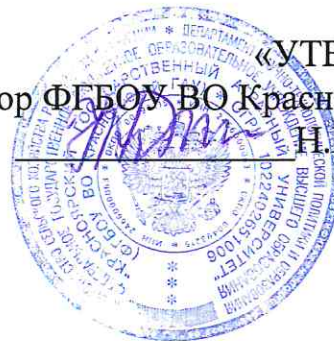


«ПРИНЯТО»
на заседании Ученого совета
ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ
Протокол № 5 от «16» января 2024г

«УТВЕРЖДЕНО»
Ректор ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ
Н.И.Пыжикова



ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НПР

Показатели оценки эффективности деятельности НПП

№	Показатель	Весовой коэффициент
Для педагогических работников		
1	Публикация: учебники с грифом ФУМО, с указанием Красноярского ГАУ как одного из правообладателей (оплата пропорционально авторскому вкладу) [п.л.]	0,7
2	Публикация: учебники, учебные пособия с грифом Красноярского ГАУ (оплата пропорционально авторскому вкладу) [п.л.]	0,5
3	Разработка мультимедийных средств обучения в видеоформате (видеолекции, скринкасты, слайд-видео и т.д.). В соответствии с методическими указаниями «Разработка и размещение учебных материалов в формате видео в LMS Moodle» [час]	0,1
4	Монография, опубликованная в зарубежных и российских издательствах (иметь шифр ISBN, объем не менее 9 п.л., с указанием Красноярского ГАУ как одного из правообладателей; в коллективной монографии – справка о доле вклада автора, подписанная всеми авторами) без затрат автора на публикацию (справка бухгалтерии) [п.л.]	0,7
5	Монография, опубликованная в зарубежных и российских издательствах (иметь шифр ISBN, объем не менее 9 п.л., с указанием Красноярского ГАУ как одного из правообладателей; в коллективной монографии – справка о доле вклада автора, подписанная всеми авторами) с затратами автора на публикацию (справка бухгалтерии) [п.л.]	0,9
6	Публикация: количество цитирований РИНЦ (без учета самоцитирования, если автор статьи один) при наличии 10 и более цитирований [ед.]	1,0
7	Публикация: количество цитирований Scopus и Web of Science (не более 15 цитирований) [ед.]	1,5
8	Публикация: количество цитирований Scopus и Web of Science (свыше 15 цитирований за каждые последующие 10 цитирований) [ед.]	1,0
9	Публикация: статья в реферируемом журнале из списка ВАК России (не более двух статей в одном номере журнала; оплата пропорционально авторскому вкладу; в соавторстве со студентами не более 5 статей за отчетный период) [кол-во]: – категория К 1 , в том числе журналы, входящие в международные базы данных Scopus и Web of Science, PubMed, MathSciNet, Chemical Abstracts, Springer, GeoRef и перечень журналов RSCI.	10,0
10	Публикация: статья в реферируемом журнале из списка ВАК России (не более двух статей в одном номере журнала; оплата пропорционально авторскому вкладу; в соавторстве со студентами не более 5 статей за отчетный период) [кол-во]: – категория К 2 .	7,0
11	Публикация: статья в реферируемом журнале из списка ВАК России (не более двух статей в одном номере журнала; оплата пропорционально авторскому вкладу; в соавторстве со студентами не более 5 статей за отчетный период) [кол-во]: – категория К 3 .	4,0
12	Публикация: статья в не реферируемом журнале, сборнике, в том числе электронном на официальном сайте редакции, входящем в РИНЦ (не более двух статей в одном номере журнала или сборнике; оплата пропорциональна авторскому вкладу в соавторстве со студентами не более 5 статей за отчетный период) [кол-во].	0,6
13	Публикация: научно-практические рекомендации, научно-практическое издание, научное руководство с указанием Красноярского ГАУ как одного из правообладателей (иметь шифр ISBN, гриф НТС, оплата пропорциональна авторскому вкладу) [п.л.]	0,6

