

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И ОБРАЗОВАНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Красноярский государственный аграрный университет»**

Институт Экономики и
Управления АПК

СОГЛАСОВАНО:
Директор института
Шапорова З.Е.
"27"03.2020г.

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор
Пыжикова Н.И.
"27"03.2020г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Теория организации

ФГОС ВО

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

(код, наименование)

Направленность (профиль) Производственный менеджмент

Курс 2

Семестр (ы) 4

Форма обучения заочная

Квалификация выпускника бакалавр

Красноярск, 2020

Составители: Ермакова И.Н., к.э.н., доцент

(ФИО, ученая степень, ученое звание)

«05» марта 2020г.

Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

Программа обсуждена на заседании кафедры протокол № 7 «05» марта 2020г.

Зав. кафедрой Филимонова Н.Г., д.э.н., профессор

(ФИО, ученая степень, ученое звание)

«05» марта 2020г.

* - В качестве рецензентов могут выступать работодатели, вузы по профилю, НИИ

Лист согласования рабочей программы

Программа принята методической комиссией института экономики и управления АПК протокол № 7 «10» марта 2020г.

Председатель методической комиссии Белова Л.А.

««10» марта 2020г.

Заведующий выпускающей кафедрой по направлению подготовки (специальности) канд. экон. наук, доцент Далисова Н.А.

«10» марта 2020г.

Оглавление

АННОТАЦИЯ.....	5
1. ТРЕБОВАНИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ.....	5
1.1. ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ ТРЕБОВАНИЯ	5
1.2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ	6
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ. КОМПЕТЕНЦИИ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ.	6
3. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ	8
4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	9
4.1. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ И ТРУДОЕМКОСТЬ МОДУЛЕЙ И МОДУЛЬНЫХ ЕДИНИЦ	9
4.2. ТРУДОЕМКОСТЬ МОДУЛЕЙ И МОДУЛЬНЫХ ЕДИНИЦ ДИСЦИПЛИНЫ	10
4.3. СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЕЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11
4.5. САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ИЗУЧЕНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ САМОПОДГОТОВКИ К ТЕКУЩЕМУ КОНТРОЛЮ ЗНАНИЙ	16
5. ВЗАИМОСВЯЗЬ ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ.....	18
6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	18
6.1. ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА.....	18
6.2. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА	19
6.3. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ, РЕКОМЕНДАЦИИ И ДРУГИЕ МАТЕРИАЛЫ К ЗАНЯТИЯМ	19
6.4. ЭЛЕКТРОННЫЕ РЕСУРСЫ	19
6.5. НАУЧНЫЕ ЖУРНАЛЫ	19
6.6. ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ СЕТИ ИНТЕРНЕТ	19
6.7. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	20
7. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ЗАЯВЛЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ	23
НОМЕРА ВОПРОСОВ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ	26
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	28
9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ	29
10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.....	30

Аннотация

Дисциплина **Теория организации** является дисциплиной базовой части учебного плана подготовки студентов по направлению 38.03.02 – Менеджмент. Дисциплина реализуется кафедрой Организации и экономики сельскохозяйственного производства.

Дисциплина нацелена на формирование общепрофессиональных и профессиональных компетенций выпускника:

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

ПК-10 – владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

Содержание дисциплины отражает теоретические и практические аспекты исследования и проектирования организационных систем любого типа.

Методика преподавания данной дисциплины предполагает чтение лекций, проведение практических занятий, самостоятельную работу студентов.

Формами контроля и оценки знаний и умений студентов являются коммуникации на лекциях, опросы и собеседования на практических занятиях, письменные задания, тестирование по основным разделам курса. Программой дисциплины промежуточный контроль предусмотрен в форме зачета с оценкой.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4,0 зачетных единиц, 144 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (6 часов), практические занятия (10 часов), самостоятельная работа студента (124 часов), зачет (4 часов).

1. Требования к дисциплине

1.1. Внешние и внутренние требования

Дисциплина **«Теория организации»** включена в ОПОП подготовки бакалавров по направлению «менеджмент» и входит в базовую часть учебного плана.

Реализация в дисциплине **«Теория организации»** требований ФГОС ВО и Учебного плана по направлению 38.03.02 – Менеджмент должна формировать следующие компетенции:

индекс (код) компетенции	название компетенции
ОПК-3	способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
ПК-10	владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

1.2. Место дисциплины в учебном процессе

Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина **Теория организации**, являются: Социология, Экономическая теория, Правоведение, Предпринимательство в агропромышленном комплексе, Основы менеджмента, Управление человеческими ресурсами, Разработка управленческих решений,

Теория организации является основополагающей для изучения следующих дисциплин: Организационное поведение, Экономика организации (предприятия), Стратегический менеджмент, Операционный менеджмент.

2. Цели и задачи дисциплины. Компетенции, формируемые в результате освоения.

Цель дисциплины: овладение студентами теоретическими знаниями и практическими навыками научного исследования и проектирования организационных структур и предпринимательских организаций.

Задачи изучения дисциплины:

- дать систему понятий и категорий, отражающую содержание рассматриваемой области знаний в научном и практическом употреблении;
- показать природу организации, дать представление о происхождении, логики становления, содержания функционирования и развития организации как процесса и как системы;
- показать виды организаций и их основные характеристики. Сформировать у студентов представление об организациях как системах
- раскрыть сущность, содержание и построение системы законов организации, освоить систему принципов организации;
- показать практическое применение законов, закономерностей и принципов организации;
- выработать навыки организационного проектирования, формирования организационных процессов и оценке их состояния.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- принципы развития и закономерности функционирования организации;
- основы системного подхода в управлении;
- основные типы и особенности функционирования хозяйственных организаций;
- типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования;
- основные концепции делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
- законы и принципы развития организации с целью эффективного проектирования систем управления;
- основные методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и

организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

Уметь:

- проектировать организационные структуры;
- применять законы и принципы организации при разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций;
- планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
- применять методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений;
- разрабатывать экономические, финансовые и организационно-управленческих модели путем их адаптации к конкретным задачам управления.

