

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И
ОБРАЗОВАНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт экономики и управления АПК
Кафедра государственное, муниципальное управление и
кадровая политика

СОГЛАСОВАНО

Директор института Шапорова З.Е.

"10" марта 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Пыжикова Н.И.

"26" марта 2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Система социальной защиты служащих
в агропромышленном комплексе

ФГОС ВО

Направление подготовки 38.03.03,
«Управление персоналом»
(код, наименование)

Профиль (Специалист по управлению персоналом организации АПК)

Курс 4

Семестр (*ы*) 7

Форма обучения заочная

Квалификация выпускника бакалавр

Красноярск, 2020

Составители: Фомина Л.В., к.с.-х.н., доцент

«27» февраля 2020 г.

Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Специалист по управлению персоналом организации АПК».

Программа обсуждена на заседании кафедры протокол № 7 «27» февраля 2020 г.

Зав. кафедрой Фомина Л.В., к.с.-х.н., доцент

«27» февраля 2020 г.

Лист согласования рабочей программы

Программа принята методической комиссией института ЭиУ АПК
№ 7 « 10» марта 2020 г.

Председатель методической комиссии Белова Л.А., ст. преподаватель

«10» марта 2020 г.

Заведующий выпускающей кафедры по направлению подготовки
Фомина Л.В., канд. с.-х. наук, доцент

«27» февраля 2020 г.

РЕЦЕНЗИЯ

на рабочую программу учебной дисциплины «Система социальной защиты служащих в агропромышленном комплексе» для студентов Института международного менеджмента и образования по направлению 38.03.03. (38.03.03.) «Управление персоналом», профиль «Специалист по управлению персоналом в АПК», подготовленную Чудиновым О.О. к.э.н., доцентом кафедры «Управления персоналом» ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

Структура рабочей программы выстроена следующим образом:

- дана аннотация рабочей программы;
- обозначены цели и задачи дисциплины;
- выделены компетенции, формируемые в результате освоения учебной дисциплины;
- распределена трудоемкость дисциплины по видам работ;
- дано содержание лекционного курса;
- дано содержание модульных единиц, вынесенных на практические занятия;
- названы вопросы для самостоятельного изучения.

Содержание курса охватывает основные вопросы, определяющие сущность и необходимость социальной защиты служащих в современных условиях управления персоналом.

Учебно-методическое и информационное обеспечение учебной дисциплины состоит из основной и дополнительной литературы, списка нормативных документов и информационных ресурсов Интернета.

В ВУЗе применяется балльно-рейтинговая система оценки знаний, в связи с этим в программе рассчитаны баллы на освоение каждого модуля, за участие в практическом занятии и подготовку доклада.

Представленная Чудиновым О.О. рабочая программа учебной дисциплины «Система социальной защиты служащих в агропромышленном комплексе» для студентов Института международного менеджмента и образования по направлению 38.03.03. (38.03.03.) «Управление персоналом», профиль «Специалист по управлению персоналом в АПК» соответствует ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 (38.03.03.) – «Управление персоналом» и может быть рекомендована к использованию.

Рецензент:

Генеральный директор,
ООО «Камарчагский комбикормовый завод»



Гаврилова И.В.

Оглавление

АННОТАЦИЯ	5
1. ТРЕБОВАНИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ.....	5
1.1. ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ ТРЕБОВАНИЯ	5
1.2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ	6
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ. КОМПЕТЕНЦИИ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ.	6
3. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ	7
4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	7
4.1. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ.....	7
4.2. ТРУДОЁМКОСТЬ МОДУЛЕЙ И МОДУЛЬНЫХ ЕДИНИЦ ДИСЦИПЛИНЫ	8
4.3. СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЕЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	8
4.4. ЛАБОРАТОРНЫЕ/ПРАКТИЧЕСКИЕ/СЕМИНАРСКИЕ ЗАНЯТИЯ.....	12
4.5. САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ИЗУЧЕНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ САМОПОДГОТОВКИ К ТЕКУЩЕМУ КОНТРОЛЮ ЗНАНИЙ	13
4.5.1. <i>Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний</i> 13	
4.5.1. <i>Перечень вопросов для самостоятельного изучения</i>	13
<i>Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний.</i> 13	
4.5.2. <i>Рекомендации по написанию контрольной работы</i>	14
4.5.3. <i>Курсовые проекты (работы)/ контрольные работы/ расчетно-графические работы/ учебно-исследовательские работы</i>	16
6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	16
6.1. ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА.....	16
6.2. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА	16
6.3. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ, РЕКОМЕНДАЦИИ И ДРУГИЕ МАТЕРИАЛЫ К ЗАНЯТИЯМ	16
6.4. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	16
6.5. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ"	17
7. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ЗАЯВЛЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ.....	20
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	21
9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.....	21
10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.....	22
ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД.....	24

