

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет»

И.Н. Ермакова

**УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
(ПРЕДПРИЯТИЕМ)**

*Методические указания
по выполнению курсовой работы*

Красноярск 2025

Рецензент

Л.А. Овсянко, д-р экон. наук,
профессор кафедры «Бухгалтерский учет и статистика»

Ермакова, И.Н.

Управление организацией (предприятием): метод. указания по выполнению курсовой работы / *И.Н. Ермакова*; Краснояр. гос. аграр. ун-т. – Красноярск, 2025. – 37 с.

Представлены требования к объему, структуре и оформлению курсовой работы, темы курсовых работ, рекомендации по отдельным темам, литература для подготовки к курсовой работе. В приложениях даны: образец оформления титульного листа, пример оформления задания на курсовую работу, календарный план, пример реферата, аналитические таблицы.

Предназначено для студентов специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» (специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»).

Печатается по решению редакционно-издательского совета
Красноярского государственного аграрного университета

© Ермакова И.Н., 2025

© ФГБОУ ВО «Красноярский государственный
аграрный университет», 2025

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	4
1. Объем и структура работы.....	5
2. Требования к оформлению курсовой работы.....	8
3. Темы курсовых работ	9
4. Рекомендации по отдельным темам	11
5. Рекомендуемая литература для подготовки курсовой работы	16
6. Защита и оценка курсовой работы.....	19
Приложения.....	22
Приложение А. Образец титульного листа курсовой работы.....	22
Приложение Б. Пример оформления задания на курсовую работу	23
Приложение В. Календарный план	25
Приложение Г. Пример реферата	26
Приложение Д. Аналитические таблицы	27

ВВЕДЕНИЕ

Курс «Управление организацией (предприятием)» призван сформировать у студентов концептуальные основы теоретических знаний и практические навыки по вопросам управления социально-экономическими системами (организациями). Основные задачи дисциплины направлены на овладение будущими специалистами основами управленческих знаний, специальным понятийным аппаратом, принципиальным подходом к анализу и решению организационных проблем, направленным как на повышение эффективности управленческих решений, так и на обеспечение уровня экономической безопасности предприятия в целом.

В настоящих методических указаниях представлены требования, которые призваны оказать студентам консультационную помощь в выполнении курсовой работы по дисциплине «Управление организацией (предприятием)».

Цель выполнения курсовой работы: применение теоретических знаний и навыков, приобретенных на лекционных и практических занятиях, для изучения конкретных управленческих проблем в реальных организациях.

Задачи курсовой работы: самостоятельное изучение и анализ студентом литературы по выбранной теме; выявление и описание проблемных управленческих ситуаций, имеющих место в конкретных организациях; применение основных теорий и моделей управления в реальной управленческой ситуации; формирование предложений по решению выявленных проблем, исходя из проведенного теоретического и практического анализа.

Написание и защита курсовой работы по дисциплине «Управление организацией (предприятием)» направлены на формирование компетенций: УК-3 - Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели; ОПК-4 - Способен разрабатывать и принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения, планировать и организовывать профессиональную деятельность, осуществлять контроль и учет ее результатов; ПК-4 - Способен составлять аналитические материалы, разрабатывать и принимать организационно-управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности.

1. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА РАБОТЫ

Общий объем курсовой работы – 35–40 машинописных листов. Работа состоит из трех глав, введения, заключения и списка литературы.

СТРУКТУРА РАБОТЫ

Титульный лист

Титульный лист заполняется в соответствии с приложением А.

Задание на курсовую работу

Задание на курсовую работу оформляется в соответствии с Приложением Б.

В задании указывается: тема работы, цель и задачи работы, исходные данные для выполнения исследования, перечень рассматриваемых вопросов. Задание подписывается научным руководителем и студентом

Календарный план

Календарный план оформляется в соответствии с Приложением В.

Реферат. Реферат должен содержать сведения об объеме, количестве иллюстраций, рисунков, таблиц, использованных источников, приложений, перечень ключевых слов. Перечень ключевых слов должен включать от 5 до 15 слов или словосочетаний из текста документа, которые в наибольшей мере характеризуют его содержание и обеспечивают возможность информационного поиска. Ключевые слова приводятся в именительном падеже и печатаются строчными буквами в строку через запятые. Текст реферата должен отражать объект, задачу и цель работы, методы исследования, результаты, новизну, эффективность и предложения. Образец реферата представлен в Приложении Г.

Содержание. В содержание включают номера и заголовки структурных элементов, разделов (подразделов, пунктов) текстового документа.

Заголовки структурных элементов, разделов (подразделов, пунктов) в содержании должны повторять заголовки в тексте. Сокращать их или давать в другой формулировке не допускается.

Заголовки разделов (глав), включенные в содержание, записывают прописными буквами.

Номера и заголовки подразделов приводят после абзацного отступа, равного двум знакам, относительно номеров разделов. Заголовки структурных элементов (подразделов, пунктов), включенные в содержание, записывают строчными буквами, с первой прописной.

При необходимости продолжения записи заголовка раздела, подраздела или пункта на второй (последующей) строке его начинают на уровне начала этого заголовка на первой строке.

После каждого заголовка ставят отточие и приводят номер страницы, на которой начинается данный раздел

Введение. Во введении (1-2 стр.) должны быть показаны актуальность и новизна темы, формулируется цель и задачи курсовой работы, поставленные исходя из заявленной темы, указываются объект и предмет исследования, перечисляются основные источники информации, на которые опирался автор при написании теоретической и практической части работы, указываются методы, планируемые к применению в проводимом исследовании.

В первой главе должен быть представлен обзор теоретических источников, сделанный в соответствии с темой курсовой работы. Студентам не следует ограничиваться предложенным преподавателем списком литературы, необходимо дополнить его самостоятельно, приветствуется использование материалов периодической печати, официальной статистики и др. В первой части должны быть достаточно полно изложены основные теоретические концепции и взгляды представителей классических и современных теорий управления на исследуемую проблему. При рассмотрении спорных вопросов необходимо приводить точку зрения разных авторов. При необходимости главу следует разделить на отдельные параграфы.

