

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И
ОБРАЗОВАНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт экономики и управления АПК
Кафедра организации и экономики
сельскохозяйственного производства

СОГЛАСОВАНО

Директор института Шапорова З.Е.

"10" марта 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Пыжикова Н.И.

"26" марта 2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Основы организации и нормирование труда в
агропромышленном комплексе

ФГОС ВО

Направление подготовки 38.03.03,
«Управление персоналом»
(код, наименование)

Профиль (Специалист по управлению персоналом организации АПК)

Курс 3

Семестр (*ы*) 5,6

Форма обучения очная

Квалификация выпускника бакалавр

Красноярск, 2020

Составители: Ермакова И.Н., к.э.н., доцент

«19» февраля 2020 г.

Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Специалист по управлению персоналом организации АПК».

Программа обсуждена на заседании кафедры протокол № 7 «19» февраля 2020 г.

Зав. кафедрой Филимонова Н.Г., д.э.н., профессор

«19» февраля 2020 г.

Лист согласования рабочей программы

Программа принята методической комиссией института ЭиУ АПК
№ 7 « 10» марта 2020 г.

Председатель методической комиссии Белова Л.А., ст. преподаватель

«10» марта 2020 г.

Заведующий выпускающей кафедры по направлению подготовки
Фомина Л.В., канд. с.-х. наук, доцент

«27» февраля 2020 г.

Рецензия

на рабочую программу учебной дисциплины «**Основы организации и нормирования труда в агропромышленном комплексе**» для подготовки бакалавров по направлению 38.03.03 «Управление персоналом», составленную к.э.н., доцентом кафедры организации и экономики сельскохозяйственного производства ФГБОУ ВО «Красноярский ГАУ» Ермаковой И.Н.

Дисциплина «Основы организации и нормирования труда в агропромышленном комплексе» является дисциплиной вариативной части дисциплин учебного плана подготовки бакалавров по направлению 38.03.03 «Управление персоналом».

Разработанный автором тематический план дисциплины направлен на формирование требуемых государственным образовательным стандартом компетенций выпускника.

В рабочей программе представлено содержание модулей и модульных единиц дисциплины, содержание лекционного курса, практических занятий, приведен перечень вопросов для самостоятельного изучения, для каждого вида учебной и самостоятельной работы указан вид контрольного мероприятия, четко прописана взаимосвязь компетенции с учебным материалом и контролем знаний студентов. Сформулированные вопросы к зачету и экзамену соответствуют тематическому плану и содержанию модульных единиц дисциплины.

Составителем разработана рейтинговая система оценки знаний, умений, навыков и заявленных компетенций студентов.

Особо следует отметить, что автор в представленной рабочей программе предусматривает использование наряду с традиционными методами обучения интерактивных образовательных технологий, подразумевающих тесный контакт преподавателя и студентов (дискуссии, решение заданий в малых группах и др.).

Представленная рабочая программа соответствует ФГОС ВО по направлению 38.03.03 «Управление персоналом», может быть включена в образовательную программу по данному направлению и использоваться в учебном процессе подготовки бакалавров по направлению 38.03.03 «Управление персоналом».

к.э.н., доцент кафедры
менеджмента института экономики,
управления и природопользования
ФГАОУ ВО «Сибирский
федеральный университет»

Егошина

Егошина О.Л.



ФГАОУ ВО СФУ
Егошина
Начальник общего отдела
«11» _____ 20__ г.

Оглавление

АННОТАЦИЯ.....	5
1. ТРЕБОВАНИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ.....	5
1.1. ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ ТРЕБОВАНИЯ	5
1.2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ	6
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ. КОМПЕТЕНЦИИ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ.	6
4.1. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ И ТРУДОЕМКОСТЬ МОДУЛЕЙ И МОДУЛЬНЫХ ЕДИНИЦ	8
4.2. ТРУДОЁМКОСТЬ МОДУЛЕЙ И МОДУЛЬНЫХ ЕДИНИЦ ДИСЦИПЛИНЫ	10
4.3. СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЕЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11
4.5. САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ИЗУЧЕНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ САМОПОДГОТОВКИ К ТЕКУЩЕМУ КОНТРОЛЮ ЗНАНИЙ	18
5. ВЗАИМОСВЯЗЬ ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ.....	19
6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	20
6.1. ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА.....	20
6.2. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА	20
6.3. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ, РЕКОМЕНДАЦИИ И ДРУГИЕ МАТЕРИАЛЫ К ЗАНЯТИЯМ	21
6.4. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	21
6.5. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ"	21
7. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ЗАЯВЛЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ	23
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	27
9. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ	27
10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.....	28
ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД	30

Аннотация

Дисциплина «**Основы организации и нормирования труда в агропромышленном комплексе**» является обязательной дисциплиной вариативной части блока 1 подготовки бакалавров по направлению 38.03.03 – Управление персоналом. Дисциплина реализуется в институте Международного менеджмента и образования кафедрой Организации и экономики сельскохозяйственного производства

Дисциплина нацелена на формирование профессиональных компетенций:

- ПК-5 - знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике;

- ПК-9 - знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике;

- ПК-18 - владением методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с управленческими и экономическими аспектами организации и нормирования труда персонала предприятий агропромышленного комплекса.

Методика преподавания данной дисциплины предполагает чтение лекций, проведение практических занятий, самостоятельную работу студентов.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме тестирования по основным модулям дисциплины, проверки практических и ситуационных заданий, проверки конспектов тем СРС, опроса. Программой дисциплины промежуточный контроль предусмотрен в следующей форме: зачет в первом календарном модуле, экзамен – во втором календарном модуле. Мониторинг познавательной деятельности студентов проводится на основе балльно-рейтинговой системы.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 6,0 зачетных единиц, 216 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34 часов), практические (52 часов) занятия, самостоятельная работа студента (94 часа), подготовка к экзамену (36 часов).

1. Требования к дисциплине

1.1. Внешние и внутренние требования

Дисциплина «**Основы организации и нормирования труда в агропромышленном комплексе**» является обязательной дисциплиной вариативной части блока 1 учебного плана подготовки бакалавров по направлению 38.03.03 – Управление персоналом.

Реализация в дисциплине «**Основы организации и нормирования труда в агропромышленном комплексе**» требований ФГОС ВО и Учебного плана по направлению 38.03.03 – Управление персоналом должна формировать следующие компетенции:

- ПК-5 - знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике;

- ПК-9 - знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике;

- ПК-18 - владением методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике.

Форма промежуточной аттестации: зачет в первом календарном модуле, экзамен по окончанию курса – во втором календарном модуле.

1.2. Место дисциплины в учебном процессе

Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Основы организации и нормирования труда в агропромышленном комплексе», являются: Психология, Социология, Экономическая теория, Экономика и социология труда, Основы управления персоналом, Трудовое право, Психофизиология профессиональной деятельности.

