

Министерство сельского хозяйства РФ
Департамент научно-технологической политики и образования
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и профсоюзной организацией
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
на 2012-2015 годы

Ректор

И.В. Цуцленок

Председатель ППО

Зотов А.В.
06.06.2012



Зарегистрирован в администрации
г. Красноярск
« ___ » _____ 2012г.

Департамент экономики администрации г. Красноярск
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
коллектив. договор
№ *3005* от *19* декабря *2012* г.
Дата выдачи заочтения *20 декабря 2012*
Дата регистрации изменений / дополнений _____
Заместитель руководителя департамента
экономики *И.В. Верезкин* И.В. Верезкин
г. Красноярск, ул. К.Маркса, 95, тел. 226-19-59

Красноярск 2012г.

Предмет договора

- 1.1. Профсоюзная организация Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования Красноярский государственный аграрный университет (КрасГАУ), руководствуясь ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 29, 37 ТК РФ, решением отчетно-выборной конференции профсоюзной организации КрасГАУ от 18.05.2007г. через уполномоченный ею профсоюзный комитет, вступает в договорные отношения с администрацией университета.
- 1.2. Настоящий коллективный договор является нормативным актом, регулирующим трудовые, социально-экономические отношения и заключен между **Работодателем** в лице ректора Цугленка Н.В. и работниками ФГБОУ ВПО КрасГАУ, от имени которых выступает профсоюзный комитет (**Профком**) в лице председателя первичной профсоюзной организации (ППО) ФГБОУ ВПО КрасГАУ Зотова А.В., действующего на основании п.1 ст.13 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
- 1.3. Осуществлять договор стороны будут на основе уважения интересов сторон, сотрудничества и соблюдения условий договора.

2. Общие положения

- 2.1 Коллективный договор (КД) разработан и заключен сторонами добровольно и на основе принципов соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание КД, реальности обеспечения принимаемых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего КД и обязуются систематически (не реже 2 раз в год) контролировать ход их реализации.
- 2.2 КД разработан и заключен в соответствии с действующим законодательством, отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу РФ на 2012-2014 годы (Приложение № 1).
- 2.3 Предметом настоящего КД являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социально-бытовом обслуживании работников, гарантии и льготы, предоставляемые им **Работодателем** КрасГАУ. Кроме того, в КД воспроизводятся также некоторые основные положения законодательства о труде, имеющие важнейшее значение для работников КрасГАУ.
- 2.4 Работники университета, не являющиеся членами профсоюзной организации КрасГАУ, на основании ст.30 ТК РФ имеют право уполномочить **Профком** представлять их интересы и права в вопросах, определяемых КД.
- 2.5 **Работодатель** гарантирует безусловное соблюдение предусмотренных действующим законодательством и настоящим КД прав профсоюза и его деятельности. Любые должностные лица

КрасГАУ за нарушения прав и противодействие деятельности профсоюза в любых формах несут ответственность в порядке, установленном законодательством и настоящим КД.

3. Права и обязанности сторон

- 3.1 Управление и руководство университетом, проведение в жизнь политики по развитию КрасГАУ, системы менеджмента качества, организации учебно-воспитательной, научно-исследовательской и творческой работы, социально-экономического развития осуществляется администрацией университета в пределах Закона РФ «Об образовании», ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении), Трудового кодекса РФ, ГОСТ Р ИСО 9001-2008, Устава и Правил внутреннего трудового распорядка КрасГАУ (Приложение № 2).
- 3.2 **Работодатель** обеспечивает коллективу полную занятость в рабочее время, нормальные условия труда, быта и отдыха.
- 3.3 **Работодатель** признает **Профком** как единственный орган в университете, ведущий переговоры от имени работников по:
- Заключение КД;
 - Организации оплаты и условий труда;
 - Исполнению смет по социально-трудовым вопросам;
 - Жилищно-бытовым, социально-трудовым вопросам;
 - Охране труда и правовым вопросам;
 - Приему, увольнению и передвижению работников, их аттестации;
 - Разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров;
 - защите профессионально-трудовых и социально-экономических интересов и прав.
- 3.4 **Профком** со своей стороны обязуется присущими профсоюзам методами и средствами поддерживать политику ректората по развитию вуза, содействовать эффективному процессу функционирования КрасГАУ в рамках стоящих перед университетом задач, а также обеспечения и соблюдения работниками трудовой дисциплины.
- 3.5 Работникам университета гарантируются права, предоставленные действующим законодательством РФ, настоящим КД, отраслевым соглашением. Если в КД содержатся более льготные трудовые и социально-экономические условия по сравнению с условиями найма работника (трудового договора), то условия найма (трудового договора) должны учитывать условия КД.
- 3.6 Члены коллектива обязаны выполнить Правила внутреннего трудового распорядка, Устав КрасГАУ и условия найма (трудового договора).
- 3.7 **Работодатель** и **Профком** проводят согласованные действия при защите обоснованных интересов работников университета в ходе переговоров с государственными органами, Министерством