Во второй главе должна быть представлена краткая характеристика исследуемой организации. Необходимо представить анализ внешнего и внутреннего окружения конкретной организации:

1) При описании *внешней среды* следует рассмотреть основные компоненты среды прямого и косвенного воздействия: поставщики, конкуренты, потребители, государственные органы и законодательство, политическая ситуация, состояние экономики (уровень инфляции, безработицы, налоговые ставки, кредитная политика и т. д.), социокультурные события и тенденции, ситуация на мировых рынках и другие факторы, оказывающие влияние на конкретную организацию.

На основе анализа внешней среды необходимо сформировать перечень угроз и возможностей для конкретной организации.

2) При описании *внутренней среды* рекомендуется придерживаться следующей структуры:

а) *организационная характеристика предприятия*: месторасположение, организационно-правовая форма, краткая историческая справка, отраслевая принадлежность, миссия, цели и задачи организации, схема организационной структуры и ее краткий анализ;

б) *производство и технология*: краткое описание производственных и технологических процессов, особенности применяемого сырья и оборудования, система контроля над качеством выпускаемой продукции, товаров, услуг, расположение производственных цехов и т. п.;

в) *персонал*: общее количество работающих, структура кадров (по категориям работающих, полу, возрасту), квалификация производственного и управленческого персонала, текучесть кадров, кадровая политика;

г) *маркетинг*: рынки сбыта, рыночная доля по отдельным видам продукции, динамика объемов продаж, ценовые стратегии, которых придерживается фирма, рекламная политика, система маркетинговых исследований;

д) *финансово-экономическое состояние организации*: динамика выручки от реализации, затрат и прибыли за последние 3 года, выявление тенденций финансово-экономического состояния организации и их причин.

При написании второй главы необходимо помнить, что анализ объекта исследования должен быть содержательно связан с темой курсовой работы, т. е. освещение основных пунктов анализа объекта должно способствовать диагностике поставленной проблемы.

Рекомендуемые таблицы для подготовки второй главы курсовой работы представлены в Приложении Д. ***Таблицы могут корректироваться в зависимости от исследуемого предприятия и анализируемой проблемы!***

В третьей главе должен быть представлен анализ управленческой проблемы, содержащийся в теме курсовой работы, применительно к условиям исследуемой организации. На основе материала первой и второй глав автору необходимо охарактеризовать проблемную ситуацию, выявить причины ее возникновения, предложить варианты решения и сделать прогноз их влияния на эффективность деятельности предприятия и уровень его экономической безопасности.

В конце каждой главы следует делать краткие выводы по итогам проведенного анализа.

Выводы и предложения (1-2 стр.) – раздел содержит общие выводы по курсовой работе. В данном разделе приводятся основные выводы и результаты проведенной научно-исследовательской работы в соответствии с поставленной целью и задачами, дается краткое содержание предложений и рекомендаций по решению выявленной управленческой проблемы и повышению уровня экономической безопасности хозяйствующего субъекта в целом.

Список литературы должен содержать не менее 15 источников и быть оформлен в соответствии с правилами оформления библиографии. Источники следует располагать в алфавитном порядке по блокам: правовые и нормативные документы (федеральные конституционные законы, федеральные законы, акты палат Федерального собрания РФ, указы и распоряжения Президента РФ, постановления и распоряжения Правительства РФ, решения Конституционного суда РФ), литературные источники на русском языке (книги, статьи, диссертации, авторефераты, электронные ресурсы), издания на иностранных языках. Литературные источники нумеруют арабскими цифрами и печатают с абзацного отступа. ГОСТ 7.1–2003 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления». Ссылки на литературные источники приводятся в тексте согласно ГОСТ Р 7.0.5-2008 (Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления).

Приложения. В приложения включаются таблицы, схемы, графики, диаграммы, чертежи, иллюстративные материалы, инструкции, финансовая отчетность предприятий и другие материалы, носящие вспомогательный характер. Непременным условием включения этих материалов в приложения является ссылка на них в тексте работы.

Каждое приложение должно начинаться с нового листа с указанием вверху листа по центру слова «ПРИЛОЖЕНИЕ», обозначаться заглавными буквами русского алфавита и иметь тематический заголовок.

2. ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Текст курсовой работы оформляется в соответствии со следующими методическими указаниями: *Матюшев, В.В.* Положение по оформлению текстовой и графической части учебных и научных ра-

бот (общие требования) / *В.В. Матюшев, Т.Н. Бастрон, Л.Н. Шатурина*; Краснояр. гос. аграр. ун-т. – Красноярск, 2007. – 76 с.

Текст должен быть напечатан на одной стороне стандартного листа формата А4 (270 × 297 мм) через полтора интервала шрифтом Times New Roman, кегль – 14. Выравнивание – по ширине. Поля должны оставаться по всем четырем сторонам печатного листа: левое – не менее 30 мм, правое – не менее 10, нижнее – не менее 20 и верхнее – не менее 20 мм, количество знаков на странице – примерно 2000. Абзацный отступ должен быть одинаковым по всему тексту документа и равен 12,5 мм. Нумерация страниц текстового документа должна быть сквозной и включать титульный лист и приложения. Страницы нумеруются арабскими цифрами, на титульном листе номер страницы не указывается. Номер страницы проставляется в центре нижней части страницы без точки. Введение, главы, заключение, список литературы начинают с новой страниц.

В тексте обязательно должны присутствовать ссылки на источники информации, оформленные в виде сносок или квадратных скобок по тексту с указанием номера источника по библиографическому списку и номера страницы по источнику.

3. ТЕМЫ КУРСОВЫХ РАБОТ

1. Совершенствование системы внутрифирменного планирования (на материалах...).
2. Разработка стратегии развития организации (на материалах ...).
3. Оценка внутренней среды организации (на материалах ...).
4. Оценка факторов внешней среды организации (на материалах ...).
5. Обоснование стратегий конкурентного поведения предприятия (на материалах ...).
6. Разработка мероприятий по повышению уровня конкурентоспособности предприятия (на материалах ...).
7. Формирование системы бюджетов в организации (на материалах ...).
8. Формирование системы управления по целям в организации (на материалах ...).
9. Совершенствование процесса принятия управленческих решений в организации (на материалах ...).

