

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И
ОБРАЗОВАНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт экономики и управления АПК
Кафедра менеджмент в АПК

СОГЛАСОВАНО

Директор института Шапорова З.Е.

"10" марта 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Пыжикова Н.И.

"26" марта 2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Теория организации

ФГОС ВО

Направление подготовки 38.03.03,

«Управление персоналом»

(код, наименование)

Профиль (Специалист по управлению персоналом организации АПК)

Курс 2

Семестр (*Ы*) 4

Форма обучения заочная

Квалификация выпускника бакалавр

Красноярск, 2020

Составители: Далисова Н.А., к.э.н., доцент

«12» февраля 2020 г.

Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Специалист по управлению персоналом организации АПК».

Программа обсуждена на заседании кафедры протокол № 7 «12» февраля 2020 г.

Зав. кафедрой Далисова Н.А., к.э.н., доцент

«12» февраля 2020 г.

Лист согласования рабочей программы

Программа принята методической комиссией института ЭиУ АПК
№ 7 « 10» марта 2020 г.

Председатель методической комиссии Белова Л.А., ст. преподаватель
«10» марта 2020 г.

Заведующий выпускающей кафедры по направлению подготовки
Фомина Л.В., канд. с.-х. наук, доцент

«27» февраля 2020 г.

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
на ФОС по дисциплине «Теория организации»
направления 38.03.03 «Управление персоналом»

ФОС по дисциплине «Теория организации» составлен в соответствии с требованиями ФГОС ВО, ОПОП ВО и Учебного плана по направлению 38.03.03 «Управление персоналом».

Дисциплина «Теория организации» относится к блоку дисциплин по выбору вариативной части обязательных дисциплин подготовки студентов по направлению «Управление персоналом».

Основной целью курса является формирование основополагающих представлений о законах, принципах и механизмах функционирования и развития организационных систем. Особенностью дисциплины является область исследования, при которой используют теорию, методы и принципы различных дисциплин с целью изучения индивидуальных представлений, ценностей и познавательных способностей, действий при работе в группах и в рамках целой организации; анализа воздействия внешней среды на организацию и ее людские ресурсы, миссии, цели и стратегии.

Данный ФОС соответствует определенным целям и задачам данной учебной дисциплины, требованиям к формированию у студентов, компетенций, твердых теоретических знаний и практических навыков управления поведением людей в организациях.

ФОС разработан с учетом соблюдения педагогических и методических принципов, и может быть рекомендован при оценке знаний по дисциплине «Теория организации» в высшем учебном заведении.

Эксперт:

к.э.н., доцент кафедры Бухгалтерского учета
Инженерно-экономического института
СибГУ им. М.Ф. Решетнева



Н.В. Бахмарева

Оглавление

АННОТАЦИЯ	5
1. ТРЕБОВАНИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ	5
1.1. Внешние и внутренние требования	5
1.2. Место дисциплины в учебном процессе	5
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ. КОМПЕТЕНЦИИ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ.	5
3. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ	6
4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	7
4.1. Структура дисциплины.....	7
4.2. Трудоёмкость модулей и модульных единиц дисциплины	8
4.3. Содержание модулей дисциплины	8
4.4. Лабораторные/практические/семинарские занятия	9
4.5. Самостоятельное изучение разделов дисциплины и виды самоподготовки к текущему контролю знаний	10
4.5.1. <i>Перечень вопросов для самостоятельного изучения и виды самоподготовки к текущему контролю знаний</i>	10
4.5.2. <i>Курсовые проекты (работы)/ контрольные работы/ расчетно-графические работы/ учебно-исследовательские работы</i>	11
5. ВЗАИМОСВЯЗЬ ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ	12
6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	12
6.1. Основная литература	12
6.2. Дополнительная литература	12
6.3. Методические указания, рекомендации и другие материалы к занятиям	12
6.4. Программное обеспечение	12
6.5. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	13
7. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ЗАЯВЛЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ	15
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	15
9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ	15
ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД	17

Аннотация

1. Требования к дисциплине

1.1. Внешние и внутренние требования

Дисциплина «Теория организации» включена в ОПОП в Блок 1 дисциплин вариативной части дисциплин по выбору учебного плана по подготовке студентов по направлению 38.03.03 «Управление персоналом». Дисциплина реализуется в институте международного менеджмента и образования кафедрой международного менеджмента.

