

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И ОБРАЗОВАНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Красноярский государственный аграрный университет»**

Институт Экономики и
Управления АПК

СОГЛАСОВАНО:
Директор института
Шапорова З.Е.
"27"03.2020г.

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор
Пыжикова Н.И.
"27"03.2020г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика труда

ФГОС ВО

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

(код, наименование)

Направленность (профиль) Производственный менеджмент

Курс 1

Семестр (ы) 2

Форма обучения очная

Квалификация выпускника бакалавр

Красноярск, 2020

Составители: Тимошенко Н.Н., ст. преподаватель

(ФИО, ученая степень, ученое звание)

«22 февраля 2020г.

Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

Программа обсуждена на заседании кафедры протокол № 7 «22 февраля 2020г.

Зав. кафедрой Филимонова Н.Г.

(ФИО, ученая степень, ученое звание)

««22 февраля 2020г.

* - В качестве рецензентов могут выступать работодатели, вузы по профилю, НИИ

Лист согласования рабочей программы

Программа принята методической комиссией института экономики и управления АПК протокол № 7 «10» марта 2020г.

Председатель методической комиссии Белова Л.А.

««10» марта 2020г.

Заведующий выпускающей кафедрой по направлению подготовки (специальности) канд. экон. наук, доцент Далисова Н.А.

«10» марта 2020г.

Оглавление

АННОТАЦИЯ	5
1. ТРЕБОВАНИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ	6
1.1. Внешние и внутренние требования	6
1.2. Место дисциплины в учебном процессе	6
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ. КОМПЕТЕНЦИИ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ.	7
3. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ	9
4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	10
4.1. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ.....	10
4.2. ТРУДОЁМКОСТЬ МОДУЛЕЙ И МОДУЛЬНЫХ ЕДИНИЦ ДИСЦИПЛИНЫ	10
4.3. СОДЕРЖАНИЕ МОДУЛЕЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11
4.4. ЛАБОРАТОРНЫЕ/ПРАКТИЧЕСКИЕ/СЕМИНАРСКИЕ ЗАНЯТИЯ	12
4.5. САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ИЗУЧЕНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДОВ САМОПОДГОТОВКИ К ТЕКУЩЕМУ КОНТРОЛЮ ЗНАНИЙ	13
4.5.1. <i>Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний</i>	13
4.5.2. <i>Контрольные работы</i>	13
5. ВЗАИМОСВЯЗЬ ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ	14
6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	14
6.1. ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА	14
6.2. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА	14
6.3. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ, РЕКОМЕНДАЦИИ И ДРУГИЕ МАТЕРИАЛЫ К ЗАНЯТИЯМ.....	15
6.4. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	15
7. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ЗАЯВЛЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ	17
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	17
9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ	18
10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	19
ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД	20

Аннотация

Дисциплина Б1.В.ДВ.04.02 «Экономика труда» включена в ОПОП, в блок вариативной части дисциплин по выбору подготовки обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Дисциплина нацелена на формирование профессиональных компетенций (ПК-3 – владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;

ПК-9 - способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли) выпускника.

Содержание дисциплины охватывает, как теоретические, так и практические вопросы труда и трудовых отношений, которые рассматриваются с точки зрения стоимостной оценки их результативности. Любая теория имеет объяснительную и предсказательную силу. Но практика вне теоретического контекста не имеет самостоятельного значения. Изучение вопросов курса позволит обучающимся более систематизировано применять личные знания в конкретных условиях деятельности.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа обучающегося, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме - экзамен и промежуточный контроль в форме - тестирование.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные 16 часов, практические занятия 34 часа, 22 часа самостоятельной работы обучающегося, 36 часов – контроль (18 часов интерактивных занятий).

1. Требования к дисциплине

1.1 Внешние и внутренние требования

Дисциплина «Экономика труда» включена в ОПОП, в блок вариативной части дисциплин по выбору.

