

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Департамент научно-технологической политики и образования
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Институт Экономики и управления АПК
Кафедра Менеджмента в АПК

СОГЛАСОВАНО:

Директор ИЭиУ АПК

Шاپорова З.Е.

«10» 05 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор Красноярский ГАУ

Пыжикова Н.И.

«10» 05 2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Теория организации и организационное поведение
ФГОС ВО

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент
(код наименования)

Направленность Экспорт продукции агропромышленного комплекса

Курс 1

Семестр 1

Форма обучения очная

Квалификация выпускника магистр

Красноярск, 2019

Составители:
(ФНО, ученая степень, ученое звание)

Дашисов Н. А.

Даш «15» 05 2019 г.

Рецензент: * К.Т.Н., доцент В.И. Шенников
(ФНО, ученая степень, ученое звание)

Даш «15» 05 2019 г.

Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению
38.04.02 Менеджмент

Программа обсуждена на заседании кафедры протокол № 9 «15» 05
2019 г.

Зав. кафедрой Дашисов Н. А.
(ФНО, ученая степень, ученое звание)

Даш «15» 05 2019 г.

* - В качестве рецензентов могут выступать работодатели, вузы по профилю, НИИ, а также внутренние структуры.

Лист согласования рабочей программы

Программа принята методической комиссией института ФУУ АПК
протокол № 9 «20» 05 2018 г.

Председатель методической комиссии Белова Л. А. 
(ФИО, ученая степень, ученые звание) «20» 05 2018 г.

Заведующий выпускающей кафедрой по направлению подготовки (специальности) * кадр. менеджмент, наук, педагог
(ФИО, ученая степень, ученые звание) Данилова Л. А. 
«20» 05 2018 г.

Оглавление

АННОТАЦИЯ	5
1. ТРЕБОВАНИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ	5
1.1. ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ ТРЕБОВАНИЯ	5
1.2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ	5
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ. КОМПЕТЕНЦИИ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ.	6
3. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ	6
4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	7
4.1. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ.....	7
4.2. ТРУДОЁМКОСТЬ МОДУЛЕЙ И МОДУЛЬНЫХ ЕДИНИЦ ДИСЦИПЛИНЫ	7
4.3. СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЕЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	8
4.4. ЛАБОРАТОРНЫЕ/ПРАКТИЧЕСКИЕ/СЕМИНАРСКИЕ ЗАНЯТИЯ	9
4.5. САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ИЗУЧЕНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ САМОПОДГОТОВКИ К ТЕКУЩЕМУ КОНТРОЛЮ ЗНАНИЙ	10
4.5.1. Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний	10
4.5.2. Курсовые проекты (работы)/ контрольные работы/ расчетно-графические работы/ учебно-исследовательские работы	12
5. ВЗАИМОСВЯЗЬ ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ	12
6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	12
6.1. ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА	12
6.2. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА	13
6.3. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ, РЕКОМЕНДАЦИИ И ДРУГИЕ МАТЕРИАЛЫ К ЗАНЯТИЯМ	14
6.4. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	15
6.5. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ"	15
7. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ЗАЯВЛЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ	17
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	17
9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ	18
10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	18
ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД	19
Изменения.....	19

Аннотация

Каждый человек, осознанно или бессознательно, всегда участвует в организационных процессах, выступая элементом различных социальных, экономических, культурных и иных организационных структур. Что касается менеджмента, с одной стороны, организация (предприятие) является средой деятельности менеджера, с другой – организация (организовывание) выступает одной из основных функций управления. Теория организации рассматривается здесь как один из фундаментальных элементов научной базы менеджмента. Организация представлена не только как инструмент достижения предпринимательских целей, но и как объект исследования.

Изучение дисциплины «Теория организации и организационное поведение» имеет своей целью усвоение основных понятий и категорий, связанных со становлением, функционированием и развитием больших и малых организаций; приобретение знаний, необходимых для дальнейшей практической деятельности в сфере управления, а также овладение студентами теоретическими знаниями и практическими навыками в области современных основ организационного поведения и бизнес этикета.

Дисциплина «Теория организации и организационное поведение» включена в ОПОП в базовую часть дисциплин подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Дисциплина нацелена на формирование следующей компетенции выпускника: ОК-2, ОПК 2, ПК 1.