сельского хозяйства РФ, администрацией края.

4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

4.1 Общие положения:

Работодатель и Профком обязуются проводить совместную работу, добиваясь:

- От Министерства сельского хозяйства РФ, ЦК профсоюза работников АПК выполнения Закона РФ «Об образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», заключения отраслевого тарифного соглашения по решению социально-экономических проблем работников и студентов отрасли;
- От местных властных структур: решения социально-бытовых вопросов работников университета; оказания финансовой поддержки университету; выполнения Соглашения «О мерах по развитию высшего образования и науки в Красноярском крае»; выполнения Программ развития высшего образования в Красноярском крае.
- Обеспечение занятости и профессионального роста, социальных гарантий при увольнении работников.

Стороны договорились:

4.2. Трудовые отношения работников КрасГАУ регулируются трудовым договором.

4.3. **Работодатель** и работники КрасГАУ обязуются выполнять все условия заключенного между ними трудового договора. **Работодатель** в связи с этим не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной договором.

4.4. Досрочное расторжение договора с работником по инициативе **Работодателя** не допускается, кроме случаев, предусмотренных законодательством.

4.5. Досрочное расторжение договора по инициативе работника производится помимо условий, установленных ст.80 ТК РФ, также в случаях:

- Болезни детей, супруга, родителей (на основании медицинских документов);
- Перевода супруга военнослужащего в другую местность;
- Перехода на выборную должность.

Работодатель обязуется:

4.6. Заключать договор с преподавателями, прошедшими по конкурсу, как правило, сроком на пять лет.

4.7. Осуществлять плановое безвозмездное повышение квалификации работников в процессе их трудовой деятельности с учетом рекомендации кафедры, подразделения, отдела о соответствующих формах повышения квалификации.

4.8. Принять необходимые организационные меры по сохранению рабочих мест.

- 4.9. При принятии решения о высвобождении или сокращении работников университета, связанном с рационализацией, совершенствованием организации учебного процесса, ликвидацией, реструктуризацией не менее чем за два месяца письменно уведомить об этом **ППО** университета и за два месяца – службу занятости.
- 4.10. Предоставить приоритетное право высвобождаемым при сокращении штата работникам занимать имеющиеся в университете вакансии при условии соответствия их образования квалификационным требованиям. Создать при необходимости условия для безвозмездной переподготовки и переквалификации высвобождаемых работников для занятия вакантных должностей в университете.

Стороны договорились:

- 4.11. Проводить взаимные консультации по вопросам занятости высвобождаемых работников, заключать взаимные соглашения, включающие комплекс мероприятий, направленных на трудоустройство, переквалификацию высвобождаемых работников с выплатой гарантийных сумм, предусмотренных законодательством и настоящим КД.
- 4.12. Помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе имеют также работники, выполняющие в полном объеме должностные инструкции, условия договора:
- Члены профсоюза;
 - Предпенсионного возраста (менее 3 лет до пенсии);
 - Не освобожденные председатели первичных профсоюзных организаций;
 - Молодые специалисты имеющие стаж работы менее одного года;
 - Родители воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
 - Одиноким матери и отцы, имеющие детей в возрасте до 16 лет.
- 4.13. В случае предстоящего сокращения численности или штата работники, предполагаемые к сокращению, должны быть предупреждены о сокращении не менее чем за два месяца, (ст. 180 ТК РФ). **Работодатель** с письменного согласия работника имеет право расторгнуть трудовой договор до истечения срока предупреждения, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего месячного заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении, согласно ст. 178 ТК РФ работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Профком обязуется:

- 4.14. Принимать участие (по желанию работника) во всех стадиях заключения трудового договора.