10. Совершенствование системы коммуникаций в организации (на материалах ...).
11. Совершенствование системы взаимодействия полномочий в организации (на материалах ...).
12. Разработка мероприятий по совершенствованию использования рабочего времени руководителя (на материалах ...).
13. Совершенствование организационной структуры управления организацией (на материалах ...).
14. Совершенствование системы контроля в организации (на материалах ...).
15. Оценка и совершенствование системы формирования трудовых ресурсов организации (на материалах ...).
16. Развитие трудовых ресурсов организации (на материалах ...).
17. Совершенствование управления производственной системой организации (на материалах ...).
18. Управление качеством продукции (на материалах ...).
19. Совершенствование системы мотивации в организации (на материалах ...).
20. Формирование системы информационного обеспечения управленческой деятельности в организации (на материалах ...).
21. Повышение эффективности функционирования групп в организации (на материалах ...).
22. Управление командообразованием в организации (на материалах ...).
23. Исследование власти и партнерства в организации (на материалах ...).
24. Исследование стилей руководства в организации (на материалах ...).
25. Исследование лидерства в организации (на материалах ...).
26. Анализ и совершенствование управления конфликтами в организации (на материалах ...).
27. Анализ и совершенствование организационной культуры (на материалах ...).
28. Оценка деловой этики и социальной ответственности организации (на материалах ...).
29. Оценка эффективности системы управления организаций (на материалах ...).
30. Управление защитой бизнеса (на материалах ...).

4. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОТДЕЛЬНЫМ ТЕМАМ

Ниже приведены основные требования к содержанию работ по предложенным темам:

1. Необходимо рассмотреть виды и назначение внутрифирменных планов, показать их взаимосвязь, описать субъекты и объекты планирования, охарактеризовать систему внутрифирменного планирования конкретной организации, выявить проблемы, связанные с недостатком системы планирования, разработать рекомендации по ее совершенствованию.

2. Необходимо изучить содержание этапов стратегического планирования, исследовать труды наиболее значимых теоретиков стратегического планирования и их вклад в развитие управленческой науки, охарактеризовать состояние стратегического планирования в конкретной организации, дать анализ и оценку стратегии, которой придерживается организация, разработать рекомендации по внесению в нее соответствующих корректив.

3. Необходимо представить подробное описание элементов внутренней среды организации, их характеристики, взаимосвязь, дать оценку компонентов внутренней среды конкретной организации, выявить ее сильные и слабые стороны (на основе SNW-анализа или других методик), разработать предложения по устранению слабых сторон.

4. В теоретической части необходимо охарактеризовать основные факторы внешней среды организации, описать методики, позволяющие выявить и оценить влияние факторов внешней среды на предприятие (PEST-анализ, анализ профиля среды, SWOT-анализ и др.). Практическая часть подразумевает: провести анализ и оценку факторов внешней среды конкретной организации при использовании управленческих методик, выявить угрозы и возможности для организации, разработать рекомендации по учету выявленных опасностей и возможностей в деятельности организации.

5. Теоретическая часть должна быть посвящена исследованию понятия, сущности и видов стратегий конкурентного поведения предприятия, следует также рассмотреть методы разработки конкурентных стратегий фирмы. Практическая часть подразумевает оценку действующей стратегии конкуренции анализируемого предприятия, разработку предложений по ее совершенствованию или изменению.

6. В теоретической части следует раскрыть сущность понятия «конкурентоспособность», ее виды и составляющие, изучить методы оценки конкурентоспособности предприятия. Практическая часть работы должна содержать оценку уровня конкурентоспособности анализируемого предприятия на базе представленных в теоретической части методик, а также разработку мероприятий, направленных на повышение уровня конкурентоспособности исследуемой организации.

7. Необходимо рассмотреть сущность и значение системы бюджетирования как инструмента внутрифирменного планирования, этапы составления бюджета, на примере конкретной организации показать взаимосвязь бюджетов разных уровней, оценить эффективность системы бюджетов.

8. Необходимо описать сущность и значение метода управления по целям, его связь с функциями управления, этапы процесса управления по целям, на примере конкретной организации проследить иерархию целей и оценить эффективность системы управления по целям.

9. Необходимо описать процесс принятия решений, раскрыть задачи и особенности каждого из его этапов, описать процесс принятия управленческих решений в конкретной организации, проанализировать степень соответствия типовой процедуре, оценить эффективность процесса принятия решений, предложить мероприятия по его совершенствованию.

10. Необходимо описать основные виды коммуникаций в организации, охарактеризовать коммуникационный процесс, рассмотреть факторы, влияющие на его эффективность, а также методы повышения эффективности организационных коммуникаций, на примере конкретной организации оценить эффективность коммуникаций и разработать предложения по их совершенствованию.

11. Необходимо раскрыть понятие, сущность и типы полномочий в организации, описать известные концепции полномочий, исследовать систему полномочий в конкретной организации, выявить недостатки и сформулировать рекомендации для повышения эффективности системы организационных полномочий.

12. Необходимо раскрыть сущность и значения понятия времени в менеджменте, описать методики исследования и оценки эффективности использования рабочего времени руководителем,

проанализировать использование времени руководителем в конкретной организации, выявить факторы и причины сложившейся структуры использования рабочего времени, разработать рекомендации, направленные на повышение эффективности использования рабочего времени руководителя.

13. Необходимо рассмотреть сущность и значение организационной структуры, охарактеризовать основные типы организационных структур управления, описать основные этапы процедуры создания и совершенствования организационной структуры, на примере конкретной организации описать действующую структуру управления, оценить ее эффективность, предложить мероприятия по совершенствованию организационной структуры управления.

14. Необходимо раскрыть сущность и значение управленческого контроля в организации, охарактеризовать виды управленческого контроля, описать процедуру и факторы эффективности управленческого контроля, проанализировать систему управленческого контроля в конкретной организации, выявить проблемы реализации управленческого контроля, сформулировать предложения по решению выявленных проблем.