1. Требования к дисциплине

1.1. Внешние и внутренние требования

Дисциплина «Теория организации и организационное поведение» включена в ОПОП в блок базовой части дисциплин подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент» направленность Экспорт продукции АПК. Дисциплина реализуется в институте экономики и управления кафедрой менеджмент в АПК.

Реализация в дисциплине «Теория организации и организационное поведение» требований ФГОС ВО, ОПОП ВО и Учебного плана по направлению 38.04.02 «Менеджмент» и должна формировать следующие компетенции: ОК-2, ОПК 2, ПК 1

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетных единиц, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия - 14 часов, практические занятия - 28 часа и 30 часов самостоятельной работы обучающихся.

1.2. Место дисциплины в учебном процессе

Дисциплина «Теория организации и организационное поведение» посвящена изучению представлений и закономерностей, принципов и форм рационального построения и осуществления деятельности организационных систем любого типа. Данная дисциплина призвана помочь менеджерам в разработке всех процессов управления любыми объектами на основе законов и принципов организации.

Процесс обучения включает в себя курс лекций и практических занятий, проведение деловых игр.

Обучающимся будет необходимо совершенствовать полученные на лекциях знания посредством самостоятельной работы и изучения дополнительной литературы.

Контроль знаний обучающихся проводится в форме текущей и промежуточной аттестации, итоговый контроль – экзамен.

2. Цели и задачи дисциплины. Компетенции, формируемые в результате освоения.

Целью дисциплины «Теория организации и организационное поведение» овладение обучающимися теоретических знаний и практических навыков научной организации предприятий любой формы собственности, размерности и сферы деятельности.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК- 2 готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОПК -2 готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК -1 способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

Принципы построения организации

Методы построения и развития организаций

Современные теории и концепции поведения на различных уровнях организации

Уметь:

Управлять развитием организации

Проектировать организационную структуру

Осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования

Владеть:

Методикой построения организационно- управленческих моделей

Навыками организационного проектирования и формирования организационных процессов.

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3кредит. ед. (108 часа), их распределение по видам работ и по семестрам представлено в таблице 1.

3. Организационно-методические данные дисциплины

Таблица 1

Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Вид учебной работы	Трудоёмкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			№ 1	№ 2
Общая трудоёмкость дисциплины по учебному плану	3	108	108	
Контактная работа	1,2	42	42	
Лекции (Л)		14	14	
Практические занятия (ПЗ)		28	28	
Семинары (С)		-	-	

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			№ 1	№ 2
Лабораторные работы (ЛР)		-	-	
Самостоятельная работа (СРС)	0,8	30	30	
в том числе:				
коллоквиум		10	10	
эссе		10	10	
презентация проектного задания				
самоподготовка к текущему и итоговому контролю знаний		10	10	
Подготовка к экзамену	1	36	36	
Вид контроля:			экзамен	

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Структура дисциплины

Таблица 2

Тематический план

№	Раздел дисциплины	Всего часов	В том числе		Формы контроля
			лекции	ПЗ/СЗ/ЛЗ	
1	Основы теории организации	7	2	5	коллоквиум; Экзамен
2	Организация и управление	12	4	8	
3	Основы организационного поведения	9	4	5	эссе; Экзамен
4	Поведение в организациях	14	4	10	
	ВСЕГО:	42	28	28	Экзамен

Каждая лекция по дисциплине «Теория организации и организационное поведение» завершается дискуссией, в ходе которой происходит обсуждением обучающимися материала и контроль понимания ими пройденной темы.

Практические занятия имеют прикладную направленность и предполагают выполнение проектного задания, выступления с докладом, коллоквиум, и завершаются обсуждением рассматриваемой темы на примерах.

Самостоятельная работа обучающихся (СРС) по дисциплине «Теория организации и организационное поведение» организуется с целью развития навыков работы с учебной и научной литературой, выработки способности вести научно-исследовательскую работу и оформлять результаты своих исследований в виде научной работы. Обучающиеся выполняют в рамках данной дисциплины следующие виды работ: подготовка к тестированию, эссе, коллоквиуму (по материалам печатных и электронных СМИ, Интернет, учебников и учебных пособий).

