

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет»

Н.И. Чепелев

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Рекомендовано учебно-методическим советом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» для внутривузовского использования в качестве учебного пособия для студентов, обучающихся по специальности 20.03.01 «Техносферная безопасность», профиль «Безопасность технологических процессов и производств в АПК»

Красноярск 2019

ББК 62.246

Ч 44

Рецензенты:

*В.А. Рогов, д-р техн. наук, профессор, директор
ассоциации «Межрегиональный центр охраны труда»
Д.П. Дюбина, специалист службы охраны труда и промышленной
безопасности ФКП «Аэропорты Красноярья»*

Чепелев, Н.И.

Ч 44 **Специальная оценка условий труда:** учеб. пособие / *Н.И. Чепелев*; Краснояр. гос. аграр. ун-т. – Красноярск, 2019. – 198 с.

В издании рассматриваются вопросы организации и проведения специальной оценки условий труда на предприятиях и в организациях, а также основные аспекты выполнения этой работы. В результате изучения представленных материалов обучающиеся осваивают методику и организацию работы по специальной оценке условий труда в организациях.

Предназначено для практических занятий и самостоятельной работы студентов, обучающихся по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность», а также слушателей по этому направлению при профессиональной переподготовке.

ББК 65.246

© Чепелев Н.И., 2019

© ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет», 2019

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
Глава 1. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА	6
1.1. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда	6
1.2. Полномочия и ответственность при специальной оценке условий труда	7
<i>Контрольные вопросы</i>	11
Глава 2. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНЫХ И ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ	12
2.1. Переходные положения Закона «О специальной оценке условий труда»	12
2.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	13
2.3. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов	16
2.3.1. Физические факторы	16
2.3.2. Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	16
2.3.3. Виброакустические факторы	17
2.3.4. Световая среда	17
2.3.5. Неионизирующие излучения	17
2.3.6. Ионизирующие излучения	18
2.3.7. Химический фактор	18
2.3.8. Биологический фактор	19
2.3.9. Тяжесть трудового процесса	19
2.3.10. Напряженность трудового процесса	19
<i>Контрольные вопросы</i>	20
Глава 3. ИССЛЕДОВАНИЕ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ	21
3.1. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов	21
3.2. Условия проведения измерений	22
3.3. Классы условий труда	24
<i>Контрольные вопросы</i>	25
Глава 4. ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ОТ НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ ФАКТОРОВ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА	27
4.1. Применение средств индивидуальной защиты	27

4.1.1. Методика снижения класса (подкласса) условий труда	27
4.1.2. Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении средств индивидуальной защиты	28
4.2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда	30
<i>Контрольные вопросы</i>	31
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	32
ЛИТЕРАТУРА	33
ПРИЛОЖЕНИЯ	35
Приложение 1. СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ (АРМ)	35
Приложение 2. МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (Приказ Минтруда России от 14.11.2016 № 642н)	40
Приложение 3. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 173-ФЗ «О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	130

ВВЕДЕНИЕ

Анализ причин заболеваемости в стране показывает, что профессиональные заболевания прямо или косвенно связаны с неудовлетворительными условиями труда. В связи с работой во вредных условиях труда ежегодно раньше установленного законодательством РФ возраста выходят на пенсию около 40% граждан. Более 20% среди всех впервые признанных инвалидами – лица трудоспособного возраста.

В связи со значительными социальными и экономическими потерями, вызванными производственным травматизмом и профессиональными заболеваниями, возрастает значимость разработки более совершенных механизмов управления и методов воздействия на улучшение условий труда. Целесообразно совершенствовать не только нормативно-правовую базу охраны труда, но и механизмы оценки условий труда.

Комплекс мер, направленных на снижение производственного травматизма и профзаболеваний в процессе производственной деятельности, включает в себя:

- совершенствование системы управления охраной и безопасностью труда в организациях;
- организацию комплексной оценки рабочих мест в соответствии с требованиями эргономики, санитарно-техническими нормативами и другими нормативно-правовыми актами по охране труда;
- внедрение системы сертификации работ по охране труда;
- использование современных средств индивидуальной и коллективной защиты, приборов контроля вредных и опасных веществ в рабочих зонах.

Реализация перечисленных мер позволит существенно сократить число пострадавших на производстве, снизить показатели производственного травматизма, сократить число работников, занятых на работах в условиях, не отвечающих требованиям условий труда.

В процессе изучения дисциплин по направлению 20.03.01 «Техносферная безопасность» студенты и слушатели должны овладеть теоретическими знаниями в области охраны труда и практическими навыками организации работы по специальной оценке условий труда на предприятиях и в организациях.

Глава 1. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

1.1. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) работодателем создается комиссия по ее проведению, состоящая из нечетного числа членов, а также утверждается график проводимых работ.

2. В состав комиссии входят представители работодателя, включая специалиста по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом работодателя.

3. При проведении специальной оценки условий труда у работодателя, отнесенного к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии включаются работодатель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, включая специалиста по охране труда либо представителя организации или специалиста, привлекаемых работодателем для осуществления функций службы охраны труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

4. Председателем комиссии является работодатель (его представитель). В состав комиссии не включаются представители организации, проводящей специальную оценку условий труда, и эксперты.

5. Комиссия до начала работ по специальной оценке условий труда утверждает перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с выделением аналогичных рабочих мест (АРМ).

К аналогичным относятся следующие рабочие места:

- рабочие места, расположенные в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);
- оборудованные одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- работники, работающие по одной и той же профессии (должности, специальности);
- работники, которые осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени;

- работники, выполняющие работу при ведении однотипного технологического процесса;
- работники, использующие одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье;
- работники, обеспеченные одинаковыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

6. На аналогичных рабочих местах достаточно провести оценку в отношении 20% от общего числа таких рабочих мест, но не менее двух.

7. В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, специальная оценка условий труда осуществляется с учетом особенностей (включая, при необходимости, оценку травмоопасности рабочих мест). Перечень таких РМ утверждается Правительством РФ.

1.2. Полномочия и ответственность при специальной оценке условий труда

Работодатель:

- обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой;
- организует и финансирует проведение специальной оценки условий труда;
- утверждает состав и порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- утверждает график проведения специальной оценки условий труда;
- возглавляет комиссию (или представитель работодателя);
- проводит специальную оценку условий труда совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
- предоставляет организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором;
- подает декларацию соответствия;
- направляет в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) копию протокола комиссии о невозможности проведения измерений (10 дней);
- знакомит в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда (30 дней);

- дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
- реализует мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;
- организует размещение на сайте результатов специальной оценки условий труда (30 дней);
- передает в информационную систему результаты специальной оценки условий труда (если не выполнит организация, проводящая специальную оценку условий труда).

Комиссия:

- утверждает перечень рабочих мест (РМ), на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных РМ (до начала выполнения работ по СОУТ);
- утверждает по представлению эксперта результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов;
- признает допустимыми условия труда, если на рабочих местах не идентифицированы вредные и(или) опасные факторы (измерение факторов не проводится);
- принимает решение о проведении измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов, формирует перечень факторов, подлежащих измерениям;
- принимает решение о возможности использования результатов производственного контроля при проведении специальной оценки условий труда (по представлению эксперта);
- принимает решение о невозможности проведения исследований в случае угрозы для жизни работников и экспертов (оформляет протокол с обоснованием). Условия труда в этом случае относятся к опасному классу;
- снижает (повышает) класс условий труда по результатам оценки эффективности средств индивидуальной защиты на основании заключения эксперта;
- члены комиссии подписывают, а председатель утверждает отчет о проведении специальной оценки условий труда.

Организации, проводящие специальную оценку условий труда:

- проводят совместно с работодателем специальную оценку условий труда;
- предоставляют обоснования результатов специальной оценки условий труда;

- дают работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- хранят коммерческую и иную охраняемую законом тайну;
- самостоятельно определяют методики измерений, количественный и персональный состав экспертов;
- осуществляют измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов;
- составляют отчет о проведении специальной оценки условий труда;
- подписывают сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- передают результаты проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему (10 раб. дней).

Эксперт:

- осуществляет идентификацию опасных и (или) вредных факторов (комиссия принимает решение о проведении измерения);
- определяет перечень подлежащих измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, не прошедших идентификацию (списки, предыдущая аттестация рабочих мест по условиям труда);
- определяет время каждой технологической операции при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами;
- проводит измерение фактических значений факторов;
- дает заключение о возможности использования результатов производственного контроля при проведении специальной оценки условий труда;
- осуществляет отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности;
- дает комиссии заключение о возможности снижения класса (подкласса) условий труда в случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты;
- дает заключение в отчет о проведении специальной оценки условий труда.

Первичная профсоюзная организация:

- требует от организации, проводящей специальную оценку условий труда, предоставлять обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда;

- включает представителей в состав комиссии;
- представляет мотивированные предложения о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
- на основании заявления профсоюзов по представлениям территориальных органов Роструда осуществляет экспертизу качества специальной оценки условий труда;
- подает заявление непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда;
- профсоюзный контроль за соблюдением требований ФЗ «О специальной оценке условий труда» осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности;
- выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Работник:

- должен быть ознакомлен работодателем в письменной форме с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- вправе требовать от работодателя реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;
- вправе присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- вправе обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда;
- в случае, если выполнение работ по проведению специальной оценки условий труда создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, СОУТ проводится с учетом особенностей, установленных Минтрудом России;

- предложения работников учитываются при осуществлении на их РМ идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- исходя в том числе и из предложений работников, комиссией формируется перечень факторов, подлежащих измерениям;
- на основании заявления работников по представлениям территориальных органов Роструда или непосредственно по заявлению работника осуществляется экспертиза качества специальной оценки условий труда;
- разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте рассматриваются Рострудом и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке;
- работник вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Контрольные вопросы

1. Назовите состав комиссии по специальной оценке условий труда и кто ее утверждает.
2. Какие рабочие места относятся к аналогичным и в чем их особенность при проведении специальной оценки условий труда в организации?
3. Сколько процентов аналогичных рабочих мест достаточно оценить для проведения специальной оценки условий труда?
4. В чем заключаются обязанности работодателя при организации и проведении специальной оценки условий труда?
5. В чем заключаются функции комиссии, ответственной за осуществление специальной оценки условий труда?
6. Какие функции выполняет организация, проводящая специальную оценку условий труда.
7. Основные действия эксперта при выполнении работ по специальной оценке условий труда.
8. Какова роль профсоюзной организации в процессе проведения специальной оценки условий труда?
9. Приведите основные права работника в результате проведения специальной оценки условий труда.

Глава 2. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНЫХ И ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

2.1. Переходные положения Закона «О специальной оценке условий труда»

1. Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу ФЗ «О специальной оценке условий труда», в качестве организации, оказывающей услуги по аттестации рабочих мест, вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории этой организации, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года. До дня вступления в силу федерального закона об аккредитации в национальной системе аккредитации аккредитация испытательных лабораторий осуществляется в соответствии с законодательством РФ о техническом регулировании.

2. Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу ФЗ «О специальной оценке условий труда», в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест, и имеющие в своем составе испытательные лаборатории, срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить специальную оценку условий труда, без учета требований иметь 5 экспертов, до 31 декабря 2014 года.

3. Обязанности экспертов в таких организациях вправе исполнять лица, работающие в них по трудовому договору и допущенные в установленном законодательством о техническом регулировании порядке к работе в испытательных лабораториях по состоянию на 01.01.2014, но не позднее сроков, установленных частями первой и второй настоящей статьи.

4. В случае, если до 01.01.2014 в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации рабочих мест, за исключением случаев возникновения обстоятельств, требующих проведения внеплановой специальной оценки условий труда. При этом для целей специальной оценки условий труда используются результаты аттестации рабочих мест. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест.

5. В отношении рабочих мест, на которых специальная оценка условий труда осуществляется с учетом установленных особенностей, специальная оценка условий труда проводится в общем порядке до установления особенностей проведения специальной оценки условий труда на таких рабочих местах.

6. В отношении рабочих мест, не указанных в части шестой статьи 10 закона:

- рабочие места, занятые работниками, профессии (должности, специальности) которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости (Списки о досрочном назначении пенсий – ст. 27 и 27.1 ФЗ «О трудовых пенсиях» – 22 позиции; Списки № 1 и № 2 (Пост. Кабинета Министров СССР от 26.01.91 № 10); Пост. Правительства РФ от 18.07.2002 № 537, ред. от 24.03.2003 г. – малые списки – 8);

- рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- рабочие места, на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда были установлены вредные и или опасные условия труда;

- специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее 31 декабря текущего года.

2.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию со-

циально-трудовых отношений. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда.

1. Идентификация включает в себя следующие этапы:

- выявление и описание на РМ источников возникновения потенциально вредных (опасных) факторов и, соответственно, самих факторов;

- сопоставление и установление совпадения выявленных на РМ факторов с факторами, указанными в классификаторе;

- принятие решения о проведении измерений идентифицированных факторов;

- оформление результатов идентификации.

2. Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

3. Результаты идентификации утверждаются комиссией.

4. При идентификации должны учитываться:

- используемое работником производственное оборудование, сырье и материалы, при наличии которых проводятся обязательные предварительные медосмотры и периодические медосмотры работников;

- результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте измерений;

- наличие случаев производственного травматизма и (или) установления профзаболевания;

- предложения работников по проведению на своем рабочем месте идентификации.

5. Выявление на рабочих местах потенциально вредных (опасных) факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем (при их наличии):

- документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на рабочих местах;

- технологической документации, характеристик технологического процесса;

- проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);

- характеристик применяемых в производстве веществ, материалов, сырья;

- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

- результатов ранее проводившихся измерений.

6. Выявление на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочих мест методом осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работниками в режиме штатной работы, а также путем опроса работников и (или) их непосредственных руководителей.

7. Сопоставление выявленных на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов с факторами, указанными в классификаторе, производится путем сравнения наименований выявленных факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах классификатора.

8. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество.

9. В случае, если вредные и (или) опасные факторы по результатам идентификации не выявлены или наименования имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса не совпадают с наименованиями вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется отсутствие на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов. Условия труда признаются комиссией допустимыми.

10. В случае, если на рабочих местах идентифицированы вредные и (или) опасные факторы, комиссия принимает решение о проведении измерений всех идентифицированных факторов.

11. Результаты идентификации заносятся в «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» с указанием:

- номера рабочего места;
- наименования рабочих мест;
- количества работников, занятых на данном рабочем месте;
- наименования идентифицированных факторов.

12. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, профессии (должности, специальности) которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости (Списки о досрочном назначении пенсий – ст. 27 и 27.1 ФЗ «О трудовых пенсиях» – 22 позиции; Списки № 1 и № 2 (Пост. Кабинета Министров СССР от 26.01.91 № 10); Пост. Пр-ва РФ от 18.07.2002 № 537, ред. от 24.03.2003 г. – малые списки – 8);

- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам, в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами, предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

13. Перечень подлежащих измерениям вредных и (или) опасных факторов на таких рабочих местах определяется экспертом.

2.3. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов

2.3.1. Физические факторы

Микроклимат

Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на РМ, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда).

1. Температура воздуха.
2. Относительная влажность воздуха.
3. Скорость движения воздуха.
4. Тепловое излучение.

2.3.2. Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия

Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пы-

лящих веществ, относящихся к аэрозолям преимущественно фиброгенного действия, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль).

2.3.3. Виброакустические факторы

Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.

1. Шум.
2. Инфразвук.
3. Ультразвук воздушный.
4. Общая и локальная вибрация.

2.3.4. Световая среда

Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, а также на рабочих местах, на которых проводятся работы на высоте, существует опасность травмирования работников вследствие воздействия движущихся частей машин и механизмов, транспортных средств.

1. Освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении.
2. Прямая блескость.
3. Отраженная блескость.

2.3.5. Неионизирующие излучения

За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных компьютерах (ПЭВМ) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные

аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

1. Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц).
2. Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона.
3. Электростатическое поле.
4. Постоянное магнитное поле.
5. Ультрафиолетовое излучение.
6. Лазерное излучение.

2.3.6. Ионизирующие излучения

Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на РМ, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.

1. Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение.
2. Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, СИЗ и кожных покровов работника.

2.3.7. Химический фактор

Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.

Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа.

2.3.8. Биологический фактор

1. Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах.

Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется производство бактериальных препаратов, изучение и анализ патогенных микроорганизмов.

2. Патогенные микроорганизмы – возбудители особо опасных инфекционных заболеваний.

СН 1.3.1285-03. «Безопасность работы с микроорганизмами I и II групп патогенности (опасности)».

3. Патогенные микроорганизмы – возбудители иных инфекционных заболеваний.

2.3.9. Тяжесть трудового процесса

Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении «стоя», при перемещении в пространстве более 5 км за рабочий день (смену).

1. Физическая динамическая нагрузка.
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную.
3. Стереотипные рабочие движения.
4. Статическая нагрузка.
5. Рабочая поза.
6. Наклоны корпуса тела работника.
7. Перемещение в пространстве.

2.3.10. Напряженность трудового процесса

1. Длительность сосредоточенного наблюдения.
2. Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени.
3. Число производственных объектов одновременного наблюдения.
4. Нагрузка на слуховой анализатор.
5. Активное наблюдение за ходом производственного процесса.

Для 1.10.1–1.10.5: Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.

6. Работа с оптическими приборами.

7. Нагрузка на голосовой аппарат.

Контрольные вопросы

1. Назовите срок действия материалов аттестации рабочих мест по условиям труда.

2. Что включает в себя идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

3. В каких случаях условия труда признаются комиссией допустимыми?

4. В отношении каких рабочих мест не осуществляется идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов?

5. В каком случае комиссия принимает решение о проведении измерений всех идентифицированных факторов?

6. Охарактеризуйте физические факторы производственной среды.

7. Охарактеризуйте аэрозоли, виброакустические факторы и световую среду.

8. Охарактеризуйте ионизирующие и неионизирующие излучения производственной среды.

9. Охарактеризуйте химические и биологические факторы производственной среды.

10. По каким показателям определяется тяжесть и напряженность трудового процесса?

Глава 3. ИССЛЕДОВАНИЕ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

3.1. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования данных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений, внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Средства измерений, применяемые при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов:

- должны соответствовать применяемым методам исследований (испытаний) и методикам (методам) измерений;
- должны быть **проверены** в установленном порядке;
- должны быть внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
- должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при

выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения).

Утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 09 сентября 2011 г. № 1034н «Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности» (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2011 г. № 22039).

3.2. Условия проведения измерений

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

Требования к протоколам:

1) полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведения об аккредитации ее испытательной лаборатории (центра) (номер и срок действия аттестата аккредитации);

2) уникальный номер протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащийся на каждой странице протокола, с указанием номера страницы протокола;

3) полное наименование работодателя;

4) место нахождения и место осуществления деятельности работодателя;

5) наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);

6) индивидуальный номер рабочего места, наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

7) наименование вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

8) дата проведения исследований (испытаний) и измерений;

9) сведения о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

10) наименования примененных метода исследований (испытаний) и (или) метода (методики) измерений, реквизиты нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа его издавшего, название, дата и номер), их утвердивших;

11) реквизиты нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее – ПДК), предельно допустимые уровни (далее – ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

12) место проведения исследований (испытаний) и измерений с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором проводятся исследования (испытания) и измерения, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений (отбора проб);

13) нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием, при необходимости, единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

14) заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

15) фамилии, имена, отчества (при наличии), должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов.

В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном

законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

3.3. Классы условий труда

Отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Оптимальными условиями труда (1-й класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника (п. 2 ст. 14426 ФЗ).

Допустимыми условиями труда (2-й класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены) (п. 3 ст. 14426 ФЗ).

Вредными условиями труда (3-й класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) **подкласс 3.1** (вредные условия труда 1-й степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) **подкласс 3.2** (вредные условия труда 2-й степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) **подкласс 3.3** (вредные условия труда 3-й степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) **подкласс 3.4** (вредные условия труда 4-й степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

Опасными условиями труда (4-й класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Контрольные вопросы

1. Как могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов?

2. Как учитываются результаты производственного контроля на рабочем месте за условиями труда при проведении специальной оценки условий труда?

3. Какие методики применяются при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов?

4. Каким требованиям должны отвечать средства измерений, применяемые при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов?

5. Какие требования к протоколам испытаний должны предъявляться при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов?

6. Что прилагается к протоколу с учетом результатов производственного контроля на рабочем месте за условиями труда?

7. Перечислите классы условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности.

8. Перечислите подклассы условий труда на рабочих местах по степени вредности.

Глава 4. ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ОТ НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ ФАКТОРОВ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

4.1. Применение средств индивидуальной защиты

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты (СИЗ), прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении средств индивидуальной защиты (находится на регистрации в Минюсте РФ) не применяется в отношении:

- рабочих мест, условия труда на которых, по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к опасным, оптимальным или допустимым условиям труда;
- рабочих мест, на которых работниками применяются средства индивидуальной защиты для защиты от загрязнений, а также средства индивидуальной защиты, в отношении которых применяется процедура декларирования соответствия.

4.1.1. Методика снижения класса (подкласса) условий труда

Применяется при наличии на рабочих местах:

- а) биологического фактора;
- б) химического фактора;
- в) аэрозолей преимущественно фиброгенного действия;
- г) шума;
- д) вибрации;

- е) неионизирующих излучений;
- ж) повышенной или пониженной температуры;
- з) электрического тока;
- и) ударной волны.

Оценке эффективности применения подлежат средства индивидуальной защиты следующих типов:

- а) средства индивидуальной защиты органов дыхания (в том числе с маской) всех типов и наименований;
- б) защитные костюмы от биологических или химических факторов;
- в) средства индивидуальной защиты рук и ног от вибрации;
- г) средства индивидуальной защиты органа слуха;
- д) средства индивидуальной защиты от воздействия повышенных и (или) пониженных температур;
- е) средства индивидуальной защиты от неионизирующих излучений;
- ж) средства индивидуальной защиты от воздействия электрического тока (диэлектрические СИЗ);
- з) средства индивидуальной защиты глаз и лица (щитки, очки);
- и) средства индивидуальной защиты и спецодежда от термических факторов электрической дуги;
- к) средства индивидуальной защиты рук и ног от химических факторов;
- л) средства индивидуальной защиты рук от контакта с разогретыми поверхностями;
- м) средства индивидуальной защиты от воздействия биологических факторов.

4.1.2. Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении средств индивидуальной защиты

Средства индивидуальной защиты должны соответствовать следующим требованиям:

- а) наличие сертификата или декларации соответствия, подтверждающих соответствие средства индивидуальной защиты установленным техническим регламентом требованиям;
- б) наличие эксплуатационной документации и маркировки средства индивидуальной защиты, позволяющих выявить их основные параметры;

в) комплектность средств индивидуальной защиты в соответствии с сопроводительными документами и эксплуатационной документацией.

Оценка эффективности применения средств индивидуальной защиты осуществляется путем последовательной реализации следующих процедур:

- оценка выбора средств индивидуальной защиты;
- оценка использования средств индивидуальной защиты.

Формы подтверждения соответствия средств индивидуальной защиты требованиям ТР ТС 019/2011

СИЗ	Форма подтверждения соответствия	Класс риска	Схема сертификации или декларирования
СИЗ рук от вибрации	Декларирование	Первый	3Д, 4Д
СИЗ защиты органа слуха	Декларирование	Первый	3Д, 4Д
СИЗ ног (обувь) от вибраций	Декларирование	Первый	3Д, 4Д
Костюмы, изолирующие от химических факторов	Сертификация	Второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С
СИЗ органов дыхания изолирующие	Сертификация	Второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С
СИЗ органов дыхания фильтрующие	Сертификация	Второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С

ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. «О безопасности средств индивидуальной защиты» вступил в силу с 1 июня 2012 года.

Подтверждение соответствия средств индивидуальной защиты требованиям настоящего технического регламента Таможенного союза осуществляется в следующих формах:

- 1) декларирование соответствия;
- 2) сертификация.

При выборе форм подтверждения соответствия средства индивидуальной защиты классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю:

1) первый класс – средства индивидуальной защиты простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия;

2) второй класс – средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации.

4.2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда

1. **Сведения об организации**, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 настоящего Федерального закона требованиям.

2. **Перечень рабочих мест**, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах.

3. **Карты специальной оценки условий труда**, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах.

4. **Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений** идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов.

5. **Протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты**.

6. **Протокол комиссии**, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12426 ФЗ (при наличии такого решения).

7. **Сводная ведомость специальной оценки условий труда**.

8. **Перечень мероприятий** по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

9. **Заключения эксперта** организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Контрольные вопросы

1. На каком основании класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень?
2. В каких случаях не применяется методика снижения класса (подкласса) условий труда?
3. При наличии каких факторов на рабочих местах применяется методика снижения класса опасности?
4. Как применяется методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ?
5. Как подтверждается соответствие средств индивидуальной защиты работающих?
6. Назовите классы соответствия средства индивидуальной защиты по степени риска причинения вреда пользователю.
7. Перечислите основные документы, предоставляемые организацией для проведения специальной оценки условий труда.
8. Перечислите документы, предоставляемые организацией, проводящей специальную оценку условий труда, организации-заказчику.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Создание безопасных и здоровых условий труда работников становится все более значимой социально-экономической задачей государства.

Специальная оценка условий труда позволяет улучшить работу по следующим направлениям: обучение и проверка знаний в области охраны труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты; организация предварительных и периодических медицинских осмотров; предоставление компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Специальная оценка условий труда – дисциплина, предназначенная для изучения комплексного подхода выполнения основных бизнес-процессов в области охраны труда на предприятиях всех форм собственности.

Сложившаяся на рынке труда ситуация требует подготовки специалистов, способных реализовать основные принципы охраны труда на различных уровнях производственной деятельности. Низкое качество подготовки рабочих приводит к высокой текучести и нехватке рабочей силы на работах, связанных с повышенной опасностью в процессе труда, и, как следствие, к снижению трудовых ресурсов в связи с производственным травматизмом и профессиональными заболеваниями.

Работникам в сфере охраны труда предстоит освоить и внедрить в производство новые подходы в управлении безопасностью труда в организациях, включающие специальную оценку условий труда. Возлагаемые законодательством функции, обязанности и ответственность специалистов службы охраны труда не остались декларированными на бумаге, а превратились в инструмент управления охраной труда, обеспечивающий безопасные и здоровые условия труда работников.

Добиться успеха в области охраны труда можно лишь объединив усилия федеральных и региональных органов по труду, муниципальных образований, государственного надзора и контроля, а также ученых и специалистов для трудной и кропотливой работы во имя сохранения жизни и здоровья работников.

ЛИТЕРАТУРА

1. Белов, С.В. Безопасность жизнедеятельности: учеб. для студентов вузов / С.В. Белов. – 8-е изд., стереотип. – М.: Высшая школа, 2008. – 616 с.
2. Гридин, А.Д. Охрана труда и безопасность на вредных и опасных производствах: практ. пособие / А.Д. Гридин. – М.: Альфа-Пресс, 2011.
3. Девисилов, В.А. Охрана труда: учебник / В.А. Девисилов. – М.: Форум, НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 512 с.
4. Ефремова, О.С. Охрана труда от А до Я: практ. пособие / О.С. Ефремова. – М.: Альфа-Пресс, 2013. – 672 с.
5. Карнаух, Н.Н. Охрана труда: учеб. для бакалавров / Н.Н. Карнаух. – М.: Юрайт, 2013. – 380 с.
6. Конституция Российской Федерации: офиц. текст // Российская газета. – 1993. – № 237.
7. Корж, В.А. Подготовка нормативной базы для внедрения системы управления профессиональными рисками / В.А. Корж // Справочник специалиста по охране труда. – 2011. – № 2. – С. 10.
8. Корж, В.А. Реформирование системы подзаконных нормативных актов в области охраны труда / В.А. Корж // Справочник специалиста по охране труда. – 2010. – № 7. – С. 45–51.
9. Коробко, В.И. Охрана труда: учеб. пособие / В.И. Коробко. – М.: Юнити-Дана, 2012.
10. Коробко, В.И. Охрана труда: учеб. пособие для студентов вузов / В.И. Коробко. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013. – 239 с.
11. Косарев, О.А. Совершенствование охраны труда на основе концепции профессиональных рисков / О.А. Косарев, А.В. Москвичев, Н.И. Симонова // Справочник специалиста по охране труда. – 2012. – № 5. – С. 12–24; № 6. – С. 12–20.
12. Михайлов, Ю.М. Охрана труда в образовательных учреждениях: практ. пособие / Ю.М. Михайлов. – М.: Альфа-Пресс, 2011. – 184 с.
13. Охрана труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность. – М.: Альфа-Пресс, 2013. – 400 с.
14. Охрана труда: сб. нормативных документов. – М.: ЭНАС, 2007. – 528 с.
15. Письмо Минтруда РФ № 38-11 от 23.01.1996 г. «Рекомендации по учету обязательств работодателя по условиям и охране труда в

трудовом и коллективном договорах» (в части, не противоречившей трудовому законодательству) // СПС «Консультант Плюс».

16. Приказ Минздравсоцразвития РФ № 181н от 01.03.2012 «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков» // СПС «Консультант Плюс».

17. Приказ Минтруда РФ № 33 н от 24.01.2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» // СПС «Консультант Плюс».

18. Приказ Минтруда РФ № 580н от 10.12.2012 г. «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» // СПС «Консультант Плюс».

19. Приказ Минтруда РФ № 80н от 07.02.2014 г. «О форме и подаче декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» // СПС «Консультант Плюс».

20. Примерный перечень и основные формы документации по пожарной безопасности в образовательном учреждении: учеб.-практ. пособие / И.Б. Кудряшов, Р.В. Сергеев, В.П. Фатеев [и др.]. – Новочеркасск: НОК, 2011.

21. Рогожин, М.Ю. Охрана труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность / М.Ю. Рогожин. – М.: Альфа-Пресс, 2013. – 400 с.

22. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197 ФЗ, в редакции от 30.12.2015 г. // Собрание законодательства РФ. – 2002.

23. Федеральный закон РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» // СПС «Консультант Плюс».

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ (АРМ)

СОУТ	АРМ
1	2
1. Законодательная база	
Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ (28 статей) С 01.01. 2014 г.	Приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н (ред. от 12.12.2012) «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (зарегистрировано в Минюсте России 09.06.2011 № 20963)
2. Состав комиссии	
<ul style="list-style-type: none"> - Представители работодателя. - Специалист по охране труда. - Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) 	<ul style="list-style-type: none"> - Представители работодателя. - Специалист по охране труда. - Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. - Представители аттестующей организации
3. Порядок проведения	
<ul style="list-style-type: none"> - Составление перечня рабочих мест (комиссия). - Идентификация факторов (эксперт). - Декларация на РМ, где не идентифицированы факторы. - Составление перечня РМ, где эксперт определил наличие ВПФ (эксперт). - Утверждение перечня и графика проведения измерений (комиссия). - Проведение измерений (эксперты и лаборатория ОП СОУТ). - Оформление протоколов измерений и проведение оценки факторов (эксперт). - Оформление отчета о СОУТ (эксперт) 	<ul style="list-style-type: none"> - Составление перечня рабочих мест с определением факторов. - Утверждение графика проведения измерений. - Проведение измерений (лаборатория организации, проводящей АРМ). - Оформление протоколов измерений и оценок. - Оформление карт аттестации. - Оформление отчета об АРМ: перечень РМ, карты аттестации с протоколами, сводная ведомость, сводная таблица классов условий труда, план мероприятий. - Подача отчета в ГИТ (работодатель)

1	2
<ul style="list-style-type: none"> - Утверждение отчета о проведении СОУТ (комиссия). - Подача отчета о проведении СОУТ в единую базу данных (ОП СОУТ). - Размещение данных о СОУТ на официальном сайте организации (работодатель) при его наличии 	
4. Оформление отчета	
<ul style="list-style-type: none"> - Эксперт организации, проводивший СОУТ 	Аттестационная комиссия
4.1 Утверждение отчета	
<p>Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Работодатель издает приказ о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации. - Работодатель издает приказ о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации
5. Ознакомление работников с результатами	
<ul style="list-style-type: none"> - В срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. - В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха 	<ul style="list-style-type: none"> - В течение 10 календарных дней с даты издания приказа о завершении аттестации
6. Оценка классов условий труда на основании	
<p>Методика проведения специальной оценки условий труда (Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 г. №33н) (зарегистрирован в Минюсте РФ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Руководство «Р 2.2.2006-05. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005)

1	2
7. Оценка параметров микроклимата	
<p>- На рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда)</p>	<p>- На всех рабочих места в холодный и теплый периоды, в том числе на открытой территории</p>
8. Оценка виброакустических факторов	
<p>- Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.</p> <p>- Единая норма эквивалентного уровня шума: >80-85 дБА – 3.1; >85-95 дБА – 3.2; 95-105 дБА – 3.3; 105-115 дБА – 3.4; >115 дБА – 4-й класс</p>	<p>- На всех рабочих местах, определенных комиссией.</p> <p>- Зависит от ПДУ в соответствии с санитарными нормами СН 2.2.4/2.1.8.562-96 «Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки» (зависит от видов работ)</p>
9. Оценка световой среды	
<p>- Только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, а также на рабочих местах, на которых проводятся работы на высоте, существует опасность травмирования работников вследствие воздействия движущихся частей машин и механизмов, транспортных средств</p>	<p>- На всех рабочих местах</p>

1	2
<ul style="list-style-type: none"> - Освещенность рабочей поверхности 	<ul style="list-style-type: none"> - Коэффициент естественного освещения. - Освещенность рабочей поверхности. - Коэффициент пульсации освещенности. - Прямая блескость
10. При воздействии неионизирующих излучений	
<ul style="list-style-type: none"> - Все рабочие места, где есть источники электромагнитного излучения, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе 	<ul style="list-style-type: none"> - Все рабочие места, в том числе с ПЭВМ
11. Тяжесть трудового процесса	
<ul style="list-style-type: none"> - Физическая динамическая нагрузка. - Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную. - Стереотипные рабочие движения. - Статическая нагрузка. - Рабочая поза. - Наклоны корпуса. - Перемещение в пространстве. - Физическая динамическая нагрузка. - Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную. - Стереотипные рабочие движения. - Статическая нагрузка. - Рабочая поза. - Наклоны корпуса. - Перемещение в пространстве 	<ul style="list-style-type: none"> - Физическая динамическая нагрузка. - Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную. - Стереотипные рабочие движения. - Статическая нагрузка. - Рабочая поза. - Наклоны корпуса. - Перемещение в пространстве. - Физическая динамическая нагрузка. - Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную. - Стереотипные рабочие движения. - Статическая нагрузка. - Рабочая поза. - Наклоны корпуса. - Перемещение в пространстве

1	2
12. Напряженность трудового процесса	
<p style="text-align: center;">7 показателей</p> <ul style="list-style-type: none"> - Длительность сосредоточенного наблюдения. - Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени. - Число производственных объектов одновременного наблюдения. - Нагрузка на слуховой анализатор. - Активное наблюдение за ходом производственного процесса. - Работа с оптическими приборами. - Нагрузка на голосовой аппарат. <p>Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами</p>	<ul style="list-style-type: none"> - На всех рабочих местах по 23 показателям
13. Травмоопасность рабочего места	
<ul style="list-style-type: none"> - Не оценивается 	<ul style="list-style-type: none"> - Оценивается на всех рабочих местах

МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

(Приказ Минтруда России от 14.11.2016 № 642н)

I. Общие положения

1. Настоящая Методика устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам:

- 1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) отнесения условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4) оформления результатов проведения специальной оценки условий труда.

