность (специализация: экономико-правовое обеспечение экономической безопасности) необходимо обратить особое внимание на учет нормативно-правовых основ организации трудовой деятельности в практической деятельности предприятий и организаций.

При организации самостоятельной работы студенты должны стремиться проявлять желание стать самостоятельными исследователями в овладении знаниями для своей будущей профессии. Выполнение заданий внеаудиторной самостоятельной работы позволит студентам развить и закрепить необходимые для этого качества. С этой целью студентам могут быть предложены следующие виды самостоятельной работы: подготовка информационного сообщения; библиографический поиск; написание опорного конспекта модульной единицы; составление глоссария; составление тестов; составление схем, иллюстрацию, диаграмм; составление кроссвордов; создание материалов презентаций.

9.2. Методические указания по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

В целях освоения учебной программы дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья обеспечивается:

1. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:
- 1.1. размещение в доступных для обучающихся местах и в адаптированной форме справочной информации о расписании учебных занятий;
- 1.2. присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь;

1.3. выпуск альтернативных форматов методических материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);

2. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья послуху:

2.1. надлежащими звуковыми средствами воспроизведение информации;

3. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата:

3.1. возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, туалетные комнаты и другие помещения института, а также пребывание в указанных помещениях.

Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах или в отдельных организациях.

Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине.

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предоставляются в одной из форм, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации.

Категории студентов	Формы
С нарушением слуха	<ul style="list-style-type: none">• в печатной форме;• в форме электронного документа;
С нарушением зрения	<ul style="list-style-type: none">• в печатной форме увеличенных шрифтом;• в форме электронного документа;• в форме аудиофайла;
С нарушением опорно-двигательного аппарата	<ul style="list-style-type: none">• в печатной форме;• в форме электронного документа;• в форме аудиофайла.

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная работа. Под индивидуальной работой подразумевается две формы взаимодействия с преподавателем: индивидуальная учебная работа (консультации), т.е. дополнительное разъяснение учебного материала и углубленное изучение материала с теми обучающимися, которые в этом заинтересованы, и индивидуальная воспитательная работа. Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

Дата	Раздел	Изменения	Комментарии

Программу разработали:
Ермакова И.Н.

Рецензия

на рабочую программу учебной дисциплины «**Организация трудовой деятельности и основы кадровой безопасности**» для подготовки специалистов по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» (специализация: экономико-правовое обеспечение экономической безопасности), составленную к.э.н., доцентом кафедры организации и экономики сельскохозяйственного производства Ермаковой И.Н

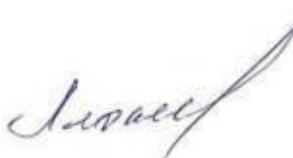
Дисциплина «Организация трудовой деятельности и основы кадровой безопасности» является дисциплиной по выбору и относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана подготовки специалистов по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» (специализация: экономико-правовое обеспечение экономической безопасности).

В рабочей программе представлено содержание модулей и модульных единиц дисциплины, содержание лекционного курса, практических занятий, приведен перечень вопросов для самостоятельного изучения, для каждого вида учебной и самостоятельной работы указан вид контрольного мероприятия, четко прописана взаимосвязь компетенций с учебным материалом и контролем знаний студентов, представлено учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.

Особо следует отметить, что автор в представленной рабочей программе предусматривает использование наряду с традиционными методами обучения интерактивных образовательных технологий, подразумевающих тесный контакт преподавателя и студентов (дискуссии, решение задач в малых группах и др.).

Представленная рабочая программа соответствует ФГОС ВО по специальности 38.05.01 – «Экономическая безопасность», может быть включена в образовательную программу по данной специальности и использоваться в учебном процессе.

к.э.н., доцент кафедры
Экономики предприятий и отраслей
ФГБОУ ВО «Сибирский
государственный университет
науки и технологий имени
академика М.Ф. Решетнёва»



А.И. Леонидова