4.2. Трудоемкость модулей и модульных единиц дисциплины

Таблица 3

Трудоемкость модулей и модульных единиц дисциплины

Наименование модулей и модульных	Всего часов на модуль	контактная работа	Внеаудиторная работа (СРС)
----------------------------------	-----------------------	-------------------	----------------------------

единиц дисциплины		Л	ПЗ	
Модуль 1. Основы теории организации	14	2	5	7
1. Организация как система	5	1	2	2
2. Социальные и хозяйственные организации	9	1	3	5
Модуль 2. Организация и управление	21	4	8	9
1. Система управления организацией	5	1	2	2
2. Организационная структура	6	2	2	2
3. Организационное проектирование	10	1	4	5
Модуль 3. Основы организационного поведения	16	4	5	7
1. Человек в организационной системе	6	2	2	2
2. Модели организационного поведения	10	2	3	5
Модуль 4. Поведение в организациях	21	4	10	7
1. Специфика организационного поведения	8	2	4	2
2. Групповое поведение работников	7	1	4	2
3. Кадровая политика предприятия	6	1	2	3
ИТОГО:	108	14	28	30

4.3. Содержание модулей дисциплины

Таблица 4

Содержание лекционного курса

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид ² контрольного мероприятия	Кол-во часов
1.	Модуль 1. Основы теории организации			2
	1. Организация как система	Лекция № 1. Организация как процесс и как явление	Экзамен	1
	2. Социальные и хозяйственные организации	Лекция № 2. Социальные организации Лекция № 3. Хозяйственные организации	Экзамен	1
2.	Модуль 2. Организация и управление			4
	1. Система управления организацией	Лекция № 4. Система управления организацией	Экзамен	1
	2. Организационная структура	Лекция № 5. Сущность и виды организационных структур	Экзамен	2
	3. Организационное проектирование	Лекция № 6. Процесс организационного проектирования	Экзамен	1
3.	Модуль 3. Основы организационного поведения			4

² Вид мероприятия: тестирование, коллоквиум, зачет, экзамен, другое

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид ² контрольного мероприятия	Кол-во часов
	1. Человек в организационной системе	Лекция № 7. Типичные представления (стереотипы) человека. Лекция № 8. Сегменты организационного поведения.	Экзамен	11
	2. Модели организационного поведения	Лекция № 9. Организационное поведение с учетом межнационального аспекта. Система ОП. Основные концепции. Модели ОП	Экзамен	2
4.	Модуль 4. Поведение в организациях			4
	1. Специфика организационного поведения	Лекция № 10. Деловое поведение работников: Личностное деловое поведение. Должностная модель поведения	Экзамен	2
	2. Групповое поведение работников	Лекция № 11. Малые профессиональные группы. Межгрупповое поведение и управление конфликтами	Экзамен	1
	3. Кадровая политика предприятия	Лекция № 12. Формирование команды менеджера. Концептуальные кадровые документы.	Экзамен	1

4.4. Лабораторные/практические/семинарские занятия

Таблица 5

Содержание занятий и контрольных мероприятий

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и название лабораторных/практических занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид ³ контрольного мероприятия	Кол-во часов
1.	Модуль 1. Основы теории организации			5
	2. Организация как система	Занятие № 1. Системный подход к исследованию организации	Экзамен	2
	3. Социальные и хозяйственные организации	Занятие № 2. Организационно – правовые формы предприятий	Экзамен	3
2.	Модуль 2. Организация и управление			8
	1. Система управления организацией	Занятие № 3. Организация системы управления: функциональный и структурный подход	Экзамен	2
	2. Организационная структура			2
	3. Организационное проектирование	Занятие № 4. Принципы построения и развития организационных структур Занятие № 5. Установление нормы управляемости и делегирование полномочий Занятие № 6. Организационное проектирование как практическое	Экзамен	4