1.1. В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, реализация предусмотренных пунктом 1 настоящей Методики процедур осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

II. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответственно – вредные и (или) опасные факторы, идентификация) включает в себя следующие этапы:

- 1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;
- 2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждаемым в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Российская газета, 30 декабря 2013 г., № 6271) (далее – классификатор);

3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

4) оформление результатов идентификации.

3. Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее – эксперт). Результаты идентификации утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда, формируемой в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – комиссия).

4. Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

- технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

- технологической документации, характеристик технологического процесса;

- должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;

- проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);

- характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

- результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

- предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений).

Указанные в настоящем пункте документация и материалы предоставляются работодателем при их наличии.

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

5. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором, производится путем сравнения их наименований.

Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество.

6. Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором.

Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном главой III настоящей Методики.

7. При несовпадении наименований имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

8. В случае, если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся.

В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

9. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников (часть 2 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

10. Результаты идентификации заносятся в раздел «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждается в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – отчет).

11. Идентификация не осуществляется в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости (в ред. Приказа Минтруда России от 07.09.2015 № 602н);

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестаций рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на указанных в настоящем пункте рабочих местах определяется экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Эксперт в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, указанных в подпунктах первом – третьем настоящего пункта, может осуществлять:

- изучение документов, характеризующих технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, а также регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте;

- обследование рабочего места;

- ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;

- иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации, согласно настоящей Методике.

III. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

12. Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или) опасных факторов, которые идентифицированы в порядке, установленном главой II настоящей Методики.

13. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных ре-

зультатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта.

Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

14. При проведении измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

При проведении измерений вредных и (или) опасных факторов до 31 декабря 2020 года допускается применение методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу Федерального закона от 26 июня 2008 г. № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 26, ст. 3021; 2011, № 30, ст. 4590; № 49, ст. 7025; 2012, № 31, ст. 4322; 2013, № 49, ст. 6339; 2014, № 26, ст. 3366; № 30, ст. 4255; 2015, № 29, ст. 4359), в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации.

Средства измерений, применяемые при проведении измерений вредных и (или) опасных факторов, должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения).

Утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 9 сентября 2011 г. № 1034н «Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности» (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2011 г. № 22039).

15. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

16. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

1) полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации (при наличии));

2) уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола, вместе с номером страницы протокола;

3) полного наименования работодателя;

4) места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;

5) наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

6) индивидуального номера рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

7) наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

8) даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

9) сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

10) наименования примененных методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

11) реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее – ПДК), предельно допустимые уровни (далее – ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

12) места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

13) нормативного и фактического значения уровня исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

14) заключения по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

15) фамилии, имени, отчества (при наличии), должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.

В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

В отношении рабочего места, условия труда на котором по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в пункте 11 настоящей Методики, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2014, № 26, ст. 3366; 2015, № 29, ст. 4342; 2016, № 18, ст. 2512).

17. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в настоящем пункте, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета.

18. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 17 настоящей Методики, направляет в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения копию данного протокола комиссии, содержащего это решение.

IV. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

19. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее – отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном главой III настоящей Методики, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора

20. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется в зависимости от соотношения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны к соответствующей (максимальной и (или) среднесменной) предельно допустимой концентрации данных веществ (далее соответственно – ПДК_{СС}).

21. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводится в соответствии с приложением № 1 к настоящей Методике.

22. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется как по максимальным, так и по среднесменным концентрациям вредных химических веществ, для которых установлены ПДК_{макс} и ПДК_{СС}. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается по более высокой степени вредности, полученной из сравнения фактической концентрации вредных химических веществ с соответствующей ПДК.

23. При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда и степени вредности. При этом:

- присутствие любого количества вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.1 вредных условий труда, не увеличивает степень вредности условий труда;

- присутствие трех и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.2 вредных условий труда, переводит условия труда в подкласс 3.3 вредных условий труда;

- присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.3 вредных условий труда, переводит условия труда в подкласс 3.4 вредных условий труда;

- присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.4 вредных условий труда, переводит условия труда в опасные условия труда.

24. В случае если вредные химические вещества, опасные для развития острого отравления, и аллергены имеют ПДК_{СС}, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из соотношения фактических среднесменных концентраций этих веществ с ПДК_{СС}. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с подпунктом «а» пункта 2 и пунктом 4 приложения № 1 к настоящей Методике.

25. В случае если канцерогены имеют ПДК_{макс}, то оценку условий труда на рабочем месте проводят исходя из соотношения фактических максимальных концентраций этих вредных химических веществ с ПДК_{макс}. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с пунктом 3 приложения № 1 к настоящей Методике.

26. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора при наличии в воздухе рабочей зоны вредного химического вещества, имеющего несколько специфических эффектов (например, канцероген, аллерген), осуществляется по соответствующим ПДК. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) условий труда, установленному в отношении специфического эффекта вредного химического вещества.

В случае если вредное химическое вещество, имеющее особенности действия на организм (с остронаправленным механизмом действия, раздражающего действия, канцерогены, аллергены, вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека), имеет не тот вид ПДК (ПДК_{макс} или ПДК_{СС}), который указан для них в приложении № 1 к настоящей Методике, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводят по имеющейся величине ПДК по строке в приложении № 1 к настоящей Методике, соответствующей особенностям действия вредного химического вещества на организм человека.

27. В случае если в воздухе рабочей зоны присутствует вредное химическое вещество, в отношении которого установлены ориентировочные безопасные уровни воздействия, то класс (подкласс) условий труда при наличии такого вредного химического вещества устанавливают по пункту 1 приложения № 1 к настоящей Методике, если это вредное химическое вещество не упомянуто в перечнях, предусмотренных приложениями № 2–7 к настоящей Методике, характеризующих особенности механизма действия вредного химического вещества на организм человека.

28. При одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных химических веществ однонаправленного действия с эффектом суммации, предусмотренных приложением № 8 к настоящей Методике, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из вредных химических веществ к соответствующим ПДК по формуле

$$\frac{K_1}{\text{ПДК}_1} + \frac{K_2}{\text{ПДК}_2} + \dots + \frac{K_n}{\text{ПДК}_n} \leq 1, \quad (1)$$

где K_1, K_2, \dots, K_n – фактические концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны (максимальные и (или) среднесменные);

$\text{ПДК}_1, \text{ПДК}_2, \dots, \text{ПДК}_n$ – предельно допустимые концентрации этих вредных химических веществ (максимальные и (или) среднесменные соответственно).

Если полученные величины больше единицы, то условия труда на рабочем месте по уровню воздействия химического фактора относятся к вредным или опасным. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в зависимости от кратности превышения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны над ПДК данных веществ по соответствующему пункту приложения № 1 к настоящей Методике, который соответствует особенностям механизма действия вредного химического вещества на организм человека, составляющих комбинацию, или по пункту 1 приложения № 1 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора

29. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляется в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении рабочих мест:

- организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;

- организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;

- медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;

- работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется в соответствии с приложением № 9 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия

30. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (далее – АПФД) осуществляется в зависимости от соотношения фактической среднесменной концентрации АПФД в воздухе рабочей зоны и ПДК_{сс} АПФД.

31. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД приведено в приложении № 10 к настоящей Методике.

32. При наличии в воздухе рабочей зоны двух и более видов АПФД класс (подкласс) условий труда устанавливается по АПФД с наименьшей величиной ПДК.

33. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД на нестационарных рабочих местах и (или) при непостоянном в течение рабочей недели непосредственном контакте работников с АПФД производится путем расчета ожидаемой пылевой нагрузки за год ($ПН_{1год}$) исходя из ожидаемого фактического количества смен, отработанных в условиях воздействия АПФД, по формуле

$$ПН_{1год} = K_{cc} \times N \times Q, \quad (2)$$

где K_{cc} – фактическая среднесменная концентрация пыли в зоне дыхания работника, мг/м³;

N – число смен, отработанных в календарном году в условиях воздействия АПФД;

Q – объем легочной вентиляции за смену, м³.

Для работ категории Ia–Iб <2> объем легочной вентиляции за смену – 4 м³.

Для целей настоящей методики категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые сидя;

б) к категории Iб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121–150 ккал/ч (140–174 Вт), производимые не только сидя, но и стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории Па относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151–200 ккал/ч (175–232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории Пб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201–250 ккал/ч (233–290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории Пв относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

Для работ категории Па–Пб – 7 м³.

Для работ категории Пв – 10 м³.

Полученная величина $ПН_{1год}$ сравнивается с величиной контрольной пылевой нагрузки (КПН) за год (общее количество смен в году $N_{год}$ при воздействии АПФД на уровне среднесменной ПДК, соответственно $КПН_{1год} = ПДК_{СС} \times N_{год} \times Q$). При соответствии фактической пылевой нагрузки контрольному уровню ($КПН_{1год}$) условия труда на рабочем месте относят к допустимому классу условий труда. Кратность превышения контрольных пылевых нагрузок указывает на класс (подкласс) условий труда согласно приложению № 10 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов

34. К виброакустическим факторам относятся:

- 1) шум;
- 2) инфразвук;
- 3) ультразвук (воздушный);
- 4) вибрация (общая и локальная).

35. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется в зависимости от превышения фактических уровней данных факторов их ПДУ, установленных нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда.

36. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов приведено в приложении № 11 к настоящей Методике.

37. При воздействии на работника постоянного шума отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5; 63; 125; 250; 500; 1000; 2000; 4000; 8000 Гц.

Для оценки уровня шума допускается использовать уровень звука (дБА) в соответствии с приложением № 11 к настоящей Методике.

38. При воздействии в течение рабочего дня (смены) на работника шумов с разными временными (постоянный шум, непостоянный шум – колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (тональный шум) характери-

ками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука. Для получения сопоставимых данных измеренные или рассчитанные эквивалентные уровни звука импульсного и тонального шумов увеличиваются на 5 дБА, после чего полученный результат можно сравнивать с ПДУ для шума без внесения в него понижающей поправки.

39. При воздействии на работника постоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8 и 16 Гц, в дБ и его сравнения с соответствующим ПДУ.

40. При воздействии на работника непостоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения или расчета эквивалентного (по энергии) общего (линейного) уровня звукового давления, в дБ $L_{ин_{ЭКВ}}$, и его сравнения с соответствующим ПДУ.

41. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянного, так и непостоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного общего уровня звукового давления (дБ $L_{ин_{ЭКВ}}$) и его сравнения с соответствующим ПДУ.

42. При воздействии на работника ультразвука воздушного (в 1/3 октавных полосах частот от 12,5 до 100,0 кГц) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний и его сравнения с соответствующим ПДУ.

43. При воздействии на работника постоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по частоте нормируемого параметра.

При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.

44. При воздействии на работника непостоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по эквивалентному (по энергии) уровню нормируемого параметра.

При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.

45. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянной, так и непостоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется путем измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного скорректированного уровня виброускорения и его сравнения с соответствующим ПДУ.

46. При воздействии локальной вибрации в сочетании с местным охлаждением рук (работа в условиях охлаждающего микроклимата, отнесенного по степени вредности к подклассу 3.1 вредных условий труда и выше) класс (подкласс) условий труда по данному фактору повышается на одну степень.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата

47. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется с учетом используемого на рабочем месте технологического оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода, и на основе измерений температуры воздуха, влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения в производственных помещениях на всех местах пребывания работника в течение рабочего дня (смены) с учетом характеристики микроклимата (нагревающий, охлаждающий) путем сопоставления фактических значений параметров микроклимата со значениями параметров микроклимата, предусмотренных приложениями № 12–14 к настоящей Методике.

48. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется в следующей последовательности:

на первом этапе класс (подкласс) условий труда определяется по температуре воздуха;

на втором этапе класс (подкласс) условий труда корректируется в зависимости от влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (экспозиционной дозы теплового излучения <3>).

<3> Экспозиционная доза теплового облучения (ДЭО) – расчетная величина, вычисленная по формуле $ДЭО = I_{то} \tau S$, где $I_{то}$ – интенсивность теплового облучения, Вт/м²; S – облучаемая площадь поверхности тела, м²; τ – продолжительность облучения за рабочую смену, ч. При определении облучаемой поверхности тела необходимо производить ее расчет с учетом доли (%) каждого участка тела: голова и шея – 9, грудь и живот – 16, спина – 18, руки – 18, ноги – 39. Общая площадь тела человека в среднем составляет 1,8 м².

При этом количество измерений параметров микроклимата на каждом рабочем месте устанавливается в зависимости от особенностей технологического процесса. В случае наличия у работника одного рабочего места достаточным является его однократное измерение.

49. При воздействии нагревающего микроклимата (микроклимат является нагревающим, если температура воздуха в помещении выше границ оптимальных величин, предусмотренных приложением № 13 к настоящей Методике) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости его движения, влажности воздуха, тепловому излучению путем сопоставления фактических уровней показателей параметров микроклимата с диапазоном величин, предусмотренных приложением № 12 к настоящей Методике.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокую степень вредности.

50. Если температура воздуха или влажность воздуха, или скорость движения воздуха в помещении с нагревающим микроклиматом не соответствует допустимым величинам, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по индексу тепловой нагрузки среды (далее – ТНС-индекс) путем соотношения фактических уровней ТНС-индекса с диапазоном величин, предусмотренных приложением № 13 к настоящей Методике.

51. При воздействии теплового излучения отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по показателям интенсивности теплового облучения и (или) экспозиционной дозе теплового облучения.

52. При воздействии охлаждающего микроклимата (микроклимат является охлаждающим, если температура воздуха в помещении ниже границ оптимальных величин, предусмотренных приложением № 13 к настоящей Методике) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости движения воздуха, влажности воздуха, тепловому излучению.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

53. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата в ситуациях, когда чередуется воздействие как нагревающего, так и охлаждающего микроклимата (работа в помещении, в нагревающей и охлаждающей среде различной продолжительности и физической активности), осуществляется отдельно по нагревающему и охлаждающему микроклимату.

54. В случае, если в течение рабочего дня (смены) работник находится в различных рабочих зонах, характеризующихся различным уровнем термического воздействия, класс (подкласс) условий труда определяется как взвешенная величина ($UT_{срв}$) с учетом продолжительности пребывания на каждом рабочем месте

$$UT_{срв} = \frac{UT_1 \times t_1 + UT_2 \times t_2 + \dots + UT_n \times t_n}{T}, \quad (3)$$

где UT_1, UT_2, \dots, UT_n – условия труда в 1-й, 2-й, n-й рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах в соответствии с классом (подклассом) условий труда;

t_1, t_2, t_n – время пребывания (в часах) в 1-й, 2-й, n-й рабочих зонах соответственно;

T – продолжительность смены (часы), но не более 8 часов.

Рассчитанную по формуле (3) величину $UT_{срв}$ (в баллах) переводят в класс (подкласс) условий труда согласно приложению № 15 к настоящей Методике. При этом величину $UT_{срв}$ округляют до целого значения.

**Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда
при воздействии световой среды**

55. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется по показателю освещенности рабочей поверхности.

56. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется в зависимости от значения показателя освещенности рабочей поверхности в соответствии с приложением № 16 к настоящей Методике.

57. При работе на открытой территории только в дневное время суток условия труда на рабочем месте по показателю освещенности рабочей поверхности признаются допустимыми условиями труда.

58. При расположении рабочего места в нескольких рабочих зонах (в помещениях, на участках, на открытой территории) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется с учетом времени пребывания в разных рабочих зонах по формуле

$$UT = UT_1 \times t_1 + UT_2 \times t_2 + \dots + UT_n \times t_n, \quad (4)$$

где UT – условия труда, выраженные в баллах;

UT_1, UT_2, \dots, UT_n – условия труда в 1-й, 2-й, n-й рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах относительно класса (подкласса) условий труда (допустимые условия труда – 0 баллов; вредные условия труда (подкласс 3.1) – 1 балл; вредные условия труда (подкласс 3.2) – 2 балла);

t_1, t_2, t_n – относительное время пребывания (в долях единицы) в 1-й, 2-й, n-й рабочих зонах соответственно.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется на основании рассчитанной суммы баллов UT следующим образом:

условия труда признаются допустимыми условиями труда, если $0 \leq UT < 0,5$;

условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1), если $0,5 \leq UT < 1,5$;

условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.2), если $1,5 \leq UT < 2,0$.

59. Такие показатели световой среды, как прямая и отраженная блескость, рекомендуется оценивать на рабочих местах работников, в поле зрения которых присутствуют слепящие источники света, проводящих работу с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага), у которых имеются жалобы на дискомфорт зрения.

**Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда
при воздействии неионизирующих излучений**

60. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений <4> осуществляется в соответствии с приложением № 17 к настоящей Методике.

При наличии неионизирующих излучений от технологического оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

61. При действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений условия труда признаются опасными условиями труда для электрического поля частотой 50 Гц и электромагнитного поля в диапазоне частот 30 МГц – 300 ГГц при превышении их максимальных ПДУ до значений, предусмотренных приложением № 17 к настоящей Методике.

62. При одновременном или последовательном пребывании работника в течение смены в условиях воздействия нескольких электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования, для которых установлены разные ПДУ, класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю, для которого определена наиболее высокая степень вредности.

При этом превышение ПДУ двух и более оцениваемых показателей, отнесенных к одной и той же степени вредности, повышает класс (подкласс) условий труда на одну степень.

63. При воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений осуществляется в соответствии с приложением № 18 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения

64. При работе с источниками ионизирующего излучения вредные условия труда характеризуются наличием вредных и (или) опасных факторов, не превышающих гигиенические нормативы, отраженные в СанПиН 2.6.1.2523-09 «Нормы радиационной безопасности», утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7 июля 2009 г. № 47 (зарегистрировано Минюстом России 14 августа 2009 г. № 14534) (далее – НРБ-99/2009).

При этом степень вредности (опасности) условий труда определяется не выраженностью проявления у работающих пороговых детерминированных эффектов, а увеличением риска возникновения стохастических беспороговых эффектов.

65. В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается мощность потенциальной дозы (МПД) излучения – максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения, которая может быть получена за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте.

66. МПД определяется по формуле (5) для эффективной дозы и (или) по формуле (6) – для эквивалентной дозы

$$\text{МПД} = 1,7 \times H^{\text{внеш.}} + 2,4 \times 10^6 \times \sum_{U,G} (C_{U,G} \times \varepsilon_{U,G}^{\text{возд.}}), \quad (5)$$

где МПД – максимальная потенциальная эффективная доза за год, мЗв/год;

$H^{\text{внеш.}}$ – мощность AMBIENTной дозы внешнего излучения на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;

$C_{U,G}$ – объемная активность аэрозолей (газов) соединений радионуклида U типа соединения при ингаляции G на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, Бк/м³;

$\varepsilon_{U,G}^{\text{возд.}}$ – дозовый коэффициент для соединения радионуклида U-типа соединения при ингаляции G в соответствии с приложением № 1 к НРБ-99/2009, Зв/Бк;

1,7 – коэффициент, учитывающий стандартное время облучения работников в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы «А») и размерность единиц (10³ мкЗв/мЗв);

$2,4 \times 10^6$ – коэффициент, учитывающий объем дыхания за год ($2,4 \times 10^3$ мЗ/год для персонала группы «А») и размерность единиц (10³ мкЗв/Зв);

$$\text{МПД}^{\text{орган}} = 1,7 \times \text{МД}^{\text{орган}}, \quad (6)$$

где МПД^{орган} – максимальная потенциальная эквивалентная доза на орган на данном рабочем месте за год, мЗв/год;

МД^{орган} – мощность AMBIENTной дозы внешнего облучения органа на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мк³в/ч;

1,7 – коэффициент, учитывающий стандартное время облучения в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы «А») и размерность единиц (10³ мкЗв/мЗв).

67. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) или (года) различных мощностей МПД эффективной и/или эквивалентной дозы (например, при работе в разных помещениях или рабочих зонах) определяется средневзвешенное значение мощности МПД при выполнении производственных операций по формуле

$$\text{МПД}^{\text{средневзв}} = \frac{\sum_i \text{МПД}_i \times \Delta t_i}{\sum_i \Delta t_i}, \quad (7)$$

где МПД_i – мощность максимальной потенциальной дозы, рассчитанная для i-го помещения, мЗв/год;

Δt_i – время выполнения работ на i-м рабочем месте, час/год.

68. При расчете МПД продолжительность рабочего времени для персонала группы «А» принимается равной 1700 часам в год, для всех остальных работников – 2000 часов в год и соответственно в формулах (5)–(6) используется коэффициент 2,0 вместо 1,7.

69. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется в соответствии с приложением № 19 к настоящей Методике.

70. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется на основе систематических данных текущего и оперативного контроля за год.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса

71. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

- 1) физическая динамическая нагрузка;
- 2) масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
- 3) стереотипные рабочие движения;
- 4) статическая нагрузка;
- 5) рабочая поза;
- 6) наклоны корпуса;
- 7) перемещение в пространстве.

72. При выполнении работ, связанных с неравномерными физическими нагрузками в разные рабочие дни (смены), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса (за исключением массы поднимаемого и перемещаемого груза и наклонов корпуса тела работника) осуществляется по средним показателям за 2–3 рабочих дня (смены).

Масса поднимаемого и перемещаемого работником вручную груза и наклоны корпуса оцениваются по максимальным значениям.

73. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется путем определения массы груза (деталей, изделий, инструментов), перемещаемого вручную работником при каждой операции, и расстояния перемещения груза, в метрах. После этого подсчитывается общее количество операций по переносу работником груза в течение рабочего дня (смены) и определяется величина физической динамической нагрузки ($\text{кг}\times\text{м}$) в течение рабочего дня (смены).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 1 приложения № 20 к настоящей Методике.

74. При работах, обусловленных как региональными, так и общими физическими нагрузками в течение рабочего дня (смены), связанных с перемещением груза на различные расстояния, определяется суммарная механическая работа за рабочий день (смену), значение которой соотносится со значениями, предусмотренными таблицей 1 приложения № 20 к настоящей Методике.

75. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении работником груза вручную осуществляется путем взвешивания такого груза или определения его массы по эксплуатационной и технологической документации.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении груза вручную осуществляется в соответствии с таблицей 2 приложения № 20 к настоящей Методике.

Для определения суммарной массы груза, перемещаемого в течение каждого часа рабочего дня (смены), вес всех грузов за рабочий день (смену) суммируется. Независимо от фактической длительности рабочего дня (смены) суммарную массу груза за рабочий день (смену) делят на количество часов рабочего дня (смены).

В случаях, когда перемещение работником груза вручную происходит как с рабочей поверхности, так и с пола, показатели суммируются. Если с рабочей поверхности перемещался больший груз, чем с пола, то полученную величину следует сопоставлять именно с этим показателем, а если наибольшее перемещение производилось с пола, то с показателем суммарной массы груза в час при перемещении с пола. Если с рабочей поверхности и с пола перемещается равный груз, то суммарную массу груза сопоставляют с показателем перемещения с пола.

76. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук) осуществляется путем подсчета числа движений работника за 10–15 минут, определения числа его движений за 1 минуту и расчета общего количества движений работника за время, в течение которого выполняется данная работа (умножение на количество минут рабочего дня (смены), в течение которых выполняется работа).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения № 20 к настоящей Методике.

77. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) осуществляется путем подсчета их количества за 10–15 минут или за 1–2 повторяемые операции, несколько раз за рабочий день (смену). После оценки общего количества операций или времени выполнения работы определяется общее количество региональных движений за рабочий день (смену).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения № 20 к настоящей Методике.

78. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется путем перемножения двух параметров: веса груза либо величины удерживающего усилия и времени его удерживания.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется в соответствии с таблицей 4 приложения № 20 к настоящей Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием груза или приложением усилий, осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, на две руки или с участием мышц корпуса и ног. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше вида статической нагрузки, то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.

79. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в той или иной рабочей позе, которое устанавливается на основании хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника в течение рабочего дня (смены) осуществляется в соответствии с таблицей 5 приложения № 20 к настоящей Методике.

Время пребывания в рабочей позе определяется путем сложения времени работы работника в положении стоя и времени его перемещения в пространстве между объектами радиусом не более 5 м. Если по характеру работы рабочие позы работника разные, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника следует проводить по наиболее типичной рабочей позе для данной работы.

80. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника за рабочий день (смену) определяется путем их прямого подсчета в единицу времени (минуту, час). Далее рассчитывается общее число наклонов корпуса тела работника за все время выполнения работы либо определяется их количество за одну операцию и умножается на число операций за смену.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника осуществляется в соответствии с таблицей 6 приложения № 20 к настоящей Методике.

81. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется с учетом такого перемещения по горизонтали и (или) вертикали, обусловленного технологическим процессом, в течение рабочего дня (смены) и определяется на основании подсчета количества шагов за рабочий день (смену) и измерения длины шага.

Количество шагов за рабочий день (смену) определяется с помощью шагомера, помещенного в карман работника или закрепленного на его поясе (во время регламентированных перерывов и обеденного перерыва шагомер необходимо выкладывать из кармана работника или снимать с его пояса).

Мужской шаг в производственной обстановке в среднем равняется 0,6 м, а женский – 0,5 м.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется в соответствии с таблицей 7 приложения № 20 к настоящей Методике.

Перемещением работника в пространстве по вертикали необходимо считать его перемещения по лестницам или наклонным поверхностям, угол наклона которых более 30° от горизонтали.

Для работников, трудовая функция которых связана с перемещением в пространстве как по горизонтали, так и по вертикали, эти расстояния необходимо суммировать и сопоставлять с тем показателем, величина которого была больше.

82. Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю тяжести трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

83. При наличии двух и более показателей тяжести трудового процесса, условия труда по которым отнесены к подклассу 3.1 или 3.2 вредных условий труда, класс (подкласс) условий труда по тяжести трудового процесса повышается на одну степень.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

84. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

1) плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе посредством связи;

2) число производственных объектов одновременного наблюдения;

3) работа с оптическими приборами <5> (% времени смены).

Для целей настоящей Методики в качестве оптических приборов признаются устройства, применяемые в производственном процессе для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы) либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли). Оптическими приборами не признаются различные устройства для отображения информации (дисплеи), в которых оптика не используется (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой);

4) нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);

5) монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).

85. Отнесение условий труда к классу (подклассу) по напряженности трудового процесса осуществляется в соответствии с приложением № 21 к настоящей Методике.

86. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по плотности сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы осуществляется путем подсчета количества воспринимаемых и передаваемых сигналов (сообщений, распоряжений).

87. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по числу производственных объектов одновременного наблюдения осуществляется путем оценки объема внимания (от 4 до 8 несвязанных объектов) и его распределения (способности одновременно сосредотачивать внимание на нескольких объектах или действиях).

Условия труда оцениваются по данному показателю только в тех случаях, когда после получения информации одновременно от всех объектов наблюдения необходимо выполнение определенных действий по регулированию технологического процесса.

В случае если информация может быть получена путем последовательного переключения внимания с объекта на объект и имеется достаточно времени до принятия решения и (или) выполнения действий, а работник обычно переходит от распределения к переключению внимания, то такая работа по показателю числа производственных объектов одновременного наблюдения не оценивается.

88. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при работе с оптическими приборами (% от продолжительности рабочего дня (смены)) осуществляется на основе хронометражных наблюдений.

89. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при нагрузке на голосовой аппарат работника (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю) осуществляется с учетом продолжительности речевых нагрузок на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей.

90. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при монотонности нагрузок осуществляется с учетом числа элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций (единиц), и продолжительности выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, времени активных действий, монотонности производственной обстановки.

91. Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю напряженности трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов

92. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого экспертом.

93. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливается по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов в соответствии с приложением № 22 к настоящей Методике.

При этом в случае:

сочетанного действия трех и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;

сочетанного действия двух и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

Положения настоящего пункта не распространяются на параметры микроклимата и вибрацию локальную в случае, если сочетанное воздействие таких факторов производственной среды было ранее учтено в соответствии с настоящей Методикой.

V. Результаты проведения специальной оценки условий труда

94. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

95. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета.

Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

Таблица 1 – Отнесение условий труда по классу (подклассу) при воздействии химического фактора

Наименование химических веществ	Класс (подкласс) условий труда (относительно превышения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией данных веществ (раз))					
	Допустимый	Вредный				Опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
1	2	3	4	5	6	7
1. Вещества 1–4-х классов опасности <1>, за исключением перечисленных в пунктах 2–7 настоящей таблицы	$\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$	> 1,0–3,0	> 3,0–10,0	> 10,0–15,0	> 15,0–20,0	> 20,0
	$\leq \text{ПДК}_{\text{сс}}$	> 1,0–3,0	> 3,0–10,0	> 10,0–15,0	> 15,0	–
2. Вещества, опасные для развития острого отравления, включая: а) вещества с остронаправленным механизмом действия – хлор, аммиак б) вещества раздражающего действия	$\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$	> 1,0–2,0	> 2,0 – 4,0	> 4,0 – 6,0	> 6,0–10,0	> 10,0
	$\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$	> 1,– 2,0	> 2,0 – 5,0	> 5,0 – 10,0	> 10,0–50,0	> 50,0
3. Канцерогены, вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека	$\leq \text{ПДК}_{\text{сс}}$	> 1,0–2,0	> 2,0–4,0	> 4,0–10,0	>10,0	–
4. Аллергены, в том числе: а) высокоопасные б) умеренно опасные	$\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$	–	> 1,0–3,0	> 3,0–15,0	> 15,0–20,0	> 20,0
	$\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$	> 1,0–2,0	> 2,0–5,0	> 5,0–15,0	> 15,0–20,0	> 20,0
5. Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены)					<*>	

1	2	3	4	5	6	7
6. Наркотические анальгетики			<*>			
7. Ферменты микробного происхождения	\leq ПДК _{макс}	> 1,0– 5,0	> 5,0– 10,0	>10,0	–	–
<*> Независимо от концентрации вредного вещества в воздухе рабочей зоны условия труда относятся к соответствующему классу (подклассу) условий труда без проведения измерений.						

Гигиенические нормативы для веществ 1–4-х классов опасности устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568), с изменениями, внесенными постановлениями главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. № 160 «О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03» (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. № 5465), от 22 августа 2006 г. № 24 «Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06» (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. № 8248), от 30 июля 2007 г. № 56 «Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07» (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. № 10110), от 22 января 2009 г. № 3 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09» (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. № 13378), от 3 сентября 2009 г. № 56 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09» (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. № 15014), от 25 октября 2010 г. № 137 «Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 «Дополнение № 6 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. № 18939), от 12 июля 2011 г. № 96 «Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 «Дополнение № 7 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. № 21913), от 16 сентября 2013 г. № 48 «О внесении изменений № 8 в ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. № 30186) (далее – ГН 2.2.5.1313-03), и ГН 2.2.5.2308-07 «Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», утвержденными Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 декабря 2007 г. № 89 (зарегистрировано Минюстом России 21 января 2008 г. № 10920), с изменениями, внесенными Постановлениями главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22 января 2009 г. № 2 «Об утверждении гигиенических

нормативов ГН 2.2.5.2440-09» (зарегистрировано Минюстом России 16 февраля 2009 г. № 13345), от 3 сентября 2009 г. № 55 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2537-09» (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. № 15013), от 2 августа 2010 г. № 94 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2710-10. «Дополнение № 3 к ГН 2.2.5.2308-07 «Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 8 сентября 2010 г. № 18385), от 15 ноября 2013 г. № 61 «О внесении изменений № 4 в ГН 2.2.5.2308-07 «Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 24 декабря 2013 г. № 30757) (далее – ГН 2.2.5.2308-07). Перечень веществ раздражающего действия определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящей Методике.

Перечень веществ, канцерогенных для организма человека, определяется в соответствии с СанПиН 1.2.2353-08 «Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 21 апреля 2008 г. № 27 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2008 г. № 11706), с изменениями, внесенными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 20 января 2011 г. № 9 «Об утверждении СанПиН 1.2.2834-11 «Дополнения и изменения № 1 к СанПиН 1.2.2353-08 «Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности» (зарегистрировано Минюстом России 10 марта 2011 г. № 20051). Гигиенические нормативы для канцерогенов устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308-07.

Гигиенические нормативы для веществ, опасных для репродуктивного здоровья человека, устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308-07.

Гигиенические нормативы для аллергенов устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308.

Перечень высокоопасных аллергенов определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящей Методике.

Перечень умеренно опасных аллергенов определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящей Методике.

Перечень противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов) определяется в соответствии с приложением № 5 к настоящей Методике.

Перечень наркотических анальгетиков определяется в соответствии с приложением № 6 к настоящей Методике.

Гигиенические нормативы для ферментов микробного происхождения устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308-07. Перечень ферментов микробного происхождения определяется в соответствии с приложением № 7 к настоящей Методике.