Реализация в дисциплине «Теория организации» требований ФГОС ВО, ОПОП ВО и Учебного плана по направлению 38.03.03 «Управление персоналом» должна формировать следующие компетенции):

ПК-1; ПК-2; ПК-16

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетных единиц, 108 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия - 8 часов, практические занятия - 8 часов и 88 часов самостоятельной работы студента.

1.2. Место дисциплины в учебном процессе

Дисциплина «Теория организации» посвящена изучению представлений и закономерностей, принципов и форм рационального построения и осуществления деятельности организационных систем любого типа. Данная дисциплина призвана помочь менеджерам в разработке всех процессов управления любыми объектами на основе законов и принципов организации.

Процесс обучения включает в себя курс лекций и практических занятий, проведение деловых игр.

Студентам будет необходимо совершенствовать полученные на лекциях знания посредством самостоятельной работы и изучения дополнительной литературы.

Контроль знаний студентов проводится в форме текущей и промежуточной аттестации, итоговый контроль – зачет.

2. Цели и задачи дисциплины. Компетенции, формируемые в результате освоения.

Целью дисциплины «Теория организации» овладение студентами теоретических знаний и практических навыков научной организации предприятий любой формы собственности, размерности и сферы деятельности.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а

также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

ПК-2 знанием основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике

ПК-16 владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

Принципы построения организации

Методы построения и развития организаций

Законы организаций

Уметь:

Практически применять законы и принципы организации в профессиональной деятельности

оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений

проектировать организационную структуру

осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования

Владеть:

Навыками организационного проектирования и формирования организационных процессов.

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 кредит. ед. (144 часа), их распределение по видам работ и по семестрам представлено в таблице 1.

3. Организационно-методические данные дисциплины

Таблица 1

Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Вид учебной работы	Трудоёмкость				
	зач	ед.	час.	по семестрам	
				№ 3	№
Общая трудоёмкость дисциплины по учебному плану	3		108	108	
Контактная работа	0,5		16	16	
Лекции (Л)			8	8	
Практические занятия (ПЗ)			8	8	
Семинары (С)			-	-	
Лабораторные работы (ЛР)			-	-	
Самостоятельная работа (СРС)	2,25		88	88	
в том числе:					
курсовая работа (проект)			-	-	
тестирование			18	18	
Контрольная работа			20	20	

Вид учебной работы	Трудоемкость				
	зач	ед.	час.	по семестрам	
				№ 3	№
презентация проектного задания			24	24	
подготовка к занятиям			26	26	
Зачет	0,25		4	4	
Вид контроля:				зачет	

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Структура дисциплины

Таблица 2

Тематический план

№	Раздел дисциплины	Всего часов	В том числе		СРС	Формы контроля
			лекции	практические или семинарские занятия		
1	Введение в теорию организации	5	2	3	29	зачет
2	Организация и управление	5	2	3	31	зачет
3	Законы организации	6	4	2	28	зачет
	всего	104	8	8	88	
	зачет	4				
	ВСЕГО:	108				зачет

Каждая лекция по дисциплине «Теория организации» завершается дискуссией, в ходе которой происходит обсуждением студентами материала и контроль понимания ими пройденной темы.

Практические занятия имеют прикладную направленность и предполагают выполнение проектного задания, выступления с докладом, коллоквиум, и завершаются обсуждением рассматриваемой темы на примерах.

Самостоятельная работа студентов (СРС) по дисциплине «Теория организации» организуется с целью развития навыков работы с учебной и научной литературой, выработки способности вести научно-исследовательскую работу и оформлять результаты своих исследований в виде научной работы. Студенты выполняют в рамках данной дисциплины следующие виды работ: подготовка доклада, подготовка к тестированию, коллоквиуму (по материалам печатных и электронных СМИ, Интернет, учебников и учебных пособий).

4.2. Трудоемкость модулей и модульных единиц дисциплины

Таблица 3

Трудоемкость модулей и модульных единиц дисциплины

Наименование модулей и модульных единиц дисциплины	Всего часов на модуль	Контактная работа		Внеаудиторная работа (СРС)
		Л	ПЗ	
Модуль 1. Введение в теорию организации	34	2	3	29
1. Предмет и метод науки. Место в системе научных знаний	4	0,5	1	2,5
2. Организация как система	10	0,5	1	8,5
3. Социальные и хозяйственные организации	20	1	1	18
Модуль 2. Организация и управление	36	2	3	31
1. Система управления организацией	9	0,5	1	7,5
2. Организационная структура	14	0,5	0,5	13
3. Принципы организации	4	0,5	1	2,5
4. Организационное проектирование	9	0,5	0,5	8
Модуль 3. Законы организации	34	4	2	28
1. Понятие и типология законов	6	2	1	3
2. Законы организации и их приложения	28	2	1	25
Всего	104	8	8	88
Зачет	4			
ИТОГО:	108			