³ Вид мероприятия: защита, тестирование, коллоквиум, другое

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и название лабораторных/практических занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид ³ контрольного мероприятия	Кол-во часов
		применение законов и принципов организации		
3.	Модуль 3. Основы организационного поведения			5
	1. Человек в организационной системе	Занятие № 7. Адаптивные организационные возможности	Экзамен	2
	2. Модели организационного поведения	Занятие № 8. Принципы построения системы организационного поведения.	Экзамен	3
4.	Модуль 4. Поведение в организациях			10
	1. Специфика организационного поведения	Занятие № 9 Сотрудничество в управлении организацией. Обязательное и должностное поведение. Модель качества менеджера. Делегирование полномочий.	Экзамен	4
	2. Групповое поведение работников	Занятие № 10 Формирование сплоченной группы. Факторы группового поведения. Виды конфликтов.	Экзамен	4
	3. Кадровая политика предприятия	Занятие № 11 Взаимоотношения с руководителем. Приемы общения с персоналом	Экзамен	2
	итого		Экзамен	28

4.5. Самостоятельное изучение разделов дисциплины и виды самоподготовки к текущему контролю знаний

4.5.1. Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний

Таблица 6

Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний

№ п/п	№ модуля и модульной единицы	Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний	Кол-во часов
1.	Модуль 1. Основы теории организации		7
	1. Организация как система	1. Признаки и свойства систем (самоподготовка к текущему контролю)	2
	2. Социальные и хозяйственные организации	2. Факторинговые компании: сущность и особенности функционирования (самоподготовка к текущему контролю) 3. Социальные и хозяйственные организации (самоподготовка к текущему контролю) 4. ОПФ (коллоквиум)	5
2.	Модуль 2. Организация и управление		9

№ п/п	№ модуля и модульной единицы	Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний	Кол-во часов
	1. Система управления организацией	5. Общие законы организации и характер их проявления (коллоквиум) 6. Синергетический подход к управлению устойчивым развитием организаций (коллоквиум)	2
	2. Организационная структура	7. Формирование организационной структуры и распределение функций управления (самоподготовка к текущему контролю)	2
	3. Организационное проектирование	8. Формирование организационной структуры и распределение функций управления (коллоквиум) 9. Сущность и состав бизнес – процессов (самоподготовка к текущему контролю) 10. Процессы в организациях (самоподготовка к текущему контролю)	5
3. Модуль 3. Основы организационного поведения			7
	1. Человек в организационной системе	11. Функции, роли, мастерство менеджера (самоподготовка к текущему контролю) 12. Человек в организационной системе (самоподготовка к текущему контролю)	2
	2. Модели организационного поведения	13. Поведение в организации и показатели ее работы (подготовка эссе) 14. Психологические факторы, оказывающие влияние на организационное поведение (самоподготовка к текущему контролю) 15. Биографические характеристики, оказывающие влияние на организационное поведение (самоподготовка к текущему контролю)	5
4. Модуль 4. Поведение в организациях			7
	1. Специфика организационного поведения	16. Значение и процесс общения (самоподготовка к текущему контролю) 17. Процесс общения внутри организаций. Барьеры эффективного общения (самоподготовка к текущему контролю)	2
	2. Групповое поведение работников	18. Понятие и типы групп (самоподготовка к текущему контролю) 19. Стадии развития групп (подготовка эссе)	2
	3. Кадровая политика предприятия	20. Программы обучения и повышения квалификации (самоподготовка к текущему контролю) 21. Управление переменами посредством организационного развития (подготовка эссе)	3
	ВСЕГО		30
	Подготовка и сдача экзамена		36

4.5.2. Курсовые проекты (работы)/ контрольные работы/ расчетно-графические работы/ учебно-исследовательские работы

Таблица 7

№ п/п	Темы курсовых проектов (работ)	Рекомендуемая литература (номер источника в соответствии с прилагаемым списком)
...	...	
...	...	

Курсовая работа учебным планом не предусмотрена.

5. Взаимосвязь видов учебных занятий

Таблица 8

Взаимосвязь компетенций с учебным материалом и контролем знаний обучающихся

Компетенции	Лекции	ЛПЗ	СРС	Другие виды	Вид контроля
ПК 1	М 1-4	М 1-4	М 1, 2, 3, 4		Экзамен
ОК 2	М1,4	М 1,4	М 1,4		Экзамен
ОПК 2	М3	М 3	М 2-4		Экзамен

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Основная литература

ЭУМКД Теория организации. Авторы Ермакова И.Н., Филимонова Н.Г., Озерова М.Г.

