

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И ОБРАЗОВАНИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Институт Пищевых производств  
Кафедра организации и экономики сельскохозяйственного производства**

**СОГЛАСОВАНО:**

Директор института Матюшев В.В.  
«31» марта 2022 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Ректор Пыжикова Н.И.  
«31» марта 2022 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ**  
**ОРГАНИЗАЦИИ**  
ФГОС СПО

по специальности **19.02.08 «Технология мяса и мясных продуктов»**

Курс 3

Семестр 6

Форма обучения: очная

Квалификация выпускника: *техник-технолог*

Срок освоения ОПОП 2 г 10 м

Красноярск, 2022

Составители: Тимошенко Наталья Николаевна, преподаватель  
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

«17» февраля 2022 г.

Программа разработана в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности 19.02.08  
«Технология мяса и мясных продуктов»

Программа обсуждена на заседании кафедры организации и экономики сельскохозяйственного производства протокол № 6 от «17» февраля 2022 г.

Зав. кафедрой Филимонова Н.Г., докт. экон. наук, профессор  
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

«17» февраля 2022 г.

### **Лист согласования рабочей программы**

Программа принята методической комиссией института пищевых производств протокол № 7 от 25 марта 2022 г.

Председатель методической комиссии Кох Д.А., к.т.н., доцент

25 марта 2022 г.

Заведующий выпускающей кафедрой по специальности 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов Величко Н.А., д.т.н., профессор 25 марта 2022 г.

## Оглавление

Аннотация .....	4
1. Требования к дисциплине .....	4
1.1 Внешние и внутренние требования .....	4
1.2. Место дисциплины в учебном процессе .....	5
2. Цели и задачи дисциплины. Компетенции, формируемые в результате освоения. ....	5
3. Организационно-методические данные дисциплины .....	6
4. Структура и содержание дисциплины .....	6
4.1. Структура дисциплины .....	6
4.2. Трудоёмкость модулей и модульных единиц дисциплины .....	6
4.3. Содержание модулей дисциплины .....	7
4.4. Практические занятия .....	10
4.5. Самостоятельное изучение разделов дисциплины и виды самоподготовки к текущему контролю знаний .....	11
4.5.1. Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний .....	12
5. Взаимосвязь видов учебных занятий .....	12
6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины .....	12
6.1. Основная литература .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
6.2. Дополнительная литература .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
6.3. Программное обеспечение .....	13
7. Критерии оценки знаний, умений, навыков и заявленных компетенций	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
8. Материально-техническое обеспечение дисциплины ....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
9. Методические указания обучающимся для освоения дисциплины ....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
9.1 Методические указания по дисциплине для обучающихся .....	13
9.2 Методические указания по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
Изменения .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>

## **Аннотация**

Дисциплина «Управление структурным подразделением организации» является частью профессионального цикла общепрофессиональных дисциплин подготовки студентов по специальности 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов. Дисциплина реализуется в институте пищевых производств кафедрой организации и экономики сельскохозяйственного производства.

Дисциплина нацелена на формирование общих компетенций (ОК- 1-9), профессиональных компетенций (ПК 4.1-4.5) выпускника.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с формированием системы базовых знаний по теории, методологии и методам управления структурным подразделением организации. Цель дисциплины - выработать и развить практические навыки по управлению структурным подразделением организации.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме тестирования и промежуточный контроль в форме дифференцированного зачета.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 110 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (20 часов), практические (60 часа) занятия и (30 часов) самостоятельной работы студента.

## **1. Требования к дисциплине**

### ***1.1 Внешние и внутренние требования***

Дисциплина «Управление структурным подразделением организации» включена в ОПОП, в профессиональный цикл общепрофессиональных дисциплин.

Реализация в дисциплине «Управление структурным подразделением организации» требований ФГОС СПО, ОПОП СПО и Учебного плана по специальности 19.02.08 «Технология мяса и мясных продуктов» должна формировать следующие компетенции:

ОК-1 Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК-2 Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК-3 Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК-4 Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК-5 Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК-6 Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК-7 Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК-8 Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК-9 Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

ПК 4.1. Участвовать в планировании основных показателей производства.

ПК 4.2. Планировать выполнение работ исполнителями.

ПК 4.3. Организовывать работу трудового коллектива.

ПК 4.4. Контролировать ход и оценивать результаты выполнения работ исполнителями.

ПК 4.5. Вести утвержденную учетно-отчетную документацию.