Реализация в дисциплине «Экономика труда» требований ФГОС ВО, ОПОП ВО и Учебного плана по направлению (профилю подготовки) 38.03.02 «Менеджмент» (Производственный менеджмент) должна формировать следующие компетенции:

Индекс (код) компетенции	Название компетенции
ПК – 3	владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
ПК-9	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

Дисциплина реализуется в институте Экономики и управления АПК кафедрой Организация и экономика сельскохозяйственного производства.

1.2. Место дисциплины в учебном процессе

Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Экономика труда» являются: Экономическая теория, Основы менеджмента, Управление человеческими ресурсами, Корпоративная социальная ответственность, Теория организации, Разработка управленческих решений.

Дисциплина «Экономика труда» является основополагающим для изучения следующих дисциплин: Экономика бизнеса в агропромышленном комплексе; Организационно–экономическая оценка хозяйственной деятельности в агропромышленном комплексе.

Особенностью дисциплины является подбор и анализ статистической информации влияющих на формирование экономики труда. Дисциплина «Экономика труда» построена на изучении объективных законов и механизмов рыночной экономики в области регулирования рынка труда, общегосударственной системы управления трудом, производительности труда как характеристике эффективности трудовой деятельности, заработной платы как цене труда и источнике формирования определённого уровня и качества жизни населения.

Контроль знаний студентов проводится в форме текущей и промежуточной аттестации.

2. Цели и задачи дисциплины. Компетенции, формируемые в результате освоения.

Целью дисциплины «Экономика труда» является освоение студентами теоретических и практических знаний и приобретение умений и навыков в области оценки тенденций развития экономики.

Задачи изучения дисциплины:

1. Приобрести навыки анализа, оценки кадрового потенциала организации.
2. Сформировать целостные представления о рынке труда, общих причинах социальной и экономической защиты населения и персонала, механизме традиционной и бестарифной систем оплаты труда, поощрительных систем коллективного-договорного регулирования социально-трудовых отношений;
3. Научить определять показатели производительности труда и оценивать резервы её роста, планировать и рассчитывать трудоёмкость продукции, численности работников, измерять интенсивность движения персонала, проектировать организацию заработной платы работников при различных формах и системах оплаты труда;
4. Выявлять и правильно интерпретировать происходящие изменения и наиболее острые экономические и социальные проблемы в области социальной политики и социальной защиты, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты;
5. Разрабатывать и обосновывать варианты эффективных решений в области социальной политики и социальной защиты населения;
6. Уметь выявлять и правильно интерпретировать наиболее острые экономические проблемы формирования и использования трудового потенциала.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- состав трудовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования;
- мотивы трудовой деятельности;
- формы оплаты труда;
- формы организации труда.

Уметь:

- находить и использовать необходимую экономическую информацию;
- определять состав трудовых ресурсов организации;
- оценивать мотивационный потенциал работников;
- анализировать и оценивать состояние организации труда, разрабатывать и обосновывать предложения по развитию системы организации труда;
- анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений;

– осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач.

Владеть:

- понятийным аппаратом по данной дисциплине;
- современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных;
- методикой оценки обеспеченности и эффективности использования кадрового потенциала;
- способностью к деловым коммуникациям в профессиональной сфере, способностью к критике и самокритике, терпимостью, способностью работать в коллективе.

Реализация в дисциплине «Экономика труда» требований ФГОС ВО, ОПОП ВО и Учебного плана по направлению (профилю подготовки) 38.03.02 «Менеджмент» (Производственный менеджмент) должна формировать следующие компетенции:

Индекс (код) компетенции	Название компетенции
ПК – 3	владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
ПК-9	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

3. Организационно-методические данные дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зач. ед. (108 часов), их распределение по видам работ и по семестрам представлено в таблице 1.