Владеть:

- специальной терминологией и современной научной методологией в области теории организации;
- технологией и принципами проектирования организационных структур;
- навыками применения организационных законов и принципов при разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций;
- навыками планирования и осуществления мероприятия, распределения и делегирования полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
- навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

Дисциплина нацелена на формирование общепрофессиональных и профессиональных компетенций выпускника:

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

ПК-10 – владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

3. Организационно-методические данные дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4,0 зач. ед. (144 часа), их распределение по видам работ и по семестрам представлено в таблице 1.

Таблица 1

Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Вид учебной работы	Трудоёмкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			4	
Общая трудоёмкость дисциплины по учебному плану (с экзаменом)	4,0	144	144	
Контактная работа	0,44	16	16	
Лекции (Л)		6	6	
Практические занятия (ПЗ)		10	10	
Семинары (С)				
Лабораторные работы (ЛР)				
Самостоятельная работа (СРС)	3,45	124	124	
в том числе:				
курсовая работа (проект)				
консультации				
контрольные работы		20	20	
самостоятельная подготовка к лекциям и практическим занятиям		30	30	
самоподготовка к текущему контролю знаний		30	30	
самостоятельное изучение тем и разделов дисциплины		44	44	
зачет с оценкой	0,11	4	4	
Вид контроля:			Зачет с оценкой	

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Структура дисциплины и трудоемкость модулей и модульных единиц

Таблица 2

Тематический план и трудоемкость модулей и модульных единиц

Раздел дисциплины	Всего часов	В том числе				Формы контроля
		лекции	практические	лабораторные	СР	
Модуль 1. Основные положения теории организации	73	2	3		68	Тест, зачет с оценкой
Модульная единица 1.1 Теория организации и ее место в системе научных знаний.	14,5	0,5	-		14	
Модульная единица 1.2 Организация как система	14	0,5	0,5		13	
Модульная единица 1.3. Природа организаций	14,5	-	0,5		14	
Модульная единица 1.4. Социальные и хозяйственные организации.	14,5	-	0,5		14	
Модульная единица 1.5. Организация и управление (Система и функции управления, организационная структура)	15,5	1	1,5		13	
Модуль 2. Законы и принципы организации	67	4	7		56	Тест, зачет с оценкой
Модульная единица 2.1 Основополагающие законы организации	17	1	2		14	
Модульная единица 2.2. Фоновые законы организации	17	1	2		14	
Модульная единица 2.3. Принципы организации	16	1	1		14	
Модульная единица 2.4 Проектирование организационно-управленческих систем	17	1	2		14	
Итого	140	6	10		124	
зачет с оценкой	4				4	
ИТОГО с зачетом с оценкой	144	6	10		128	Зачет с оценкой

4.2. Трудоёмкость модулей и модульных единиц дисциплины

Таблица 3

Трудоёмкость модулей и модульных единиц дисциплины

Наименование модулей и модульных единиц дисциплины	Всего часов на модуль	Аудиторная работа		Внеаудиторная работа (СРС)
		Л	ЛЗ, ПЗ	
Модуль 1. Основные положения теории организации	73	2	3	68
Модульная единица 1.1 Теория организации и ее место в системе научных знаний.	14,5	0,5	-	14
Модульная единица 1.2 Организация как система	14	0,5	0,5	13
Модульная единица 1.3. Природа организаций	14,5	-	0,5	14
Модульная единица 1.4. Социальные и хозяйственные организации.	14,5	-	0,5	14
Модульная единица 1.5. Организация и управление (Система и функции управления, организационная структура)	15,5	1	1,5	13
Модуль 2. Законы и принципы организации	67	4	7	56
Модульная единица 2.1 основополагающие законы организации	17	1	2	14
Модульная единица 2.2. Фоновые законы организации	17	1	2	14
Модульная единица 2.3. Принципы организации	16	1	1	14
Модульная единица 2.4 Проектирование организационно-управленческих систем	17	1	2	14
Итого	140	6	10	124
Зачет с оценкой	4			4
ИТОГО с зачетом	144	6	10	128

4.3. Содержание модулей дисциплины

Модуль 1. Основные положения теории организации.

Модульная единица 1.1 Теория организации и ее место в системе научных знаний.

Генезис организационной науки. Предмет и метод науки. Подходы к определению термина «организация». Место «теории организации» в системе научных знаний». Категорийный аппарат теории организации.

Модульная единица 1.2 Организация как система.

Общие понятия систем. Категории, характеризующие строение и функции систем. Границы системы. Схема функционирования системы. Свойства систем. Классификация систем.

Понятие организации как системы. Организация как открытая система. Внутренняя и внешняя среда организации.

Изображение систем: системные карты, схемы функционирования потоков, схемы последовательных действий, схемы отношений, схемы влияний.

Модульная единица 1.3. Природа организаций

Причины возникновения организаций. Результаты жизнедеятельности организаций. Влияние организаций на личность и общество. Типы организаций. Традиционные типологии и неординарные классификации организаций.

Модульная единица 1.4. Социальные и хозяйственные организации.

Структура и уровни социальных систем. Типы организационных отношений в социальных системах. Определения социальной организации как сложной системы. Роль и значение социальных организаций.

Модели социальных организаций. Внутренние коммуникации в социальных системах. теория Вебера о бюрократических организациях.

Общая характеристика хозяйственных организаций. Понятие хозяйственной деятельности и хозяйствующего субъекта. Описание хозяйственных организаций.

Предприятие как производственно-хозяйственная организация. Достоинства и недостатки больших, средних и малых предприятий. Сочетание больших и мелких форм предпринимательской деятельности.

Организационно-правовые формы хозяйственных организаций: хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, государственные и муниципальные (унитарные предприятия), производственные кооперативы.

Организационные формы объединения хозяйствующих субъектов: картель, корнер, синдикат, стратегический альянс, консорциум, конгломерат, трест, комбинат, концерн, финансово-промышленная группа, холдинговая компания. Предпосылки и цели объединения. Общественные организации: понятие, виды.