Аннотация

Дисциплина «Система социальной защиты служащих в агропромышленном комплексе» является частью блока Б. 1. части дисциплин по выбору студентов по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом». Дисциплина реализуется в институте Международного менеджмента и образования кафедрой Управления персоналом.

Дисциплина нацелена на формирование профессиональных (владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации (ПК-29)) компетенций выпускника.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: *лекции, практические занятия, консультации.*

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов на семинарских занятиях и ежемесячной аттестации, промежуточный контроль в форме тестирования и итоговый контроль в форме зачета. Мониторинг познавательной деятельности студентов проводится на основе балльно-рейтинговой системы.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекции - 4 часа, практики- 6 часов занятия и самостоятельная работа студентов (94 часа).

1. Требования к дисциплине

1.1. Внешние и внутренние требования

ФГОС ВО дисциплина «Система социальной защиты служащих в агропромышленном комплексе» включена в блок Б. 1. базовой части дисциплин по выбору студентов.

Реализация в дисциплине «Система социальной защиты служащих в агропромышленном комплексе» требований ФГОС ВО, ОПОП ВО и Учебного плана по направлению (профилю подготовки) 38.03.03 «Управление персоналом», должна формировать следующие компетенции:

ПК-29 - владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.

1.2. Место дисциплины в учебном процессе

Цель курса «Система социальной защиты служащих в агропромышленном комплексе» состоит в формировании систематизированных научных представлений о правовых основах социальной защиты работников в Российской Федерации, содержании юридических норм, регулирующих отношения в сфере социальной защиты работников пожилого возраста, инвалидов, ветеранов, граждан, имеющих детей и других категорий застрахованных лиц.

Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Система социальной защиты служащих в агропромышленном комплексе» являются «Корпоративная социальная ответственность», «Экономика и социология труда», «Конфликтология», «Деловые коммуникации».

2. Цели и задачи дисциплины. Компетенции, формируемые в результате освоения.

Целью изучения дисциплины «Система социальной защиты служащих в агропромышленном комплексе» является формирование систематизированных научных представлений о правовых основах социальной защиты работников в Российской Федерации, содержании юридических норм, регулирующих отношения в сфере социальной защиты работников пожилого возраста, инвалидов, ветеранов, граждан, имеющих детей и других категорий застрахованных лиц.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- систему социальной защиты работников в Российской Федерации; правовое регулирование предоставления различных видов социального обеспечения работников;

- порядок предоставления основных видов социального обеспечения работников;

Уметь

- применять нормативно-правовые акты о социальном обеспечении в профессиональной деятельности.

Реализация в дисциплине «Система социальной защиты служащих в агропромышленном комплексе» требований ФГОС ВО, ОПОП ВО и Учебного плана по направлению (профилю подготовки) 38.03.03 «Управление персоналом», должна формировать следующие компетенции:

ПК-29 - владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.

3. Организационно-методические данные дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. ед. (108 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице 1.

Таблица 1

Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ по семестрам

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			№ 7	№
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану (с зачётом)	3	108	108	
Контактная работа		10	10	
Лекции (Л)		4	4	
Практические занятия (ПЗ)		6	6	
Самостоятельная работа (СРС)		94	94	
в том числе:				
консультации				
контрольные работы		20	20	
написание докладов				
самостоятельное изучение тем и разделов дисциплины		74	74	
подготовка к зачету		4	4	
Вид контроля:		Зачёт		

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Структура дисциплины

Таблица 2

Тематический план

Наименование модулей и модульных единиц дисциплины	Всего часов на модуль	В том числе			Формы контроля
		Л	ПЗ		
Модуль 1. Основы системы социальной защиты служащих	56	2	4	50	тестирование, опрос, зачет
Модуль 2. Функции, методы и обеспечение реализации системы социальной защиты служащих	48	2	2	44	тестирование, опрос, зачет, решение задач
Подготовка к зачёту	4				
ИТОГО (с зачетом)	108	4	6	94	Зачёт

