

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И  
ОБРАЗОВАНИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт экономики и управления АПК  
Кафедра государственное, муниципальное управление и  
кадровая политика

**СОГЛАСОВАНО**

Директор института Шапорова З.Е.

"10" марта 2020 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор Пыжикова Н.И.

"26" марта 2020 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

Корпоративная социальная ответственность

ФГОС ВО

Направление подготовки 38.03.03,

«Управление персоналом»

(код, наименование)

Профиль (Специалист по управлению персоналом организации АПК)

Курс 1

Семестр (*Ы*) 2

Форма обучения очная

Квалификация выпускника бакалавр

Красноярск, 2020

Составители: Фомина Л.В., к.с.-х.н., доцент

«27» февраля 2020 г.

Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Специалист по управлению персоналом организации АПК».

Программа обсуждена на заседании кафедры протокол № 7 «27» февраля 2020 г.

Зав. кафедрой Фомина Л.В., к.с.-х.н., доцент

«27» февраля 2020 г.

## **Лист согласования рабочей программы**

Программа принята методической комиссией института ЭиУ АПК  
№ 7 « 10» марта 2020 г.

Председатель методической комиссии Белова Л.А., ст. преподаватель

«10» марта 2020 г.

Заведующий выпускающей кафедры по направлению подготовки  
Фомина Л.В., канд. с.-х. наук, доцент

«27» февраля 2020 г.

## РЕЦЕНЗИЯ

на рабочую программу дисциплины «Корпоративная социальная ответственность бизнеса»

ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.03 ( 38.03.03) – «Управление персоналом»  
профиль «Специалист по управлению персоналом организаций АПК» (квалификация выпускника – бакалавр)

Гавриловой И.В., ген. директором ООО «Камарчагский комбикормовый завод» (далее по тексту рецензент), проведена рецензия рабочей программы дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.03 ( 38.03.03) – «Управление персоналом» профиль «Специалист по управлению персоналом организаций АПК» (бакалавриат), разработанной в ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет» на кафедре управления персоналом (разработчик – Чудинов Олег Олегович, доцент кафедры управления персоналом, кандидат экономических наук).

Рассмотрев представленные материалы, рецензент пришел к следующим выводам:

1. Предъявленная рабочая программа дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» (далее по тексту Программа) соответствует требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 ( 38.03.03) – «Управление персоналом».
2. Представленная в Программе актуальность учебной дисциплины в рамках реализации ОПОП ВО не подлежит сомнению.
3. Представленные в Программе цели дисциплины соответствуют требованиям ФГОС ВО направления подготовки 38.03.03 ( 38.03.03) – «Управление персоналом».
4. В соответствии с Программой за дисциплиной «Корпоративная социальная ответственность» закреплено: 1 общекультурная компетенция, 1 профессиональная компетенция. Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» и представленная Программа способны реализовать их в объявленных требованиях. Результаты обучения, представленные в Программе в категориях знать, уметь, владеть соответствуют специфике и содержанию дисциплины и демонстрируют возможность получения заявленных результатов.
5. Содержание учебной дисциплины, представленной Программой, соответствует рекомендациям примерной программы по организации труда персонала, рекомендуемой для всех направлений подготовки, что соответствует требованиям к ориентации на область профессиональной деятельности, а также запросам экономики и рынка труда.
6. Виды, содержание и трудоёмкость самостоятельной работы студентов, представленные в Программе, соответствуют требованиям к подготовке выпускников, содержащимся во ФГОС направления подготовки 38.03.03 ( 38.03.03) – «Управление персоналом».
7. Форма промежуточного контроля знаний студентов, предусмотренная Программой, осуществляется в форме зачета, что соответствует Учебному плану направления подготовки 38.03.03 ( 38.03.03) – «Управление персоналом».

### ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

На основании проведенной рецензии можно сделать заключение, что характер, структура и содержание рабочей программы дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.03 ( 38.03.03) – «Управление персоналом», профиль «Специалист по управлению персоналом организаций АПК» (квалификация выпускника – бакалавр), разработанная доцентом кафедры управления персоналом, кандидатом экономических наук, Чудиновым О.О. соответствует требованиям ФГОС ВО, современным требованиям экономики, рынка труда и позволит при её реализации успешно обеспечить формирование заявленных компетенций.

Рецензент:

Генеральный директор,  
ООО «Камарчагский комбикормовый завод»



Гаврилова И.В.