15. Необходимо показать содержание и значение системы формирования трудовых ресурсов в современных организациях, рассмотреть проблемы, возникновение которых возможно на каждом этапе процесса формирования трудовых ресурсов организации, оценить действующую систему формирования трудовых в конкретной организации, выявить ее недостатки и разработать мероприятия по их устранению.

16. Необходимо рассмотреть основные методы развития потенциала персонала организации, раскрыть их сущность и значение для современных организаций, на примере конкретной организации описать используемые методы развития потенциала работников и оценить их эффективность, сформулировать предложения по совершенствованию развития трудовых ресурсов организации.

17. Необходимо раскрыть сущность управления производственными операциями в организациях, рассмотреть основные элементы и методы оперативного управления производством, проанализировать и оценить управление производственной системой конкретной организации, предложить мероприятия по ее совершенствованию.

18. В теоретической части следует рассмотреть понятие, сущность, подходы к управлению качеством в организации, изучить основные элементы системы управления качеством продукции. В практической части работы должен быть представлен анализ системы управления качеством продукции анализируемого предприятия, выявлены недостатки и предложены мероприятия по ее совершенствованию.

19. Необходимо раскрыть сущность и значение мотивации в организации, охарактеризовать основные теории мотивации, описать систему мотивации труда в конкретной организации, оценить ее эффективность, выявить элементы классических теорий мотивации труда в конкретной организации, оценить обоснованность их применения, разработать предложения по совершенствованию системы мотивации труда организации.

20. Необходимо описать основные составляющие системы информационного обеспечения менеджмента, охарактеризовать элементы внутрифирменной системы информации, виды информационной технологии, особенности управления внутрифирменной системой информации, методы оценки ее эффективности, провести анализ системы информационного обеспечения управленческой деятельности в конкретной организации, сформулировать рекомендации по ее совершенствованию.

21. Необходимо описать процесс формирования и развития групп в организации, охарактеризовать основные этапы становления малых групп, сформулировать особенности динамики формальных и неформальных групп, сравнить способы изучения групповой динамики для формальных и неформальных групп, оценить степень развития малых групп в конкретной организации, определить их влияние на эффективность организации в целом.

22. Теоретическая часть работы должна раскрывать сущность и виды команд в организации, их влияние на эффективность предприятия, методы формирования и развития команд. В практической части следует рассмотреть действующие команды в анализируемой организации, оценить их эффективность, предложить мероприятия по их развитию. В случае если на данный момент командная работа в организации не используется, проанализировать и обосновать ее необходимость, предложить конкретные типы команд для формирования на исследуемом предприятии, обосновать их

цели, состав, разработать методы командообразования для предприятия.

23. Необходимо раскрыть сущность и основы влияния и власти в организации, описать основные формы власти и влияния, их преимущества и недостатки, исследовать формы власти и влияния, используемые в конкретной организации, оценить их обоснованность и эффективность.

24. Необходимо раскрыть сущность понятия стиля руководства, представить сравнительную характеристику различных стилей руководства, описать известные методики, позволяющие исследовать стили управления в организации, провести анализ стилей руководства в конкретной организации, оценить соответствие данных стилей реальной ситуации, выявить влияние преобладающего стиля руководства на функционирование организации в целом.

25. Необходимо рассмотреть понятие и сущность лидерства в организации, охарактеризовать основные формы реализации лидерства в организации, описать существующие подходы к исследованию лидерства, на примере конкретной организации выявить явные и скрытые проявления лидерства, описать формы и способы проявления лидерства в конкретной организации и оценить их влияние на общеорганизационную эффективность.

26. Необходимо раскрыть сущность и причины конфликтов в организации, рассмотреть виды и последствия конфликтов, описать методы управления конфликтной ситуацией, исследовать виды и источники конфликтов в конкретной организации, оценить последствия конфликтов, сформулировать рекомендации по конструктивному решению выявленных конфликтных ситуаций в конкретной организации.

27. Необходимо раскрыть понятие и структуру организационной культуры, представить различные подходы к описанию характеристик организационной культуры, описать особенности формирования и типы организационной культуры, охарактеризовать подходы к измерению влияния культуры на организационную эффективность, исследовать содержание, тип, уровни и этапы формирования организационной культуры конкретной организации, оценить ее влияние на эффективность организации в целом, разработать предложения по совершенствованию организационной культуры.

28. Необходимо рассмотреть содержание и подходы к определению деловой этики организации, составляющие деловой этики, взаимосвязь этики и социальной ответственности организации, меры по повышению характеристик этичности поведения руководителей и работников организации, описать деловую этику конкретной организации, исследовать причины практики неэтичного поведения руководителей и работников организации, если таковые имеются, выявить их последствия для организации и внешнего окружения.

29. Необходимо раскрыть понятия организационной эффективности и эффективности менеджмента, описать основные факторы и критерии оценки эффективности системы управления организацией, описать систему управления конкретной организации и оценить ее эффективность, разработать предложения, направленные на повышение эффективности системы управления конкретной организации.

30. В теоретической части следует раскрыть понятие и основные элементы системы защиты бизнеса, рассмотреть объекты управления защитой на предприятии, методы принятия решений в сфере защиты бизнеса, средства управления защитой. В практической части необходимо выявить основные факторы внешней и внутренней среды, представляющие угрозу для конкретного предприятия, проанализировать действующие элементы защиты бизнеса, оценить их эффективность, разработать мероприятия по совершенствованию управления защитой бизнеса на исследуемом предприятии.

5. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА ДЛЯ ПОДГОТОВКИ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

1. Алавердов, А. Р. Управление человеческими ресурсами организации/ А. Р. Алавердов ; "Синергия", московский финансово-промышленный университет. - 2-е изд., перераб и доп. - Москва : Синергия, 2012. - 655 с.

2. Герчикова, И. Н. Менеджмент : учебник для вузов / И. Н. Герчикова. - М. : Юнити-Дана, 2017. - 511 с.