Трудоемкость модулей и модульных единиц дисциплины

Наименование модулей и модульных единиц дисциплины	Всего часов на модуль	Контактная работа		Внеаудиторная работа (СРС)
		Л	ПЗ	
Модуль 1. Основы системы социальной защиты служащих	56	2	4	50
Модульная единица 1.1. Общая характеристика системы социальной защиты работников	12	-	2	10
Модульная единица 1.2. Финансовые, основы социальной защиты работников	10	-	-	10
Модульная единица 1.3. Правовые основы социальной защиты работников	12	-	2	10
Модульная единица 1.4. Организационные основы социальной защиты работников	10	-	-	10
Модульная единица 1.5. Обеспечение прав работников на охрану труда	12	2	-	10
Модуль 2. Функции, методы и обеспечение реализации системы социальной защиты служащих	48	2	2	44
Модульная единица 2.1. Социальная защита пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	14	2	2	4
Модульная единица 2.2. пособия по временной нетрудоспособности	10	-	-	4
Модульная единица 2.3. Социальная защита работающей молодежи	10	-	-	4
Модульная единица 2.4. Социальная защита работников с семейными обязанностями	10	-	-	4
Модульная единица 2.5. Социальная защита работающих инвалидов и лиц пожилого возраста	4	-	-	8
Подготовка контрольной работы				20
Подготовка к зачёту	4	-	-	
ИТОГО	108	4	6	94

4.3. Содержание модулей дисциплины

Модуль 1. Основы системы социальной защиты служащих**Тема 1. Общая характеристика системы социальной защиты работников**

Социальная защита населения как система государственных гарантий, направленных на обеспечение процесса формирования полноценной личности и достижения достойного уровня жизни. Социальное обеспечение как сложное системное образование. Соотношение социального обеспечения и социальной защиты.

Понятие и функции социальной защиты работников в Российской Федерации. Система государственных мер, направленных на обеспечение социальной защиты работников.

Тема 2. Финансовые основы социальной защиты работников

Организационно-правовые формы социального обеспечения. Отличительные признаки указанных форм: круг обеспечиваемых, источники финансирования, условия, виды и размеры обеспечения; органы управления.

Понятие и виды обязательного социального страхования. Централизованные внебюджетные фонды. Основные функции этих фондов, порядок их формирования.

Понятие обязательного пенсионного страхования.

Обязательное медицинское страхование.
Финансирование социальной защиты работников в Российской Федерации.

Тема 3. Правовые основы социальной защиты работников

Правовые формы социального обеспечения.

Социальное страхование в период социальных реформ. Централизованные внебюджетные фонды. Основные функции этих фондов, порядок их формирования. Законодательное регулирование отдельных видов обязательного социального страхования.

Пенсионное страхование. Участники правоотношений по обязательному пенсионному страхованию, их права и обязанности.

Система правовых актов, регулирующих вопросы социальной защиты работников и источники права социального обеспечения, акты судебной практики.

Тема 4. Организационные основы социальной защиты работников

Организационные формы социального обеспечения.

Централизованные внебюджетные фонды. Основные функции этих фондов, порядок их формирования.

Пенсионное страхование. Участники правоотношений по обязательному пенсионному страхованию, их права и обязанности. Индивидуальный (персонифицированный) учет застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования, его роль в реализации прав граждан на пенсионное обеспечение.

Надзор и контроль в сфере социальной защиты работников в Российской Федерации. Органы, разрешающие споры в сфере социальной защиты работников.

Тема 5. Обеспечение прав работников на охрану труда

Понятие охраны труда. Обязанности работодателя и работников в области охраны труда. Медицинские осмотры некоторых категорий работников.

Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда в организации. Комитеты, комиссии, уполномоченный по охране труда.

Обеспечение прав работников на охрану труда. Мероприятия и средства, предназначенные обеспечить здоровые и безопасные условия работы (выдача средств индивидуальной защиты; выдача молока и лечебно-профилактического питания; специальные перерывы и т.д.).

Несчастные случаи на производстве. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет.

Модуль 2. Функции, методы и обеспечение реализации системы социальной защиты служащих

Тема 6. Социальная защита пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Возмещение вреда здоровью работника в связи с увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья. Возмещение вреда в случае смерти работника.