## **1.2. Место дисциплины в учебном процессе**

Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Управление структурным подразделением организации» являются Математика, Основы экономики, менеджмента и маркетинга.

Дисциплина «Управление структурным подразделением организации» является основополагающим для выполнения выпускной квалификационной работы.

Особенностью изучения дисциплины состоит в том, что она весьма динамична. Поэтому кроме рекомендуемых учебников студентам в процессе обучения необходимо систематически читать специальные газеты и журналы, смотреть телепередачи и программы, касающиеся экономического развития предприятий малого и среднего бизнеса.

Контроль знаний студентов проводится в форме текущей и промежуточной аттестации.

## **2. Цели и задачи дисциплины. Компетенции, формируемые в результате освоения.**

Целью дисциплины «Управление структурным подразделением организации» является освоение студентами теоретических и практических знаний и приобретение умений и навыков в области управления подразделением организации для технико-технологов.

Задачи дисциплины заключаются в приобретении знаний по управлению организации, организационно-экономическим и правовым основам сельских товаропроизводителей, прогрессивным способам организации внутрихозяйственных экономических отношений, системе животноводства, технике и прогрессивной технологии производства продукции и др.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать: - характеристики рынка продукции и услуг в области производства мяса, мясных продуктов и пищевых товаров народного потребления из животного сырья;

- организацию производственных и технологических процессов с другими подразделениями;
- функциональные обязанности работников и руководителей;
- основные перспективы развития малого бизнеса в области профессиональной деятельности;
- особенности структуры и функционирования небольших производств;
- производственные показатели переработки мяса, мясных продуктов и пищевых товаров народного потребления из животного сырья;
- методы планирования, контроля и оценки работ исполнителей;
- виды, формы и методы мотивации персонала, в том числе материальное и нематериальное стимулирование работников;
- методы оценивания качества выполняемых работ; правила первичного документооборота, учета и отчетности.

Уметь:

- анализировать состояние рынка продукции и услуг в области производства мяса, мясных продуктов и пищевых товаров народного потребления из животного сырья;
- планировать работу структурного подразделения и организации в целом;
- рассчитывать по принятой методике основные производственные показатели;
- инструктировать и контролировать исполнителей на всех стадиях работ;
- разрабатывать и осуществлять мероприятия по мотивации и стимулированию персонала;

Владеть:

- планированием и анализом производственных показателей организации;
- участием в управлении трудовым коллективом;
- ведением документации установленного образца.

### 3. Организационно-методические данные дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 110 часов, их распределение по видам работ и по семестрам представлено в таблице 1.

Таблица 1

**Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам**

Вид учебной работы	Трудоёмкость	
	час.	по семестрам
		№ 6
<b>Общая трудоёмкость</b> дисциплины по учебному плану	<b>110</b>	<b>110</b>
<b>Аудиторные занятия</b> в том числе:	<b>80</b>	<b>80</b>
Теоретическое обучение (ТО) (лекции, семинары)	20	20
Практические занятия (ПЗ)	60	60
<b>Консультации</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Самостоятельная работа (СРС)</b> в том числе:	<b>30</b>	<b>30</b>
самостоятельное изучение тем и разделов		9
самоподготовка к текущему контролю знаний		12
подготовка к зачету		9
<b>Вид контроля:</b>		Диф. зачет

### 4. Структура и содержание дисциплины

#### 4.1. Структура дисциплины

Структура дисциплины отражается в виде таблицы 2.

Таблица 2

**Тематический план**

№	Раздел дисциплины	Всего часов	В том числе			Формы контроля
			лекции	ПЗ	СРС	
1	Модуль 1 Научные и организационно-экономические основы управления структурным подразделением перерабатывающего предприятия	35	8	22	5	Диф. зачет
2	Модуль 2 Основные экономические показатели деятельности организации и структурного подразделения перерабатывающего предприятия	32	6	20	6	
3	Модуль Организация труда и управление персоналом	30	6	18	6	
	Консультации				4	
	Подготовка к зачету				9	
	<b>Итого:</b>	<b>110</b>	20	60	30	

#### 4.2. Трудоёмкость модулей и модульных единиц дисциплины

Таблица 3

**Трудоёмкость модулей и модульных единиц дисциплины**

Наименование модулей и модульных единиц дисциплины	Всего часов на модуль	Аудиторная работа		Внеаудиторная работа (СРС)
		ТО	ПЗ	
<b>Модуль 1 Научные и организационно-экономические основы управления</b>	<b>35</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>5</b>