3. Дафт, Ричард Л. Менеджмент : [для слушателей программ MBA] / Ричард Л. Дафт ; [пер. с англ. С. Жильцова]. - СПб. : Питер, 2016. - 656 с.

4. Ивасенко, А.Г. Разработка управленческих решений / А. Г. Ивасенко, Я. И. Никонова, Е. Н. Плотникова. - Москва: КноРус, 2017. - 168 с.

5. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации : учебник / под ред. А. Я. Кибанова. — 4-е изд., доп. и перераб. — Москва : ИНФРА-М, 2024. — 695 с..

6. Коробейников, Д. А. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебное пособие / Д. А. Коробейников. — 2-е изд. — Волгоград : Волгоградский ГАУ, 2018. — 88 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/112380>

7. Коротков, Э. М. Менеджмент : учебник для вузов / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 543 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19926-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/559692>

8. Малюк, В.И.. Менеджмент: деловые ситуации, практические задания, курсовое проектирование / В. И. Малюк. - Москва : КНОРУС, 2010. - 291, [2] с

9. Менеджмент в агропромышленном комплексе / [Р. Г. Мумладзе и др.] ; под ред. Р. Г. Мумладзе. - Москва : КНОРУС, 2009. - 375 с.

10. Практический курс менеджмента : учебник для вузов / под редакцией Ю. В. Кузнецова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 254 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17637-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/560746>

11. Мильнер, Б. З. Теория организации : учебник / Б. З. Мильнер. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2024. — 848 с.

12. Нехланова, А.М.. Стратегический менеджмент в АПК / А.М. Нехланова, М.Б. Туманова. - Москва : КолосС, 2012. - 311, [1] с

13. Планирование на предприятии (организации) / Е. С. Вайс [и др.]. - 5-е изд., стер. - М. : КноРус, 2012. — 335с.

14. Савицкая, Глафира Викентьевна. Анализ производственно-финансовой деятельности сельскохозяйственных предприятий : учебник / Г.В. Савицкая ; Белорусский

государственный экономический университет. - 3, перераб. и доп. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 368 с.

15. Суглобов, А. Е. Экономическая безопасность предприятия : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Экономическая безопасность" / А. Е. Суглобов, С. А. Хмелев, Е. А. Орлова. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 271 с.

16. Тодошева, С. Т. Теория менеджмента / С. Т. Тодошева. - М. : КноРус, 2013. - 214 с.

17. Горленко, О. А. Управление персоналом : учебник для вузов / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можаяева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20315-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/562120>

18. Фаринюк, Ю. Т. Основы агропромышленного менеджмента: учебное пособие / Ю. Т. Фаринюк, А. Г. Глебова, С. Н. Гамаюнов. — Тверь: Тверская ГСХА, 2015. — 244 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/134175>

19. Фаррахов, А. Г. Теория менеджмента: история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение: учебное пособие / А. Г. Фаррахов. - Москва : Инфра-М, 2014. - 271, [1] с.

20. Фейзуллаев, Ф.С. Учебно-методическое пособие по дисциплине "Современные проблемы менеджмента" : учебно-методическое пособие / Ф.С. Фейзуллаев. — Махачкала : ДагГАУ имени М.М.Джамбулатова, 2018. — 73 с. — Текст: электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/121254>

Научные журналы

21. Менеджмент в России и за рубежом.

22. Проблемы теории и практики управления.

23. АПК: экономика, управление.

Информационные ресурсы сети ИНТЕРНЕТ

Электронные библиотечные системы:

24. Электронная библиотечная система «Лань» e.lanbook.com

25. Электронная библиотечная система «Юрайт»
<https://urait.ru/>

Электронные библиотеки

26. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU elibrary.ru

27. Научная библиотека Красноярского ГАУ
www.kgau.ru/new/biblioteka

Информационные справочные системы

28. Справочная правовая система «КонсультантПлюс»
<http://www.consultant.ru>

29. Информационно-правовой портал «Гарант»:
<http://www.garant.ru>

6. ЗАЩИТА И ОЦЕНКА КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Студент, не позднее чем за две недели до начала сессии, представляет на кафедру готовую курсовую работу на проверку преподавателю, ведущему дисциплину. После получения положительной рецензии ведущего преподавателя курсовая работа допускается к защите. Курсовые работы, допущенные к защите, студенты защищают перед комиссией, состоящей из 2 членов профессорско-преподавательского состава кафедры, включая ведущего преподавателя. Студент готовит краткое сообщение об основных результатах проведенного исследования (не более 5 минут) и отвечает на вопросы комиссии.

Оценка за защиту выставляется в соответствии с критериями, представленными в таблице ниже.

Оценка за защиту выставляется в соответствии с критериями, представленными в таблице ниже. Итоговая оценка за защиту выставляется по шкале:

100–87 баллов – «отлично»;

86–72 баллов – «хорошо»;

72–60 баллов – «удовлетворительно».

Критерии оценки курсовой работы

Раздел (этап) курсовой работы	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно
1	2	3	4	5
Теоретическая глава, посвященная исследуемой проблеме	10 баллов Студент полностью рассмотрел все теоретические аспекты изучаемой тематики; самостоятельно обобщает и дифференцирует мнения авторов, приводит сравнительные таблицы и схемы, делает обоснованные критические выводы	8 баллов Студент полностью отражает все теоретические аспекты изучаемой тематики, однако критические выводы и собственные дополнения логически не обоснованы и не аргументированы	6 баллов Студент отразил теоретические аспекты изучаемой тематики, но критические выводы и собственные дополнения отсутствуют	0 баллов Студент отразил не все теоретические аспекты изучаемой тематики; отсутствуют критические выводы и собственные дополнения
Анализ внутренней и внешней среды, выявление угроз экономической безопасности организации	15 баллов Дана исчерпывающая характеристика исследуемого объекта, представлен полный анализ всех компонентов внутренней и внешней среды предприятия, аналитические выводы взаимосвязаны с фактическим материалом и позволяют сделать комплексный вывод о сильных и слабых сторонах организации и об уровне экономической эффективности исследуемого объекта	10 баллов Представлен анализ всех рекомендуемых компонентов внешней и внутренней среды организации, аналитические выводы не всегда конкретизированы, однако позволяют сделать комплексный вывод о текущем состоянии предприятия и его основных проблемах	8 баллов Представленная характеристика объекта охватывает не все рекомендуемые компоненты, однако приведенных данных достаточно, чтобы сделать вывод об основных проблемах и возможностях предприятия	0 баллов Представленная характеристика охватывает не все рекомендуемые компоненты, приведенных данных недостаточно, чтобы сделать вывод об общем уровне экономической эффективности исследуемого объекта