Таблица 1

Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Вид учебной работы	Трудоёмкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			№ 1	№2
Общая трудоёмкость дисциплины по учебному плану	3	108		108
Контактная работа	1,39	50		50
Лекции (Л)		16		16
Практические занятия (ПЗ)		34		34
Самостоятельная работа (СРС)	0,61	22		22
в том числе:				
консультации		2		2
самостоятельное изучение тем дисциплины		11		11
подготовка к экзамену		9		9
Контроль	1,0	36		36
Вид контроля:	Экзамен			

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Структура дисциплины

Таблица 2

Тематический план

№	Раздел дисциплины	Всего часов	В том числе			Формы контроля
			лекции	практические или семинарские занятия	лабораторные занятия	
1	Модуль 1 Основные аспекты дисциплины «Экономика труда»					Тестирование; экзамен
2	Модуль 2 Организационно-управленческие аспекты трудовой деятельности					Тестирование; экзамен
3	Модуль 3 Экономическая оценка результатов труда					Тестирование; экзамен
ИТОГО		50	16	34		экзамен

4.2. Трудоёмкость модулей и модульных единиц дисциплины

Таблица 3

Трудоёмкость модулей и модульных единиц дисциплины

Наименование модулей и модульных единиц дисциплины	Всего часов на модуль	Контактная работа		Внеаудиторная работа (СРС)
		Л	ПЗ	
Модуль 1 Основные аспекты дисциплины «Экономика труда»	12	4	4	4
Модульная единица 1.1 Рынок труда и трудовые ресурсы	12	4	4	4
Модуль 2 Организационно-управленческие аспекты трудовой деятельности	52	10	28	14
Модульная единица 2.1 Организация труда	34	6	22	6
Модульная единица 2.2 Управление трудовым коллективом	18	4	6	8
Модуль 3 Экономическая оценка результатов труда	8	2	2	4
Модульная единица 3.1 Экономическая эффективность использования персонала	8	2	2	4
Контроль	36	-	-	-
ИТОГО	108	16	34	22

4.3. Содержание модулей дисциплины

МОДУЛЬ 1 Основные аспекты дисциплины «Экономика труда»

Модульная единица 1.1. Рынок труда и трудовые ресурсы

Предмет экономики труда. Труд – условие существования и развития человека и общества. Модель человека труда. Рынок труда. Труд и общество. Занятость населения и безработица. Социальная политика, управление занятостью и безработицей. Производительность общественного труда. Уровень жизни населения. Понятие трудовые ресурсы. Обеспеченность трудовыми ресурсами.

МОДУЛЬ 2 Организационно-управленческие аспекты трудовой деятельности

Модульная единица 2.1. Организация труда

Внутрифирменная трудовая деятельность. Условия труда. Нормирование труда. Оплата труда.

Модульная единица 2.2. Управление трудовым коллективом

Управление трудовой деятельностью в организации. Мотивация труда. Аудит трудовой деятельности. Коллективный и трудовой договоры.

МОДУЛЬ 3 Экономическая оценка результатов труда

Модульная единица 3.1. Экономическая эффективность использования персонала

Количественная и качественная оценка, характеристика трудового потенциала на микро и макроуровне развития общества. Оценка труда. Мотивирующая роль объективной оценки труда

Проблемы производительности труда и эффективности производства. Система показателей производительности труда. Выработка. Факторы роста производительности труда. Резервы роста производительности труда.

Таблица 4

Содержание лекционного курса

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид¹ контрольного мероприятия	Кол-во часов
1.	Модуль 1. Основные аспекты дисциплины «Экономика труда»		тестирование	4
	Модульная единица 1.1 Рынок труда и трудовые ресурсы	Лекция № 1. Рынок труда и трудовые ресурсы	опрос	2
		Лекция № 2. Труд как базовый социальный процесс.	опрос	2
2.	Модуль 2 Организационно-управленческие аспекты трудовой деятельности		тестирование	10
	Модульная единица 2.1. Организация труда	Лекция № 3. Внутрифирменная трудовая деятельность.	опрос	2
		Лекция № 4. Рационализация рабочего места	опрос	2

¹ Вид мероприятия: тестирование, коллоквиум, зачет, экзамен, другое

		Лекция № 5. Нормирование и оплата труда	опрос	2
	Модульная единица 2.2. Управление трудовым коллективом	Лекция № 6. Мотивация трудовой деятельности и стимулирование труда	опрос	2
		Лекция № 7. Трудовой конфликт	опрос	2
3.	Модуль 3 Экономическая оценка результатов труда		Тестирование	2
	Модульная 3.1. Экономическая эффективность использования персонала	Лекция № 8. Экономическая эффективность использования трудовых ресурсов	опрос	2
ВСЕГО			экзамен	16

