

## Здравствуйтесь, уважаемые студенты!

Охрана труда регулируется трудовым законодательством: Трудовым кодексом РФ, в котором имеется раздел 10, посвященный охране труда, также иными нормативно-правовыми актами, содержащими требования охраны труда (например: Федеральные законы, Постановления правительства, Приказы министерств и т.п.)

За нарушение требований охраны труда работнику могут грозить: замечание, выговор или увольнение по статье. Достаточно, однократного проступка работника, который привёл или мог привести к несчастному случаю или аварии, работодатель вправе уволить этого работника по п.5 ст.81 ТК РФ. И новый работодатель, скорее всего, не примет на работу работника уволенного таким образом.

За нарушение требований охраны труда руководителем (должностным лицом), ему грозит административное (штраф) или уголовное наказания.

За нарушение требований охраны труда организации грозит штраф в гораздо большем размере, чем на должностное лицо, или отстранение от деятельности на срок до 90 дней. Последнее наказание для предприятий, занимающихся производством, переработкой, перевозкой продукции, имеющей небольшой срок годности, может быть губительным, так как в дни простоя, работодатель обязан оплачивать минимальную заработную плату работникам, но не может реализовать свою продукцию, которая может испортиться, и прибыли, соответственно, не имеет. Такие предприятия могут попросту обанкротиться.

Поэтому, вы, как будущие работники, руководители, или работники, получающие высшее образование обязаны знать о данной ответственности.

После того, как вы прочитаете инструктаж, вам необходимо будет подтвердить это письменно и устно.

Итак, в связи с тем, что вас направляют на практику приказом Ректора, практика является частью учебного процесса. В связи с этим, Университетом должны быть предусмотрены такие меры безопасности в отношении вас, как проведение инструктажа перед практикой, основанием которого также является Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (ред. от 30.12.2022) "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

Инструктажей в охране труда всего 5 видов: вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой. Для студентов каждый инструктаж перед практикой годен всего 6 месяцев. Проводится один инструктаж на неограниченное число практик в эти 6 месяцев. Если 6 месяцев истекло, а впереди практика – вас вновь соберут на этот увлекательный инструктаж, и мы снова встретимся. А теперь коротко о каждом.

Вводный инструктаж это то, что сейчас читаете вы, и касается он общих норм и правил по охране труда. Для студентов вводный инструктаж проводится перед практикой, а для новых работников его проводят перед трудоустройством. Проводит его специалист службы ОТ или работник, назначенный приказом работодателя или уполномоченного им лица, на которого возложены эти обязанности.

Первичный инструктаж более конкретен в информативном плане в отношении конкретного рабочего места. Проводится один раз (в первый день практики или в первый день трудоустройства) непосредственным руководителем, обученным по охране труда с выдачей удостоверения. Его вам прочтут на месте прохождения практики, инструктаж будет более точным в части безопасного выполнения работ и вредных и (или) опасных производственных факторов на вашем рабочем месте на время прохождения практики.

Повторный инструктаж предназначен для закрепления знаний и навыков безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретенных работником в ходе первичного инструктажа. Проводится он не реже 1 раза в 6 месяцев по программе первичного инструктажа на рабочем месте в полном объеме непосредственным руководителем.

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешения или другие специальные документы. У вас на практике согласно заданию или должностной инструкции будет определен круг обязанностей, исходя из вашей будущей профессии и программы обучения. Но это не значит, что руководитель не будет привлекать вас к другим работам. Условно говоря, если вы на практике работаете с документами, а вам внезапно говорят, что нужно помочь разгрузить сено, при условии, что вы соглашаетесь на эту работу, для выполнения погрузочно-разгрузочных работ вам будет необходим целевой инструктаж. Так как вам ранее был проведен первичный инструктаж и касался он только работы с документами. Этот инструктаж проводит руководитель работ.

