	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Положение о материальной ответственности работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ
	7.5. Производство и обслуживание
Красноярский ГАУ-СМК-П-7.5.1.-2017	7.5.1. Управление производством и обслуживанием

ПРИНЯТО

На заседании Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»

Протокол № 2

«13» 10 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»

 \_\_\_\_\_ Н.И. Пыжикова




«13» 10 2017 г.


## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

### Положение о материальной ответственности работников ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ

Красноярский ГАУ-СМК-П-7.5.1.-2017

Красноярск 2017

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Главный бухгалтер	Семенова М.В. 	12.10.17
Согласовал	Начальник АПУ	Миронова Л.В. 	
Согласовал	Проректор по ПВиБ	Мазуров В.Ю. 	12.10.17
	КЭ № _____	УЭ № _____ ИЭ № _____	Стр 1 из 13

 <p>Красноярский ГАУ</p> <p>ФГБОУ ВО</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.5.1.-2017

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (глава 39, статьи 238-250), постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 31.12.2002 г. № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а так же типовых форм договоров о полной материальной ответственности», иными федеральными законами РФ.

1.2. Настоящее Положение о материально ответственных лицах (далее - Положение) определяет понятие материально ответственных лиц ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (далее университет) их права, обязанности и ответственность, условия наступления материальной ответственности, порядок определения размера ущерба и его возмещения, определяет порядок и условия привлечения к материальной ответственности работников университета, а также устанавливает форму договора о полной индивидуальной материальной ответственности (Приложение № 1) и инструкцию материально-ответственного лица (Приложение № 2).


1.3. Под материально-ответственными лицами в смысле настоящего Положения понимаются лица, заключившие трудовой договор с университетом (далее по тексту – «работники»), договор о полной индивидуальной материальной ответственности и несущие материальную ответственность за недостачу вверенного имущества в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.

1.4. Договоры о полной индивидуальной материальной ответственности заключаются с работниками университета, согласно «Перечню должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности» (Приложение №3) и не может быть заключен с гражданами, работающими в университете по договорам гражданско-правового характера.

1.5. Положение распространяется на всех работников университета.

1.6. Положение (новые редакции Положения) утверждается, изменяется и отменяется по решению ректора университета на основании изданного приказа.

1.7. В Положение могут вноситься изменения и (или) дополнения путем принятия новой редакции Положения.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.5.1.-2017

1.8. Положение не имеет обратной силы и применяется к правоотношениям, возникшим после введения его в действие.

## 2. Понятие и виды материальной ответственности работников

2.1. Материальная ответственность работника в смысле настоящего Положения – это обязанность работника нести ответственность перед университетом за совершение виновного противоправного поведения (действия или бездействия), в результате которых был причинен ущерб имуществу университета, и возместить этот ущерб в установленном порядке.

2.2. В университете предусматриваются два вида материальной ответственности работников: ограниченная и полная.


### 2.2.1. Ограниченная материальная ответственность:

При ограниченной материальной ответственности за причиненный ущерб работник несет ответственность в пределах своего среднего месячного заработка. При этом средний месячный заработок определяется на день обнаружения ущерба и подсчитывается за 12 последних месяцев работы лица, причинившего ущерб.

### 2.2.2. Полная материальная ответственность:

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный университету прямой действительный ущерб в полном размере. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного Договора о полной индивидуальной материальной ответственности или полученных им по разовому документу;
- умышленного причинения ущерба;
- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- причинения ущерба при не исполнении работником трудовых обязанностей.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.5.1.-2017

2.3. Полная материальная ответственность в университете является индивидуальной.

2.3.1. Если выполнение обязанностей по обслуживанию материальных ценностей университета составляет для работника его основную трудовую функцию, с ним должен заключаться договор о полной материальной ответственности, отказ от заключения такого договора без уважительных причин рассматривается как неисполнение работником своих трудовых обязанностей.