ЭУМКД Теория организации и организационное поведение. Авторы Далисова Н.А., Стоянов И.А., 2014г

- 1.Акимова, Т.А. Теория организации / Т.А. Акимова.- М.: ЮНИТИ, 2003. -367 с.
2. Гибсон, Дж. Л. Организации: поведение, структуры, процессы / Дж.Л. Гибсон, Д.М. Иванцевич, Д.Х. Доннелли-мл. - М.: ИНФРА-М, 2000 - 660 с.
3. Коренченко, Р.А. Общая теория о^ангоадии / Р.А. Коренченко. -М., 2003.-286 с.
4. Лафта, Дж.К. Теория организации / Дж.К. Лафта. - М: Проспект, 2003.-416 с.
5. Мильнер, Б.З. Теория организаций / Б.З. Мильнер. - М.: ИНФРА-М, 1998.-336 с.
6. Смирнов, Э.А. Основы теории организации / Э.А. Смирнов. - М.: Аудит, ЮНИТИ, 1998. - 375 с.
7. Смирнов, Э.А. Теория организации / Э.А. Смирнов. - М.: ИНФРА-М, 2000.-248 с.
8. Иванова, Т.Ю. Теория организации / Т.Ю. Иванова, В.И. Приходько. - СПб.: Питер, 2004. - 269 с.
9. Рогожин, С.В. Теория организации / С.В. Рогожин, Т.В. Рогожина. - М.: Экономика, 2002. - 320 с,
10. Теория организации: Учеб. для вузов / Под общ. ред. В.Г. Алиева.

- 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ЗАО Экономика, 2003. - 431 с.
11. Латфуллин. Г.Р. Теория организации: Учеб. для вузов / Г.Р. Латфуллин, А.В. Райченко. - СПб.: Питер, 2003. - 400 с.
12. Туровец, О.Г. Теория организации / О.Г. Туровец, В.Н. Родионова. - М.: ИНФРА-М, 2003. - 128 с.
13. Холл, Р.Х. Организации: структуры, процессы, результаты / Р.Х. Холл.-СПб: Питер, 2001.-512 с.

6.2. Дополнительная литература

14. Беляев, А.А. Системология организаций / А.А. Беляев, Э.М. Короткое. -М.: ИНФРА-М, 2000. - 181 с.
15. Богданов, А.А. Тектология: всеобщая организационная наука / А.А. Богданов. - М. Экономика, 1989.
16. Винограй, Э.Г. Общая теория систем и системно-организационный подход / Э.Г. Винограй. - Томск: Изд-во Томского ун-та, 1989.-236 с.
17. Гиг, Д.В. Прикладная общая теория систем. В 2-х кн. / Д.В. Гиг. -М.:Мир, 1981.
18. Гвишиани, Д.М. Организация и управление / Д.М. Гвишиани. -М.: МГТУ им. Баумана, 1998. - 331 с.
19. Гительман, Л.Д. Преобразующий менеджмент: Лидерам реорганизации и консультантам по управлению: Учеб, пособие / Л. Д. Гительман. - М.: Дело. - 1999.
20. Глущенко, В.В. Исследование систем управления / В.В. Глущенко.- Железнодорожный, Московская обл.: Крылья, 2000. -415с.
21. Гуияр, Ф. Реструктуризация предприятий / Ф. Гуияр, Дж. Келли. -М.: Дело, 2000.
22. Казмиренко, В.П. Социальная психология организаций / В.П. Казмиренко. - Киев: МЗУПП, 1993. - 384 с.
23. Карташова, Л.В. Организационное поведение / Л.В. Карташова. -М.: ИНФРА-М, 2000. - 220 с.
24. Круглова, Н.Ю. Хозяйственное право / Н.Ю.Круглова. - М.: Рус. деловая лит-ра, 1998. - 608 с.
25. Горфинкель, В.Я. Курс предпринимательства / В.Я. Горфинкель и др. - М.:ИНФРА-М, 1995. - 430 с.
26. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение / Ю.Д.Красовский. - М.: ЮНИТИ, 1999. - 471 с.
27. Лимаренко, А.В. Законы организации и социальные алгоритмы / А.В. Лимаренко. - Владивосток: Изд-во Дальневосточного ун-та, 1989.-190 с.
28. Макконелл, К. Экономикс: Принципы, проблемы и политика. В 2 т.: Пер. с англ. Т.2 / К. Макконелл, С.Брю. - М., 1997. - 400 с.
29. Румянцева, З.П. Менеджмент организации / З.П. Румянцева. - М.: ИНФРА-М, 1995. - 430 с.
30. Менар, К. Экономика организаций: Пер. с франц.; Под ред. А.Г. Худокормова / К. Менар. - М.: ИНФРА-М, 1999.
31. Мехонцева, Д.М. Самоуправление и управление: вопросы общей теории систем / Д.М. Мехонцева. - Красноярск: КГУ, 1991.-248 с.
32. Панфилов, А.С. Системный подход в организации управления предприятием / А.С. Панфилов. - М.: Знание, 1989. - 62 с.
33. Пригожий, А.И. Организация: системы и люди / А.И. Пригожий. -М.: Политиздат, 1983. - 176 с.