1	2	3	4	5
Анализ исследуемой проблемы в организации и разработка мероприятий по её решению	15 баллов Выводы о современном состоянии исследуемой проблемы на предприятии являются обоснованными и соответствуют анализу, предложения и рекомендации сопровождаются разработкой конкретных мероприятий по их реализации и оценкой их эффективности	12 баллов Выводы о современном состоянии исследуемой управленческой проблемы на предприятии являются обоснованными и соответствуют анализу, однако не все предложенные мероприятия имеют количественную и качественную оценку эффективности	10 баллов Выводы о современном состоянии исследуемой проблемы на предприятии обоснованы и соответствуют анализу, предложенные мероприятия недостаточно конкретизированы, отсутствует количественная и качественная оценка эффективности	0 баллов Выводы о современном состоянии исследуемой проблемы на предприятии не обоснованы, отсутствуют конкретные рекомендации и мероприятия по решению исследуемой проблемы и повышению эффективности общего управления предприятием
Оформление курсовой работы	10 баллов оформление работы полностью соответствует требованиям, отсутствуют пометки и опечатки.	8 баллов оформление работы соответствует требованиям, однако имеется незначительное количество пометок и опечаток.	6 баллов оформление работы в целом соответствует требованиям, но имеется значительное количество пометок и опечаток.	0 баллов оформление работы не соответствует требованиям
Защита работы	50 баллов Студент представляет основные выводы проведенного исследования на высоком научном уровне, свободно ориентируется в различных аспектах предметной области курсовой работы, дает развернутый аргументированный ответ на все вопросы членов комиссии.	40 баллов Студент грамотно представляет выводы, содержащиеся в работе, демонстрирует хорошее знание объекта и предмета исследования, однако не может дать полный ответ на некоторые вопросы членов комиссии	30 баллов Студент способен представить основные выводы, содержащиеся в работе, демонстрирует знание объекта и предмета исследования, отвечает более чем на половину вопросов членов комиссии.	0 баллов Студент затрудняется с логическим представлением сущности и основных выводов исследования, не отвечает более чем на половину вопросов членов комиссии

ПРИЛОЖЕНИЕ А

ОБРАЗЕЦ ТИТУЛЬНОГО ЛИСТА КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Департамент научно-технологической политики и образования
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Красноярский государственный аграрный университет»

Институт экономики и управления АПК

Кафедра организации и экономики сельскохозяйственного производства

Управление организацией (предприятием)
(наименование дисциплины)

КУРСОВАЯ РАБОТА

00.00.00.00.ПЗ

(обозначение документа)

Выполнил
студент группы

(подпись)

(ФИО)

Принял
(ученое звание, степень
или должность)

(подпись)

(ФИО)

Красноярск 20__

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

ПРИМЕР ОФОРМЛЕНИЯ ЗАДАНИЯ НА КУРСОВУЮ РАБОТУ

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Департамент научно-технологической политики и образования
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Красноярский государственный аграрный университет»

Институт экономики и управления АПК

Кафедра

**ЗАДАНИЕ
НА КУРСОВУЮ РАБОТУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Студент _____

Тема _____

Срок сдачи « ____ » _____ 20 ____ г.

Исходные данные к работе _____

Перечень подлежащих разработке в работе вопросов:

Перечень дополнительного материала _____

Дата выдачи задания « ____ » _____ 20__ г.

Руководитель _____
(ФИО, должность, ученое звание, ученая степень)

подпись _____

Задание принял к исполнению

(подпись студента)

« ____ » _____ 20__ г.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Наименование разделов (этапов) курсовой работы	Срок выполнения	Примечание

Руководитель
(ученое звание, степень
или должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

**Задание принял
к исполнению**

(подпись)

(Ф.И.О.)

ПРИМЕР РЕФЕРАТА

Курсовая работа 38 стр., 12 рис., 15 табл., 3 Приложения, 23 источника литературы.

СТРАТЕГИЯ, СТРАТЕГИЯ КОНЦЕНТРИРОВАННОГО РОСТА, СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ, СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ, ВНУТРЕННЯЯ И ВНЕШНЯЯ СРЕДА, ПОСТАВЩИКИ, ПОТРЕБИТЕЛИ, КОНКУРЕНТЫ.

Объектом исследования данной работы является сельскохозяйственное предприятие (указать предприятие), предметом – процесс стратегического планирования на предприятии.

Целью работы является оценка стратегического положения исследуемого предприятия и разработка мероприятий по корректировке его действующей стратегии.

По результатам стратегического анализа для исследуемого предприятия обоснован выбор стратегии концентрированного роста. Для успешной реализации стратегии концентрированного роста необходимо решение следующих задач:

1. Изменение структуры посевных культур – увеличение площади посева зерна на 30 %.
2. Модернизация оборудования.
3. Изменение технологии уборки урожая пшеницы.

После внедренных мероприятий выручка от реализации продукции предприятия увеличится на 12%, чистая прибыль на 20%. Основной показатель, характеризующий экономическую эффективность проекта, NPV = 616 866,45 тыс. руб. Индекс рентабельности равен 8,39 (839 %), численное выражение срока окупаемости проекта составляет 6 месяцев.

Таким образом, можно сделать вывод о необходимости реализации данного проекта в рамках стратегии концентрированного роста, так как расчет коммерческой эффективности дал положительный результат по всем основным показателям, расчет прогнозных значений финансово-производственных показателей предприятия свидетельствует о повышении уровня его эффективности и экономической безопасности.