# Оглавление

<b>АННОТАЦИЯ</b> .....	<b>5</b>
<b>1. ТРЕБОВАНИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ</b> .....	<b>5</b>
1.1. Внешние и внутренние требования .....	5
1.2. Место дисциплины в учебном процессе .....	6
<b>2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ. КОМПЕТЕНЦИИ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ.</b> .....	<b>6</b>
<b>3. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b> .....	<b>7</b>
<b>4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b> .....	<b>8</b>
4.1. Структура дисциплины.....	8
4.2. Трудоемкость модулей и модульных единиц дисциплины .....	8
4.3. Содержание модулей дисциплины.....	9
4.4. Лабораторные/практические/семинарские занятия.....	12
4.5. Самостоятельное изучение разделов дисциплины и виды самоподготовки к текущему контролю знаний .....	14
4.5.1. <i>Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю                 знаний</i> 14	
<b>6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b> .....	<b>16</b>
6.1. Основная литература.....	16
6.2. Дополнительная литература .....	17
6.3. Методические указания, рекомендации и другие материалы к занятиям .....	18
6.4. Программное обеспечение.....	18
6.5. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" .....	18
<b>7. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ЗАЯВЛЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ</b> .....	<b>20</b>
<b>8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b> .....	<b>22</b>
<b>9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ</b> .....	<b>22</b>
<b>10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ</b> .....	<b>23</b>
<b>ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД</b> .....	<b>25</b>

## **Аннотация**

Дисциплина «*Корпоративная социальная ответственность*» является частью *вариативного* блока *Б 1*. дисциплин по выбору студентов (Б1.В.ДВ.01.01) по направлению подготовки 38.03.03 «*Управление персоналом*». Дисциплина реализуется в институте *Международного менеджмента и образования* кафедрой *Управления персоналом*.

Дисциплина нацелена на формирование компетенций: владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) (ОПК-4); владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации (ПК-29) выпускника.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: *лекции, практические занятия, консультации*.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме опросов на семинарских занятиях и ежемесячной аттестации, промежуточный контроль в форме тестирования и итоговый контроль в форме зачета. Мониторинг познавательной деятельности студентов проводится на основе балльно-рейтинговой системы.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3,0 зачетные единицы, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (16 часов), практические (34 часа) занятия и самостоятельная работа студентов (58 часа).

## **1. Требования к дисциплине**

### *1.1. Внешние и внутренние требования*

ФГОС ВО дисциплина «*Корпоративная социальная ответственность*» включена в блок *Б 1*. части дисциплин по выбору студентов (Б1.В.ДВ.01.01.).

Реализация в дисциплине «*Корпоративная социальная ответственность*» требований ФГОС ВО, ОПОП ВО и Учебного плана по направлению (профилю подготовки) 38.03.03 «*Управление персоналом*», должна формировать следующие компетенции:

ОПК-4 - владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения);

ПК-29 - владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.

### *1.2. Место дисциплины в учебном процессе*

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» посвящена изучению сущности инвестиций и их роли в современных рыночных экономических условиях.

Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» являются «Русский язык и культура речи».

## **2. Цели и задачи дисциплины. Компетенции, формируемые в результате освоения.**

Целью изучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» является формирование теоретических знаний об ответственности предпринимательских организаций за влияние их деятельности на заказчиков, поставщиков, работников, акционеров, местные сообщества и прочие заинтересованные стороны общественной сферы.

### *Задачи курса:*

- изучение экономических, политических, экологических, социальных аспектов ответственности бизнеса;
- изучение особенностей зарубежной и российской социальной корпоративной политики;
- освоение общетеоретических принципов корпоративной социальной ответственности;
- определение взаимосвязи корпоративной социальной ответственности и менеджмента организаций;
- освоение инструментов реализации корпоративной социальной ответственности;
- освоение методов оценки корпоративной социальной ответственности.

В результате изучения дисциплины студент должен:

### *Знать:*

- основы генезиса концепции корпоративной социальной ответственности;
- роль и место этики бизнеса в системе корпоративной социальной ответственности;
- основные направления интегрирования корпоративной социальной ответственности в теорию и практику стратегического управления;

- экономические, политические, экологические, социальные аспекты ответственности бизнеса;
- особенности зарубежной и российской социальной корпоративной политики;
- общетеоретические принципы корпоративной социальной ответственности;
- взаимосвязи корпоративной социальной ответственности и менеджмента организаций.

*Уметь*

- идентифицировать, анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиции концепции корпоративной социальной ответственности;
- пользоваться инструментами реализации корпоративной социальной ответственности;
- применять методы оценки корпоративной социальной ответственности.

### 3. Организационно-методические данные дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. ед. (108 часов), их распределение по видам работ представлено в таблице 1.