Наименование модулей и модульных единиц дисциплины	Всего часов на модуль	Аудиторная работа		Внеаудиторная работа (СРС)
		ТО	ПЗ	
<b>структурным подразделением перерабатывающего предприятия</b>				
Модульная единица 1.1 Организационно-экономические основы предприятия (организации)	14	2	10	2
Модульная единица 1.2 Основы организации производственного процесса. Производственная инфраструктура предприятия	6	2	2	2
Модульная единица 1.3 Организационные структуры управления	4	2	2	-
Модульная единица 1.4 Планирование на предприятии и в структурном подразделении	11	2	8	1
<b>Модуль 2 Основные экономические показатели деятельности организации и структурного подразделения перерабатывающего предприятия</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>6</b>
Модульная единица 2.1 Экономические показатели деятельности предприятия и структурного подразделения	7	2	2	3
Модульная единица 2.2 Сущность и экономическая эффективность использования основных и оборотных средств	9	2	6	1
Модульная единица 2.3 Издержки и себестоимость продукции. Ценообразование на предприятии. Финансовые показатели деятельности предприятия	16	2	12	2
<b>Модуль 3 Организация труда и управление персоналом</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>6</b>
Модульная единица 3.1 Система управления персоналом	6	2	2	2
Модульная единица 3.2 Мероприятия по мотивации персонала. Оценка эффективности работы по управлению персоналом	14	2	10	2
Модульная единица 3.3 Оплата труда в мясоперерабатывающей отрасли	10	2	6	2
<b>Подготовка к зачету</b>	<b>9</b>			<b>9</b>
<b>Консультации</b>	<b>4</b>			<b>-</b>
<b>ИТОГО</b>	<b>110</b>	<b>20</b>	<b>60</b>	<b>30</b>

#### 4.3. Содержание модулей дисциплины

*Модуль 1 Научные и организационно-экономические основы управления структурным подразделением перерабатывающего предприятия*

**Модульная единица 1.1 Организационно-экономические основы предприятия (организации)**

Организационные основы формирования АПК. Предприятие (организация): понятие и сущность. Нормативное регулирование деятельности предприятия. Ответственность за нарушение законодательства. Основные характеристики предприятия как имущественного

комплекса, используемого для осуществления предпринимательской деятельности. Организационно-правовые формы организации (предприятия).

### **Модульная единица 1.2 Основы организации производственного процесса. Производственная инфраструктура предприятия**

Производственный процесс предприятий пищевой отрасли. Особенности его организации на предприятиях различной специализации. Принципы и формы организации производственного процесса

Понятие и состав производственной инфраструктуры предприятия. Энергетическое хозяйство. Технический контроль. Инструментальное хозяйство. Ремонтное хозяйство. Материально-техническое снабжение. Организация сбыта продукции

### **Модульная единица 1.3 Организационные структуры управления. Планирование на предприятии и в структурном подразделении**

Управление структурным подразделением мясоперерабатывающего предприятия. Структура управления организации. Типы структур управления, их характеристика и условия применения. Методы управления структурным подразделением организации

### **Модульная единица 1.4 Планирование на предприятии и в структурном подразделении**

Планирование – функции и методы. Характеристика планов по срокам и содержанию. Этапы разработки производственных и бизнес-планов. Планирование производственных показателей деятельности структурного подразделения.

## ***Модуль 2 Основные экономические показатели деятельности организации и структурного подразделения перерабатывающего предприятия***

### **Модульная единица 2.1 Экономические показатели деятельности предприятия и структурного подразделения**

Основные экономические показатели деятельности предприятия. Основные экономические показатели деятельности структурного подразделения

### **Модульная единица 2.2 Сущность и экономическая эффективность использования основных и оборотных средств**

Основные средства предприятия – сущность, понятие, классификация.