Круг лиц, имеющих право на получение страховых выплат.

Порядок назначения и выплаты страховых сумм.

Тема 7. Пособия по временной нетрудоспособности

Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности. Правовое регулирование обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности.

Случаи временной нетрудоспособности. Круг граждан, имеющих право на пособие. Условия назначения и основания для выплаты пособия, удостоверение временной нетрудоспособности.

Размеры пособий. Исчисление страхового стажа.

Назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности.

Тема 8. Социальная защита работающей молодежи

Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет: заключение и расторжение трудового договора, правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха, правовые гарантии в сфере оплаты труда, дополнительные меры охраны труда.

Трудоправовые гарантии для лиц, совмещающих работу с обучением.

Дополнительные гарантии в сфере труда и занятости для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Тема 9. Социальная защита работников с семейными обязанностями

Механизмы защиты лиц с семейными обязанностями в трудовом праве: заключение, изменение и расторжение трудового договора, правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха, дополнительные меры охраны труда.

Механизмы защиты материнства, отцовства и детства в праве социального обеспечения.

Пособия гражданам, имеющим детей: общая характеристика; пособие по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности; единовременное пособие при рождении (усыновлении) ребенка; пособие по уходу за ребенком, круг лиц, имеющих право на пособие, размер, срок назначения. Ежемесячное пособие на детей в возрасте до 16 лет (учащихся - до 18 лет). Размеры пособий, срок назначения и продолжительность выплаты; документы, необходимые для принятия решений о назначении пособий гражданам, имеющим детей, органы, назначающие пособия, процедура и сроки обращения за назначением пособий.

Понятие и значение мер социальной поддержки граждан, имеющих детей и семей с детьми. Материнский (семейный) капитал: понятие, правовая природа, право на материнский (семейный) капитал и порядок предоставления.

Социальная поддержка граждан, имеющих детей, молодых и многодетных семей в Удмуртской Республики.

Тема 10. Социальная защита работающих инвалидов и лиц пожилого возраста

Инвалидность: понятие, критерии, порядок установления инвалидности. Меры социальной поддержки инвалидов как система экономических, организационных, правовых и иных мер, осуществляемых государством и негосударственными организациями в целях всесторонней защиты этих лиц, членов их семей, реабилитации и интеграции инвалидов в общество.

Механизмы защиты лиц с пониженной трудоспособностью в трудовом праве: заключение, изменение и расторжение трудового договора, правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха, дополнительные меры охраны труда. Трудовое устройство и профессиональное обучение инвалидов как один из видов социальных реабилитационных услуг.

Механизмы защиты инвалидов и лиц пожилого возраста в праве социального обеспечения. Общая характеристика пенсионного обеспечения в Российской Федерации. Пенсионное обеспечение по старости и инвалидности.

Задачи, функции и основные направления деятельности органов социальной защиты населения в области протезирования и обеспечения инвалидов транспортными средствами. Лекарственная помощь, льготы, ежемесячные денежные выплаты инвалидам по законодательству Российской Федерации и Удмуртской Республики.

Таблица 4

Содержание лекционного курса

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
1.	Модуль 1. Основы системы социальной защиты служащих			2
	Модульная единица 1.1. Общая характеристика системы социальной защиты работников	Лекция № 1. Общая характеристика системы социальной защиты работников АПК	опрос	-
	Модульная единица 1.2. Финансовые, основы социальной защиты работников	Лекция № 2. Финансовые, основы социальной защиты работников АПК	опрос	-
	Модульная единица 1.3. Правовые основы социальной защиты работников	Лекция № 3. Правовые основы социальной защиты работников АПК	опрос	-
	Модульная единица 1.4. Организационные основы социальной защиты работников	Лекция № 4. Организационные основы социальной защиты работников АПК	опрос	-
	Модульная единица 1.5. Обеспечение прав работников на охрану труда	Лекция № 5. Обеспечение прав работников на охрану труда АПК	опрос	2
2.	Модуль 2. Функции, методы и обеспечение реализации системы социальной защиты служащих			2
	Модульная единица 2.1. Социальная защита пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Лекция № 6. Социальная защита пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	опрос	2
	Модульная единица 2.2. Пособия по временной нетрудоспособности	Лекция № 7. Пособия по временной нетрудоспособности	опрос	-
	Модульная единица 2.3. Социальная защита работающей молодежи	Лекция № 8. Социальная защита работающей молодежи	опрос	-
	Модульная единица 2.4. Социальная защита работников с семейными обязанностями	Лекция № 9. Социальная защита работников с семейными обязанностями	опрос	-
	Модульная единица 2.5. Социальная защита работающих инвалидов и лиц	Лекция № 10. Социальная защита работающих инвалидов и лиц пожилого возраста	опрос	-