- 4.15. Защищать интересы работников в случае невыполнения договора со стороны **Работодателя**, в случае индивидуального спора во всех инстанциях (ректорат, комиссия по трудовым спорам, мировой суд и т.д.).
- 4.16. Оказать членам профсоюза бесплатную юридическую консультацию, привлекая, в случае необходимости, юридическую службу профессиональных союзов.

Оплата труда

Стороны договорились:

- 4.17. Система оплаты труда работников ФГБОУ ВПО КрасГАУ включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
- 4.18. Система оплаты труда работников ФГБОУ ВПО КрасГАУ устанавливаются с учетом:
- единого квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - государственных гарантий по оплате труда;
 - перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях;
 - перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях;
 - Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВПО «КрасГАУ» (Приложение №3), принятого на заседании Ученого Совета «КрасГАУ» от 10.06.2011г. Протокол №10;
 - Положения о порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств государственного бюджета и внебюджетных средств (Приложение №4), принятого на заседании Ученого Совета от 10.06.2011г. Протокол № 10;
 - Результаты аттестации рабочих мест.
- 4.19. Ежегодно в июне доводить до сведения профессорско-преподавательского состава (ППС) учебную нагрузку на следующий учебный год.

Работодатель обязуется:

- 4.20. Строго соблюдать утвержденное Положение об оплате труда работников КрасГАУ. Оперативно вносить изменения и дополнения в соответствии с законодательством РФ.
- 4.21. Обеспечить выдачу расчетных листов с указанием всех начислений и удержаний не позднее, чем за 1 день до выдачи заработной платы.
- 4.22. Заработную плату в КрасГАУ выплачивать два раза в месяц в следующие сроки:
- Авансирование до 30 числа текущего месяца;

- Окончательный расчет за месяц до 15 числа следующего месяца.
 - Внеплановые авансы могут выдаваться работникам при чрезвычайных ситуациях в размере не более 50 % месячного оклада.
- 4.23. Ошибки в начислении и выплате заработной платы устранять в течение двух дней с момента обращения сотрудников в бухгалтерию.
- 4.24. Оперативно рассматривать предложения по совершенствованию нормирования труда.

Профком обязуется:

- 4.25. Защищать интересы работника в случае индивидуального трудового спора во всех инстанциях в установленном законом порядке.

Рабочее время и время отдыха

Стороны договорились:

- 4.26. Продолжительность работы не может превышать нормы рабочего времени, установленной законодательством с учетом специфики труда отдельных работников (профессорско-преподавательский состав, работники с тяжелыми и вредными условиями труда, и т.д.).
- 4.27. Работу в выходные и праздничные дни (за исключением работников, работающих в воскресные дни как в обычные), выполняемую по приказу ректора, независимо от количества проработанных часов (но не более 6), считать полным рабочим днем. По желанию работника ему предоставляется за этот день либо отгул в течение ближайшей недели, либо производится оплата не менее чем в двойном размере, либо прибавляется оплачиваемый день к очередному отпуску (ст.153 ТК РФ).
- 4.28. Накануне праздничных дней продолжительность работы работников сокращается на один час для всех работников.
- 4.29. Установить рабочую неделю для женщин не более 36 часов (35 часов для женщин во вредных условиях труда), при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.
- 4.29.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (ст.115 ТК РФ).
- 4.29.2. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 01.10.2002 г. № 724 педагогическим работникам установлен ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.
- 4.29.3. Всем категориям работников установлен дополнительный отпуск продолжительностью 8 календарных дней (ст.14 Закона РФ от 19.02.1993г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»).
- 4.30. Утвердить перечень должностей по предоставлению дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день (Приложение № 5).