4.4. Лабораторные/практические/семинарские занятия

Таблица 5

Содержание занятий и контрольных мероприятий

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и название лабораторных/практических занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид ² контрольного мероприятия	Кол-во часов
1.	Модуль 1 Основные аспекты дисциплины «Экономика труда»		Тестирование	4
	Модульная единица 1.1. Рынок труда и трудовые ресурсы	Занятие № 1. Модель человека труда.	опрос, ситуационные задания	2
		Занятие № 2. Занятость населения и безработица.		2
2.	Модуль 2 Организационно-управленческие аспекты трудовой деятельности		Тестирование	28
	Модульная единица 2.1. Организация труда	Занятие № 3. Определение уровня обеспеченности трудовыми ресурсами	опрос, ситуационные задания	4
		Занятие № 4. Определение интенсивности движения персонала		4
		Занятие № 5. Сезонность использования труда		4
		Занятие № 6. Организация труда		4
		Занятие № 7. Нормирование труда.		2
		Занятие № 8. Системы оплаты труда		4
	Модульная единица 2.2. Управление трудовым	Занятие № 9. Модели мотивации труда	опрос, ситуационные	4

² Вид мероприятия: защита, тестирование, коллоквиум, другое

	коллективом	Занятие № 10. Формы управления персоналом	задания	2
3.	Модуль 3 Экономическая оценка результатов труда		Тестирование	2
	Модульная единица 3.1 Экономическая эффективность использования персонала	Занятие № 11. Определение эффективности использования персонала	опрос, ситуационные задания	2
ВСЕГО			экзамен	34

4.5. Самостоятельное изучение разделов дисциплины и видов самоподготовки к текущему контролю знаний

4.5.1. Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний

Таблица 6

Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний

№ п/п	№ модуля и модульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения	Кол-во часов
Самостоятельное изучение тем дисциплины			11
1.	Модуль 1 Основные аспекты дисциплины «Экономика труда»		2
	Модульная единица 1.1. Рынок труда и трудовые ресурсы	1.Изучение глоссария по дисциплине	2
		2.Изучение нормативной документации регламентирующей организационно-трудовые отношения	
2.	Модуль 2. Организационно-управленческие аспекты трудовой деятельности		7
	Модульная единица 2.1 Организация труда	3. Изучение различных систем оплаты труда	3
	Модульная единица 2.2. Управление трудовым коллективом	4. Изучение зарубежных методик управления коллективом	4
3.	Модуль 3. Экономическая оценка результатов труда		2
	Модульная единица 3.1 Экономическая эффективность использования персонала	5. Практические инструменты повышения производительности труда	2
Консультации			2
Подготовка к экзамену			9
ВСЕГО			22

4.5.2. Контрольные работы

Таблица 7

№ п/п	Темы контрольных работ	Рекомендуемая литература (номер источника в соответствии с прилагаемым списком)

5. Взаимосвязь видов учебных занятий

Таблица 8

Взаимосвязь компетенций с учебным материалом и контролем знаний студентов

Компетенции	Лекции	ЛПЗ	СРС	Другие виды	Вид контроля
ПК-3 - владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	1-4	1-11	1-5		экзамен тестирование
ПК-9 - способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	1-8	1-11	1-5		экзамен тестирование

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Основная литература

1. Алиев, И.М. Экономика труда – М.: Юрайт, 2012. - 671 с.
2. Рофе, А.И. Экономика труда: учебник/А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2011.– 391 с.
3. Вайсбурд, В.А. Экономика труда – М.: Омега-Л, 2012. – 375 с.

6.2. Дополнительная литература

4. Экономика труда / Н.А. Горелова. – СПб.: Питер, 2007.– 704 с.
5. Бычин, В. Б. Организация и нормирование труда: учебное пособие. / В.Б. Бычин. – М.: ЮНИТИ, 2005 – 463с.
6. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учебник для вузов./Б.М. Генкин [и др.]. – М.: НОРМА-ИНФРА-М, 2002. – 416с.
7. Головачев, А.С. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / А.С.Головачев [и др.]. – М.: Новое знание, 2005. – 539с.
8. Владимирова, Л.П. Экономика труда./Л.П. Владимирова. – М.: ИНФРА-М, 2002.– 520с.
9. Остапенко, Ю.М. Экономика труда: учебное пособие./Ю.М. Остапенко. - 2-е издание. - М.: ИНФРА-М, 2007. – 698с.