Обзор законодательных актов, регулирующих деятельность хозяйственных организаций.

Модульная единица 1.5. Организация и управление (Система и функции управления, организационная структура управления)

Система управления социальной организацией: понятие, основные элементы. Методы управления: организационные, административные, экономические, социально-психологические, правовые.

Функции производства и управления. Конкретные и общие функции управления. Состав общих функций управления.

Планирование как функция управления. Понятие и виды планирования. Стратегическое, тактическое и оперативное планирование..

Организация как функция менеджмента. Структура управления социальной организацией: понятие, сущность. Виды организационных связей. Типы организационных структур. Характеристика структур по степени взаимодействия с внешней средой: бюрократические и органические структуры. Департаментализация и ее виды.

Построение организационных структур. Полномочия и ответственность. Виды полномочий. Делегирование полномочий. Концепции делегирования полномочий.

Новые типы организационных структур: сетевые, многомерные, предпринимательские и др.

Взаимосвязь организационной структуры и стратегии управления человеческими ресурсами организации.

Модуль 2. Законы и принципы организации

Модульная единица 2.1. Основопологающие законы организации.

Понятия «зависимость», «закономерность», «закон» как общенаучные категории. Иерархия законов. Законы общие и специфические. Законы организации и законы для организации. Механизм действия и механизм использования законов. Трудности практического приложения требований, выражаемых объективными законами в общественном обустройстве и в управлении.

Механизм образования эффекта синергии и условия его получения. Положительная и отрицательная синергия. *Суть закона синергии*. Синергия в практике организаций. Измерение синергии. Организационные приемы преодоления «барьеров» на пути к синергетическому эффекту.

Синергия в процессах интеграции, кооперирования, комбинирования. Союзы (гильдии, общества) фермеров, промышленников, предпринимателей как выражение синергии. Синергия в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, транспорте, торговле, быту.

Закон самосохранения. Философия самосохранения. Самосохранение как поддержание и воспроизводство внутренних взаимосвязей системы. Уровни

самосохранения. Варианты реализации закона самосохранения. Учет закона самосохранения при выборе стратегии предпринимательства. Стремление к безопасности как проявление закона самосохранения. Инструменты самосохранения производственно-хозяйственных организаций: контроль, анализ, планирование. Самосохранение как причина сопротивления организационным изменениям.

Закон развития. Философия развития. Развитие как движение от простого к сложному. Жизненный цикл систем. Схемы развития организации: классический жизненный цикл, кривая жизненного цикла по А.Адизесу, стадии организационного развития по В. Грейнеру. Этапы процесса организационного спада. Сложность систем и соотношение фаз жизненного цикла. Закон и принципы развития. Проявление закона развития в различных системах.

Модульная единица 2.2 Фоновые законы организации.

Закон информированности – упорядоченности. Значение информации в возникновении и развитии цивилизаций. Общие сведения об управленческой информации. Характеристики управленческой информации. Информированность предпосылка упорядоченности. Закон информированности – упорядоченности. Информационные системы управления в организациях. Информационная культура в организациях. Защита информации как мера выживаемости фирмы. Методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

Закон единства анализа и синтеза. Анализ и синтез как элементы человеческого познания. Закон единства анализа и синтеза, его следствия и принципы выполнения. Методика управленческого анализа и синтеза организаций. Различные формы реорганизации предприятий – выражение закона единства анализа-синтеза. Закон единства анализа – синтеза в профилировании и комбинировании производства.

Закон композиции – пропорциональности. Философия гармонии. Пропорциональность как нормативное соотношение и мера порядка. Пропорциональность в народном хозяйстве. Пропорции в экономике. Пропорции в организации производства. Причины диспропорций. Закон композиции и пропорциональности. Принципы закона. Практика использования закона.

Модульная единица 2.3. Принципы организации

Понятие и классификация принципов. Общие принципы их характеристика. Принципы организации структур. Принципы статической и динамической организации.

Принципы организации процессов. Принципы соответствия. Принципы оптимальности.

Философия и принципы рационализации.

Модульная единица 2.4 Проектирование организационно-управленческих систем

Организационное проектирование как практическое применение законов и принципов организации. Процесс проектирования организационных систем. Показатели эффективности организационных проектов. Методы проектирования. Основные принципы проектирования производственных систем.

Таблица 4

Содержание лекционного курса

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид ¹ контрольного мероприятия	Кол-во часов
1.	Модуль 1. Основные положения теории организации		Тестирование, зачет с оценкой	2
	Модульная единица 1.1 Теория организации и ее место в системе научных знаний.	<i>Лекция № 1. Введение в дисциплину «Теория организации».</i>	Тест	0,5
	Модульная единица 1.2 Организация как система	<i>Лекция 2. Организация как система</i>	Тест	0,5
	Модульная единица 1.5. Организация и управление (Система и функции управления, организационная структура)	<i>Лекция №3. Организация и управление</i>	Тест	1
2	Модуль 2. Законы и принципы организации		Тестирование, зачет с оценкой	4
	Модульная единица 2.1 Основополагающие законы организации	<i>Лекция №4. Основополагающие законы организации.</i>	Тест	1
	Модульная единица 2.2. Фоновые законы организации.	<i>Лекция №5. Фоновые законы организации.</i>	Тест	1
	Модульная единица 2.3. Принципы организации	<i>Лекция № 6. Принципы организации</i>	Тест	1
	Модульная единица 2.4 Проектирование организационно-управленческих систем.	<i>Лекция №7. Проектирование организационно-управленческих систем</i>	Тест	1
	Итого		Зачет с оценкой	6