Входными знаниями и умениями обучающегося, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин, являются:

- знание основ функционирования рынка труда,
- знание трудового законодательства,
- владение методами социологических исследований;
- понимание особенностей и законов функционирования социальных систем;
- знание особенностей личностного и группового поведения индивидуумов в организациях;
- владение методами управления трудовыми коллективами.

Успешное освоение дисциплины предполагает параллельное изучение таких дисциплин как Безопасность жизнедеятельности, Экономика управления персоналом, Формирование трудового коллектива, Основы трудовой мотивации.

Дисциплина «Основы организации и нормирования труда в агропромышленном комплексе» является основополагающей для изучения следующих дисциплин: Оплата труда персонала, Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности, Трудовые показатели в системе кадрового планирования, Управление занятостью в агропромышленном комплексе.

Особенностью дисциплины является охват и изучение широкого спектра теоретических и практических вопросов по организации и нормированию труда на предприятиях АПК.

Контроль знаний студентов проводится в форме текущей и промежуточной аттестации.

2. Цели и задачи дисциплины. Компетенции, формируемые в результате освоения.

Цель курса: – освоение студентами теоретических и практических знаний, приобретение умений и навыков в области организации и нормирования труда в организациях агропромышленного комплекса.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение студентами теоретических и методологических основ организации труда персонала с учетом особенностей предприятий и организаций агропромышленного комплекса;
- освоение основных методов нормирования труда в различных отраслях аграрного производства.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- основные положения, принципы, формы и направления научной организации труда;
- теоретические основы проектирования рациональной организации труда персонала и основных трудовых процессов на предприятиях АПК;
- научные основы нормирования труда, основные методы и способы установления норм труда;
- процессы групповой динамики и принципы формирования команды;
- нормативно-правовую базу безопасности и охраны труда, основы политики организации по безопасности труда;
- основы оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала;
- основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала.

Уметь:

- оценивать состояние и эффективность системы организации труда персонала предприятия, разрабатывать предложения по совершенствованию организации трудовых процессов и форм организации труда;
- применять на практике научные методы обоснования норм труда в различных производственных условиях;
- осуществлять оптимизацию норм обслуживания и численности;
- формировать группы и команды для поставленных производственных целей и задач;
- проводить оценку социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала;

Владеть:

- способностью эффективно организовывать групповую работу;
- навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала;
 - методами проектирования трудовых процессов, принципами формирования трудовых коллективов, правилами организации рабочих мест и условий труда;
 - научно-методическим аппаратом расчета и обоснования норм труда в конкретных производственно-технических условиях;
 - технологиями управления безопасностью труда персонала и умением применять их на практике;
 - методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний.

Дисциплина нацелена на формирование профессиональных компетенций:

- ПК-5 - знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике;

- ПК-9 - знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике;

- ПК-18 - владением методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социаль-

но-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике.

3. Организационно-методические данные дисциплины

Таблица 1

Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ по семестрам

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			V	VI
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану (с экзаменом)	6,0	216	108	108
Контактная работа	2,4	86	50	36
Лекции (Л)		34	16	18
Практические занятия (ПЗ)		52	34	18
Семинары (С)				
Лабораторные работы (ЛР)				
Самостоятельная работа (СРС)	2,6	94	58	36
в том числе:				
самостоятельная подготовка к лекциям и практическим занятиям		36	22	14
Подготовка к текущему контролю знаний		32	18	14
самостоятельное изучение тем и разделов дисциплины		17	9	8
Подготовка к зачету		9	9	-
Экзамен	1	36	-	36
Форма контроля			зачет	экзамен

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Структура дисциплины и трудоемкость модулей и модульных единиц

Таблица 2

Тематический план и трудоемкость модулей и модульных единиц

Раздел дисциплины	Всего часов	В том числе				Формы контроля
		лекции	практические	лабораторные	СР	
Календарный модуль 1 (семестр 5)	108	16	34		58	Зачет
Модуль 1. Научные основы организации труда	34	4	8		22	Тест, зачет, экзамен
Модульная единица 1.1 Общие вопросы организации труда. Предмет, методы и задачи курса.	11	2	2		7	
Модульная единица 1.2	13	2	4		7	

Понятие, содержание и принципы научной организации труда.						
Модульная единица 1.3. Развитие науки об организации труда.	10	-	2		8	
Модуль 2. Организация трудовых коллективов на предприятиях АПК	74	12	26		36	Тест, зачет, экзамен
Модульная единица 2.1 Разделение и кооперация труда. Формирование трудовых коллективов	17	2	8		7	
Модульная единица 2.2. Организация и обслуживание рабочих мест	15	4	4		7	
Модульная единица 2.3. Условия труда. Охрана труда.	13	2	4		7	
Модульная единица 2.4 Режимы труда и отдыха	13	2	4		7	
Модульная единица 2.5 Организация трудовых процессов	16	2	6		8	
Календарный модуль 2 (семестр б)	72	18	18		36	Экзамен
Модуль 3. Нормирование труда	44	10	12		22	Тест, экзамен
Модульная единица 3.1. Понятие и сущность нормирования труда	12	6	-		6	
Модульная единица 3.2 Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	12	4	2		6	
Модульная единица 3.3. Особенности нормирования труда в различных отраслях агропромышленного комплекса.	20	-	10		10	
Модуль 4. Социально-психологические аспекты труда на предприятии	28	8	6		14	Тест, экзамен
Модульная единица 4.1 Процессы групповой динамики и принципы формирования команды.	15	4	4		7	
Модульная единица 4.2 Психологические основы труда	13	4	2		7	
Итого часов	180	34	52		94	Экзамен 36 ч.

ИТОГО с экзаменом	216	34	52		94	36
--------------------------	------------	-----------	-----------	--	-----------	-----------

4.2. Трудоёмкость модулей и модульных единиц дисциплины

Таблица 3

Трудоёмкость модулей и модульных единиц дисциплины

Наименование модулей и модульных единиц дисциплины	Всего часов на модуль	Контактная работа		Внеаудиторная работа (СРС)
		Л	ЛЗ, ПЗ	
Календарный модуль 1 (семестр 5)	108	16	34	58
Модуль 1. Научные основы организации труда	34	4	8	22
Модульная единица 1.1 Общие вопросы организации труда. Предмет, методы и задачи курса.	11	2	2	7
Модульная единица 1.2 Понятие, содержание и принципы научной организации труда.	13	2	4	7
Модульная единица 1.3. Развитие науки об организации труда.	10	-	2	8
Модуль 2. Организация трудовых коллективов на предприятиях АПК	74	12	26	36
Модульная единица 2.1 Разделение и кооперация труда. Формирование трудовых коллективов	17	2	8	7
Модульная единица 2.2. Организация и обслуживание рабочих мест	15	4	4	7
Модульная единица 2.3. Условия труда. Охрана труда.	13	2	4	7
Модульная единица 2.4 Режимы труда и отдыха	13	2	4	7
Модульная единица 2.5 Организация трудовых процессов	16	2	6	8
Календарный модуль 2 (семестр 6)	72	18	18	36
Модуль 3. Нормирование труда	44	10	12	22
Модульная единица 3.1. Понятие и сущность нормирования труда	12	6	-	6
Модульная единица 3.2 Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	12	4	2	6
Модульная единица 3.3. Особенности нормирования труда в различных отраслях агропромышленного ком-	20	-	10	10