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
	пожилого возраста			
	Итого		Зачет	4

4.4. Лабораторные/практические/семинарские занятия

Таблица 5

Содержание занятий и контрольных мероприятий

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема занятия	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
1.	Модуль 1. Основы системы социальной защиты служащих			4
	Модульная единица 1.1. Общая характеристика системы социальной защиты работников	№ 1. Общая характеристика системы социальной защиты работников	тестирование,	2
	Модульная единица 1.2. Финансовые, основы социальной защиты работников	№ 2. Финансовые, основы социальной защиты работников АПК	тестирование,	-
	Модульная единица 1.3. Правовые основы социальной защиты работников	№ 3. Правовые основы социальной защиты работников АПК	тестирование,	2
	Модульная единица 1.4. Организационные основы социальной защиты работников	№ 4. Организационные основы социальной защиты работников АПК	тестирование,	-
	Модульная единица 1.5. Обеспечение прав работников на охрану труда	№ 5. Обеспечение прав работников на охрану труда АПК	тестирование,	-
2.	Модуль 2. Функции, методы и обеспечение реализации системы социальной защиты служащих			2
	Модульная единица 2.1. Социальная защита пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	№ 6. Социальная защита пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	тестирование,	2
	Модульная единица 2.2. Пособия по временной нетрудоспособности	№ 7. Пособия по временной нетрудоспособности	тестирование,	-

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема занятия	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
	Модульная единица 2.3. Социальная защита работающей молодежи	№ 8. Социальная защита работающей молодежи	тестирование,	-
	Модульная единица 2.4. Социальная защита работников с семейными обязанностями	№ 9. Социальная защита работников с семейными обязанностями	тестирование,	-
	Модульная единица 2.5. Социальная защита работающих инвалидов и лиц пожилого возраста	№ 10. Социальная защита работающих инвалидов и лиц пожилого возраста	тестирование,	-
	Итого		Зачет	6

4.5. Самостоятельное изучение разделов дисциплины и виды самоподготовки к текущему контролю знаний

4.5.1. Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний

4.5.1. Перечень вопросов для самостоятельного изучения

Таблица 6

Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний

№п/п	№ модуля и модульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний	Кол-во часов
1.	Модуль 1. Основы системы социальной защиты служащих		50
	Модульная единица 1.1. Общая характеристика системы социальной защиты работников	История страхования (социальной защиты)	10
	Модульная единица 1.2. Финансовые основы социальной защиты работников	Исторические предпосылки экономической составляющей основ социальной защиты сотрудников	10
	Модульная единица 1.3. Правовые основы социальной защиты работников	История права социальной защиты	10
	Модульная единица 1.4. Организационные основы социальной защиты работников	Организационные основы социальной защиты в России и за рубежом	10

№п/п	№ модуля и модульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний	Кол-во часов
	Модульная единица 1.5. Обеспечение прав работников на охрану труда	Обеспечение прав работников на охрану труда в России и за рубежом	10
2.	Модуль 2. Функции, методы и обеспечение реализации системы социальной защиты служащих		44
	Модульная единица 2.1. Социальная защита пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Зарубежный и отечественный опыт	4
	Модульная единица 2.2. Пособия по временной нетрудоспособности	Зарубежный и отечественный опыт	4
	Модульная единица 2.3. Социальная защита работающей молодежи	Зарубежный и отечественный опыт	4
	Модульная единица 2.4. Социальная защита работников с семейными обязанностями	Зарубежный и отечественный опыт	4
	Модульная единица 2.5. Социальная защита работающих инвалидов и лиц пожилого возраста	Зарубежный и отечественный опыт	8
Самостоятельное изучение отдельных разделов дисциплины			74
Подготовка контрольной работы			20
ВСЕГО			94

4.5.2. Рекомендации по написанию контрольной работы

Темы контрольной работы

1. Централизованные внебюджетные фонды.
2. Индивидуальный (персонифицированный) учет застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.
3. Законодательство в области социальной защиты работников.
4. Организация охраны труда в Российской Федерации.
5. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
6. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
7. Трудовые гарантии для лиц, совмещающих работу с обучением.
8. Трудовые гарантии для лиц с семейными обязанностями.
9. Пособие по уходу за ребенком.
10. Ежемесячное пособие на детей в возрасте до 16 лет (учащихся - до 18 лет).