Таблица 2 – Перечень веществ раздражающего действия

№ п/п	Наименование вещества	ПДК, мг/м ³	Агрегатное состояние	Класс опасности	Особенности действия
1	2	3	4	5	6
1	Азота диоксид	2	п	3	О
2	Азота оксиды/в пересчете на NO ₂	5	п	3	О
3	Азотная кислота ⁺	2	а	3	
4	α-Аминобензацетилхлорид гидрохлорид ⁺	0,5	а	2	
5	2-Аминопропан ⁺ (метилэтиламин)	1	п	2	
6	Аммиак	20	п	4	
7	Ацетальдегид	5	п	3	
8	Ацетангидрид (ацетонгидрид)	3	п	3	
9	Барий дигидроксид (гидроокись бария)	0,3/0,1	а	2	
10	Барий дихлорид (бария хлорид)	1/0,3	а	2	
11	Бензилхлорформиат (карбобензоксихлорид)	0,5	п+а	2	
12	Бензилцианид (фенилацетонитрил)	0,8	а	2	О
13	Бензохин-1,4-он (п-бензохинон)	0,05	п	1	
14	Бор трифторид	1	п	2	О
15	Бром ⁺	0,5	п	2	О
16	Бутаналь ⁺	5	п	3	
17	Бутановая кислота	10	п	3	
18	Бутановой кислоты ангидрид ⁺ (бутановый ангидрид)	1	п	2	
19	1-БутоксIBUT-1-ен-3-ин (этенил виниловый эфир)	0,5	п	2	
20	Гексановая кислота (капроновая, бутилуксусная)	5	п	3	
21	Германий тетрагидрид (в пересчете на германий)	1	а	2	

1	2	3	4	5	6
22	Гидробромид	2	п	2	О
23	1-Гидрокси-2-нитро-4-хлорбензол ⁺ (4-нитро-2-хлорфенол, нихлофен)	3/1	п+а	2	
24	Гидрофторид (в пересчете на фтор)	0,5/0,1	п	2	О
25	Гидрохлорид	5	п	2	О
26	Дигидросульфид (гидросульфид)	10	п	2	О
27	3-Диметиламинопропан-1-ол	2	п	3	
28	Диметил гексан-1,6-диоат ⁺ (диметилсебацат, диметил-2,8-гексадиоат)	10	п+а	3	
29	(Е, 1R)-2,2-диметил-3 (2-метилпроп-1-енил)- циклопропан-1-карбоновая кислота (1,3-хризантемовая кислота)	10	п+а	3	
30	2,2Диметилпропилгидропероксид ⁺	5	п	3	
31	Диметилсульфат ⁺ (0,0 диметилсульфат)	0,1	п	1	О
32	Диметил (4-фторфенил) хлорсилан (по гидрохлориду)	1	п	2	
33	3,3 -Диметил-1-хлор-1 (4-хлорфенокси)-бутан-2-он (син. хлорфеноксипинако-лин)	10	п+а	4	
34	1,1Диметилэтилгидропероксид ⁺ (трет-бутил-гидропероксид)	5	п	3	
35	1,1-Диметилэтилгипохлорид	5	п	3	
36	Дихлорметилбензол	0,5	п	1	
37	Дихлорэтановая кислота (дихлоруксусная кислота)	4	п+а	3	
38	3-Диэтиламинопропил-1-амин	2	п+а	3	
39	N,N-диэтилэтанами ⁺ (триэтиламин)	10	п	3	
40	Йод ⁺	1	п	2	
41	Кальций сульфат дигидрат (гипс)	2	а	3	
42	Карбонилдихлорид (фосген)	0,5	п	2	О
43	Кремний тетрафторид (по фтору)	0,5/0,1	п	2	О
44	Магний оксид	4	а	4	

Продолжение табл. 2

1	2	3	4	5	6
45	Метансульфонилхлорид ⁺	4	п	3	
46	Метановая кислота ⁺ (муравьиная кислота)	1	п	2	
47	1-Метилбутановая кислота (изовалериановая)	2	п	3	
48	3-Метилбутан-1-ол (изоамиловый спирт)	5	п	3	
49	2-Метилбут-3-ин-2-ол (изовалериановый альдегид 3-бутин-2-ол-2-метил)	10	п	3	
50	Метил-2-гидрокси-3-хлорпропионат	0,5	п	2	
51	Метилдихлорацетат	15	п	4	
52	Метилизоцианат ⁺	0,05	п	1	А, О
53	Метил-3-оксобутаноат (метилловый эфир ацетоуксусной кислоты)	5	п	3	
54	4-Метилпентановая кислота ⁺ (2-метилпентановая кислота)	5	п	3	
55	4-Метилпентаноилхлорид ⁺ (2-метилпентановой кислоты хлоран-гидрид)	3	п	3	
56	2-Метилпропаналь ⁺	5	п	3	
57	2-Метилпропан-1-ол ⁺ (изобутиловый спирт)	10	п	3	
58	2-Метилпроп-2-еновая кислота	10	п	3	
59	2-Метилпроп-2-еноилхлорид ⁺	0,3	п	2	А
60	4-Метилфенилен-1,3-диизоцианат	0,05	п	1	А, О
61	диНатрий карбонат ⁺	2	а	3	
62	диНатрий пероксокарбонат	2	а	3	
63	Натрий хлорид	5	а	3	
64	Озон	0,1	п	1	О
65	4-Оксо-5-хлорпентилацетат ⁺	2	п	3	
66	Ортофосфористая кислота ⁺	0,4	а	2	
67	Пентан-1-о ⁺	10	п	3	
68	Пиридин	5	п	2	
69	Проп-2-ен-1-аль	0,2	п	2	
70	Проп-2-енамин	0,5	п	2	
71	Проп-1-енилацетат ⁺ (2-пропенил-ацетат)	2	п	3	

1	2	3	4	5	6
72	N-проп-1-енил-проп-2-ен-1-амин ⁺	1	п	2	
73	Проп-2-еноилхлорид ⁺ (акриловой кислоты хлорангидрид)	0,3	п	2	А
74	Пропилацетат	200	п	4	
75	Проп-2-ин-1-ол	1	п	2	
76	Пропиональдегид ⁺	5	п	3	
77	Пропионилхлорид ⁺ (хлорангидрид пропионовой кислоты)	2	п	3	
78	Рубидий гидроксид (гидроокись рубидия)	0,5	а	2	
79	диСера декафторид ⁺	0,1	п	1	О
80	Сера диоксид ⁺	10	п	3	
81	диСера дихлорид ⁺ (серы хлорид)	0,3	п	2	
82	(Т-4) сера тетрафторид	0,3	п	2	О
83	Сера триоксид ⁺	1	п	2	
84	Серная кислота ⁺	1	а	2	
85	Спирты непредельного ряда (аллиловый, кротониловый)	2	п	3	
86	Тетрабромметан ⁺	0,2	п	2	
87	Тетрагидро-1,4-оксазин ⁺ (морфолин)	1,5/0,5	п	2	
88	3,3,3,4Тетрахлорбицикло[2,2,1] гепт-5-ен-2-спиро-1-циклопент-3-ен- 2,5-дион (ЭФ-2)	0,2	п+а	2	
89	1,1,2,2-Тетрахлорэтан ⁺	5	п	3	
90	Титан тетрахлорид (по гидрохлориду)	1	п	2	
91	2,4,6, -Триметил-1,3,5-триоксан	5	п	3	
92	3,5,5-Триметилциклогексанон	1	п	2	
93	3,5,5-Триметил-циклогекс-2-ен-1-он	1	п	2	
94	Трихлорацетилхлорид ⁺ (трихлоруксусной кислоты хлорангидрид)	0,1	п	1	
95	Трихлорнитрометан ⁺ (хлорпикрин)	0,5	п	2	О
96	Трихлорэтановая кислота ⁺ (трихлоруксусная кислота)	5	п+а	3	

1	2	3	4	5	6
97	Фенилизоцианат	0,5	п	2	О
98	Фенилтиол ⁺ (тиофенол, меркаптобензол)	0,2	п	2	
99	Феноксиэтановая кислота ⁺ (феноксиуксусная кислота)	1	а	3	
100	Формальдегид ⁺	0,5	п	2	О, А
101	Фосфин	0,1	п	1	О
102	диФосфор пентаоксид ⁺	1	а	2	
103	Фосфор пентахлорид ⁺	0,2	п	2	
104	Фосфор трихлорид ⁺	0,2	п	2	
105	Фосфорилхлорид ⁺	0,05	п	1	О
106	Фтор	0,03	п	1	О
107	2,5-Фурандион ⁺	1	п+а	2	А
108	2-Фуроилхлорид ⁺	0,3	п	2	
109	Хлор ⁺	1	п	2	О
110	Хлорангидрид хризантемовой кислоты	2	п	3	
111	Хлорацетилхлорид ⁺ (хлорангидрид монохлоруксусной кислоты)	0,3	п	2	
112	3-Хлорбутан-2-он; (1-хлорэтилметилкетон)	10	п	3	
113	2-Хлор-2-гидроксипропионовая кислота ⁺	0,5	п	2	
114	Хлор диоксид ⁺	0,1	П	1	О
115	(Хлорметил) бензол	0,5	П	1	
116	Хлорметоксиметан ⁺ (по хлору)	0,5	п	2	
117	3-Хлорпроп-1-ен ⁺	0,3	п	2	
118	Хлорфенилизоцианат (3 и 4-изомеры)	0,5	п	2	О, А
119	Хлорциан	0,2	п	1	О
120	2-Хлорэтанол ⁺	0,5	п	2	О
121	2-Хлорэтансульфоновой кислоты гидрохлорид	0,3	п	2	
122	Хлорэтановая кислота ⁺ (хлоруксусная кислота)	1	п+а	2	
123	1-Циклопропилэтанон (циклопентадиен)	1	п	3	
124	Этандионовая кислота дигидрат ⁺ (щавелевая кислота)	1	а	2	

1	2	3	4	5	6
125	Этановая кислота ⁺ (уксусная кислота)	5	п	3	
126	Этиленимин (азиридин)	0,02	п	1	А, О
127	Этил-3-(метиламино)бутан-2-оат ⁺ (этил-3-метилбут-2-еноат, н-метил-аминокротоновый эфир)	5	п	3	
128	Этил-6-оксо-6-хлоргексаноат (этиладипината хлорангидрид)	2	п+а	3	
129	Этил-6-оксо-8-хлороктаноат	1	п+а	2	
130	Этилпроп-2-еноат (N-винилпирролид-2-он)	15/5	п	3	

Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568), с изменениями, внесенными Постановлениями главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. № 160 «О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03» (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. № 5465), от 22 августа 2006 г. № 24 «Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06» (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. № 8248), от 30 июля 2007 г. № 56 «Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07» (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. № 10110), от 22 января 2009 г. № 3 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09» (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. № 13378), от 3 сентября 2009 г. № 56 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09» (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. № 15014), от 25 октября 2010 г. № 137 «Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 «Дополнение № 6 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. № 18939), от 12 июля 2011 г. № 96 «Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 «Дополнение № 7 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. № 21913), от 16 сентября 2013 г. № 48 «О внесении изменений № 8 в ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. № 30186) (далее – ГН 2.2.5.1313-03): а – аэрозоль; п – пары и (или) газы; п + а – смесь паров и аэрозолей.

Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1-й класс – чрезвычайно опасные; 2-й класс – высокоопасные; 3-й класс – опасные; 4-й класс – умеренно опасные.

Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К – канцерогены; О – вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А – вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф – аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

Приложение № 3

Таблица 3 – Перечень высокоопасных аллергенов
(справочное)

№ п/п	Наименование вещества	ПДК, мг/м ³	Агрегатное состояние	Класс опасности	Особенности действия
1	2	3	4	5	6
1	2-Амино-2-дезоксид-Д-глюкозы гидрохлорид; хитозамин; глюкозамин гидрохлорид	0,005	а	1	
2	Бациллихилин (по бацитрацину)	0,01	а	1	
3	Бензол-1,4-дикарбоновая кислота; терефталевая кислота	0,1	п+а	1	
4	Бериллий и его соединения (в пересчете на бериллий)	0,003/ 0,001	а	1	К
5	Гексаметилендиизоцианат	0,05	п	1	
6	(1α, 2α, 3α, 4β, 5β, 6β)-гекса (1,2,3,4,5,6) хлорциклогексан; γ-гексахлоран	0,05	п+а	1	
7	Гентамицин (смесь гентамицинсульфатов 1:2,5) – С ₁ (40%), (20%), (40%)	0,05	а	1	
8	Гептаникель гексасульфид	0,15/ 0,05	а	1	К
9	Гигромицин Б ⁺	0,001	а	1	
10	Гризин	0,002	а	1	
11	0-2-Дезокси-2(Н-метиламино)-α-L-глюко-пиранозил-(12)-О-5-дезоксид-3-С-формил-α-L-глюксофуранозил-(14)-N,N ¹ -бис(аминоиминометил)-D-стрептамин; стрептомицин	0,1	а	1	

1	2	3	4	5	6
12	0-3-Дезокси-4-С-метил-3-(метиламино)-β-L-арабинопиранозил-(1 → 6)-0-[2,6-диамино-2,3,4,6-тетрадезоксид-α-D-глицерогекс-4-енопиранозил-(1 → 4)]-2-дезоксид-D-стрептамин; синтомицин	0,05	а	1	
13	1,4-Диаминобензол; п-фенилендиамин	0,05	п+а	1	
14	1,4-Диаминобензол дигидрохлорид 1,4-фенилендиамин дигидрохлорид	0,05	п+а	1	
15	1,6-Диаминогексан; гексаметилендиамин	0,1	п	1	
16	Диаммоний гексахлорплатинат	0,005	а	1	
17	Диаминодихлорпалладий	0,005	а	1	
18	Диаммоний хром тетрасульфат-2,4-гидрат [по хрому (Cr ⁺³)]; хромаммиачные квасцы	0,02	а	1	
19	N,N-Дибутил-4-(гексилокси)нафталин-1-карбоксимидамид; бунамидин гидрохлорид	0,01	а	1	
20	1,3-Дигидро-1,3-диоксо-5-изобензо-фуранкарбоновая кислота; бензол-1,2,4-трикарбоновой кислоты 1,2-ангидрид; три-меллитовой кислоты ангидрид	0,05	а	1	
21	[2S-(2α,5α,6β)]-3,3-Диметил-6[[[5-метил-3-фенилизоксазол-4-ил]карбонил]амино]-7-оксо-4-тиа-1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота; оксациллин	0,05	а	1	
22	1,3-Ди(1-метилэтил)фенил-2-изоцианат; 2,6-диизопропилфенилизоцианат	0,1	п	1	

1	2	3	4	5	6
23	1,3-Динитро-5-трифторметил-2-хлорбензол	0,05	п+а	1	
24	2,4-Динитро-1-хлорбензол	0,2/0,05	п+а	1	
25	Дихромовая кислота, соли (в пересчете на Cr ⁺⁶)	0,01	а	1	К
26	Кобальт гидридотетракарбонил	0,01	п	1	О
27	Кобальт и его неорганические соединения	0,05/ 0,01	а	1	
28	Меркаптоэтановая кислота	0,1	п+а	1	
29	Метилдитиокарбамат натрия (по метилизоцианату); карбатион; метилдитиокарбаминовой кислоты натриевая соль	0,1	а	1	
30	Метилзотиоцианат	0,1	п	1	
31	Метилизоцианат	0,05	п	1	О
32	3-[[[4-Метилпиперазин-1-ил) имино] метил] рифамицин	0,02	а	1	
33	4-Метилфенилен-1,3-диизоцианат	0,05	п	1	О
34	3-Метилфенилизотиоцианат	0,1	п	1	
35	Никель тетракарбонил	0,003	п	1	К
36	Никель хром гексагидрофосфат гидрат (по никелю); 1,7-никель хромгекса (диводородфосфат)гидрат	0,005	п	1	К
37	Никель, никель оксиды, сульфиды и смеси соединений никеля (файнштейн, никелевый концентрат и агломерат, оборотная пыль очистных устройств) (по никелю)	0,05	а	1	
38	Никеля соли в виде гидроаэрозоля (по никелю)	0,005	а	1	К
39	Самарий пентакобальтид (по кобальту); кобальт-самариевая композиция магнитов	0,05	а	1	
40	2-Фенил-4,6-дихлорпиридазин-3-(2Н)-он	0,05	а	1	

1	2	3	4	5	6
41	Хром гидроксид сульфат (в пересчете на Cr^{+3}); хром сернокислый основной	0,06/ 0,02	а	1	
42	Хром-2-6-дигидрофосфат (по хрому Cr^{+3}); хром фосфат однозамещенный	0,06/ 0,02	а	1	
43	Хром трихлорид гексагидрат (по хрому Cr^{+3})	0,03/ 0,01	а	1	
44	Хромовой кислоты соли (в пересчете на хром Cr^{+6})	0,03/ 0,01	а	1	К
45	Этиленимин; азиридин	0,02	п	1	О

Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568), с изменениями, внесенными Постановлениями главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. № 160 «О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03» (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. № 5465), от 22 августа 2006 г. № 24 «Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06» (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. № 8248), от 30 июля 2007 г. № 56 «Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07» (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. № 10110), от 22 января 2009 г. № 3 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09» (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. № 13378), от 3 сентября 2009 г. № 56 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09» (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. № 15014), от 25 октября 2010 г. № 137 «Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 «Дополнение № 6 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. № 18939), от 12 июля 2011 г. № 96 «Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 «Дополнение № 7 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. № 21913), от 16 сентября 2013 г. № 48 «О внесении изменений № 8 в ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. № 30186) (далее – ГН 2.2.5.1313–03): а – аэрозоль; п – пары и (или) газы; п + а – смесь паров и аэрозолей.

Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс – чрезвычайно опасные; 2 класс – высокоопасные; 3 класс – опасные; 4 класс – умеренно опасные.

Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К – канцерогены; О – вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А – вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф – аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

Приложение № 4

Таблица 4 – Перечень умеренно опасных аллергенов
(справочное)

№ п/п	Наименование вещества	ПДК, мг/м ³	Агрегатное состояние	Класс опасности	Особенности действия
1	2	3	4	5	6
1	2-(2-Алкил С ₁₀₋₁₃ -2-имидазолин-1-ил)-этанол	0,1	п+а	2	
2	2-Алкил С ₁₀₋₁₃ -1-полиэтиленполиамин-2-имидазолин гидрохлорид ⁺ ; виказолина ВП хлоргидрат	0,5	а	2	
3	Алюмоплатиновые катализаторы КР-101 и РБ-11 с содержанием платины до 0,6%	1,5	а	3	
4	Амилаза	1	а	2	
5	1 Аминоалкилимидазолины ⁺	0,5	п+а	2	
6	(2S,5R,6R)-6-[[[(R)-Амино-(4-гидрокси-фенил) ацетил]амино]-3,3-диметил-7-оксо-4-тиа-1-азабихцикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота тригидрат (амоксициллин тригидрат)	0,1	а	2	
7	О-3-Амино-3-дезоксид-α-D-глюкопиранозил-(1 → 6)-О-[6-амино-6-деокси-α-D-глюкопиранозил-(1 → 4)]-N'(S)-(4-амино-2-гидрокси-1-оксобутил)-2-дезоксид-D-стрептамин ⁺ ; мономицин	0,1	а	2	

1	2	3	4	5	6
8	О-3-Амино-3-дезоксид-α-D-глюкопиранозил (1 → 6)-О-[6-амино-6-дезоксид-α-D-глюкопиранозил-(1 → 4)]-2-дезоксид-α-D-стрептамин ⁺ ; канамицин	0,1	а	2	
9	О-4-Амино-4-дезоксид-α-D-глюкопиранозил-(1 → 6)-0-(8R)2-амино-2,3,7-тридезоксид-7-(метиламино)-D-глицеро-α-D-алло-октодиалдо-1,5:8,4-дипиранозил-(1 → 4)2-дезоксид-D-стрептамин ⁺ ; апрамицин	0,1	а	2	
10	0-2-Амино-2-дезоксид-α-D-глюкопиранозил (1 → 4)-0-[0-2,6-диамино-2,6-дидезокси-β-L-идопирапозил(1 → 3)-β-D-рибофуранозил-(1 → 5)]-2-дезоксид-D-стрептамин, сульфат(1:2); стрептомицина сульфат	0,1	а	2	
11	О-3-Амино-3-дезоксид-α-D-глюкопиранозил-(1 → 6)-О-[2,6-диамино-2,3,6-тридезоксид-α-D-рибогексопиранозил(1 → 4)]-2-дезоксид-D-стрептамин; тобрамицин	0,1	а	2	
12	[2S-(2α,5α,6β)]-6-Амино-3,3-диметил-7-оксо-4-тиа-1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота ⁺ ; 6-аминопеницилановая кислота	0,4	а	2	
13	3-[(4-Амино-2-метил-5-пиридинил)метил]-5-(2-гидроксиэтил)-4-метилазоний бромид; тиаминбромид; витамин В ₁	0,1	а	2	

1	2	3	4	5	6
14	Аминопласты	-/6	а	4	Ф
15	1-Аминопропан-2-ол ⁺	1	п+а	2	
16	N-(3-Аминопропил)-N-додецилпропан-1,3-диамин ⁺	1	а	2	
17	[2S-(2 α ,5 α ,6 β)(S*)]-6-Аминофенил-ацетиламино-3,3-диметил-7-оксо-4-гиа-1-азабицикло[3,2,0] гептан-2-карбоновая кислота; ампициллин	0,1	а	2	
18	2,2 ¹ [N-(2-Аминоэтил)имино]диэтанол, амиды C ₁₀₋₁₃ карбоновых кислот	2	п+а	3	
19	N-(2-Аминоэтил)-1,2-этандиамина ⁺ ; диэтиленстриамин	0,3	п+а	2	
20	Антибиотики группы цефалоспоринов	0,3	а	2	
21	Белково-витаминный концентрат (по белку)	0,1	а	2	
22	Бензол-1,3-дикарбоновая кислота ⁺ ; 1,3-бензолдикарбоновая кислота	0,2	а	2	
23	Бензол-1,3-дикарбондихлорид ⁺ ; изофта-лоилдихлорид	0,02	п+а	2	
24	Бензол-1,4-дикарбондихлорид ⁺ ; терефта-лоилдихлорид	0,1	п+а	2	
25	Бензол-1,2,4-трикарбоновая кислота; 1,2,4-трикарбокисбензол; тримеллитовая кислота	0,1	а	2	
26	Бензопиранол[6,5,4-def], бензопиран-1,3,6,8-тетрон; нафталин-1,4,5,8-тетракарбоновая кислота, диангидрид	1	а	2	

1	2	3	4	5	6
27	N,N'-Бис(2-аминоэтил)-1,2-этандиамина ⁺ ; триэтилентетрамин	0,3	п+a	2	
28	Бис(диметилдитиокарбамат) цинка; диметилдитиокарбамат цинка; мильбекс	0,3	а	2	
29	Диэтилдитиокарбамат цинка; этилцимат	0,3	а	2	
30	1,1-Бис(полиэтокси)-2-гептадеценил-2-имидазолина ацетат ⁺ ; оксамид	0,5	п+a	2	
31	1,5-Бис(фур-2-ил)пента-1,4-диен-3-он	10	п+a	3	
32	1,3-Бис-(4-хлорбензилиденамино) гуанидин гидрохлорид ⁺	0,5	а	2	
33	1,3-Бис-(4-хлорбензилиденамино) гуанидин ⁺ ; химкокцид	0,5	а	2	
34	Боверин	0,3	а	2	
35	0-(4-Бром-2,5-дихлорфенил)-0,0-диметил-тиофосфат	0,5	п+a	2	
36	Виомицин ⁺ ; флоримицин	0,1	а	2	
37	Витамин В ₁₂ смесь с [4S(4 α ,4 $\alpha\alpha$,5 $\alpha\alpha$,6 β ,12 $\alpha\alpha$)]-7-хлор-4-(диметиламино)-1,4,4 α ,5,5 α ,6,11,12 α -октагидро-3,6,10,12,12 α -пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбонамид (контроль по хлортетрациклину); биовит; биовит-160	0,1	а	2	
38	В-Галактозидаза	4	а	3	
39	Гаприн (по белку)	0,1	а	2	
40	N,N ¹ -гексаметиленбисфурфуриленамин; бисфургин; фурфуролиденамин	0,2	п+a	2	
41	Гемикеталь окситетрациклин 6,12-Гемикеталь-11- α -хлор-5-окситетрациклин	3	а	3	

1	2	3	4	5	6
42	2-(Z-Гептадец-8-енил)-1,1-бис (2-гидрокси-этил) имидазолинийхлорид	0,5	п+a	2	
43	N -(2-Гептадец-2-енил)-4,5-дигидро-1H-имидазол-1-ил 1,2-этандиамина ⁺ ; 1-Ди(β-аминоэтил)-2-гепта-дизинил-2-имидазолин; алазол	0,5	a	2	
44	2-[2-цис-(Гептадец-8-енил)-2-имидазолин-1-ил]этанол	0,1	п+a	2	
45	1,2-Диаминобензол; о-фенилендиамин	0,5	п+a	2	
46	1,3-Диаминобензол; м-фенилендиамин	0,1	п+a	2	
47	2,4-Даминобензолсульфонат натрия 1,3-фенилендиамин-сульфо кислоты натриевой соль	2	a	3	
48	1-Ди(β-аминоэтил)-2-алкил (C ₈₋₁₈)-2-имидазолин ⁺ ; виказолин	0,5	a	2	
49	N,N-Дибензилэтилен-диаминовая соль хлор-тетрациклина ⁺ ; дибиомицин	0,1	a	2	
50	[4S-(4α,4α,5α,6β, 12α)]4-(Диметиламино)-1,4,4а,5,5а,6,11,12а-октагидро-3,5,6,10,12,12а-гексагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбок-сиамид ⁺ ; окситетрациклин	0,1	a	2	
51	[4S-(4α,4α,5α,5α,6β, 12α)]4-(Диметиламино)-1,4,4а,5а,6,11,12а-октагидро-3,6,10,12,12а-пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбоксамид ⁺ ; тетрациклин	0,1	a	2	
52	[4S-(4,4а,5а,6,12а)]4-(Диметиламино)-1,4,4а,5а,6,11,12а-октагидро-3,6,10,12,12а-пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтаценкарбоксамид гидрохлорид ⁺ ; тетрациклина гидрохлорид	0,1	a	2	
53	[4S-(4,4а,5а,6,12)]-4-(Диметиламино)-7-хлор-1,4,4а,5,5а,6,11,12а-октагидро-3,5,10,12,12а-пентагидрокси-6-метил-1,11-диоксо-2-нафтацен карбоксамид-4-метилбензолсульфонат ⁺ ; тетрациклина 4-метилбензо-сульфонат	3	a	3	

1	2	3	4	5	6
54	0,0-Диметил(1-гидрокси-2,2,2-трихлорэтил)-фосфонат ⁺ ; хлорофос	0,5	п+а	2	
55	Диметилдитиокарбамат натрия; карбамат МН	0,5	а	2	
56	0,0-Диметил-0-(2,5-дихлор-4-иодфенил)-тиофосфат; иодофенфос	0,5	п+а	2	
57	[2S-[5R,6R]3,3-Диметил-7-оксо-6-[[[(2R)-[[[(2-оксоимидазоллидин-1-ил)карбонил]амино]фенилацетил]амино]-4-тиа-1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота; азлоциллин	0,1	а	2	
58	[2S-(2 α ,5 α ,6 β)]-3,3-Диметил-7-оксо-6-[[фенилацетил]амино]-4-тиа-1-азабицикло[3,2,0]гептан-2-карбоновая кислота; бензилпенициллин	0,1	а	2	
59	0,0-Диметил-0-(2,4,5-трихлорфенил)-тиофосфат	0,3	п+а	2'	
60	N,N -Диметил-2-хлор-10Н-фенотиазин-10-пропаиамин гидрохлорид ⁺ ; 10-(3-диметил-аминопропил)-2-хлор-10Н фенотиазин гидрохлорид; аминазин	0,3	а	2	
61	6-[(1,3-Диоксо-3-фенокси-2-фенил-пропил)амино]-3,3-диметил-7-оксо-[2S-(2 α ,5 α ,6 β)]-4-тиа-1-азобицикло[3,2,0] гептан-2-карбоновая кислота; карфециллин	0,1	а	2	
62	Диприн (по белку)	0,3	а	2	
63	Дифенилгуанидин ⁺ ; амидодиаанилинметан	0,3/0,1	а	2	
64	N,N'-Дифурфурилиденфенилен-1,4-диамин ⁺	2	п+а	2	
65	3,5-Дихлорбензолсульфонамид	0,1	а	2	
66	4-Дихлорметилен-1,2,3,3,5,5-гексанхлорциклопент-1-ен ⁺	0,1	п+а	2	
67	3,4-Дихлорфенилизоцианат	0,3	п	3	
68	Дихлорэтановая кислота; дихлоруксусная кислота	4	п+а	3	
69	2-(Диэтиламино)этил-4-аминобензоат; новокаина основание; п-аминобензойной кислоты β -диэтиламиноэтиловый эфир	0,5	а	2	
70	2-(Диэтиламино)этил-4-аминобензоат гидрохлорид ⁺ ; новокаина гидрохлорид п-аминобензойной кислоты р-диэтиламиноэтиловый эфир гидрохлорид	0,5	а	2	
71	Доксициклин гидрохлорид ⁺	0,4	а	2	

1	2	3	4	5	6
72	Доксициклин тозилат ⁺	0,4	a	2	
73	Дрожжи кормовые сухие, выращенные на послеспиртовой барде	0,3	a	2	
74	1,1Иминобис (пропан-2ол) ⁺	1	п+a	2	
75	Какао-порошок	2	a	3	
76	Канифоль	4	п+a	3	
77	[2S-(2,5,6)]-6[(Карбоксифенил-ацетил)амино]-3,3-диметил-7-оксо-4-тиа-1-азабицикло-[3,2,0] гептан-2-карбонат динатрия; карпенициллин; карбоксилбензилпенициллина динатриевая соль	0,1	a	2	
78	4-Карбометоксисульфенилхлорид	1	a	2	
79	Лигносulfонат модифицированный гранулированный на сульфате натрия	2	a	3	
80	Липрин /по белку/	0,1	a	2	
81	Марганец карбонат гидрат ⁺	1,5/0,5	a	2	
82	Марганец нитрат гексагидрат ⁺ марганец азотнокислый гексагидрат	1,5/0,5	a	2	
83	Марганец сульфат пентагидрат ⁺ марганец сернокислый пентагидрат	1,5/0,5	a	2	
84	Метациклин гидрохлорид ⁺	0,4	a	2	
85	1,1-Метиленбис (4-изоцианатбензол) ⁺	0,5	п+a	2	
86	Метилкарбамат 1-нафталенол; севин; метилкарбаминовой кислоты нафт-1-иловый эфир	1	a	2	
87	2-Метилпроп-2-еноилхлорид; метакриловой кислоты хлорангидрид	0,3	п	2	
88	2-Метилпроп-2-енонитрил ⁺ ; метакриловой кислоты нитрил	1	п	2	
89	5-Метилтетрагидро-1,3-изобензофуран-дион	1	a	2	
90	Метирам	0,5	a	2	
91	Молибден, растворимые соединения в виде пыли	4	a	3	
92	Моющее синтетическое средство «Лоск»	3	a	3	
93	Моющее синтетическое средство «Ариель»	5	a	3	
94	Моющее синтетическое средство «Миф универсал»	5	a	3	
95	Моющее синтетическое средство «Тайд»	5	a	3	

1	2	3	4	5	6
96	Моющие синтетические средства «Био-С», «Бриз», «Вихрь», «Лотос», «Лотос-автомат», «Ока», «Эра», «Эра-А», «Юка»	5	a	3	
97	Нафталин-2,6-дикарбоновой кислоты дихлорангидрид ⁺	0,5	a	2	
98	Неомицин	0,1	a	2	
99	1,1', 1''-Нитрилотрис (пропан-2-ол) ⁺	5	п+a	3	
100	1-[N-(5-Нитрофур-2-ил)метиленамино]имидазолидин-2,4-дион	0,5	a	2	
101	Олеандомицинофосфат ⁺ (1:1)	0,4	a	2	
102	Панкреатин	1	a	2	
103	Пентандиаль; глутаровый альдегид	5	п	3	
104	Периклазохромитовых и хромитопериклазовых огнеупорных изделий пыль	-/4	a	4	Ф
105	Поли-2-гидроксипропановая кислота; поли-β-оксимасляная кислота	0,1	a	2	
106	Поли-О-глюкозамин, частично N-ацетилованный; хитозан; поли-(1 → 4)-2-амино-2-дезоксид-β-D-глюкопираноза	2	a	3	
107	Поли(1 → 4)-2-N -карбоксиметил-2-дезоксид-6-0-карбоксиметил-β-D-глюкопиранозы натриевая соль; натриевая соль N,0-карбоксиметилхитозана	2	a	3	
108	Полимиксин Е 2,7-L-треонин	0,1	a	2	
109	Полифталоцианин кобальта, натриевая соль	5	a	3	
110	Полихлорпиперин ⁺	0,2	п	2	
111	Проп-2-еноилхлорид ⁺ ; акриловой кислоты ангидрид; акрилоилхлорид	0,3	п	2	
112	Проп-2-енонитрил ⁺ ; акриловой кислоты нитрил; акрилонитрил	1,5/0,5	п	2	
113	Протеаза щелочная (активность 6 000 ед.)	0,5	a	2	
114	Пыль растительного и животного происхождения:				
	а) с примесью диоксида кремния от 2 до 10%	-/4	a	4	Ф
	б) зерновая	-/4	a	3	Ф
	в) лубяная, хлопчатобумажная, хлопковая, льняная, шерстяная, пуховая и др. (с примесью диоксида кремния более 10%)	-12	a	4	Ф
	г) мучная, древесная и др. (с примесью диоксида кремния менее 2%)		a	4	Ф
	д) хлопковая мука (по белку)		a	3	

1	2	3	4	5	6
115	Пыльца бабочек зерновой моли	0,1	а	2	
116	Рибофлавин	1	а	2	
117	Смола дициандиамидоформальдегидная ⁺	0,2	а	2	
118	Табак	3	а	3	
119	Тетрагидроизобензофуран-1,3-дион; циклогекс-1-ен-1,2-дикарбоновой кислоты ангидрид	0,7	а	2	
120	Тетрагидрометилизобензофуран-1,3-дион	1	а	2	
121	Тетраметилтиопероксидикарбондиамид ⁺ Тетраметилтиурамдисульфид; тиурам Д; ТМТД	1,5/0,5	а	2	
122	2,3,5,6-Тетрахлорбензол-1,4-дикарбоксил- дихлорид ⁺ ; 2,3,5,6-тетрахлор-терефталевой кислоты дихлорангидрид	1	а	2	
123	N-Фенил-2,4,6-тринитробензамид; 2,4,6-тринитробензойной кислоты анилид	1	а	2	
124	Фенолформальдегидные смолы (летучие продукты): а) контроль по фенолу б) контроль по формальдегиду	0,1 0,05	п п	2 2	
125	Фенопласты	-/6	а	3	Ф
126	Формальдегид ⁺	0,5	п	2	О
127	Фуран ⁺	1,5/0,5	п	2	
128	Фуран-2-альдегид ⁺ ; 2-фуральдегид; 2-фурфуральдегид; фурфураль	10	п	3	
129	2,5-Фурандион ⁺ ; малеиновый ангидрид	1	п+а	2	
130	N-Хлорбензолсульфонамид натрия гидрат ⁺ ; монохлорамин; хлорамин Б	1	п+а	2	
131	[4S-(4 ^α , 4a ^α , 5 ^α , 5a ^α , 6p, 12a ^α)]-7-Хлор-4- (диметиламино)-1,4,4a,5,5a,6,11,12a-октагидро- 3,6,10,12,12a-пентагидрокси-6-метил-1,11- диоксо-2-нафтаценкарбоксамид; хлортетрацик- лин	0,1	а	2	
132	Хлорметациклин тозилат ⁺	3	а	3	
133	(Хлорметил) оксиран ⁺ ; эпихлоргидрин; 1-хлор-2,3-эпоксипропан	2/1	п	2	
134	N-(Хлорметил)фталимид ⁺	0,1	а	2	
135	Хлорфенилизоцианат ⁺ (3 и 4-изомеры)	0,5	п	2	О
136	диХром триоксид (по хрому Cr ⁺³)	3/1	а	3	
137	Хром трифторид (по фтору); хром фтористый	2,5/0,5	а	3	

1	2	3	4	5	6
138	Хром фосфат	2	а	3	
139	1-Циангуанидин; дициандиамин	0,5	а	2	
140	N-Циклогексалимид дихлормалеат ⁺	0,5	а	2	
141	Эпоксидные смолы (летучие продукты) (контроль по эпихлоргидрину):				
	а) ЭД-5 (ЭД-20), Э-40, эпокситрифенольная ЭП-20	1	п	2	
	б) УП-666-1, УП-666-2, УП-666-3, УП-671, УП-671-Д, УП-677, УП-680, УП-682	0,5	п	2	
	в) УП-650, УП-650-Т	0,3	п+а	2	
	г) УП2124, Э-181, ДЭГ-1	0,2 0,1	п	2	
	д) ЭА		п	2	
142	Эпоксидный клей УП-5-240 (летучие продукты)/ контроль по эпихлоргидрину	0,5	п	2	
143	Эприн (по белку)	0,3	а	2	
144	Эритромицин ⁺	0,4	а	2	
145	1,2-Этенбис(дитиокарбамат) цинка; купрозан; цинеб	0,5	а	2	
146	Этил-4-аминобензоат ⁺ ; анестезин	0,5	а	2	

Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568), с изменениями, внесенными Постановлениями главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. № 160 «О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03» (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. № 5465), от 22 августа 2006 г. № 24 «Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06» (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. № 8248), от 30 июля 2007 г. № 56 «Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07» (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. № 10110), от 22 января 2009 г. № 3 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09» (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. № 13378), от 3 сентября 2009 г. № 56 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09» (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. № 15014), от 25 октября 2010 г. № 137 «Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 «Дополнение № 6 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. № 18939), от 12 июля 2011 г. № 96 «Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 «Дополнение № 7 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. № 21913), от

16 сентября 2013 г. № 48 «О внесении изменений № 8 в ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. № 30186) (далее – ГН 2.2.5.1313-03): а – аэрозоль; п – пары и (или) газы; п⁺ а – смесь паров и аэрозолей.

Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс – чрезвычайно опасные; 2 класс – высокоопасные; 3 класс – опасные; 4 класс – умеренно опасные.

Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К – канцерогены; О – вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А – вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф – аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

Приложение № 5

Таблица 5 – Перечень противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов) (справочное)

№ п/п	Наименование вещества	ПДК, мг/м ³	Агрегатное состояние	Класс опасности	Особенности действия
1	№'-[3-[4 Аминобутил) amino] пропи] блеомицинамида гидрохлорид; блеомицетин гидрохлорид	-	а	1	
2	5-{ [4,6-Бис(1-азиридирил)-1,3,5-тиазин-2-ил]амино}-2,2-диметил-1,3-диоксан-5-метанол; диоксадет	-	а	1	
3	14-Гидроксирубомидин	-	а	1	
4	3-Гидрокси-эстра-1,3,5(10)триен-17-он; эстрон	-	а	1	К
5	Диэтиленимид 2-метилтиозолидо-3-фосфорной кислоты; имифос	-	а	1	
6	2,2,6-Тридеокси-3-амино-α-ликсозо-4-метокси-6,7,9,11-тетраокси-9-ацето-7,8,9,10-тетрагидротетраценхинон; рубомидин	-	а	1	
7	2-Хлор-№-(2-хлорэтил)-N-метилэтанамин гидрохлорид; эмбихин	-	а	1	
8	17-Этинилэстра-1,3,5(10)-триендиол-3,17; этинилэстрадиол	-	а	1	К

Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568), с изменениями, внесенными Постановлениями главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. № 160 «О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03» (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. № 5465), от 22 августа 2006 г. № 24 «Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06» (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. № 8248), от 30 июля 2007 г. № 56 «Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07» (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. № 10110), от 22 января 2009 г. № 3 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09» (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. № 13378), от 3 сентября 2009 г. № 56 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09» (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. № 15014), от 25 октября 2010 г. № 137 «Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 «Дополнение № 6 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. № 18939), от 12 июля 2011 г. № 96 «Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 «Дополнение № 7 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. № 21913), от 16 сентября 2013 г. № 48 «О внесении изменений № 8 в ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. № 30186) (далее – ГН 2.2.5.1313-03): а – аэрозоль; п – пары и (или) газы; п+а – смесь паров и аэрозолей.

Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс – чрезвычайно опасные; 2 класс – высокоопасные; 3 класс – опасные; 4 класс – умеренно опасные.

Особенности действия на организм человека устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К – канцерогены; О – вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А – вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф – аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

Таблица 6 – Перечень наркотических анальгетиков
(справочное)

№ п/п	Наименование вещества	ПДК, мг/м ³	Агрегатное состояние	Класс опасности
1	(5 α , 6 α)-7,8-Дидегидро-4,5-эпокси-3-метокси-17-метилморфин-6-ол; кодеин	-	а	1
2	[S-(R*,S*)]-6,7-Диметокси-3-(5,6,7,8-тетрагидро-4-метокси-6-метил-1,3-диоксо-4-[4,5-g]-изохинолин-5-ил)-1-(3H)-изобензофуранон; наркотин	-	а	1
3	Морфин гидрохлорид	-	а	1
4	Тебаин	-	а	1
5	1,2,5-Триметил-4-фенилпиперидин-4-ол пропионат; промедол	-	а	1
6	N-Фенил-N-[1-(2-фенилэтил)-4-пиперидинил]-пропанамида; фентанил	-	а	1
7	1-(2-Этоксиэтил)-4-пропионилокси-4-фенилпиперидин гидрохлорид; просидол	-	а	1
8	(5 α , 6 α)-7,8-Дидегидро-4,5-эпокси-3-метокси-17-метилморфин-6-ол; кодеин	-	а	1

Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568), с изменениями, внесенными Постановлениями главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. № 160 «О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03» (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. № 5465), от 22 августа 2006 г. № 24 «Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06» (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. № 8248), от 30 июля 2007 г. № 56 «Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07» (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. № 10110), от 22 января 2009 г. № 3 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09» (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. № 13378), от 3 сентября 2009 г. № 56 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09» (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. № 15014), от 25 октября 2010 г. № 137 «Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 «Дополнение № 6 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. № 18939), от 12 июля 2011 г. № 96

«Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 «Дополнение № 7 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. № 21913), от 16 сентября 2013 г. № 48 «О внесении изменений № 8 в ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. № 30186) (далее – ГН 2.2.5.1313–03): а – аэрозоль; п – пары и (или) газы; п+а – смесь паров и аэрозолей.

Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313–03: 1 класс – чрезвычайно опасные; 2 класс – высокоопасные; 3 класс – опасные; 4 класс – умеренно опасные.

Приложение № 7

Таблица 7 – Перечень ферментов микробного происхождения
(справочное)

№ п/п	Наименование вещества	ПДК, мг/м ³	Агрегатное состояние	Класс опасности	Особенности действия
1	Амилаза	1	а	3	А
2	Амилomezентерин	1	а	3	
3	Амилоризин	1	а	3	
4	β-Галактозидаза	4	а	3	А
5	Глюкавамарин	2	а	3	
6	β-Глюканаза	2	а		
7	Конзим (по ксиланазе)	0,5	а		
8	Кормофит (по пектиназе)	1	а	3	
9	Ксиланаза	1	а	3	
10	Липаза микробная	1	а	2	
11	Мацеробациллин	2	а		
12	МЭК-СХ-1 (по амилазе)	0,5	а		
13	МЭК-СХ-2 (по целлюлазе)	1	а		
14	Пектиназа грибная+	4	а	4	
15	Пектаваморин	3	а	3	
16	Пектоклостридин	3	а	3	
17	ПФП-1 (по амилазе)	0,5	а		
18	Феркон (по целловеридину)	1	а		
19	Фитолиаза	2	а		
20	Целловеридин	2	а	3	
21	Целлюлаза	2	а	3	

Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568), с изменениями, внесенными постановлениями главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. № 160 «О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03» (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. № 5465), от 22 августа 2006 г. № 24 «Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06» (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. № 8248), от 30 июля 2007 г. № 56 «Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07» (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. № 10110), от 22 января 2009 г. № 3 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09» (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. № 13378), от 3 сентября 2009 г. № 56 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09» (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. № 15014), от 25 октября 2010 г. № 137 «Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 «Дополнение № 6 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. № 18939), от 12 июля 2011 г. № 96 «Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 «Дополнение № 7 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. № 21913), от 16 сентября 2013 г. № 48 «О внесении изменений № 8 в ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. № 30186) (далее – ГН 2.2.5.1313–03): а – аэрозоль; п – пары и (или) газы; п+а – смесь паров и аэрозолей.

Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс – чрезвычайно опасные; 2 класс – высокоопасные; 3 класс – опасные; 4 класс – умеренно опасные.

Особенности действия на организм человека устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313–03: К – канцерогены; О – вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А – вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф – аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.

Приложение № 8

ПЕРЕЧЕНЬ ВРЕДНЫХ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ ОДНОНАПРАВЛЕННОГО ДЕЙСТВИЯ С ЭФФЕКТОМ СУММАЦИИ

1. Комбинации химических веществ с одинаковой спецификой клинических проявлений:

а) вещества раздражающего типа действия (кислоты и щелочи);

- б) аллергены (эпихлоргидрин и формальдегид);
- в) химические вещества наркотического типа действия (комбинации спиртов), кроме наркотических анальгетиков;
- г) аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;
- д) химические вещества, канцерогенные для человека;
- е) химические вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека;
- ж) ферменты микробного происхождения.

2. Комбинации веществ, близких по химическому строению:

- а) хлорированные углеводороды (предельные и непредельные);
- б) бромированные углеводороды (предельные и непредельные);
- в) различные спирты;
- г) различные щелочи;
- д) ароматические углеводороды;
- е) аминокислоты;
- ж) нитросоединения.

3. Комбинации химических веществ:

- а) оксиды азота и оксид углерода;
- б) аминокислоты и оксид углерода;
- в) нитросоединения и оксид углерода.

Примечание. При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны нескольких вредных химических веществ однонаправленного действия сумма отношений фактических концентраций каждого из них ($K_1, K_2, \dots K_n$) в воздухе рабочей зоны к их ПДК ($ПДК_1, ПДК_2, \dots ПДК_n$) не должна превышать единицы

$$\frac{K_1}{ПДК_1} + \frac{K_2}{ПДК_2} + \dots + \frac{K_n}{ПДК_n} \leq 1.$$

Приложение № 9

Таблица 8 – Отнесение условий труда к классу (подклассу) при воздействии биологического фактора

Наименование биологического фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	Допустимый	Вредный				Опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
1	2	3	4	5	6	7
Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах	$\leq ПДК$	$> 1,0-10,0$	$> 10,0-100,0$	> 100		
Патогенные микроорганизмы В том числе:						

1	2	3	4	5	6	7
I группа патогенности – возбудители особо опасных инфекций						<*>
II группа патогенности – возбудители высококонтагиозных эпидемиологических заболеваний человека				<*>		
III группа патогенности – возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы			<*>			
IV группа патогенности – условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)		<*>				

Класс (подкласс) условий труда определяется исходя из превышения (количество раз) значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными ГН 2.2.6.2178-07 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны», утвержденными Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 6 марта 2007 г. № 10 (зарегистрировано Минюстом России 5 апреля 2007 г. № 9256), с изменениями, внесенными постановлениями главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10 сентября 2007 г. № 70 (зарегистрировано Минюстом России 3 октября 2007 г. № 10258), от 28 октября 2008 г. № 63 (зарегистрировано Минюстом России 24 ноября 2008 г. № 12720), от 2 августа 2010 г. № 96 (зарегистрировано Минюстом России 2 сентября 2010 г. № 18344), от 10 ноября 2010 г. № 143 (зарегистрировано Минюстом России 23 декабря 2010 г. № 19352), от 16 сентября 2013 г. № 46 (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. № 30190).

Независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к соответствующему классу без проведения измерений. Группа патогенности микроорганизмов определяется в соответствии с классификацией биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности, утвержденной Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. № 64 «Об утверждении Санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 «Безопасность работы с микроорганизмами I–II групп патогенности (опасности)» (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2014 г. № 32325).

Таблица 9 – Отнесение условий труда по классу (подклассу) при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия

Вид аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	Класс (подкласс) условий труда относительно превышения фактической концентрации аэрозолей преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией <1> данных веществ (раз)				
	Допустимый	Вредный			
		2	3.1	3.2	3.3
Высоко- и умеренно фиброгенные аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; пыль, содержащая природные и искусственные минеральные волокна	\leq ПДК \leq КПН _{1год}	> 1,0–2,0	> 2,0–4,0	> 4,0–10,0	> 10
Слабофиброгенные аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	\leq ПДК \leq КПН _{1год}	> 1,0–3,0	> 3,0–6,0	> 6,0–10	> 10

ПДК для аэрозолей преимущественно фиброгенного действия устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», введенными в действие Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. № 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. № 4568), с изменениями, внесенными постановлениями главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. № 160 «О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03» (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. № 5465), от 22 августа 2006 г. № 24 «Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06» (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. № 8248), от 30 июля 2007 г. № 56 «Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07» (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. № 10110), от 22 января 2009 г. № 3 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09» (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. № 13378), от 3 сентября 2009 г. № 56 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09» (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. № 15014), от 25 октября 2010 г. № 137 «Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 «Дополнение № 6 к ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. № 18939), от 12 июля 2011 г. № 96 «Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 «Дополнение № 7 к

ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. № 21913), от 16 сентября 2013 г. № 48 «О внесении изменений № 8 в ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. № 30186) (далее – ГН 2.2.5.1313-03), и ГН 2.2.5.2308-07 «Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 декабря 2007 г. № 89 (зарегистрировано Минюстом России 21 января 2008 г. № 10920), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22 января 2009 г. № 2 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2440-09» (зарегистрировано Минюстом России 16 февраля 2009 г. № 13345), от 3 сентября 2009 г. № 55 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2537-09» (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. № 15013), от 2 августа 2010 г. № 94 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2710-10. «Дополнение № 3 к ГН 2.2.5.2308-07 «Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 8 сентября 2010 г. № 18385), от 15 ноября 2013 г. № 61 «О внесении изменений № 4 в ГН 2.2.5.2308-07 «Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» (зарегистрировано Минюстом России 24 декабря 2013 г. № 30757) (далее – ГН 2.2.5.2308-07).

К высоко- и умеренно фиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК ≤ 2 мг/м³.

К слабофиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК > 2 мг/м³.

Приложение № 11

Таблица 10 – Отнесение условий труда по классу (подклассу) при воздействии виброакустических факторов

Показатель, единица измерения	Класс (подкласс) условий труда					
	Допустимый	Вредный				Опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
1	2	3	4	5	6	7
Шум, эквивалентный уровень звука, дБА	≤ 80	$> 80-85$	$> 85-95$	$> 95-105$	$> 105-115$	> 115
Вибрация локальная, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, дБ	≤ 126	$> 126-129$	$> 129-132$	$> 132-135$	$> 135-138$	> 138

1	2	3	4	5	6	7
Вибрация общая, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, дБ, Z	≤ 115	> 115– 121	> 121– 127	> 127– 133	> 133– 139	> 139
Вибрация общая, эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, дБ, X, Y	≤ 112	> 112– 118	> 118– 124	> 124– 130	> 130– 136	> 136
Инфразвук, общий уровень звукового давления, дБЛин	≤ 110	> 110– 115	> 115– 120	> 120– 125	> 125– 130	> 130
Ультразвук воздушный, уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ	Превышение ПДУ до ... дБ					
	≤ ПДУ	10	20	30	40	> 40

Примечания:

1. Предельно допустимые уровни звукового давления, звука и эквивалентного уровня звука на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Показатель	Уровни звукового давления, дБ, в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц									Уровень звука, дБА
	31,5	63	125	250	500	1000	2000	4000	8000	
Выполнение всех видов работ на рабочих местах	107	95	87	82	78	75	3	71	69	80

2. Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации локальной на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Показатель	Предельно допустимые уровни виброускорения, дБ, по осям Хл, Yл, Zл в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц								Корректированные и эквивалентные скорректированные значения и их уровни
	8	16	31,5	63	125	250	500	1000	
Вибрация локальная	123	123	129	135	141	147	153	159	126

3. Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации, общей на рабочих местах, устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Среднегеометрическая частота, Гц	Предельно допустимые уровни виброускорения, дБ, по осям X_0 , Y_0 , Z_0 в октавных или 1/3 октавных полосах частот			
	В 1/3 октаве		В 1/1 октаве	
	Z_0	X_0, Y_0	Z_0	X_0, Y_0
0,8	117	107		
1,0	116	107	121	112
1,25	115	107		
1,6	114	107		
2,0	113	107	118	113
2,5	112	109		
3,15	111	111		
4,0	110	113	115	118
5,0	110	115		
6,3	110	117		
8,0	110	119	116	124
10,0	112	121		
12,5	114	123		
16,0	116	125	121	130
20,0	118	127		
25,0	120	129		
31,5	122	131	127	136
40,0	124	133		
50,0	126	135		
63,0	128	137	133	142
80,0	130	139		
Корректированные и эквивалентные корректированные уровни виброускорения			115	112

4. Предельно допустимые уровни инфразвука на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Показатель	Уровни звукового давления, дБ, в октавных полосах со среднегеометрическими частотами, Гц				Общий уровень звукового давления, дБ Лин
	2	4	8	16	
Выполнение всех видов работ на рабочих местах	110	105	100	95	110
Для колеблющегося во времени и прерывистого инфразвука уровни звукового давления, измеренные по шкале шумомера «Лин», не должны превышать 120 дБ					

5. Предельно допустимые уровни воздушного ультразвука на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:

Показатель	Уровни звукового давления, дБ, в третьоктавных полосах со среднегеометрическими частотами, кГц									
	12,5	16	20	25	31,5	40	50	63	80	100
Ультразвук воздушный	80	90	100	105	110	110	110	110	110	110

Приложение № 12
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
Приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. № 33н

Отнесение условий труда по классу (подклассу) при воздействии параметров микроклимата при работе в помещении с нагревающим микроклиматом

Показатель	Категория работ	Класс (подкласс) условий труда						
		Оптимальный	Допустимый	Вредный				Опасный
		1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Температура воздуха, °С	Ia	22,0–24,0	24,1–25,0	Определяется величиной ТНС-индекса (в соответствии с приложением № 13 к настоящей методике)				
	Iб	21,0–23,0	23,1–24,0					
	IIa	19,0–21,0	21,1–23,0					
	IIб	17,0–19,0	19,1–22,0					
	III	16,0–18,0	18,1–21,0					
Скорость движения воздуха, м/с	Ia	≤0,1	≤0,1	Учитывается при определении ТНС-индекса. При скорости движения воздуха, большей или равной 0,6 м/с, условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1)				
	Iб	≤0,1	≤0,2					
	IIa	≤0,2	≤0,3					
	IIб	≤0,2	≤0,4					
	III	≤0,3	≤0,4					
Влажность воздуха, %	I–III	60–40	15–< 40; > 60–75	Учитывается при определении ТНС-индекса. При влажности воздуха < 15–10% условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1); при влажности воздуха < 10% условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.2)				

Окончание табл.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Интенсивность теплового излучения ($I_{то}$), Вт/м ²	I–III	–	≤ 140	141–1500	1501–2000	2001–2500	2501–2800	> 2800
Экспозиционная доза теплового облучения, Вт·ч	I–III	–	500	1500	2 600	3 800	4 800	> 4800

Требования приведены применительно к работнику, одетому в комплект спецодежды с теплоизоляцией 0,8–1,0 Кло, предназначенной для защиты от общих загрязнений, обладающей достаточной воздухо- и паропроницаемостью (соответственно 50 дм³/м²с и 40 г/м²ч).

Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма, ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121–150 ккал/ч (140–174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151–200 ккал/ч (175–232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201–250 ккал/ч (233–290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда
в зависимости от величины ТНС-индекса (°С) для рабочих помещений
с нагревающим микроклиматом

Категория работ	Класс (подкласс) условий труда					
	Допустимый 2	Вредный 3				Опасный 4
		3				
		3.1	3.2	3.3	3.4	
Ia	< 26,5	26,5–26,6	26,7–27,4	27,5–28,6	28,7–31,0	> 31,0
Iб	< 25,9	25,9–26,1	26,2–26,9	27,0–27,9	28,0–30,3	> 30,3
IIa	< 25,2	25,2– 25,5	25,6–26,2	26,3–27,3	27,4–29,9	> 29,9
IIб	< 24,0	24,0–24,2	24,3–25,0	25,1–26,4	26,5–29,1	> 29,1
III	< 21,9	21,9–22,0	22,1–23,4	23,5– 5,7	29,2–27,9	> 27,9

Значения ТНС-индекса приведены применительно к работнику, одетому в комплект легкой летней одежды с теплоизоляцией 0,5–0,8 Кло (1 Кло = 0,155 °С-м²/Вт).

Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;

б) к категории Iб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121–150 ккал/ч (140–174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151–200 ккал/ч (175–232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201–250 ккал/ч (233–290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ПАРАМЕТРОВ МИКРОКЛИМАТА ПРИ РАБОТЕ
В ПОМЕЩЕНИИ С ОХЛАЖДАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ**

Показатель	Категория работ	Класс условий труда						
		Оптимальный 1	Допустимый 2	Вредный 3				Опасный 4
				3				
				3.1	3.2	3.3	3.4	
Температура воздуха, °С	Ia	22,0–24,0	21,9–20,0	19,9–18,0	17,9–16,0	15,9–14,0	13,9–12,0	< 12,0
	Iб	21,0–23,0	20,9–19,0	18,9–7,0	16,9–15,0	14,9–13,0	12,9–11,0	< 11,0
	IIa	19,0–21,0	18,9–17,0	16,9–14,0	13,9–12,0	11,9–10,0	9,9–8,0	< 8,0
	IIб	17,0–19,0	16,9–15,0	14,9–13,0	12,9–11,0	10,9–9,0	8,9–7,0	< 7,0
	III	16,0–18,0	15,9–13,0	12,9–12,0	11,9–10,0	9,9–8,0	7,9–6,0	< 6,0
Скорость движения воздуха, м/с	Ia	≤ 0,1	≤ 0,1	Учитывается в температурной поправке на охлаждающее действие ветра. При скорости движения воздуха, большей или равной 0,6 м/с, условия труда признаются вредными для всех категорий работ				
	Iб	≤ 0,1	≤ 0,1					
	IIa	≤ 0,2	≤ 0,1					
	IIб	≤ 0,2	≤ 0,2					
	III	≤ 0,3	≤ 0,2					
Влажность воздуха, %	I–III	60–40	15– < 40; > 60–75	< 15– 10	< 10	–	–	–
Интенсивность теплового излучения (I _{то}), Вт/м ²	I–III	–	≤ 140	141– 1500	1501– 2000	2001– 2500	2501– 2800	> 2800
Экспозиционная доза теплового облучения, Вт·ч	I–III	–	500	1500	2 600	3 800	4 800	> 4800

Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма, ккал/ч (Вт):

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121–150 ккал/ч (140–174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории Pa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151–200 ккал/ч (175–232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории Pb относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201–250 ккал/ч (233–290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории П относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

<2> В таблице приведена температура воздуха применительно к оптимальным величинам скорости его движения. При увеличении скорости движения воздуха на рабочем месте на 0,1 м/с оптимальную температуру воздуха, приведенную в настоящей таблице, следует повысить на 0,2 °С.

ДЭО – расчетная величина, вычисляемая в соответствии с приложением № 12 к настоящей методике.

Приложение № 15
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
Приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. № 33н

БАЛЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПО ФАКТОРУ МИКРОКЛИМАТА

Класс (подкласс) условий труда	Количество баллов (величина УТ)
1	1
2	2
3.1	3
3.2	4
3.3	5
3.4	6
4	7

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ СВЕТОВОЙ СРЕДЫ**

Показатель	Класс (подкласс) условий труда		
	Допустимый	Вредный	
	2	3.1	3.2
Искусственное освещение			
Освещенность рабочей поверхности E, лк	≥ Eн	≥ 0,5 Eн	< 0,5 Eн

Нормативное значение освещенности рабочей поверхности устанавливается в соответствии с СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий», введенными в действие Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 8 апреля 2003 г. № 34 (зарегистрировано Минюстом России 23 апреля 2003 г. № 4443), с изменениями, внесенными Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 марта 2010 г. № 20 «Об утверждении СанПиН 2.2.1/2.1.1.2585-10» (зарегистрировано Минюстом России 8 апреля 2010 г. № 16824).

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ИЗЛУЧЕНИЙ**

Показатель фактора	Превышение предельно допустимых уровней (раз)					
	Класс (подкласс) условий труда					
	Допустимый	Вредный				Опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
1	2	3	4	5	6	7
Электростатическое поле	≤ ПДУ	≤ 5	> 5	-	-	-
Постоянное магнитное поле	≤ ПДУ	≤ 5	> 5	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7
Электрические поля промышленной частоты (50 Гц)	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	> 40
Магнитные поля промышленной частоты (50 Гц)	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	-
Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона <4>:						
0,01–0,03 МГц	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	-
0,03–3,0 МГц	≤ ПДУ	≤ 5	≤ 10	> 10	-	-
3,0–30,0 МГц	≤ ПДУ	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	-
30,0–300,0 МГц	≤ ПДУ	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	> 100
300,0 МГц – 300,0 ГГц	≤ ПДУ	≤ 3	≤ 5	≤ 10	> 10	> 100

При наличии неионизирующих электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях», введенными в действие Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 февраля 2003 г. № 10 (зарегистрировано Минюстом России 4 марта 2003 г. № 4249), с изменениями, внесенными Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 марта 2009 г. № 13 «Об утверждении СанПиН 2.1.8/2.2.4.2490-09» (далее – СанПиН 2.2.4.1191-03).

Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с СанПиН 2.2.4.1191-03.

ПДУ энергетической экспозиции электромагнитного излучения.

Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с СанПиН 2.2.4.1191-03, СанПиН 2.1.8/2.2.4.1190-03 «Гигиенические требования к размещению и эксплуатации средств сухопутной подвижной радиосвязи», введенными в действие Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 марта 2003 г. № 18 (зарегистрировано Минюстом России 26 марта 2003 г. № 4349).

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫХ
ИЗЛУЧЕНИЙ ОПТИЧЕСКОГО ДИАПАЗОНА
(ЛАЗЕРНОЕ, УЛЬТРАФИОЛЕТОВОЕ)**

Показатель фактора	Класс (подкласс) условий труда					Опасный
	Допустимый	Вредный				
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Лазерное излучение	$\leq \text{ПДУ}_1$ $\leq \text{ПДУ}_2$	$> \text{ПДУ}_1$ $> \text{ПДУ}_2$	$\leq 10 \text{ ПДУ}_2$	$< 10^2 \text{ ПДУ}_2$	$< 10^3 \text{ ПДУ}_2$	$> 10^3 \text{ ПДУ}_2$
Ультрафиолетовое излучение (при наличии производственных источников УФ-А + УФ-В, УФ-С) $<1>$, Вт/м ²	$\leq \text{ДИИ}$	$> \text{ДИИ}$ $<3>$				

<1> Ультрафиолетовое излучение диапазонов А, В и С.

<2> Допустимая интенсивность излучения.

<3> При превышении ДИИ работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты.

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ИОНИЗИРУЮЩЕГО ИЗЛУЧЕНИЯ
(В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ЗНАЧЕНИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ МАКСИМАЛЬНОЙ
ДОЗЫ ПРИ РАБОТЕ С ИСТОЧНИКАМИ ИЗЛУЧЕНИЯ В СТАНДАРТНЫХ
УСЛОВИЯХ), МЗВ/ГОД**

Максимальная потенциальная доза за год, мЗв/год	Класс (подкласс) условий труда					Опас- ный 4
	Допус- тимый 2	Вредный			3.4	
		3.1	3.2	3.3		
Эффективная доза	≤ 5	> 5–10	> 10–20	> 20–50	> 50–100	> 100
Эквивалентная доза в хруста- лике глаза	≤ 37,5	> 37,5 – 75	> 75– 150	> 150– 225	> 225 – 300	> 300
Эквивалентная доза в коже, кистях и стопах	≤ 125	> 125– 250	> 250– 500	> 500– 750	> 750– 1000	> 1000

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)
ПО ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА**

Таблица 1 – Физическая динамическая нагрузка – единицы внешней
механической работы за рабочий день (смену), кг/м

Показатель тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	Оптимальный	Допустимый	Вредный	
	1	2	3.1	3.2
1	2	3	4	5
При региональной нагрузке перемещаемого работником груза (с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса работника) при перемещении груза на расстояние до 1 м				
Для мужчин	До 2 500	До 5 000	До 7 000	Более 7 000
Для женщин	До 1 500	До 3 000	До 4 000	Более 4 000

1	2	3	4	5
При общей нагрузке перемещаемого работником груза (с участием мышц рук, корпуса, ног тела работника)				
При перемещении работником груза на расстояние от 1 до 5 м				
Для мужчин	До 12 500	До 25 000	До 35 000	Более 35 000
Для женщин	До 7 500	До 15 000	До 25 000	Более 25 000
При перемещении работником груза на расстояние более 5 м				
Для мужчин	До 24 000	До 46 000	До 70 000	Более 70 000
Для женщин	До 14 000	До 28 000	До 40 000	Более 40 000

Таблица 2 – Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг

Показатель тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	Оптимальный	Допустимый	Вредный	
	1	2	3.1	3.2
Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)				
Для мужчин	До 15	До 30	До 35	Более 35
Для женщин	До 5	До 10	До 12	Более 12
Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час)				
Для мужчин	До 5	До 15	До 20	Более 20
Для женщин	До 3	До 7	До 10	Более 10
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены) с рабочей поверхности				
Для мужчин	До 250	До 870	До 1 500	Более 1 500
Для женщин	До 100	До 350	До 700	Более 700
С пола				
Для мужчин	До 100	До 435	До 600	Более 600
Для женщин	До 50	До 175	До 350	Более 350

Таблица 3 – Стереотипные рабочие движения, количество
за рабочий день (смену), единиц

Показатель тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	Оптимальный	Допустимый	Вредный	
	1	2	3.1	3.2
Количество стереотипных рабочих движений работника при локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук)				
	До 20 000	До 40 000	До 60 000	Более 60 000
Количество стереотипных рабочих движений работника при региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса)				
	До 10 000	До 20 000	До 30 000	Более 30 000

Таблица 4 – Статическая нагрузка – величина статической нагрузки за рабочий день (смену) при удержании работником груза, приложении усилий, кгс/с

Показатель тяжести трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	Оптимальный	Допустимый	Вредный	
	1	2	3.1	3.2
При удержании груза одной рукой				
Для мужчин	До 18 000	До 36 000	До 70 000	Более 70 000
Для женщин	До 11 000	До 22 000	До 42 000	Более 42 000
При удержании груза двумя руками				
Для мужчин	До 36 000	До 70 000	До 140 000	Более 140 000
Для женщин	До 22 000	До 42 000	До 84 000	Более 84 000
При удержании груза с участием мышц корпуса и ног				
Для мужчин	До 43 000	До 100 000	До 200 000	Более 200 000
Для женщин	До 26 000	До 60 000	До 120 000	Более 120 000

Примечания:

1. Статические усилия встречаются в различных случаях: 1) удержание обрабатываемого изделия (инструмента); 2) прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту); 3) перемещение органов управления (рукоятки, маховики, штурвалы) или тележек. В первом случае величина статического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания. Во втором случае величина усилия прижима может быть определена с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии. В третьем случае усилие на органах управления можно определить с помощью динамометра или по технологической (эксплуатационной) документации.

2. Время удерживания статического усилия определяется на основании хронометражных измерений (или по фотографии рабочего дня). Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, две руки или с участием мышц корпуса тела и ног работника. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше нагрузки (нагрузки на одну, две руки и с участием мышц корпуса тела и ног работника), то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.

Таблица 5 – Рабочее положение тела работника
в течение рабочего дня (смены)

Класс (подкласс) условий труда			
Оптимальный	Допустимый	Вредный	
1	2	3.1	3.2
Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении «стоя» <1> до 40% времени рабочего дня (смены)	Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобном <2> и (или) фиксированном <3> положении. Нахождение в положении «стоя» до 60% времени рабочего дня (смены)	Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении <4>. Нахождение в положении «стоя» до 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены)	Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении «стоя» более 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены)

<1> Для целей настоящей методики работой в положении «стоя» считается работа, которая не предполагает возможности ее выполнения в положении «сидя».

<2> Работа с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног. Неудобное рабочее положение характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом. Неудобное положение работника может быть также связано с необходимостью удержания работником рук на весу.

<3> К фиксированным рабочим положениям относятся положения с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела работника относительно друг друга. Подобные положения встречаются при выполнении работ, связанных с необходимостью в процессе производственной дея-

тельности различать мелкие объекты. Примером работ с фиксированным рабочим положением являются работы, выполняемые с использованием оптических увеличительных приборов луп и микроскопов. Фиксированное рабочее положение характеризуется либо полной неподвижностью, либо ограниченным количеством высокоточных движений, совершаемых с малой амплитудой в ограниченном пространстве.

<4> К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения «лежа», «на коленях», «на корточках».

Таблица 6 – Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену) <6>

Класс (подкласс) условий труда			
Оптимальный	Допустимый	Вредный	
1	2	3.1	3.2
До 50	51–100	101–300	Свыше 300

<6> Оценить факт работы с вынужденным наклоном корпуса тела работника более 30° можно, приняв во внимание, что у работника со средними антропометрическими данными наклоны корпуса тела более 30° встречаются в том случае, если он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.

Таблица 7 – Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, в течение рабочей смены, км

Класс (подкласс) условий труда			
Оптимальный	Допустимый	Вредный	
1	2	3.1	3.2
По горизонтали			
До 4	До 8	До 12	Более 12
По вертикали:			
До 1	До 2,5	До 5	Более 5

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)
ПО НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА**

Показатель напряженности трудоого процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	Опти- маль- ный	Допус- тимый	Вредный	
	1	2	3.1	3.2
Сенсорные нагрузки				
Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.	75	76–175	176–300	Более 300
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	До 5	6–0	11–25	Более 25
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	До 25	26–50	51–75	Более 75
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), ч	До 16	До 20	До 25	Более 25
Монотонность нагрузок				
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед.	Более 10	9–6	5–3	Менее 3
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса, % от времени смены), ч	Менее 75	76–80	81–90	Более 90

Приложение № 22
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
Приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. № 33н

ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ И ОПАСНОСТИ

Фактор	Класс (подкласс) условий труда
Химический	
Биологический	
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	
Шум	
Вибрация общая	
Вибрация локальная	
Инфразвук	
Ультразвук воздушный	
Неионизирующие излучения	
Ионизирующие излучения	
Параметры микроклимата	
Световая среда	
Тяжесть трудового процесса	
Напряженность трудового процесса	
Общая оценка условий труда	

Приложение № 2
к Приказу Минтруда России
от 24 января 2014 г. № 33н

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ (в ред. Приказа Минтруда России от 20.01.2015 № 24н)

№ п/п	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса
1	2
1	Физические факторы
1.1	Микроклимат <1>
1.1.1	Температура воздуха
1.1.2	Относительная влажность воздуха
1.1.3	Скорость движения воздуха

1	2
1.1.4	Тепловое излучение
1.2	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) <2>
1.3	Виброакустические факторы <3>
1.3.1	Шум
1.3.2	Инфразвук
1.3.3	Ультразвук воздушный
1.3.4	Общая и локальная вибрация
1.4	Световая среда
1.4.1	Освещенность рабочей поверхности <4>
(п. 1.4.1 в ред. Приказа Минтруда России от 20.01.2015 № 24н)	
1.4.2	Прямая блескость <4>
1.4.3	Отраженная блескость <4>
1.5	Неионизирующие излучения <5>
1.5.1	Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц)
1.5.2	Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона
1.5.3	Электростатическое поле
1.5.4	Постоянное магнитное поле
1.5.5	Ультрафиолетовое излучение
1.5.6	Лазерное излучение
1.6	Ионизирующие излучения <6>
1.6.1	Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение
1.6.2	Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника
2	Химический фактор <7>
2.1	Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа
3	Биологический фактор
3.1	Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах
3.2	Патогенные микроорганизмы – возбудители особо опасных инфекционных заболеваний <8>
3.3	Патогенные микроорганизмы – возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека
3.4	Патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы <8>

1	2
3.5	Условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций) <8>(п. 3 в ред. Приказа Минтруда России от 20.01.2015 № 24н)
4	Тяжесть трудового процесса <9>
4.1	Физическая динамическая нагрузка
4.2	Масса поднимаемого и перемещаемого вручную груза
4.3	Стереотипные рабочие движения
4.4	Статическая нагрузка
4.5	Рабочая поза
4.6	Наклоны корпуса тела работника
4.7	Перемещение в пространстве
5	Напряженность трудового процесса
5.1	Длительность сосредоточенного наблюдения <10>
5.2	Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени <10>
5.3	Число производственных объектов одновременного наблюдения <10>
5.4	Нагрузка на слуховой анализатор <10>
5.5	Активное наблюдение за ходом производственного процесса <10>
5.6	Работа с оптическими приборами
5.7	Нагрузка на голосовой аппарат

<1> Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда).

<2> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль).

<3> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.

<4> Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, или при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена.

(Сноска в ред. Приказа Минтруда России от 20.01.2015 № 24н.)

<5> За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

<6> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.

<7> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.

<8> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах:

организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;

- организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;

- медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;

- работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

(Сноска в ред. Приказа Минтруда России от 20.01.2015 № 24н.)

<9> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении «стоя», при перемещении в пространстве.

<10> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.

Форма

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА
(в ред. Приказов Минтруда России от 07.09.2015 № 602н,
от 14.11.2016 № 642н)

Титульный лист отчета о проведении специальной
оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии по
проведению специальной оценки
условий труда

(подпись, фамилия, инициалы)

«__» _____ г.

ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда в

(полное наименование работодателя)

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

(ИНН работодателя)

(ОГРН работодателя)

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению
специальной оценки условий труда: _____

(подпись) (ФИО) (дата)

(подпись) (ФИО) (дата)

(подпись) (ФИО) (дата)

Раздел I. Сведения об организации, проводящей
специальную оценку условий труда

1. _____
(полное наименование организации)
2. _____
(место нахождения и осуществления деятельности организации,
контактный телефон, адрес электронной почты)
3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку усло-
вий труда (оказывающих услуги в области охраны труда)
- _____
4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную
оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда)
- _____
5.
ИНН организации _____
6.
ОГРН организации _____
7. Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации	Дата выдачи аттестата аккредитации организации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации
1	2	3

8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших
в проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата про- веде- ния изме- рений	ФИО эксперта (работника)	Долж- ность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
	2	3	4	5	6	7

9. Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда:

№ п/п	Дата проведения измерения	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
	2	3	4	5	6	7

Руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда _____
 (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)
 М.П.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда _____
 _____ (должность)
 (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда: _____
 _____ (должность)
 (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников

_____ (полное наименование работодателя) (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работода- теля	Код работодате- ля по ОКПО	Код органа государствен- ной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код терри- тории по ОКАТО

КАРТА № _____
специальной оценки условий труда

(наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения _____
 Количество и номера аналогичных рабочих мест _____

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС _____
 (выпуск, раздел, дата утверждения)
 Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	
на всех аналогичных рабочих местах	
из них:	
женщин	
лиц в возрасте до 18 лет	
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	

Строка 021. СНИЛС работников:

Строка 022. Используемое оборудование: _____

Используемые материалы и сырье: _____

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ <*>, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический			
Биологический			
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия			
Шум			
Инфразвук			
Ультразвук воздушный			
Вибрация общая			
Вибрация локальная			
Неионизирующие излучения			
Ионизирующие излучения			
Параметры микроклимата			
Параметры световой среды			
Тяжесть трудового процесса			
Напряженность трудового процесса			
Итоговый класс (подкласс) условий труда		Не заполняется	

<*> Средства индивидуальной защиты.

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			Необходимость в установлении (да, нет)	Основание
1	2	3	4	5
1	Повышенная оплата труда работника (работников)			
2	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3	Сокращенная продолжительность рабочего времени			

1	2	3	4	5
4	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5	Лечебно-профилактическое питание			
6	Право на досрочное назначение страховой пенсии			
7	Проведение медицинских осмотров			

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

Дата составления: _____

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

_____ (№ в реестре экспертов) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы):

_____ (ФИО работника) _____ (дата)

_____ (ФИО работника) _____ (дата)

Раздел IV. Форма протокола оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте

Утратил силу.

Раздел V. Форма сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Показатель	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	Всего	В том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	Класс 1	Класс 2	Класс 3				Класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
Рабочие места (ед.)									
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)									
Из них женщин									
Из них лиц в возрасте до 18 лет									
Из них инвалидов									

Раздел VI. Форма перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность) (подпись) (ФИО) _____
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность) (подпись) (ФИО) _____
(дата)

(должность) (подпись) (ФИО) _____
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(№ в реестре экспертов) (подпись) (ФИО) _____
(дата)

(№ в реестре экспертов) (подпись) (ФИО) _____
(дата)

Приложение № 4
к Приказу Минтруда России
от 24 января 2014 г. № 33н

ИНСТРУКЦИЯ
ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ОТЧЕТА О ПРОВЕДЕНИИ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ
УСЛОВИЙ ТРУДА

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 14.11.2016 № 642н)

1. Отчет о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждается в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Российская газета, 30 декабря 2013 г., № 6271) (далее – Отчет), оформляется организацией, проводившей специальную оценку условий труда.

2. При заполнении титульного листа Отчета в заголовке указывается полное наименование работодателя, место его нахождения и осуществления им деятельности, идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения, основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации работодателя и код основного вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД). Кроме того, на титульном листе указываются фамилии,

имена, отчества председателя, утверждающего Отчет, и членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания Отчета. Член комиссии по проведению специальной оценки условий труда, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, подписывает отчет с пометкой «особое мнение».

3. При заполнении раздела I Отчета:

1) в пункте 1 указывается полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (далее – организация) в соответствии с ее уставными документами;

2) в пункте 2 указываются адрес места нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты;

3) в пунктах 3 и 4 указываются номер и дата внесения организации в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, соответственно; для организаций, аккредитованных в порядке <1>, действовавшем до дня вступления в силу Федерального Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда и внесенных в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, до их внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, указываются номер и дата внесения в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

<1>Приказ Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (зарегистрирован Минюстом России 29 июня 2010 г. № 17648), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 10 сентября 2010 г. № 794н (зарегистрирован Минюстом России 4 октября 2010 г. № 18605), 30 июня 2011 г. № 644н (зарегистрирован Минюстом России 22 июля 2011 г. № 21489) и от 22 ноября 2011 г. № 1379н (зарегистрирован Минюстом России 20 декабря 2011 г. № 22690);

4) в пункте 5 указывается идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со Свидетельством о постановке на учет организации в налоговом органе по месту ее нахождения;

5) в пункте 6 указывается основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации организации;

6) в таблице пункта 7 указываются:

- в графе 1 – регистрационный номер аттестата аккредитации организации;

- в графе 2 – дата выдачи (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;

- в графе 3 – дата истечения срока действия (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;

7) в таблице пункта 8 указываются:

– в графе 1 – порядковый номер эксперта или иного работника организации, участвовавшего в проведении специальной оценки условий труда (далее – эксперт (работник));

– в графе 2 – дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ). Дата проведения измерений заносится в каждый пункт строки таблицы. В случае, если измерения осуществлялись непрерывно одним и тем же экспертом (работником), в соответствующей строке указывается период проведения измерений данным экспертом (работником) – дата начала и дата окончания измерений;

– в графах 3, 4 – соответственно фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, должность эксперта (работника);

– в графах 5–7 – соответственно номер сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, дата его выдачи (число, месяц (прописью), год) и регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда. В течение переходного периода, предусмотренного Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», графы 5–7 таблицы допускается не заполнять;

8) в таблице пункта 9 указываются:

- в графе 1 – порядковый номер средства измерений испытательной лаборатории (центра), использовавшегося при проведении специальной оценки условий труда;

- в графе 2 – дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ);

- в графе 3 – наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса;

- в графе 4 – наименование средства измерения в соответствии с паспортом на него;

- в графе 5 – регистрационный номер средства измерений в Государственном реестре средств измерений;

- в графе 6 – заводской номер средства измерений;

- в графе 7 – дата окончания срока поверки средства измерений.

Сведения подписываются руководителем организации с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии) полностью и даты подписания (число, месяц (прописью), год) и заверяются печатью организации (при наличии).

(В ред. Приказа Минтруда России от 14.11.2016 № 642н.)

4. При заполнении раздела II Отчета:

1) в таблице указываются:

- в графе 1 – индивидуальный номер рабочего места (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999). Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы «А». Например: 365, 1245А;

- в графе 2 – наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования должности, профессии или специальности работника, заня-

того на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и квалификационными справочниками, утверждаемыми в установленном порядке, а также имеющихся на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Например: «рабочее место наладчика асбестоцементного оборудования», «рабочее место аккумулятора»; «гальваническая ванна», «термическое оборудование»;

- в графе 3 – цифрами число работников, занятых на данном рабочем месте;

- в графе 4 – наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест) с указанием их индивидуальных номеров;

- в графах 5–19 – результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены). При этом если на рабочем месте идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца указывается продолжительность воздействия соответствующего фактора (в часах), если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца таблицы проставляется знак «—»;

2) раздел II Отчета подписывается председателем, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и экспертом (экспертами) организации, при этом указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) указанных лиц, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания.

5. При заполнении раздела III Отчета:

1) в таблице, содержащей сведения о работодателе:

- в первой строке указываются полное наименование работодателя, адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты;

- во второй строке указываются:

- в первой графе – идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения;

- во второй графе – код работодателя в общероссийском классификаторе предприятий и организаций в соответствии с информационным письмом Росстата;

- в графе 3 – код органа государственной власти в соответствии с общероссийским классификатором органов государственной власти и управления (с учетом информационного письма Росстата об учете в статистическом регистре);

- в графе 4 – код вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;

- в графе 5 – код территории, на которой работодатель находится и/или осуществляет свою деятельность, по общероссийскому классификатору объектов административно-территориального деления;

2) в первой строке формы карты специальной оценки условий труда (далее – Карта) указывается наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем, и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно квалификационным справочникам, утверждаемым в установленном порядке. Могут указываться дополнительные сведения, указывающие, что данная должность, профессия или специальность является производной. В случае отсутствия соответствующего кода должности, профессии или специальности в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке, делается запись: «Отсутствует». К наименованию должности, профессии или специальности допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места;

3) в строке «Наименование структурного подразделения» Карты указывается наименование структурного подразделения, которое заполняется в соответствии с имеющейся у работодателя системой наименований. Если у работодателя нет структурных подразделений, делается запись «Отсутствует»;

4) в строке «Количество и номера аналогичных рабочих мест» Карты указывается количество и номера аналогичных рабочих мест, включающее рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера рабочих мест должны соответствовать номерам, приведенным в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

5) в строке 010 Карты делается ссылка на выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), раздел Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), в котором содержится тарифно-квалификационная характеристика (квалификационная характеристика) профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте, указывается нормативный правовой акт, которым он утвержден, дата и номер утверждения;

6) в строке 020 Карты указывается численность работников, занятых на данном рабочем месте (по штатному расписанию или фактическая) за месяц, предшествующий заполнению Карты, а также численность работников, занятых на аналогичных рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте;

7) в строке 021 Карты указывается информация о СНИЛС работников;

8) в строке 022 Карты указывается перечень используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте оборудования, а также перечень используемого материалов и сырья;

9) в таблице строки 030 Карты указываются:

- в графе 2 – наименование идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- в графе 3 – класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, а также итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- в графе 4 – оценка эффективности выданных работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ) по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, которая отмечается знаком «+» в случае ее проведения и наличия протокола оценки эффективности СИЗ на рабочем месте, оформленного в соответствии с формой IV, или знаком «-» – в случае ее непроведения;

- в графе 5 – класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов производственной среды и трудового процесса и результатов оценки эффективности СИЗ, выданных работнику на данном рабочем месте;

10) в таблице строки 040 Карты указываются:

- в графе 3 – фактически предоставляемые работнику гарантии и компенсации на дату заполнения Карты («да» или «нет»);

- в графе 4 – необходимость в предоставлении работнику соответствующих гарантий и компенсаций («да» или «нет»);

- в графе 5 – основание предоставления работнику гарантий и компенсаций с указанием соответствующего нормативного правового акта со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись «отсутствует»;

11) в строке 050 Карты указываются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников;

12) в Карте указывается дата ее составления. Карта подписывается председателем и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда, экспертом (экспертами) организации. Карта также подписывается работниками, занятыми на данном рабочем месте.

6. Утратил силу. Приказ Минтруда России от 14.11.2016 № 642н.

7. При заполнении раздела V:

1) в таблице 1:

- в графе 2 указывается общее количество рабочих мест у работодателя, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

- в графе 3 указывается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка труда, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

- в графах 4–10 указывается количество рабочих мест, указанных в графе 3, распределенное по классам (подклассам) условий труда, а также количество занятых на данных рабочих местах в условиях труда, характеризующихся классами (подклассами) условий труда, работников, указанных в графе 3, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

2) в таблице 2:

- в графе 1 указывается индивидуальный номер рабочего места;
- в графе 2 указывается должность, профессия или специальность работника (работников), занятого(х) на данном рабочем месте;
- в графах 3–16 указываются классы (подклассы) условий труда на рабочем месте при воздействии вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- в графе 17 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте;
- в графе 18 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте с учетом эффективного применения СИЗ;
- в графах 19–24 указываются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, льготное пенсионное обеспечение).

8. При заполнении раздела VI:

- 1) в графе 1 указывается наименование структурного подразделения, рабочего места;
- 2) в графе 2 указывается наименование мероприятия по улучшению условий труда (далее – мероприятие);
- 3) в графе 3 указывается цель мероприятия;
- 4) в графе 4 указывается срок выполнения мероприятия;
- 5) в графе 5 указываются структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия;
- 6) в графе 6 проставляется отметка о выполнении мероприятия.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 173-ФЗ «О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Настоящим Федеральным законом, в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», устанавливаются основания возникновения и порядок реализации права граждан Российской Федерации на трудовые пенсии.

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Законодательство Российской Федерации о трудовых пенсиях

1. Трудовые пенсии устанавливаются и выплачиваются в соответствии с настоящим Федеральным законом. Изменение условий и норм установления, а также порядка выплаты трудовых пенсий осуществляется не иначе как путем внесения изменений и дополнений в настоящий Федеральный закон.

2. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные настоящим Федеральным законом, применяются правила международного договора Российской Федерации.

3. В случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом, Правительство Российской Федерации определяет порядок реализации права граждан Российской Федерации на трудовые пенсии и условия установления указанных пенсий отдельным категориям граждан. В целях единообразного применения настоящего Федерального закона при необходимости могут издаваться соответствующие разъяснения в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

4. Порядок установления и порядок выплаты пенсий по государственному пенсионному обеспечению за счет средств федерального бюджета регулируются Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и Законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».

5. Отношения, связанные с пенсионным обеспечением граждан за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, средств местных бюджетов и средств организаций, регулируются нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и актами организаций.

6. Положения настоящего Федерального закона, относящиеся к трудовой пенсии по старости, в равной степени применяются к частям трудовой пенсии

по старости, доле страховой части трудовой пенсии по старости, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Статья 2. Основные понятия, применяемые в настоящем Федеральном законе

Для целей настоящего Федерального закона применяются следующие основные понятия:

- трудовая пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц - заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными настоящим Федеральным законом. При этом наступление нетрудоспособности и утрата заработной платы и иных выплат и вознаграждений в таких случаях предполагаются и не требуют доказательств;

- страховой стаж – учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж;

- расчетный пенсионный капитал – учитываемая в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, общая сумма страховых взносов и иных поступлений в Пенсионный фонд Российской Федерации за застрахованное лицо и пенсионные права в денежном выражении, приобретенные до вступления в силу настоящего Федерального закона, которая является базой для определения размера страховой части трудовой пенсии;

- установление трудовой пенсии – назначение трудовой пенсии, перерасчет или корректировка ее размера, перевод с одного вида пенсии на другой;

- индивидуальный лицевой счет – совокупность сведений о поступивших страховых взносах за застрахованное лицо и другой информации о застрахованном лице, содержащей его идентификационные признаки в Пенсионном фонде Российской Федерации, а также иные сведения, учитывающие пенсионные права застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;

- специальная часть индивидуального лицевого счета – раздел индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета в Пенсионном фонде Российской Федерации, в котором отдельно учитываются сведения о поступивших за это лицо страховых взносах, направляемых на обязательное накопительное финансирование трудовых пенсий, дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии, взносах работодателя, уплаченных в пользу застрахованного ли-

ца, и взносах на софинансирование формирования пенсионных накоплений, а также о доходе от их инвестирования, сведения о средствах (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», и доходе от их инвестирования, а также о выплатах, произведенных за счет пенсионных накоплений;

- пенсионные накопления – совокупность учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета либо на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии средств, сформированных за счет поступивших страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии по старости, дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, взносов работодателя, уплаченных в пользу застрахованного лица, взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений, дохода от их инвестирования, средств гарантийного возмещения, поступивших в Пенсионный фонд Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений», средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии, дохода от их инвестирования;

- ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости – показатель, рассчитываемый на основе данных федерального органа исполнительной власти по статистике и используемый для определения страховой части и накопительной части трудовой пенсии.

Статья 3. Лица, имеющие право на трудовую пенсию

Право на трудовую пенсию имеют граждане Российской Федерации, застрахованные в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», при соблюдении ими условий, предусмотренных настоящим Федеральным законом.

Нетрудоспособные члены семей лиц, указанных в части первой настоящей статьи, имеют право на трудовую пенсию в случаях, предусмотренных статьей 9 настоящего Федерального закона.

Иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Российской Федерации, имеют право на трудовую пенсию наравне с гражданами Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральным законом или международным договором Российской Федерации.

Статья 4. Право на выбор пенсии

1. Гражданам, имеющим право на одновременное получение трудовых пенсий различных видов, в соответствии с настоящим Федеральным законом устанавливается одна пенсия по их выбору.

2. В случаях, предусмотренных Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», допускается одновременное получение пенсии по государственному пенсионному обеспечению, установленной в соответствии с указанным Федеральным законом, и трудовой пенсии (части трудовой пенсии), установленной в соответствии с настоящим Федеральным законом.

3. Обращение за назначением трудовой пенсии (части трудовой пенсии) может осуществляться в любое время после возникновения права на трудовую пенсию (часть трудовой пенсии) без ограничения каким-либо сроком.

Статья 5. Виды трудовых пенсий

1. В соответствии с настоящим Федеральным законом устанавливаются следующие виды трудовых пенсий:

- 1) трудовая пенсия по старости;
- 2) трудовая пенсия по инвалидности;
- 3) трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

2. Трудовая пенсия по старости может состоять из следующих частей:

- 1) страховой части;
- 2) накопительной части.

Статья 6. Финансовое обеспечение выплаты трудовых пенсий (частей трудовой пенсии по старости)

1. Порядок финансового обеспечения выплаты трудовых пенсий (частей трудовой пенсии по старости) определяется Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

2. При внесении в настоящий Федеральный закон изменений, требующих увеличения расходов на выплату трудовых пенсий (частей трудовой пенсии по старости), в соответствующем федеральном законе определяются конкретный источник и порядок финансового обеспечения дополнительных расходов, а также в обязательном порядке принимаются федеральные законы о внесении необходимых изменений в федеральные законы о федеральном бюджете и бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации.

3. Установление накопительной части трудовой пенсии по старости осуществляется при наличии средств, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица.

При наличии средств, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица, являвшегося получателем трудовой пенсии по инвалидности, указанные средства учитываются при установлении этому лицу накопительной части трудовой пенсии по старости (в том числе досрочной).

При наличии средств, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица, получающего пенсию за выслугу лет или пенсию по инвалидности, предусмотренные Законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в ор-

ганах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей», или пенсию, предусмотренную Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», установление накопительной части трудовой пенсии по старости производится по достижении возраста, указанного в пункте 1 статьи 7 настоящего Федерального закона.

4. Лица, указанные в статье 4 Федерального закона «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений», при наличии средств, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета или на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии, имеют право на получение указанных средств в виде единовременной выплаты.

Глава II. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ

Статья 7. Условия назначения трудовой пенсии по старости

1. Право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.

2. Трудовая пенсия по старости назначается при наличии не менее пяти лет страхового стажа.

Статья 8. Условия назначения трудовой пенсии по инвалидности

1. Право на трудовую пенсию по инвалидности имеют граждане, признанные в установленном порядке инвалидами I, II или III группы. Признание гражданина инвалидом и установление группы инвалидности производятся федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке, предусмотренном Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

2. Порядок установления причинно-следственной связи инвалидности или смерти кормильца с совершением гражданином уголовно наказуемого деяния либо умышленным нанесением им ущерба своему здоровью, которые установлены в судебном порядке, утверждается Правительством Российской Федерации.

3. Трудовая пенсия по инвалидности устанавливается независимо от причины инвалидности (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4 настоящей статьи), продолжительности страхового стажа застрахованного лица, продолжения инвалидом трудовой деятельности, а также от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

4. При полном отсутствии у инвалида страхового стажа, а также в случае наступления инвалидности вследствие совершения им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, которые установлены в судебном порядке, устанавливается социальная пенсия по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Статья 9. Условия назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца

1. Право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (за исключением лиц, совершивших умышленное уголовно наказуемое деяние, повлекшее за собой смерть кормильца и установленное в судебном порядке). Одному из родителей, супругу или другим членам семьи, указанным в подпункте 2 пункта 2 настоящей статьи, указанная пенсия назначается независимо от того, состояли они или нет на иждивении умершего кормильца. Семья безвестно отсутствующего кормильца приравнивается к семье умершего кормильца, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке.

2. Нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца признаются:

1) дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, не достигшие возраста 18 лет, а также дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в иностранных организациях, расположенных за пределами территории Российской Федерации, если направление на обучение произведено в соответствии с международными договорами Российской Федерации, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, или дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца старше этого возраста, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами. При этом братья, сестры и внуки умершего кормильца признаются нетрудоспособными членами семьи при условии, что они не имеют трудоспособных родителей;

2) один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка умершего кормильца независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок умершего кормильца, достигшие возраста 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта, и не работают;

3) родители и супруг умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами;

4) дедушка и бабушка умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, при отсутствии лиц, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации обязаны их содержать.

3. Члены семьи умершего кормильца признаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

4. Иждивение детей умерших родителей предполагается и не требует доказательств, за исключением указанных детей, объявленных в соответствии с законодательством Российской Федерации полностью дееспособными или достигших возраста 18 лет.

5. Нетрудоспособные родители и супруг умершего кормильца, не состоявшие на его иждивении, имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца, если они независимо от времени, прошедшего после его смерти, утратили источник средств к существованию.

6. Члены семьи умершего кормильца, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, имеют право перейти на трудовую пенсию по случаю потери кормильца.

7. Трудовая пенсия по случаю потери кормильца-супруга сохраняется при вступлении в новый брак.

8. Усыновители имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца наравне с родителями, а усыновленные дети – наравне с родными детьми. Несовершеннолетние дети, имеющие право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право при их усыновлении.

9. Отчим и мачеха имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца наравне с отцом и матерью при условии, что они воспитывали и содержали умершего пасынка или падчерицу не менее пяти лет. Пасынок и падчерица имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца наравне с родными детьми, если они находились на воспитании и содержании умершего отчима или мачехи, которые подтверждаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

10. Трудовая пенсия по случаю потери кормильца устанавливается независимо от продолжительности страхового стажа кормильца, а также от причины и времени наступления его смерти, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 11 настоящей статьи.

11. При полном отсутствии у умершего застрахованного лица страхового стажа, а также в случае совершения лицом умышленного уголовно наказуемого деяния, повлекшего за собой смерть кормильца и установленного в судебном порядке, устанавливается социальная пенсия по случаю потери кормильца в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». При этом применяется пункт 12 настоящей статьи.

12. В случае, если смерть застрахованного лица наступила до назначения ему накопительной части трудовой пенсии по старости или до корректировки размера этой части указанной пенсии с учетом дополнительных пенсионных накоплений, средства, учтенные в специальной части его индивидуального лицевого счета (за исключением средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии, и дохода от их инвестирования), выплачиваются в установленном порядке лицам, указанным в пункте 12 статьи 16 настоящего Федерального закона. При этом застрахованное лицо вправе в любое время посредством подачи соответствующего заявления в Пенсионный фонд Российской Федерации определить конкретных лиц из числа указанных в пункте 12 статьи 16 настоящего Федерального закона или из числа других лиц, которым может быть произведе-

дена такая выплата, а также установить, в каких долях следует распределить между ними указанные выше средства. Указанное заявление может быть представлено в форме электронного документа, порядок оформления которого определяется Правительством Российской Федерации и который передается с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг. При отсутствии указанного заявления средства, учтенные в специальной части индивидуального лицевого счета, подлежащие выплате родственникам застрахованного лица, распределяются между ними в равных долях.

Глава III. СТРАХОВОЙ СТАЖ

Статья 10. Периоды работы и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж

1. В страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации лицами, указанными в части первой статьи 3 настоящего Федерального закона, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

2. Периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись лицами, указанными в части первой статьи 3 настоящего Федерального закона, за пределами территории Российской Федерации, включаются в страховой стаж в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации или международными договорами Российской Федерации, либо в случае уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации в соответствии со статьей 29 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

Статья 11. Иные периоды, засчитываемые в страховой стаж

1. В страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены статьей 10 настоящего Федерального закона, засчитываются:

1) период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»;

2) период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

3) период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более четырех с половиной лет в общей сложности;

4) период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда или переселения по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

5) период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

6) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;

7) период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности;

8) период проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, постоянные представительства Российской Федерации при международных организациях, торговые представительства Российской Федерации в иностранных государствах, представительства федеральных органов исполнительной власти, государственных органов при федеральных органах исполнительной власти либо в качестве представителей этих органов за рубежом, а также в представительства государственных учреждений Российской Федерации (государственных органов и государственных учреждений СССР) за границей и международные организации, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации, но не более пяти лет в общей сложности.

2. Периоды, предусмотренные пунктом 1 настоящей статьи, засчитываются в страховой стаж в том случае, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности (независимо от их продолжительности), указанные в статье 10 настоящего Федерального закона.

Статья 12. Порядок исчисления страхового стажа

1. Исчисление страхового стажа, требуемого для приобретения права на трудовую пенсию, производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов, предусмотренных статьями 10 и 11 настоящего Федерального закона, при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением указанной пенсии.

При исчислении страхового стажа, требуемого для приобретения права на страховую часть трудовой пенсии по старости гражданами, получающими пенсию за выслугу лет либо пенсию по инвалидности в соответствии с Законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной сис-

темы, и их семей», в страховой стаж не включаются периоды службы, предшествовавшие назначению пенсии по инвалидности, либо периоды службы, работы и иной деятельности, учтенные при определении размера пенсии за выслугу лет в соответствии с указанным Законом.

При исчислении страхового стажа, требуемого для приобретения права на страховую часть трудовой пенсии по старости гражданами из числа космонавтов, получающими пенсию за выслугу лет или пенсию по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», в страховой стаж не включаются периоды работы (службы) и иной деятельности, предшествующие назначению пенсии по инвалидности, либо периоды работы (службы) и иной деятельности, учтенные при определении размера пенсии за выслугу лет, в соответствии с указанным Федеральным законом.

2. При исчислении страхового стажа периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности, определяемых Правительством Российской Федерации, учитываются с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем календарном году составила полный год.

3. Лицам, выполнявшим в соответствующем календарном году работу по договорам авторского заказа, а также авторам произведений, получавшим в соответствующем календарном году выплаты и иные вознаграждения по договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства, если общая сумма уплаченных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с выплат и иных вознаграждений, полученных по указанным договорам, в течение данного календарного года составила не менее фиксированного размера страхового взноса на обязательное пенсионное страхование, определяемого в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», в страховой стаж засчитывается период, равный полному календарному году (с 1 января по 31 декабря), в котором уплачены страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации с выплат и иных вознаграждений по данным договорам. В случае, если общая сумма уплаченных страховых взносов в течение календарного года за указанных лиц составляет менее фиксированного размера страхового взноса на обязательное пенсионное страхование, в страховой стаж засчитывается период (в месяцах) продолжительностью, исчисленной пропорционально уплаченным страховым взносам, но не менее календарного месяца (30 дней).

Статья 13. Правила подсчета и порядок подтверждения страхового стажа

1. При подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены статьями 10 и 11 настоящего Федерального закона, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» подтверждаются документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами.

2. При подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены статьями 10 и 11 настоящего Федерального закона, после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

3. При подсчете страхового стажа периоды работы на территории Российской Федерации, предусмотренные статьей 10 настоящего Федерального закона, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» могут устанавливаться на основании показаний двух или более свидетелей, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух или более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин) не по вине работника. Характер работы показаниями свидетелей не подтверждается.

4. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа, в том числе с использованием электронных документов или на основании свидетельских показаний, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Глава IV. РАЗМЕРЫ ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ

Статья 14. Размеры трудовых пенсий по старости

1. Размер страховой части трудовой пенсии по старости определяется по формуле

$$СЧ = ПК / Т + Б,$$

где СЧ – страховая часть трудовой пенсии по старости;

ПК – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица (статья 29.1 настоящего Федерального закона), учтенного по состоянию на

день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии, составляющего 19 лет (228 месяцев);

Б – фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости.

2. Фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости лиц (за исключением лиц, достигших возраста 80 лет или являющихся инвалидами I группы), не имеющих на иждивении нетрудоспособных членов семьи, устанавливается в сумме 2 562 рублей в месяц.

3. Лицам, достигшим возраста 80 лет или являющимся инвалидами I группы, не имеющим на иждивении нетрудоспособных членов семьи, фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости устанавливается в сумме 5 124 рублей в месяц.

4. Лицам (за исключением лиц, достигших возраста 80 лет или являющихся инвалидами I группы), на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, указанные в подпунктах 1, 3 и 4 пункта 2 и пункте 3 статьи 9 настоящего Федерального закона, фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости устанавливается в следующих суммах:

- 1) при наличии одного такого члена семьи – 3 416 рублей в месяц;
- 2) при наличии двух таких членов семьи – 4 270 рублей в месяц;
- 3) при наличии трех и более таких членов семьи – 5 124 рублей в месяц.

5. Лицам, достигшим возраста 80 лет или являющимся инвалидами I группы, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, указанные в подпунктах 1, 3 и 4 пункта 2 и пункте 3 статьи 9 настоящего Федерального закона, фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости устанавливается в следующих суммах:

- 1) при наличии одного такого члена семьи – 5 978 рублей в месяц;
- 2) при наличии двух таких членов семьи – 6 832 рублей в месяц;
- 3) при наличии трех и более таких членов семьи – 7 686 рублей в месяц.

6. Фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости, указанный в пунктах 2–5 настоящей статьи, лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличивается на соответствующий районный коэффициент, устанавливаемый Правительством Российской Федерации в зависимости от района (местности) проживания, на весь период проживания указанных лиц в этих районах (местностях).

При переезде граждан на новое место жительства в другие районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, в которых установлены иные районные коэффициенты, фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости определяется с учетом размера районного коэффициента по новому месту жительства.

При выезде граждан за пределы районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей на новое место жительства фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости определяется в соответствии с пунктами 2–5 настоящей статьи.

7. Лицам (за исключением лиц, достигших возраста 80 лет или являющихся инвалидами I группы), проработавшим не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющим страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, не имеющим на иждивении нетрудоспособных членов семьи, фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости устанавливается в сумме 3 843 рублей в месяц.

Лицам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях, при определении количества календарных лет работы в районах Крайнего Севера в целях установления фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера.

8. Лицам, указанным в пункте 7 настоящей статьи, достигшим возраста 80 лет или являющимся инвалидами I группы, не имеющим на иждивении нетрудоспособных членов семьи, фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости устанавливается в сумме 7 686 рублей в месяц.

9. Лицам, указанным в пункте 7 настоящей статьи (за исключением лиц, достигших возраста 80 лет или являющихся инвалидами I группы), на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, указанные в подпунктах 1, 3 и 4 пункта 2 и пункте 3 статьи 9 настоящего Федерального закона, фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости устанавливается в следующих суммах:

- 1) при наличии одного такого члена семьи – 5 124 рублей в месяц;
- 2) при наличии двух таких членов семьи – 6 405 рублей в месяц;
- 3) при наличии трех и более таких членов семьи – 7 686 рублей в месяц.

10. Лицам, указанным в пункте 7 настоящей статьи, достигшим возраста 80 лет или являющимся инвалидами I группы, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, указанные в подпунктах 1, 3 и 4 пункта 2 и пункте 3 статьи 9 настоящего Федерального закона, фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости устанавливается в следующих суммах:

- 1) при наличии одного такого члена семьи – 8 967 рублей в месяц;
- 2) при наличии двух таких членов семьи – 10 248 рублей в месяц;
- 3) при наличии трех и более таких членов семьи – 11 529 рублей в месяц.

11. Лицам (за исключением лиц, достигших возраста 80 лет или являющихся инвалидами I группы), проработавшим не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и имеющим страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, не имеющим на иждивении нетрудоспособных членов семьи, фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости устанавливается в сумме 3 330 рублей 60 копеек в месяц.

12. Лицам, указанным в пункте 11 настоящей статьи, достигшим возраста 80 лет или являющимся инвалидами I группы, не имеющим на иждивении нетрудоспособных членов семьи, фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости устанавливается в сумме 6 661 рубля 20 копеек в месяц.

13. Лицам, указанным в пункте 11 настоящей статьи (за исключением лиц, достигших возраста 80 лет или являющихся инвалидами I группы), на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, указанные в подпунктах 1, 3 и 4 пункта 2 и пункте 3 статьи 9 настоящего Федерального закона, фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости устанавливается в следующих суммах:

1) при наличии одного такого члена семьи – 4 440 рублей 80 копеек в месяц;

2) при наличии двух таких членов семьи – 5 551 рубля в месяц;

3) при наличии трех и более таких членов семьи – 6 661 рубля 20 копеек в месяц.

14. Лицам, указанным в пункте 11 настоящей статьи, достигшим возраста 80 лет или являющимся инвалидами I группы, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, указанные в подпунктах 1, 3 и 4 пункта 2 и пункте 3 статьи 9 настоящего Федерального закона, фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости устанавливается в следующих суммах:

1) при наличии одного такого члена семьи – 7 771 рубля 40 копеек в месяц;

2) при наличии двух таких членов семьи – 8 881 рубля 60 копеек в месяц;

3) при наличии трех и более таких членов семьи – 9 991 рубля 80 копеек в месяц.

15. Фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости, указанный в пунктах 7–14 настоящей статьи, устанавливается независимо от места жительства гражданина.

16. Гражданам, имеющим право на увеличение фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости (пункты 2–5 настоящей статьи) на соответствующий районный коэффициент в соответствии с пунктом 6 настоящей статьи и одновременно на фиксированные базовые размеры страховой части трудовой пенсии по старости, предусмотренные пунктами 7–14 настоящей статьи, по выбору гражданина производится либо установление фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, предусмотренного пунктами 2–5 настоящей статьи с применением пункта 6 настоящей статьи, либо установление фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, предусмотренного пунктами 7–14 настоящей статьи.

17. Устанавливаемый гражданам фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости (пункт 2 настоящей статьи) за каждый полный год страхового стажа, превышающего 30 лет для мужчин и 25 лет для

женщин, на день назначения страховой части трудовой пенсии по старости впервые, а для граждан, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27–28 настоящего Федерального закона, на день достижения возраста, предусмотренного пунктом 1 статьи 7 настоящего Федерального закона, увеличивается на 6 процентов.

18. Устанавливаемый гражданам фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости (пункт 2 настоящей статьи) при наличии страхового стажа, не достигающего 30 лет для мужчин и 25 лет для женщин (за исключением граждан, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27–28 настоящего Федерального закона), уменьшается на 3 процента за каждый полный год, недостающий до 30 лет для мужчин и 25 лет для женщин.

19. В страховой стаж, указанный в пункте 17 настоящей статьи, засчитываются периоды работы и (или) иной деятельности, предусмотренные статьей 10 настоящего Федерального закона, и периоды, предусмотренные подпунктами 1 (в части периода прохождения военной службы по призыву), 3 и 6–8 пункта 1 статьи 11 настоящего Федерального закона, в порядке, предусмотренном пунктом 2 статьи 11 настоящего Федерального закона.

В страховой стаж, указанный в пункте 18 настоящей статьи, засчитываются периоды работы и (или) иной деятельности, предусмотренные статьей 10 настоящего Федерального закона, и периоды, засчитываемые в страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности и предусмотренные статьей 11 настоящего Федерального закона, в порядке, предусмотренном пунктом 2 статьи 11 настоящего Федерального закона.

20. Размер страховой части трудовой пенсии по старости застрахованного лица, являвшегося получателем трудовой пенсии по инвалидности, при установлении в соответствии с пунктом 4.1 статьи 19 настоящего Федерального закона данному лицу страховой части трудовой пенсии по старости по достижении возраста, предусмотренного пунктом 1 статьи 7 настоящего Федерального закона, и имеющего не менее 5 лет страхового стажа, а также размер страховой части трудовой пенсии по старости застрахованного лица, являвшегося получателем трудовой пенсии по инвалидности в общей сложности не менее 10 лет, не могут быть менее размера трудовой пенсии по инвалидности, который был установлен указанным лицам по состоянию на день, с которого им была прекращена выплата указанной трудовой пенсии по инвалидности.