14	Публикация электронного онлайн курса на сайте «Моё образование» (https://online.edu.ru) (без учета профилей направления подготовки) – [кол-во зачетных единиц в рабочей программе дисциплины]	0,1
15	Отзыв ведущей организации на диссертацию: кандидатскую [кол-во]	0,4
16	Отзыв ведущей организации на диссертацию: докторскую [кол-во]	0,5
17	Очное участие сотрудника с докладом на конференциях, семинарах и симпозиумах с выездом за рубеж [кол-во докладов]	2,5
18	Очное участие сотрудника с докладом на конференциях, семинарах и симпозиумах: международные [кол-во докладов] – не более 2 в одном мероприятии	1,2
19	Очное участие сотрудника с докладом на конференциях, семинарах и симпозиумах: – всероссийские, региональные [кол-во докладов] – не более 2 в одном мероприятии; – зональные и региональные совещания с представителями производств, инициированные органами законодательной и исполнительной власти [кол-во докладов] – не более одного в одном мероприятии	1,0
20	Регистрация интеллектуальной собственности университета: получение патента, свидетельства Роспатента, получение патента на полезную модель (оплата пропорционально авторскому вкладу) [кол-во]	8,0
21	Регистрация интеллектуальной собственности университета: заключение лицензионного соглашения (договора) на право использования интеллектуальной собственности университета при наличии оплаты (в т.ч. роялти) и проведению средств на счетах университета (оплата пропорционально авторскому вкладу) (кол-во)	10,0
22	Руководство научной работой обучающихся (очное участие, не более 3 в одном мероприятии) [кол-во докладов]: – международные конференции или олимпиады	0,5
23	Руководство научной работой обучающихся (очное участие, не более 3 в одном мероприятии) [кол-во докладов]: – всероссийские конференции или олимпиады	0,4
24	Руководство научной работой обучающихся (очное участие, не более 3 в одном мероприятии) [кол-во докладов]: – региональные конференции или олимпиады	0,3
25	Руководство научно-исследовательской работой обучающихся, получивших премии, дипломы I, II, III степени: международные, всероссийские, региональные [кол-во] – не более 3	0,5
26	Руководство научно-исследовательской работой обучающихся, получивших именные стипендии, премии дипломы I, II, III степени на втором этапе конкурса Министерства сельского хозяйства РФ на лучшую научную работу, I-V степени на третьем этапе конкурса Министерства сельского хозяйства РФ на лучшую научную работу [кол-во] – не более 3	1,0
27	Руководство спортивной деятельностью обучающихся, представляющих Красноярский ГАУ и получивших призовое место в международных, всероссийских соревнованиях [кол-во] – не более 3	1,0
28	Руководство спортивной деятельностью обучающихся, представляющих Красноярский ГАУ и получивших призовое место в региональных и городских соревнованиях [кол-во] – не более 3	0,5
29	Защита докторской диссертации (приказ Минобрнауки РФ)	60,0
30	Защита кандидатской диссертации (приказ Минобрнауки РФ)	40,0
31	Получение ученого звания профессор	6,0
32	Получение ученого звания доцент	4,0
33	Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией (приказ Министерства образования и науки)	6,0
34	Научное консультирование защищенной докторской диссертацией (приказ Министерства образования и науки)	10,0