Показатели эффективности использования основных фондов

Экономическая сущность оборотных средств, их отличие от основных средств. Оборачиваемость оборотных средств

### **Модульная единица 2.3 Издержки и себестоимость продукции. Ценообразование на предприятии. Финансовые показатели деятельности организации**

Экономическая сущность издержек, их классификация. Себестоимость продукции. Факторы, влияющие на величину издержек. Пути снижения издержек. Понятие цены. Виды цен. Методы ценообразования. Экономическая сущность прибыли и рентабельности. Факторы, влияющие на величину прибыли. Виды прибыли. Пути повышения прибыли и рентабельности

## ***Модуль 3 Организация труда и управление персоналом***

### **Модульная единица 3.1 Система управления персоналом**

Современная система управления персоналом. Принципы работы системы управления. Организация взаимодействия подразделений: разделение полномочий, ответственности, исключение дублирования функций. Возможности делегирования. Алгоритм принятия управленческого решения

### **Модульная единица 3.2 Мероприятия по мотивации персонала. Оценка эффективности работы по управлению персоналом**

Мероприятия по стимулированию персонала. Материальное и нематериальное поощрение: основные виды и формы поощрений. Контроль исполнения на всех стадиях работ. Виды контроля. Эффективность использования персонала



### Модульная единица 3.3 Оплата труда в мясоперерабатывающей отрасли

Порядок учета рабочего времени. Табель учета рабочего времени. Эффективность его использования. Формы и системы оплаты труда. Расчет заработной платы работников  
Современные формы оплаты труда

Таблица 4

#### Содержание лекционного курса

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и тема лекции	Вид контрольного мероприятия	Количество часов
1	<b>Модуль 1 Научные и организационно-экономические основы управления структурным подразделением перерабатывающего предприятия</b>		Тестирование	8
	Модульная единица 1.1 Организационно-экономические основы предприятия (организации)	Лекция №1 Организационно-экономические основы предприятия	Текущий опрос	2
	Модульная единица 1.2 Основы организации производственного процесса. Производственная инфраструктура предприятия	Лекция №2 Основы организации производственного процесса. Производственная инфраструктура предприятия	Текущий опрос	2
	Модульная единица 1.3 Организационные структуры управления.	Лекция №3 Организационные структуры управления.	Текущий опрос	2
	Модульная единица 1.4 Планирование на предприятии и в структурном подразделении	Лекция №4 Планирование на предприятии и в структурном подразделении	Текущий опрос	2
2	<b>Модуль 2 Основные экономические показатели деятельности организации и структурного подразделения перерабатывающего предприятия</b>		Тестирование	6
	Модульная единица 2.1 Экономические показатели деятельности предприятия и структурного подразделения	Лекция №5 Экономические показатели деятельности предприятия и структурного подразделения	Текущий опрос	2
	Модульная единица 2.2 Сущность и экономическая эффективность использования основных и оборотных средств	Лекция №6 Сущность и экономическая эффективность использования основных и оборотных средств	Текущий опрос	2
	Модульная единица 2.3 Издержки и себестоимость продукции. Ценообразование на предприятии. Финансовые показатели деятельности предприятия (организации)	Лекция №7 Издержки и себестоимость продукции. Ценообразование на предприятии. Финансовые показатели деятельности предприятия	Текущий опрос	2
3	<b>Модуль 3 Организация труда и управление персоналом</b>		Тестирование	6
	Модульная единица 3.1 Система управления	Лекция № 8 Система управления персоналом	Текущий опрос	2

	персоналом			
	Модульная единица 3.2 Мероприятия по мотивации персонала. Оценка эффективности работы по управлению персоналом	Лекция №9 Мероприятия по мотивации персонала. Оценка эффективности работы по управлению персоналом	Текущий опрос	2
	Модульная единица 3.3 Оплата труда в мясоперерабатывающей отрасли	Лекция №10 Оплата труда в мясоперерабатывающей отрасли	Текущий опрос	2
	Итого		Диф. зачет	20

#### 4.4. Практические занятия

Таблица 5

#### Содержание занятий и контрольных мероприятий

№ п/п	№ модуля и модульной единицы дисциплины	№ и название семинарских занятий с указанием контрольных мероприятий	Вид контрольного мероприятия	Количество часов
1	<b>Модуль 1 Научные и организационно-экономические основы управления структурным подразделением перерабатывающего предприятия</b>		Тестирование	22
	Модульная единица 1.1 Организационно-экономические основы предприятия (организации)	Занятие №1 Позиционирование структурного подразделения в рамках предприятия. Разработка положения о структурном подразделении	Текущий опрос	4
		Занятие №2 Организационно-правовые формы предприятия (организации)	Текущий опрос	4
		Занятие №3 Разработка устава и создание общества с ограниченной ответственностью	Текущий опрос	2
	Модульная единица 1.2 Основы организации производственного процесса	Занятие №4 Структура и оптимизация предприятий переработки сельскохозяйственной продукции в условиях рынка	Текущий опрос	2
	Модульная единица 1.3 Организационные структуры управления	Занятие №5 Организационные схемы управления предприятием и структурным подразделением	Текущий опрос	2
	Модульная единица 1.4 Планирование на предприятии и в структурном подразделении	Занятие №6 Составление планов производственно-хозяйственной деятельности	Текущий опрос	2
		Занятие № 7 Разработка раздела бизнес-плана перерабатывающего предприятия	Текущий опрос	4
		Занятие № 8 Планирование производства отдельных видов продукции	Текущий опрос	2
2	<b>Модуль 2 Основные экономические показатели деятельности организации и структурного подразделения перерабатывающего предприятия</b>		Тестирование	20
	Модульная единица 2.1	Занятие №9 Анализ производства	Текущий	2