34. Пригожий, А.И. Современная социология организаций / А.И. Пригожий. -М.: Интерпракс, 1995. - 176 с.
35. Румянцева, З.П. Общее управление организацией, принципы и процессы: 17-модульная программа для менеджеров «Управление развитием организации». Модуль 3 / З.П. Румянцева. - М.: ИНФРА-М, 2000.-288 с.
36. Словарь- справочник менеджера / Под ред. М.Г. Лапусты. - М.: ИНФРА - М, 1996. - 608 с.
37. Смирнова, В.Г. Организация и ее деловая среда: 17-модульная программа для менеджеров «Управление развитием организации». Модуль 2 / В.Г. Смирнова, Б.З.Мильнер. - М.: ИНФРА - М, 2000. - 192 с.
38. Системный анализ в экономике и организации производства / Под ред. С.А.Валуева, В.Н. Волковой. - Л.: Политехника, 1991. .-398 с.
39. Управление развитием и изменениями: Учеб. пособие/ Подгот. Бэтсли Дж.; Под. ред. З.Ш. Атояна. - Жуковский: Изд-во МИМ ЛИНК,2001.
40. Франчук, В.И. Основы современной теории организаций / В.И. Франчук. - М.: Ин-т организ. систем, 1995. - 75 с.
41. Хачатуров, С.Е. Организация производственных систем: Теоретическое основание организационной науки / С.Е. Хачатуров. - Тула: Шар, 1996. - 202 с.
42. Щербина, В.В. Социальные теории организации. Словарь / В.В. Щербина. - М.: ИНФРА-М, 2000. - 264 с.
43. Jones G.R. Organizational Theory: design and Change, 4th ed. -Prentice Hall,inc., New Jersey, 2003. Pp. 338-360.
44. Garth Morgan N, Images of Organizations. – 2th ed. London, New Delhi, 1997.
45. Richard L. Daft. Organizational Theory and Design. – 7th ed, Vanderbilt University, 2000.
46. Richard L. Daft.. Essentials of Organizational Theory and Design. – 2th ed, Vanderbilt University, 2000.

Зарубежная литература

1. C. Heyel. The Encyclopedia of Management. - № 4: McGrow Hill, 2006.-1161 p.
2. С.Н. Kepner, В.В. Tregoe. The rational Manager. - № 4: McGrow Hill, 2003.
3. Ferrell O. C., Hirt Geoffrey. Business: a Changing World. Fourth Edition.- New York: McGraw-Hill Higher Education, 2003 – 496 p.
4. Steven Erickson, Jay Akridge, Freddie Barnard and Davis Downey. Agribusiness and management, 3rd edition. McGraw-Hill, 2002 – 622p.

Периодические издания, деловые журналы и газеты:

- Малое предприятие
- Теория и практика управления
- Секрет фирмы;
- Эксперт;
- Компания;
- Ведомости;
- Коммерсант.

6.3. Методические указания, рекомендации и другие материалы к занятиям

1. Ермакова И.Н., Филимонова Н.Г., Озерова М.Г. ЭУМК «Теория организации», ФГОУ ВПО Красноярский государственный аграрный университет, 2008.

2. Зинина О.В. ЭУМК «Теория организации». ФГОУ ВПО Красноярский государственный аграрный университет, 2008.