Наименование модулей и модульных единиц дисциплины	Всего часов на модуль	Контактная работа		Внеаудиторная работа (СРС)
		Л	ЛЗ, ПЗ	
плекса.				
Модуль 4. Социально-психологические аспекты труда на предприятии	28	8	6	14
Модульная единица 4.1 Процессы групповой динамики и принципы формирования команд.	15	4	4	7
Модульная единица 4.2 Психологические основы труда	13	4	2	7
ИТОГО	180			
Экзамен	36			
ИТОГО с экзаменом	216	34	52	94

4.3. Содержание модулей дисциплины

Календарный модуль 1 (семестр 5)

Модуль 1. Научные основы организации труда

Модульная единица 1.1 Общие вопросы организации труда. Предмет, методы и задачи курса.

Сущность и социально-экономическая роль труда, характер и содержание труда, основные аспекты трудового процесса, эффективность труда. Особенности труда в сельском хозяйстве. Характеристики трудового потенциала. Компоненты деятельности человека (α -труд, β -труд, γ -труд). Трудовой потенциал в системе экономических ресурсов. Предмет изучения курса, цели, задачи и методы дисциплины, ее место в системе других наук.

Модульная единица 1.2 Понятие, содержание и принципы научной организации труда.

Понятие «научная организация труда» (НОТ). Система и основные элементы НОТ. Основные направления научной организации труда в сельскохозяйственном производстве. Цель и задачи НОТ. Принципы научной организации труда на предприятии.

Модульная единица 1.3. Развитие науки об организации труда.

Развитие науки об организации труда. Вклад отечественных и зарубежных ученых в развитие НОТ. Основные принципы организации труда в системе Тейлора. Принципы управления Анри Файоля. Принципы экономии движений Ф. Гилберта. Развитие НОТ в России: вклад в науку А. Гастева, П. Керженцева. Концепция физиологического оптимума О.А. Ерманского, социально-трудовая концепция управления производством Н.А. Витке, теория административной емкости Ф.К. Дунаевского.

Модуль 2. Организация трудовых коллективов на предприятиях АПК

Модульная единица 2.1 Разделение и кооперация труда. Формирование трудовых коллективов.

Сущность, формы и виды разделения труда. Профессиональные и квалификационные категории работников сельского хозяйства. Кооперация труда. Принципы и формы организации первичных трудовых коллективов. Обоснование размеров первичных трудовых коллективов. Основные показатели численности их работников.

Модульная единица 2.2. Организация и обслуживание рабочих мест .

Понятие и виды рабочих мест. Рабочая зона. Технические, организационные, экономические и санитарно-гигиенические требования к рабочему месту. Оснащение рабочих мест. Планировка и обслуживание рабочих мест. Рационализация рабочих мест.

Модульная единица 2.3. Условия труда. Охрана труда

Понятие, сущность условий труда, факторы их определяющие. Виды условий труда и их характеристика. Психофизиологические, санитарно-гигиенические, эстетические условия труда. Основы охраны труда. Нормативно-правовая базы безопасности и охраны труда. Специальная оценка условий труда. Основы политики организации по безопасности труда. Управление безопасностью труда персонала. Оценка и прогнозирования профессиональных рисков, анализ травматизма и профессиональных заболеваний. Оценка социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала.

Модульная единица 2.4 Режимы труда и отдыха.

Понятие рабочего и нерабочего времени. Нормативно-правовое регулирование рабочего времени и времени на отдых. Работоспособность человека. Суточный, внутрисменный, недельный, месячный и годовой режимы труда и отдыха. Оптимизация режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала.

Модульная единица 2.4 Организация трудовых процессов

Трудовой процесс: понятие и составные элементы. Приемы и методы труда. Принципы рациональной организации трудовых процессов. Трудоемкость работ и пути ее снижения. Организация основных трудовых процессов в различных отраслях сельскохозяйственного производства: организация пахоты, организация посева и уборки зерновых культур, организация процесса доения коров и др.

Календарный модуль 2 (семестр б)

Модуль 3. Нормирование труда

Модульная единица 3.1. Понятие и сущность нормирования труда.

Сущность, роль, задачи и принципы нормирования труда. Система норм и нормативов. Методы нормирования труда. Организация и анализ внедрения норм. Подходы к классификации норм труда. Дифференцированные и укрупненные нормы. Единые и типовые нормы. Микроэлементные системы нормативов и их применение. Нормативные материалы и их характеристики.

Модульная единица 3.2 Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени.

Классификация затрат рабочего времени. Балан рабочего времени смены. Способы изучения затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени: понятие, виды. Метод моментных наблюдений. Хронометраж. Методика проведения хронометража при изучении трудовых процессов в сельском хозяйстве.

Модульная единица 3.3. Особенности нормирования труда в различных отраслях агропромышленного комплекса.

Нормирование труда в растениеводстве. Нормирование труда в животноводстве. Нормирование труда на ручных работах. Нормирование в РММ и автотранспорте. Нормирование труда на промышленных и перерабатывающих предприятиях. Нормирование труда специалистов и руководителей.

Модуль 4. Социально-психологические аспекты труда на предприятии

Модульная единица 4.1 Процессы групповой динамики и принципы формирования команд.

Социально-психологические аспекты рациональной организации труда. Межличностные отношения и оценка социально-психологического климата в коллективе. Адаптация персонала. Понятие и виды групп в организации. Формальные и неформальные группы. Фазы развития группы. Понятие и типы команд в организации. Принципы командообразования.

Модульная единица 4.2 Психологические основы труда

Законы психологии и факторы повышения работоспособности и производительности труда. Профессиональная ориентация и выбор профессии. Психологические основы рациональной организации труда. Психологические основы безопасности труда.

