	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Положение «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности»
	6. Менеджмент ресурсов
Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016	6.1. Обеспечение ресурсами

«ПРИНЯТО»
на заседании Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»

Протокол № 14 от «24» июня 2016 г.



Н.И. Пыжикова

«24» июня 2016 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности»

Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1-2016


Версия 3.0

Дата введения в действие: 24.06.2016

Введено вместо КрасГАУ-СМК-П-6.1.-2.0-2011

Красноярск 2016

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник ФЭУ	Коваленко Е.И.	20.06.16
Проверил	Главный бухгалтер	Красовская М.Е.	20.06.16
Проверил	Начальник ОК	Шестова Н.В.	20.06.16
Согласовал	Проректор по АПР	Иванов С.Г.	20.06.16
	КЭ № _____	УЭ № _____	ИЭ № _____

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

1. Выплаты стимулирующего характера в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ производятся по решению ректора (проректора) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия, размер выплат стимулирующего характера не ограничены.

В ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- за подготовку, участие в организации, обслуживание и проведение семинаров, конференций, выставок, культурно-массовых и спортивных мероприятий для студентов, конкурсов и иных важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью Университета;


- за высокие результаты по подготовке студенческих коллективов к семинарам, конференциям, концертам и фестивалям, другим культурно-массовым и спортивным мероприятиям;

- за подготовку, написание и издание учебников и монографий, учебных и методических пособий;


- за дополнительный объем работ по рецензированию и переводу статей для «Вестника Красноярского ГАУ»;

- за дополнительный объем работы по разработке учебных планов;

- за дополнительный объем работы по разработке программ профессиональной переподготовки кадров;

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

- за дополнительный объем работы, связанный с подготовкой и экспертизой документов по самообследованию;
- за разработку и внедрение образовательных профориентирующих программ;
- за дополнительный объем работы по подготовке к самоаттестации;
- за напряженность труда и дополнительный объем работы в период подготовки отчетности;
- за досрочное выполнение объемов текущего и капитального ремонта объектов, установок и оборудования Университета силами своих работников;
- за выполнение работ, связанных с внедрением новой техники и новых технологий;
- за выполнение работ, связанных с внедрением новых методов и методик преподавания отдельных дисциплин или предметов;
- за особые заслуги перед Университетом;
- за выполнение сверхплановых заданий по поручению ректора (ректората);
- за интенсивность работы в период набора поступающих в университет и проведения приемных экзаменов;
- за участие в организации и проведении дополнительного набора поступающих в университет;
- за увеличенный объем работ, связанный с организацией обучения в центре переподготовки кадров АПК и центре дополнительного профессионального образования на договорной основе, с большим набором слушателей на программы дополнительного профессионального образования

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

и повышения квалификации, обеспечением и содействием эффективной образовательной деятельности дополнительного профессионального образования и повышения квалификации, качественную организацию подготовки конкурсных документов по программам повышения квалификации;

- за интенсивность работы в период сессий студентов заочной формы обучения;

- за увеличенный объем работы в связи с подготовкой документации, проведением Интернет тестирования студентов;

- за дополнительный объем работы, связанный с написанием документов системы менеджмента качества;

- за увеличенный объем работы по подготовке документации и проведением мероприятий по лицензированию Университета;


- за увеличенный объем работы по подготовке документации и проведением мероприятий по аккредитации Университета;

- за увеличение интенсивности работы, связанной с разработкой показателей по национальному исследовательскому университету;

- за увеличение интенсивности работы, связанной с оформлением документации по приносящей доход деятельности;

- за увеличенный объем работы в связи с подготовкой и проведением организационно-методических мероприятий для открытия СПО;

- за увеличенный объем работ в связи с подготовкой документации, организацией и проведением дополнительного набора поступающих в университет с элементами дистанционного обучения;

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

- за другие виды выполненных работ, требующих единовременного материального стимулирования (поощрения) работников;

- за иные виды деятельности, носящие разовый характер и непредусмотренные выше;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для работников участка электрических систем и участка главного механика устанавливаются в соответствии с Приложением №1.

б) выплаты за качество выполняемых работ:

- за качественное и оперативное выполнение работ, особо важных заданий руководства Университета.