	Экономические показатели деятельности предприятия и структурного подразделения	и выхода продукции	опрос	
	Модульная единица 2.2 Сущность и экономическая эффективность использования основных и оборотных средств	Занятие №10 Расчет состава, структуры и показателей эффективности основных средств	Текущий опрос	4
		Занятие №11 Расчет показателей оборачиваемости оборотных средств	Текущий опрос	2
	Модульная единица 2.3 Издержки и себестоимость продукции. Ценообразование на предприятии. Финансовые показатели деятельности предприятия (организации)	Занятие № 12 Расчет и анализ себестоимости продукции	Текущий опрос	4
		Занятие №13 Определение цены реализации основных видов продукции мясоперерабатывающего предприятия	Текущий опрос	4
		Занятие №14 Расчет финансовых показателей деятельности	Текущий опрос	4
3	<b>Модуль 3 Организация труда и управление персоналом</b>		Тестирование	18
	Модульная единица 3.1 Система управления персоналом	Занятие №15 Организация работы исполнителей коллектива	Текущий опрос	2
	Модульная единица 3.2 Мероприятия по мотивации персонала. Оценка эффективности работы по управлению персоналом	Занятие №16 Разработка мероприятий по мотивации и стимулированию персонала структурного подразделения предприятия	Текущий опрос	2
		Занятие №17 Стратегия преодоления конфликтов	Текущий опрос	2
		Занятие №18 Оценка эффективности работы по управлению персоналом	Текущий опрос	2
		Занятие №19 Решение производственных ситуаций	Текущий опрос	4
	Модульная единица 3.3 Оплата труда в мясоперерабатывающей отрасли	Занятие №20 Заполнение табеля учета рабочего времени	Текущий опрос	2
		Занятие №21 Расчет месячной заработной платы работников структурного подразделения	Текущий опрос	4
<b>Итого</b>			<b>Диф. зачет</b>	<b>60</b>

#### 4.5 Самостоятельное изучение разделов дисциплины и виды самоподготовки к текущему контролю знаний

Самостоятельная работа студентов (СРС) организуется с целью развития навыков работы с учебной и научной литературой, выработки способности вести научно-исследовательскую работу, а также для систематического изучения дисциплины. Рекомендуются следующие формы организации самостоятельной работы студентов:

- организация и использование электронного курса дисциплины размещенного на платформе LMS Moodle для СРС;
- работа над теоретическим материалом, прочитанным на лекциях;
- самостоятельное изучение отдельных разделов дисциплины;
- подготовка к практическим занятиям;
- подготовка к тестированию по модулям;
- самотестирование по контрольным вопросам (тестам).

Контроль самостоятельной работы и подготовки к практическим занятиям осуществляется с помощью электронного обучающего курса <https://e.kgau.ru/course/view.php?id=459>

Форма контроля – зачет с оценкой.

#### 4.5.1 Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний

Перечень вопросов для самостоятельного изучения и видов самоподготовки к текущему контролю знаний

Таблица 6

№ п/п	№ модуля и модульной единицы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения	Количество часов
1. Самостоятельное изучение отдельных разделов дисциплины			12
	Модуль 1	Формы интеграции предприятий. Контроль качества продукции. Принципы планирования	4
	Модуль 2	Методы анализа основных технико-экономических показателей деятельности структурного подразделения. Виды цен	4
	Модуль 3	Методы управленческого воздействия на персонал. Деловой этикет. Мотивация труда	4
2. Подготовка к текущему контролю знаний			9
	- самотестирование по контрольным вопросам (тестам)		
Подготовка к зачету			9
Самостоятельная работа всего			30