¹ Вид мероприятия: тестирование, коллоквиум, зачет, экзамен, другое

Содержание занятий и контрольных мероприятий

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и название лабораторных/практических занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид ² контрольного мероприятия	Кол-во часов
1.	Модуль 1. Основные положения теории организации.		тестирование	3
	Модульная единица 1.2 Организация как система	Занятие № 1. Организация как система. Всеобщая классификация организованных систем. Организация систем различной природы: естественные, искусственные, механические, физические, биологические, социальные и пр. Признаки сложности систем. Изображения систем.	Проверка заданий	0,5
	Модульная единица 1.3. Природа организаций.	Занятие №2 Природа организаций. Результаты жизнедеятельности организаций. Практическое применение типологии организаций.	Проверка задания	0,5
	Модульная единица 1.4. Социальные и хозяйственные организации	Занятие №3 Социальные и хозяйственные организации Социальная организация как сложная система. Предприятие как хозяйственная организация. Групповые и единичные формы организации компаний (деловая игра).	Проверка задания, Оценка результатов деловой игры	0,5
	Модульная единица 1.5. Организация и управление. (Система и функции управления, организационная структура)	Занятие №4 «Функции производства и управления	Проверка экспериментального упражнения	1
		Занятие №5 Организация как функция менеджмента.	Проверка ситуационного задания	0,5
	Модуль 2. Законы и принципы организации		Тестирование	7
	Модульная единица 2.1. основополагающие законы организации.	Занятие №6. Закон синергии. Действие закона синергии в организации (кейс-стади)	проверка решения ситуационного задания	0,5
		Занятие №7 Закон самосохранения. Деловая игра «Влияние внешних факторов разрушительного воздействия на самосохранение организации»	контроль деловой игры	1
		Занятие №8 Закон развития.	проверка решения	0,5

² Вид мероприятия: защита, тестирование, коллоквиум, другое

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и название лабораторных/практических занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид ² контрольного мероприятия	Кол-во часов
		Действие закона развития в организациях (ситуационное задание)	ситуационного задания	
	Модульная единица 2.2 Фоновые законы организации.	<i>Занятие №9. Закон информированности-упорядоченности</i>	Проверка практических заданий.	0,5
		<i>Занятие №10 Закон единства анализа-синтеза</i>	Проверка практических заданий	0,5
		<i>Занятие №11 Закон композиции-пропорциональности (гармонии)</i>	проверка решения ситуационного задания	1
	Модульная единица 2.3. Принципы организации	<i>Занятие №12. Принципы организации</i> Практика использования принципов организации. Последствия нарушения принципов (ситуационное задание).	Проверка ситуационных заданий	1
	Модульная единица 2.4 Проектирование организационных систем	<i>Занятие № 13 «Проектирование организационных систем»</i> Экспериментальное упражнение «Организационное проектирование»	Презентация результатов экспериментального упражнения	2
	Всего		Зачет с оценкой	10

4.5. Самостоятельное изучение разделов дисциплины и виды самоподготовки к текущему контролю знаний

Самостоятельная работа студентов (СРС) организуется с целью развития навыков работы с учебной и научной литературой, выработки способности вести научно-исследовательскую работу, а также для систематического изучения дисциплины.

В рамках дисциплины реализуются следующие формы организации самостоятельной работы студентов:

- самостоятельная подготовка к лекциям и практическим занятиям
- самоподготовка к текущему контролю знаний самотестирование по контрольным вопросам (тестам)
- самостоятельное изучение отдельных тем и разделов дисциплины;
- подготовка контрольной работы.

Таблица 6

Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний

№ п/п	№ модуля и модульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения и виды самоподготовки к текущему контролю знаний	Кол-во часов
Самостоятельное изучение отдельных разделов дисциплины			44
1	Модуль 1. Основные положения теории организации.		24
	Модульная единица 1.4. Социальные и хозяйственные организации	Модели социальных организаций. Внутренние коммуникации в социальных системах. теория Вебера о бюрократических организациях. Предприятие как производственно-хозяйственная организация. Достоинства и недостатки больших, средних и малых предприятий. Сочетание больших и мелких форм предпринимательской деятельности. Бизнес-план: структура, функции.	12
	Модульная единица 1.5. Организация и управление (Система и функции управления, организационная структура управления)	Планирование как функция управления. Понятие и виды планирования. Стратегическое, тактическое и оперативное планирование. Основные принципы и методы организационного планирования. Организационные цели. Требования к целям в менеджменте. Дерево целей. Новые типы организационных структур: сетевые, многомерные, предпринимательские и др.	12
2	Модуль 2 Законы и принципы организации		20
	Модульная единица 2.1 Основопологающие законы организации	Кооперация и агропромышленная интеграция как выражение синергии. Синергия в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, транспорте, торговле, быту. Самосохранение как причина сопротивления организационным изменениям. Кривая жизненного цикла по А.Адизесу.	5
	Модульная единица 2.2. Фоновые законы организации.	Информационные системы управления в организациях. Информационная культура в организациях. Закон единства анализа – синтеза в профилировании и комбинировании производства. Пропорции в экономике	5
	Модульная единица 2.4 Проектирование организационных систем	Основные принципы проектирования производственных систем.	10
самоподготовка к текущему контролю знаний			30
самостоятельная подготовка к лекциям и практическим занятиям			30
Контрольная работа			20
ВСЕГО			124

5. Взаимосвязь видов учебных занятий

Таблица 7

Взаимосвязь компетенций с учебным материалом и контролем знаний студентов

Компетенции	Лекции	ПЗ	СРС	Другие виды	Вид контроля
ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	1-7	1-13	М-1.4 М – 1.5 М-2.1 М - 2.4	-	тестирование, опросы, контроль решения учебных ситуаций, зачет с оценкой
ПК-10 – владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	5,6,7	9- 13	М- 1.5 М-2.2 М-2.4		тестирование, опросы, контроль решения учебных ситуаций, зачет с оценкой

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Основная литература

1. Веснин, В.Р. Теория организации [Текст] : учебник / В. Р. Веснин. - Москва : Проспект, 2014. - 272 с.
2. Тодошева, С. Т. Теория менеджмента [Текст] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению 080200 "Менеджмент" / С. Т. Тодошева. - М. : КноРус, 2013. - 214 с.
3. Фаррахов, А. Г. Теория менеджмента [Текст] : история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение : учебное пособие / А. Г. Фаррахов. - Москва : Инфра-М, 2014. – 271с.
4. Мильнер, Б.З. Теория организации: учебник / Б.З. Мильнер. – 7-е изд., – М.: ИНФРА-М, 2009. - 862 с.