в) в связи с юбилейными датами сотрудников университета, установить следующие размеры разовых поощрительных надбавок:

- для сотрудников, проработавших в вузе не менее 10 лет – в размере заработной платы (за исключением сотрудников из числа ППС), для сотрудников из числа ППС – 50% от заработной платы;

- для сотрудников, проработавших менее 10 лет – в размере оклада.

г) премиальные выплаты по итогам работы:

Положение предусматривает выплату премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, премирование по итогам проведения конкурсов, иных мероприятий, за высокие спортивные результаты, за выполнение планов, премирование результатам оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава по итогам года и/или полугодия.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016


При премировании работников учитывается: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; инициатива, творчество и применение в работе современных форм методов организации труда; качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ; качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; в связи с профессиональными праздниками, за бесперебойное обеспечение учебного процесса, за высокие спортивные результаты, участие работника в выполнении важных работ, мероприятий, выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

Стимулирующие надбавки могут устанавливаться на определенный срок.

2. Порядок установления и размеры стимулирующих выплат проректорам и главному бухгалтеру.

Выплаты стимулирующего характера проректорам, главному бухгалтеру в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ производятся по решению ректора в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Ректор имеет право поощрять проректоров и главного бухгалтера в соответствии с законодательством РФ. Условия, размер выплат стимулирующего характера не ограничены.

Для проректоров и главного бухгалтера в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

 <p>Красноярский ГАУ ФГБОУ ВО</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- за участие в организации конференций, семинаров, выставок, культурно-массовых и спортивных мероприятий для студентов, конкурсов и иных важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью Университета;

- за дополнительный объем работы по участию в разработке учебных планов;

- за дополнительный объем работы, связанный с участием в разработке программ профессиональной переподготовки кадров;

- за дополнительный объем работы, связанный с участием в подготовке документов и проведении мероприятий по самообследованию;

- за участие в разработке и внедрении образовательных профориентационных программ;

- за увеличенный объем работы по участию в подготовке к самоаттестации;


- за напряженность труда и дополнительный объем работы в период подготовки отчетности;

- за особые заслуги перед Университетом;


- за выполнение сверхплановых заданий по поручению ректора (ректората);

- за интенсивность работы в период набора поступающих в университет и проведения приемных испытаний;

- за участие в организации дополнительного набора поступающих в университет;

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

- за увеличенный объем работ, связанный с организацией обучения по программам дополнительного профессионального образования и повышения квалификации, обеспечением и содействием эффективной образовательной деятельности дополнительного профессионального образования и повышения квалификации, качественную организацию подготовки конкурсных документов по программам повышения квалификации;
- за увеличенный объем работы в связи с участием в подготовке документации к проведению тестирования студентов;
- за увеличенный объем работы в связи с участием в организации проведения Интернет тестирования у студентов;
- за дополнительный объем работы, связанный с организацией написания документированных процедур системы менеджмента качества;
- за увеличенный объем работы по участию в подготовке документации и проведению мероприятий по лицензированию Университета;
- за увеличенный объем работы по участию в подготовке документации и проведению мероприятий по аккредитации Университета;
- за увеличение интенсивности работы, связанной с разработкой показателей по национальному исследовательскому университету;
- за увеличенный объем работы в связи с подготовкой и проведением организационно-методических мероприятий для открытия СПО;
- за увеличенный объем работ в связи с подготовкой документации, участием в организации и проведении дополнительного набора поступающих в университет с элементами дистанционного обучения;

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

- за другие виды выполненных работ, требующих единовременного материального стимулирования (поощрения);

- за иные виды деятельности, носящие разовый характер и непредусмотренные выше.

б) Выплаты за качество выполненных работ:


- за качественное и оперативное выполнение работ, особо важных заданий руководства Университета.

в) Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

г) Премияльные выплаты по итогам работы:

Положение предусматривает выплату премии проректорам и главному бухгалтеру по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, премирование по итогам проведения мероприятий. При премировании учитывается: успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей; инициатива, творчество и применение в работе современных форм методов организации труда; качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ; качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; в связи с профессиональными праздниками, за бесперебойное обеспечение учебного процесса, участие в выполнении важных работ, мероприятий, выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

Стимулирующие надбавки проректорам и главному бухгалтеру могут устанавливаться на определенный срок.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

Действующее Положение распространяется на филиалы ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.