АНАЛИТИЧЕСКИЕ ТАБЛИЦЫ

Таблица Д.1 – Динамика показателей, характеризующих размеры сельскохозяйственного предприятия

Показатель	20__	20__	20__	В среднем по району	20__ г. в %	
					к 20__	к среднему по району
А	1	2	3	4	5	6
Стоимость валовой продукции, тыс. руб.						
Стоимость реализованной продукции, тыс. руб.						
Площадь с.-х. угодий, га						
Площадь пашни, га						
Среднегодовая численность работников, занятых в с.-х. производстве, чел.						
Среднегодовая стоимость производственных основных средств основной деятельности, тыс. руб.						
Размер энергетических мощностей, л. с.						
Среднегодовое число тракторов, шт.						
Условное поголовье скота, гол.						

Таблица Д.2 – Структура выручки от реализации продукции

Отрасль и вид продукции	20		20		20	
	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %	Сумма, тыс. руб.	Уд. вес, %
А	1	2	3	4	5	6
1. Растениеводство						
Зерновые и зернобобовые культуры, всего						
В т. ч.: пшеница						
ячмень						
овес						
прочая продукция растениеводства						
Итого по растениеводству						
2. Животноводство						
Скот и птица в живой массе, всего						
Крупный рогатый скот						
Молоко цельное в физическом весе						
Прочая продукция животноводства						
Продукция животноводства собственного производства, реализованная в переработанном виде						
Итого по животноводству						
ИТОГО		100		100		100

Таблица Д.3 – Основные показатели
хозяйственной деятельности предприятия

Показатель	20__	20__	20__	Отклонение 20__ от 20__	Темп роста, %
	1	2	3		
А					
1. Выручка, тыс. руб.					
2. Материальные затраты, тыс. руб.					
3. Материалоотдача, руб.					
4. Среднесписочная численность работающих, чел. всего					
5. Средняя выработка одного работающего, тыс. руб.					
6. Расходы на оплату труда, тыс. руб. всего					
7. В том числе в расчете на одного работника, тыс. руб.					
8. Средняя стоимость основных фондов, тыс. руб.					
9. Фондоотдача, руб.					

Таблица Д.4 – Оснащенность предприятия
производственными ресурсами

Показатель	Год		
	20__	20__	20__
А	1	2	3
Приходится на 100 га сельскохозяйственных угодий:			
Численности работников, занятых в с.-х. производстве, чел.			
Электроэнергии, израсходованной на производственные нужды, тыс. кВт · ч			
Стоимости основных производственных фондов, тыс. руб.			
Производственных затрат, тыс. руб.			
Поголовья крупного рогатого скота, голов			
Приходится на 1 среднегодового работника, занятого в с.-х. производстве:			
Электроэнергии, израсходованной на производственные нужды, тыс. кВт · ч.			
Стоимости основных производственных фондов, тыс. руб.			
Поголовья крупного рогатого скота, голов			

Таблица Д.5 – Экономическая эффективность использования производственных ресурсов

Показатель	Год		
	20__	20__	20__
А	1	2	3
Произведено валовой продукции, тыс. руб.:			
на 100 га с.-х. угодий, тыс. руб.			
на 1 среднегодового работника, занятого в сельскохозяйственном производстве, тыс. руб.			
на 1 кВт-ч электроэнергии, израсходованной на производственные нужды, руб.			
на 1 руб. стоимости производственных фондов			
Чистая прибыль (убыток) предприятия, тыс. руб.			
В т. ч. на 100 га сельскохозяйственных угодий, тыс. руб.			
Уровень рентабельности, %			
В т. ч.: растениеводства			
животноводства			

Таблица Д.6 – Численность и заработная плата работников предприятия

Показатель	20__ год		20__ год		20__ год	
	Средне-годовая численность, чел.	Фонд заработной платы 1 раб., руб.	Средне-годовая численность, чел.	Фонд заработной платы 1 раб., руб.	Средне-годовая численность, чел.	Фонд заработной платы 1 раб., руб.
А	1	2	3	4	5	6
Среднегодовая численность работников за год						
Из них занятых в сельском хозяйстве						
В т. ч. рабочие постоянные:						
трактористы-машинисты						

Окончание табл. Д.6

А	1	2	3	4	5	6
операторы машинного доения						
скотники						
работники птицеводства						
работники коневодства						
Рабочие сезонные и временные						
Служащие						
Работники подсобных и промышленных предприятий						
Работники жилищно-коммунального хозяйства						

Таблица Д.7 – Анализ движения рабочей силы на предприятии

Показатель	20__	20__	20__	Отклонение 20__ к 20__, (+,-) 4
	1	2	3	
А				
Исходные данные, чел.				
1. Среднесписочная численность работников				
2. Количество принятого на работу персонала				
3. Количество уволенных работников				
4. Количество работников, уволившихся по собственному желанию или за нарушение трудовой дисциплины				
5. Количество работников, проработавших весь год				
6. Количество работников, проработавших в течение последних трех лет				
Коэффициент оборота по приему работников (с. 2 : с. 1)				
Коэффициент оборота по выбытию работников (с. 3 : с. 1)				
Коэффициент текучести кадров (с. 4 : с. 1)				
Коэффициент постоянства состава персонала (с. 5 : с.1)				
Коэффициент стабильности кадров (с. 6 : с. 1)				

Таблица Д.8 – Качественный состав персонала предприятия

Показатель	20__ г.		20__ г.		20__ г.	
	Численность на конец года, чел.	Удельный вес, %	Численность на конец года, чел.	Удельный вес, %	Численность на конец года, чел.	Удельный вес, %
<i>Группы работников</i>						
По возрасту, лет: - до 20 - от 20 до 30 - от 30 до 40 - от 40 до 50 - от 50 до 60 - старше 60 Итого		100		100		100
По полу: - мужчины - женщины Итого		100		100		100
По образованию: - незаконченное среднее; - среднее - средне- специальное - высшее Итого		100		100		100
По трудовому стажу, лет: - до 5 - от 5 до 10 - от 10 до 15 - от 15 до 20 - свыше 20 Итого		100		100		100
<i>Другие показатели</i> - ... - ... - ...						