Внеплановый инструктаж может быть связан с изменением документации, влияющей на выполнение работ; при введении новой технологии или оборудования; в соответствии с требованиями должностных лиц инспекции труда при установлении нарушений; при изменении в должностных

(функциональных) обязанностях, влияющих на безопасность труда; после произошедшего ранее несчастного случая или если руководитель заметил нарушение работником норм и правил охраны труда прямо сейчас. Так же внеплановый инструктаж проводится, если у работника имеется перерыв в работе более 60 дней. Так например, если вам внезапно захочется проверить на себе напряжение тока в розетке, и проходящий мимо руководитель увидит подобное издевательство над техникой безопасности, он отстранит вас от выполнения работ, проведет внеплановый инструктаж и после проверки знаний требований норм и правил решит, допускать вас до работы или отстранить совсем. Проводит данный инструктаж ваш непосредственный руководитель или после несчастного случая могут его провести работники службы ОТ.

Все инструктажи фиксируются в журналах: вводный инструктаж в журнал вводного инструктажа; первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи фиксируются в журнал на рабочем месте; на некоторых предприятиях заводят отдельный журнал для целевого инструктажа.

Далее выполнение вами работы (задания) будет ограничиваться или индивидуальным заданием на практику, или должностными инструкциями рабочего места, на котором вы проходите практику. Если это должностная инструкция, то вам необходимо с ней ознакомиться под роспись. Если при устройстве на практику с вас требуют прохождения медкомиссии – требование это законное, и к выполнению обязательное. А это значит, что необходимо будет либо пройти медкомиссию в организации здравоохранения по направлению в соответствии с приказом Минздрава России № 29н, в котором указано, каких врачей необходимо пройти работнику на определенную профессию (за свой счет или за счет предприятия где вы будете отрабатывать практику, если это предусмотрено договором между университетом и предприятием) или взять справку из студенческого здравпункта, что подтвердит факт отсутствия у вас противопоказаний по состоянию здоровья для работы по конкретной профессии или вида работ.

На практике вы подчиняетесь правилам внутреннего трудового распорядка организации, в которой проходите практику. К примеру, если организация работает с 9 до 18 часов, а вы хотите пройти практику до обеда и уйти, это нарушение, за которое вам могут аннулировать практику.

При выполнении работ на практике вы подчиняетесь только своему непосредственному руководителю (руководителю практики от предприятия) и выполняете только ту работу, на которую он вас назначает, при условии, что она отвечает требованиям безопасности. Абсолютно всю вашу безопасность руководитель просчитать не может, поскольку изначально подразумевается, что у каждого из вас есть своя голова на плечах, наличие здравого смысла и чувства самосохранения. Отсюда следует, что вы должны перед началом работы самостоятельно осмотреть место выполнения работ на наличие механизмов, оборудования или животных на вопрос безопасности. Если ничего не рухнет, не сыпется, на оборудовании установлены защитные механизмы и они находятся в рабочем состоянии, животные ведут себя неагрессивно, тогда можно приступать к работе.

На каждом рабочем месте в дополнении к проведенному вам инструктажу есть инструкции по охране труда. Инструкции по охране труда подразделяются на: общие инструкции на предприятии, инструкции по профессиям, видам работ, при работе на оборудовании. С каждой, из имеющихся инструкций на рабочем месте студент обязан ознакомиться под роспись.

Инструкции по охране труда – это отдельный вид обеспечения безопасности труда. Дело в том, что в инструкции стараются прописать максимум рекомендаций для безопасного выполнения работ. Более того, при нарушении техники безопасности инструкция обязательно дополняется. Именно этим объясняется тот факт, что чем дольше существует инструкция, тем больше в ней прописывается предостережений от возможных нарушений по охране труда. Яркий пример: работница поленилась включить свет в темном помещении. В результате работница наткнулась на препятствие, о которое работница и споткнулась. В результате падения она получила травмы, которые классифицировали как несчастный случай на производстве. По итогам расследования принято решение о мероприятиях, которые должны предупредить подобные несчастные случаи в будущем. В том числе в инструкцию по охране труда записали следующее:

« - Перед началом работ работник обязан отрегулировать освещенность на рабочем месте и убедиться в ее достаточности в рабочей зоне».

Дословно – в темном помещении включайте свет. Как будто раньше это было совершенно не очевидно и никто не пользовался этим волшебным свойством электричества. Поэтому, уважаемые студенты, если вам встречаются подобные пункты в инструкциях, знайте – нарушение по ним уже было совершено. Ваша задача не совершать подобных ошибок, не натворить новых. Не зря говорят, что инструкции по охране труда написаны кровью.