35	Выполнение хозяйственного договора по факту проведения через бухгалтерию университета (в справке бухгалтерии указывается сумма, установленная решением Ученого совета Университета на основании сметы расходов по данному хозяйственному договору, за вычетом расходов на оплату труда) – на 1000 руб.	0,04
36	Выполнение инновационного проекта, гранта с внешней экспертизой и получением финансирования по проекту (в справке бухгалтерии указывается сумма, установленная решением Ученого совета Университета на основании сметы расходов по инновационному проекту, гранту, за вычетом расходов на оплату труда) – на 1000 руб.	0,08
37	Кураторская работа сотрудника (по представлению УВР) – по одному лучшему куратору от института	3,0
38	Экспертиза учебных пособий (по представлению УМО) [кол-во]	0,1
39	Оценка эффективности выполнения должностных обязанностей по учебно-методической работе (сведения зав. кафедрой с визой директора по представлению УО) в процентах выполнения [ед.]: – 51-60% -1 ед.; – 61-70% - 2 ед.; – 71-80% - 3 ед.; – 81- 90% - 4 ед.; – 91-100% - 5 ед.	1,0
40	Формирование ОПОП (сведения директора института с визой начальника УМО), комплектность документов в процентах [ед.]: – от 80% - 5 ед., – от 90% - 8 ед.; – 100 % - 10 ед.	1,0
41	Руководство научно-исследовательской работой школьников: международные, всероссийские, региональные, вузовские конференции (очное участие) [кол-во докладов]	0,5
42	Научное руководство и консультирование учащихся Агротрасса (Агротрасса) и иных профильных классов (школ), в том числе образовательных модулей (не более 6 час. в день, без оплаты через бухгалтерию университета и сторонних организаций, по представлению УПК)[час]	0,25
43	Участие в работе интенсивных научных школ, в соответствии с Положением о Научной интенсивной школе ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет» и образовательных модулей учащихся (не более 6 час. в день, без оплаты через бухгалтерию университета и сторонних организаций, по представлению УПК) [час]	0,5
44	Организация и проведение мастер-классов, экскурсий для школьников [кол-во мероприятий]	0,5
45	Работа в составе конкурсной комиссии научных конференций и олимпиад среди школьников [кол-во мероприятий]	0,5
46	Организация сотрудником конференции, организация форума, выставки, фестивали и симпозиумы международного, национального уровня [кол-во мероприятий] – не более 2	0,5
47	Организация сотрудником конференции, организация форума, выставки, фестивали и симпозиумы всероссийского, регионального уровня [кол-во мероприятий] – не более 2	0,2
48	Количество поданных заявок на научные гранты: – образовательные гранты, получателем средств в которых по условиям конкурсной документации является вуз (оплата пропорционально вкладу участников) [кол-во] – не более 3; – гранты на поддержку проектов научной мобильности (стажировки), организацию научных мероприятий (конференций), получателем средств в которых по условиям конкурсной документации является вуз (оплата пропорционально вкладу участников) [кол-во] – не более 3.	1,0

49	Количество поданных заявок на научные гранты на выполнение фундаментальных и прикладных НИОКТР, получателем средств в которых по условиям конкурсной документации является вуз (оплата пропорционально вкладу участников) [кол-во] – не более 3	5,0
50	Участие в конкурсах профессионального мастерства НПП [ед.] – сертификат- 0,5 ед.; – диплом - 1 ед.	1,0
51	Подготовка к участию и педагогическое руководство обучающегося в конкурсе профессионального мастерства (за каждого участника) [кол-во]	1,0
52	Публикации: прирост индекса Хирша по отношению к предыдущему отчетному периоду (единиц) по РИНЦ [процент]	2,0
53	Публикации: прирост индекса Хирша по отношению к предыдущему отчетному периоду (единиц) по Scopus или WebofScience [процент]	5,0
54	Выполнение технологических работ в УНПК «Борский» и ООО «Учхоз Миндерлинское» (за каждые 8 часов, по представлению УНИ) [час]	0,3
55	Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения для групп, обучающихся с полным возмещением затрат (в справке бухгалтерии указывается сумма на основании сметы расходов по договору программы) – на 1000 руб.	0,01
56	Подготовка документов для открытия нового направления подготовки (специальности) в институте (рабочая группа, по представлению УМО) [кол-во]	10,0
Для педагогических работников, занимающих должность заведующего кафедрой (дополнительные показатели)		
1	Удельный вес выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников, обучавшихся по ОПОП (не менее 80 %) – в рейтинг за II полугодие	1,0
2	Удельный вес НПП, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПП кафедры (без совместителей и работающих по договорам ГПХ) (не менее 77 %)	0,2
3	Удельный вес НПП, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НПП кафедры (не менее 15 %)	0,2
4	Доля ППС возрастной категории моложе 40 лет (не менее 30 %)	0,2
5	Организация профориентационной работы (наличие ППС кафедры в выполнении показателей 34-38) [за каждое мероприятие]	0,1
6	Количество публикаций в Scopus и WebofScience, с указанием Красноярского ГАУ, как места работы авторов, в расчете на 1 штатную единицу НПП кафедры [ед.]: – 1 публикация – 1 ед.; – 2 публикации – 2 ед.; – 3 публикации – 4 ед.; – 4 публикации – 6 ед.; – 5 и более публикаций – 8 ед.	1,0
7	Количество публикаций в РИНЦ с указанием Красноярского ГАУ как места работы авторов, в расчете на 1 штатную единицу НПП кафедры [ед.]: – 5 публикаций – 1 ед.; – 6 публикаций – 2 ед.; – 7 публикаций – 3 ед.; – 8 публикаций – 4 ед.; – 9 публикаций – 5 ед.; – 10 и более публикаций – 6 ед.	1,0