#### 5. Взаимосвязь видов учебных занятий

Таблица 7

##### Взаимосвязь компетенций с учебным материалом и контролем знаний студентов

Компетенции	Лекции	ПЗ	СР	Вид контроля
ОК- 1-9, ПК 1.1-1.4; ПК 2.1-2.3; ПК 3.1-3.4; ПК 4.1-4.5	М.Е. 1.1-М. Е. 3.3	М.Е. 1.1-М. Е. 3.3	М.Е. 1.1-М. Е. 3.3	тестирование, диф. зачет

#### 6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

##### 6.1. Основная литература

1 Барышникова, Н.А. Экономика организации [Электронный ресурс]: учебное пособие для среднего профессионального образования / Н.А. Барышникова, Т.А. Матеуш, М.Г. Миронов. – М.: Юрайт, 2022.

2 Коротков, Э.М. Менеджмент [Электронный ресурс] учебник для среднего профессионального образования / Э.М. Коротков. – М.: Юрайт, 2022.

3 Оплетаева, Н.А. Управление структурным подразделением организации: учебное пособие [Электронный ресурс] / Н.А. Оплетаева - Омский ГАУ, 2019.

### **6.2. Дополнительная литература**

5 Тодошева, С.Т. Теория менеджмента [Текст]: учебное пособие для студентов вузов / С.Т. Тодошева.- М.: КноРус, 2013.

Журналы открытого доступа:

Вестник Красноярского ГАУ

Вопросы экономики

Сельское хозяйство России

Экономика агропромышленного комплекса

### **6.3. Программное обеспечение**

1. Windows Russian Upgrade Академическая лицензия №44937729 от 15.12.2008;
2. Office 2007 Russian OpenLicensePack Академическая лицензия №44937729 от 15.12.2008;
3. Офисный пакет LibreOffice 6.2.1 - свободно распространяемое ПО;
4. Kaspersky Endpoint Security для бизнеса Стандартный Russian Edition на 1000 пользователей на 2 года (Educational License) Лицензия 1800-191210-144044- 563-2513 с 10.12.2019 до 17.12.2021;
5. Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах - Лицензионный договор №158 от 03.04.2019 «Антиплагиат ВУЗ»;
6. Opera / Google Chrome / Internet Explorer / Mozilla. свободно распространяемое ПО;
7. Moodle 3.3.5.6a (система дистанционного образования) свободно распространяемое ПО
8. AcrobatProfessionalRussian 8.0 AcademicEditionBandR 1-999 (Лицензия образовательная № CE0806966 от 27.06.2008 г.).
9. ABBYY FineReader 10 Corporate Edition (количество 30), лицензия сертификат №FCRC1100-1002-2465-8755- 4238 от 22.02.2012
10. Справочная правовая система «Консультант+», договор сотрудничества №20175200206 от 01.06.2016
11. Справочная правовая система «Гарант», учебная лицензия, договор №129-20-11 от 01.01.2012;
12. Библиотечная система «Ирбис 64» (web версия), договор сотрудничества от 2019 года.

**КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЛИТЕРАТУРОЙ**

Кафедра\_ Организация и экономика сельскохозяйственного производства Направление специальности 19.02.08 «Технология мяса и мясных продуктов»

Дисциплина Управление структурным подразделением организации

Вид занятий	Наименование	Авторы	Издательство	Год издания	Вид издания		Место хранения		Необходимое количество экз.	Количество экз. в вузе
					Печ.	Электр.	Библ.	Каф.		
1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12
<b>Основная</b>										
Лекции, практич-е	Экономика организации [Электронный ресурс]: учебное пособие для среднего профессионального образования	Н.А. Барышникова, Т.А. Матеуш, М. Г. Миронов	М.: Юрайт	2022		+				<a href="https://urait.ru/viewer/ekonomika-organizacii-488560#page/1">https://urait.ru/viewer/ekonomika-organizacii-488560#page/1</a>
Лекции, практич-е	Менеджмент [Электронный ресурс]: учебник для среднего профессионального образования	Э.М.Коротков	М.: Юрайт	2022		+				<a href="https://urait.ru/viewer/management-489986#page/1">https://urait.ru/viewer/management-489986#page/1</a>
Лекции, практич-е	Управление структурным подразделением организации: учебное пособие [Электронный ресурс]	Н.А. Оплетаетева	Омский ГАУ	2019		+				<a href="https://reader.lanbook.com/book/126621">https://reader.lanbook.com/book/126621</a>
<b>Дополнительная</b>										
Лекции, практическое	Теория менеджмента [Текст]: учебное пособие для студентов вузов	С.Т.Тодошева	М.: КноРус	2013	+		+			20

Директор Научной библиотеки \_\_\_\_\_ Зорина

## 7. Критерии оценки знаний, умений, навыков и заявленных компетенций

Контроль освоения модульной дисциплины «Управление структурным подразделением организации» осуществляется с использованием балльно-рейтинговой системы, включающей текущий контроль (текущий опрос на занятиях), рубежный контроль (тестирование по модулям) и выходной контроль (промежуточная аттестация: зачет с оценкой) знаний, умений и навыков студентов.