6.2. Дополнительная литература

5. Соломанидина, Т. О. Организационная культура компании [Текст] : учебное пособие : для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / Т. О. Соломанидина. - Москва : Инфра-М, 2015. – 62с.

6. Теория организации: учебник под общ. ред. Г.В. Атаманчука. – М.:РАГС, 2007. – 451 с.

7. Смирнов, Э.А. Теория организации: учебное пособие / Э.А. Смирнов. – М.:ИНФРА-, 2008. – 248 с.

6.3. Методические указания, рекомендации и другие материалы к занятиям

8. Электронный УМК. Ермакова И.Н., Озерова М.Г., Филимонова Н.Г. Теория Организации - Красноярск: КрасГАУ , 2006.

9. Теория организации: методические указания для практических занятий / И.Н. Ермакова. – Красноярск: КрасГАУ, 2010. – 30 с.

6.4. Электронные ресурсы

10. Теория организации: учебное пособие для студентов [Электронный ресурс] /И.Н. Ермакова. М.Г. Озерова, Н.Г. Филимонова. – Красноярск: [КрасГАУ], 2006. http://www.kgau.ru/distance/ec_01/to/

11. Теория организации : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Г. Р. Латфуллин [и др.]; под редакцией Г. Р. Латфуллина, О. Н. Громовой, А. В. Райченко. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 156 с. — (Бакалавр и магистр. Модуль). — ISBN 978-5-534-01187-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/433605>

12. Ловчикова, Е. И. Теория менеджмента: теория организации : учебное пособие / Е. И. Ловчикова. — Орел : ОрелГАУ, 2018. — 181 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/118791>

6.5. Научные журналы

13. Менеджмент в России и за рубежом

14. Проблемы теории и практики управления

15. АПК: экономика, управление

16. Электронный журнал: Российский журнал менеджмента www.rjm.ru

17. Электронный журнал: Управление экономическими системами www.uecs.mcsnp.ru

6.6. Информационно-телекоммуникационные ресурсы сети ИНТЕРНЕТ

- Электронная- библиотечная система «Лань» e.lanbook.com

- Электронная библиотечная система «Юрайт» www.biblio-online.ru/

- Электронная библиотечная система «AgriLib» <http://ebs.rgazu.ru/>

- Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU elibrary.ru

Информационные справочные системы:

- Справочно-правовая система КонсультантПлюс
- Информационно – аналитическая система «Статистика»

6.7. Программное обеспечение

Операционная система Windows (академическая лицензия № 44937729 от 15.12.2008).

Офисный пакет приложений MicrosoftOffice (академическая лицензия № 44937729 от 15.12.2008).

Программа для создания и просмотра электронных публикаций в формате PDF Acrobat Professional (образовательная лицензия № CE0806966 от 27.06.2008).

Антивирусное программное обеспечение KasperskyEndpointSecurity (лицензия № 1800-191210-144044-563-2513 от 10.12.2019).

Система дистанционного образования «Moodle 3.5.6a» (бесплатно распространяемое ПО).

КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙ

Кафедра Организация и экономика сельскохозяйственного производства

Направление подготовки (специальность) 38.03.02 «Менеджмент»

Дисциплина Теория организации Количество студентов

Общая трудоемкость дисциплины: лекции – __ час., лабораторные работы, практические занятия __ час., КП (КР)- час; СРС __ час.

Вид занятия	Наименование	Авторы	Издательство	Год издания	Вид издания		Место хранения		Необходимое количество, экз.	кол-во экз. в ВУЗе
					Печ.	Электр.	Библ.	Каф.		
Л, ПЗ, СРС	Теория организации	Веснин В.Р.	М.: Проспект	2014	+		+			20
Л, ПЗ, СРС	Теория менеджмента: история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение	Фаррахов А.Г.	М.: Инфра-М	2014	+		+			20
Л, ПЗ, СРС	Теория организации	Мильнер Б.З.	М.: Инфра-М	2009	+		+			30
Л, ПЗ, СРС	Теория менеджмента	Тодошева С.Т.	М.: КноРус	2013	+		+			20
Л, ПЗ, СРС	Практика управления человеческими ресурсами	Армстронг М.	СПб: Питер	2012	+		+			5
Л, ПЗ, СРС	Теория организации	Третьякова Е.П.	М.: КноРус	2012	+		+			4
Л, ПЗ, СРС	Основы менеджмента	М. Х. Мескон	М.И.Д:Вильямс	2007	+		+			5
Л, ПЗ, СРС	Организационная культура компании	Соломанидина Т.О.	М.:Инфра-М	2015	+		+			10
Л, ПЗ, СРС	Теория организации	Иванова Т.Ю.	М.: КноРус	2006	+		+			1

Л, ПЗ, СРС	Теория организации	Смирнов Э.А.	М.: Инфра-М	2008	+		+			9
Л, ПЗ, СРС	Теория организации	Атаманчук Г.В.	М.: РАГС	2007	+		+			10
Л, ПЗ, СРС	Управление персоналом: теория и практика: эл уч.	Веснин В.Р.	М.: КноРус	2010	+		+			1
Л, ПЗ, СРС	Теория организации	Ермакова И.Н.	Красноярск: КрасГАУ	2006	+	+	+			4 + Эл. ресурс

Директор Научной библиотеки



Председатель метод. комиссии



Зав. кафедрой



7. Критерии оценки знаний, умений, навыков и заявленных компетенций

Виды текущего контроля: тестирование, проверка практических заданий, контрольная работа.