Таблица 1

#### Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ по семестрам

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			№ 2	№
<b>Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану (с зачётом)</b>	<b>3</b>	<b>108</b>	<b>108</b>	
<b>Контактная работа</b>	<b>1,4</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	
Лекции (Л)		16	16	
Практические занятия (ПЗ)		34	34	
Семинары (С)				
Лабораторные работы (ЛР)				
<b>Самостоятельная работа (СРС)</b>	<b>1,6</b>	<b>58</b>	<b>58</b>	
в том числе:				
курсовая работа (проект)				
консультации				
контрольные работы				
написание докладов		8	8	
самостоятельная подготовка к лекциям и семинарским занятиям, промежуточному тестированию		36	36	



Вид учебной работы	Трудоемкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			№ 2	№
самостоятельное изучение тем и разделов дисциплины		5	5	
подготовка к зачету		9	9	
<b>Вид контроля:</b>	<b>Зачёт</b>			

## 4. Структура и содержание дисциплины

### 4.1. Структура дисциплины

Таблица 2

#### Тематический план

Наименование модулей и модульных единиц дисциплины	Всего часов на модуль	В том числе		Формы контроля
		Л	ПЗ	
<b>Модуль 1. Методологические содержание КСО</b>	39	6	12	тестирование, опрос, зачет
<b>Модуль 2. Теоретико-методологические основания формирования и развития корпоративной социальной ответственности</b>	23	4	8	тестирование, опрос, зачет, решение задач
<b>Модуль 3. Функции, методы и обеспечение КСО организации</b>	46	6	14	тестирование, опрос, решение задач, зачет
<b>ИТОГО (с зачетом)</b>	<b>108</b>	<b>16</b>	<b>34</b>	<b>Зачёт</b>

### 4.2. Трудоемкость модулей и модульных единиц дисциплины

Таблица 3

#### Трудоемкость модулей и модульных единиц дисциплины

Наименование модулей и модульных единиц дисциплины	Всего часов на модуль	Контактная работа		Внеаудиторная работа (СРС)
		Л	ПЗ	
<b>Модуль 1. Методологические содержание КСО</b>	39	6	12	27
<b>Модульная единица 1.1. Корпоративная социальная ответственность: понятие, сущность, значение</b>	6	2	4	2
<b>Модульная единица 1.2. Развитие социально-</b>	9	2	4	5

Наименование модулей и модульных единиц дисциплины	Всего часов на модуль	Контактная работа		Внеаудиторная работа (СРС)
		Л	ПЗ	
трудовых отношений				
<b>Модульная единица 1.3.</b> Социальная среда организации	12	1	2	10
<b>Модульная единица 1.4.</b> Социальная политика государства и ее влияние на организацию	12	1	2	10
<b>Модуль 2. Теоретико-методологические основания формирования и развития корпоративной социальной ответственности</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>15</b>
<b>Модульная единица 2.1.</b> Подходы к пониманию сущности КСО в современной экономике и обществе. Виды и уровни корпоративной социальной ответственности.	9	2	2	5
<b>Модульная единица 2.2.</b> Взаимодействие с заинтересованными сторонами	14	2	2	10
<b>Модуль 3. Функции, методы и обеспечение КСО организации</b>	<b>46</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>30</b>
<b>Модульная единица 3.1.</b> Технология включения социальной ответственности в практику организации (ISO26 000)	9	2	4	5
<b>Модульная единица 3.2.</b> Советские методики социального управления	9	2	4	5
<b>Модульная единица 3.3.</b> Планирование социального развития. Современная методика оценки уровня социального развития организации	14	1	2	10
<b>Модульная единица 3.4.</b> Корпоративный социальный отчет	14	1	4	10
<b>ИТОГО</b>	<b>108</b>	<b>16</b>	<b>34</b>	<b>58</b>

#### 4.3. Содержание модулей дисциплины

##### **Модуль 1. Методологическое содержание КСО**

**Модульная единица 1.1.** Корпоративная социальная ответственность: понятие, сущность, значение

Ответственность. Социальная ответственность. Корпоративная социальная ответственность. Этические направления КСО. Социальная ответственность бизнеса.

##### **Модульная единица 1.2.** Развитие социально-трудовых отношений

Организация труда, субординация, принуждение к труду. Рабство и крепостничество. Горизонтальная дифференциация труда. Трудовая этика индустриального производства. Первые опыты управления социальным развитием на Западе в XIX в., эксперимент Р. Оуэна. Научная организация труда Ф. Тейлора, идеи социального развития Г. Эмерсона, социальная служба Г. Форда. Экономический рациональный подход. Хоторнский эксперимент. Концепция человеческих отношений. Социальная деятельность сельскохозяйственных староверческих общин в XIX в. Социальная деятельность русского предпринимательства

##### **Модульная единица 1.3.** Социальная среда организации

Внешняя социальная среда. Внутренняя социальная среда. Потенциал развития социальной среды организации.

**Модульная единица 1.4.** Социальная политика государства и ее влияние на организацию

Социальная политика. Социальное государство. Социальная защита. Социальное обеспечение. Социальное страхование. Социальный риск.

**Модуль 2. Теоретико-методологические основания формирования и развития корпоративной социальной ответственности**

**Модульная единица 2.1.** Подходы к пониманию сущности КСО в современной экономике и обществе. Виды и уровни корпоративной социальной ответственности

Подходы к пониманию сущности КСО в современной экономике и обществе. Виды и уровни КСО. Отношения компании с заинтересованными лицами их отражение в системе корпоративного управления. Внутренняя и внешняя корпоративная социальная ответственность. Концептуальные принципы формирования корпоративной социальной ответственности. Механизм повышения КСО. Направления развития корпоративной социальной ответственности. Социальное предпринимательство.