- 4.31. Утвердить список подразделений, профессий и должностей с неблагоприятными условиями труда по предоставлению дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенного рабочего дня (Приложение № 6).
- 4.32. Предоставлять неоплачиваемые кратковременные отпуска в календарных днях:
- До 5 дней мужчинам, жены которых находятся в послеродовом отпуске;
 - До 14 дней для ухода за заболевшим членом семьи;
 - До 5 дней в связи с похоронами родных и близких;
 - 1 день в квартал для решения бытовых вопросов.
- 4.33. Предоставлять неоплачиваемые кратковременные отпуска в летний период:
- Не менее двух недель женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет;
 - Участникам ВОВ и лицам, приравненным к ним по льготам – до 35 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ).

Условия, охрана и безопасность труда

- 4.34. Стороны признают свои обязанности сотрудничать в области создания здоровых и безопасных условий труда и считают управление охраной труда неотъемлемой частью производственного процесса. Исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников к результатам производственной деятельности «КрасГАУ».
- 4.35. **Работодатель:**
- осуществляет страхование сотрудников КрасГАУ от несчастных случаев на производстве в фонде социального страхования;
 - выделяет необходимые средства на проведение мероприятий по охране труда;
 - организывает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в подразделениях «КрасГАУ»;
 - несет ответственность за готовность учебных корпусов «КрасГАУ» к началу нового учебного года и сдает по акту комиссии;
 - в соответствии с работой городских коммунальных служб проводит все работы по подготовке к зимнему сезону.
- 4.36. Проводить обучение и аттестацию руководителей структурных подразделений и уполномоченных профсоюзного комитета по вопросам охраны труда.
- 4.37. Не превышать без согласия преподавателя, работающего на ставке, суммарно 6 часов в день аудиторной нагрузки (лекции, практические, лабораторные и семинарные занятия) за исключением дней занятий со студентами заочного отделения.
- 4.38. Инвалидов по здоровью допускать к трудовой деятельности только в соответствии с личной Программой реабилитации инвалида.

- 4.39. Для обеспечения прав и гарантий работников в сфере охраны труда обеспечить своевременную выдачу работникам специальной одежды, обуви, смывающих и обеззараживающих средств и других средств индивидуальной защиты. (Приложения № 7).
- 4.40. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиям труда, следующие льготы и компенсации:
- дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день согласно карт аттестации рабочих мест по условиям труда (Приложение № 6);
 - молоко или другие равноценные продукты по перечню профессий и должностей (Приложение № 8);
 - доплату к тарифной ставке за работу в неблагоприятных условиях труда (Приложение № 9).
- 4.41. Организовывать вакцинацию от заболевания клещевым энцефалитом преподавателей, сотрудников и студентов, выезжающих на учебные и производственные практики в эндемичные районы.
- 4.42. В случае грубого нарушения со стороны **Работодателя** нормативных требований к условиям работы, не обеспечения работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, в результате чего создается реальная угроза здоровью, работоспособности работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений. Отказ от выполнения работы оформляется уведомлением непосредственного руководителя работ о принятом решении. При соблюдении этого условия отказ от работы не влечет для работника ответственности и потери в заработной плате.
- 4.43. С целью создания нормальных условий труда в соответствии с паспортизацией аудиторного фонда обеспечить:
- учебные доски в рабочем состоянии;
 - уровень освещенности;
 - чистоту лекционных залов, аудиторий, коридоров, мест общего пользования;
 - специализированные аудитории необходимыми мультимедийными средствами, препаратами и иным лабораторным оборудованием;
 - функционирование мест общего пользования в соответствии с санитарными нормами и правилами;
 - работу гардеробов в учебных корпусах;
 - установленный нормами тепловой режим в помещениях университета (не ниже 18 °С – в зимнее время и не выше 30 °С – в летнее);
 - не допускать сокращения аудиторного фонда и объектов недвижимости, принадлежащих КрасГАУ;
 - не допускать перестройку (перепланировку) специализированных лабораторий под кабинеты и другие помещения неспециального назначения;