6.4 Программное обеспечение

- Операционная система Windows (академическая лицензия № 44937729 от 15.12.2008).
- Офисный пакет приложений Microsoft Office (академическая лицензия № 44937729 от 15.12.2008).
- Программа для создания и просмотра электронных публикаций в формате PDF ‒ Acrobat Professional (образовательная лицензия № CE0806966 от 27.06.2008).
- Антивирусное программное обеспечение Kaspersky Endpoint Security (лицензия № 1800-191210-144044-563-2513 от 10.12.2019).
- Система программ для автоматизации учета 1С: Предприятие (акт предоставления прав №Tr 059122 от 24.10.2012).
- Программа обработки статистических данных IBM SPSS Statistics Base Concurrent User (№ Лицензия 210924 от 19.12.2013).
- Программное обеспечение для моделирования бизнес-процессов и систем: Ramus Educational, ArgoUML (Свободно распространяемое ПО (GPL)).
- Система дистанционного образования «Moodle 3.5.6a» (бесплатно распространяемое ПО)

6.5. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

- Электронная- библиотечная система «Лань» e.lanbook.com
 - Электронная библиотечная система «Юрайт» www.biblio-online.ru/
 - Электронная библиотечная система «AgriLib» <http://ebs.rgazu.ru/>
 - Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU eLibrary.ru
- Информационные справочные системы:
- Справочно-правовая система КонсультантПлюс
 - Информационно – аналитическая система «Статистика»

Таблица 9

КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙ

Кафедра Менеджмент в АПК Направление подготовки (специальность) 38.04.02 «Менеджмент»

Дисциплина Теория организации и организационное поведение Количество студентов _____

Общая трудоемкость дисциплины : лекции _____ час.; лабораторные работы _____ час.; практические занятия _____ час.;

КП (КР) _____ час.; СРС _____ час.

Вид занятий	Наименование	Авторы	Издательство	Год издания	Вид издания		Место хранения		Необходимое количество экз.	Количество экз. в вузе
					Печ.	Электр.	Библ.	Каф.		
1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12
Лекции, практические занятия	Организационное поведение: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры	Г. Р. Латфуллин [и др.]; под редакцией Г. Р. Латфуллина, О. Н. Громовой, А. В. Райченко	Москва, Юрайт	2018		+	+			https://biblio-online.ru/bcode/413757
	Организационное поведение: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры	Г. Р. Латфуллин [и др.]; под редакцией А. В. Райченко	Москва, Юрайт	2019		+	+			https://biblio-online.ru/bcode/433606
	Теория организации: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры — 2-е изд	Г. Р. Латфуллин [и др.]; под редакцией Г. Р. Латфуллина, О. Н. Громовой, А. В. Райченко.	Москва, Юрайт	2019		+	+			https://biblio-online.ru/bcode/433605
	Теория организации: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры	Е. П. Попова, К. В. Решетникова	Москва, Юрайт	2019		+	+			https://biblio-online.ru/bcode/432048

Зав. библиотекой _____

Председатель МК _____

Зав. кафедрой _____

7. Критерии оценки знаний, умений, навыков и заявленных компетенций

Текущая аттестация обучающихся по дисциплине «Теория организации и организационное поведение» производится в дискретные временные интервалы в следующем виде: (коллоквиум, эссе,).

Промежуточный контроль – экзамен.(отражено в ФОС по дисциплине)

Вопросы к контролю знаний

- 1 Системный подход к исследованию организации
- 2 Признаки и свойства систем
- 3 Организация как система
- 4 Факторинговые компании: сущность и особенности функционирования
- 5 Социальные и хозяйственные организации
- 6 Общие законы организации и характер их проявления
- 7 Синергетический подход к управлению устойчивым развитием организаций
- 8 Процессы в организациях
- 9 Формирование организационной структуры и распределение функций управления
- 10 Человек в организационной системе
- 11 Сегменты организационного поведения
- 12 Модели организационного поведения
- 13 Психологические факторы, оказывающие влияние на организационное поведение
- 14 Биографические характеристики, оказывающие влияние на организационное поведение
- 15 Понятие и типы групп
- 16 Программы обучения и повышения квалификации
- 17 Организация системы управления: функциональный и структурный подход
- 18 Обязательное и должностное поведение

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Рабочие места преподавателя и студентов, укомплектованные специализированной мебелью, и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, аудиторная доска, информационные и методические материалы, общая локальная компьютерная сеть Internet, комплект мультимедийного оборудования: ноутбук Acer Aspire 5, переносной экран на треноге Medium Professional, переносной проектор Epson EB

Рабочие места преподавателя и студентов, укомплектованные специализированной мебелью, и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, интерактивная доска Smart technologies 660, информационные и методические материалы, общая локальная компьютерная сеть Internet, 16 автоматизированных рабочих мест «Юст» на базе процессора Intel Core i3 в комплектации с монитором Samsung и др. внешними периферийными устройствами, комплект мультимедийного оборудования, 2 сплит системы.