**Модульная единица 2.2.** Взаимодействие с заинтересованными сторонами  
Заинтересованные стороны и их ожидания. Отечественная специфика КСО. Интересы участников социальных отношений. Модель взаимодействия участников социальных отношений в регионе. Социальное предпринимательство (история, развитие, современное состояние).

**Модуль 3. Функции, методы и обеспечение КСО организации**

**Модульная единица 3.1.** Технология включения социальной ответственности в практику организации (ISO26 000)

Подготовка информационной основы для интеграции социальной ответственности. Результаты интеграции социальной ответственности. Понимание социальной ответственности организации. Определение значимости для организации ее основных целей и проблем по их осуществлению. Оценка сферы влияния организации. Практики для интеграции социальной ответственности в организации. Алгоритм включения социальной ответственности в практику организации.

**Модульная единица 3.2.** Советские методики социального управления  
Последовательность формирования стратегии социального развития. Способы «остаточный» и «от достигнутого» в распределении средств на социальные цели. Методы «нормативный», «моделирования социальных процессов», «экспертных оценок», «программно-целевой». Возникновение методики: социальный паспорт предприятия, уровни социальных стратегий, Ленинградский метод.

**Модульная единица 3.3.** Планирование социального развития.  
Современная методика оценки уровня социального развития организации

Структура социальных показателей. Методика оценки уровня социального развития организации. Социальная структура коллектива. Условия труда и культурно-бытовые условия. Оплата и дисциплина труда. Расчетная оценка

уровня социального развития организации (уровня гуманизации труда и уровня качества трудовой жизни).

#### **Модульная единица 3.4. Корпоративный социальный отчет**

Ключевые аспекты составления социального отчета компании. Формы распространения социальных отчетов компании. Актуальные вопросы представления социальной отчетности в России. Рейтинг социальной ответственности.

Таблица 4

#### **Содержание лекционного курса**

<b>№ п/п</b>	<b>№ модуля и модульной единицы дисциплины</b>	<b>№ и тема лекции</b>	<b>Вид контрольного мероприятия</b>	<b>Кол-во часов</b>
1.	<b>Модуль 1. Методологическое содержание КСО</b>			<b>6</b>
	<b>Модульная единица 1.1.</b> Корпоративная социальная ответственность: понятие, сущность, значение	Лекция № 1. Корпоративная социальная ответственность: понятие, сущность, значение	тестирование, опрос, зачет	2
	<b>Модульная единица 1.2.</b> Развитие социально-трудовых отношений	Лекция № 2. Развитие социально-трудовых отношений	тестирование, опрос, зачет	2
	<b>Модульная единица 1.3.</b> Социальная среда организации	Лекция № 3. Социальная среда организации	тестирование, опрос, зачет	1
	<b>Модульная единица 1.4.</b> Социальная политика государства и ее влияние на организацию	Лекция № 4. Социальная политика государства и ее влияние на организацию	тестирование, опрос, зачет	1
2.	<b>Модуль 2. Теоретико-методологические основания формирования и развития корпоративной социальной ответственности</b>			<b>4</b>
	<b>Модульная единица 2.1.</b> Подходы к пониманию сущности КСО в современной экономике и обществе. Виды и уровни корпоративной социальной	Лекция № 5. Подходы к пониманию сущности КСО в современной экономике и обществе. Виды и уровни корпоративной социальной ответственности	тестирование, опрос, зачет	2

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
	ответственности			
	<b>Модульная единица 2.2.</b> Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Лекция № 6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	тестирование, опрос, зачет	2
3.	<b>Модуль 3. Функции, методы и обеспечение КСО организации</b>			<b>6</b>
	<b>Модульная единица 3.1.</b> Технология включения социальной ответственности в практику организации (ISO26 000)	Лекция № 7. Технология включения социальной ответственности в практику организации (ISO26 000)	тестирование, опрос, зачет	2
	<b>Модульная единица 3.2.</b> Советские методики социального управления	Лекция № 8. Советские методики социального управления	тестирование, опрос, зачет	2
	<b>Модульная единица 3.3.</b> Планирование социального развития. Современная методика оценки уровня социального развития организации	Лекция № 9. Планирование социального развития. Современная методика оценки уровня социального развития организации	тестирование, опрос, зачет	1
	<b>Модульная единица 3.4.</b> Корпоративный социальный отчет	Лекция № 10. Корпоративный социальный отчет	тестирование, опрос, зачет	1
	<b>Итого</b>		Зачет	<b>16</b>