Таблица 4

Содержание лекционного курса

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид ¹ контрольного мероприятия	Кол-во часов
	Календарный модуль 1 (семестр 5)		Зачет	16
1.	Модуль 1. Научные основы организации труда		Тестирование, зачет, экзамен	4
	Модульная единица 1.1 Общие вопросы организации труда. Предмет, методы и задачи курса.	<i>Лекция № 1. Общие вопросы организации труда. Предмет, методы и задачи курса.</i>	Тест, опрос, мини-дискуссия	2
	Модульная единица 1.2 Понятие, содержание и принципы научной организации труда.	<i>Лекция 2. Понятие, содержание и принципы научной организации труда</i>	Тест, опрос	2
2	Модуль 2. Организация трудовых коллективов на предприятиях АПК		Тестирование, зачет, экзамен	12
	Модульная единица 2.1 Разделение и кооперация труда. Формирование трудовых коллективов	<i>Лекция №3. Разделение и кооперация труда. Формирование трудовых коллективов.</i>	Тест, опрос, лекция -беседа	2
	Модульная единица 2.2. Организация и обслужи-	<i>Лекция №4. Организация и обслуживание рабочих</i>	Тест, опрос	4

¹ Вид мероприятия: тестирование, коллоквиум, зачет, экзамен, другое

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид ¹ контрольного мероприятия	Кол-во часов
	вание рабочих мест.	<i>мест.</i>		
	Модульная единица 2.3. Условия труда. Охрана труда.	<i>Лекция №5 Условия труда.</i>	Тест, опрос	2
	Модульная единица 2.4 Режимы труда и отдыха.	<i>Лекция №6 Режимы труда и отдыха.</i>	Тест, опрос	2
	Модульная единица 2.5 Организация трудовых процессов	<i>Лекция №7 Основы организации трудовых процессов в сельском хозяйстве</i>	Тест, опрос	2
Календарный модуль 2 (семестр 6)			Экзамен	18
Модуль 3. Нормирование труда			Тестирование, экзамен	10
	Модульная единица 3.1. Понятие и сущность нормирования труда	<i>Лекция №8 Понятие и сущность нормирования труда</i>	Тест, опрос	6
	Модульная единица 3.2 Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	<i>Лекция №9 Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени</i>	Тест, опрос	4
Модуль 4. Социально-психологические аспекты труда на предприятии			Тестирование, экзамен	8
	Модульная единица 4.1 Процессы групповой динамики и принципы формирования команд.	<i>Лекция №10 Группы и команды в организациях</i>	Тест, опрос	4
	Модульная единица 4.2 Психологические основы труда	<i>Лекция №11 Психологические основы труда</i>	Тест, опрос	4
Итого			Экзамен	34

Таблица 5

Содержание занятий и контрольных мероприятий

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и название лабораторных/ практических занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид ² контрольного мероприятия	Кол-во часов
Календарный модуль 1 (семестр 5)			Зачет	34
1.	Модуль 1. Научные основы организации труда		Тестирование, зачет, экзамен	8
	Модульная единица 1.1 Общие вопросы организации труда. Предмет, методы и за-	<i>Занятие № 1 Общие вопросы организации труда.</i> Ситуационное задание «Содержание и компонен-	Проверка задания, опрос	2

² Вид мероприятия: защита, тестирование, коллоквиум, другое

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и название лабораторных/ практических занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид ² контрольного мероприятия	Кол-во часов
	дачи курса	ты труда».		
	Модульная единица 1.2 Понятие, содержание и принципы научной организации труда.	Занятие №2 Понятие, содержание и принципы научной организации труда. Ситуационное задание «Нарушение принципов НОТ», Дискуссия «Значение НОТ на современных предприятиях»	Опрос, Проверка заданий, контроль за ходом дискуссия	4
	Модульная единица 1.3. Развитие науки об организации труда.	Занятие №3. Развитие науки об организации труда Исторические условия и факторы развития НОТ в России и за рубежом (мини-доклады и презентации студентов). Задание «Сравнение отечественных и зарубежных научных концепций организации труда»	Опрос, обсуждение докладов и презентаций, проверка задания	2
n	Модуль 2. Организация трудовых коллективов на предприятиях АПК		Тестирование	26
	Модульная единица 2.1 Разделение и кооперация труда. Формирование трудовых коллективов.	Занятие №4. Организация трудовых коллективов на предприятиях АПК. Дискуссия «Формы организации трудовых коллективов в сельском хозяйстве». Определение размеров трудовых коллективов в растениеводстве (решение задач). Определение размеров трудовых коллективов в животноводстве (решение задач).	Опрос, Дискуссия, проверка задач	8
	Модульная единица 2.2. Организация и обслуживание рабочих мест.	Занятие №5. Организация и обслуживание рабочих мест Задание «Характеристика рабочих мест основных и вспомогательных работников в сельскохозяйственном производстве»	Опрос, Проверка ситуационного задания	4
	Модульная единица 2.3. Условия труда. Охрана труда.	Занятие №6 Условия труда. Охрана труда. Беседа «Влияние эстетиче-	Беседа, Проверка заданий	4

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и название лабораторных/ практических занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид ² контрольного мероприятия	Кол-во часов
		ских условий труда на производительность труда в сельском хозяйстве » Оценка и прогнозирование профессиональных рисков, анализ травматизма и профессиональных заболеваний. Оценка социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала (<i>решение заданий</i>)		
	Модульная единица 2.4 Режимы труда и отдыха	Занятие №7. Режимы труда и отдыха Разработка рациональных режимов труда и отдыха механизаторов. Разработка рациональных режимов труда и отдыха операторов машинного доения (решение практических упражнений)	Опрос, Проверка решений ситуационных заданий,	4
	Модульная единица 2.5 Организация трудовых процессов	Занятие №8. Особенности организации отдельных трудовых процессов в сельском хозяйстве Дискуссия «Влияние научно-технического прогресса на организацию трудовых процессов в сельскохозяйственном производстве» «Организация отдельных трудовых процессов на предприятиях АПК» (практическое задание)	Опрос, Дискуссия, проверка заданий	6
Календарный модуль 2 (семестр 6)			Экзамен	18
Модуль 3. Нормирование труда			Тестирование, экзамен	12
	Модульная единица 3.2 Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	Занятие №9 Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени Дискуссия «Применение микроэлементного нормирования в отраслях сельского хозяйства» Расчет показателей исполь-	Дискуссия, Проверка заданий, Опрос,	2

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и название лабораторных/ практических занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид ² контрольного мероприятия	Кол-во часов
		зования времени смены по результатам фотографии рабочего времени (практическое задание)		
	Модульная единица 3.3. Особенности нормирования труда в различных отраслях агропромышленного комплекса.	Занятие №10 Расчет норм на работах в растениеводстве Расчет норм труда по материалам наблюдений. Расчет норм на основе паспортизации полей (решение практических задач).	Проверка задач, опрос	4
		Занятие №11 Нормирование труда в животноводстве Расчет норм труда по материалам наблюдений. Расчет норм труда с использованием типовых нормативов (решение практических задач).	Проверка задач, опрос	2
		Занятие №12 Нормирование труда во вспомогательных и обслуживающих отраслях. Нормирование труда на ручных и ремонтных работах. Нормирование транспортных работ. Нормирование работ по обслуживанию стационарных машин. (решение практических задач).	Проверка задач, опрос	2
		Занятие №13 Нормирование труда руководителей, специалистов и служащих Расчет норм управляемости (практическое задание)	Проверка заданий, опрос	2
Модуль 4. Социально-психологические аспекты труда на предприятии			Тестирование, экзамен	6
	Модульная единица 4.1 Процессы групповой динамики и принципы формирования команд.	Занятие 14 Групповая динамика и командообразование Дискуссия «Влияние социально-психологического климата на производительность труда» Проблемы формирования	Дискуссия, Проверка заданий, Опрос	4

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и название лабораторных/ практических занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид ² контрольного мероприятия	Кол-во часов
		команд (ситуационное задание)		
	Модульная единица 4.2 Психологические основы труда	<i>Занятие №15 Психологические основы труда</i> «Законы психологии в организации труда» (ситуационные задания)	Опрос, Проверка решения заданий	2
	Всего		Экзамен	52

4.5. Самостоятельное изучение разделов дисциплины и виды самоподготовки к текущему контролю знаний

Самостоятельная работа студентов (СРС) организуется с целью развития навыков работы с учебной и научной литературой, выработки способности вести научно-исследовательскую работу, а также для систематического изучения дисциплины.