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Организация изучения курса «Теория организации и организационное поведение» предполагает:

а) для преподавателя:

- глубокое изучение методологических и практических аспектов тематики курса, поиск, переработка современных литературных источников;
- разработку методики изложения курса: систематизация, структурирование материала; подготовку методов и способов контроля знаний;
- постоянную корректировку структуры, содержания курса.

б) для обучающихся:

- наличие аудиторных лекционных и практических занятий, посещение лекций, практических занятий обязательно;
- лекции – основное методическое руководство при изучении дисциплины, оптимальным образом структурированное и соответствующее современному уровню состояния вопроса;
- активная работа на практических занятиях и участие в деловых играх с предварительной самостоятельной подготовкой на основе материала лекций, основной и дополнительной литературы.

10. Образовательные технологии

Таблица 9

Образовательные технологии

Название раздела дисциплины или отдельных тем	Вид занятия	Используемые образовательные технологии	Часы
Социальные и хозяйственные организации	Л	Презентация Power Point,	4
Система управления организацией, организационная структура	ЛПЗ	Деловая игра	4
Человек в организационной системе. Модели ОП	ЛПЗ	Деловая игра	4
Организационная структура	ЛПЗ	Учебное видео	2
В тч в интерактивной форме			14

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

Дата	Раздел	Изменения	Комментарии
10.03.20	<p>п 6 Учебно – методическое и информационное обеспечение дисциплины.</p> <p>п 8 Материально – техническое обеспечение дисциплины.</p>	<p>Рабочая программа актуализирована с учетом ФГОС ВО по направлению 38.04.02 Менеджмент.</p> <p>Внесены ежегодные обновления: карта обеспеченности литературой, перечень лицензионного программного обеспечения, обновлены перечень ресурсов информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».</p> <p>Обновлен раздел Материально – техническое обеспечение дисциплины</p>	<p>Изменения в рабочей программе рассмотрены и утверждены на заседании кафедры Менеджмент в АПК 05.03.20г. протокол №7</p> <p>Изменения рассмотрены и утверждены на заседании методической комиссии ИЭиУ АПК 10.03.20 протокол №7</p>

Зав кафедрой:



Н.А. Далисова

Председатель Методической комиссии института



Л.А. Белова

РЕЦЕНЗИЯ
на рабочую программу дисциплины
«Теория организации и организационное поведение»
по направлению 38.04.02 «Менеджмент»

Рабочая программа по дисциплине «Теория организации и организационное поведение» по направлению 5.38.04.02 «Менеджмент» составлена в соответствии с Федеральным компонентом Государственного стандарта ВО.

В данной программе цели освоения дисциплины соотнесены с общими целями ОПОП ВО. Дано описание логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ОПОП. Указаны теоретические дисциплины и практики, предшествующие данной дисциплине.

Согласно программе основной целью курса является познакомить магистров с системным представлением об основных принципах, законах и этапах развития организации.

В программе чётко определены модули и темы, содержание учебного материала, а так же, в соответствии с профессиональными компетенциями обозначены минимальные требования к уровню владения методологическими и практическими умениями и навыками, необходимыми для использования их в различных корпоративных объединениях. Приведены предложения по организации текущего и промежуточного контроля. Показано распределение учебных часов по модулям учебной дисциплины.

Рабочая программа построена с учётом педагогических и методических принципов, отражена практическая направленность курса.

Данная рабочая программа может быть рекомендована для обеспечения основной образовательной программы по направлению подготовки 5.38.04.02 «Менеджмент» при изучении дисциплины «Теория организации и организационное поведение» в высшем учебном заведении.

Рецензент: к.т.н., доцент
Управляющий директор
ИП Королева Т.Н.



/ В.И. Чепелев