Также, хочу обратить ваше внимание на то, что нарушения по охране труда, особенно те, которые влекут за собой тяжелые последствия, происходят из-за нарушений «незначительных», как кажется

многим, пунктов инструкции. Еще один яркий пример: в инструкции по охране труда при работе на оборудовании четко прописано:

«Перед работой с движущимися частями и механизмами, даже при наличии защитного кожуха, спецодежда должна быть полностью застегнута на все пуговицы и крючки, волосы убраны под головной убор до конца выполнения работ».

Работник пренебрег этим пунктом в связи с повышенной температурой воздуха на улице, где происходило выполнение работ, и расстегнул куртку, так как ему стало жарко. В момент проверки работы оборудования он наклонился к механизмам с целью подробнее разглядеть их работу и не заметил, как край куртки стало наматывать на вал отбора мощности. Когда он заметил это, то освободиться самостоятельно не смог. ЧП произошло в обеденное время, и у механизмов он находился один, помочь ему было некому. Работника протащило между валом отбора мощности и серьгой, стянув при этом с него одежду на вал. Работнику казалось, что нет ничего опасного в том, что он расстегнется. Такая халатность повлекла за собой смерть работника от полученных травм. И этот несчастный случай как раз затрагивает тему спецодежды и средств индивидуальной защиты. Студенты, которым на практике необходимо находиться и работать в спецодежде, должны надевать ее согласно правилам и инструкциям. И поверьте, совершенно никого не волнует, жарко вам в ней, неудобно, не красиво, мешает, чешется. Положено носить согласно правилам – именно так и носите. В противном случае это является нарушением и влечет отстранение от практики.

Особенно отмечу инструкцию по оказанию первой помощи, она входит в разряд общих инструкций. Уголовное законодательство в РФ четко регламентирует рамки:

За неоказание первой помощи согласно уголовному законодательству грозит наказание по ст. 125 УК РФ «Оставление в опасности». За неправильное оказание первой помощи – ст. 109 УК РФ «Причинение смерти по неосторожности» и ст. 118 УК РФ «Причинение тяжкого вреда здоровью по неосторожности».

Инструкция по оказанию первой помощи составляется на базе инструкции Министерства здравоохранения и Министерства чрезвычайных ситуаций. Именно поэтому в них содержится информация в тех рамках, в которых можно безопасно для пострадавшего и для лица, ее оказывающего выполнять мероприятия по оказанию первой помощи. Так как у большинства людей зрительная память работает лучше, эту инструкцию мы советуем прочитать два раза.

Травмы, полученные пострадавшим, не всегда красиво и аккуратно выглядят. В связи с этим у лица, оказывающего первую помощь, может возникнуть шок. Когда вы дважды прочтете инструкцию, в вашей памяти отложится больше информации, которая может сработать автоматически и в подобных ситуациях очень поможет. Есть и крайний запасной вариант: диспетчер, который принимает вызовы по телефону 103 по образованию фельдшер. И если так случится, что вы не знаете, как вам быть с пострадавшим, в телефонном режиме он вас может проконсультировать и оставаться с вами на связи до прибытия сотрудников скорой помощи.

Отдельно хочу обратить ваше внимание на то, что согласно приказу № 1331н Министерства здравоохранения, из аптек первой помощи исключены все лекарственные средства. Говоря все, я имею ввиду: йод, зеленку, перекись, хлоргексидин, нашатырный спирт и другие. Так как оказывающий первую помощь с наибольшей вероятностью не является медицинским работником с соответствующим образованием, и не может назначать какие-либо лекарственные средства. Более того, аптечка первой помощи работнику направлена на помощь при травме, а не при заболевании. А значит, нет необходимости в применении лекарственных средств. Все, что вам остается – перевязочный материал. По перечню данного документа в аптечках оказания первой помощи работнику должны находиться: жгут кровоостанавливающий, для остановки артериального кровотечения, изотермическое спасательное одеяло 2 шт., перчатки 2 пары, маски медицинские 10 шт., устройство для проведения искусственного дыхания «рот –Устройство- рот», бинт марлевый медицинский не менее 5м\*10 см 4 шт., бинт марлевый медицинский не менее 7м\*14 см 4 шт., салфетка марлевая стерильная размером не менее 16\*14 см №10 2уп., лейкопластырь фиксирующий рулонный размер не менее 2\*500 см 1 шт., лейкопластырь бактерицидный размер не менее 1,9\*7,2 см 10 шт., лейкопластырь бактерицидный размер не менее 4\*10 см 2 шт., ножницы и инструкция по оказанию первой помощи с применением аптечки для оказания первой помощи.