В рамках дисциплины реализуются следующие формы организации самостоятельной работы студентов:

- самостоятельное изучение отдельных разделов дисциплины;
- подготовка к лекциям и практическим занятиям;
- подготовка к текущему контролю;
- подготовка к зачету.

Таблица 6

Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний

№ п/п	№ модуля и модульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения	Кол-во часов
Самостоятельное изучение отдельных разделов дисциплины			17
	<i>Календарный модуль 1 (семестр 5)</i>		9
1	Модуль 1. Научные основы организации труда.		4
	Модульная единица 1.1 Общие вопросы организации труда. Предмет, методы и задачи курса	Характеристики трудового потенциала. Компоненты деятельности человека (α -труд, β - труд, γ -труд). Трудовой потенциал в системе экономических ресурсов	1
	Модульная единица 1.3. Развитие науки об организации труда.	Основные принципы организации труда в системе Тейлора. Принципы управления Анри Файоля. принципы экономии движений Ф. Гилберта. Развитие НОТ в России: вклад в науку А. Гастева, П.Керженцева. Концепция физиологического оптимума О.А. Ерманского, социально-трудовая концепция управления производством Н.А. Витке, теория административной емкости Ф.К. Дунаевского	3
2	Модуль 2 Организация трудовых коллективов на предприятиях АПК		5

№ п/п	№ модуля и модульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения	Кол-во часов
Самостоятельное изучение отдельных разделов дисциплины			17
	Модульная единица 2.1. Разделение и кооперация труда. Формирование трудовых коллективов.	Внутрихозяйственные кооперативы Внутрихозяйственный арендный подряд	2
	Модульная единица 2.3. Условия труда. Охрана труда	Нормативно-правовая базы безопасности и охраны труда. Специальная оценка условий труда. Основы политики организации по безопасности труда. Управление безопасностью труда персонала	3
Календарный модуль 2 (семестр 6)			8
Модуль 3. Система основной деятельности предпринимательской фирмы			
	Модульная единица 3.1. Понятие и сущность нормирования труда	Организация и анализ внедрения норм Нормативные материалы и их характеристики	2
Модуль 4. Социально-психологические аспекты труда на предприятии			
	Модульная единица 4.1 Процессы групповой динамики и принципы формирования команд	Социально-психологические аспекты рациональной организации труда. Межличностные отношения и оценка социально-психологического климата в коллективе. Адаптация персонала.	4
	Модульная единица 4.2 Психологические основы труда	Профессиональная ориентация и выбор профессии.	2
Подготовка к текущему контролю знаний			32
Подготовка к лекциям, практическим занятиям			36
Подготовка к зачету			9
ВСЕГО			94

5. Взаимосвязь видов учебных занятий

Таблица 7

Взаимосвязь компетенций с учебным материалом и контролем знаний студентов

Компетенции	Лекции	ЛПЗ	СРС	Другие виды	Вид контроля
ПК-5 - знание основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике	1-11	1-15	М - 1.1 М- 1.3 М – 2.1 М – 2.3 М - 3.1 М- 4.1	-	опрос, контроль решения учебных ситуаций, зачет, экзамен
ПК-9 - знание нормативно-правовой базы	4,5,6,7	5-9	М -	-	тестирование,

Компетенции	Лекции	ЛПЗ	СРС	Другие виды	Вид контроля
безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике			2.3 М-3.1		опросы, контроль решения учебных ситуаций, зачет, экзамен
ПК-18 - владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике	5	6	М - 2.3 М – 3.1	-	тестирование, опросы, контроль решения учебных ситуаций, зачет, экзамен

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Основная литература

1. Трудовой кодекс Российской Федерации [Федеральный закон №197-ФЗ принят 30.12.2001] // КонсультантПлюс: Законодательство.
2. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК /Шумаков Ю.Н. и др.– М.: Колос, 2006- 304 с.
3. Панова, З. Н. Производственная санитария и гигиена труда [Текст] : / З. Н. Панова ; Краснояр. гос. аграр. ун-т. - Красноярск : КрасГАУ, 2015. – 303с.
4. Степанов, Ю. М.. Охрана труда: правовые и социальные аспекты / Ю. М. Степанов, А. Н. Ковальчук - Красноярск : КрасГАУ, 2016. - 321 с
5. Шепеленко, С. Г. Организация, нормирование и оплата труда на пред-приятии: учебное пособие / С. Г. Шепеленко. - М. : МарТ, 2004. - 160 с.

6.2. Дополнительная литература

6. Генкин, Б. М.. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях [Текст] : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности "Экономика и управление на предприятии (по отрасли)" / Б. М. Генкин. - 5-е изд., измен. и доп. - М. : Норма, 2008. - 478 с.
7. Нечаев, В.И. Организация производства и предпринимательской деятельности в АПК [Текст]: учебник / В. И. Нечаев, П. Ф. Парамонов. - М. : КолосС, 2008. – 311с.
8. Нормирование труда [Text] : учебник / В. Б. Бычин, С. В. Малинин ; под ред. Ю. Г. Одегова. - М. : Экзамен, 2002. - 320 с.
9. Пашуто, В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предпри-ятии [Текст] : учебно-практическое пособие для студентов высших учебных заведений / В. П. Пашуто. - 5-е изд., стер. - М. : КноРус, 2009. – 316с.

10. Федорчук, А. И.. Безопасность производственных процессов в животноводстве [Текст] : практическое пособие / А. И. Федорчук. - Минск : Техноперспектива, 2007. - 349 с.

6.3. Методические указания, рекомендации и другие материалы к занятиям

11. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК: Учебно-методическое пособие / сост. Д. В. Ходос. - Красноярск, 2003. - 98 с.

12. Ходос Д.В., Ворошилова О.Я. Методические указания по прохождению производственной практики по нормированию труда/Краснояр. гос. аграр. ун-т. - Красноярск, 2010. - 90с.

13. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК [Электронный ресурс]./ Д. В. Ходос. – Красноярск: [КрасГАУ], 2007. // <http://www.kgau.ru/new/student/do/>

6.4. Программное обеспечение

1. Microsoft Office SharePoint Designer 2007 Russian Academic OPEN. Академическая лицензия №44937729 от 15.12.2008
2. Справочная правовая система «Консультант+»
3. ГАРАНТ. Сайт позволяет ознакомиться с законодательством РФ (с комментариями), а также с новостями органов государственной власти РФ <http://www.garant.ru>; Учебная лицензия
4. Банк данных «Библиотека копий официальных публикаций правовых актов» <http://lib.ksrf.ru/>;
5. Moodle 3.5.6a (система дистанционного образования)

6.5. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

1. Электронная- библиотечная система «Лань» e.lanbook.com
2. Электронная библиотечная система «Юрайт» www.biblio-online.ru/
3. Электронная библиотечная система «AgriLib» <http://ebs.rgazu.ru/>
4. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU elibrary.ru
5. Информационные справочные системы:
6. Справочно-правовая система КонсультантПлюс
7. Информационно – аналитическая система «Статистика».

Таблица 9

КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙ

Кафедра Организации и экономики сельскохозяйственного производства Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналомДисциплина Основы организации и нормирования труда в агропромышленном комплексеОбщая трудоемкость дисциплины : лекции 34 час.; практические /лабораторные занятия 52 час.; СРС 94 час.

Вид занятий	Наименование учебного пособия	Авторы	Издательство	Год издания	Вид издания		Место хранения		Необходимое количество экз.	Количество экз. в вузе	
					Печ.	Электр.	Библ.	Каф.			
Основная											
Л, ПЗ, СРС	Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК	Шумаков Ю.Н	КолосС	2006	+		+		10	113	
	Управление персоналом организации : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Менеджмент организации", "Управление персоналом", "Экономика труда",	Кибанов А. Я.	Инфра-М. - 693	2010	+		+		10	100	
	Производственная санитария и гигиена труда	Панова З. Н	Красноярск :КрасГАУ	2015	+		+		10	50	
	Охрана труда: правовые и социальные аспекты	Ю. М. Степанов, А. Н. Ковальчук	Красноярск :КрасГАУ	2016	+		+		5	20	
	Дополнительная										
	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии	Пашуто В. П.	КноРус	2009	+		+		5	4	
	Электронные ресурсы										
Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК [Электронный ресурс] //	Д. В. Ходос	Красноярск: [КрасГАУ] http://www.kgau.ru/new/student/do/	2007		+	+	+	1 электронный	1 электр		
Управление персоналом [Электронный ресурс] : теория и практика : электронный учебник	Веснин В. Р.	В. Р. Веснин, КноРус. - 1 эл. опт. диск (CD-ROM)	2010	+	+	+		5	1		

/Директор научной библиотеки каб
 Председатель МК Басин
 Зав. кафедрой ОФ

7. Критерии оценки знаний, умений, навыков и заявленных компетенций

Виды текущего контроля: тестирование, опрос, проверка ситуационных заданий.

Промежуточный контроль:

- 1) Календарный модуль 1 (5 семестр) - зачет;
- 2) Календарный модуль 2 (6 семестр) - экзамен

Промежуточный контроль по результатам семестрам по дисциплине проходит в форме зачета Промежуточный контроль по результатам семестрам по дисциплине проходит в форме зачета Мониторинг студентов проводится на основе бально-рейтинговой системы. Итоговая отметка определяется суммой набранных баллов за текущую аттестацию и баллов, полученных на промежуточной аттестации.

Существующие задолженности студентом отрабатываются в соответствии с графиком ликвидации задолженностей (http://www.kgau.ru/new/news/news/2017/grafik_lz.pdf) в форме беседы, в виде написания конспектов по пропущенным темам занятий, самостоятельного изучения и беседы с преподавателем

Оценка знаний, умений, навыков и заявленных компетенций студентов проводится с использованием рейтинговой системы.

Календарный модуль 1 (5 семестр)

Дисциплинарные модули (ДМ)	Количество академических часов	Рейтинговый балл
Модуль 1	34	24
Модуль 2	74	36
Зачет		40
Итого	108	100

Оценка освоения дисциплины студентом в календарном модуле 1 (5 семестр)

включает виды работ:

1) на каждом практическом занятии студент может получить от 0,1 до 4 баллов за выполнение предусмотренных заданий;

2) освоение теоретического курса СРС (написание опорных конспектов) – 2 балла за одну самостоятельно изученную тему;

3) тестирование по модулям: Модуль 1 – 8 баллов, Модуль 2 – 12 баллов

4) зачет (проводится в устной форме по вопросам) – 40 баллов. В ходе проведения зачета студенту предлагается ответить не менее, чем на два вопроса, заданных преподавателем из общего списка (с соблюдением требования охвата тем как дисциплинарного Модуля 1 так Модуля 2)

Выставление итогового зачета за Календарный модуль 1 (семестр 5) проводится по результатам работы студента в течение всего семестра.

Общий рейтинг-план освоения дисциплины в календарном модуле 1 приведен ниже:

Рейтинг план (календарный модуль 1)

Модуль	Максимально возможный балл по видам работ				ИТОГО
	Текущая работа			Аттестация	
	Самостоятельное изучение тем дисциплины	выполнение заданий на практических занятиях	тематическое тестирование	Зачет	
М 1	4	12	8		24
М 2	4	20	12		36
Зачет				40	40
32	8	32	20	40	100

Студенту, не набравшему требуемое количество баллов, дается две недели после окончания календарного модуля для набора необходимых баллов (выполнение того вида работы, по которому были недополучены баллы).

Календарный модуль 2 (6 семестр)

Дисциплинарные модули (ДМ)	Количество академических часов	Рейтинговый балл
Модуль 3	44	52
Модуль 4	28	28
Экзамен	36	20
Итого	108	100

Оценка освоения дисциплины студентом в календарном модуле 2 (6 семестр) включает виды работ:

1) на каждом практическом занятии студент может получить от 0,1 до 6 баллов за выполнение предусмотренных заданий;

2) освоение теоретического курса (написание опорных конспектов.) – 2 балла за одну самостоятельно изученную тему;

3) тестирование по модулям: Модуль 3 - до 20 баллов, Модуль 4 - до 12 баллов,

4) экзамен – 20 баллов. Экзамен проводится в устной форме по билетам, состоящих из двух теоретических вопросов. Вопросы к экзамену отражают все дисциплинарные модули курса (Модули 1-4). Распределение рейтинговых баллов по результатам ответа студента на экзамене проводится следующим образом: «Отлично» - 20 баллов; «хорошо» - 16 баллов; «удовлетворительно» - 12 баллов

Общий рейтинг-план освоения дисциплины в Календарном модуле 2 приведен ниже:

Рейтинг план (календарный модуль 2)

Модуль	Максимально возможный балл по видам работ				ИТОГО
	Текущая работа			Аттестация	
	освоение теоретического курса, СРС	выполнение заданий на практических занятиях	тематическое тестирование	Экзамен	
М 3	2	30	20	-	52
М 4	4	12	12	-	28
Экзамен				20	20
ИТОГО	6	42	32	20	100

Экзаменационная оценка по итогам промежуточной аттестации выставляется на основе набранных студентом баллов (с учетом баллов по результатам экзамена). Дифференцирование итоговых оценок проводится в соответствии со следующей шкалой: «отлично» - 87-100 баллов; «хорошо» - 73-86 баллов; «удовлетворительно» - 60-72 балла.