8	Количество поданных заявок на гранты,получателем средств в которых по условиям конкурсной документации является вуз, в расчете на 1 штатную единицу НПП кафедры [ед.]: на сумму до 1 млн. руб. – 1 ед. на сумму свыше 1 млн. руб. – 3 ед.	1,0
9	Количество лицензионных соглашений, по которым поступили выплаты (за каждое лицензионное соглашение пропорционально доли авторского участия НПП кафедры в патенте) [кол-во]	2,0
10	Выполнение показателя по привлечению внебюджетных средств на НИОКР в расчете на одну ставку НПП кафедры (без учета государственного задания)(не менее 50 тыс. руб. на одну шт. ед. НПП)	3,0
Для педагогических работников, занимающих должность директор института (дополнительные показатели)		
1	Сохранность контингента обучающихся [ед.]: – от 70 % и более – 2 ед.; – от 50 % до 69 % - 1 ед.	1,0
2	Общий контингент студентов[ед.]: –до 400 – 2 ед.; –401-600 – 3 ед.; –601-900 – 4 ед.; –901-1100 – 5 ед.; –1101-1500 – 6 ед.; –1501 и выше – 7 ед.	1,0
3	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования института (не менее 15 %)	1,0
4	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования института (не менее 2,5 %)	1,0
5	Общая численность докторантов в институте (не менее 2 чел.)	2,0
6	Общая численность иностранных аспирантов в институте (не менее 2 человек)	1,0
7	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов института (приведенный контингент) (не менее 5 %)	1,0
8	Удельный вес численности обучающихся, принятых на 1 курс в рамках целевого приема, в общей численности принятых на 1 курс по всем формам обучения (не менее 3 %)	1,0
9	Средний балл студентов, принятых на 1 курс по очной форме обучения по программамбакалавриата и программам специалитета на места в рамках контрольных цифр приема (за исключением лиц, поступивших на места в пределах особой квоты и целевой квоты) и по договорам об оказании платных образовательных услуг [ед.]: – 60 баллов и более – в рейтинг за II полугодие	4,0
10	Количество поданных заявок на гранты, получателем средств в которых по условиям конкурсной документации является вуз [ед.]: – не менее 5 заявок – 2 ед.; – более 5 заявок – 3 ед.	1,0
11	Количество лицензионных соглашений, по которым поступили выплаты (за каждое лицензионное соглашение пропорционально доли авторского участия института в патенте) [кол-во]	1,0
12	Выполнение институтом плана доходов от внебюджетной	1,0