Таблица 9

**Рейтинг-план дисциплины «Управление структурным подразделением организации»**

	Баллы по видам контроля			
	Текущий опрос	Тестирование в LMS Moodle по итогам изучения ДМ	Промежуточная аттестация (зачет с оценкой)	Итого баллов
<b>Модуль 1 (МЕ 1.1-МЕ 1.4)</b>	16	10		26
<b>Модуль 2 (МЕ 2.1-МЕ 2.3)</b>	12	10		22
<b>Модуль 3 (МЕ 3.1-МЕ 3.3)</b>	12	10		22
<b>Зачет с оценкой</b>			30	30
<b>Итого</b>	40	30	30	100

Текущий опрос по модульным единицам (текущий контроль) – 40 баллов (4,0 балла за 1 модульную единицу).

Тестирование по модулям в LMS Moodle (рубежный контроль) – 30 баллов (10 баллов за 1 модуль).

Итого за текущий и рубежный контроль в течение семестра – 70 баллов.

Выходной контроль – итоговое тестирование (зачет с оценкой) – 30 балла.

Всего -100 баллов.

Текущая аттестация обучающихся проводится в дискретные временные интервалы преподавателем, ведущим лекционные и практические занятия по дисциплине.

Результаты текущей аттестации учитываются преподавателем, ведущим лекционные и практические занятия по дисциплине во время зачетно-экзаменационной сессии. Все виды учебной деятельности оцениваются определенным количеством баллов. В итоговую сумму баллов входят результаты контролируемых видов деятельности (текущий опрос по модульным единицам).

При изучении каждого модуля дисциплины проводится рубежный контроль знаний с целью проверки и коррекции хода освоения теоретического материала и практических умений и навыков. Рубежный контроль знаний проводится по графику в часы практических занятий по основному расписанию (тестирование по модулю в LMS Moodle). Тесты считаются пройденными, если обучающийся набрал не менее 60 баллов по каждому из трех тестов.

В конце семестра на основании поэтапного контроля обучения суммируются баллы текущего и рубежного контроля по трем модулям и принимается решение о допуске обучающегося к выходному контролю или освобождении от его сдачи. При этом учитывается, что все виды учебных работ выполнены точно в сроки, предусмотренные графиком учебного процесса. Если же сумма баллов составляет 60 и более, то по усмотрению преподавателя обучающемуся может быть проставлен зачет без сдачи выходного контроля. Экзаменационная академическая оценка устанавливается так же в соответствии с данной балльной шкалой.

Если обучающийся не набрал на протяжении семестра необходимое количество баллов, он сдаёт зачёт по расписанию зачётной сессии.

Формой промежуточного контроля по дисциплине «Основы экономики, менеджмента и маркетинга» является зачет с оценкой в виде итогового тестирования.

По данной дисциплине разработан фонд оценочных средств, где детально прописаны критерии выставления оценок по текущей и промежуточной аттестации.

## **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Для проведения лекционного курса по дисциплине «Управление структурным подразделением организации» предназначена специализированная аудитория (ауд. 3-07), в которой имеется мультимедийная установка, парты, стулья, доска аудиторная для написания мелом и фломастером.

Для проведения практических занятий по дисциплине «Управление структурным подразделением организации» предназначен кабинет социально-экономических дисциплин кафедры бух. учета и статистики (ауд. 2-06). В данной лаборатории имеется следующее: парты, стулья, доска аудиторная для написания мелом и фломастером, наглядные пособия.

## **9. Методические рекомендации для обучающихся по освоению дисциплины**

### ***9.1. Методические указания по дисциплине для обучающихся***

Приступая к изучению дисциплины, студенту необходимо внимательно ознакомиться с тематическим планом занятий, списком рекомендованной научной литературы. Следует уяснить последовательность выполнения индивидуальных учебных заданий, занести в свою рабочую тетрадь темы и сроки проведения семинаров, написания учебных и творческих работ.