4.3. Содержание модулей дисциплины

Таблица 4

Содержание лекционного курса

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид ² контрольного мероприятия	Кол-во часов
1.	Модуль 1. Введение в теорию организации		зачет	
	1. Предмет и метод науки. Место в системе научных знаний	Лекция № 1. Развитие организационной науки Лекция № 2. Организация как процесс и как явление	Контрольная работа, зачет	0,25 0,25
	2. Организация как система	Лекция № 3. Общие понятия систем	Контрольная работа, зачет	0,5
	3. Социальные и хозяйственные организации	Лекция № 4. Социальные организации Лекция № 5. Хозяйственные организации	Контрольная работа, тестирование, зачет	0,5 0,5

² Вид мероприятия: тестирование, коллоквиум, зачет, зачет, другое

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид ² контрольного мероприятия	Кол-во часов
2.	Модуль 2. Организация и управление		зачет	
	1. Система управления организацией	Лекция № 6. Система управления организацией	Контрольная работа, тестирование, зачет	0,5
	2. Организационная структура	Лекция № 7. Сущность и виды организационных структур	Контрольная работа, тестирование, зачет	0,5
	3. Принципы организации	Лекция № 8. Определение понятия принципа. Классификация принципов	Контрольная работа, тестирование, зачет	0,5
	4. Организационное проектирование	Лекция № 9. Понятие и процесс организационного проектирования	Контрольная работа, тестирование, зачет	0,5
3.	Модуль 3. Законы организации		зачет	
	1. Понятие и типология законов	Лекция № 10. Понятие и типология законов	Контрольная работа, тестирование, зачет	2
	2. Законы организации и их приложения	Лекция № 11. Общие законы организации и характер их проявления (закон синергии, самосохранения и развития)	Контрольная работа, тестирование, зачет	2
	итого		зачет	8

4.4. Лабораторные/практические/семинарские занятия

Таблица 5

Содержание занятий и контрольных мероприятий

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и название лабораторных/практических занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид ³ контрольного мероприятия	Кол-во часов
1.	Модуль 1. Введение в теорию организации		зачет	
	1. Предмет и метод науки. Место в системе научных знаний	Занятие № 1. Место теории организации в системе научных знаний	Зачет, доклад	1
	2. Организация как система	Занятие № 2. Системный подход к исследованию организации	Зачет, доклад	1
	3. Социальные и хозяйственные организации	Занятие № 3. Природа организаций	Зачет, доклад	0,5
		Занятие № 4. Организационно – правовые формы предприятий		0,5
2.	Модуль 2. Организация и управление		зачет	

³ Вид мероприятия: защита, тестирование, коллоквиум, другое

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и название лабораторных/практических занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид ³ контрольного мероприятия	Кол-во часов
	1. Система управления организацией	Занятие № 5. Организация системы управления: функциональный и структурный подход	Зачет, доклад	1
	2. Организационная структура	Занятие № 6. Принципы построения и развития организационных структур Занятие № 7. Установление нормы управляемости и делегирование полномочий Занятие 8. Типы организационных структур	Зачет, доклад	0,2 0,15 0,15
	3. Принципы организации	Занятие № 9. Общие, частные и ситуационные принципы	Зачет, доклад	1
	4. Организационное проектирование	Занятие № 10. Организационное проектирование как практическое применение законов и принципов организации	Зачет, проектное задание	0,5
3.	Модуль 3. Законы организации		зачет	
	1. Понятие и типология законов	Занятие № 11. Взаимосвязь понятий «зависимость» и «закон»	Зачет доклад	1
	2. Законы организации и их приложения	Занятие № 12. Общие законы организации Занятие № 13. Фоновые законы организации	Зачет доклад	0,5 0,5
	Итого			8

4.5. Самостоятельное изучение разделов дисциплины и виды самоподготовки к текущему контролю знаний

4.5.1. Перечень вопросов для самостоятельного изучения и виды самоподготовки к текущему контролю знаний

Таблица 6

Перечень вопросов для самостоятельного изучения и виды самоподготовки к текущему контролю знаний