- работу пунктов питания во всех учебных корпусах.
- 4.44. По каждому несчастному случаю на производстве **Работодатель** создает специальную комиссию по расследованию с обязательным участием представителя профсоюзной организации, уполномоченного по труду в подразделении.
- 4.45. Руководителей подразделений, где произошел несчастный случай на производстве, привлекать к ответственности в виде лишения стимулирующих выплат по итогам года.
- 4.46. При наличии трех предписаний отдела охраны труда о нарушениях трудового законодательства руководитель подразделения лишается 10% стимулирующих выплат по итогам года.
- 4.47. **Профком** обязуется:
- осуществлять контроль состояния охраны труда и выполнения мероприятий по охране труда и санитарии должностными лицами университета;
 - проводить анализ составления расписания учебных занятий с целью устранения перерывов (окон), затрачиваемых ППС на вынужденное ожидание начала следующих занятий и переезда в другие учебные корпуса;
 - организовать работу уполномоченных по охране труда;
 - организовывать и проводить ежегодный смотр-конкурс по охране труда среди подразделений КрасГАУ;
 - осуществлять регулярный контроль качества общественного питания.
- 4.48. Запретить курение во всех учебных корпусах и общежитиях университета.
- 4.49. Организовать ежедневный контроль состояния аудиторного фонда работниками кафедр и заместителями директоров институтов по ХР. О выявленных случаях возникновения опасности для здоровья и жизни сотрудников и студентов сообщать в соответствующие службы университета.
- 4.50. Заслушивать на совместных заседаниях **Ректората** и **Профкома** не реже двух раз в год (июнь, январь) вопрос о выполнении мероприятий по охране труда.
- 4.51. Возродить проведение смотра-конкурса по состоянию ОТ, производственной санитарии и культуре производства в подразделениях КрасГАУ.
- 4.52. Проведение аудитов по системе менеджмента качества в случаях, касающихся работников в подразделениях «КрасГАУ», проводить при обязательном участии представителей отдела охраны труда и/или **Профкома**.

5. Охрана здоровья, спорт, отдых, социальное обеспечение

Стороны договорились:

- 5.1. Оказывать услуги сотрудникам «КрасГАУ» по выращиванию продукции растениеводства (картофеля) в структурном подразделении УНПК «Борский».
- 5.2. Оказывать услуги по выделению автотранспорта сотрудникам «КрасГАУ» для вывоза выращенной продукции растениеводства (картофеля).
- 5.3. По ходатайству **Профкома** и Совета ветеранов «КрасГАУ» проводить ремонт жилья одиноким неработающим ветеранам труда КрасГАУ (1-2 человека в год).
- 5.4. Сотрудничать в деле сохранения здоровья работающих, профилактики и снижения заболеваемости, организации оздоровительной работы.
- 5.5. Разработать и утвердить комплексную программу «Здоровье работников КрасГАУ».
- 5.6. Штатным сотрудникам КрасГАУ из числа ППС, имеющим детей, обучающихся в ФГБОУ ВПО «КрасГАУ» по очной форме обучения в институтах, в которых они работают, предоставлять льготу в размере 50% от стоимости обучения.

Профком обязуется:

- 5.7. Проводить работу по организации и проведению оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей:
 - оказывать информационные услуги о наличии путевок на отдых и лечение;
 - принимать меры по контролю использования путевок.
- 5.8. Выделять финансовые средства на:
 - работу с детьми сотрудников «КрасГАУ»;
 - культурно-массовую и спортивную работу;
 - частичную компенсацию затрат на санаторно-курортное лечение членов профсоюза и их детей до 16 лет включительно;
 - оказание материальной помощи членам профсоюза.

6. Участие работников университета в управлении

- 6.1. Высшим органом самоуправления трудового коллектива является конференция трудового коллектива КрасГАУ.

7. Гарантии деятельности профсоюза

Стороны договорились:

- 7.1. Не допускать ограничение гарантированных законом и настоящим КД социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иной формы воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в профсоюзе или его профсоюзной деятельностью.
- 7.2. Увольнение по инициативе **Работодателя** лиц, избранных в состав профсоюзных органов и наложение на них дисциплинарного взыскания допускается лишь с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателя профсоюзной

организации «КрасГАУ» – лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Работодатель обязуется:

7.3. Предоставить **Профкому** в бесплатное пользование:

- отдельное помещение (с техническим обслуживанием);
- не допускается размещение профкома в одном помещении совместно с другими подразделениями «КрасГАУ»;
- перемещение профкома КрасГАУ в другое помещение допускается только с его предварительного согласия, кроме случаев перемещения в связи с аварийным состоянием здания (помещения) и производственной необходимостью;
- городской телефон;
- мебель, необходимый хозяйственный инвентарь;
- транспорт по заявке **Профкома**;
- залы и аудитории по заявке **Профкома**;
- размножение информационных материалов по заявке **Профкома**.