Самостоятельная работа студента предполагает работу с научной и учебной литературы, умение создать тексты, устанавливать контакты и взаимодействия с различными социальными группами, профессионально участвовать в подготовке и проведении PR-компаний, получать необходимую информацию в ходе опросов. Уровень и глубина усвоения дисциплины зависят от активной и систематической работы на лекциях, изучения рекомендованной литературы, выполнения контрольных письменных заданий.

При изучении дисциплины студенты выполняют следующие задания: изучают рекомендованную научно-практическую литературу; пишут контрольные работы, готовят доклады и сообщения к практическим занятиям; выполняют самостоятельные творческие работы (проводят исследования в сети Интернет, проводят мониторинг и др.); участвуют в выполнении практических заданий.

Также при самостоятельном изучении материала студентам предлагается написание конспекта. Для этого необходимо использовать учебную и научную литературу, электронные образовательные ресурсы. Также для подготовки к занятиям рекомендуется использовать сеть Интернет.

### ***9.2. Методические указания по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья***

В целях освоения учебной программы дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья обеспечивается:

1 Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:

1.1 размещение в доступных для обучающихся местах и в адаптированной форме справочной информации о расписании учебных занятий;

1.2 присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь;

1.3 выпуск альтернативных форматов методических материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);

2 Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху:

2.1 надлежащими звуковыми средствами воспроизведение информации;



3 Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата:

3.1 возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, туалетные комнаты и другие помещения института, а также пребывание в указанных помещениях.

Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах или в отдельных организациях.

Таблица 10

**Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предоставляются в одной из форм, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации.**

Категории студентов	Формы
С нарушение слуха	<ul style="list-style-type: none"><li>• в печатной форме;</li><li>• в форме электронного документа;</li></ul>
С нарушением зрения	<ul style="list-style-type: none"><li>• в печатной форме увеличенных шрифтом;</li><li>• в форме электронного документа;</li><li>• в форме аудиофайла;</li></ul>
С нарушением опорно-двигательного аппарата	<ul style="list-style-type: none"><li>• в печатной форме;</li><li>• в форме электронного документа;</li><li>• в форме аудиофайла.</li></ul>

Данный перечень может быть конкретизирован в зависимости от контингента обучающихся.

В освоении дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья большое значение имеет индивидуальная работа. Под индивидуальной работой подразумевается две формы взаимодействия с преподавателем: индивидуальная учебная работа (консультации), т.е. дополнительное разъяснение учебного материала и углубленное изучение материала с теми обучающимися, которые в этом заинтересованы, и индивидуальная воспитательная работа. Индивидуальные консультации по предмету являются важным фактором, способствующим индивидуализации обучения и установлению воспитательного контакта между преподавателем и обучающимся инвалидом или обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

## ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

Дата	Раздел	Изменения	Комментарии

**Программу разработали:**

\_\_\_\_\_

(ФИО, ученая степень, ученое звание)

\_\_\_\_\_

(подпись)

## РЕЦЕНЗИЯ

### на рабочую программу по дисциплине «Управление структурным подразделением организации» для специальности 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов,

Рабочая программа дисциплины «Управление структурным подразделением организации» для специальности 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов разработана на основе ФГОС СПО.

Рабочая программа оформлена и структурирована в соответствии с внешними требованиями и требованиями вуза.

В аннотации отражена основная идея программы.

В рабочей программе реализованы дидактические принципы обучения: целостность, структурность, учтены межпредметные связи.

Знания, навыки, умения, сформулированные у студента после изучения курса «Управление структурным подразделением организации» в соответствии с алгоритмом и наполнением рецензируемой рабочей программы позволяет студенту перейти от теоретического понимания управления подразделением в организации на научной основе.

Формы контроля и представленный рейтинговый план соответствуют тематике и выделенным часам.

Обеспеченность литературой из фондов вузовской библиотеки достаточная. Рекомендуемые электронные ресурсы позволяют найти актуальный практический материал по всем заявленным в рабочей программе темам.

В целом рецензируемая программа заслуживает высокой оценки, она хорошо продумана и ориентирована на подготовку студентов к использованию полученных навыков в своей профессиональной деятельности.

Рецензент:

д.э.н., профессор, проректор по образовательной  
деятельности СибГУ им. М.Ф. Решетнева



А.А. Лукьянова