№ п/п	№ модуля и модульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения	Кол-во часов
1.	Модуль 1. Введение в теорию организации		
	1. Предмет и метод науки. Место в системе научных знаний	1. Организационные отношения как предмет теории организации	2,5
	2. Организация как система	2. Признаки и свойства систем (подготовка доклада)	8,5

№ п/п	№ модуля и модульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения	Кол-во часов
	3. Социальные и хозяйственные организации	3. Факторинговые компании: сущность и особенности функционирования (самоподготовка к текущему контролю+ проектное задание) 4. Социальные и хозяйственные организации (тестирование) 5. ОПФ (проектное задание)	6 6 6
2. Модуль 2. Организация и управление			
	1. Система управления организацией	6. Система управления организацией (тестирование) 7. Организация управления в американских и японских компаниях (подготовка доклада)	4 3,5
	2. Организационная структура	8. Формирование организационной структуры и распределение функций управления (проектное задание)	13
	3. Принципы организации	9. Реорганизация как мера рационализации предприятий (подготовка доклада) 10. Процессы в организациях (подготовка доклада)	2,5
	4. Организационное проектирование	11. Роль управленческого проектирования в процессе проектирования 12. Сущность и состав бизнес – процессов (самоподготовка к текущему контролю)	8
3. Модуль 3. Законы организации			
	1. Понятие и типология законов	13. Понятие и типология законов (самоподготовка к текущему контролю)	3
	2. Законы организации и их приложения	14. Основные законы организации (тестирование) 15. Синергетический подход к управлению устойчивым развитием организаций (подготовка доклада) 16. Стратегии самосохранения (самоподготовка к текущему контролю) 17. Бизнес – план как основа реализации закона развития (самоподготовка к текущему контролю)	6 6 6 7
В т.ч. тестирование			18
доклад			20
презентация проектного задания			24
подготовка к занятиям			26
ВСЕГО			88

4.5.2. Курсовые проекты (работы)/ контрольные работы/ расчетно-графические работы/ учебно-исследовательские работы

Курсовая работа учебным планом **не предусмотрена**.

5. Взаимосвязь видов учебных занятий

Таблица 8

Взаимосвязь компетенций с учебным материалом и контролем знаний студентов

Компетенции	Лекции	ЛПЗ	СРС	Другие виды	Вид контроля
ПК-1;	№1	2	1-17		Зачет
ПК-2	№6,7		1-17		Зачет
ПК-16	№5, 6, 11	11,12,13	1-17		Зачет

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Основная литература

- 1) Веснин, В.Р. Теория организации [Текст] : учебник / В. Р. Веснин. - Москва : Проспект, 2014. - 272 с.
- 2) Мильнер, Б.З. Теория организации: учебник / Б.З. Мильнер. – 7-е изд., – М.: ИНФРА-М, 2009. - 862 с.

6.2. Дополнительная литература

- 1) Армстронг, Майкл. Практика управления человеческими ресурсами : учебник для слушателей, обучающихся по программе "Мастер делового администрирования" / Майкл Армстронг ; пер. с англ. И. Малкова. - 10-е изд. - СПб. [и др.] : Питер, 2012. - 846 с.
- 2) Соломанидина, Т. О. Организационная культура компании [Текст] : учебное пособие : для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / Т. О. Соломанидина. - Москва : Инфра-М, 2015. – 62с.
- 3) Теория организации: учебное пособие для студентов /И.Н. Ермакова. М.Г. Озерова, Н.Г. Филимонова. – Красноярск: [КрасГАУ], 2006. – 278с.
- 4) Веснин, В.Р. Теория организации и организационного поведения: учебник./ В.Р. Веснин - Москва : Проспект, 2014. - 472 с. [режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=54885]

6.3. Методические указания, рекомендации и другие материалы к занятиям

- 1) Теория организации: методические указания для практических занятий / И.Н. Ермакова. – Красноярск: КрасГАУ, 2010. – 30 с.
- 2) Электронный УМК. Ермакова И.Н., Озерова М.Г., Филимонова Н.Г. Теория Организации - Красноярск: КрасГАУ , 2006.