21. При назначении впервые страховой части трудовой пенсии по старости в более позднем возрасте, чем это предусмотрено пунктом 1 статьи 7 настоящего Федерального закона, ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости (пункт 1 настоящей статьи) сокращается на один год за каждый полный год, истекший со дня достижения указанного возраста, но не ранее чем с 1 января 2002 года и не ранее чем со дня приобретения права на назначение страховой части трудовой пенсии по старости. При этом ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости, применяемый для расчета размера страховой части указанной пенсии, не может составлять менее 14 лет (168 месяцев).

22. При перерасчете или корректировке страховой части трудовой пенсии по старости в соответствии с пунктами 3 и 5 статьи 17 настоящего Федерального закона ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости (пункты 1 и 21 настоящей статьи) сокращается на один год за каждый полный год, истекший со дня назначения страховой части трудовой пенсии по старости. При этом указанный период, в том числе с учетом его сокращения в случае, предусмотренном пунктом 21 настоящей статьи, не может составлять менее 14 лет (168 месяцев). При перерасчете или корректировке доли страховой части трудовой пенсии по старости в соответствии с пунктами 4 и 5 статьи 17.1 и пунктами 4 и 5 статьи 17.2 настоящего Федерального закона ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости (пункт 1 настоящей статьи) сокращается на один год за каждый полный год, истекший со дня назначения доли страховой части трудовой пенсии по старости. При этом указанный период не может составлять менее 14 лет (168 месяцев).

23. Размер накопительной части трудовой пенсии по старости определяется по формуле

$$\text{НЧ} = \text{ПН} / \text{Т},$$

где НЧ – размер накопительной части трудовой пенсии по старости;

ПН – сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета или на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии, по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости, но не менее общей суммы гарантируемых средств в соответствии с Федеральным законом «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений». В случае установления застрахованному лицу срочной пенсионной выплаты, предусмотренной Федеральным законом «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений», средства пенсионных накоплений, исходя из которых рассчитан размер этой выплаты, не учитываются в составе пенсионных накоплений, исходя из которых определяется размер накопительной части трудовой пенсии по старости этому застрахованному лицу;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета размера накопительной части указанной пенсии, определяемого федеральным законом (пункт 4 статьи 32 настоящего Федерального закона).

23.1. При назначении накопительной части трудовой пенсии по старости в более позднем возрасте, чем это предусмотрено пунктом 1 статьи 7 настоящего Федерального закона, ожидаемый период выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости, применяемый для расчета размера накопительной части трудовой пенсии по старости (пункт 23 настоящей статьи), сокращается на один год за каждый полный год, истекший со дня достижения указанного возраста, но не ранее чем со дня приобретения права на назначение нако-

пительной части трудовой пенсии по старости. При этом ожидаемый период выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости, применяемый для расчета размера накопительной части трудовой пенсии по старости, не может составлять менее 14 лет (168 месяцев).

23.2. При корректировке накопительной части трудовой пенсии по старости в соответствии с пунктом 8 статьи 17 настоящего Федерального закона ожидаемый период выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости (пункт 23 настоящей статьи) сокращается на один год за каждый полный год, истекший со дня назначения накопительной части трудовой пенсии по старости. При этом указанный период, в том числе с учетом его сокращения в случае, предусмотренном пунктом 23.1 настоящей статьи, не может составлять менее 14 лет (168 месяцев).

24. В случае установления трудовой пенсии по старости, в состав которой входят страховая часть и (или) накопительная часть указанной пенсии, средства, отраженные в общей части индивидуального лицевого счета и (или) специальной части индивидуального лицевого счета и учтенные при назначении этой пенсии, не принимаются во внимание при перерасчете и корректировке соответствующей части трудовой пенсии по старости (доли страховой части трудовой пенсии по старости) по основаниям, предусмотренным пунктами 3–5, 8 и 9 статьи 17, пунктами 4 и 5 статьи 17.1 пунктами 4 и 5 статьи 17.2 настоящего Федерального закона, и при индексации расчетного пенсионного капитала, предусмотренной пунктом 11 статьи 30 настоящего Федерального закона.

25. Размер трудовой пенсии по старости определяется по формуле

$$П = СЧ + НЧ,$$

где П – размер трудовой пенсии по старости;

СЧ – страховая часть трудовой пенсии по старости (пункты 1–22 настоящей статьи);

НЧ – накопительная часть трудовой пенсии по старости (пункт 23 настоящей статьи).

Статья 15. Размеры трудовой пенсии по инвалидности

1. Размер трудовой пенсии по инвалидности устанавливается в зависимости от группы инвалидности.

2. Размер трудовой пенсии по инвалидности определяется по формуле:

$$П = ПК / (Т \times К) + Б,$$

где П – размер трудовой пенсии по инвалидности;

ПК – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица (инвалида) (статья 29.1 настоящего Федерального закона), учтенного по состоянию на день, с которого ему назначается трудовая пенсия по инвалидности;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости (пункт 1 статьи 14 настоящего Федерального закона);

К – отношение нормативной продолжительности страхового стажа (в месяцах) по состоянию на указанную дату к 180 месяцам. Нормативная продол-

жительность страхового стажа до достижения инвалидом возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;

Б – фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности.

3. Фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности лиц, не имеющих на иждивении нетрудоспособных членов семьи, устанавливается в следующих суммах:

- 1) при I группе – 5 124 рублей в месяц;
- 2) при II группе – 2 562 рублей в месяц;
- 3) при III группе – 1 281 рубль в месяц.

4. Лицам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, указанные в подпунктах 1, 3 и 4 пункта 2 и пункте 3 статьи 9 настоящего Федерального закона, фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности устанавливается в следующих суммах:

- 1) при I группе:
 - при наличии одного такого члена семьи – 5 978 рублей в месяц;
 - при наличии двух таких членов семьи – 6 832 рублей в месяц;
 - при наличии трех и более таких членов семьи – 7 686 рублей в месяц;
- 2) при II группе:
 - при наличии одного такого члена семьи – 3 416 рублей в месяц;
 - при наличии двух таких членов семьи – 4 270 рублей в месяц;
 - при наличии трех и более таких членов семьи – 5 124 рублей в месяц;
- 3) при III группе:
 - при наличии одного такого члена семьи – 2 135 рублей в месяц;
 - при наличии двух таких членов семьи – 2 989 рублей в месяц;
 - при наличии трех и более таких членов семьи – 3 843 рублей в месяц.

5. Фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности, предусмотренный пунктами 3 и 4 настоящей статьи, лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличивается на соответствующий районный коэффициент, устанавливаемый Правительством Российской Федерации в зависимости от района (местности) проживания, на весь период проживания указанных лиц в этих районах (местностях).

При переезде граждан на новое место жительства в другие районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, в которых установлены иные районные коэффициенты, фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности определяется с учетом размера районного коэффициента по новому месту жительства.

При выезде граждан за пределы районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей на новое место жительства фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности определяется в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящей статьи.

6. Лицам, проработавшим не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющим страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, не имеющим на иждивении нетрудоспособных членов

семьи, фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности устанавливается в следующих суммах:

- 1) при I группе – 7 686 рублей в месяц;
- 2) при II группе – 3 843 рублей в месяц;
- 3) при III группе – 1 921 рубля 50 копеек в месяц.

Лицам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях, при определении количества календарных лет работы в районах Крайнего Севера в целях установления фиксированного базового размера трудовой пенсии по инвалидности каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера.

7. Лицам, указанным в пункте 6 настоящей статьи, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, указанные в подпунктах 1, 3 и 4 пункта 2 и пункте 3 статьи 9 настоящего Федерального закона, фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности устанавливается в следующих суммах:

1) при I группе:

- при наличии одного такого члена семьи – 8 967 рублей в месяц;
- при наличии двух таких членов семьи – 10 248 рублей в месяц;
- при наличии трех и более таких членов семьи – 11 529 рублей в месяц;

2) при II группе:

- при наличии одного такого члена семьи – 5 124 рублей в месяц;
- при наличии двух таких членов семьи – 6 405 рублей в месяц;
- при наличии трех и более таких членов семьи – 7 686 рублей в месяц;

3) при III группе:

- при наличии одного такого члена семьи – 3 202 рублей 50 копеек в месяц;
- при наличии двух таких членов семьи – 4 483 рублей 50 копеек в месяц;
- при наличии трех и более таких членов семьи – 5 764 рублей 50 копеек в месяц.

8. Лицам, проработавшим не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и имеющим страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, не имеющим на иждивении нетрудоспособных членов семьи, фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности устанавливается в следующих суммах:

- 1) при I группе – 6 661 рубля 20 копеек в месяц;
- 2) при II группе – 3 330 рублей 60 копеек в месяц;
- 3) при III группе – 1 665 рублей 30 копеек в месяц.

9. Лицам, указанным в пункте 8 настоящей статьи, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, указанные в подпунктах 1, 3 и 4 пункта 2 и пункте 3 статьи 9 настоящего Федерального закона, фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности устанавливается в следующих суммах:

1) при I группе:

- при наличии одного такого члена семьи – 7 771 рубля 40 копеек в месяц;

- при наличии двух таких членов семьи – 8 881 рубля 60 копеек в месяц;

- при наличии трех и более таких членов семьи – 9 991 рубля 80 копеек в месяц;

2) при II группе:

- при наличии одного такого члена семьи – 4 440 рублей 80 копеек в месяц;

- при наличии двух таких членов семьи – 5 551 рубля в месяц;

- при наличии трех и более таких членов семьи – 6 661 рубля 20 копеек в месяц;

3) при III группе:

- при наличии одного такого члена семьи – 2 775 рублей 50 копеек в месяц;

- при наличии двух таких членов семьи – 3 885 рублей 70 копеек в месяц;

- при наличии трех и более таких членов семьи – 4 995 рублей 90 копеек в месяц.

10. Фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности в размерах, указанных в пунктах 6–9 настоящей статьи, устанавливается независимо от места жительства гражданина.

11. Гражданам, имеющим право на увеличение фиксированного базового размера трудовой пенсии по инвалидности (пункты 3 и 4 настоящей статьи) на соответствующий районный коэффициент в соответствии с пунктом 5 настоящей статьи и одновременно на фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности, предусмотренный пунктами 6–9 настоящей статьи, по выбору гражданина производится либо установление фиксированного базового размера трудовой пенсии по инвалидности, предусмотренного пунктами 3 и 4 настоящей статьи с применением пункта 5 настоящей статьи, либо установление фиксированного базового размера трудовой пенсии по инвалидности, предусмотренного пунктами 6–9 настоящей статьи.

12. В случае установления трудовой пенсии по инвалидности средства, отраженные на индивидуальном лицевом счете и учтенные при назначении этой пенсии, не принимаются во внимание при перерасчете и корректировке трудовой пенсии по инвалидности в соответствии с пунктами 3 и 5 статьи 17 настоящего Федерального закона и при индексации расчетного пенсионного капитала, предусмотренной пунктом 11 статьи 30 настоящего Федерального закона.

Статья 16. Размеры трудовых пенсий по случаю потери кормильца

1. Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца (за исключением трудовой пенсии по случаю потери кормильца детям, потерявшим обоих родителей, или детям умершей одинокой матери) каждому нетрудоспособному члену семьи умершего кормильца определяется по формуле

$$П = ПК / (Т \times К) / КН + Б,$$

где P – размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца;

$ПК$ – сумма расчетного пенсионного капитала умершего кормильца (статья 29.1 настоящего Федерального закона), учтенного по состоянию на день его смерти;

T – количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии по старости (пункт 1 статьи 14 настоящего Федерального закона);

K – отношение нормативной продолжительности страхового стажа кормильца (в месяцах) по состоянию на день его смерти к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения умершим кормильцем возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;

$КН$ – количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца, являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи со смертью этого кормильца по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи;

B – фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

2. Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца детям (каждому ребенку), указанным (указанному) в подпункте 1 пункта 2 статьи 9 настоящего Федерального закона, потерявшим (потерявшему) обоих родителей, определяется по формуле

$$P = ПК_1 / (T \times K_1) / КН_1 + ПК_2 / (T \times K_2) / КН_2 + B,$$

где P – размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца;

$ПК_1$ – сумма расчетного пенсионного капитала умершего кормильца (одного родителя) (статья 29.1 настоящего Федерального закона), учтенного по состоянию на день его смерти;

T – количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии по старости (пункт 1 статьи 14 настоящего Федерального закона);

K_1 – отношение нормативной продолжительности страхового стажа кормильца (одного родителя) (в месяцах) по состоянию на день его смерти к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения умершим кормильцем (одним родителем) возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;

$КН_1$ – количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца (одного родителя), являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи со смертью этого кормильца (этого родителя) по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи;

$ПК_2$ – сумма расчетного пенсионного капитала умершего кормильца (другого родителя) (статья 29.1 настоящего Федерального закона), учтенного по состоянию на день его смерти;

K_2 – отношение нормативной продолжительности страхового стажа кормильца (другого родителя) (в месяцах) по состоянию на день его смерти к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения умершим кормильцем (другим родителем) возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;

$КН_2$ – количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца (другого родителя), являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи со смертью этого кормильца (этого родителя) по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи;

$Б$ – фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

3. Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца детям (каждому ребенку), указанным (указанному) в подпункте 1 пункта 2 статьи 9 настоящего Федерального закона, умершей одинокой матери определяется по формуле:

$$П = [2 \times ПК / (Т \times К)] / КН + Б,$$

где $П$ – размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца;

$ПК$ – сумма расчетного пенсионного капитала умершей одинокой матери (статья 29.1 настоящего Федерального закона), учтенного по состоянию на день ее смерти;

$Т$ – количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии по старости (пункт 1 статьи 14 настоящего Федерального закона);

$К$ – отношение нормативной продолжительности страхового стажа умершей одинокой матери (в месяцах) по состоянию на день ее смерти к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения умершей одинокой матерью возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;

$КН$ – количество нетрудоспособных членов семьи умершей одинокой матери, являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи с ее смертью по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи;

$Б$ – фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

4. В случае, если трудовая пенсия по случаю потери кормильца устанавливается в связи со смертью лица, которому на день смерти была установлена страховая часть трудовой пенсии по старости или трудовая пенсия по инвалидности, размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца каждому нетрудоспособному члену семьи (за исключением трудовой пенсии по случаю потери кормильца детям, потерявшим обоих родителей, или детям умершей одинокой матери) определяется по формуле

$$П = П_1 / КН + Б,$$

где $П$ – размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца;

P_1 – размер страховой части трудовой пенсии по старости (без учета фиксированного базового размера этой части) или размер трудовой пенсии по инвалидности (без учета фиксированного базового размера этой пенсии), установленный умершему кормильцу по состоянию на день его смерти;

$КН$ – количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца, являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи со смертью этого кормильца по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи;

$Б$ – фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

5. Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца детям (каждому ребенку), указанным (указанному) в подпункте 1 пункта 2 статьи 9 настоящего Федерального закона, потерявшим (потерявшему) обоих родителей, одному из которых на день смерти была установлена страховая часть трудовой пенсии по старости или трудовая пенсия по инвалидности, определяется по формуле

$$P = PK / (T \times K) / KN_1 + P_1 / KN_2 + B,$$

где P – размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца;

PK – сумма расчетного пенсионного капитала умершего кормильца (одного родителя), которому на день смерти не была установлена страховая часть трудовой пенсии по старости или трудовая пенсия по инвалидности (статья 29.1 настоящего Федерального закона), учтенного по состоянию на день его смерти;

T – количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии по старости (пункт 1 статьи 14 настоящего Федерального закона);

K – отношение нормативной продолжительности страхового стажа кормильца (одного родителя) (в месяцах), которому на день смерти не была установлена страховая часть трудовой пенсии по старости или трудовая пенсия по инвалидности, по состоянию на день его смерти к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения умершим кормильцем (одним родителем) возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;

KN_1 – количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца (одного родителя), являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи со смертью этого кормильца (этого родителя) по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи;

P_1 – размер страховой части трудовой пенсии по старости (без учета фиксированного базового размера этой части) или размер трудовой пенсии по инвалидности (без учета фиксированного базового размера этой пенсии), установленный умершему кормильцу (другому родителю) по состоянию на день его смерти;

$КН_2$ – количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца (другого родителя), являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи со смертью этого кормильца (этого родителя) по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи;

Б – фиксированный базовый размер пенсии по случаю потери кормильца.

6. Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца детям (каждому ребенку), указанным (указанному) в подпункте 1 пункта 2 статьи 9 настоящего Федерального закона, потерявшим (потерявшему) обоих родителей, каждому из которых была установлена страховая часть трудовой пенсии по старости или трудовая пенсия по инвалидности, определяется по формуле

$$П = П_1 / КН_1 + П_2 / КН_2 + Б,$$

где П – размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца;

$П_1$ – размер страховой части трудовой пенсии по старости (без учета фиксированного базового размера этой части) или размер трудовой пенсии по инвалидности (без учета фиксированного базового размера этой пенсии), установленный умершему кормильцу (одному родителю) на день его смерти;

$КН_1$ – количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца (одного родителя), являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи со смертью этого кормильца (этого родителя) по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи;

$П_2$ – размер страховой части трудовой пенсии по старости (без учета фиксированного базового размера этой части) или размер трудовой пенсии по инвалидности (без учета фиксированного базового размера этой пенсии), установленный умершему кормильцу (другому родителю) на день его смерти;

$КН_2$ – количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца (другого родителя), являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи со смертью этого кормильца (этого родителя) по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему ребенку;

Б – фиксированный базовый размер пенсии по случаю потери кормильца.

7. Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца детям (каждому ребенку), указанным (указанному) в подпункте 1 пункта 2 статьи 9 настоящего Федерального закона, умершей одинокой матери, которой на день смерти была установлена страховая часть трудовой пенсии по старости или трудовая пенсия по инвалидности, определяется по формуле

$$П = (П_1 \times 2) / КН + Б,$$

где П – размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца;

$П_1$ – размер страховой части трудовой пенсии по старости (без учета фиксированного базового размера этой части) или размер трудовой пенсии по инвалидности (без учета фиксированного базового размера этой пенсии), установленный умершей одинокой матери по состоянию на день ее смерти;

КН – количество нетрудоспособных членов семьи умершей одинокой матери, являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи с ее смертью по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи;

Б – фиксированный базовый размер пенсии по случаю потери кормильца.

8. При определении количества нетрудоспособных членов семьи, с учетом которых определяется размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца в размерах, предусмотренных пунктами 1–7 настоящей статьи, учитываются все нетрудоспособные члены семьи, имеющие право на указанную пенсию, в том числе лица, являющиеся получателями иной пенсии.

9. Фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца устанавливается в следующих суммах:

1) детям, указанным в подпункте 1 пункта 2 статьи 9 настоящего Федерального закона, потерявшим обоих родителей, или детям умершей одинокой матери – 2 562 рублей в месяц (каждому ребенку);

2) другим нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца, указанным в пункте 2 статьи 9 настоящего Федерального закона, – 1281 рубля в месяц (каждому члену семьи).

10. В случае, если по истечении года после дня смерти кормильца за назначением трудовой пенсии по случаю потери кормильца обращается другой член семьи, имеющий на нее право, который не был учтен при определении количества нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца, являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи с его смертью по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи (пункты 1–7 настоящей статьи), при первоначальном назначении указанной пенсии, размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца на этого другого члена семьи не может быть менее размера трудовой пенсии по случаю потери кормильца, которая была первоначально назначена нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца в связи со смертью того же самого кормильца.

11. Фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца, предусмотренный пунктом 9 настоящей статьи, лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличивается на соответствующий районный коэффициент, устанавливаемый Правительством Российской Федерации в зависимости от района (местности) проживания, на весь период проживания указанных лиц в этих районах (местностях).

При переезде граждан на новое место жительства в другие районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, в которых установлены иные районные коэффициенты, фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца определяется с учетом размера районного коэффициента по новому месту жительства.

При выезде граждан за пределы районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей на новое место жительства фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца определяется в соответствии с пунктом 9 настоящей статьи.

12. В случае, предусмотренном пунктом 12 статьи 9 настоящего Федерального закона, лицам, указанным в заявлении застрахованного лица о порядке распределения средств, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета, производится выплата указанных средств.

При отсутствии указанного заявления застрахованного лица выплата производится его родственникам, к числу которых относятся его дети, в том числе усыновленные, супруг, родители (усыновители), братья, сестры, дедушки, бабушки и внуки независимо от возраста и состояния трудоспособности, в следующей последовательности:

– в первую очередь – детям, в том числе усыновленным, супругу и родителям (усыновителям);

– во вторую очередь – братьям, сестрам, дедушкам, бабушкам и внукам.

Выплата средств родственникам умершего кормильца одной очереди осуществляется в равных долях. Родственники второй очереди имеют право на получение средств, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета умершего кормильца, только при отсутствии родственников первой очереди.

В случае отсутствия у застрахованного лица родственников, указанных в настоящем пункте, эти средства учитываются в составе резерва Пенсионного фонда Российской Федерации по обязательному пенсионному страхованию. При этом специальная часть индивидуального лицевого счета застрахованного лица закрывается.

Статья 17. Определение, перерасчет, индексация и корректировка размеров трудовых пенсий

1. Размер трудовой пенсии определяется на основании соответствующих данных, имеющихся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, по состоянию на день, в который этим органом выносится решение об установлении трудовой пенсии, и в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими на этот день.

2. В случаях достижения пенсионером возраста 80 лет, изменения группы инвалидности, количества нетрудоспособных членов семьи или категории получателей трудовой пенсии по случаю потери кормильца, а также в случае приобретения необходимого календарного стажа работы в районах Крайнего Севера и (или) приравненных к ним местностях и (или) страхового стажа, дающих право на установление повышенного фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости или фиксированного базового размера трудовой пенсии по инвалидности в связи с работой в районах Крайнего Севера и (или) приравненных к ним местностях, и в других случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом, производится соответствующий перерасчет размеров страховой части трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности или трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

3. Лицу (за исключением лиц, имеющих право на установление доли страховой части трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 17.1 и 17.2 настоящего Федерального закона и обратившихся за ее установлением), осуществлявшему работу и (или) иную деятельность, которые предусмотрены статьей 10 настоящего Федерального закона, независимо от их продолжительности в течение 12 полных месяцев со дня назначения страховой части трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности либо со дня предыдущего перерасчета (корректировки) размера указанной части трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности в соответствии с настоящим пунктом по его заявлению производится перерасчет размера страховой части трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности.

Размер страховой части трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности пересчитывается по формуле

$$СЧ = СЧп + ПКп / (Т \times К),$$

где СЧ – размер страховой части трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности;

СЧп – установленный размер страховой части трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности по состоянию на день, непосредственно предшествующий дню, с которого производится соответствующий перерасчет;

ПКп – сумма расчетного пенсионного капитала, учтенного по состоянию на день, с которого производится соответствующий перерасчет;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости (пункты 1 и 22 статьи 14 настоящего Федерального закона) по состоянию на день, непосредственно предшествующий дню, с которого производится соответствующий перерасчет;

К – коэффициент для исчисления страховой части трудовой пенсии по старости, равный 1, а для исчисления трудовой пенсии по инвалидности – отношению, указанному в пункте 2 статьи 15 настоящего Федерального закона, в зависимости от категории получателя указанной пенсии. При этом нормативная продолжительность страхового стажа инвалида учитывается по состоянию на день, непосредственно предшествующий дню, с которого производится соответствующий перерасчет.

При определении суммы расчетного пенсионного капитала, учтенного по состоянию на день, с которого производится соответствующий перерасчет, не учитываются страховые взносы, учтенные при корректировке размера страховой части трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности в соответствии с пунктом 5 настоящей статьи.

4. В случае отказа пенсионера от получения установленной ему страховой части трудовой пенсии по старости (полностью или в определенной им части, за исключением фиксированного базового размера трудовой пенсии по старости) не менее чем в течение 12 полных месяцев со дня назначения страховой части трудовой пенсии по старости или со дня предыдущего перерасчета размера этой части указанной пенсии, осуществленного в соответствии с на-

стоящим пунктом, по его заявлению в порядке, предусмотренном статьей 20 настоящего Федерального закона, производится перерасчет размера страховой части трудовой пенсии по старости. При этом не полученные пенсионером за указанный период суммы страховой части трудовой пенсии по старости (за исключением фиксированного базового размера трудовой пенсии по старости) подлежат зачислению на его индивидуальный лицевой счет.

Перерасчет размера страховой части трудовой пенсии по старости производится по формуле, указанной в пункте 3 настоящей статьи.

5. Размер страховой части трудовой пенсии по старости и размер трудовой пенсии по инвалидности лиц, получающих указанную часть трудовой пенсии по старости или трудовую пенсию по инвалидности (за исключением лиц, имеющих право на установление (перерасчет) доли страховой части трудовой пенсии по старости в порядке, предусмотренном статьями 17.1 и 17.2 настоящего Федерального закона), с 1 августа каждого года подлежат корректировке по данным индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования на основании сведений о сумме страховых взносов, поступивших в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, которые не были учтены при определении величины суммы расчетного пенсионного капитала для исчисления размера страховой части трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности при их назначении, переводе с одного вида трудовой пенсии на трудовую пенсию по старости или трудовую пенсию по инвалидности, перерасчете в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящей статьи и предыдущей корректировке, предусмотренной настоящим пунктом.

Корректировка размера страховой части трудовой пенсии по старости и размера трудовой пенсии по инвалидности осуществляется по формуле:

$$СЧ = СЧп + ПКр / (Т \times К),$$

где СЧ – размер страховой части трудовой пенсии по старости или размер трудовой пенсии по инвалидности;

СЧп – установленный размер страховой части трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности по состоянию на 31 июля года, в котором производится соответствующая корректировка;

ПКр – сумма расчетного пенсионного капитала, учтенного по состоянию на 1 июля года, с которого производится соответствующая корректировка;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости (пункты 1 и 22 статьи 14 настоящего Федерального закона) по состоянию на 31 июля года, в котором производится соответствующая корректировка;

К – коэффициент для исчисления страховой части трудовой пенсии по старости, равный 1, а для исчисления трудовой пенсии по инвалидности – отношению, указанному в пункте 2 статьи 15 настоящего Федерального закона, в зависимости от категории получателя указанной пенсии. При этом нормативная продолжительность страхового стажа инвалида учитывается по состоянию на 1 августа года, с которого производится соответствующая корректировка.

Пенсионер может отказаться от корректировки страховой части трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности, производимой в соответствии с настоящим пунктом, путем подачи соответствующего заявления.

Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца с 1 августа года, следующего за годом, в котором была назначена трудовая пенсия по случаю потери кормильца, подлежит корректировке по данным индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования на основании сведений о сумме страховых взносов, поступивших в Пенсионный фонд Российской Федерации, которые не были учтены при определении величины суммы расчетного пенсионного капитала для исчисления размера трудовой пенсии по случаю потери кормильца при ее назначении.

Корректировка размера трудовой пенсии по случаю потери кормильца осуществляется по формуле

$$СЧ = СЧп + ПКр / (Т \times К) / КН,$$

где СЧ – размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца;

СЧп – установленный размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца по состоянию на 31 июля года, в котором производится соответствующая корректировка;

ПКр – сумма расчетного пенсионного капитала умершего кормильца, не учтенного по состоянию на день его смерти;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости (пункт 1 статьи 14 настоящего Федерального закона);

К – отношение нормативной продолжительности страхового стажа кормильца (в месяцах) по состоянию на день его смерти к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения умершим кормильцем возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;

КН – количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца, являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи со смертью этого кормильца по состоянию на 1 августа года, в котором производится соответствующая корректировка.

Детям, указанным в подпункте 1 пункта 2 статьи 9 настоящего Федерального закона, потерявшим обоих родителей, размер страховой части трудовой пенсии по случаю потери кормильца подлежит корректировке в порядке, предусмотренном настоящим пунктом, исходя из суммы расчетного пенсионного капитала каждого из умерших родителей, не учтенного по состоянию на день их смерти.

6. Размер страховой части трудовой пенсии по старости и размеры трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца (включая фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости и трудовых пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца) индексируются в следующем порядке:

1) при росте цен за каждый календарный квартал не менее чем на 6 процентов – один раз в три месяца с 1-го числа месяца, следующего за первым месяцем очередного квартала, то есть с 1 февраля, 1 мая, 1 августа и 1 ноября;

2) при меньшем уровне роста цен, но не менее чем на 6 процентов за каждое полугодие – один раз в шесть месяцев, то есть с 1 августа и 1 февраля, если в течение соответствующего полугодия не производилась индексация в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта;

3) в случае роста цен за соответствующее полугодие менее чем на 6 процентов – один раз в год с 1 февраля, если в течение года не производилась индексация в соответствии с подпунктами 1 и 2 настоящего пункта;

4) коэффициент индексации размера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца определяется Правительством Российской Федерации исходя из уровня роста цен за соответствующий период;

5) в случае, если годовой индекс роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации превысит суммарный коэффициент произведенной индексации размера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца за этот же год (подпункты 1–3 настоящего пункта), с 1 апреля следующего года производится дополнительное увеличение размера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца на разницу между годовым индексом роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации и указанным коэффициентом. При этом дополнительное увеличение размера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца (с учетом ранее произведенной индексации) не может превышать индекс роста доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации в расчете на одного пенсионера, направляемых на выплату страховой части трудовых пенсий по старости и трудовых пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца.

7. Годовой индекс роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации и индекс роста доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации в расчете на одного пенсионера (подпункт 5 пункта 6 настоящей статьи) определяются Правительством Российской Федерации.

8. Размер накопительной части трудовой пенсии по старости с 1 августа каждого года подлежит корректировке исходя из суммы страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии по старости, дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии по старости, взносов работодателя, взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений, дохода от их инвестирования, средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии, дохода от их инвестирования, которые не были учтены при определении величины суммы пенсионных накоплений для исчисления размера накопительной части трудовой пенсии по старости при ее назначении или предыдущей корректировке, предусмотренной настоящим пунктом.

Корректировка размера накопительной части трудовой пенсии по старости осуществляется по формуле

$$НЧ = НЧк + ПНк/Т,$$

где НЧ – размер накопительной части трудовой пенсии по старости;

НЧк – установленный размер накопительной части трудовой пенсии по старости по состоянию на 31 июля года, в котором производится соответствующая корректировка;

ПНк – сумма пенсионных накоплений, учтенных по состоянию на 1 июля года, с которого производится соответствующая корректировка. В случае проведения корректировки установленной застрахованному лицу срочной пенсионной выплаты, предусмотренной Федеральным законом «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений», средства пенсионных накоплений, исходя из которых произведена корректировка размера этой выплаты, не учитываются в составе пенсионных накоплений, исходя из которых производится корректировка размера накопительной части трудовой пенсии по старости этого застрахованного лица;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета размера накопительной части трудовой пенсии по старости (пункты 23 и 23.1 статьи 14 настоящего Федерального закона), по состоянию на 31 июля года, в котором производится соответствующая корректировка.

9. Размер накопительной части трудовой пенсии по старости подлежит корректировке по результатам инвестирования средств выплатного резерва в соответствии с Федеральным законом «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений».

Статья 17.1. Доля страховой части трудовой пенсии по старости, устанавливаемая к пенсии за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим

1. Федеральные государственные гражданские служащие, которым назначена пенсия за выслугу лет в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», имеющие не менее пяти лет страхового стажа, в который включаются периоды, указанные в пункте 2 настоящей статьи, по их заявлению (вместо перерасчета или корректировки страховой части трудовой пенсии по старости, которые предусмотрены пунктами 3 и 5 статьи 17 настоящего Федерального закона) по достижении возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочную, имеют право на получение доли страховой части трудовой пенсии по старости, устанавливаемой к пенсии за выслугу лет, исходя из расчетного пенсионного капитала, сформированного за счет общей суммы страховых взносов, поступивших за застрахованное лицо в Пенсионный фонд Российской Федерации после назначения пенсии за выслугу лет за период не менее чем 12 полных месяцев работы и (или) иной деятельности. При установлении доли страховой части трудовой пенсии по старости указанные страховые взносы не могут быть использованы в целях перерасчета и корректировки страховой части трудовой пенсии по старости, предусмотренных пунктами 3 и 5 статьи 17 настоящего Федерального закона, а также в целях перерасчета и корректировки

доли страховой части трудовой пенсии по старости, предусмотренных пунктами 4 и 5 настоящей статьи.

2. В страховой стаж, предусмотренный пунктом 1 настоящей статьи, включаются периоды работы и (или) иной деятельности, предусмотренные статьей 10 настоящего Федерального закона, в том числе периоды службы (работы), учтенные при исчислении стажа государственной гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет в соответствии со статьей 19 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», и периоды работы и (или) иной деятельности, учтенные для установления трудовой пенсии по старости, к которой была установлена пенсия за выслугу лет.

3. Размер доли страховой части трудовой пенсии по старости определяется по формуле

$$СД = ПКд / Т,$$

где СД – размер доли страховой части трудовой пенсии по старости;

ПКд – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного за период со дня назначения пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» до дня, с которого указанному лицу устанавливается доля страховой части трудовой пенсии по старости;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости (пункт 1 статьи 14 настоящего Федерального закона) по состоянию на день, непосредственно предшествующий дню, с которого производится установление доли страховой части трудовой пенсии по старости.

4. Лицу, которому была установлена доля страховой части трудовой пенсии по старости, осуществлявшему работу и (или) иную деятельность, которые предусмотрены статьей 10 настоящего Федерального закона, не менее чем в течение 12 полных месяцев со дня назначения доли страховой части трудовой пенсии по старости либо со дня предыдущего перерасчета указанной доли, по его заявлению производится перерасчет размера доли страховой части трудовой пенсии по старости.

Размер доли страховой части трудовой пенсии по старости пересчитывается по формуле:

$$СД = СДп + ПКп / Т,$$

где СД – размер доли страховой части трудовой пенсии по старости;

СДп – установленный размер доли страховой части трудовой пенсии по старости по состоянию на день, непосредственно предшествующий дню, с которого производится соответствующий перерасчет;

ПКп – сумма расчетного пенсионного капитала, учтенного по состоянию на день, с которого производится соответствующий перерасчет;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости (пункты 1 и 22 статьи 14 настоящего Федерального закона) по состоянию на день, непосредственно предшествующий дню, с которого производится соответствующий перерасчет.

5. Размер доли страховой части трудовой пенсии по старости с 1 августа каждого года подлежит корректировке по данным индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования на основании сведений о сумме страховых взносов, поступивших в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, которые не были учтены при определении величины суммы расчетного пенсионного капитала для исчисления размера указанной доли страховой части трудовой пенсии по старости при ее назначении или при перерасчете в соответствии с пунктом 4 настоящей статьи и предыдущей корректировке, предусмотренной настоящим пунктом.

Корректировка размера доли страховой части трудовой пенсии по старости осуществляется по формуле

$$СД = СДп + ПКр / Т,$$

где СД – размер доли страховой части трудовой пенсии по старости;

СДп – установленный размер доли страховой части трудовой пенсии по старости по состоянию на 31 июля года, в котором производится соответствующая корректировка;

ПКр – сумма расчетного пенсионного капитала, учтенного по состоянию на 1 июля года, с которого производится соответствующая корректировка;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости (пункты 1 и 22 статьи 14 настоящего Федерального закона) по состоянию на 31 июля года, в котором производится соответствующая корректировка.