10. Шлендер, П.Э. Экономика труда: учебное пособие/П.Э. Шлендер. – М.: Юристъ, 2002. – 560 с.
11. Борисов, Е.Ф. Экономика – М.: Проспект, 2009. – 318с.
12. Яркова, Т.М. Экономика труда: практикум – Пермь, Пермская ГСХА, 2013. – 115с.
13. Кибанов, А.Я. Конфликтология – М.: Инфра-М, 2014. – 300 с.

Периодические издания:

1. Мировая экономика и международные отношения;
2. Международная экономика
3. Экономика региона;
4. АПК: экономика и управление;
5. Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий;
6. Экономика сельского хозяйства России;
7. Экономическая безопасность России;
8. Российский экономический журнал;
9. Россия в цифрах: краткий статистический сборник. / Госкомстат России;
10. Российский статистический ежегодник: статистический сборник. /Госкомстат России.

6.3. Методические указания, рекомендации и другие материалы к занятиям

Интернет-ресурсы:

- www.gov.ru (сайт Правительства РФ)
- www.ilo.ru (официальный сайт Международной организации труда)
- www.info.gks.ru (официальный сайт Роскомстата)
- www.sclaha.ru/cgi-bin/regbase.pl (Россия в цифрах)
- www.government.ru (Министерство здравоохранения и социального развития)
- www.remier.gov.ru (Программа антикризисных мер Правительства РФ на 2010 год.)
- www.gorant.ru/prime (Социально-трудовые отношения в кризисный период. Материалы VI съезда Всероссийской конференции труда.)
- www.inion.ru (официальный сайт Института научной информации по общественным наукам).
- www.fines.ru (сайт библиотеки СПб Университета экономики и финансов)
- www.ruslan.ru (:8001/rus/consortium (сайт сводной библиотеки вузов Санкт-Петербурга)
- www.sir.ru (сайт информационной системы «Россия»; ресурс СПбГУЭФ)

6.4. Программное обеспечение

Операционная система Windows (академическая лицензия № 44937729 от 15.12.2008).

Офисный пакет приложений Microsoft Office (академическая лицензия № 44937729 от 15.12.2008).

Программа для создания и просмотра электронных публикаций в формате PDF ‒ Acrobat Professional (образовательная лицензия № CE0806966 от 27.06.2008).

Антивирусное программное обеспечение Kaspersky Endpoint Security (лицензия № 1800-191210-144044-563-2513 от 10.12.2019).

Система дистанционного образования «Moodle 3.5.6a» (бесплатно распространяемое ПО)

КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙ

Кафедра Организация и экономика сельскохозяйственного производства \

Направление подготовки (специальность) 38.03.02 «Менеджмент»

Дисциплина Экономика труда Количество студентов

Общая трудоемкость дисциплины: лекции – __ час., лабораторные работы, практические занятия __ час., КП (КР)- час; СРС __ час.

Вид занятия	Наименование	Авторы	Издательство	Год издания	Вид издания		Место хранения		Необходимое количество, экз.	кол-во экз. в ВУЗе
					Печ.	Электр.	Библ.	Каф.		
Л, ПЗ, СРС	Экономика труда	И. М. Алиев	М.: Юрайт	2012	+		+			20
Л, ПЗ, СРС	Экономика труда	Рофе А.И.	М.: КноРус	2011	+		+			<u>26</u>
Л, ПЗ, СРС	Экономика труда	Вайсбурд В.А.	М.: Омега-Л	2012	+		+			<u>20</u>
Л, ПЗ, СРС	Конфликтология	Кибанов А.Я.	М.: Инфра-М	2014	+		+			<u>20</u>
Л, ПЗ, СРС	Экономика труда : учебник для академического бакалавриата	М. В. Симонова	Москва : Юрайт	2019		+	+			http://www.biblionline.ru/bcode/439032

Директор Научной библиотеки



Председатель метод. комиссии



Зав. кафедрой



7. Критерии оценки знаний, умений, навыков и заявленных компетенций

Виды текущего контроля: тестирование, экзамен.