3. Руководителей подразделений, где произошел несчастный случай на производстве, привлекать к ответственности в виде лишения стимулирующих выплат по итогам года.

- при наличии трех предписаний отдела охраны труда и нарушениях трудового законодательства руководитель подразделения лишается 10% стимулирующих выплат по итогам года.
- в случае вынесения дисциплинарного взыскания (выговора) работникам университета назначение единовременных стимулирующих надбавок к заработной плате приостанавливается в течение года либо до снятия взыскания по приказу ректора.

4. В случае смерти работника университет компенсирует расходы, связанные с погребением путем оплаты ритуальных услуг (кроме дополнительных) семье умершего, на основании предоставленных документов, подтверждающих соответствующие расходы.

5. Университет оказывает материальную помощь на погребение только в случае смерти близкого родственника (муж, жена, дети, родители) сотрудника Красноярского ГАУ в размере 4000 рублей.


6. Положение согласовывается с профкомом Университета, утверждается ректором.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

Приложение № 1

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для работников участка электрических систем и участка главного механика

№ п/п	Критерии	Показатели
1.1	За особый режим работы.	1. За работу в ночное время. 2. За работу в выходные и праздничные дни. 3. За сверхурочную работу. 4. В связи с разъездным характером работы. 5. Надбавки за выполнение монтажных и наладочных работ. 6. За ненормированный рабочий день.
1.2	Связанные с условиями труда.	1. За работу во вредных и (или) опасных и иных условиях труда (лаборатория, ветеринарная клиника, движущиеся механизмы, колодцы).
1.3	За интенсивность и высокое качество работы.	1. Профессиональное мастерство. 2. Оперативность выполнения заявок и заданий. 3. Досрочное выполнение объемов текущего и капитального ремонта установок и оборудования. 4. Экономия энергоресурсов. 5. Положительные отзывы обслуживаемого персонала подразделений.
1.4	Исполнительская дисциплина.	1. Отсутствие замечаний по итогам проверок.
1.5	Внеплановые мероприятия.	1. Оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок,

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016


		последствий экстремальных и непредвиденных ситуаций.
1.6	Расширение зоны обслуживания.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обслуживание культурных и спортивных мероприятий. 2. Ремонт оборудования лабораторного и бытового назначения (плиты электрические, термостаты, шкафы и т.д.). 3. Ремонт наружных сетей (наружное освещение). 4. Совмещение профессий. 5. Выполнение обязанностей временно отсутствующего работника. 6. Работа с оргтехникой.
1.7	Прочие стимулирующие выплаты.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заслуги перед университетом. 2. К профессиональному празднику. 3. По результатам.

По предоставлению руководителей служб табеля рабочего времени и протокола оценки качества труда работников, определяется стимулирующая надбавка каждому работнику служб, в пределах фонда оплаты труда соответствующего подразделения.

Снижение размера стимулирующей надбавки производится в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе соответствующего структурного подразделения.

Перечень нарушений, за которые производится снижение (или невыплата) премий.

№ п/п	Нарушение	Процент снижения за каждый случай упущения (в % от максимального размера премии)
2.1	Некачественное, несвоевременное	до 50%

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1.-2016

	выполнение должностей. Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации.	
2.2	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка.	до 50%
2.3	Нарушение санитарно-эпидемического режима.	до 50%
2.4	Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности.	до 50%
2.5	Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей. Нарушение правил охраны труда и пожарной безопасности.	до 50%
2.6	Обоснованные жалобы подразделений на выполнение заявок.	до 50%
2.7	Систематическое опоздание на работу и отсутствие на рабочем месте более трех часов в течении дня без уважительной причин, появление на работе в состоянии алкогольного опьянения.	до 100%
2.8	Травматизм по вине работника.	до 50%
2.9	Халатное отношение к сохранности материально-технической базы.	до 50%
2.10	Систематическое нарушение в ведении документации.	до 50%
2.11	Отказ от выполнения поручений руководителя подразделения.	до 100%
2.12	Возникновение аварий по вине работника. Причинение материального ущерба.	до 50%
2.13	Не экономный расход энергоресурсов.	до 50%