После прохождения инструктажа, ознакомления со всеми необходимыми документами и выполнения необходимых мер вы приступаете к работе с разрешения своего руководителя.

Совсем обезопасить себя от несчастного случая невозможно, можно лишь снизить риск до минимума. Произойти несчастный случай может из-за халатности руководителя, самого работника или по причинам, не зависящим от кого либо. К примеру: работник при выполнении работ споткнулся на дороге. Дорога ровная, без препятствий, не скользкая. Как итог – травма, квалифицированная как несчастный

случай. Работник прошел инструктаж, находился в положенной ему спецодежде, работу выполнял правильно, не нарушая охрану труда. Руководитель со своей стороны также выполнил все требования трудового законодательства – место работ безопасное, работник обучен и одет в спецодежду. И, все-таки, несчастный случай возник. Отчасти по невнимательности работника, но подобную невнимательность сложно прогнозировать.

Теперь перейдем к тому, что вы обязаны знать и помнить как на практике, так и в вашей будущей трудовой деятельности всегда. Это – алгоритм действий при возникновении несчастного случая. В целом прост, логичен и гениален.

1. Оценить сложившуюся ситуацию и наличие возможных опасностей для себя, пострадавшего и окружающих.

2. Убрать травмирующий фактор. Может быть, может и отсутствовать. Что это вообще такое? Это то, что причинило и продолжает причинять работнику травму. Пример: упавший на работника шкаф или ток, который необходимо срочно убрать, чтобы освободить пострадавшего. Если сотрудник упал и ударился об пол, то поверхность пола не является травмирующим фактором.

3. Дальнейшие действия зависят от того в сознании пострадавший или без сознания. Если в сознании - спрашиваете: что случилось и нужна ли ему помощь? Потому, что насильно оказать помощь не можете, это нарушение прав пострадавшего. Только после согласия пострадавшего, вы можете вызвать скорую помощь.

Если человек без сознания, вы сразу вызываете по мобильному телефону скорую помощь 103 или спасательную службу 112. Далее вы руководствуетесь рекомендациям диспетчера (который обязан иметь среднее медицинское образование), ответившего на вызов. Оставлять пострадавшего одного запрещено. Какой бы пустяковой вам не казалась травма, последствия могут быть тяжелыми вплоть до летального исхода. Это тот случай, когда лучше перебдеть, чем недобдеть. Особенно если у пострадавшего шок. В таком состоянии не чувствуется боли и даже открытый перелом ноги будет казаться пустяковой травмой. В этом состоянии категорически запрещено даже просто двигаться. Есть травмы, при которых первая помощь заключается в контроле состояния пострадавшего и более ничего. Это касается травм головы, шеи и позвоночника. Крайняя опасность – человек лежит на спине в позе лягушки (ноги согнуты в коленях, колени смотрят в разные стороны). При таких травмах любым движением можно нанести непоправимый вред здоровью, в том числе инвалидность. Ваша прямая задача не навредить пострадавшему и самому себе. Далее у вас два варианта – передать пострадавшего сотрудникам скорой помощи или самостоятельно доставить в медицинское учреждение (на личном автомобиле). Предупреждаю вас, как только пострадавший окажется в вашем автомобиле, ответственность за его жизнь и здоровье вы берете на себя. Это значит, что если по дороге пострадавшего растрясет, ему станет хуже или он скончается, то ответственность эта будет на вас. Хотя отмечу, что это не значит, что перемещать пострадавшего самостоятельно совсем запрещено. Были случаи, когда пострадавший был доставлен настолько оперативно, что полученная производственная травма по итогу не имела последствий.