#### 4.4. Лабораторные/практические/семинарские занятия

Таблица 5

### Содержание занятий и контрольных мероприятий

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
1.	<b>Модуль 1. Методологическое содержание КСО</b>			<b>12</b>
	<b>Модульная единица 1.1.</b> Корпоративная социальная ответственность: понятие, сущность, значение	Лекция № 1. Корпоративная социальная ответственность: понятие, сущность, значение	тестирование, опрос, зачет	4
	<b>Модульная единица 1.2.</b> Развитие социально-трудовых отношений	Лекция № 2. Развитие социально-трудовых отношений	тестирование, опрос, зачет	4
	<b>Модульная единица 1.3.</b> Социальная среда организации	Лекция № 3. Социальная среда организации	тестирование, опрос, зачет	2
	<b>Модульная единица 1.4.</b> Социальная политика государства и ее влияние на организацию	Лекция № 4. Социальная политика государства и ее влияние на организацию	тестирование, опрос, зачет	2
2.	<b>Модуль 2. Теоретико-методологические основания формирования и развития корпоративной социальной ответственности</b>			<b>8</b>
	<b>Модульная единица 2.1.</b> Подходы к пониманию сущности КСО в современной экономике и обществе. Виды и уровни корпоративной социальной ответственности	Лекция № 5. Подходы к пониманию сущности КСО в современной экономике и обществе. Виды и уровни корпоративной социальной ответственности	тестирование, опрос, зачет	4
	<b>Модульная единица 2.2.</b> Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Лекция № 6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	тестирование, опрос, зачет	4
3.	<b>Модуль 3. Функции, методы и обеспечение КСО организации</b>			<b>14</b>
	<b>Модульная единица 3.1.</b> Технология включения социальной	Лекция № 7. Технология включения социальной ответственности в	тестирование, опрос, деловая игра, зачет	4

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
	ответственности в практику организации (ISO26 000)	практику организации (ISO26 000)		
	<b>Модульная единица 3.2.</b> Советские методики социального управления	Лекция № 8. Советские методики социального управления	тестирование, опрос, зачет, решение задач	4
	<b>Модульная единица 3.3.</b> Планирование социального развития. Современная методика оценки уровня социального развития организации	Лекция № 9. Планирование социального развития. Современная методика оценки уровня социального развития организации	тестирование, опрос, зачет, решение задач	2
	<b>Модульная единица 3.4.</b> Корпоративный социальный отчет	Лекция № 10. Корпоративный социальный отчет	тестирование, опрос, деловая игра, зачет	4
	<b>Итого</b>		Зачет	<b>34</b>

4.5. Самостоятельное изучение разделов дисциплины и виды самоподготовки к текущему контролю знаний

4.5.1. Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний

Таблица 6

**Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний**

№п/п	№ модуля и модульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения	Кол-во часов
1.	<b>Модуль 1. Методологические содержание КСО</b>		<b>2</b>
	<b>Модульная единица 1.1.</b> Корпоративная социальная ответственность: понятие,	История развития КСО	0,5

№п/п	№ модуля и модульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения	Кол-во часов
	сущность, значение		
	<b>Модульная единица 1.2.</b> Развитие социально-трудовых отношений	Развитие социально-трудовых отношений в России и за рубежом: сравнительный анализ.	0,5
	<b>Модульная единица 1.3.</b> Социальная среда организации	Понятие социальной среды организации на крупных предприятиях	0,5
	<b>Модульная единица 1.4.</b> Социальная политика государства и ее влияние на организацию	Социальная политика государства в условиях глобальной экономики	0,5
2.	<b>Модуль 2. Теоретико-методологические основания формирования и развития корпоративной социальной ответственности</b>		<b>1</b>
	<b>Модульная единица 2.1.</b> Подходы к пониманию сущности КСО в современной экономике и обществе. Виды и уровни корпоративной социальной ответственности	Виды корпоративной социальной ответственности в международных корпорациях	0,5
	<b>Модульная единица 2.2.</b> Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами в России и за рубежом: сравнительный анализ	0,5
3.	<b>Модуль 3. Функции, методы и обеспечение КСО организации</b>		<b>2</b>
	<b>Модульная единица 3.1.</b> Технология включения социальной ответственности в практику организации (ISO26 000)	Уровень внедрения технологии включения социальной ответственности в практику организации на отечественных предприятиях	0,5
	<b>Модульная единица 3.2.</b> Советские методики социального управления	Анализ эффективности советских методик социального управления	0,5
	<b>Модульная единица 3.3.</b> Планирование социального	Анализ эффективности современных методик	0,5



№п/п	№ модуля и модульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения	Кол-во часов
	развития. Современная методика оценки уровня социального развития организации	социального управления	
	<b>Модульная единица 3.4.</b> Корпоративный социальный отчет	Корпоративный социальный отчет: анализ готовой документации конкретного предприятия.	0,5
<b>Самостоятельное изучение отдельных разделов дисциплины</b>			<b>5</b>
<b>Подготовка к лекциям и практическим занятиям</b>			<b>36</b>
<b>Доклад</b>			<b>8</b>
<b>Зачет</b>			<b>9</b>
<b>ВСЕГО</b>			<b>58</b>

## 5. *Взаимосвязь видов учебных занятий*

Взаимосвязь учебного материала лекций, практических занятий с тестовыми/экзаменационными вопросами и формируемыми компетенциями представлены в таблице 8.