Пенсионер вправе отказаться от корректировки доли страховой части трудовой пенсии по старости, осуществляемой в соответствии с настоящим пунктом, путем подачи соответствующего заявления.

6. К доле страховой части трудовой пенсии по старости, предусмотренной настоящей статьей, применяются правила перерасчета, индексации (дополнительного увеличения), а также порядок назначения (включая сроки назначения), выплаты (включая перевод за пределы территории Российской Федерации) и доставки, которые установлены настоящим Федеральным законом для страховой части трудовой пенсии по старости, за исключением пункта 21 статьи 14 и пункта 4 статьи 17 настоящего Федерального закона.

Статья 17.2. Доля страховой части трудовой пенсии по старости, устанавливаемая к пенсии за выслугу лет гражданам из числа работников летно-испытательного состава

1. Граждане из числа работников летно-испытательного состава, которым назначена пенсия за выслугу лет в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», имеющие не менее пяти лет страхового стажа, в который включаются периоды, указанные в пункте 2 настоящей статьи, по их заявлению (вместо перерасчета или корректировки страховой части трудовой пенсии по старости, которые предусмотрены пунктами 3 и 5 статьи 17 настоящего Федерального закона) имеют право на получение доли страховой части трудовой пенсии по старости,

устанавливаемой к пенсии за выслугу лет, исходя из расчетного пенсионного капитала, сформированного за счет общей суммы страховых взносов, поступивших за застрахованное лицо в Пенсионный фонд Российской Федерации после назначения пенсии за выслугу лет за период не менее чем 12 полных месяцев работы и (или) иной деятельности. При установлении доли страховой части трудовой пенсии по старости указанные страховые взносы не могут быть использованы в целях перерасчета и корректировки страховой части трудовой пенсии по старости, предусмотренных пунктами 3 и 5 статьи 17 настоящего Федерального закона, а также в целях перерасчета и корректировки доли страховой части трудовой пенсии по старости, предусмотренных пунктами 4 и 5 настоящей статьи.

2. В страховой стаж, предусмотренный пунктом 1 настоящей статьи, включаются периоды работы и (или) иной деятельности, предусмотренные статьей 10 настоящего Федерального закона, и периоды, засчитываемые в страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности и предусмотренные статьей 11 настоящего Федерального закона, в том числе периоды работы (службы) и иной деятельности, учтенные при исчислении выслуги для назначения пенсии за выслугу лет в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», и периоды работы и (или) иной деятельности, учтенные для установления трудовой пенсии по старости, к которой была установлена пенсия за выслугу лет.

3. Размер доли страховой части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$СД = ПКд / Т,$$

где СД – размер доли страховой части трудовой пенсии по старости;

ПКд – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного за период со дня назначения пенсии за выслугу лет к трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» до дня, с которого указанному лицу устанавливается доля страховой части трудовой пенсии по старости;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости (пункт 1 статьи 14 настоящего Федерального закона) по состоянию на день, непосредственно предшествующий дню, с которого производится установление доли страховой части трудовой пенсии по старости.

4. Лицу, которому была установлена доля страховой части трудовой пенсии по старости, осуществлявшему работу и (или) иную деятельность, которые предусмотрены статьей 10 настоящего Федерального закона, не менее чем в течение 12 полных месяцев со дня назначения доли страховой части трудовой пенсии по старости либо со дня предыдущего перерасчета указанной доли, по его заявлению производится перерасчет размера доли страховой части трудовой пенсии по старости.

Размер доли страховой части трудовой пенсии по старости пересчитывается по формуле

$$СД = СДп + ПКп / Т,$$

где СД – размер доли страховой части трудовой пенсии по старости;

СДп – установленный размер доли страховой части трудовой пенсии по старости по состоянию на день, непосредственно предшествующий дню, с которого производится соответствующий перерасчет;

ПКп – сумма расчетного пенсионного капитала, учтенного по состоянию на день, с которого производится соответствующий перерасчет;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости (пункты 1 и 22 статьи 14 настоящего Федерального закона) по состоянию на день, непосредственно предшествующий дню, с которого производится соответствующий перерасчет.

5. Размер доли страховой части трудовой пенсии по старости с 1 августа каждого года подлежит корректировке по данным индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования на основании сведений о сумме страховых взносов, поступивших в Пенсионный фонд Российской Федерации, которые не были учтены при определении величины суммы расчетного пенсионного капитала для исчисления размера указанной доли страховой части трудовой пенсии по старости при ее назначении или при перерасчете в соответствии с пунктом 4 настоящей статьи и предыдущей корректировке, предусмотренной настоящим пунктом.

Корректировка размера доли страховой части трудовой пенсии по старости осуществляется по формуле

$$СД = СДп + ПКр / Т,$$

где СД – размер доли страховой части трудовой пенсии по старости;

СДп – установленный размер доли страховой части трудовой пенсии по старости по состоянию на 31 июля года, в котором производится соответствующая корректировка;

ПКр – сумма расчетного пенсионного капитала, учтенного по состоянию на 1 июля года, в котором производится соответствующая корректировка;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости (пункты 1 и 22 статьи 14 настоящего Федерального закона) по состоянию на 31 июля года, в котором производится соответствующая корректировка.

Пенсионер вправе отказаться от корректировки доли страховой части трудовой пенсии по старости, осуществляемой в соответствии с настоящим пунктом, путем подачи соответствующего заявления.

6. К доле страховой части трудовой пенсии по старости, предусмотренной настоящей статьей, применяются правила перерасчета, индексации (дополнительного увеличения), а также порядок назначения (включая сроки назначения), выплаты (включая перевод за пределы территории Российской Федерации) и доставки, которые установлены настоящим Федеральным законом для страховой части трудовой пенсии по старости, за исключением пункта 21 статьи 14 и пункта 4 статьи 17 настоящего Федерального закона.

Глава V. НАЗНАЧЕНИЕ, ПЕРЕРАСЧЕТ РАЗМЕРОВ, ВЫПЛАТА И ДОСТАВКА ТРУДОВЫХ ПЕНСИЙ

Статья 18. Порядок назначения, перерасчета размеров, выплаты и доставки трудовых пенсий

1. Назначение, перерасчет размеров и выплата трудовых пенсий, включая организацию их доставки, производятся органом, осуществляющим пенсионное обеспечение в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», по месту жительства лица, обратившегося за трудовой пенсией. При смене пенсионером места жительства выплата трудовой пенсии, включая организацию ее доставки, осуществляется по его новому месту жительства или месту пребывания на основании пенсионного дела и документов о регистрации, выданных в установленном порядке органами регистрационного учета. Обращение за назначением, перерасчетом размера трудовой пенсии, переводом с одной пенсии на другую, выплатой или доставкой трудовой пенсии может быть представлено в форме электронного документа, порядок оформления которого определяется Правительством Российской Федерации и который передается с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

2. Перечень документов, необходимых для установления трудовой пенсии, правила обращения за указанной пенсией, ее назначения и перерасчета размера указанной пенсии, в том числе лицам, не имеющим постоянного места жительства на территории Российской Федерации, перевода с одного вида пенсии на другой, выплаты этой пенсии, ведения пенсионной документации, в том числе в электронной форме, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Обращение за установлением и выплатой трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости), включая ее доставку, может быть подано в форме электронного документа, порядок оформления которого определяется Правительством Российской Федерации и который передается с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

3. Необходимые для назначения, перерасчета размера и выплаты трудовой пенсии документы могут быть запрошены у заявителя только в случаях, если необходимые документы (сведения, содержащиеся в них) не находятся в распоряжении государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, за исключением случаев, если такие документы включены в определенный Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» перечень документов. Иные необходимые документы (сведения, содержащиеся в них) запрашиваются органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, в иных государственных органах, органах местного самоуправления и подведом-

ственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях и представляются такими органами и организациями в электронной форме, за исключением случаев, если соответствующие документы могут быть представлены на бумажных носителях. Заявитель может представить необходимые для назначения, перерасчета размера и выплаты трудовой пенсии документы в полном объеме по собственной инициативе.

4. Выплата трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости), в том числе пенсионерам, осуществляющим работу и (или) иную деятельность, производится органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, по месту жительства или месту пребывания пенсионера в установленном размере без каких-либо ограничений.

5. Доставка трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) производится по желанию пенсионера органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, или через организации почтовой связи, кредитные организации и иные организации, занимающиеся доставкой пенсий, путем:

- вручения сумм трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) в кассе организации, производящей доставку трудовой пенсии;
- вручения сумм трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) на дому;
- зачисления сумм трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) на счет пенсионера в кредитной организации.

Оплата услуг по доставке трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) пенсионеру производится организациям почтовой связи и организациям, занимающимся доставкой трудовых пенсий, заключившим соответствующие договоры с органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, при соблюдении требований и условий, определенных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим выработку государственной политики и нормативно-правовое регулирование в сфере социального развития, за счет средств, предусмотренных на финансовое обеспечение выплаты соответствующей трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости).

Зачисление сумм трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) на счет пенсионера в кредитной организации производится без взимания комиссионного вознаграждения.

Трудовая пенсия независимо от срока ее назначения, если ее получателем является ребенок, не достигший возраста 18 лет, либо лицо, достигшее возраста 18 лет и признанное в установленном порядке недееспособным, зачисляется на счет одного из родителей (усыновителей) либо опекунов (попечителей) в кредитной организации или в случае доставки трудовой пенсии организацией почтовой связи (иной организацией, осуществляющей доставку трудовой пенсии) вручается родителю (усыновителю) либо опекуну (попечителю) в случае подачи родителем (усыновителем) либо опекуном (попечителем) заявления об этом в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение. Ребенок, достигший возраста 14 лет, вправе получать установленную ему трудовую пенсию путем зачисления такой пенсии на его счет в кредитной организации или путем вру-

чения трудовой пенсии в организации почтовой связи (иной организации, осуществляющей доставку трудовой пенсии), о чем этот ребенок подает соответствующее заявление в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение.

6. По желанию пенсионера трудовая пенсия может выплачиваться по доверенности, выдаваемой в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Выплата указанной пенсии по доверенности, срок действия которой превышает один год, производится в течение всего срока действия доверенности при условии ежегодного подтверждения пенсионером факта регистрации его по месту получения трудовой пенсии в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи.

7. Решения об установлении или отказе в установлении трудовой пенсии, о выплате указанной пенсии, об удержаниях из этой пенсии и о взыскании излишне выплаченных сумм такой пенсии могут быть обжалованы в вышестоящий пенсионный орган (по отношению к органу, вынесшему соответствующее решение) и (или) в суд.

Статья 19. Сроки назначения трудовой пенсии

1. Трудовая пенсия (часть трудовой пенсии по старости) назначается со дня обращения за указанной пенсией (за указанной частью трудовой пенсии по старости), за исключением случаев, предусмотренных пунктами 4 и 4.1 настоящей статьи, но во всех случаях не ранее чем со дня возникновения права на указанную пенсию (указанную часть трудовой пенсии по старости) (п. 1 в ред. Федерального закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ).

2. Днем обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии по старости) считается день приема органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, соответствующего заявления и необходимых документов, представленных заявителем с учетом положений пункта 3 статьи 18 настоящего Федерального закона. Если указанное заявление пересылается по почте либо представляется в форме электронного документа, порядок оформления которого определяется Правительством Российской Федерации, днем обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии по старости) считается дата, указанная на почтовом штемпеле организации федеральной почтовой связи по месту отправления данного заявления, или дата подачи заявления с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, включая единый портал государственных и муниципальных услуг. К указанному заявлению прилагаются документы, необходимые для установления трудовой пенсии.

3. В случае, если к заявлению приложены не все необходимые документы, обязанность по представлению которых возложена на заявителя, орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, дает лицу, обратившемуся за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии по старости), разъяснение, какие документы он должен представить дополнительно. Если такие документы будут представлены не позднее чем через три месяца со дня получения соответствующего разъяснения, днем обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии по старости) считается день приема заявления о назначении трудовой

пенсии (части трудовой пенсии по старости), или дата, указанная на почтовом штампе организации федеральной почтовой связи по месту отправления данного заявления, или дата подачи заявления с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

4. Трудовая пенсия (часть трудовой пенсии по старости) назначается ранее дня обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии по старости), определенного пунктом 2 настоящей статьи, в следующих случаях:

1) трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии по старости) - со дня, следующего за днем увольнения с работы, если обращение за указанной пенсией (указанной частью трудовой пенсии) последовало не позднее чем через 30 дней со дня увольнения с работы;

2) трудовая пенсия по инвалидности – со дня признания лица инвалидом, если обращение за указанной пенсией последовало не позднее чем через 12 месяцев с этого дня;

3) трудовая пенсия по случаю потери кормильца – со дня смерти кормильца, если обращение за указанной пенсией последовало не позднее чем через 12 месяцев со дня его смерти, а при превышении этого срока – на 12 месяцев раньше того дня, когда последовало обращение за указанной пенсией.

4.1. Трудовая пенсия по старости лицу, получающему трудовую пенсию по инвалидности, достигшему возраста для назначения трудовой пенсии по старости, предусмотренного пунктом 1 статьи 7 настоящего Федерального закона, и имеющему не менее пяти лет страхового стажа, назначается со дня достижения указанного возраста без истребования от него заявления о назначении трудовой пенсии по старости на основании данных, имеющихся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение.

Орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, в течение 10 дней со дня вынесения решения о назначении трудовой пенсии по старости лицу, указанному в абзаце первом настоящего пункта, извещает данное лицо о назначении ему трудовой пенсии по старости.

5. Заявление о назначении трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости), заявление о переводе на трудовую пенсию или заявление о переводе с одного вида трудовой пенсии на другой рассматривается не позднее чем через 10 дней со дня приема этого заявления либо со дня представления дополнительных документов в соответствии с пунктом 3 настоящей статьи. В случае отказа в удовлетворении указанного заявления орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, не позднее чем через пять дней после вынесения соответствующего решения извещает об этом заявителя с указанием причины отказа и порядка его обжалования и одновременно возвращает все документы.

6. Трудовая пенсия (часть трудовой пенсии по старости) назначается на следующие сроки:

1) трудовая пенсия по старости (часть указанной трудовой пенсии) - бессрочно;

2) трудовая пенсия по инвалидности – на срок, в течение которого соответствующее лицо признано инвалидом, но не более чем до дня назначения трудовой пенсии по старости (в том числе досрочной) либо до дня достижения возраста, предусмотренного пунктом 1 статьи 7 настоящего Федерального закона, при наличии пяти лет страхового стажа, а при отсутствии права на трудовую пенсию по старости – до дня достижения возраста для назначения социальной пенсии по старости, предусмотренной подпунктом 5 пункта 1 статьи 11 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

3) трудовая пенсия по случаю потери кормильца – на срок, в течение которого соответствующее лицо считается нетрудоспособным, в том числе и бессрочно.

7. Перевод с одного вида трудовой пенсии на другой, а также с другой пенсии, установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации, на трудовую пенсию производится с 1-го числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором пенсионером подано заявление о переводе с одного вида трудовой пенсии на другой либо с другой пенсии на трудовую пенсию со всеми необходимыми документами, представляемыми заявителем с учетом положений пункта 3 статьи 18 настоящего Федерального закона (если их нет в его пенсионном деле), но не ранее дня приобретения права на трудовую пенсию либо другую пенсию.

Статья 20. Сроки перерасчета размера трудовой пенсии

1. Перерасчет размера трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости), за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящей статьи, производится:

- с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства, влекущие за собой перерасчет размера трудовой пенсии в сторону уменьшения;

- с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором принято заявление пенсионера о перерасчете размера трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости) в сторону увеличения.

2. Заявление пенсионера о перерасчете размера трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости) принимается при условии одновременного представления им необходимых для такого перерасчета документов, обязанность по представлению которых возложена на заявителя.

3. Перерасчет размера страховой части трудовой пенсии по старости и размера трудовой пенсии по инвалидности производится в следующем порядке:

- при установлении группы инвалидности, дающей право на более высокий размер страховой части трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности, – со дня вынесения федеральным учреждением медико-социальной экспертизы соответствующего решения;

- при установлении группы инвалидности, дающей право на более низкий размер страховой части трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии

по инвалидности, – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, по который была установлена предыдущая группа инвалидности.

Перерасчет размера страховой части трудовой пенсии по старости в связи с достижением пенсионером возраста 80 лет производится со дня достижения пенсионером указанного возраста.

4. Заявление пенсионера о перерасчете размера трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости) рассматривается не позднее чем через пять дней со дня приема указанного заявления со всеми необходимыми документами, обязанность по представлению которых возложена на заявителя. В случае отказа в удовлетворении этого заявления орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, не позднее чем через пять дней со дня вынесения соответствующего решения извещает об этом заявителя с указанием причины отказа и порядка обжалования и одновременно возвращает все документы.

Статья 21. Приостановление и возобновление выплаты трудовой пенсии

1. Выплата трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) приостанавливается в следующих случаях:

1) при неполучении установленной трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) в течение шести месяцев подряд – на весь период неполучения указанной пенсии (части трудовой пенсии по старости) начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок;

2) при неявке инвалида в назначенный срок на переосвидетельствование в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы - на три месяца начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок. По истечении указанных трех месяцев выплата этой пенсии (части трудовой пенсии по старости) прекращается в соответствии с подпунктом 3 пункта 1 статьи 22 настоящего Федерального закона.

2. При устранении обстоятельств, указанных в пункте 1 настоящей статьи, выплата трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) возобновляется в том же размере, в каком она выплачивалась на день приостановления выплаты. После возобновления выплаты указанной пенсии (части трудовой пенсии по старости) ее размер подлежит перерасчету по основаниям и в порядке, которые предусмотрены статьями 17 и 20 настоящего Федерального закона.

3. Возобновление выплаты трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, были получены соответствующие заявление о возобновлении выплаты трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) и документы, обязанность по представлению которых возложена на заявителя, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 4 и 5 настоящей статьи. При этом пенсионеру выплачиваются неполученные им суммы указанной пенсии (части трудовой пенсии по старости) за все время, в течение которого выплата указанной пенсии (части трудовой пенсии по старости) была приостановлена.

4. В случае прохождения лицом переосвидетельствования в федеральном учреждении медико-социальной экспертизы и подтверждения его инвалидности до истечения срока, установленного подпунктом 2 пункта 1 настоящей статьи, выплата повышенного фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца возобновляется со дня, с которого это лицо вновь признано инвалидом.

5. В случаях пропуска лицом срока переосвидетельствования по уважительной причине, определяемой федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, и установления указанным учреждением группы инвалидности за прошлое время выплата трудовой пенсии по инвалидности возобновляется со дня, с которого соответствующее лицо вновь признано инвалидом, независимо от срока, прошедшего после приостановления выплаты трудовой пенсии по инвалидности. Если при переосвидетельствовании установлена другая группа инвалидности, то выплата трудовой пенсии по инвалидности возобновляется за указанное время по прежней группе инвалидности.

Статья 22. Прекращение и восстановление выплаты трудовой пенсии

1. Выплата трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) прекращается в случае:

1) смерти пенсионера, а также в случае признания его в установленном порядке умершим или безвестно отсутствующим – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступила смерть пенсионера либо вступило в силу решение суда об объявлении его умершим или решение суда о признании его безвестно отсутствующим;

2) истечения шести месяцев со дня приостановления выплаты трудовой пенсии в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 21 настоящего Федерального закона – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок;

3) утраты пенсионером права на назначенную ему трудовую пенсию (часть трудовой пенсии по старости) (обнаружения обстоятельств или документов, опровергающих достоверность сведений, представленных в подтверждение права на указанную пенсию; истечения срока признания лица инвалидом; приобретения трудоспособности лицом, получающим пенсию по случаю потери кормильца; поступления на работу (возобновления иной деятельности, подлежащей включению в страховой стаж) лиц, предусмотренных в подпункте 2 пункта 2 статьи 9 настоящего Федерального закона, и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации), – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором обнаружены указанные выше обстоятельства или документы, либо истек срок инвалидности, либо наступила трудоспособность соответствующего лица.

2. Выплата трудовой пенсии по инвалидности наряду со случаями, предусмотренными пунктом 1 настоящей статьи, прекращается:

1) со дня, с которого установлена досрочная трудовая пенсия по старости;
2) со дня достижения возраста для назначения трудовой пенсии по старости, предусмотренного пунктом 1 статьи 7 настоящего Федерального закона, при наличии пяти лет страхового стажа;

3) со дня достижения возраста для назначения социальной пенсии по старости, предусмотренного подпунктом 5 пункта 1 статьи 11 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

3. Выплата трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) восстанавливается:

1) в случае отмены решения суда о признании пенсионера умершим или решения суда о признании пенсионера безвестно отсутствующим – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором вступило в силу соответствующее решение;

2) по желанию пенсионера в случае наступления новых обстоятельств или надлежащего подтверждения прежних обстоятельств, дающих право на установление трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости), если со дня прекращения выплаты указанной пенсии (части трудовой пенсии по старости) прошло не более 10 лет, – с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, получены заявление о восстановлении выплаты этой пенсии (части трудовой пенсии по старости) и все необходимые документы, обязанность по представлению которых возложена на заявителя. Указанное заявление и все необходимые документы могут быть представлены заявителем в форме электронных документов и переданы с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

4. Прекращение или восстановление выплаты страховой части трудовой пенсии по старости в случае отказа пенсионера от ее получения на основании пункта 4 статьи 17 настоящего Федерального закона производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, получены соответствующее заявление пенсионера и все необходимые документы, обязанность по представлению которых возложена на заявителя.

5. При восстановлении выплаты трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) право на трудовую пенсию (часть трудовой пенсии по старости) не пересматривается. При этом размер указанной пенсии (части трудовой пенсии по старости) определяется заново в порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом. В случае, если при восстановлении выплаты трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) ее размер не достигает размера трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости), установленного на день прекращения выплаты указанной трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости), пенсионеру восстанавливается трудовая пенсия (часть трудовой пенсии по старости) в прежнем более высоком размере.

Статья 23. Сроки выплаты и доставки трудовой пенсии

1. Выплата трудовой пенсии, включая ее доставку, производится за текущий месяц.

2. Начисленные суммы трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости), выплата которых была приостановлена органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, и которые не были востребованы пенсионером своевременно, выплачиваются ему за прошедшее время, но не более чем за три года, предшествующие моменту обращения за получением начисленной трудовой пенсии. Трудовая пенсия (часть трудовой пенсии по старости), не полученная пенсионером своевременно по вине органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, выплачивается ему за прошедшее время без ограничения каким-либо сроком.

3. Начисленные суммы трудовой пенсии, причитавшиеся пенсионеру в текущем месяце и оставшиеся не полученными в связи с его смертью в указанном месяце, не включаются в состав наследства и выплачиваются тем членам его семьи, которые относятся к лицам, указанным в пункте 2 статьи 9 настоящего Федерального закона, и проживали совместно с данным пенсионером на день его смерти, если обращение за не полученными суммами указанной пенсии последовало не позднее чем до истечения шести месяцев со дня смерти пенсионера. При обращении нескольких членов семьи за указанными суммами трудовой пенсии причитающиеся им суммы трудовой пенсии делятся между ними поровну.

4. Пенсионер обязан безотлагательно извещать орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, о наступлении обстоятельств, влекущих за собой изменение размера трудовой пенсии или прекращение ее выплаты.

Статья 24. Выплата трудовой пенсии лицам, выезжающим на постоянное жительство за пределы территории Российской Федерации

1. Лицу, выезжающему на постоянное жительство за пределы территории Российской Федерации, перед отъездом по его желанию выплачивается сумма назначенной ему в соответствии с настоящим Федеральным законом трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) в рублях за шесть месяцев вперед.

2. На основании заявления лица, выехавшего на постоянное жительство за пределы территории Российской Федерации, поданного в письменной форме или в форме электронного документа, порядок оформления которого определяется Правительством Российской Федерации, сумма назначенной ему трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) может выплачиваться на территории Российской Федерации в рублях по доверенности или путем зачисления на его счет в банке или иной кредитной организации либо может переводиться за границу в иностранной валюте по курсу рубля, установленному Центральным банком Российской Федерации на день совершения этой операции. При этом перевод производится начиная с месяца, следующего за месяцем отъезда этого лица за пределы территории Российской Федерации, но не ранее чем со дня, до которого выплачена пенсия в рублях.

3. Порядок выплаты трудовых пенсий лицам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы территории Российской Федерации, устанавливается Правительством Российской Федерации.

4. При возвращении лиц, указанных в пунктах 1 и 2 настоящей статьи, на постоянное жительство в Российскую Федерацию суммы назначенной им трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости), не полученные ими за время их проживания за пределами территории Российской Федерации, выплачиваются за прошедшее время, но не более чем за три года, предшествующие дню обращения за получением указанной пенсии (части трудовой пенсии по старости).

Статья 25. Ответственность за достоверность сведений, необходимых для установления и выплаты трудовой пенсии

1. Физические и юридические лица несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в документах, представляемых ими для установления и выплаты трудовой пенсии, а работодатели, кроме того, за достоверность сведений, представляемых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

2. В случае, если представление недостоверных сведений или несвоевременное представление сведений, предусмотренных пунктом 4 статьи 23 настоящего Федерального закона, повлекло за собой перерасход средств на выплату трудовых пенсий, виновные лица возмещают Пенсионному фонду Российской Федерации причиненный ущерб в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения обязанностей, указанных в пункте 1 настоящей статьи, и выплаты в связи с этим излишних сумм трудовой пенсии работодатель и пенсионер возмещают пенсионному органу, производящему выплату трудовой пенсии, причиненный ущерб в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Статья 26. Удержания из трудовой пенсии

1. Удержания из трудовой пенсии производятся на основании:

- 1) исполнительных документов;
- 2) решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, о взыскании сумм трудовых пенсий, излишне выплаченных пенсионеру, в связи с нарушением пункта 4 статьи 23 настоящего Федерального закона;
- 3) решений судов о взыскании сумм трудовых пенсий вследствие злоупотреблений со стороны пенсионера, установленных в судебном порядке.

2. Удержания производятся в размере, исчисляемом из размера установленной трудовой пенсии.

3. Удержано может быть не более 50 процентов, а в установленных законодательством Российской Федерации случаях не более 70 процентов трудовой пенсии. Удержания на основании решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, производятся в размере, не превышающем 20 процентов трудовой пенсии.

4. В случае прекращения выплаты трудовой пенсии до полного погашения задолженности по излишне выплаченным суммам указанной пенсии, удерживаемым на основании решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

5. В случае, если лицу установлены не все части трудовой пенсии, предусмотренные настоящим Федеральным законом, указанные в настоящей статье удержания из трудовой пенсии производятся из установленных частей этой пенсии.

Глава VI. ПОРЯДОК СОХРАНЕНИЯ И КОНВЕРТАЦИИ (ПРЕОБРАЗОВАНИЯ) РАНЕЕ ПРИОБРЕТЕННЫХ ПРАВ

Статья 27. Сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии

1. Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 7 настоящего Федерального закона, следующим лицам:

1) мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет.

В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного выше срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, трудовая пенсия им назначается с уменьшением возраста, установленного статьей 7 настоящего Федерального закона, на один год за каждый полный год такой работы – мужчинам и женщинам;

2) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, трудовая пенсия им назначается с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего Федерального закона, на один год за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

3) женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин не менее 15 лет и имеют страховой стаж не менее 20 лет;

4) женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 20 лет в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;

5) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

6) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

7) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования, и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

8) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 20 и 15 лет в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

9) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения) и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

10) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах соответственно не менее 20 и 15 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

11) лицам, непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, независимо от возраста, если они работали на указанных работах не менее 25 лет, а работникам ведущих профессий – горнорабочим очистного забоя, проходчикам, забойщикам на отбойных молотках, ма-

шинистам горных выемочных машин, если они проработали на таких работах не менее 20 лет;

12) мужчинам и женщинам, проработавшим соответственно не менее 25 и 20 лет на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности;

13) мужчинам, проработавшим не менее 25 лет, и женщинам, проработавшим не менее 20 лет в летном составе гражданской авиации, а при оставлении летной работы по состоянию здоровья – мужчинам, проработавшим не менее 20 лет, и женщинам, проработавшим не менее 15 лет в указанном составе гражданской авиации;

14) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и не менее 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

15) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации соответственно не менее 20 и 15 лет и имеют страховой стаж в гражданской авиации соответственно не менее 25 и 20 лет;

16) лицам, проработавшим не менее 15 лет в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций, по достижении возраста 40 лет либо независимо от возраста;

17) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они были заняты на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, соответственно не менее 15 и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

18) мужчинам и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

19) лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста;

20) лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста;

21) лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях (в зависимости от характера такой деятельности) не менее 15–30 лет и достигшим возраста 50–55 лет либо независимо от возраста.

2. Списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается трудовая пенсия по старости в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи, правила исчисления периодов работы (деятельности) и назначения указанной пенсии при необходимости утверждаются Правительством Российской Федерации.

В случае изменения организационно-правовой формы и (или) наименования учреждений (организаций), предусмотренных подпунктами 19–21 пункта 1 настоящей статьи, при сохранении в них прежнего характера профессиональной деятельности тождественность профессиональной деятельности, выполняемой после изменения организационно-правовой формы и (или) наименования соответствующего учреждения (организации), профессиональной деятельности, выполнявшейся до такого изменения, устанавливается в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

3. Периоды работы, предусмотренные подпунктами 1–18 пункта 1 настоящей статьи и имевшие место после 1 января 2013 года, засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным статьей 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования». При этом условия назначения трудовой пенсии по старости, установленные подпунктами 1–18 пункта 1 настоящей статьи, применяются в том случае, если класс условий труда на рабочих местах по работам, указанным в подпунктах 1–18 пункта 1 настоящей статьи, соответствовал вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.

Статья 27.1. Досрочное назначение трудовой пенсии гражданам из числа работников летно-испытательного состава

1. Трудовая пенсия по старости назначается независимо от возраста мужчинам и женщинам, проработавшим соответственно не менее 25 и не менее 20 лет в летно-испытательном составе, непосредственно занятым в летных испытаниях (исследованиях) опытной и серийной авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной техники, а при оставлении летной работы по состоянию здоровья мужчинам и женщинам, проработавшим соответственно не менее 20 и не менее 15 лет в летно-испытательном составе на указанных работах.

2. Список соответствующих должностей, с учетом которых назначается трудовая пенсия по старости, правила исчисления периодов работы (деятельности) и назначения указанной пенсии при необходимости утверждаются Правительством Российской Федерации.

При этом периоды военной службы в должностях летного состава и (или) периоды работы в должностях летного состава гражданской авиации засчитываются в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, если у гражданина из числа работников летно-испытательного состава не менее двух третей указанного стажа приходится на периоды работы (деятельности) в должностях, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Статья 28. Сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии отдельным категориям граждан

1. Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 7 настоящего Федерального закона, следующим гражданам:

1) женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет; одному из родителей инвалидов с детства, воспитавшему их до достижения ими возраста 8 лет: мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет; опекунам инвалидов с детства или лицам, являвшимся опекунами инвалидов с детства, воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, трудовая пенсия по старости назначается с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего Федерального закона, на один год за каждые один год и шесть месяцев опеки, но не более чем на пять лет в общей сложности, если они имеют страховой стаж не менее 20 и 15 лет соответственно мужчины и женщины;

2) женщинам, родившим двух и более детей, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях;

3) инвалидам вследствие военной травмы: мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

4) инвалидам по зрению, имеющим I группу инвалидности: мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 40 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 15 и 10 лет;

5) гражданам, больным гипофизарным нанизмом (лилипутам), и диспропорциональным карликам: мужчинам по достижении возраста 45 лет и женщинам по достижении возраста 40 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет;

б) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

Гражданам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях, трудовая пенсия устанавливается за 15 календарных лет работы на Крайнем Севере. При этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера.

Гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 7 лет 6 месяцев, трудовая пенсия назначается с уменьшением возраста, установленного статьей 7 настоящего Федерального закона, на четыре месяца за каждый полный календарный год работы в этих районах. При работе в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в этих местностях и районах Крайнего Севера применяется положение абзаца второго настоящего подпункта;

7)–12) утратили силу. – Федеральный закон от 30.12.2008 № 319-ФЗ;

13) мужчинам по достижении возраста 50 лет, женщинам по достижении возраста 45 лет, постоянно проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проработавшим соответственно не менее 25 и 20 лет в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков.

2. При назначении трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктами 2,6 и 13 пункта 1 настоящей статьи применяется перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, применявшийся при назначении государственных пенсий по старости в связи с работой на Крайнем Севере по состоянию на 31 декабря 2001 года.

Статья 28.1. Суммирование стажа на соответствующих видах работ и снижение возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, лицам, работавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

1. При определении стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для досрочного назначения трудовой пенсии по старости в связи с работой в упомянутых районах и местностях (за исключением случаев определения стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для установления повышенного фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии в соответствии с пунктами 7–14 статьи 14 и трудовой пенсии по инвалидности в соответствии с пунктами 6–9 статьи 15 настоящего Федерального закона) к указанной работе приравнивается работа, дающая право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктами 1–10 и 16–18 пункта 1 статьи 27 настоящего Федерального закона, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

2. Лицам, проработавшим не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера или не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеющим необходимый для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, предусмотренной подпунктами 1–10 и 16–18 пункта 1 статьи 27 настоящего Федерального закона, страховой стаж и стаж на соответствующих видах работ, возраст, установленный для досрочного назначения указанной пенсии, уменьшается на пять лет.

Статья 29. Перерасчет размеров трудовых пенсий по документам пенсионного дела

1. Размеры трудовых пенсий, установленных до вступления в силу настоящего Федерального закона по нормам Закона Российской Федерации «О государственных пенсиях в Российской Федерации», пересчитываются в соответствии с настоящим Федеральным законом.

2. При применении настоящего Федерального закона уплата взносов на государственное социальное страхование до 1 января 1991 года, единого социального налога (взноса) и единого налога на вмененный доход для определенных видов деятельности, имевшая место в период до вступления в силу настоящего Федерального закона, приравнивается к уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

3. Расчетный пенсионный капитал для определения страховой части трудовых пенсий, предусмотренных настоящей статьей, устанавливается в соответствии со статьей 30 настоящего Федерального закона.

4. Если при перерасчете размера трудовой пенсии в соответствии с нормами, предусмотренными настоящим Федеральным законом, размер указанной пенсии не достигает размера, получаемого пенсионером на день вступления в силу настоящего Федерального закона, пенсионеру выплачивается пенсия в прежнем более высоком размере.

5. Индексация размеров трудовых пенсий, предусмотренных настоящей статьей, производится в порядке, определяемом статьей 17 настоящего Федерального закона.

Статья 29.1. Сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, с учетом которой исчисляется размер трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости)

1. Сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, с учетом которой исчисляется размер трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости), определяется по формуле

$$ПК = ПК_1 + СВ + ПК_2,$$

где ПК – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица;

ПК₁ – часть расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, исчисленного в соответствии со статьей 30 настоящего Федерального закона;

СВ – сумма валоризации (статья 30.1 настоящего Федерального закона);

ПК₂ – сумма страховых взносов и иных поступлений в Пенсионный фонд Российской Федерации за застрахованное лицо начиная с 1 января 2002 года.

2. Индексация расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, с учетом которой исчисляется размер трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости), осуществляется в порядке, установленном пунктом 6 статьи 17 настоящего Федерального закона для индексации трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости).