7.4. Сотрудничать с **Профкомом** по всем вопросам профсоюзной деятельности (в том числе и по вовлечению и сохранению членства в профсоюзе).

7.5 Информировать и/или решать совместно с **Профкомом** вопросы разработки и проведения в жизнь планов развития университета.

7.6 Информировать **Профком** о всех распоряжениях и постановлениях директивных органов, касающихся социально-экономических вопросов.

7.7 По заявлениям работников производить удержание ежемесячных членских профсоюзных взносов, а также взносов работников, не членов ППО, безналичным порядком через бухгалтерию университета и полностью перечислять взносы на расчетный счет **Профкома**.

7.8. Предоставить возможность освобожденному председателю профкома работать в университете по совместительству или с почасовой оплатой труда по специальности; сохранять за ним права и льготы, которыми пользуются работники университета.

7.9. В случае окончания срока избрания освобожденных профсоюзных работников предоставить должность, с которой работник был избран.

8. Разрешение конфликтов

Работодатель и Профком пришли к взаимной договоренности о разрешении конфликтов по следующей процедуре:

8.1. Для рассмотрения возникающих индивидуальных трудовых конфликтов в университете действует комиссия по трудовым спорам (КТС).

8.2. До передачи спора на рассмотрение КТС работник обязан самостоятельно или с привлечением **Профкома** урегулировать разногласия путем переговоров с **Работодателем**. Если на этом этапе удовлетворяющее решение не достигается, трудовой спор передается на рассмотрение КТС.

- 8.3. Трудовые споры об установлении работнику новых или изменении существующих условий труда разрешается **Работодателем и Профкомом**.
- 8.4. Коллективные трудовые споры в связи с невыполнением КД разрешаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ Глава 61 «Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров».
- 8.5. Не вступать в коллективные трудовые споры с **Работодателем** в период действия КД при условии его выполнения **Работодателем**.

9. Действие коллективного договора

- 9.1. Договор вступает в силу со дня подписания его сторонами и действует до момента принятия нового КД, но не более трех лет. Ни одна из сторон не может в течение срока действия коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств.
- 9.2. Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, Приложений к КД в соответствии со ст.55 Трудового кодекса РФ.
- 9.3. Все приложения к КД являются его составной неотъемлемой частью и имеют равную юридическую силу.
- 9.4. **Работодатель** обязуется:
 - Подписанный сторонами коллективный договор с приложениями в семидневный срок после подписания направить на уведомительную регистрацию в департамент экономики администрации города;
 - В течение двух недель со дня уведомительной регистрации КД размножить текст КД и совместно с профкомом довести его до сведения коллектива;
 - Издать приказ, регламентирующий выполнение основных положений КД;
 - Знакомить вновь поступающих работников с КД.
- 9.5. **Профком** обязуется провести регистрацию КД в администрации г.Красноярска
- 9.6 **Работодатель** и **Профком** договорились:
 - Осуществлять систематический контроль над ходом выполнения КД и подводить итоги не реже одного раза в год;
 - Ежегодно отчитываться перед коллективом о выполнении КД;
 - Вносить в течение срока действия КД изменения и дополнения, не ухудшающие положения КД, только по взаимному согласию и утверждению на профсоюзной конференции;
 - В случае невыполнения одной из сторон пунктов КД в течение недельного срока стороны должны прийти к обоюдному соглашению. Если возникающий конфликт не урегулирован, составляется протокол разногласий, созывается профсоюзная конференция для принятия окончательного решения;

- Если при изменении действующего законодательства в договоре какие-то статьи будут противоречить закону, то впредь до изменения КД будет действовать закон.

Работодатель

Ректор ФГБОУ ВПО «КрасГАУ»



Профком

Председатель ППО «КрасГАУ»