Промежуточный контроль – зачет с оценкой. Допуском к зачету является защита контрольной работы

Вопросы для контрольной работы

1. Сущность понятия «организация»
2. Генезис организационной науки
3. Формирование научных концепций организации
4. Российский вклад в развитие организационной мысли и организационных отношений
5. Предмет науки «Теория организации»
6. Методология, методы и основные задачи дисциплины
7. Системный подход в теории организации
8. Общее и особенное в соотношении понятий «организация» и «система»
9. Системные свойства организации
10. Общее понятие систем
11. Свойства систем
12. Классификация систем
13. Общая характеристика организации. Причины возникновения организаций
14. Результаты жизнедеятельности организаций
15. Типология и классификация организаций
16. Социальная организация как система
17. Хозяйственные организации (организационно-правовые формы)
18. Место и роль организации в управлении
19. Основные модели генезиса систем управления
20. Понятие и принципы построения организационной структуры
21. Типы и возможности организационной структуры
22. Традиционные организационные структуры управления
23. Современные тенденции эволюции организационных структур
24. Процессы в организации: коммуникации, принятия решений, социализации
25. Коммуникации в организации: понятие, значение, элементы коммуникации
26. Противоречия при коммуникациях, управление противоречиями
27. Управленческие решения: типы, процесс принятия решений
28. Процессы карьеры и социализации
29. Понятие самоорганизации
30. Взаимоотношения между процессами целенаправленной организации и самоорганизации
31. Организация самоуправления

32. Основные типы самоорганизующихся систем
33. Самоорганизация мировой экономической системы
34. Окружающая среда и межорганизационные отношения
35. Понятия «зависимость», «закономерность», «закон» как общенаучных категорий
36. Законы организации и законы для организации
37. Механизм действия и механизм использования объективных законов
38. Закон самосохранения
39. Закон развития
40. Закон синергии
41. Закон информированности - упорядоченности
42. Закон единства анализа – синтеза
43. Закон композиции – пропорциональности
44. Специфические законы социальной организации
45. Сущность и содержание принципов организации
46. Статика организации
47. Динамика организации
48. Принципы рационализации
49. Организационное проектирование как практическое применение законов и принципов организации
50. Назначение, виды и содержание организационного проектирования
51. Общие сведения о субъектах и объектах организаторской деятельности
52. Руководитель – организатор системы управления
53. Руководитель – организатор трудового коллектива
54. Организационные методы руководства
55. Организаторские качества руководителя
56. Понятие, структура и сущность организационной культуры
57. Основные признаки и функции организационной культуры
58. Механизмы организационной культуры
59. Деловая стратегия и организационная культура
60. Системный подход в организационном проектировании
61. Основные задачи и этапы организационного проектирования
62. Методы организации инновационного процесса
63. Новая парадигма организации устойчивого развития постиндустриального общества
64. Функциональный аудит и международные стандарты – новое направление организационно-управленческой мысли
65. Глобализация и ее влияние на организации: поведение, структура, процесс.

Требования к написанию и оформлению контрольной работы

Контрольная работа должна состоять из трех разделов, каждый из которых предполагает изучение вопроса, посвященного определенной теме дисциплины «Теория организации».

Вопросы для контрольной работы определяются в соответствии с номером шифра зачетной книжки студента (таблица 9).

В каждом из разделов излагаются теоретические и практические аспекты изучаемого вопроса. Изучая мнение ученых в области менеджмента, обобщая передовой отечественный и зарубежный опыт, важно изложить свою точку зрения по данной проблеме. При заимствовании материала или отдельных результатов студент должен давать ссылки на источник. При необходимости раздел может быть разделен на отдельные параграфы, соответствующие логике изложения.

В конце каждого раздела указываются литературные источники, материал которых использован при выполнении контрольной работы. Сведения о литературе должны включать: фамилию и инициалы автора, заглавие книги (или статьи), место издания, издательство, год издания и количество страниц. Поощряются работы, в которых наряду с рекомендуемой, используется литература, найденная студентами самостоятельно.

Текст контрольной работы размещают на одной стороне стандартного листа (Формат А4). Шрифт Times New Roman, размер 14. Интервал одинарный. Поля: верхнее, нижнее, левое, правое – 2,0 см. Выравнивание - по ширине. Нумерация страниц должна быть сквозной от титульного листа до последнего приложения, включая таблицы и иллюстрации, расположенные на отдельных страницах. При этом на титульном листе, который является первой страницей, номер не проставляют. Номера страниц ставят вверху, с правой стороны.

Объем контрольной работы не должен превышать 20 машинописных листов.

Защита контрольной работы проходит в форме доклада об основных полученных результатах. Доклад должен быть конкретным, кратким, содержательным, продолжительностью не более 3 минут.

«**Зачтено**» - студент ответил на все вопросы контрольной работы, прочно усвоил предусмотренный программный материал, правильно, аргументировано ответил на все вопросы, с приведением примеров; показал глубокие систематизированные знания, владеет приемами рассуждения и сопоставляет материал из разных источников: теорию связывает с практикой, другими темами данного курса, других изучаемых предметов.

«**незачтено**» - дан неполный ответ на вопросы контрольной работы, студент демонстрирует непонимание специальных терминов и понятий дисциплины.

Рекомендуемый общий объем контрольной работы 15-20 страниц машинописного текста.

Оформление контрольной работы должно соответствовать «Положению по оформлению текстовой и графической части учебных и научных работ», утвержденному в КрасГАУ.