Студенту, не набравшему требуемое количество баллов, дается две недели после окончания календарного модуля для набора необходимых баллов (выполнение того вида работы, по которому были недополучены баллы).

ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ (календарный модуль 1)

1. Сущность и социально-экономическая роль труда, характер и содержание труда. Понятие и сущность трудового процесса.

2. Особенности труда в сельском хозяйстве.
3. Трудовой потенциал: понятие, характеристики.
4. Компоненты деятельности человека. Регламентированный и творческий труд. Духовно-координационный труд.
5. Трудовой потенциал в системе экономических ресурсов.
6. Эффективность труда: понятие, показатели.
7. Понятие, содержание и принципы научной организации труда.
8. Развитие науки об организации труда – исторический аспект.
9. Научная организация труда – понятие, содержание, задачи и принципы.
10. Сущность и формы разделения труда.
11. Формы и принципы организации трудовых коллективов.
12. Бригадные формы организации труда.
13. Определение численности персонала: подходы и методы.
14. Особенности определения размеров трудовых коллективов в растениеводстве.
15. Особенности определения размеров трудовых коллективов в животноводстве
16. Методы расчета численности руководителей, специалистов и служащих.
17. Нормативные материалы по организации труда.
18. Понятие и виды рабочих мест. Рабочая зона..
19. Устройство и планировка помещений и размещение рабочих мест.
20. Оснащение и оборудование рабочих мест.
21. Трудовая и технологическая дисциплина.
22. Понятие, сущность условий труда, факторы их определяющие. Виды условий труда и их характеристика.
23. Нормативно-правовая базы безопасности и охраны труда.
24. Специальная оценка условий труда.
25. Основы политики организации по безопасности труда. Управление безопасностью труда персонала.
26. Законодательное регулирование рабочего времени.
27. Рационализация режимов труда и отдыха. Работоспособность человека.
28. Внутрисменный и суточный режимы труда и отдыха.
29. Недельный, месячный и годовой режимы труда и отдыха.
30. Законы психологии и факторы повышения работоспособности человека.
31. Понятие трудового процесса. Классификация трудовых процессов в сельском хозяйстве.
32. Принципы рациональной организации трудовых процессов.
33. Особенности организации основных трудовых процессов в растениеводстве.
34. Особенности организации основных трудовых процессов в животноводстве.
35. Проектирование трудовых приемов.
36. Организация процессов труда по управлению коллективом.
37. Виды умственного труда. Методы и средства выполнения управленческих операций.
38. Индивидуальное планирование рабочего времени руководителя (специалиста).
39. Принципы и правила планирования рабочего времени.
40. Экономическая эффективность научной организации труда.

Оценивание ответа осуществляется на зачете по следующим критериям:

Студент, давший правильные ответы на 87-100% материала в соответствии с заданными вопросами, сопровождающий свой ответ практическими примерами, получает максимальное количество баллов – 40 баллов.

Студент, давший правильные ответы на 73-86% материала в соответствии с заданными вопросами, демонстрирующий понимание особенностей практического применения изученного материала получает 30 баллов.

Студент, давший правильные ответы в пределах 60-72% материала, получает 20 баллов.

Студент, давший правильные ответы менее, чем на 60% материала, не набирает баллов и приходит на зачет снова.

ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ

1. Понятие, сущность и социально-экономическая роль труда. Характер и содержание труда. Особенности сельскохозяйственного труда.
2. Понятие и сущность трудового процесса.
3. Трудовой потенциал: понятие, характеристики.
4. Компоненты деятельности человека. Регламентированный и творческий труд. Духовно-координационный труд
5. Эффективность труда: понятие, показатели.
6. Понятие и содержание организации труда. Направления и принципы научной организации труда
7. Развитие научной организации труда. Вклад зарубежных и отечественных ученых в развитие НОТ.
8. Разделение труда. Профессиональные и квалификационные категории персонала
9. Кооперация труда. Современные формы организации труда.
10. Бригадные формы организации труда
11. Определение численности персонала: подходы и методы.
12. Обоснование размеров трудовых коллективов в сельском хозяйстве: методы расчета численности первичных трудовых коллективов в растениеводстве и животноводстве.
13. Методы расчета численности руководителей, специалистов и служащих.
14. Нормативно-правовые акты по труду.
15. Нормативные материалы по организации и нормированию труда в сельском хозяйстве.
16. Дисциплина труда: понятие, виды, значение.
17. Трудовая и технологическая дисциплина.
18. Условия труда: понятие, сущность, факторы их формирующие, виды.
19. Нормативно-правовая базы безопасности и охраны труда. Специальная оценка условий труда
20. Основы политики организации по безопасности труда. Управление безопасностью труда персонала.
21. Понятие и классификация рабочих мест.
22. Организация и планирование рабочих мест.
23. Устройство и планировка помещений и размещение рабочих мест в основных отраслях сельского хозяйства.
24. Трудовой процесс: понятие и составные элементы. Приемы и методы труда. Классификация трудовых процессов в сельском хозяйстве. Принципы рациональной организации трудовых процессов.
25. Трудоемкость работ и пути ее снижения.
26. Особенности организации основных трудовых процессов в растениеводстве.
27. Особенности организации основных трудовых процессов в животноводстве.
28. Структура времени жизнедеятельности человека. Понятие рабочего и нерабочего времени.
29. Внутрисменный и суточный режимы труда и отдыха.
30. Недельный, месячный и годовой режимы труда и отдыха.
31. Классификация затрат рабочего времени смены. Баланс времени смены
32. Рационализация режимов труда и отдыха. Работоспособность человека.
33. Нормирование труда: понятие, сущность, значение и принципы.
34. Методы нормирования. Суммарные и аналитические методы нормирования труда.
35. Нормы труда: понятие, общая характеристика.
36. Структура и классификация норм труда.