11. Материнский (семейный) капитал.
12. Социальная поддержка граждан, имеющих детей, молодых и многодетных семей в Красноярском крае.
13. Инвалидность. Порядок признания гражданина инвалидом.
14. Основные направления государственной политики в области социальной защиты инвалидов.
15. Понятие и значение трудовых пенсий по инвалидности.
16. Лекарственная помощь, льготы, ежемесячные денежные выплаты инвалидам по законодательству Российской Федерации и Красноярского края.

Выбор источников информации (архивные материалы, исторические документы библиотечных фондов, историографические исследования). Главным является подбор как можно больше качественных источников и не ограничивался только информацией из Интернета;

Сбор информации: работа в архивах, библиотеке, научно-исследовательских учреждениях;

Обработка информации: вычленение основных моментов из собранного материала;

Сведение частей в единый доклад;

Формулирование своих выводов по теме доклада;

Написание сообщения. Следует учесть, что на выступление выделяется 5-7 минут. В публичном выступлении следует придерживаться следующих правил: не читать доклад с листа, а говорить свободно, заинтересовывая слушателей;

Подготовка компьютерной презентации или раздаточного материала. Важно: раздаточные материалы не должны полностью дублировать текст доклада. Слушатель должен иметь возможность записывать: примеры, дополнения, подробности, свои мысли.

Оценивание контрольной работы

Критерии	Требования к студенту	Максимальное количество баллов
Знание и понимание материала	<ul style="list-style-type: none"> ▶ способность самостоятельно осмысливать факты; ▶ способность объяснить альтернативные взгляды на рассматриваемую проблему и прийти к сбалансированному заключению; ▶ логика изложения материала; ▶ четкость и содержательность выводов; ▶ самостоятельность выполнения работы. 	2
Подбор, анализ и оценка информации	<ul style="list-style-type: none"> ▶ диапазон используемого информационного пространства (студент использует большое количество различных источников информации); ▶ умелое использование приемов и методов работы с историографическим материалом. 	2
Представление доклада	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ясность и четкость изложения; ▶ интерес аудитории к докладу; ▶ соблюдение регламента; ▶ наличие презентации. 	1

Максимальное количество баллов, которое студент может получить - 5.

4.5.3. Курсовые проекты (работы)/ контрольные работы/ расчетно-графические работы/ учебно-исследовательские работы

Курсовая работа учебным планом **не предусмотрена**

5. Взаимосвязь видов учебных занятий

Взаимосвязь учебного материала лекций, практических занятий с тестовыми/экзаменационными вопросами и формируемыми компетенциями представлены в таблице 8.

Таблица 8

Взаимосвязь компетенций с учебным материалом и контролем знаний студентов

Компетенции	Лекции	ПЗ	СРС	Другие виды	Вид контроля
ПК-29	1-9	1-9	1-9	Доклад,	тестирование, опрос

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Основная литература

1) Чудинов О. О. Корпоративная социальная ответственность: учебно-методическое пособие для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 080400.62 "Управление персоналом" и 080200.62 "Менеджмент", КрасГАУ. 2015- 139 с.

2) Войтюк М. В. Управление качеством жизни сельского населения/ ; М-во сел. хоз-ва Рос. Федерации, Рос. НИИ информ. и техн.-экон. исслед. по инж.-техн. обеспечению агропром. комплекса}. Росинформагротех,2014 - 97 с.

6.2. Дополнительная литература

1) Право социального обеспечения России: Учебник для вузов (под ред. Гусова К. Н.) Изд. 4-е, перераб., доп. – М. 2008.

2) Социальная защита в России: правовая защита / Т. К. Миронова. – М. 2004.

3) Удалова А. В. Право социального обеспечения: учеб. пособие. – М. 2008.

4) Иванкина Т.В. Проблемы правового регулирования распределения общественных фондов потребления. Л.: Изд-во ЛГУ, 1979. – 102 с.