4. Сообщить непосредственному руководителю о несчастном случае и в Университет, если несчастный случай произошел во время прохождения практики. Так как вы можете находиться в статусе работника, работника-практиканта, при этом вы все равно являетесь студентом. В связи с этим представитель Университета обязан войти в комиссию по расследованию несчастного случая.

5. Сохранить обстановку места происшествия до приезда комиссии, если она не угрожает жизни и здоровью других людей. Под протокол дать показания о случившемся.

Согласно трудовому законодательству травмы классифицируются на «бытовые травмы»; «микротравмы» и «производственные травмы», которые могут быть связаны с производством или не связанные с производством.

Бытовая травма – травма, которая случилась с вами на отдыхе, дома, где угодно, она не имеет отношение к учебной или рабочей деятельности и произошла вне территории работодателя.

Мелкий травматизм (микротравма) – это микроповреждение здоровья работника во время выполнения своих обязанностей или поручений руководителя, не повлекшие расстройства здоровья или временной потерей трудоспособности. Микротравмы должны учитываться на предприятии, но не подлежат расследованию. Под микротравмой понимают ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения.

Несчастный случай на производстве согласно ст.227 ТК РФ – это травма, полученная на практике, во время учебного процесса, во время работы, при выполнении действий в интересах работодателя, на территории работодателя, даже при техническом перерыве или в выходной день, повлекшие расстройства здоровья или наступление временной или стойкой утраты трудоспособности; при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного

средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора. В других случаях путь от дома до работы и обратно не является рабочим временем и травмы, полученные в это время, классифицируются как бытовые;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком.

Только производственные несчастные случаи подлежат обязательному расследованию. Есть два документа, регламентирующие порядок расследования производственных несчастных случаев со студентами на практике:

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223Н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве" определяет форму документов и особенности расследования в отдельных отраслях и организациях;

Приказ Минобрнауки России от 27.06.2017 N 602 (ред. от 01.07.2019) "Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность", который регламентирует порядок расследования и учета несчастных случаев во время учебного процесса.

Что вообще делают после того, как стало известно о несчастном случае?

Если на предприятии произошёл несчастный случай, и вызвали скорую медицинскую помощь, медицинские работники в этот же день оповещают разные органы (например: в ГИТ) об этом несчастном случае. По этому, у работодателя есть сутки на то, чтобы уведомить соответствующие органы, если это необходимо (опять же зависит от тяжести травмы) по действующей почте или лично. Производственная травма подтверждается медицинской организацией, в которую поступил пострадавший по запросу работодателя медицинским заключением по форме №315-у о тяжести травмы согласно «Схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве». По тяжести травмы подразделяется на легкую и тяжелую (средней тяжести нет!!!). Тяжесть травмы влияет на состав комиссии по расследованию несчастного случая и на сроки расследования. Легкая травма расследуется внутренней комиссией из числа работников предприятия в течение 3-х дней, тяжелая – внешней комиссией расследуется 15 дней. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению расследования несчастного случая, происшедшего в отдельных отраслях и организациях, в установленные ст 229.1 ТК РФ сроки, в том числе по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия (в том числе труднодоступные станции и обсерватории, геологоразведочные и иные экспедиции и отряды), а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений, сроки расследования несчастного случая могут быть продлены письменным решением председателя комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

По заявлению пострадавшего (его представителя), если несчастный случай произошел некоторое время назад и о нём не сообщили сразу, расследование проводится в течение месяца.

После чего приказом работодателя создаётся комиссия по расследованию несчастного случая на производстве, куда входят работники службы охраны труда. Естественно, пострадавшему или его представителю будут разъяснены права и обязанности при расследовании.

Далее комиссия изымает все документы, относящиеся к пострадавшему в части его работы и охраны труда. Производится проверка прохождения инструктажей, под протокол берут показания у пострадавшего (если он жив и в состоянии говорить), свидетелей, непосредственного руководства. Составляется протокол и схема места происшествия. Уточняется, что, как, когда и каким образом делал работник и его коллеги. Также, комиссия имеет право заказать необходимые экспертизы (например графологическую для определения подделки подписей в документах). После того, как необходимые материалы собраны, комиссия в полном составе на заседании составляет акт. Акт – итог расследования, без которого больничный лист не оплачивают и без составления которого несчастный случай считается скрытым.