	деятельности[ед.]: – 100 % - 5 ед.; – 80 % - 3 ед.	
13	Установление партнерских связей: за каждый отчет об исполнении договорных отношений [ед.]: – международного уровня – 3 ед.; – всероссийского и регионального уровня, в том числе с вузами и НИИ, техникумами, школами, предприятиями и органами управления – 2 ед.	1,0
14	Количество публикаций в Scopus и WebofScience, с указанием Красноярского ГАУ, как места работы авторов, в расчете на 1 штатную единицу НПП института [ед.]: – 1 публикация – 2 ед.; – 2 публикации – 4 ед.; – 3 публикации – 6 ед.; – 4 публикации – 8 ед.; – 5 и более публикаций – 10 ед.	1,0
15	Количество публикаций в РИНЦ с указанием Красноярского ГАУ как места работы авторов, в расчете на 1 штатную единицу НПП института [ед.]: – 5 публикаций – 1 ед.; – 6 публикаций – 2 ед.; – 7 публикаций – 3 ед.; – 8 публикаций – 4 ед.; – 9 публикаций – 5 ед.; – 10 и более публикаций – 6 ед.	1,0
16	Организация профориентационной работы (наличие НПП кафедр в выполнении показателей 34-38) [за каждое мероприятие]	0,1
17	Открытие корпоративного класса на базе института Красноярского ГАУ	5,0
18	Открытие нового направления подготовки (специальности) в институте	5,0
19	Организация работы по разработке программ ДПО (по представлению ЦДПО)	1,0
20	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников, обучавшихся по ОПОП ВО (не применяется для ОПОП ВО – программ магистратуры) – в рейтинг за II полугодие [ед.]: – 75% и более – 5 ед.; – от 50 до 75% - 2 ед.	1,0
21	Количество заключенных целевых договоров (перевод студентов очной формы обучения на целевую форму обучения) – за каждый заключенный договор	0,5
Для педагогических работников, занимающих должность зам. директора института по НИР (дополнительные показатели)		
1	Количество поданных заявок на гранты, получателем средств в которых по условиям конкурсной документации является вуз, в расчете на 10 НПП института (не менее 0,1 ед.) [кол-во]	1,0
2	Количество лицензионных соглашений, по которым поступили выплаты (за каждое лицензионное соглашение пропорционально доли авторского участия института в патенте) [кол-во]	2,0
3	Объем выполнения институтом плана дохода от НИОКР [ед.]: – 100 % - 2 ед.; – 80 % - 1 ед.	1,0
4	Наличие у обучающихся именных стипендий и премий по профилю (за 1 чел.) [ед.]: – стипендии предприятий, муниципальных районов, общественных организаций – 0,1 ед.;	1,0