2.3.2. Индивидуальная форма полной материальной ответственности устанавливается при наличии одновременно следующих условий:

- материальные ценности вручаются под отчет конкретному работнику, и на него возлагается обязанность по их сохранности, учету в книге учета материальных ценностей, которая ведется работником самостоятельно;
- работник строго по инструкции материально ответственного лица ведет учет материальных ценностей вверенных ему;
- работник самостоятельно отчитывается перед бухгалтерией университета за принятие им под отчет ценностей.

Договор подписывается при назначении работника на соответствующую должность. Приказ или указание в трудовом договоре на то, что работник несет полную материальную ответственность, не заменяют соответствующего письменного договора. Такой договор является дополнительным, по отношению к трудовому договору с данным работником. Договор о полной индивидуальной материальной ответственности составляется в двух экземплярах. Первый находится в бухгалтерии университета, а второй - у работника. Договор о полной индивидуальной материальной ответственности вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода работы с вверенными работнику материальными ценностями. Срочный договор о полной индивидуальной материальной ответственности может быть заключен с работником, замещающим материально ответственное лицо на время его отпуска, болезни, командировки, но с обязательной двусторонней процедурой передачи материальных ценностей на этот период.

2.4. Письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, то есть о возмещении университету причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, заключается с работниками, достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

2.5. Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.5.1.-2017

также ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

### 3. Условия наступления материальной ответственности

3.1. Материальная ответственность возлагается на работника в том случае, когда одновременно имеются следующие условия:

- нанесение университету прямого действительного ущерба;
- противоправность поведения работника;
- существование причинно-следственной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и возникшим ущербом;
- наличие вины работника.


3.2. Работник обязан возместить прямой действительный ущерб, причиненный университету, под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества университета или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе находящегося у университета имущества третьих лиц, если он несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для университета произвести затраты, либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества, либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Под ущербом, причиненным работником третьим лицам, понимаются все суммы, которые выплачены университетом третьим лицам в счет возмещения ущерба.

3.3. Противоправным поведением работника является такое поведение, когда он не исполняет или не надлежащим образом исполняет свои трудовые обязанности. В случае, если трудовые обязанности работника не закреплены в трудовом договоре, должностных инструкциях, иных внутренних нормативных документах университета, то противоправным считается поведение работника, явно противоречащее интересам университета.

Противоправное поведение может выражаться в форме действия и бездействия. Противоправное бездействие имеет место, когда у работника была возможность предотвратить возникновение ущерба (хищения, брака), но он не предпринял необходимых для этого действий.

3.4. Наличие причинно-следственной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и наступившим материальным ущербом является обязательным условием для наступления материальной ответственности работника.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.5.1.-2017

Наличие любой формы вины является основанием для привлечения работника к материальной ответственности, при этом, если ущерб причинен умышленными действиями работника, наступает полная материальная ответственность.

Университет обязан доказать вину работника, как и наличие других условий материальной ответственности.

К материально ответственным лицам применяется принцип презумпции вины:

в случае не обеспечения сохранности товарно-материальных ценностей, переданных им под отчет, обязанность по доказыванию, что утрата или порча произошли не по их вине, лежит на них.

3.5. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения университетом обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.


Также обстоятельством, освобождающим работника от материальной ответственности вследствие отсутствия противоправного поведения, является исполнение требования (приказа, распоряжения) руководства университета, приведших к материальному ущербу.

3.6. Взыскание с работника тех доходов, которые университет мог бы получить, но не получил в связи с неправильными действиями (бездействием) работника, не допускается.

3.7. Выдача работникам университета имущества во временное пользование освобождает от ответственности материально ответственных лиц, у которых ценности числятся на ответственном хранении по данным бухгалтерского учета, до момента возврата работниками имущества материально ответственными лицами.

#### **4. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению, и порядок его возмещения**

4.1. Размер ущерба, причиненного университету при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.5.1.-2017

Размер ущерба, таким образом, должен быть подтвержден необходимыми документами (актом инвентаризации, дефектной ведомостью и др.).

Размер прямого действительного ущерба сначала устанавливается в натуре, а затем в денежном выражении.

Размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких лиц, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и предела материальной ответственности.

4.2. При исчислении размера ущерба, должно быть выявлено, не установлены ли для данного вида продукции нормы потерь (естественной убыли), то есть такого допустимого нормативными актами уменьшения первоначального веса и объема ценностей в процессе реализации, хранения и транспортировки, которые является результатом их естественных физико-химических свойств.

Недостача имущества или его порча в пределах норм естественной убыли относится на издержки производства или обращения, сверх того - на счет виновных лиц. Нормы потерь не применяются при исчислении ущерба, причиненного хищением или присвоением ценностей.

При определении любых фактических потерь учитывается степень износа ценностей по установленным нормам, а также стоимость оставшегося лома или отходов испорченного имущества.


4.3. Работник, причинивший ущерб, может добровольно возместить его полностью или частично. Согласие работника фиксируется в письменном соглашении.

При добровольном возмещении ущерба работник вносит денежные средства в кассу или на расчетный счет университета по безналичному перечислению. При согласии руководства, работник может передать для возмещения ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное. Исправление поврежденного имущества, устранение дефектов продукции должно осуществляться работником в свободное от основной работы время и без оплаты.

4.4. В случае отказа работника от добровольного возмещения ущерба, взыскание производится в судебном или внесудебном порядке.


4.5. Возмещение ущерба в размере, не превышающем среднего месячного заработка работника, производится по распоряжению (приказу) ректора университета путем удержания из заработной платы работника. При этом удержание производится не позднее 1 месяца со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба.

При каждой выплате заработной платы размер удержаний в целях возмещения ущерба не может превышать 20% суммы, причитающейся к выплате работнику.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.5.1.-2017

4.6. Подлежащий возмещению ущерб, причиненный по вине коллектива, распределяется между членами данного коллектива пропорционально месячной тарифной ставке (должностному окладу) и фактически проработанному времени каждого работника за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба.



	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.5.1.-2017

**Приложение № 1**  
**к Положению о материальной**  
**ответственности работников**  
**ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ**

**Договор**  
**о полной индивидуальной материальной ответственности**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственных аграрный университет» (ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ) далее именуемое "Работодатель", в лице ректора Пыжиковой Натальи Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_  
*(наименование должности) (ФИО)*

именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Работник принимает на себя полную материальную ответственность за недостачу вверенного ему Работодателем имущества, на основании инвентаризационной описи ф.0504087, а также за ущерб, возникший в результате возмещения им ущерба иным лицам, и в связи с изложенным обязуется:

а) бережно относиться к переданному ему для осуществления возложенных на него функций (обязанностей) имуществу Работодателя и принимать меры к предотвращению ущерба;

б) своевременно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенного ему имущества;


в) вести учет, составлять и представлять в установленном порядке товарно-денежные и другие отчеты о движении и остатках вверенного ему имущества;

г) участвовать в проведении инвентаризации, ревизии, иной проверке сохранности и состояния вверенного ему имущества.

д) работник обязан строго соблюдать инструкцию материально ответственного лица.

2. Работодатель обязуется:

а) создавать Работнику условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного ему имущества;

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.5.1.-2017

б) знакомить Работника с действующим законодательством о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, а также иными нормативными правовыми актами (в т. ч. локальными) о порядке хранения, приема, обработки, продажи (отпуска), перевозки, применения в процессе производства и осуществления других операций с переданным ему имуществом;

в) проводить в установленном порядке инвентаризацию, ревизии и другие проверки сохранности и состояния имущества.

3. Определение размера ущерба, причиненного Работником Работодателю, а также ущерба, возникшего у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам, и порядок их возмещения производятся в соответствии с действующим законодательством.


4. Работник не несет материальной ответственности, если ущерб причинен не по его вине.

5. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания. Действие настоящего Договора распространяется на все время работы с вверенным Работнику имуществом Работодателя.