Таблица Д.9 – Анализ использования рабочего времени
кадров предприятия

Показатель	20__	20__	20__	Изменение 20__ к 20__, (+,-)
А	1	2	3	4
1. Среднесписочная численность персонала, чел. (ЧП)				
2. Время, отработанное всеми работниками, тыс. чел. ч (ФРВ = ЧП×Д×П) тыс. чел. дн. (РД)				
3. Время, отработанное одним работником, тыс. чел. ч (ФРВ/ЧП) тыс. чел. дн. (РД/ЧП = Д)				
4. Средняя продолжительность рабочего дня, ч (ФРВ/РД=П)				
5. Номинальный фонд рабочего времени, чел. ч (НЧ) чел. дн. (НД)				
6. Использование номинального фонда рабочего времени (ФРВ/НЧ)				

Таблица Д.10 – Анализ производительности труда

Показатель	20__ г.	20__ г.	20__ г.	Изменение 20__ г. к 20__ г., (+,-)
А	1	2	3	4
1. Стоимость произведенной продукции, тыс. руб. (ВП)				
2. Среднесписочная численность работников основной деятельности, чел. (ЧП) В т. ч. рабочих, чел. (ЧР)				
3. Время, отработанное всеми работниками, тыс. чел. ч (ФРВ=ЧР×Д×П) тыс. чел. дн. (РД)				
3. Время, отработанное одним работником, тыс. чел. ч (ФРВ/ЧР) тыс. чел. дн. (РД/ЧР= Д)				
4. Средняя продолжительность рабочего дня, ч (ФРВ/РД=П)				
5. Производительность труда: среднегодовая, тыс. руб/год (ВП/ЧР) среднедневная, руб/дн. (ВП/РД) среднечасовая, руб/ч (ВП/ФРВ)				

Таблица Д.11 – Себестоимость и цены реализации
продукции предприятия, руб. за 1 ц

Вид продукции	Год					
	20__		20__		20__	
	Себе- стоимость	Цена реали- зации	Себе- стоимость	Цена реалии- зации	Себе- стоимость	Цена реа- лии- зации
1.						
2.						
....						

Таблица Д.12 – Показатели рентабельности

Показатель	Год			Из- ме- не- ние
	20_	20_	20_	
1. Прибыль до налогообложения, тыс. руб.				
2. Чистая прибыль, тыс. руб.				
3. Средняя величина активов, тыс. руб.				
4. Средняя величина текущих активов, тыс. руб.				
5. Средняя величина собственного капитала, тыс. руб.				
6. Средняя величина долгосрочных обязательств, тыс. руб.				
7. Средняя величина краткосрочных обязательств, тыс. руб.				
8. Выручка от реализации продукции, работ и услуг, тыс. руб.				
9. Себестоимость реализованной продукции, работ, услуг, тыс. руб.				
10. Рентабельность, %:				
а) активов $(с. 2 / с. 3) \times 100 \%$				
б) текущих активов $(с. 2 / с. 4) \times 100 \%$				
в) инвестиций $с. 1 / (с. 5 + с. 6) \times 100 \%$				
г) собственного капитала $(с. 2 / с. 5) \times 100 \%$				
д) реализуемой продукции $(с. 2 / с. 8) \times 100 \%$				
е) затрат $(с. 2 / с. 9) \times 100 \%$				

Таблица Д.13 – Расчет коэффициентов платежеспособности

Показатель	На конец года			Нормативное значение
	20_	20_	20_	
А	1	2	3	4
Общая сумма текущих активов, тыс. руб.				
Сумма денежных средств, краткосрочных финансовых вложений и дебиторской задолженности, тыс. руб.				
Сумма денежных средств и краткосрочных финансовых вложений, тыс. руб.				
Краткосрочные обязательства, тыс. руб.				
Коэффициенты ликвидности:				
а) текущей				$\geq 2,0$
б) быстрой				$\geq 1,0$
в) абсолютной				$\geq 0,2$
Коэффициент соотношения суммы собственных оборотных средств, к сумме краткосрочных обязательств				$> 1,0$

Таблица Д.14 – Определение типа финансовой устойчивости

Показатель	На конец года		
	20_	20_	20_
А	1	2	3
Собственный капитал, тыс. руб.			
Долгосрочные кредиты и займы, тыс. руб.			
Внеоборотные активы, тыс. руб.			
Наличие собственных оборотных средств, тыс. руб.			
Наличие собственных и долгосрочных заемных средств, тыс. руб.			
Краткосрочные кредиты и займы, тыс. руб.			
Общая величина источников формирования запасов и затрат, тыс. руб.			
Общая сумма запасов и затрат, тыс. руб.			
Излишек (+) или недостаток (-) собственных оборотных средств, тыс. руб.			
Излишек (+) или недостаток (-) собственных долгосрочных заемных источников, тыс. руб.			
Излишек (+) или недостаток (-) общей величины основных источников формирования запасов и затрат, тыс. руб.			
Тип финансовой устойчивости			

Таблица Д.15 – Расчет коэффициентов
финансовой устойчивости предприятия

Показатель	На конец года			Нормативное значение
	20__	20__	20__	
А	1	2	3	4
Собственный капитал, тыс. руб.				
Долгосрочные обязательства, тыс. руб.				
Краткосрочные обязательства, тыс. руб.				
Внеоборотные активы, тыс. руб.				
Сумма оборотных активов, тыс. руб.				
Сумма амортизации основных средств, тыс. руб.				
Первоначальная стоимость основных средств, тыс. руб.				
Валюта баланса, тыс. руб.				
Наличие собственных оборотных средств, тыс. руб.				
Коэффициенты:				
а) собственности				> 0,6
б) финансовой зависимости				×
в) заемных средств				< 0,40
г) финансирования				> 1,00
д) финансовой устойчивости				> 0,75
е) обеспеченности собственными оборотными средствами				> 0,10
ж) маневренности				≈ 0,40
з) инвестирования				> 1,00
и) накопления амортизации				×

УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ (ПРЕДПРИЯТИЕМ)

*Методические указания
по выполнению курсовой работы*

Ермакова Ирина Николаевна