Номера вопросов контрольной работы

Предпоследняя цифра шифра	Последняя цифра шифра зачетной книжки									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
1	1,26,51	2,27,52	3,28,53	4,29,54	5,30,56	6,31,55	7,32,57	8,33,58	9,34,59	10,35,60
2	11,36,61	12,37,62	13,38,63	14,39,64	15,40,65	16,41,22	17,42,23	18,44,24	19,43,25	20,46,26
3	21,42,10	22,47,11	23,48,12	24,49,13	25,50,14	26,51,1	27,52,2	28,53,3	29,54,4	30,56,5
4	31,55,6	32,57,7	33,58,9	34,60,11	35,59,13	36,61,8	37,62,10	38,63,11	39,64,12	40,65,14
5	41,50,16	42,51,17	43,52,18	44,53,19	45,54,20	46,55,22	47,56,21	48,57,23	49,58,24	50,59,25
6	51,1,26	52,3,27	53,2,28	54,4,29	55,5,31	56,6,30	57,7,32	58,8,33	59,9,35	60,10,36
7	61,11,55	34,43,55	62,12,37	63,13,38	64,14,39	65,15,40	30,16,41	31,17,42	32,18,43	33,19,44
8	34,18,45	35,19,46	35,20,47	36,21,48	37,22,49	38,23,50	39,24,51	1,23,44	2,24,45	3,25,46
9	4,26,47	5,27,48	6,28,49	7,29,50	8,30,60	9,31,61	10,31,51	11,32,52	12,33,53	13,34,54
0	14,35,55	15,36,56	16,37,57	17,38,58	18,39,59	19,40,60	20,41,61	21,42,62	22,43,63	23,44,64

ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ С ОЦЕНКОЙ

1. Становление и развитие организационной науки. Разработка проблем теории организации в трудах пионеров научного менеджмента. Вклад российских ученых в развитие ТО.
2. Предмет и метод науки. Место ТО в системе научных знаний.
3. Общие понятия систем, свойства систем, классификация.
4. Понятие организации как системы. Организация как открытая система. Внутренняя и внешняя среда организации
5. Природа организаций: причины возникновения, результаты жизнедеятельности. Типология организаций.
6. Социальные организации как сложные системы.
7. Структура и уровни социальных систем. Типы организационных отношений в социальных системах.
8. Социальные организации: общая характеристика, базовые схемы отношений, классификация.
9. Хозяйственные организации: общая характеристика, классификация.
10. Организационно-правовые формы предприятий.
11. Организационно-правовые основы создания, реорганизации и ликвидации юридических лиц.
12. Объединения хозяйственных организаций.
13. Бизнес-план: структура, функции. Координация предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками
14. Система управления организации: состав, структура, особенности.
15. Методы управления: организационные, административные, экономические, социально-психологические, правовые.
16. Функциональное содержание организации. Функциональный и структурный подходы к организации системы управления.
17. Состав функций производства и управления.
18. Планирование как функция управления. Понятие и виды планирования. Стратегическое, тактическое и оперативное планирование
19. Организация как функция менеджмента. Структура управления социальной организацией: понятие, сущность. Виды организационных связей
20. Понятие и типология организационных структур.
21. Принципы построения и развития организационных структур. Измерение организационной структуры: формализация, сложность, централизация.
22. Полномочия и ответственность. Виды полномочий. Делегирование полномочий. Концепции делегирования полномочий.
23. Новые типы организационных структур: бригадные, сетевые, многомерные и др.
24. Основные задачи и этапы построения организационных структур управления.
25. Взаимосвязь организационной структуры и стратегии управления человеческими ресурсами организации
26. Законы организации и их приложения.

27. Закон синергии. Признаки достижения синергии в организациях.
28. Закон самосохранения. Факторы, влияющие на организации.
29. Философия развития. Жизненный цикл материальных систем.
30. Закон и принципы развития.
31. Управленческая информация: общие сведения, характеристики. Закон информированности- упорядоченности.
32. Анализ и синтез как элементы человеческого познания. Закон единства анализа и синтеза.
33. Философия гармонии. Закон композиции – пропорциональности (гармонии) и его принципы.
34. Специфические законы социальных организаций.
35. Принципы организации: определение, классификация.
36. Принципы организации структур: принципы статического и динамического состояния организации.
37. Принципы организации процессов.
38. Принципы рационализации.
39. Частные, ситуационные принципы и их особенности.
40. Организационное проектирование: понятие, концепции и этапы организационного проектирования. Методы оргпроектирования.

Критерии оценки

Для получения положительной оценки на зачете с оценкой, необходимо ответить не менее, чем на два последовательно заданных преподавателем вопроса из общего списка вопросов с учетом охвата как Модуля 1, так и Модуля 2.

Распределение оценок по результатам ответа студента на зачете с оценкой проводится следующим образом:

«отлично». Студент дает развернутый ответ на оба вопроса, свободно оперирует специальными терминами и понятиями дисциплины, изложение теоретического материала сопровождается практическими примерами из практики управления конкретными организациями.

«хорошо» Студент дает ответ на оба вопроса, демонстрирует знание специальных терминов и понятий дисциплины, показывает свою способность проводить сравнение и обоснование выбора подходов и методов организации и управления в различных ситуациях.

«удовлетворительно» Студент при ответе на оба вопроса показывает, что обладает необходимой системой знаний о концепциях и методах построения и управления организациями.

«неудовлетворительно» Студент затрудняется с ответом на заданные вопросы, демонстрирует непонимание специальных терминов и понятий дисциплины, показывает отсутствие сформировавшейся системы знаний о подходах и методах организационного построения и управления современными организациями, что позволяет сделать вывод о неосвоении им требуемых компетенций.

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Имеются специализированные учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации:

Рабочие места преподавателя и студентов, укомплектованные специализированной мебелью, и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, аудиторная доска, информационные и методические материалы, общая локальная компьютерная сеть Internet, комплект мультимедийного оборудования: ноутбук Acer Aspire 5, переносной экран на треноге Medium Professional, переносной проектор Epson EB.

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Дисциплина «Теория организации» является базовой дисциплиной учебного плана по направлению 38.03.02 «Менеджмент». Ее особенностью является исследование различных научных подходов к исследованию и проектированию организации различного типа.

Материал должен излагаться так, чтобы приобретение новых знаний, сведений сочеталось с возможным практическим их применением. Этому способствует использование таких методов обучения как кейс-стади, деловых игр, групповых экспериментальных упражнений.