6.4. Программное обеспечение

1. Microsoft Office SharePoint Designer 2007 Russian Academic OPEN. Академическая лицензия №44937729 от 15.12.2008
2. Справочная правовая система «Консультант+»
3. ГАРАНТ. Сайт позволяет ознакомиться с законодательством РФ (с комментариями), а также с новостями органов государственной власти РФ <http://www.garant.ru>; Учебная лицензия
4. Банк данных «Библиотека копий официальных публикаций правовых актов» <http://lib.ksrf.ru/>;
5. Moodle 3.5.6a (система дистанционного образования)

6.5. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

1. Электронная- библиотечная система «Лань» e.lanbook.com
2. Электронная библиотечная система «Юрайт» www.biblio-online.ru/
3. Электронная библиотечная система «AgriLib» <http://ebs.rgazu.ru/>
4. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU elibrary.ru
5. Информационные справочные системы:
6. Справочно-правовая система КонсультантПлюс
7. Информационно – аналитическая система «Статистика».

Таблица 9

КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙ

Кафедра Организации производства, управления и предпринимательства в АПКНаправление подготовки 38.03.03 управление персоналомДисциплина Теория организацииОбщая трудоемкость дисциплины : лекции 8 час.; практические 8 час.; СРС 88 час.

Вид занятий	Наименование	Авторы	Издательство	Год издания	Вид издания		Место хранения		Необходимое количество экз.	Количество экз. в вузе
					Печ.	Электр.	Библ.	Каф.		
Основная										
Л, ПЗ, СРС	Теория организации	Веснин, В.Р.	Прспект	2014	+		+		13	20
	Теория организации	Мильнер, Б.З.	ИНФРА-М	2009	+		+		13	30
Дополнительная										
Л, ПЗ, СРС	Практика управления человеческими ресурсами	Армстронг, Майкл	Питер	2012	+		+		6	5
	Организационная культура компании	Соломанидина, Т. О.	Инфра-М	2015	+		+		6	10
	Теория организации и организационного поведения	Веснин, В.Р.	Прспект	2014		+	+		1	[http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=54885]
	Теория организации	И.Н. Ермакова. М.Г. Озерова, Н.Г. Филимонова	КрасГАУ	2006		+		+	1	1

/Директор научной библиотеки Хал
 Председатель МК Ухов
 Зав. кафедрой ОФ

7. Критерии оценки знаний, умений, навыков и заявленных компетенций

Текущая аттестация студентов по дисциплине «Теория организации» производится в дискретные временные интервалы в следующем виде: (практикующие упражнения, презентация проектного задания, доклад, тестирование).

Промежуточный контроль – зачет.

Зачет сдается в устно-письменной форме. Студент отвечает на два вопроса.

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для проведения лекционных и практических занятий используются средства мультимедиа. Имеется университетская компьютерная сеть, включающая в себя все компьютеры ВУЗа, подключённые к системе «Интернет», что обеспечивает свободный выход к нужным источникам информации (сайт Красноярского ГАУ (<http://www.kgau.ru>), «Электронный университет» на базе – LMS Moodle (<http://e.kgau.ru>), библиотеки вуза (<http://www.kgau.ru/new/biblioteka>) и т. д.).

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Приступая к изучению дисциплины, студенту необходимо внимательно ознакомиться с тематическим планом занятий, списком рекомендованной научной литературы. Следует уяснить последовательность выполнения индивидуальных учебных заданий, занести в свою рабочую тетрадь темы и сроки проведения занятий, написания учебных и творческих работ.

Уровень и глубина усвоения дисциплины зависят от активной и систематической работы на лекциях, изучения рекомендованной литературы, выполнения письменных заданий. При изучении дисциплины студенты выполняют следующие задания: изучают рекомендованную научно-практическую литературу; готовятся к практическим занятиям; выполняют контрольные и самостоятельные творческие работы (проводят исследования в сети Интернет, проводят мониторинг и др.); участвуют в выполнении практических заданий.

Также при самостоятельном изучении материала студентам предлагается написать конспект. Для этого необходимо использовать учебную и научную литературу, электронные образовательные ресурсы. Также для подготовки к занятиям рекомендуется использовать сеть Интернет.

Для успешной подготовки и сдачи зачета с оценкой необходимо проделать следующую работу:

- Изучить теоретический материал, относящийся к каждому из разделов.
- Выполнить задания, предлагаемые преподавателем в течение семестра.

10. Образовательные технологии

Таблица 9

Образовательные технологии

Название раздела дисциплины или отдельных тем	Вид занятия	Используемые образовательные технологии	Часы
Система управления организацией, организационная структура	ЛПЗ	Решение экспериментального упражнения в малых группах	4
Организационная структура	ЛПЗ	Решение экспериментального упражнения в малых группах	4
Всего			8
В т.ч в интерактивной форме			8

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

Дата	Раздел	Изменения	Комментарии

Программу разработали:

ФИО, ученая степень, ученое звание