Статья 30. Оценка пенсионных прав застрахованных лиц

1. В связи с введением в действие настоящего Федерального закона при установлении трудовой пенсии осуществляется оценка пенсионных прав застрахованных лиц по состоянию на 1 января 2002 года путем их конвертации (преобразования) в расчетный пенсионный капитал по формуле:

$$ПК = (РП - 450 \text{ рублей}) \times Т,$$

где ПК – величина расчетного пенсионного капитала застрахованного лица;

РП – расчетный размер трудовой пенсии, определяемый для застрахованных лиц в соответствии с настоящей статьей;

450 рублей – размер базовой части трудовой пенсии по старости, который устанавливался законодательством Российской Федерации на 1 января 2002 года;

Т – ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости, равный аналогичному периоду, подлежащему применению при установлении трудовой пенсии в соответствии с настоящим Федеральным законом (пункт 1 статьи 14 и пункт 1 статьи 32 настоящего Федерального закона).

В случае, если в соответствии с пунктом 12 настоящей статьи оценка пенсионных прав застрахованных лиц производится одновременно с назначением им трудовой пенсии по инвалидности, указанный ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости подлежит умножению на соответствующее отношение нормативной продолжительности страхового стажа инвалида на день, с которого назначается трудовая пенсия (пункт 2 статьи 15 настоящего Федерального закона), к 180 месяцам. Умножение указанного ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости на отношение нормативной продолжительности страхового стажа производится в соответствии со статьей 16 настоящего Федерального закона в случае смерти застрахованного лица и назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

В случае, если при определении расчетного размера трудовой пенсии в соответствии с настоящей статьей застрахованное лицо имеет неполный общий трудовой стаж, то величина расчетного пенсионного капитала при неполном общем трудовом стаже определяется исходя из величины расчетного пенсионного капитала при полном общем трудовом стаже, которая делится на число месяцев полного общего трудового стажа и умножается на число месяцев фактически имеющегося общего трудового стажа.

2. Расчетный размер трудовой пенсии при оценке пенсионных прав застрахованного лица может определяться по выбору застрахованного лица либо в порядке, установленном пунктом 3 настоящей статьи, либо в порядке, установленном пунктом 4 настоящей статьи, либо в порядке, установленном пунктом 6 настоящей статьи.

3. Расчетный размер трудовой пенсии определяется (в случае выбора застрахованного лица) по следующей формуле:

$$РП = СК \times ЗР / ЗП \times СЗП,$$

где РП – расчетный размер трудовой пенсии;

СК – стажевый коэффициент, который для застрахованных лиц:

- из числа мужчин, имеющих общий трудовой стаж не менее 25 лет, и из числа женщин, имеющих общий трудовой стаж не менее 20 лет, составляет 0,55 и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх указанной продолжительности, но не более чем на 0,20;

- из числа лиц, имеющих страховой стаж и (или) стаж на соответствующих видах работ, которые требуются для досрочного назначения трудовой пенсии по старости (статьи 27–28 настоящего Федерального закона), составляет 0,55 при продолжительности общего трудового стажа, равного продолжительности страхового стажа, указанной в статьях 27–28 настоящего Федерального закона, требуемого для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх продолжительности такого стажа, но не более чем на 0,20;

ЗР – среднемесячный заработок застрахованного лица за 2000–2001 годы по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования либо за любые 60 месяцев работы подряд на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими работодателями либо государственными (муниципальными) органами. Свидетельскими показаниями среднемесячный заработок не подтверждается;

ЗП – среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за тот же период;

СЗП – среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за период с 1 июля по 30 сентября 2001 года для исчисления и увеличения размеров государственных пенсий, утвержденная Правительством Российской Федерации (1 671 рубль 00 копеек).

Отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации (ЗР / ЗП) учитывается в размере не свыше 1,2.

Для лиц, проживавших по состоянию на 1 января 2002 года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (пункт 2 статьи 28 настоящего Федерального закона), в которых установлены районные коэффициенты к заработной плате, отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации (ЗР / ЗП) учитывается в следующих размерах:

не свыше 1,4 – для лиц, проживавших в указанных районах и местностях, в которых к заработной плате работников установлен районный коэффициент в размере до 1,5;

не свыше 1,7 – для лиц, проживавших в указанных районах и местностях, в которых к заработной плате работников установлен районный коэффициент в размере от 1,5 до 1,8;

не свыше 1,9 – для лиц, проживавших в указанных районах и местностях, в которых к заработной плате работников установлен районный коэффициент в размере от 1,8 и выше.

Во всех случаях учета отношения среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации (ЗР / ЗП) в повышенном размере применяется районный коэффициент, установленный органами государственной власти СССР или федеральными органами государственной власти. При этом, если установлены разные районные коэффициенты к заработной плате, учитывается коэффициент к заработной плате, установленный в данных районе или местности для рабочих и служащих непромышленных отраслей.

Лицам, указанным в абзаце первом подпункта 6 пункта 1 статьи 28 настоящего Федерального закона, в том числе лицам, в отношении которых при назначении досрочной трудовой пенсии по старости применяются положения статьи 28.1 настоящего Федерального закона, отношение среднемесячного заработка пенсионера к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации (ЗР / ЗП) учитывается в указанных выше размерах независимо от места жительства этих лиц за пределами районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

При этом учет в повышенном размере указанного отношения заработков осуществляется на основании сведений о заработной плате за периоды, предусмотренные абзацем седьмым настоящего пункта, включающие периоды работы в районах Крайнего Севера и (или) приравненных к ним местностях. В состав заработной платы, приходящейся на эти периоды, должны входить выплаты по районному коэффициенту за периоды работы в районах Крайнего Севера и (или) приравненных к ним местностях продолжительностью не менее одного полного месяца.

В случаях, когда представлены сведения о заработной плате с выплатами разных по размеру районных коэффициентов, для учета в повышенном размере указанного отношения заработков принимается последний по времени получения районный коэффициент, начисленный к представленной заработной плате в период работы в районах Крайнего Севера и (или) приравненных к ним местностях.

В целях определения расчетного размера трудовой пенсии застрахованных лиц в соответствии с настоящим пунктом под общим трудовым стажем понимается суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности до 1 января 2002 года, в которую включаются:

- периоды работы в качестве рабочего, служащего (в том числе работа по найму за пределами территории Российской Федерации), члена колхоза или другой кооперативной организации; периоды иной работы, на которой работник, не будучи рабочим или служащим, подлежал обязательному пенсионному страхованию; периоды работы (службы) в военизированной охране, органах специальной связи или в горноспасательной части независимо от ее характера; периоды индивидуальной трудовой деятельности, в том числе в сельском хозяйстве;

- периоды творческой деятельности членов творческих союзов – писателей, художников, композиторов, кинематографистов, театральных деятелей, а также литераторов и художников, не являющихся членами соответствующих творческих союзов;

- служба в Вооруженных Силах Российской Федерации и иных созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации воинских формированиях, Объединенных Вооруженных Силах Содружества Независимых Государств, Вооруженных Силах бывшего СССР, органах внутренних дел Российской Федерации, органах внешней разведки, органах федеральной службы безопасности, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых предусмотрена военная служба, бывших органах государственной безопасности Российской Федерации, а также в органах государственной безопасности и органах внутренних дел бывшего СССР (в том числе в периоды, когда эти органы именовались по-другому), пребывание в партизанских отрядах в период гражданской войны и Великой Отечественной войны;

- периоды временной нетрудоспособности, начавшейся в период работы, и период пребывания на инвалидности I и II группы, полученной вследствие увечья, связанного с производством, или профессионального заболевания;

- период пребывания в местах заключения сверх срока, назначенного при пересмотре дела;

- периоды получения пособия по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах, переезда по направлению службы занятости в другую местность и трудоустройства.

Исчисление продолжительности периодов трудовой и иной общественно полезной деятельности до 1 января 2002 года, включаемых в общий трудовой стаж в соответствии с настоящим пунктом, производится в календарном порядке по их фактической продолжительности, за исключением периодов работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и периодов работы в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности.

Периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности включаются в общий трудовой стаж как полный год работы независимо от фактической продолжительности этих периодов.

4. Расчетный размер трудовой пенсии определяется (в случае выбора застрахованного лица) по следующей формуле:

$$РП = ЗР \times СК,$$

где РП – расчетный размер трудовой пенсии;

ЗР – среднемесячный заработок застрахованного лица за 2000–2001 годы по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования либо за любые 60 месяцев работы подряд на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими работодателями либо государственными (муниципальными) органами. Свидетельскими показаниями среднемесячный заработок застрахованного лица не подтверждается;

СК – стажевый коэффициент, который для застрахованных лиц:

- из числа мужчин, имеющих общий трудовой стаж не менее 25 лет, и из числа женщин, имеющих общий трудовой стаж не менее 20 лет (за исключением лиц, указанных в абзацах седьмом – десятом настоящего пункта), составляет 0,55 и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх указанной продолжительности, но не более чем на 0,20;

- из числа лиц, указанных в подпунктах 1–5 пункта 1 статьи 28 настоящего Федерального закона, составляет 0,55 при продолжительности общего трудового стажа, равной продолжительности страхового стажа, требуемого для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх продолжительности такого стажа, но не более чем на 0,20;

- из числа лиц, указанных в подпунктах 1–10, 14, 15 и 17 пункта 1 статьи 27 и подпункте 6 пункта 1 статьи 28 настоящего Федерального закона, составляет 0,55 при продолжительности общего трудового стажа, равной продолжительности страхового стажа, требуемого для назначения досрочной трудовой пенсии по старости, и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх продолжительности такого стажа, а также на 0,01 за каждый полный год стажа на соответствующих видах работ, превышающего продолжительность стажа на соответствующих видах работ, требуемого для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, но не более чем на 0,20 в общей сложности;

- из числа лиц, указанных в подпунктах 12, 13, 16, 18, 19–21 пункта 1 статьи 27 и статье 27.1 настоящего Федерального закона, составляет 0,55 при продолжительности стажа на соответствующих видах работ, равной продолжительности стажа на соответствующих видах работ, требуемого для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, и повышается на 0,01 за каждый полный год стажа на соответствующих видах работ сверх продолжительности такого стажа, но не более чем на 0,20 в общей сложности;

- из числа лиц, указанных в подпункте 11 пункта 1 статьи 27 настоящего Федерального закона, составляет 0,75 при продолжительности стажа на соответствующих видах работ, равной продолжительности стажа на соответствующих видах работ, требуемого для досрочного назначения трудовой пенсии по старости.

В целях определения расчетного размера трудовой пенсии застрахованных лиц в соответствии с настоящим пунктом под общим трудовым стажем понимается суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности до 1 января 2002 года, в которую включаются:

- периоды работы в качестве рабочего, служащего (в том числе работа по найму до установления Советской власти и за границей), члена колхоза или другой кооперативной организации, иная работа, на которой работник, не будучи рабочим или служащим, подлежал государственному социальному страхованию, работа (служба) в военизированной охране, в органах специальной связи или горноспасательной части независимо от ее характера, индивидуальная трудовая деятельность, в том числе в сельском хозяйстве;

- периоды творческой деятельности членов творческих союзов СССР и союзных республик – писателей, художников, композиторов, кинематографистов, театральных деятелей и других, а также литераторов и художников, не являющихся членами соответствующих творческих союзов;

- служба в Вооруженных Силах Российской Федерации и иных созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации воинских формированиях, Объединенных Вооруженных Силах Содружества Независимых Государств, Вооруженных Силах бывшего СССР, органах внутренних дел Российской Федерации, органах внешней разведки, органах федеральной службы безопасности, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых предусмотрена военная служба, бывших органах государственной безопасности Российской Федерации, а также в органах государственной безопасности и органах внутренних дел бывшего СССР (в том числе в периоды, когда эти органы именовались по-другому), пребывание в партизанских отрядах в период гражданской войны и Великой Отечественной войны;

- периоды подготовки к профессиональной деятельности – обучение в училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и по переквалификации, в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования (в средних специальных и высших учебных заведениях), пребывание в аспирантуре, докторантуре, клинической ординатуре;

- периоды временной нетрудоспособности, начавшейся в период работы, и инвалидности I и II группы вследствие увечья, связанного с производством, или профессионального заболевания;

- периоды ухода за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом, престарелым, если он нуждается в постоянном уходе по заключению лечебного учреждения;

- периоды ухода неработающей матери за каждым ребенком в возрасте до трех лет и 70 дней до его рождения, но не более девяти лет в общей сложности;

- периоды проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться по специальности в связи с отсутствием возможности трудоустройства;

- периоды проживания за границей супругов работников советских учреждений и международных организаций, но не более 10 лет в общей сложности;
- периоды пребывания в местах заключения сверх срока, назначенного при пересмотре дела;
- периоды выплаты пособия по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах и переезда по направлению службы занятости в другую местность и трудоустройства;
- периоды содержания под стражей, пребывания в местах заключения и ссылке гражданам, необоснованно привлеченным к уголовной ответственности, необоснованно репрессированным и впоследствии реабилитированным;
- гражданам, проживавшим в районах, временно оккупированных неприятелем в период Великой Отечественной войны, и достигшим ко дню оккупации или в ее период 16 лет, – время их пребывания в возрасте 16 лет и старше на оккупированной территории СССР или других государств, а также на территориях государств, находившихся в состоянии войны с СССР, за исключением случаев, когда они в указанный период совершили преступление;
- гражданам, проживавшим в городе Ленинграде в период его блокады (с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года), а также гражданам – узникам фашистских концлагерей – время соответственно проживания в блокадном городе Ленинграде и нахождения в концлагерях в период Великой Отечественной войны, за исключением случаев, когда они в указанный период совершили преступление.

Исчисление продолжительности периодов трудовой и иной общественно полезной деятельности до 1 января 2002 года, включаемых в общий трудовой стаж в соответствии с настоящим пунктом, производится в календарном порядке по их фактической продолжительности, за исключением:

- периодов работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и периодов работы в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности, которые включаются в общий трудовой стаж за полный год работы независимо от фактической продолжительности этих периодов;
- периодов работы в лепрозориях и противочумных учреждениях, которые включаются в общий трудовой стаж в двойном размере;
- периодов службы в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, в партизанских отрядах и соединениях в период боевых действий, а также времени нахождения на излечении в лечебных учреждениях вследствие военной травмы, периодов военной службы в зоне отчуждения, определяемой в соответствии с Законом Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», которые включаются в общий трудовой стаж в тройном размере;
- периодов работы в городе Ленинграде в период блокады (с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года), которые включаются в общий трудовой стаж в тройном размере;

- периодов работы во время Великой Отечественной войны (с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года), за исключением работы в районах, временно оккупированных неприятелем, которые включаются в общий трудовой стаж в двойном размере;

- периодов работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, которые включаются в общий трудовой стаж в полуторном размере;

- периодов военной службы по призыву, которые включаются в общий трудовой стаж в двойном размере;

- периодов содержания под стражей, пребывания в местах заключения и ссылке гражданам, необоснованно привлеченным к уголовной ответственности, необоснованно репрессированным и впоследствии реабилитированным, в том числе из числа репрессированных народов, которые включаются в общий трудовой стаж в тройном размере;

- периодов проживания в блокадном городе Ленинграде и нахождения в концлагерях в период Великой Отечественной войны, которые включаются в общий трудовой стаж в двойном размере;

- периодов работы или службы (за исключением военной службы) в зоне отчуждения, определяемой в соответствии с Законом Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», которые включаются в общий трудовой стаж в полуторном размере.

Расчетный размер трудовой пенсии, определяемый в соответствии с настоящим пунктом, при стаже на соответствующих видах работ в летном и летно-испытательном составе у мужчин от 20 до 25 лет и у женщин от 15 до 20 лет уменьшается на 2 процента за каждый год (в том числе неполный), недостающий до полного стажа на соответствующих видах работ, указанного в подпункте 13 пункта 1 статьи 27 и статье 27.1 настоящего Федерального закона.

Расчетный размер трудовой пенсии, определяемый в соответствии с настоящим пунктом, летчикам-испытателям I класса из числа лиц, указанных в статье 27.1 настоящего Федерального закона, повышается на 10 процентов. При этом расчетный размер трудовой пенсии не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка застрахованного лица.

Расчетный размер трудовой пенсии, определяемый в соответствии с настоящим пунктом, лицам, указанным в статье 27.1 настоящего Федерального закона, в том числе летчикам-испытателям I класса из их числа, ограничению, установленному абзацем сороковым настоящего пункта, не подлежит.

Расчетный размер трудовой пенсии, определенный в соответствии с настоящим пунктом, при наличии общего трудового стажа, равного 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, а для лиц, имеющих стаж на соответствующих видах работ и страховой стаж, требуемые для досрочного назначения трудовой пенсии по старости (статьи 27 и 28 настоящего Федерального закона), при наличии общего трудового стажа, равного по продолжительности страховому стажу, требуемому для досрочного назначения трудовой пенсии по старости,

не может превышать сумму, равную 555 рублей 96 копеек, а для лиц, имеющих стаж на соответствующих видах работ и страховой стаж, требуемые для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, предусмотренной подпунктами 1, 11 и 13 пункта 1 статьи 27 настоящего Федерального закона, – 648 рублей 62 копеек. За каждый полный год, превышающий 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, а для лиц, имеющих стаж на соответствующих видах работ и страховой стаж, требуемые для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, - продолжительность страхового стажа, необходимого для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, указанные суммы повышаются на 1 процент, но не более чем на 20 процентов.

Для лиц, проживавших по состоянию на 1 января 2002 года в районах, в которых установлены районные коэффициенты к заработной плате, суммы, указанные в абзаце сороковом настоящего пункта, в том числе повышенные с учетом продолжительности общего трудового стажа, увеличиваются на соответствующий районный коэффициент. При этом, если установлены разные районные коэффициенты к заработной плате, учитывается коэффициент к заработной плате, установленный в данных районе или местности для рабочих и служащих непромышленных отраслей.

Лицам, имеющим 15 календарных лет работы в районах Крайнего Севера или 20 календарных лет работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также лицам, указанным в подпункте 1 пункта 1 статьи 27 настоящего Федерального закона, если они не менее 6 лет 8 месяцев или не менее 5 лет (соответственно мужчины и женщины) проработали в районах Крайнего Севера на работах, предусмотренных в подпункте 1 пункта 1 статьи 27 настоящего Федерального закона, а также лицам, указанным в подпункте 2 пункта 1 статьи 27 настоящего Федерального закона, если они не менее 8 лет 4 месяцев или не менее 6 лет 8 месяцев (соответственно мужчины и женщины) проработали в районах Крайнего Севера на работах, предусмотренных подпунктом 2 пункта 1 статьи 27 настоящего Федерального закона, суммы, указанные в абзаце сороковом настоящего пункта, в том числе повышенные с учетом продолжительности общего трудового стажа, увеличиваются на соответствующий районный коэффициент. Указанное увеличение производится независимо от места жительства этих лиц за пределами районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в порядке, который был установлен для назначения и перерасчета государственных пенсий и действовал до 1 января 2002 года.

5. Повышения и надбавки к пенсиям, установленные законодательством Российской Федерации для отдельных категорий граждан по состоянию на 31 декабря 2001 года (за исключением надбавки на уход и надбавки на нетрудоспособных членов семьи, без учета районного коэффициента, а для лиц, имеющих право на дополнительное материальное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации в более высоком размере, чем повышение к пенсии, – также соответствующего повышения), начисляются к расчетному размеру трудовой пенсии соответствующим лицам.

Лицам, имеющим право на повышения пенсий в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», начисление повышений по такому же основанию к расчетному размеру трудовой пенсии не производится.

При определении расчетного размера пенсии в соответствии с пунктом 4 настоящей статьи к расчетному размеру пенсии начисляется компенсационная выплата в связи с ростом стоимости жизни в Российской Федерации, предусмотренная законодательством Российской Федерации по состоянию на 31 декабря 2001 года.

6. Для лиц, которым по состоянию на 31 декабря 2001 года установлена трудовая пенсия по старости, трудовая пенсия по инвалидности, трудовая пенсия по случаю потери кормильца или трудовая пенсия за выслугу лет в соответствии с Законом Российской Федерации «О государственных пенсиях в Российской Федерации», по их выбору в качестве расчетного размера трудовой пенсии принимается сумма одной установленной им пенсии с учетом повышений и компенсационной выплаты в связи с ростом стоимости жизни в Российской Федерации с применением соответствующего районного коэффициента, за исключением надбавок на уход и на нетрудоспособных иждивенцев.

В случае, если по выбору пенсионера оценка его пенсионных прав производится в соответствии с пунктами 3 или 4 настоящей статьи, для определения расчетного размера трудовой пенсии по желанию пенсионера может быть учтен размер его среднемесячного заработка, из которого исчислена установленная пенсия.

7. Расчетный размер трудовой пенсии с учетом надбавок, повышений и компенсационной выплаты не может быть менее 660 рублей.

8. При установлении страховой части трудовой пенсии по старости лицам из числа граждан, получающих пенсию за выслугу лет или пенсию по инвалидности в соответствии с Законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей», в общий трудовой стаж не включаются периоды службы, предшествовавшие назначению пенсии по инвалидности, либо периоды службы, работы и иной деятельности, учтенные при определении размера пенсии за выслугу лет в соответствии с указанным Законом.

При установлении страховой части трудовой пенсии по старости гражданам из числа космонавтов, получающих пенсию за выслугу лет или пенсию по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», в общий трудовой стаж не включаются периоды работы (деятельности), предшествовавшие назначению пенсии по инвалидности, либо периоды работы (деятельности), учтенные при определении размера пенсии за выслугу лет в соответствии с указанным Федеральным законом.

9. Конвертация (преобразование) пенсионных прав в расчетный пенсионный капитал застрахованных лиц, указанных в пункте 1 статьи 27 настоящего Федерального закона, в том числе лицам, в отношении которых при назначении досрочной трудовой пенсии по старости применяются положения статьи 28.1 настоящего Федерального закона, и застрахованных лиц, указанных в статье 27.1 настоящего Федерального закона, может осуществляться по их выбору в порядке, установленном пунктом 3 настоящей статьи, с применением вместо общего трудового стажа (имеющегося и полного) стажа на соответствующих видах работ (имеющегося и полного).

10. В целях оценки пенсионных прав застрахованных лиц под стажем на соответствующих видах работ понимается суммарная продолжительность периодов работы до 1 января 2002 года, определенная в пункте 1 статьи 27 и статье 27.1 настоящего Федерального закона. Период пребывания на инвалидности I и II группы, полученной вследствие увечья, связанного с производством, или профессионального заболевания, приравнивается к работе, на которой получено указанное увечье или заболевание.

11. Индексация расчетного пенсионного капитала, необходимого для определения страховой части трудовой пенсии по старости, размера трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца производится применительно к порядку, предусмотренному пунктом 6 статьи 17 настоящего Федерального закона, за весь период начиная с 1 января 2002 года до дня, с которого назначается указанная часть трудовой пенсии.

12. Оценка пенсионных прав застрахованных лиц по состоянию на 1 января 2002 года производится органами, осуществляющими пенсионное обеспечение, в следующие сроки:

застрахованным лицам, занятым на соответствующих видах работ, предусмотренных пунктом 1 статьи 27 настоящего Федерального закона, – не позднее 1 января 2011 года, а в случае назначения этим лицам трудовой пенсии до указанной даты – одновременно с назначением им трудовой пенсии в соответствии с настоящим Федеральным законом;

остальным застрахованным лицам – не позднее 1 января 2013 года, а в случае назначения этим лицам трудовой пенсии до указанной даты одновременно с назначением им трудовой пенсии в соответствии с настоящим Федеральным законом.

При этом применяется порядок подтверждения трудового стажа, в том числе стажа на соответствующих видах работ (а в необходимых случаях заработка застрахованного лица), а также порядок увеличения заработка застрахованного лица, который был установлен для назначения и перерасчета государственных пенсий и действовал до дня вступления в силу настоящего Федерального закона.

Статья 30.1. Валоризация величины расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, исчисленного при оценке его пенсионных прав

1. Величина расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, исчисленного в соответствии со статьей 30 настоящего Федерального закона, подлежит валоризации (повышению).

Сумма валоризации составляет 10 процентов величины расчетного пенсионного капитала, исчисленного в соответствии со статьей 30 настоящего Федерального закона, и, сверх того, 1 процент величины расчетного пенсионного капитала за каждый полный год общего трудового стажа, приобретенного до 1 января 1991 года, определенного в соответствии с пунктами 2 и 3 настоящей статьи.

2. В общий трудовой стаж в целях валоризации величины расчетного пенсионного капитала включаются периоды трудовой и иной общественно полезной деятельности, которые были включены в указанный стаж при осуществлении оценки пенсионных прав в соответствии со статьей 30 настоящего Федерального закона. Включение соответствующих периодов трудовой и иной общественно полезной деятельности в общий трудовой стаж производится в том же порядке, который был применен при определении расчетного размера трудовой пенсии. При этом продолжительность общего трудового стажа, учитываемого в целях валоризации величины расчетного пенсионного капитала, ограничению не подлежит.

3. При валоризации величины расчетного пенсионного капитала граждан, получающих одновременно страховую часть трудовой пенсии по старости и пенсию за выслугу лет (пенсию по инвалидности) в соответствии с Законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей», в общий трудовой стаж, предусмотренный пунктом 2 настоящей статьи, не включаются периоды службы, предшествовавшие назначению пенсии по инвалидности, либо периоды службы, работы и иной деятельности, учтенные при определении размера пенсии за выслугу лет в соответствии с указанным Законом.

При валоризации величины расчетного пенсионного капитала граждан из числа космонавтов, получающих одновременно страховую часть трудовой пенсии по старости и пенсию за выслугу лет (пенсию по инвалидности), предусмотренную Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», в общий трудовой стаж, предусмотренный пунктом 2 настоящей статьи, не включаются периоды работы (службы) и иной деятельности, предшествующие назначению пенсии по инвалидности, либо периоды работы (службы) и иной деятельности, учтенные при определении размера пенсии за выслугу лет в соответствии с указанным Федеральным законом.

4. Сумма валоризации величины расчетного пенсионного капитала застрахованных лиц, у которых оценка пенсионных прав по их выбору была осуществлена с применением стажа на соответствующих видах работ (имеющегося и полного), определяется исходя из продолжительности стажа на соответствующих видах работ.

Статья 30.2. Определение размера трудовой пенсии с учетом суммы валоризации

1. Определение размера страховой части трудовой пенсии по старости, размера трудовой пенсии по инвалидности и размера трудовой пенсии по случаю потери кормильца с учетом суммы валоризации (пункт 1 статьи 30.1 настоящего Федерального закона) гражданам, впервые обратившимся за назначением трудовой пенсии начиная с 1 января 2010 года, производится в порядке, установленном соответственно статьями 14, 15 и 16 настоящего Федерального закона.

2. Размер страховой части трудовой пенсии по старости, размер трудовой пенсии по инвалидности и размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца с учетом суммы валоризации (пункт 1 статьи 30.1 настоящего Федерального закона) с 1 января 2010 года гражданам, являвшимся получателями указанных трудовых пенсий до 1 января 2010 года, определяется по формуле

$$П = Б + П_1 + (СВ / Т / КН) \times К,$$

где $П$ – размер страховой части трудовой пенсии по старости, размер трудовой пенсии по инвалидности, размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца;

$Б$ – фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости, фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности, фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца (статьи 14, 15 и 16 настоящего Федерального закона);

$П_1$ – размер страховой части трудовой пенсии (по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца) по состоянию на 31 декабря 2009 года;

$СВ$ – сумма валоризации (статья 30.1 настоящего Федерального закона);

$Т$ – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, примененного при назначении гражданину страховой части соответствующей трудовой пенсии, исчисленного в отношении трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца с учетом умножения на отношение нормативной продолжительности страхового стажа инвалида (умершего кормильца) к 180 месяцам, которое предусмотрено соответственно статьями 15 и 16 настоящего Федерального закона;

$КН$ – количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца, являющихся получателями трудовой пенсии по случаю потери кормильца, установленной в связи со смертью этого кормильца по состоянию на 1 января 2010 года;

$К$ – суммарный коэффициент индексаций и дополнительных увеличений страховой части трудовой пенсии, проведенных в Российской Федерации за период со дня назначения гражданину страховой части соответствующей трудовой пенсии до 1 января 2010 года.

Статья 30.3. Перерасчет размера трудовой пенсии в связи с изменением величины расчетного пенсионного капитала, исчисленного при оценке пенсионных прав застрахованных лиц, и (или) изменением суммы валоризации

1. Размер трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости), в том числе исчисленный с учетом суммы валоризации (пункт 1 статьи 30.1 настоящего Федерального закона), подлежит перерасчету:

1) при изменении величины расчетного пенсионного капитала, в том числе влекущего за собой изменение суммы валоризации, в случае предоставления дополнительных документов, подтверждающих общий трудовой стаж и (или) стаж на соответствующих видах работ, приобретенный до 1 января 2002 года, который не был учтен при осуществлении оценки пенсионных прав застрахованного лица в соответствии со статьей 30 настоящего Федерального закона при установлении ему трудовой пенсии;

2) при изменении величины расчетного пенсионного капитала, в том числе влекущего за собой изменение суммы валоризации, в случае предоставления дополнительных документов, подтверждающих среднемесячный заработок застрахованного лица, который не был учтен при осуществлении указанного лицу оценки пенсионных прав в соответствии со статьей 30 настоящего Федерального закона при установлении ему трудовой пенсии;

3) при изменении суммы валоризации (без изменения величины расчетного пенсионного капитала, исчисленного в соответствии со статьей 30 настоящего Федерального закона) в случае предоставления дополнительных документов, подтверждающих общий трудовой стаж, приобретенный до 1 января 1991 года, который не был учтен при осуществлении валоризации величины расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, исчисленного в соответствии со статьей 30 настоящего Федерального закона;

4) при изменении суммы валоризации (без изменения величины расчетного пенсионного капитала, исчисленного в соответствии со статьей 30 настоящего Федерального закона) в случае включения в общий трудовой стаж периодов работы и (или) иной деятельности, которые не были учтены при осуществлении валоризации величины расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, исчисленного в соответствии со статьей 30 настоящего Федерального закона, на основании документов, имеющих в пенсионном деле;

5) при изменении величины расчетного пенсионного капитала, влекущего за собой изменение суммы валоризации и увеличение размера трудовой пенсии, в случае выбора застрахованным лицом иного варианта определения расчетного размера трудовой пенсии при оценке пенсионных прав застрахованных лиц, предусмотренного статьей 30 настоящего Федерального закона, чем тот, который был применен при установлении ему трудовой пенсии, при предоставлении дополнительных документов, подтверждающих общий трудовой стаж, который не был учтен при осуществлении оценки пенсионных прав указанного застрахованного лица при установлении ему трудовой пенсии;

6) при изменении величины расчетного пенсионного капитала, влекущего за собой изменение суммы валоризации и увеличение размера трудовой пенсии, в случае выбора иного варианта определения расчетного размера трудовой пенсии при оценке пенсионных прав застрахованных лиц, предусмотренного статьей 30 настоящего Федерального закона, чем тот, который был применен при установлении ему трудовой пенсии, на основании документов, имеющих в пенсионном деле.

2. Определение размера трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости) при перерасчете указанного размера в случаях, предусмотренных подпунктами 1–3 и 5 пункта 1 настоящей статьи, осуществляется органами, осуществляющими пенсионное обеспечение, в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, с применением порядка и сроков, которые установлены статьей 20 настоящего Федерального закона. При этом количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости (Т) определяется по состоянию на день, непосредственно предшествующий дню, с которого производится соответствующий перерасчет.

3. Определение размера трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости) при перерасчете указанного размера в случаях, предусмотренных подпунктами 4 и 6 пункта 1 настоящей статьи, производится органами, осуществляющими пенсионное обеспечение, в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, по материалам пенсионного дела, а также на основании заявления пенсионера со дня первоначального установления трудовой пенсии с учетом суммы валоризации. При этом применяется то же количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, которое было применено при первоначальном установлении трудовой пенсии с учетом суммы валоризации.

Глава VII. ПОРЯДОК ВВЕДЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

Статья 31. Вступление в силу настоящего Федерального закона

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2002 года.

2. Со дня вступления в силу настоящего Федерального закона утрачивают силу Закон Российской Федерации «О государственных пенсиях в Российской Федерации» и Федеральный закон «О порядке исчисления и увеличения государственных пенсий», а другие федеральные законы, принятые до дня вступления в силу настоящего Федерального закона и предусматривающие условия и нормы пенсионного обеспечения, применяются в части, не противоречащей настоящему Федеральному закону.

3. Утратил силу с 1 января 2010 года. – Федеральный закон от 24.07.2009 № 213-ФЗ.

4. При установлении до 1 января 2004 года трудовых пенсий, полагающихся в соответствии с настоящим Федеральным законом лицам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III, II и I степени, применяются соответственно I, II и III группы инвалидности.

Статья 32. Введение в действие установленного настоящим Федеральным законом ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии

1. При определении размера страховой части трудовой пенсии начиная с 1 января 2002 года ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости, предусмотренный пунктом 1 статьи 14 настоящего Федерального закона, уста-

навливается продолжительностью 12 лет (144 месяца) и ежегодно увеличивается на 6 месяцев (с 1 января соответствующего года) до достижения 16 лет (192 месяцев), а затем ежегодно увеличивается на один год (с 1 января соответствующего года) до достижения 19 лет (228 месяцев) (в ред. Федерального закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ).

2. Лицам, указанным в пункте 1 статьи 27 и пункте 1 статьи 28 настоящего Федерального закона, страховая часть трудовой пенсии по старости и накопительная часть трудовой пенсии по старости определяются исходя из установленного в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости. Начиная с 1 января 2013 года этот период ежегодно (с 1 января соответствующего года) увеличивается на один год, при этом общее количество лет такого увеличения не может превышать количество лет, недостающих при досрочном назначении трудовой пенсии до возраста выхода на трудовую пенсию, установленного статьей 7 настоящего Федерального закона (для мужчин и женщин соответственно).

3. При определении размера страховой части трудовой пенсии по старости в порядке, предусмотренном пунктами 21 и 22 статьи 14 настоящего Федерального закона, начиная с 1 января 2002 года ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости не может составлять менее 10 лет (120 месяцев). Начиная с 1 января 2009 года указанная продолжительность ежегодно увеличивается на 6 месяцев (с 1 января соответствующего года) до достижения 14 лет (168 месяцев).

4. До 1 января 2016 года ожидаемый период выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости, применяемый для расчета размера накопительной части трудовой пенсии по старости (пункты 23–23.2 статьи 14 настоящего Федерального закона), определяется в соответствии с пунктами 1–3 настоящей статьи.

С 1 января 2016 года продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости ежегодно определяется федеральным законом на основании официальных статистических данных о продолжительности жизни получателя этой части трудовой пенсии.

Порядок определения ожидаемого периода выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости, предусмотренный пунктами 23.1 и 23.2 статьи 14 настоящего Федерального закона, применяется для расчета размера накопительной части трудовой пенсии по старости лицам, приобретшим право на назначение накопительной части трудовой пенсии по старости начиная с 1 января 2002 года.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Учебное пособие

Чепелев Николай Иванович

Редактор Т.М. Мастрич

Санитарно-эпидемиологическое заключение № 24.49.04.953.П. 000381.09.03 от 25.09.2003 г.

Подписано в печать 06.03.2019. Формат 60×84/16. Бумага тип. № 1

Печать – ризограф. Усл. печ. л. 12,5. Тираж 54 экз. Заказ № 31

Редакционно-издательский центр Красноярского государственного аграрного университета
660017, Красноярск, ул. Ленина, 117