При организации самостоятельной работы студенты должны стремиться проявлять желание стать самостоятельными исследователями в овладении знаниями для своей будущей профессии. Выполнение заданий внеаудиторной самостоятельной работы позволит студентам развить и закрепить необходимые для этого качества. С этой целью студентам могут быть предложены следующие виды самостоятельной работы: подготовка информационного сообщения; библиографический поиск; написание конспекта первоисточника; написание аннотации или рецензии книги, статьи, научного отчета; написание опорного конспекта модульной единицы; составление глоссария; составление сводной обобщающей таблицы по изучаемому модулю; составление тестов; составление схем, иллюстрацию, диаграмм; составление кроссвордов; создание материалов презентаций.

10. Образовательные технологии

Таблица 10

Название раздела дисциплины или отдельных тем	Вид занятия	Используемые образовательные технологии	Часы
Модуль 1. Основные положения теории организации			5
Модульная единица 1.1 Теория организации и ее место в системе научных знаний.	Л	Лекция-беседа	0,5
Модульная единица 1.2 Организация как система	Л	Лекция-беседа	0,5
		мини-дискуссия, работа в малых группах	0,5
Модульная единица 1.3. Природа организаций	ПЗ	Занятия в малых группах, дискуссии	0,5
Модульная единица 1.4. Социальные и хозяйственные организации	ПЗ	Мини-дискуссии, деловая игра	0,5
Модульная единица 1.5. Организация и управление (Система и функции управления, организационная структура)	Л	Лекция-беседа	1
	ПЗ	Мини-дискуссии, решение ситуационных заданий	1,5
Модуль 2. Законы и принципы организации			11
Модульная единица 2.1. основополагающие законы организации	Л	Лекция-беседа	1
	ПЗ	Кейс-стади, мини-дискуссии	2
Модульная единица 2.2 Фоновые законы организации.	Л	Лекция-беседа	1
	ПЗ	Ситуационные задания, дискуссии	2
Модульная единица 2.3 Принципы организации	Л	Лекция-беседа	1
	ПЗ	Кейс-стади, мини-дискуссии	1
Модульная единица 2.4 Проектирование организационных систем	Л	Лекция-беседа	1
	ПЗ	Решение экспериментального упражнения в малых группах	2
Всего:			16
из них, в интерактивной форме			6

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

Дата	Раздел	Изменения	Комментарии
29.10.18		<p>1. В связи с объединением института ИММО и ИЭиУ АПК кафедра международного менеджмента переименована на кафедру менеджмент в АПК (приказ № С-457 от 28.05.18г).</p> <p>2. Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент направленность (профиль) «Производственный менеджмент» закреплен за кафедрой Менеджмент в АПК. Рабочая программа утверждена с учетом актуализации и внесения ежегодных обновлений в рабочие программы дисциплин в соответствии с ФГОС. ВО по направлению 38.03.02 Менеджмент.</p>	<p>Изменения в рабочей программе утверждены на заседании кафедры</p> <p>Изменения рассмотрены и утверждены на заседании методической комиссии ИЭиУ АПК 29.10.18г протокол №2</p>

Зав выпускающей кафедрой

Председатель Методической комиссии института



Н.А. Далисова

Л.А. Белова

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

Дата	Раздел	Изменения	Комментарии
25.03.19	п 6 Учебно – методическое и информационное обеспечение дисциплины. п 8 Материально – техническое обеспечение дисциплины.	Рабочая программа актуализирована с учетом ФГОС ВО по направлению 38.03.02 Менеджмент. Внесены ежегодные обновления: карта обеспеченности литературой, перечень лицензионного программного обеспечения, обновлены перечень ресурсов информационно – телекоммуникационной сети «Интернет». Обновлен раздел Материально – техническое обеспечение дисциплины.	Изменения рассмотрены и утверждены на заседании методической комиссии ИЭиУ АПК 25.03.19 протокол №7

Зав выпускающей кафедрой

Председатель Методической комиссии института



Н.А. Далисова

Л.А. Белова

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

Дата	Раздел	Изменения	Комментарии
10.03.20	п 6 Учебно – методическое и информационное обеспечение дисциплины. п 8 Материально – техническое обеспечение дисциплины.	Рабочая программа актуализирована с учетом ФГОС ВО по направлению 38.03.02 Менеджмент. Внесены ежегодные обновления: карта обеспеченности литературой, перечень лицензионного программного обеспечения, обновлены перечень ресурсов информационно – телекоммуникационной сети «Интернет». Обновлен раздел Материально – техническое обеспечение дисциплины.	Изменения рассмотрены и утверждены на заседании методической комиссии ИЭиУ АПК 10.03.20 протокол №7

Зав выпускающей кафедрой

Председатель Методической комиссии института



Н.А. Далисова

Л.А. Белова

РЕЦЕНЗИЯ
на рабочую программу дисциплины «Теория организации»
для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент»
направленность «Производственный менеджмент»

Рабочая программа по дисциплине «Теория организации» для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» составлена в соответствии с Федеральным компонентом Государственного стандарта ВО.

В данной программе определены цели и задачи данной учебной дисциплины, перечень тем и разделов, которые должны изучить магистранты, а также основные требования к уровню подготовки и объему знаний, которым они должны обладать по каждой из перечисленных тем.

Согласно программе основной целью курса является формирование основополагающих представлений о законах, принципах и механизмах функционирования и развития организационных систем.

Задачами дисциплины является изучение основных теоретических вопросов и рассмотрение существующего российского и зарубежного практического опыта по созданию, функционированию и развитию организации.

Программа отвечает современным требованиям к обучению и практическому овладению прикладными методами сравнительного менеджмента и отражает современные тенденции в обучении и воспитании личности.

Программа предусматривает разноуровневое обучение и отражает индивидуальный подход к обучающимся.

Программа содержит все необходимые темы, обеспечивающие требования качественной подготовки учащихся.

В программе четко определены модули и темы, содержание учебного материала, а также знания, умения и навыки, которыми должен овладеть бакалавр, показано распределение учебных часов по модулям учебной дисциплины.

Содержание программы соответствует государственным требованиям к минимуму содержания и уровню подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» и может быть рекомендована для высших учебных заведений.

Рецензент:
Директор
ООО «КРЕСТЬЯНЕ»
канд. экон. наук



Т.А. Мартынова