Текущая аттестация студентов производится в дискретные временные интервалы преподавателем, ведущим занятия по дисциплине в следующих формах:

- тестирование;
- отдельно оцениваются личностные качества студента (аккуратность, исполнительность, инициативность) – работа у доски, своевременная сдача тестов.

Промежуточный контроль – экзамен

Распределение рейтинговых баллов по модулям:

Итого за модуль		
Модули (М)	Трудоемкость, час.	Рейтинговый балл
М ₁	24	30
М ₂	64	60
М ₃	20	10
Итого	108	100

Отработка текущей задолженности: письменные домашние задания по пропущенной теме – баллы в соответствии с дисциплинарным модулем

Рейтинг-план

Итого за модуль					итого баллов
модули	баллы по видам работ				
	опрос	ситуационное задание	тестирование	экзамен	
М ₁	4	14	10	2	30
М ₂	4	44	10	2	60
М ₃	2	4	2	2	10
Итого	12	62	22	6	100

В ходе текущей аттестации по модулям студент может набрать 60-100 баллов, если набрано 100 баллов – экзамен выставляется автоматом.

Виды оценочных заданий и критерии их оценки отражены в ФОС «Экономика труда».

Лекционный материал, практические задания, задания самостоятельной работы, тесты отражены на платформе Moodle.

Обучающиеся не сдавшие экзамен по графику сессии передают долги в соответствии с Графиком ликвидации академической задолженности http://www.kgau.ru/new/news/news/2017/grafik_lz.pdf

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Рабочие места преподавателя и студентов, укомплектованные специализированной мебелью, и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных

пособий, общая локальная компьютерная сеть Internet, комплект мультимедийного оборудования: ноутбук Acer Aspire 5, переносной экран на треноге Medium Professional, переносной проектор Epson EB. 2 сплит системы.

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Особенностью дисциплины является умение работать со статистической информацией, выявлять тенденции развития экономических процессов в сфере труда и выявлять проблемы конкретной организации или отдельных направлений ее деятельности.

Особенностью организации самостоятельной работы обучающихся является обеспечение студентов информацией для самостоятельной аналитической работы.

Уровень и глубина усвоения дисциплины зависят от активной и систематической работы на лекциях, изучения рекомендованной литературы.

При изучении дисциплины обучающиеся выполняют следующие задания: изучают рекомендованную научно-практическую литературу; участвуют в выполнении практических заданий.

Также при самостоятельном изучении материала обучающимся предлагается написание конспекта. Для этого необходимо использовать учебную и научную литературу, электронные образовательные ресурсы. Также для подготовки к занятиям рекомендуется использовать сеть Интернет.

Для успешной подготовки и сдачи зачета необходимо проделать следующую работу:

- изучить теоретический материал, относящийся к каждому из разделов;
- выполнить тестовые задания, проводимые в течение семестра.

10. Образовательные технологии

Таблица 9

Название раздела дисциплины или отдельных тем	Вид занятия	Используемые образовательные технологии	Часы
Рационализация рабочего места	Л	Лекция- дискуссия	2
Теории мотивации и система стимулирования труда	Л	Лекция- дискуссия	2
Трудовой конфликт	Л	Лекция- дискуссия	2
Определение уровня обеспеченности трудовыми ресурсами	ПЗ	Разбор конкретной ситуации	4
Определение интенсивности движения персонала	ПЗ	Разбор конкретной ситуации	4
Нормирование труда.	ПЗ	Разбор конкретной ситуации	2
Определение эффективности использования персонала	ПЗ	Разбор конкретной ситуации	2
Итого			18