6. Настоящий Договор составлен в двух имеющих одинаковую юридическую силу экземплярах, из которых один находится у Работодателя, а второй – у Работника.

7. Изменение условий настоящего Договора, дополнение, расторжение или прекращение его действия осуществляются по письменному соглашению сторон, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Договора.

Подписи сторон:

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.5.1.-2017

**Приложение № 2**  
**к Положению о материальной**  
**ответственности работников**  
**ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ**

**Инструкция**  
**материально-ответственного лица**

Обязанности материально ответственного лица (далее – работника):


1. Работник обязан вести учет материальных ценностей вверенных ему строго по Положению материально ответственного лица утвержденного ученым советом ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

2. Работник обязан вести учет материальных ценностей, а так же поступления и списания их в книге учета материальных ценностей, которую он ведет самостоятельно.

3. Присвоенный бухгалтерией объекту инвентарный номер должен быть обозначен материально ответственным лицом в присутствии уполномоченного члена комиссии по поступлению и выбытию материальных ценностей путем прикрепления к нему жетона, нанесения на объект учета краской или иным способом, обеспечивающим сохранность маркировки на основании к Инструкции 157н от 01.12.2010г. (Приложение N 2 к приказу Министерства финансов Российской Федерации "Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для государственных органов власти государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению" от 1 декабря 2010 года N 157н).

4. Работник обязан ежеквартально сверять и предоставлять на проверку книгу учета материальных ценностей в бухгалтерию, при ведении книги в электронном виде книга распечатывается по окончании года и сверяется с бухгалтерией.

5. В случае возникновения необходимости списания материальных ценностей, вверенных материально ответственному лицу, в отдел по учету нефинансовых активов бухгалтерии университета работником предоставляется служебная записка с обоснованием, при необходимости документальным подтверждением (дефектный акт, где указывается техническое состояние и

 <p>Красноярский ГАУ ФГБОУ ВО</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.5.1.-2017

причина не возможности ремонта и дальнейшей эксплуатации). Для принятия решения о списании основных средств, служебная записка согласовывается с членами комиссии по поступлению и выбытию ОС, комиссии по списанию имущества.

6. Работник обязан при поступлении товара принять его, проверить по товарно-накладной, требования-накладной (ф.0504204), проставить подпись свою о приеме, отразить приход материала в книге учета материальных ценностей и сдать оригинал товарной накладной, требования-накладной в бухгалтерию.

7. Работник обязан присутствовать при проведении инвентаризации, обеспечить инвентаризационной комиссии доступ к вверенным ему материальным ценностям, а так же всячески содействовать работе инвентаризационной комиссии для получения полной и достоверной информации о сохранности вверенного ему имущества.

8. Передача вверенных материальных ценностей одним материально ответственным лицом другому, осуществляется на основании служебной записки, согласованной с руководителем структурного подразделения и распоряжения ректора университета.

9. Работник обязан хранить материальные ценности и нести персональную ответственность в соответствии с Положением о материальной ответственности работника.

С настоящей инструкцией ознакомлен, один экземпляр получил на руки и обязуюсь хранить на рабочем месте.

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_

(дата)

Второй экземпляр на руки получил (а).

\_\_\_\_\_


(подпись)

\_\_\_\_\_

(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_

(дата)

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-7.5.1.-2017

**Приложение № 3**  
**к Положению о материальной**  
**ответственности работников**  
**ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ**

**Перечень**

**должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности за недостачу вверенного имущества**

I

Кассиры (контролеры), в том числе старшие, а также другие работники, выполняющие обязанности кассиров (контролеров);

Руководители структурных подразделений и их заместители;

Директора институтов, представительств, обособленных структурных подразделений, филиалов Университета и их заместители, а так же работники исполняющие обязанности;

Заведующие кафедрами, лабораториями, канцелярией;

Заведующие складами;

Заведующие общежитиями, коменданты, кастелянши;

Лаборанты, в том числе старшие, методисты кафедр, заведующие секторами библиотек;

Секретари, помощники руководителей.

Буфетчицы, иные работники общественного питания.