Акт формы Н-1 (для работников) и Акт формы Н-2 (для учащихся во время учебного процесса), по итогу расследования изготавливается в не менее 3-х экземплярах (оригиналы), все имеют равную юридическую силу. Обязательно 1 экземпляр предоставляется в Социальный фонд России, 1 экземпляр хранится на предприятии, где прошёл несчастный случай 45 лет и 1 экземпляр вручается пострадавшему лично под подпись о получении. При расследовании тяжелой травмы – оригинальных экземпляров больше: в ГИТ; прокуратуру; следственный комитет; администрация, где территориально находится юридическое лицо (предприятие); первичная профсоюзная организация.

Если больничный лист по бытовой травме и по несчастному случаю все равно оплатят, в чем разница?

Разница в объеме выплат. Больничный лист по бытовой травме оплачивается, как обычный больничный. Больничный лист по производственной травме - Социальный фонд России и предприятие, где произошел несчастный случай и в связи с этим объем выплат гораздо выше. Скрывать факт несчастного случая не выгодно ни вам, ни предприятию, где он произошел. За сокрытие несчастного случая предприятию грозит административная ответственность.

Если же так случится, что проходя практику, вы получаете травму, но под угрозой аннулирования вашей практики предприятием в случае заявления о производственном несчастном случае вас заставляют скрыть факт или выставить его как бытовую травму – помните: срока давности по такому случаю нет. Поэтому после прохождения и защиты практики вы можете написать заявление в Государственную инспекцию по труду о выше указанных фактах.

Большинство граждан нашей страны считают, что если они напишут в государственные органы жалобу, то все обязательно и беспрекословно решится в их пользу. Прежде чем составлять такой документ, настоятельно рекомендуем вам прежде всего ознакомиться с нормативной базой, чтобы не получилось следующим образом: работник нарушил уголовное законодательство в части статьи 158 УК РФ «Кража» попыткой тайного хищения сырья с предприятия, но в момент кражи получил травму и подал письменно заявление как несчастный случай на производстве с целью получить выгоду и компенсацию от работодателя. По итогам расследования выяснилось, в какое время он действительно находился на предприятии, что в этот момент делал и другие обстоятельства дела, которое было передано в следственные органы. И речь не о том, что вы нарушите уголовное законодательство, а о том, что в погоне за выгодой, мы забываем, что можем быть сами виноваты в произошедшем, и расследование это обязательно установит.

Уважаемые студенты! Будьте готовы к своей профессии. Это значит, что если вы работаете преимущественно на улице, то должны одеваться по погоде и закрываться от клещей. Если холодно, значит, одеты вы должны быть тепло. Никаких тапочек, шорт и футболок! Брюки, сапоги, теплый свитер, куртка, головной убор – осенью. Если летом проходите практику в лесу – то обязательно противоэнцефалитный костюм и головной убор. Обязательно берите с собой на практику документы: паспорт, полис и страховку от клеща. Необходимо брать также лекарственные средства от хронических заболеваний, выписанные вам лечащим врачом (если таковые имеются) а так же те лекарственные средства, которые вы берете с собой обычно в поездки. НО! Давать таблетки товарищу, у которого, например, болит голова – категорически запрещено. Ваши лекарства – только ваши и ничьи больше.

Не повторяйте ошибок охотоведов, которые, отправляясь в тайгу, взяли с собой в качестве провианта лапшу «Ролтон» и печенье, вместо тушенки, солонины и крупы. А для того, чтобы разделывать дичь – не взяли нож. Это говорит о неготовности к своей профессии. Как и то, что придя в избушку в дикую тайгу на удалении 10 км, они спросили, где водопровод.

Будьте аккуратны и бдительны во время учебного процесса. Помните, что нарушить охрану труда может даже ваш руководитель, потому что психология безопасности труда такова: у работника с большим стажем и опытом вероятность нарушения выше. Адекватно и трезво оценивайте обстановку и выполняйте только распоряжения руководителя, если они не угрожают жизни и здоровью.

Удачи вам на практике!  
2024г.