	<ul style="list-style-type: none"> – регионального уровня – 1 ед.; – федерального уровня – 2 ед. 	
5	<p>Количество публикаций в Scopus и WebofScience, с указанием Красноярского ГАУ, как места работы авторов, в расчете на 1 штатную единицу НПП института [ед.]:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 публикация – 2 ед.; – 2 публикации – 4 ед.; – 3 публикации – 6 ед.; – 4 публикации – 8 ед.; – 5 и более публикаций – 10 ед. 	1,0
6	<p>Количество публикаций в РИНЦ с указанием Красноярского ГАУ как места работы авторов, в расчете на 1 штатную единицу НПП института [ед.]:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 5 публикаций – 1 ед.; – 6 публикаций – 2 ед.; – 7 публикаций – 3 ед.; – 8 публикаций – 4 ед.; – 9 публикаций – 5 ед.; – 10 и более публикаций – 6 ед. 	1,0
7	Наличие активной странички по научной работе института на сайте университета	1,0
Для педагогических работников, занимающих должность зам. директора института по воспитательной работе (дополнительные показатели)		
1	Количество мероприятий гражданско-патриотической, правовой, культурно-творческой, спортивной направленности университетского, городского, регионального, всероссийского, международного уровня [за каждое мероприятие]	0,1
2	Количество поданных заявок на грантовый конкурс (для физических лиц) от Федерального агентства по делам молодежи «Росмолодежь», Краевой инфраструктурный проект «Территория 2020» (грантовый конкурс для молодых людей от 14 до 30 лет); для юр. лиц – Фонд президентских грантов, Гранты Красноярского края для НКО «Партнерство» [кол-во]	1,0
3	<p>Вовлеченность обучающихся в социально-воспитательную деятельность университета согласно основным направлениям социально-воспитательной работы [ед.]:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 10-40 % – 1 ед.; – 41-60 % – 2 ед.; – 61-80 % – 3 ед.; – 81-100 % – 4 ед. 	1,0
4	Наличие активной странички по воспитательной работе института на сайте университет	1,0
Для педагогических работников, занимающих должность зам. директора института по учебной работе (дополнительные показатели)		
1	<p>Сохранность контингента обучающихся [ед.]:</p> <ul style="list-style-type: none"> – от 70 % и более – 2 ед.; – от 50 % до 69 % – 1 ед. 	1,0
2	<p>Общий контингент студентов [ед.]:</p> <ul style="list-style-type: none"> – до 400 – 1,0 ед.; – 401-600 – 1,5 ед.; – 601-900 – 2,0 ед.; – 901-1100 – 2,5 ед.; – 1101-1500 – 3,0 ед.; – 1501 и выше – 3,5 ед. 	1,0

3	Разработка и актуализация учебных планов (кол-во) [ед.]: – до 5 – 2 ед.; – 6-10 – 3 ед.; – 11-20 – 4 ед.; – 21-30 – 5 ед.;	1,0
4	Успеваемость студентов по итогам сессии более 75 %	2,0
5	Открытие нового направления подготовки (специальности) в институте	5,0
6	Количество переведенных с других вузов студентов [за каждого]	0,1
7	Размещение актуализированной информации в разделе «Образовательная деятельность (учебные планы и пр.) (по представлению УМО)	2,0
Для педагогических работников, занимающих должность заместителя директора института по практико-ориентированному обучению и трудоустройству (дополнительные показатели)		
1	Оценка эффективности выполнения должностных обязанностей по организации практического обучения и трудоустройства (сведения ЦПОиТ) (процент выполнения) [ед.]: – 51-60 % – 1 ед.; – 61-70 % – 2 ед.; – 71-80 % – 3 ед.; – 81-90 % – 4 ед.; – 91-100 % – 5 ед.	1,0
2	Количество мероприятий, проведенных совместно с работодателями в очном формате: встречи с работодателями, мастер-классы, конференции, экскурсии на предприятия (за каждое мероприятие)	0,1
3	Работа в составе конкурсной комиссии научных конференций, семинаров, проводимых совместно с работодателем (не более 3-х)	0,2
4	Наличие активной странички по практике студентов и трудоустройству выпускников института на сайте Университета	0,3
5	Удельный вес выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников, обучавшихся по ОПОП – в рейтинг за II полугодие [ед.] – 75% и более – 5 ед.; – от 50 до 75% – 2 ед.	1,0
6	Трудоустройство в АПК (сельскохозяйственные, водохозяйственные, землеустроительные, органы управления АПК, научные и образовательные учреждения аграрного профиля), % от числа выпускников по очной форме (за исключением выпускников, продолживших обучение на следующем уровне, призванных в ряды РА и находящихся в декретном отпуске), % [ед.]: – 41% и более – 5 ед.; – 31-40% – 2 ед.; – 20-30% – 1 ед.	1,0
Для педагогических работников, занимающих должность председателя методической комиссии института (дополнительные показатели)		
	Оценка эффективности выполнения должностных обязанностей по организации методической работы института (сведения УМО) (процент выполнения) [ед.]: – 51-60 % – 1 ед.; – 61-70 % – 2 ед.; – 71-80 % – 3 ед.; – 81-90 % – 4 ед.; – 91-100 % – 5 ед.	1,0