5) Роик В. Замкнутый круг бедности //Социальное партнерство. 2004. №1.

6.3. Методические указания, рекомендации и другие материалы к занятиям

Курс moodle «Система социальной защиты служащих в агропромышленном комплексе»
<https://e.kgau.ru/course/view.php?id=5953>

6.4. Программное обеспечение

1. Microsoft Office SharePoint Designer 2007 Russian Academic OPEN. Академическая лицензия №44937729 от 15.12.2008

2. Справочная правовая система «Консультант+»

3. ГАРАНТ. Сайт позволяет ознакомиться с законодательством РФ (с комментариями), а также с новостями органов государственной власти РФ <http://www.garant.ru>; Учебная лицензия
4. Банк данных «Библиотека копий официальных публикаций правовых актов» <http://lib.ksrf.ru/>;
5. Moodle 3.5.6a (система дистанционного образования)

6.5. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

1. Электронная- библиотечная система «Лань» e.lanbook.com
 2. Электронная библиотечная система «Юрайт» www.biblio-online.ru/
 3. Электронная библиотечная система «AgriLib» <http://ebs.rgazu.ru/>
 4. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RUelibrary.ru
 5. Информационные справочные системы:
 6. Справочно-правовая система КонсультантПлюс
 7. Информационно – аналитическая система «Статистика».
- 1.

Таблица 9

КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙКафедра управления персоналом Направление подготовки (специальность) 38.03.03 «Управление персоналом»,Дисциплина Система социальной защиты служащих в агропромышленном комплексеОбщая трудоемкость дисциплины : лекции 4 час.; час.; практические занятия 4 час.; СРС 94 час.

Вид занятия	Наименование	Авторы	Издательство	Год издания	Вид издания		Место хранения		Необходимое кол-во экз.	Количество экз. в вузе
					Печ.	Электр.	Библ.	Каф.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основная										
Л, ПЗ, СРС	Корпоративная социальная ответственность: учебно-методическое пособие для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 080400.62 "Управление персоналом" и 080200.62 "Менеджмент",	Чудинов Олег Олегович	КрасГАУ. - 139 с.	2015	+		+		10	80
Л, ПЗ, СРС	Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 080400.62 "Управление персоналом" и 080200.62 "Менеджмент",	Чудинов Олег Олегович	КрасГАУ. - 139 с.	2015	+	+	+		10	[Электронный ресурс]
Л, ПЗ, СРС	Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: методические указания /,	Чудинов Олег Олегович	КрасГАУ. - 12 с.	2014	+	+	+		10	[Электронный ресурс]

Л, ПЗ, СРС	Управление качеством жизни сельского населения/ ; М-во сел. хоз-ва Рос. Федерации, Рос. НИИ информ. и техн.-экон. исслед. по инж.-техн. обеспечению агропром. комплекса}.	Войтюк М. В.	Росинформагротех, - 97	2014	+		+		10	2
---------------	---	--------------	------------------------	------	---	--	---	--	----	---

/Директор научной библиотеки Хаб Председатель МК Госв. Зав. кафедрой СФ

7. Критерии оценки знаний, умений, навыков и заявленных компетенций

7.1. Вопросы для зачета

1. Понятие, значение, развитие системы социальной защиты населения в России.
2. Социальное обеспечение: понятие и функции.
3. Право социального обеспечения как отрасль права.
4. Организационно-правовые формы социальной защиты работников.
5. Понятие и виды обязательного социального страхования.
6. Централизованные внебюджетные фонды.
7. Индивидуальный (персонифицированный) учет застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.
8. Законодательство в области социальной защиты работников.
9. Организация охраны труда в Российской Федерации.
10. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
11. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
12. Страховое возмещение гражданам в связи с несчастными случаями на производстве.
13. Пособия по временной нетрудоспособности.
14. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
15. Трудовые гарантии для лиц, совмещающих работу с обучением.
16. Трудовые гарантии для лиц с семейными обязанностями.
17. Пособие по беременности и родам. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности.
18. Единовременное пособие при рождении ребенка (передаче ребенка в семью на воспитание).
19. Пособие по уходу за ребенком.
20. Ежемесячное пособие на детей в возрасте до 16 лет (учащихся - до 18 лет).
21. Материнский (семейный) капитал.
22. Социальная поддержка граждан, имеющих детей, молодых и многодетных семей.
23. Инвалидность. Порядок признания гражданина инвалидом.
24. Основные направления государственной политики в области социальной защиты инвалидов.
25. Понятие и значение трудовых пенсий по инвалидности.
26. Лекарственная помощь, льготы, ежемесячные денежные выплаты инвалидам по законодательству Российской Федерации.