37. Способы изучения затрат рабочего времени. Фотография рабочего дня. Хронометраж.
38. Нормирование труда на механизированных полевых работах: основные нормообразующие факторы и методика нормирования по материалам наблюдений.
39. Нормирование труда на основе паспортизации полей. Укрупненные (комплексные) нормы затрат труда.
40. Нормирование труда в животноводстве: основные нормообразующие факторы, определение норм труда по материалам наблюдений и на основе типовых нормативов.
41. Нормирование труда при выполнении тракторно-транспортных и автотранспортных работ: основные нормообразующие факторы, классификация дорог и грузов, методика нормирования.
42. Нормирование ручных работ в сельском хозяйстве: основные нормообразующие факторы и методика нормирования.
43. Нормирование труда на работах по обслуживанию стационарных машин непрерывного и прерывного (циклического) действия, используемых на предприятиях АПК: основные нормообразующие факторы и методика нормирования.
44. Нормирование труда на промышленных и перерабатывающих предприятиях.
45. Нормирование труда специалистов и руководителей
46. Анализ применения и выполнения норм труда. Порядок пересмотра действующих норм труда. Экономическая оценка внедрения научно-обоснованных норм труда.
47. Социально-психологические аспекты рациональной организации труда. Межличностные отношения и оценка социально-психологического климата в коллективе
48. Процессы групповой динамики и принципы формирования команд
49. Адаптация персонала: понятие, виды.
50. Психологические основы труда

Критерии оценки

Распределение рейтинговых баллов по результатам ответа студента на экзамене проводится следующим образом:

«отлично» - 20 баллов. Студент дает развернутый ответ на оба вопроса давший правильные ответы (87-100% материала), свободно оперирует специальными терминами и понятиями дисциплины, изложение теоретического материала сопровождается практическими примерами.

«хорошо» - 16 баллов. Студент дает правильные ответы на 73-86% материала в соответствие с заданными вопросами, демонстрирует понимание особенностей практического применения изученного материала .

«удовлетворительно» - 12 баллов. Студент дает правильные ответы в пределах 60-72% материала.

«неудовлетворительно» - 0 баллов. Студент затрудняется с ответом на заданные вопросы, демонстрирует непонимание специальных терминов и понятий дисциплины, показывает отсутствие сформировавшейся системы знаний, умений и навыков по дисциплине.

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Техническое обеспечение дисциплины связано с использованием лекционных классов, оборудованных мультимедийным проектором с экраном для презентаций; возможностью работы студентов в компьютерных классах, имеющих доступ к сети INTERNET и локальной сети университета.

9. Методические рекомендации для обучающихся по освоению дисциплины

Дисциплина «Основы организации и нормирования труда в агропромышленном комплексе» является обязательной дисциплиной вариативной части блока 1 учебного плана подготовки студентов по направлению 38.03.03 – Управление персоналом. Ее особенностью яв-

ляется охват широкого круга вопросов, связанных с управленческими и экономическими аспектами организации и нормирования персонала предприятий и организаций АПК.

Преподавателем материал должен излагаться так, чтобы приобретение новых знаний, сведений сочеталось с возможным практическим их применением. Этому способствует использование таких методов обучения как кейс-стади, деловых игр, групповых экспериментальных упражнений.

С точки зрения преподавания дисциплины в рамках направления 38.03.03 «Управление персоналом» необходимо обратить особое внимание на Модуль 1 «Научные основы организации труда». В модуле 1 особый акцент следует сделать на вопросах кооперации труда и организации результативных трудовых коллективов, как неотъемлемой части профессиональных навыков бакалавров в области управления.

При организации СРС преподаватель должны стремиться пробудить у студентов желание стать самостоятельными исследователями в овладении знаниями для своей будущей профессии. Выполнение заданий внеаудиторной самостоятельной работы позволит студентам развить и закрепить необходимые для этого качества. С этой целью студентам могут быть предложены следующие виды самостоятельной работы: подготовка информационного сообщения; библиографический поиск; написание кратких эссе; написание конспекта первоисточника; написание опорного конспекта модульной единицы; составление глоссария; составление сводной обобщающей таблицы по изучаемому модулю; составление тестов; составление схем, иллюстрацию, диаграмм; составление кроссвордов; создание материалов презентаций

10. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины предусматривает следующие образовательные технологии: лекции, выполнение и обсуждение практических ситуационных заданий, дискуссии, работа в малых группах. В таблице 8 представлено распределение учебных часов на использование образовательных технологий.

Таблица 8

Название раздела дисциплины или отдельных тем	Вид занятия	Используемые образовательные технологии	Часы
Модуль 1. Научные основы организации труда			12 ч
Модульная единица 1.1 Общие вопросы организации труда. Предмет, методы и задачи курса.	Л	Лекция - беседа,	2
	ПЗ	Дискуссии, обсуждение ситуационных заданий, работа в малых группах	2
Модульная единица 1.2 Понятие, содержание и принципы научной организации труда.	Л	Лекция - беседа,	2
	ПЗ	Дискуссии, обсуждение ситуационных заданий, работа в малых группах	4
Модульная единица 1.3. Развитие науки об организации труда.	ПЗ	Дискуссии, обсуждение ситуационных заданий, работа в малых группах	2
Модуль 2. Организация трудовых коллективов на предприятиях АПК			38ч
Модульная единица 2.1 Разделение и кооперация труда. Формирование трудовых коллективов	Л	Лекция - беседа	2
	ПЗ	Дискуссии, обсуждение ситуационных заданий, работа в малых группах	8

Название раздела дисциплины или отдельных тем	Вид занятия	Используемые образовательные технологии	Часы
Модульная единица 2.2. Организация и обслуживание рабочих мест	Л	Лекция - беседа	4
	ПЗ	Дискуссии, обсуждение ситуационных заданий, работа в малых группах	4
Модульная единица 2.3. Условия труда. Охрана труда.	Л	Лекция - беседа	2
	ПЗ	Дискуссии, обсуждение ситуационных заданий, работа в малых группах	4
Модульная единица 2.4 Режимы труда и отдыха	Л	Лекция - беседа	2
	ПЗ	Дискуссии, обсуждение ситуационных заданий, работа в малых группах	4
Модульная единица 2.5 Организация трудовых процессов	Л	Лекция - беседа	2
	ПЗ	Дискуссии, обсуждение ситуационных заданий, работа в малых группах	6
Модуль 3. Нормирование труда			22 ч
Модульная единица 3.1. Понятие и сущность нормирования труда	Л	Лекция - беседа	6
Модульная единица 3.2 Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени	Л	Лекция - беседа	4
	ПЗ	Дискуссии, обсуждение ситуационных заданий, работа в малых группах	2
Модульная единица 3.3. Особенности нормирования труда в различных отраслях агропромышленного комплекса.	ПЗ	Дискуссии, обсуждение ситуационных заданий, работа в малых группах	10
Модуль 4 Социально-психологические аспекты труда на предприятии			14ч
Модульная единица 4.1 Процессы групповой динамики и принципы формирования команды.	Л	Лекция - беседа	4
	ПЗ	Дискуссии, обсуждение ситуационных заданий, работа в малых группах	4
Модульная единица 4.2 Психологические основы труда	Л	Лекция - беседа,	
	ПЗ	Дискуссии, обсуждение ситуационных заданий, работа в малых группах	2
Итого			86
из них, в интерактивной форме			24

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

Дата	Раздел	Изменения	Комментарии

Программу разработали:

ФИО, ученая степень, ученое звание