Таблица 8

### **Взаимосвязь компетенций с учебным материалом и контролем знаний студентов**

Компетенции	Лекции	ПЗ	СРС	Другие виды	Вид контроля
ОПК-4	4-10	4-10	2.1.-3.4.	Доклад, деловая игра	тестирование, опрос, зачет
ПК-29	1-10	1-10	1.1.-3.4	Доклад, деловая игра	тестирование, опрос, решение задач, зачет

## **6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

### *6.1. Основная литература*

1. Чудинов О. О. Корпоративная социальная ответственность: учебно-методическое пособие для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 080400.62 "Управление персоналом" и 080200.62 "Менеджмент", КрасГАУ. 2015- 139 с.

2. Войтюк М. В. Управление качеством жизни сельского населения/ ; М-во сел. хоз-ва Рос. Федерации, Рос. НИИ информ. и техн.-экон. исслед. по инж.-техн. обеспечению агропром. комплекса}. Росинформагротех, 2014 - 97 с.
3. Благов Ю.Е. Корпоративная социальная ответственность: эволюция концепции. – СПб.: Высшая школа менеджмента СПбГУ, 2011.
4. Зарецкий А.Д., Иванова Т.Е. Корпоративная социальная ответственность: мировая и отечественная практика. – М.: КСЭИ, 2012.
5. Коротков Э.М. Корпоративная социальная ответственность: Учеб. для бакалавров. – М.: Юрайт, 2012.

## *6.2. Дополнительная литература*

1. Борисенко Е.Н. Социальная ответственность малого предпринимательства: Учеб. пособие. – М.: КЛИСТАР, 2002.
2. Ивченко С.В., Либоракина М.И., Сиваева Т.С. Город и бизнес. Формирование социальной ответственности российских компаний. – М.: Институт экономики города, 2003.
3. Корсакова М.И., Литовченко С.Е. Социальная ответственность бизнеса: актуальная повестка. – М.: Согласие, Ассоциация менеджеров, 2003.
4. Кричевский Н.А., Гончаров С.Ф. Корпоративная социальная ответственность. – М.: Дашков и К°, 2007.
5. Совет Федерации РФ. Корпоративная социальная ответственность в современной России: теория и практика. – М.:, 2005.
6. Тульчинский Г.Л. Корпоративная социальная ответственность: социальные инвестиции, партнерство и коммуникации. – СПб.: Справочники Петербурга, 2006.
7. Туркин С.В. Как выгодно быть добрым: Сделайте свой бизнес социально ответственным. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2007.
8. Туркин С.В. Социальные инвестиции в бизнесе. – М.: Русский университет, 2003.
9. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. 8-е изд. /Перев. с англ. под ред. С.К. Мордовина. – СПб.: Питер, 2004.
10. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. – М.: Издательская группа НОРМА, 2007.
11. Кричевский Н.А., Гончаров С.Ф. Корпоративная социальная ответственность. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2007.
12. Маслов В.И. Стратегическое управление персоналом в условиях эффективной организационной культуры: Учебник. – М.: Издательство «Финпресс», 2004.
13. Ольше Н.-Г., Рой Ж., Веттер М. Оценка эффективности деятельности компании. Практическое руководство по использованию сбалансированной системы показателей. / Пер. с англ. - М.: Изд. Дом «Вильямс», 2004.

14. Остапенко Ю.М. Экономика труда: Учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2005.

*6.3. Методические указания, рекомендации и другие материалы к занятиям*

Курс moodle «Корпоративная социальная ответственность»  
<https://e.kgau.ru/course/view.php?id=5952>

*6.4. Программное обеспечение*

1. Microsoft Office SharePoint Designer 2007 Russian Academic OPEN. Академическая лицензия №44937729 от 15.12.2008
2. Справочная правовая система «Консультант+»
3. ГАРАНТ. Сайт позволяет ознакомиться с законодательством РФ (с комментариями), а также с новостями органов государственной власти РФ <http://www.garant.ru>; Учебная лицензия
4. Банк данных «Библиотека копий официальных публикаций правовых актов» <http://lib.ksrf.ru/>;
5. Moodle 3.5.6a (система дистанционного образования)

*6.5. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"*

1. Электронная- библиотечная система «Лань» e.lanbook.com
2. Электронная библиотечная система «Юрайт» [www.biblio-online.ru/](http://www.biblio-online.ru/)
3. Электронная библиотечная система «AgriLib» <http://ebs.rgazu.ru/>
4. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU [elibrary.ru](http://elibrary.ru)
5. Информационные справочные системы:
6. Справочно-правовая система КонсультантПлюс
7. Информационно – аналитическая система «Статистика».

## КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙ

Кафедра управления персоналом Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».Дисциплина Корпоративная социальная ответственностьОбщая трудоемкость дисциплины : лекции 16 час.; час.; практические занятия 34 час.; КП(КР)     час.; СРС 58 час.

Вид занятий	Наименование	Авторы	Издательство	Год издания	Вид издания		Место хранения		Необходимое количество экз.	Количество экз. в вузе
					Печ.	Электр.	Библ.	Каф.		
1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12
Лекции, практики	1. Корпоративная социальная ответственность : учебно-методическое пособие	Чудинов О.О.	Краснояр. Гос. Аграр. ун-т.	2015	+	-	+	+	20	80
Лекции, практики	2. Корпоративная социальная ответственность : методические указания	Чудинов О.О.	Краснояр. Гос. Аграр. ун-т.	2016	+	-		+	20	80

Директор научной библиотеки Жал Председатель МК Жал Зав. кафедрой Жал

## 7. Критерии оценки знаний, умений, навыков и заявленных компетенций

Мониторинг студентов проводится на основе бально-рейтинговой системы. Итоговая отметка определяется суммой набранных баллов за текущую аттестацию и баллов, полученных на промежуточной аттестации.

Существующие задолженности студентом обрабатываются в соответствии с графиком ликвидации задолженностей ([http://www.kgau.ru/new/news/news/2017/grafik\\_lz.pdf](http://www.kgau.ru/new/news/news/2017/grafik_lz.pdf)) в форме беседы, в виде написания конспектов по пропущенным темам занятий, самостоятельного изучения и беседы с преподавателем.

Для получения зачета студенту необходимо набрать 60 баллов, в том числе по модулям:

Дисциплинарные модули (ДМ)	Количество академических часов	Рейтинговый балл
M <sub>1</sub>	39	20
M <sub>2</sub>	23	14
M <sub>3</sub>	46	26
Итого часов	108	60

Оценивание студентов проводится по следующим позициям:

- Посещение лекций – 0,5 балла за 2 академических часа;
- Освоение теоретического курса – 0,5 балла за одну изученную тему;
- Подготовка доклада – 2 балла;
- Тестирование по модулям – 2 балла за тему (4 контрольные точки);
- Зачет – 15 баллов.

Выставление зачета проводится по результатам работы студента в течении всего семестра.

### *Рейтинг план*

Модуль	Максимально возможный балл по видам работ						Итого
	Текущая работ					Аттестация	
	Посещение лекций	Освоение теоретического курса	Работа на практических занятиях	Подготовка доклада	Тестирование		
M1	2	1	5	5	5	2	20
M2	1	1	3	5	2	2	14
M3	2	5	7	5	5	2	20
Итого	3	7,5	7,5	8	30	4	60

Текущая аттестация студентов проводится в дискретные временные интервалы по дисциплине в следующих формах:

- Тестирование;
- Опрос;
- Решение задач;
- Деловая игра.

Если студент по итогам работы в 6 семестре студент набирает 60 баллов, то зачет ставится автоматически.

### **7.1. Вопросы для зачета**

1. Бизнес и общество — взаимодействие, этика бизнеса.
2. Социальная политика, социальные проекты предприятий.
3. Принципы, приоритеты, нормы, формальные и неформальные правила регулирующие социальную политику предприятий.
4. Понятие социального партнерства.
5. Развитие зарубежной корпоративной социальной политики.
6. Развитие корпоративной социальной политики в России.
7. Корпоративная социальная ответственность (экономика, экология и социальная политика предприятия).
8. Концепция корпоративного альтруизма, «компания участников».
9. Интересы различных групп интересов (стейкхолдеров) в формулировании приоритетов корпоративной социальной политики
10. Этапы развития корпоративной социальной ответственности.
11. Человеческий капитал, инвестиции в человеческий капитал, человеческие ресурсы.
12. Риски игнорирования социальной ответственности.
13. Внешняя и внутренняя социальная политика.
14. Благотворительность и социальные инвестиции.
15. Типы предприятий по специфике и масштабам социальной политики (крупные-малые, традиционные-новые, промышленные-сервисные), универсальные и специальные социальные гарантии для работников.
16. Влияние государства на объем и направленность социальных инвестиций предприятий.
17. Рейтинги деловой репутации.
18. Индексы социального развития.
19. Корпоративная власть и социальная политика в условиях глобализации.
20. Международные некоммерческие организации и их взаимодействие с международными корпорациями в области социальной политики.
21. Международные стандарты в области корпоративной социальной политики.
22. Роль государства в развитии и поддержании КСО – правовое регулирование, налоговая политика, институциональная политика.
23. Социальная ответственность бизнеса и приоритетные национальные проекты в России.