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для материально-технического обеспечения дисциплины «Банковское дело» используются компьютерные классы, специализированная аудитория и фонд библиотеки.

Для проведения занятий в специализированной аудитории должны быть установлены ноутбук, проектор, экран. В каждом компьютерном классе – 12 компьютеров, один мультимедийный проектор и экран.

Фонд библиотеки должен обеспечить обучающихся основной литературой по дисциплине «Банковское дело» в количестве 0,5 экземпляра на человека и иметь в наличии не менее двух экземпляров каждого наименования дополнительной литературы.

Также студентам предоставляется возможность беспрепятственного пользования сетью Интернет.

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Рабочая программа предусматривает возможность обучения в рамках традиционной поточно-групповой системы обучения. При поточно-групповой системе обучения последовательность изучения учебно-образовательных модулей определяется его номером. При этом обучение рекомендуется в течение одного семестра: для бакалавров - на 8 семестре.

На кафедре внедрена кредитно-модульная система обучения. При введении кредитно-модульной системы обучения сформирован учебный план таким образом, чтобы он обеспечивал студентам возможность:

- изучения отдельных модулей в различные расширенные временные интервалы и различной последовательности
- выбора студентом преподавателя для освоения того или иного модуля;
- формирования студентом индивидуальных учебных планов.

Студенты перед началом изучения дисциплины должны быть ознакомлены с системами кредитных единиц и балльно-рейтинговой оценки.

При переходе студента в другой вуз полученные им кредиты и баллы по отдельным модулям зачитываются. Для этого студенту выдается справка о набранных кредитах и баллах, а при официальном запросе – программа освоенного модуля и копии оценочных листов по нему. Оценочные листы балльно-рейтингового контроля подписываются студентом и преподавателем(ями) с указанием даты его проведения.

10. Образовательные технологии

Таблица 9

Название раздела дисциплины или отдельных тем	Вид занятия	Используемые образовательные технологии	Часы
Модуль 1. Основы системы социальной защиты служащих			
Модульная единица 1.1. Общая характеристика системы социальной защиты работников	Л	Схемы	0,4
	ПЗ	Работа с нормативными документами	0,4
Модульная единица 1.2. Финансовые, основы социальной защиты работников	Л	Схемы, таблицы	0,4
	ПЗ	Доклады, организация дискуссии	0,4
Модульная единица 1.3. Правовые основы социальной защиты работников	Л	Схемы	0,4
	ПЗ	Доклады, работа с нормативными документами	0,4
Модульная единица 1.4. Организационные основы социальной защиты работников	Л	Схемы	0,4
	ПЗ	Доклады, организация дискуссии	0,4
Модульная единица 1.5. Обеспечение прав работников на охрану труда	Л	Схемы, таблицы	0,4
	ПЗ	Работа с нормативными документами, организация дискуссии	0,4
Модуль 2. Функции, методы и обеспечение реализации системы социальной защиты служащих			
Модульная единица 2.1. Социальная защита пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Л	Схемы	0,4
	ПЗ	Доклады, организация дискуссии, тест	0,4
Модульная единица 2.2. Пособия по временной нетрудоспособности	Л	Схемы, таблицы	0,4
	ПЗ	Работа с нормативными документами, деловая игра	0,4
Модульная единица 2.3. Социальная защита работающей молодежи	Л	Схемы, таблицы	0,4
	ПЗ	Работа с нормативными документами, деловая игра	0,4

Название раздела дисциплины или отдельных тем	Вид занятия	Используемые образовательные технологии	Часы
Модульная единица 2.4. Социальная защита работников с семейными обязанностями	Л	Схемы, таблицы	0,4
	ПЗ	Работа с нормативными документами, деловая игра	0,4
Модульная единица 2.5. Социальная защита работающих инвалидов и лиц пожилого возраста	Л	Схемы, таблицы	0,4
	ПЗ	Доклады, работа с нормативными документами, организация дискуссии	0,4

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

Дата	Раздел	Изменения	Комментарии

Программу разработали:

ФИО, ученая степень, ученое звание