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

Дата	Раздел	Изменения	Комментарии
29.10.18г		<p>1. В связи с объединением института ИММО и ИЭиУ АПК кафедра международного менеджмента переименована на кафедру менеджмент в АПК (приказ № С-457 от 28.05.18г).</p> <p>2. Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент направленность (профиль) «Производственный менеджмент» закреплен за кафедрой Менеджмент в АПК.</p> <p>Рабочая программа утверждена с учетом актуализации и внесения ежегодных обновлений в рабочие программы дисциплин в соответствии с ФГОС. ВО по направлению 38.03.02 Менеджмент.</p>	<p>Изменения в рабочей программе утверждены на заседании кафедры Менеджмент в АПК 03.09.2018г. протокол №1</p> <p>Изменения рассмотрены и утверждены на заседании методической комиссии ИЭиУ АПК 29.10.18г протокол №2</p>

Зав выпускающей кафедрой:



Н.А. Далисова

Председатель Методической комиссии института

Л.А. Белова

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

Дата	Раздел	Изменения	Комментарии
25.03.19	п 6 Учебно – методическое и информационное обеспечение дисциплины. п 8 Материально – техническое обеспечение дисциплины.	Рабочая программа актуализирована с учетом ФГОС ВО по направлению 38.03.02 Менеджмент. Внесены ежегодные обновления: карта обеспеченности литературой, перечень лицензионного программного обеспечения, обновлены перечень ресурсов информационно – телекоммуникационной сети «Интернет». Обновлен раздел Материально – техническое обеспечение дисциплины.	Изменения рассмотрены и утверждены на заседании методической комиссии ИЭиУ АПК 25.03.19 протокол №7

Зав выпускающей кафедрой:



Н.А. Далисова

Председатель Методической комиссии института

Л.А. Белова

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

Дата	Раздел	Изменения	Комментарии
10.03.20	п 6 Учебно – методическое и информационное обеспечение дисциплины. п 8 Материально – техническое обеспечение дисциплины.	Рабочая программа актуализирована с учетом ФГОС ВО по направлению 38.03.02 Менеджмент. Внесены ежегодные обновления: карта обеспеченности литературой, перечень лицензионного программного обеспечения, обновлены перечень ресурсов информационно – телекоммуникационной сети «Интернет». Обновлен раздел Материально – техническое обеспечение дисциплины.	Изменения рассмотрены и утверждены на заседании методической комиссии ИЭиУ АПК 10.03.20 протокол №7

Зав выпускающей кафедрой:



Н.А. Далисова

Председатель Методической комиссии института

Л.А. Белова

РЕЦЕНЗИЯ

на рабочую программу дисциплины «Экономика труда»
для направления 38.03.02 «Менеджмент»
профиль «Производственный менеджмент»

Рабочая программа по дисциплине «Экономика труда» разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО вариативной части блока (Б1.В.ДВ.04.02) дисциплин подготовки бакалавров института Экономики и управления АПК. Программа разработана старшим преподавателем кафедры Экономики и агробизнеса Красноярского ГАУ Н.Н. Тимошенко.

В программе полно и развернуто представлены цели, задачи, структура и содержание, организационно-методические компоненты и учебно-методическое обеспечение дисциплины, список обязательной и дополнительной литературы.

Содержание программы распределено на три дисциплинарных модулей, которые соответствуют профессиональным компетенциям будущих специалистов в области экономики. В первом модуле рассматриваются теоретические основы экономики труда. Второй модуль содержит материалы, характеризующие экономические составляющие трудового процесса. Социальные составляющие трудового процесса представлены в третьем модуле.

В качестве рекомендации по дальнейшему улучшению учебного курса автору можно предложить уделить больше внимания разработке разнообразных форм проведения практических занятий.

В целом, рабочая программа старшего преподавателя Н.Н. Тимошенко «Экономика труда» представляет собой достаточно целостное и полное изложение учебного курса, соответствует требованиям ФГОС ВО учебной дисциплины «Экономика труда», на основании чего может быть рекомендована в качестве Программы для чтения курса студентам института Экономики и управления АПК Красноярского государственного аграрного университета.

Рецензент:

д.э.н., профессор, зав. кафедрой менеджмента
организации КГПУ им. В.П. Астафьева



А.А. Лукьянова