24. Мотивация предпринимателей в отношении социальной политики предприятий в России.
25. Социально-ответственное поведение и корпоративная культура.
26. Оценка внешних и внутренних социальных программ.
27. Бизнес-эффективность социальных программ.
28. Результаты социальных проектов.
29. Индикаторы эффективности корпоративной социальной политики.
30. Оценки рисков, преимуществ и оптимизация социальных проектов.

## **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Для материально-технического обеспечения дисциплины «Банковское дело» используются компьютерные классы, специализированная аудитория и фонд библиотеки.

Для проведения занятий в специализированной аудитории должны быть установлены ноутбук, проектор, экран. В каждом компьютерном классе – 12 компьютеров, один мультимедийный проектор и экран.

Фонд библиотеки должен обеспечить обучающихся основной литературой по дисциплине «Банковское дело» в количестве 0,5 экземпляра на человека и иметь в наличии не менее двух экземпляров каждого наименования дополнительной литературы.

Также студентам предоставляется возможность беспрепятственного пользования сетью Интернет.

## **9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

Рабочая программа предусматривает возможность обучения в рамках традиционной поточно-групповой системы обучения. При поточно-групповой системе обучения последовательность изучения учебно-образовательных модулей определяется его номером. При этом обучение рекомендуется в течение одного семестра: для бакалавров - на 1 семестре.

На кафедре внедрена кредитно-модульная система обучения. При введении кредитно-модульной системы обучения сформирован учебный план таким образом, чтобы он обеспечивал студентам возможность:

- изучения отдельных модулей в различные расширенные временные интервалы и различной последовательности
- выбора студентом преподавателя для освоения того или иного модуля;
- формирования студентом индивидуальных учебных планов.

Студенты перед началом изучения дисциплины должны быть ознакомлены с системами кредитных единиц и балльно-рейтинговой оценки.

При переходе студента в другой вуз полученные им кредиты и баллы по отдельным модулям зачитываются. Для этого студенту выдается справка о набранных кредитах и баллах, а при официальном запросе – программа освоенного

модуля и копии оценочных листов по нему. Оценочные листы балльно-рейтингового контроля подписываются студентом и преподавателем(ями) с указанием даты его проведения.

## 10. Образовательные технологии

Таблица 9

Название раздела дисциплины или отдельных тем	Вид занятия	Используемые образовательные технологии	Часы
<b>Модуль 1. Методологическое содержание КСО</b>			
<b>Модульная единица 1.1.</b> Корпоративная социальная ответственность: понятие, сущность, значение	Л	Схемы	0,6
	ПЗ	Доклады, организация дискуссии	0,7
<b>Модульная единица 1.2.</b> Развитие социально-трудовых отношений	Л	Схемы	0,6
	ПЗ	Доклады, организация дискуссии	0,6
<b>Модульная единица 1.3.</b> Социальная среда организации	Л	Схемы	0,4
	ПЗ	Доклады, организация дискуссии	0,8
<b>Модульная единица 1.4.</b> Социальная политика государства и ее влияние на организацию	Л	Схемы	0,5
	ПЗ	Доклады, организация дискуссии	0,7
<b>Модуль 2. Теоретико-методологические основания формирования и развития корпоративной социальной ответственности</b>			
<b>Модульная единица 2.1.</b> Подходы к пониманию сущности КСО в современной экономике и обществе. Виды и уровни корпоративной социальной ответственности.	Л	Схемы	0,5
	ПЗ	Доклады, организация дискуссии	0,7
<b>Модульная единица 2.2.</b> Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Л	Схемы	0,5
	ПЗ	Доклады, организация	0,7



Название раздела дисциплины или отдельных тем	Вид занятия	Используемые образовательные технологии	Часы
		дискуссии	
<b>Модуль 3. Функции, методы и обеспечение КСО организации</b>			
<b>Модульная единица 3.1.</b> Технология включения социальной ответственности в практику организации (ISO26 000)	Л	Схемы	0,6
	ПЗ	Доклады, организация дискуссии, тест	0,7
<b>Модульная единица 3.2.</b> Советские методики социального управления	Л	Доклад, схемы, таблицы	0,5
	ПЗ	Работа с нормативными документами, деловая игра	0,7
<b>Модульная единица 3.3.</b> Планирование социального развития. Современная методика оценки уровня социального развития организации	Л	Доклад, схемы, таблицы	0,7
	ПЗ	Работа с нормативными документами, деловая игра	0,7
<b>Модульная единица 3.4.</b> Корпоративный социальный отчет	Л	Доклад, схемы, таблицы	0,5
	ПЗ	Работа с нормативными документами, деловая игра	0,7

## ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

Дата	Раздел	Изменения	Комментарии

**Программу разработали:**

ФИО, ученая степень, ученое звание